

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

RELATÓRIO DE RESULTADOS DE 2023

Resumo

O relatório detalha as realizações da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) no ano de 2023, evidenciando sua contribuição para os objetivos estratégicos do MPT.

EXPEDIENTE

JOSÉ DE LIMA RAMOS PEREIRA

Procurador-Geral do Trabalho

MARIA APARECIDA GUGEL

Vice Procuradora-Geral do Trabalho

LUDMILA REIS BRITO LOPES

Procuradora Regional do Trabalho

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

GUSTAVO TENÓRIO ACCIOLY

Procurador do Trabalho

Secretário-Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

Elaboração e Diagramação

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados entregues pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) no ano de 2023. O documento é fruto do trabalho desenvolvido por toda a equipe da Secretaria, e tem por objetivo consolidar os resultados alcançados, bem como demonstrar o contínuo esforço do corpo técnico do planejamento em alinhar suas ações aos objetivos estratégicos do Ministério Público do Trabalho (MPT).

Durante o exercício de 2023, a Secretaria continuou focada em conferir efetividade a todos os instrumentos de gestão estratégica existentes e regulamentados no Órgão. Destaca-se, nesse contexto, como um dos principais resultados, a publicação do novo **Planejamento Estratégico Institucional do MPT**, que irá vigorar de 2023 a 2030.

Também relevante mencionar, ainda nesse desiderato, a otimização e padronização na coleta de informações dos Relatórios Semestrais dos **Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAET)**, por meio do aprimoramento dos formulários eletrônicos de coleta. Adicionalmente, foram propostas alterações nas normas relativas aos GAETs, com o objetivo de adequar, padronizar e aprimorar a dinâmica de instalação e desinstalação dos escritórios. Essas mudanças visam melhorar pontos cruciais para o progresso dos trabalhos desses grupos.

Na esfera da Governança Institucional, ressaltamos a reestruturação do **Sistema Integrado de Governança e Gestão Estratégica (SIGGE)** que teve por objetivo o fortalecimento de suas operações e vem demonstrar o amadurecimento institucional nessa seara. Destaque-se, nesse sentido, a criação do Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CGEF), uma inovação que promove a integração das diferentes áreas do Órgão para alcançar resultados mais eficientes.

Na incansável busca pelo avanço constante dos resultados institucionais, a SGE também tem empreendido esforços na gestão de processos da casa destacando, nessa temática, a publicação da **Arquitetura de Processos de Trabalho do MPT** que comunica o rol dos principais processos de trabalho da Instituição, a partir de uma visão holística e integrada, direcionando a sua compreensão e otimização.

A transparência continua sendo uma das tônicas dessa gestão, o que se reflete no esforço contínuo para manter atualizadas as informações de Gestão Estratégica na página do MPT. Isso inclui dados atualizados e detalhados sobre os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs), Grupos de Trabalho (GTs), Grupos de Estudo (GEs), o Plano de Gestão das Unidades (PGU), Planejamento Estratégico Institucional (PEI), Reunião de Análise da Estratégia (RAE) e outras

informações de relevância. Adicionalmente, foram desenvolvidos seis **Painéis Gerenciais Estratégicos**, com o objetivo de simplificar a comunicação dos resultados alcançados ao público interno, reforçando o compromisso da Secretaria com a clareza e a acessibilidade das informações.

Registro meu agradecimento pelo inestimável apoio do Procurador-Geral do Trabalho, Dr^o José de Lima Ramos Pereira, da Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dr^a Maria Aparecida Gugel, de todas e todos os integrantes do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, dos(as) integrantes do Comitê de avaliação de Resultados Institucionais (CARI) e dos comitês de governança do MPT. Também agradeço imensamente o envolvimento de todos os segmentos da Procuradoria Geral do Trabalho e das Procuradorias Regionais do Trabalho nas pessoas das Chefas e Chefes Regionais sem os quais seria inviável a concretização dos resultados já apresentados e aqueles que estão por vir.

LUDMILA REIS BRITO LOPES

Procuradora Regional do Trabalho
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

SUMÁRIO

1. GERENCIAMENTO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS	6
1.1. Projetos, Grupos de Estudo e Grupos de Trabalho	6
1.2. Grupos Especiais de Atuação Trabalhista – GAETs	7
1.3. Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais.....	8
1.4. Painéis de informações gerenciais: GAETs, Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas.....	9
1.5. Prêmio CNMP	10
2. COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL	11
2.1. PEI 2023-2030	11
2.2. Planos de Gestão das Unidades	15
2.3. Plano de Gestão do Procurador-Geral do Trabalho.....	15
2.4. Instrumentos de acompanhamento e monitoramento da estratégia (RAE e RAT)	17
Reunião de Análise da Estratégia	17
Reuniões de Análises Táticas	17
2.5. Painéis de Informações Gerenciais: Plano de Gestão da PGT, Planejamento e Gestão PGUs	18
3. SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE	19
3.1. Alteração na estrutura da governança (SIGGE).....	20
4. ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS	24
4.1. Arquitetura de Processos	24
4.2. Modelagem de Processos de Trabalho.....	25
4.3. Painéis de Informações Gerenciais: Estrutura de Processos.....	26
5. AÇÕES ESTRUTURANTES	27
5.1. Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica do MPT – 2023	27
5.2. Painéis Gerenciais da Estratégia	28
5.3. Capacitações.....	29
5.4. Portal da Transparência.....	30
5.5. Sistema MPT Gestão e Projetos	31
5.6. Catálogo de serviços da SGE.....	31
5.7. Radar Estratégico.....	32
5.8. Órgãos de Controle.....	32
5.8.1. Situação de cumprimento das Recomendações AUDIN/MPU	32
5.8.2. Auditoria da execução e monitoramento da estratégia	33
5.8.3. Correição ordinária de fomento à resolutividade no MPT	34

6. PARTICIPAÇÕES DA SGE	34
6.1. Fórum Nacional de Gestão – FNG	34
6.2. Semana do conhecimento promovida pelo MPF	35
6.3. Participação da SGE na reunião nacional da CONATPA	35
6.4. Palestra institucional do MPT no SERPRO	35
6.5. Benchmarking MPF para conhecimento do sistema de gestão do MPT	35
6.6. Benchmarking Gestão de Processos no MPT	36
6.7. Participação da SGE na Ação de Acolhimento aos novos Subprocuradores na PGT... 37	
7. FIQUE POR DENTRO DA GESTÃO ESTRATÉGICA DO MPT	38
7.1. Equipe de Planejamento e Gestão Estratégica na PGT	38
7.2. Equipes das Unidades Regionais	39

1. GERENCIAMENTO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

1.1. Projetos, Grupos de Estudo e Grupos de Trabalho

A SGE presta assessoramento para criação, gestão e encerramento dos instrumentos estratégicos do MPT (Projetos, Grupos de Estudo e Grupos de Trabalho), principalmente no que diz respeito à organização do trabalho, por meio do apoio para o desenvolvimento de planos de atuação concretos e de metas claras, em busca de mais efetividade dos resultados e eficiência no uso de recursos da instituição.

Neste sentido, importantes ações foram adotadas em 2023 com o intuito de aprimorar e melhor desenvolver o trabalho executado pela Secretaria nessa seara. Na sequência, alguns destaques de iniciativas promovidas pela SGE:

1

NOVOS MODELOS DE FORMULÁRIOS

Os novos formulários de gestão de projetos, GTs e GEs tem o objetivo de serem mais simples e efetivos, com informações essenciais ao andamento dos processos de instituição, monitoramento e encerramento.



2

IMPLEMENTAÇÃO DA APRESENTAÇÃO SEMESTRAL DE RESULTADOS DOS GTs E GEs

Conforme discutido e deliberado com os(as) Coordenadores(as) Temáticos(as) Nacionais e ratificado na Reunião de Análise da Estratégia (RAE), em 2023, elaborou-se modelo de relatório, com informações sobre as atividades realizadas, os respectivos responsáveis e a situação parcial dos resultados esperados do Grupo. A intenção é simplificar os documentos, focando especialmente na apresentação dos resultados.



3

OFÍCIO ÀS COORDENADORIAS NACIONAIS COM ORIENTAÇÕES SOBRE INSTITUIÇÃO DE GT'S E GE'S

Encaminhado Ofício contendo orientações, com foco na definição dos resultados esperados, na composição das equipes, no prazo de vigência, nas avaliações semestrais e na apresentação dos resultados alcançados.



4

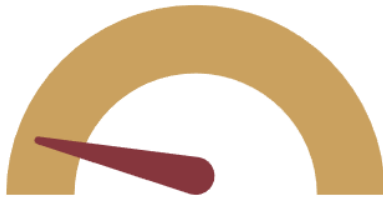
PUBLICADA A RESOLUÇÃO N.º 218.2023

Encaminhado ao Procurador-Geral do Trabalho proposta de alteração da Resolução nº 137 para que os Grupos de Trabalho e os Grupos de Estudo possam ser instituídos vinculados diretamente ao PGT em assuntos específicos de interesse do MPT. Nesse sentido foi publicada a Resolução nº 218.2023.

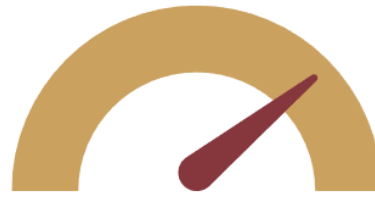


Na sequência, panorama gráfico dos registros de aprovação, reinstituição e encerramento de instrumentos estratégicos vigentes em 2023, cujo Escritório de Projetos prestou auxílio.

PROJETOS ESTRATÉGICOS



03 instituídos



23 prorrogados

GRUPOS DE TRABALHO E DE ESTUDO



10 instituídos



19 prorrogados

1.2. Grupos Especiais de Atuação Trabalhista – GAETs

A Resolução CSMPT nº 185, de 21 de junho de 2021, instituiu, no âmbito do Ministério Público do Trabalho, os Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs, de natureza finalística, encarregados de identificar, prevenir e reprimir irregularidades trabalhistas objeto de projetos nacionais e regionais específicos.

A fim de otimizar e padronizar a coleta de informações dos resultados dos projetos dos GAETs, a SGE criou formulários eletrônicos para elaboração dos Relatórios, encaminhando-os preliminarmente às Coordenadorias para validação. As sugestões recebidas foram analisadas e implementadas.

No relatório referente às ações e resultados do 2º semestre de 2023, por ser o último do biênio 2022/2023, aferiu-se, além dos resultados obtidos naquele semestre, o cumprimento integral das ações e resultados estabelecidos para os projetos em todo o biênio.

Os relatórios semestrais são consolidados, com as informações organizadas por Projetos Nacionais e por unidades regionais. Após consolidados e formatados, são enviados aos Procuradores-Chefes, aos Coordenadores Nacionais, à Corregedoria e à CCR, além de serem disponibilizados na página da Gestão Estratégica.

A partir dos relatórios, a SGE também compila informações específicas sobre o não cumprimento de metas, as quais são remetidas à Corregedoria para análise. Essas mesmas informações foram organizadas em forma de apresentação para subsidiar correição realizada pelo CNMP no MPT.

A SGE buscou estimular as boas práticas das Coordenadorias, orientou que acompanhassem o recebimento de todas as respostas, analisou, esclareceu dúvidas no momento do preenchimento e solicitou, inclusive, que titulares dos Ofícios Especiais temáticos preenchessem novamente os formulários para a correção de informações equivocadas.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica continua a empreender esforços com vista ao aprimoramento constante do gerenciamento dos GAETs, destacando ainda, como iniciativas nesse desiderato:



Em razão do início do biênio 2024/2025, foi encaminhado ofício aos(as) Coordenadores(as) Temáticos(as) Nacionais e ao(as) Procuradores(as)-Chefes com pedido de indicação de projetos a serem executados no âmbito dos GAETs no período.



Envio ao PGT de proposta de edição da Resolução CSMPT nº 185/2021 com vistas a regulamentar a desinstalação de Ofícios Especiais pelas unidades regionais e priorizar a atuação de membros(as) oficiais no 1º grau.



Edição de portaria de regulamentação dos trâmites e das diretrizes para formalização, execução e monitoramento dos projetos no âmbito dos GAETs, em complementação à Resolução CSMPT nº 185.2021 e em atendimento a uma das demandas de correção realizada pelo CNMP no MPT. O documento visa detalhar o processo desde a instalação dos ofícios especializados até a conclusão dos objetivos dos projetos executados.

Mais informações sobre os GAETs podem ser encontradas no site da gestão estratégica, na seção [Gestão de Projetos](#).

1.3. Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais

Os Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais, elaborados pela Assessoria em Gestão de Projetos, foram enviados aos(as) respectivos Coordenadores(as) para preenchimento. Os documentos contemplam os projetos, Grupos e demais iniciativas assumidas pelas Coordenadorias para o período de 2022 a 2023.

Após o recebimento, os referidos planos foram disponibilizados na página da Gestão Estratégica, com o monitoramento das iniciativas previstas para o biênio 2022/2023.

Para acessar o site contendo os Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais na íntegra, clique na imagem.

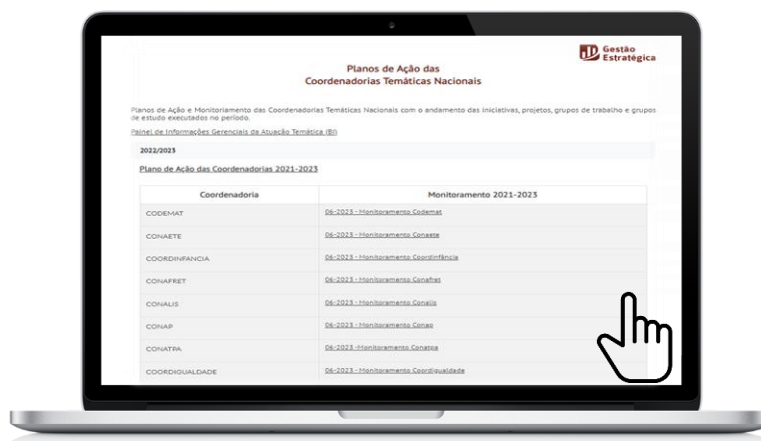


Figura 01 – Página contendo o Plano de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais.

1.4. Painéis de informações gerenciais: GAETs, Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais

Foi elaborado pela SGE painel gerencial voltado à consolidação dos resultados dos Grupo de Atuação Especial Trabalhista – GAETs.

No instrumento é possível visualizar os resultados dos indicadores dos projetos nacionais e regionais executados pelos escritórios especiais GAETs em cada semestre, além da análise de conformidade com as metas propostas. As informações podem ser filtradas e agrupadas a partir de diferentes critérios a depender do usuário, exibindo informações por unidades, por projetos ou por indicadores, por exemplo.

O Painel facilita o acompanhamento mais detalhado pelas Coordenadorias Nacionais e pelos(as) Procuradores(as)-Chefes dos resultados apresentados pelos GAETs, orientando uma atuação focada na melhoria da atuação.

Até o momento constam no painel os resultados relativos ao 2º semestre de 2022 e ao 1º semestre de 2023, resultados esses provenientes dos relatórios semestrais apresentados pelos titulares dos escritórios especiais GAET. Serão incluídos, até março de 2024, os resultados do 2º semestre de 2023.

Na sequência, segue imagem contendo o consolidado dos resultados obtidos no 1º semestre de 2023. Para ser direcionado ao link do painel, clique na imagem:



Figura 02 – Painel Gerencial GAETs – referência 1º semestre de 2023

Também foi desenvolvido Painel Gerencial com os Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais.

A ferramenta possibilita a visualização das iniciativas executadas pelas Coordenadorias no período de 2022 a 2023, com detalhamento da situação de cada uma: em andamento; finalizada; não iniciada.

A figura a seguir mostra os resultados apresentados no painel referentes aos Planos de Ação de 2022/2023. Para ser direcionado ao link do painel, clique na imagem:



Figura 03 – Painel Gerencial Planos de Ação das CTNs – referência 2022/ 2023

1.5. Prêmio CNMP

O Prêmio CNMP é uma ação coordenada pelo Conselho Nacional do Ministério Público com o objetivo de dar visibilidade aos programas e projetos do Ministério Público brasileiro que mais se destacaram na concretização e no alinhamento do Planejamento Estratégico Nacional.



A SGE prestou assessoria no cadastramento e inscrição de projetos do MPT para concorrerem à edição 2023 do Prêmio. No total, foram 10 iniciativas inscritas para concorrerem ao Prêmio, sendo todas habilitadas, e três delas foram selecionadas e premiadas como finalistas:

- **Combate ao assédio eleitoral nas relações laborais** - 1º lugar na categoria especial Defesa do regime democrático;
- **Faces & Sustentabilidade** - 2º lugar na categoria Sustentabilidade;
- **Atendimento de Saúde Mental para Acolhidos (Parceria com o MPRS)** - 3º lugar na categoria Transversalidade dos Direitos Fundamentais.

2. COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

2.1. PEI 2023-2030

O novo Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho foi instituído pela Portaria PGT n.º 479/2023 e terá vigência de 2023 até 2030. Nele constam a missão, a visão, os valores, 19 objetivos estratégicos, separados em três perspectivas, e 50 indicadores estratégicos.

O novo plano norteará a atuação Ministerial com a definição de seus objetivos que devem ser perseguidos no período.

De forma sintética o Planejamento pode ser visto no mapa estratégico, figura abaixo.



Figura 04 – Mapa Estratégico do MPT 2023-2030

Destaca-se, no Planejamento Estratégico 2023-2030 do MPT, a ampliação dos objetivos estratégicos finalísticos, que passaram de 3 para 8, e o seu alinhamento à Agenda 2030 da ONU e ao Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público Nacional. Com isso, busca-se demonstrar a contribuição do MPT aos objetivos dessas duas instituições.

Para acessar a página do Planejamento Estratégico do MPT 2023-2030, [clique aqui](#).

2.1.1. Processo de construção do PEI 2023-2030 (Linha do Tempo)

NOV/21 ATÉ FEV/22

LEVANTAMENTO DE REQUISITOS

Consultados sítios eletrônicos de instituições como Tribunal Superior do Trabalho (TST), Ministério Público Federal (MPF), Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPTDFT), Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), Ministério Público do estado do Pará, Ministério Público do estado de Santa Catarina para avaliação dos respectivos planejamentos.

Foram fontes para o Planejamento 2023-2030 dos relatórios de auditorias da Auditoria Interna do Ministério Público da União (Audin-MPU) e do CNMP.

Todos os dados obtidos foram organizados e sumarizados pela SGE.



FEV/22 ATÉ JUN/22

PLANEJAMENTO E ANÁLISES

A SGE se reuniu com Órgãos, Coordenadorias Temáticas Nacionais, Secretarias e Diretorias e consultou as Procuradorias Regionais do Trabalho para coletar colocações a certa das prioridades desses segmentos.

Foram realizadas, ainda, análises e correlações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com Planejamento Estratégico Nacional (PEN-CNMP), além de análises internas.



SET/22 E OUT/22

CONSULTAS PÚBLICAS

Foi realizada consulta pública no período entre 15/09/2022 e 31/10/2022, por meio de formulários eletrônicos, elaborados com a contribuição dos Coordenadores Temáticos Nacionais.

A consulta teve o objetivo de receber contribuições da sociedade, de membros e membras, bem como de servidores, servidoras, estagiários e estagiárias. Foram disponibilizados três questionários, um para cada público.

Para conhecer os resultados da consulta pública na íntegra, [clique](#)



NOV/22 ATÉ FEV/23

FORMULAÇÃO DA CONCEPÇÃO ESTRATÉGICA

Foram consolidadas a Missão, Visão, Valores e Objetivos Estratégicos.

O Planejamento do MPT está organizado em três perspectivas. Essas perspectivas agrupam os 19 objetivos estratégicos definidos. Elas são interdependentes, ou seja, representam a relação de causa e efeito entre os diferentes elementos que compõe a estratégia organizacional.

Sintetizando todos esses elementos foram elaboradas documentações como forma de melhor comunicar e publicar esse instrumento. Destacam-se, neste sentido o Mapa Estratégico e o [CADERNO DO PEI](#), que pode ser acessado clicando no link.



NOV/22 ATÉ FEV/23

DEFINIÇÃO DE INDICADORES ESTRATÉGICOS

Foram consolidadas as fichas dos indicadores estratégicos, que são ferramentas de gestão que permitem mensurar os resultados da Instituição e o alcance dos objetivos estratégicos.

As fichas foram publicadas no site da SGE para dar conhecimento amplo a detalhes dos critérios de aferição e comunicando as metas, deixando evidente o que precisa ser alcançado para contribuir com objetivos estratégicos da MPT.

Objetivo	Arquivo	Indicador	Métrica	Unidade	2022	2023	2024	2025
OE 1	101	101 - Percentual de atendimento de demandas de atendimento ao cidadão	%	100	100,00	100,00	100,00	100,00
		102 - Tempo médio de resposta de atendimento ao cidadão	min	300	300,00	300,00	300,00	
		103 - Percentual de metas atingidas no Projeto Geste no atendimento ao cidadão	%	47,92	70,00	70,00	80,00	
OE 2	102	102 - Percentual de atendimento com base de Conhecimento	%	25,7	25,7	25,7	25,7	
		104 - Tempo médio de resposta de atendimento ao cidadão	min	280,79	280,79	280,79	280,79	
		105 - Percentual de metas atingidas no Projeto Geste no atendimento ao cidadão	%	18,59	70,00	70,00	80,00	
OE 3	103	103 - Percentual de atendimento com base de Conhecimento	%	24,80	24,80	24,80	24,80	
		104 - Tempo médio de resposta de atendimento ao cidadão	min	340,00	340,00	340,00	340,00	
		105 - Percentual de metas atingidas no Projeto Geste no atendimento ao cidadão	%	27,07	70,00	70,00	80,00	
OE 4	104	104 - Percentual de atendimento com base de Conhecimento	%	45,00	45,00	45,00	45,00	
		105 - Percentual de metas atingidas no Projeto Geste no atendimento ao cidadão	%	82,04	80,00	80,00	80,00	
		106 - Percentual de metas atingidas no Projeto Geste no atendimento ao cidadão	%	88,70	80,00	80,00	80,00	



MAR/23

DESDOBRAMENTO DO PEI

O Procurador-Geral do Trabalho instituiu, em 29 de junho de 2023, o desdobramento do Planejamento Estratégico do MPT (Portaria PGT No 997/2023), que estabelece diretrizes e instrumentos a serem utilizados para concretizar o Planejamento 2023-2030 do MPT.

O normativo traz o Plano de Gestão da Unidade (PGU) como ferramenta de planejamento de dois anos voltado às Procuradorias Regionais do Trabalho e a necessidade de que as metas constem em sítio eletrônico do MPT.

Outra ferramenta prevista é o plano de ação, que deve ser elaborado pelos segmentos do MPT e conter iniciativas que busquem o alcance das metas e que elas sejam monitoradas com o percentual de cumprimento.

São previstas no desdobramento reuniões para análise estratégica (RAE), acompanhamento tático (RAT) e operacional (RAO), fóruns para apresentação e discussão de resultados alcançados no exercício.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) encaminhou às 24 Procuradorias Regionais do Trabalho (PRTs) **um conjunto de documentos que subsidiará a elaboração do Plano de Gestão da Unidade (PGU) para o período de 2024 e 2025.**

Trata-se das diretrizes para a elaboração dos PGUs, levantamento de informações para avaliação das Unidades a respeito de onde a atuação do MPT pode ter maior impacto, uma minuta do próprio PGU e, ainda, indicação de modelo de Portaria para instituição do PGU e de plano de ação.

Toda essa documentação foi elaborada com a finalidade de se ter PGUs mais consistentes, padronizados e alinhados ao Planejamento Estratégico do MPT, contribuindo, desta forma, para ações efetivas de desdobramento da estratégia.

2.2. Planos de Gestão das Unidades

Os Planos de Gestão das Unidades (PGUs) são instrumentos de planejamento que possibilitam o desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional nas unidades do MPT em todo o país. Por meio deles viabiliza-se a granularização da estratégia e a sua exequibilidade em todo território nacional de forma coordenada e agregadora.

Em 2023, todas as Procuradorias Regionais do Trabalho (PRTs) tinham Plano de Gestão da Unidade vigente, foi a primeira vez que se alcançou tal cobertura de planejamento, demonstrando um avanço na maturidade do Órgão nessa seara.

2.3. Plano de Gestão do Procurador-Geral do Trabalho

O Plano de Gestão do PGT é um documento orientador da gestão, organizado em 5 grandes eixos de atuação de forma a incrementar a atividade resolutiva do MPT e garantir a obtenção de resultados socialmente relevantes.

O primeiro Plano de Gestão do Procurador-Geral do Trabalho abrangeu o período de agosto de 2021 a agosto de 2023 e continha 114 ações distribuídas nos eixos Gestão Finalística (26 ações), Gestão Administrativa (59 ações), Proteção Institucional (11 ações), Diversidade e Inclusão (9 ações) e Comunicação Interna e externa (9 ações).

No monitoramento realizado em 2023, verificou-se que todas as ações foram pelo menos iniciadas em todos os eixos, destacando-se como finalizadas 63% do eixo Gestão Finalística, 53% do eixo Gestão Administrativa, 33% do eixo Proteção Institucional, 89% do eixo Diversidade e Inclusão e 90% do eixo Comunicação Interna e Externa.

No painel gerencial de acompanhamento do Plano de Gestão PGT é possível visualizar todo esse monitoramento e mais detalhes do plano. Para acessar o painel clique na figura na sequência.



Figura 05 – Painel Gerencial do Plano de Gestão da PGT – ref. 2023.

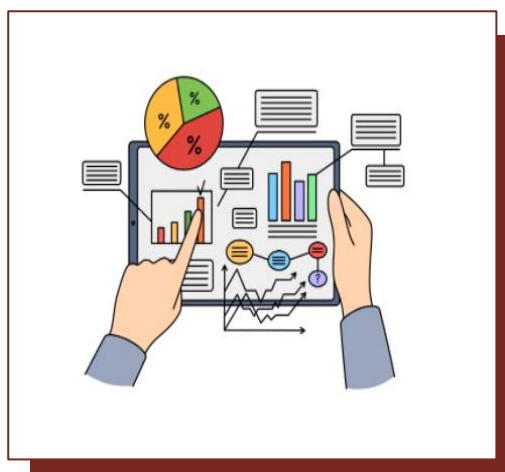
Para o período de agosto de 2023 a 2025 foi elaborado novo Plano de Gestão, também com ações divididas nos mesmos 5 eixos do primeiro plano, há para o novo período 58 ações a serem executadas até 2025.

2.4. Instrumentos de acompanhamento e monitoramento da estratégia (RAE e RAT)

Reunião de Análise da Estratégia

A Resolução CNMP nº 147/2016 estabelece os instrumentos de acompanhamento e monitoramento da estratégia no Ministério Público. No âmbito do MPT, esse acompanhamento está previsto na Portaria PGT nº 1602.2021. São definidos três tipos de reuniões, de acordo com o nível estratégico: Reunião de Análise da Estratégia (RAE); Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) e Reunião de Acompanhamento Operacional (RAO).

Monitorar o desempenho da estratégia é um processo dinâmico de avaliação institucional e deve se dedicar ao fortalecimento e melhoria contínua da atuação do Órgão. Assim, o principal objetivo dessas reuniões é apresentar os resultados dos instrumentos de planejamento para discussão de oportunidades de melhoria, replanejamentos e redefinições necessárias ao alcance dos resultados planejados.



A Reunião de Análise da Estratégia (RAE) ocorrida em 2023 apresentou o novo Planejamento do MPT para o período de 2023 a 2030 e os indicadores estratégicos institucionais. Foram apresentados, ainda, os resultados do exercício de 2022, referente ao Planejamento Estratégico 2018-2022, ao Plano de Gestão da PGT (período de agosto de 2021 a agosto de 2022), aos projetos dos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs), e aos Grupos de Trabalho (GT) e de Estudo (GE).

Discutiu-se sobre a importância da atuação planejada, inclusive dos Offícios, e que planos de ação podem contribuir nesse sentido, assunto abordado em correição do CNMP. Apresentou-se, ainda, a cadeia de valor e arquitetura de processos do MPT.

Reuniões de Análises Táticas

A RAT, também pela primeira vez, foi realizada por todas as 24 PRTs e analisou resultados referentes a 2022. As atas e apresentações relativas às RATs podem ser consultadas no site da SGE, assim como situação das iniciativas constantes dos PGUs e os resultados alcançados por elas no 2º semestre de 2022 e no 1º semestre de 2023.

2.5. Painéis de Informações Gerenciais: Plano de Gestão da PGT, Planejamento e Gestão PGUs

Foi elaborado pela SGE painel gerencial voltado aos Planos de Gestão das Unidades (PGUs), instrumento de desdobramento do Planejamento Estratégico nas Procuradorias Regionais do Trabalho.

O painel gerencial proporciona que as iniciativas constantes do PGU sejam acompanhadas e se saiba a situação de cada uma delas e o resultado alcançado por elas. Além disso, também é possível ter uma visão mais ampla e visualizar o agregado dessas situações e resultados por período e Unidade de interesse.

Até o momento constam no painel resultados relativos ao 2º semestre de 2022 e ao 1º semestre de 2023, resultados esses provenientes das próprias Regionais e dos relatórios dos projetos GAETs. Será incluído até março de 2024 os resultados do 2º semestre de 2023.

Na sequência, seguem imagens contendo o consolidado dos resultados obtidos no 1º semestre de 2023 em relação aos PGUs, para acessá-lo clique na figura.



Figura 06 – Painel Gerencial do Planejamento (PGUs).

3. SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE

O Sistema Integrado de Governança e Gestão Estratégica (SIGGE) foi criado em 2016 para organizar e alinhar estrategicamente o Ministério Público do Trabalho. A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) assessora o SIGGE para o seu funcionamento e a comunicação dos seus trabalhos, com foco nos Comitê de Gestão Estratégica Finalística e Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais.

Atualmente o MPT conta com **05 Comitês Estratégicos Temáticos**: um voltado para a gestão estratégica finalística; outro que prioriza a temática de gestão de pessoas, um específico para o tema de Tecnologia da Informação, e, por fim, um voltado para a gestão de riscos do MPT.

A composição de cada Comitê é configurada de forma a possibilitar a representação das instâncias envolvidas nos temas, constituindo assim espaços participativos nos quais emerge uma nova cultura de resultados, em que se faz presente o diálogo, a contestação, a pactuação e o embasamento para a tomada de decisão.

A atuação dos Comitês é sempre atualizada e comunicada na intranet do MPT, na página da Gestão Estratégica, e pode ser acessada clicando na figura abaixo.

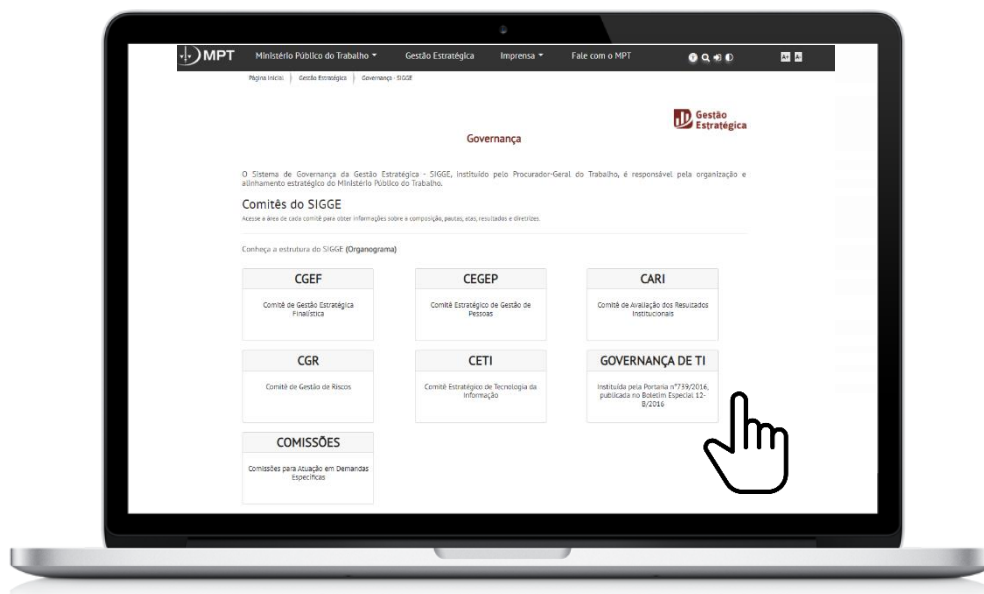


Figura 07 – Página Governança no site da Gestão Estratégica MPT.

3.1. Alteração na estrutura da governança (SIGGE)

O SIGGE passou por atualizações em 2023 com a edição de Portarias do Procurador-Geral do Trabalho que modificaram a estrutura e consolidaram as alterações realizadas.



Figura 08 – Modernização e simplificação do SIGGE

Destaque-se a instituição do Comitê de Gestão Estratégica Finalística - CGEF que trouxe uma inovação em sua composição no intuito de fomentar uma atuação integrada do Órgão, possibilitando discussões entre diferentes instâncias em um só espaço, na busca de resultados mais efetivos.

O SIGGE passa ter, a partir de 2023, a seguinte estrutura:

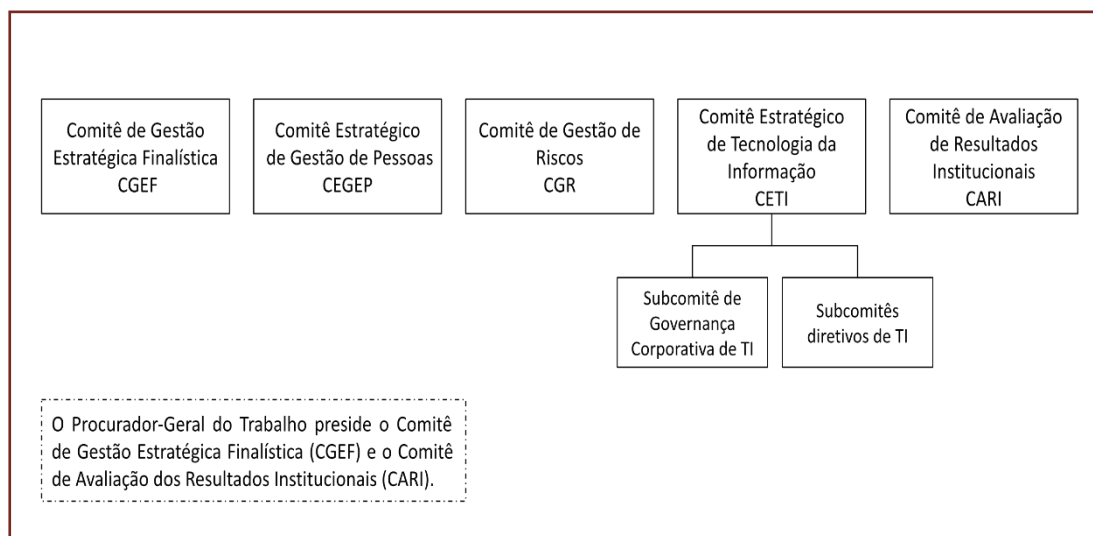


Figura 09 – Estrutura do SIGGE, conforme Portaria n.º 2.308/2023

Cabe ressaltar que mesmo com a simplificação na quantidade de comitês, o MPT manteve e até ampliou a participação das instâncias na nova estrutura do SIGGE. Por exemplo, mesmo com a extinção dos Comitês Orçamentário, de Comunicação, e de Segurança Institucional, o (a) presidente de cada um desses comitês passaram a constituir, enquanto membros, o Comitê de Gestão de Riscos, ao lado do Secretário, e adjunto, de Gerenciamento de Riscos, da Vice Procuradora Geral do Trabalho, da Chefe de Gabinete do

PGT, da Coordenadora da Câmara de Coordenação e Revisão, do Secretário do Conselho Superior do MPT, da Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, do Secretário de Relações Institucionais e do Secretário de Tecnologia da Informação e da Comunicação. A finalidade foi fomentar discussões e soluções integradas no aspecto de risco no MPT.

Além de garantir a participação de diversas instâncias a estrutura normativa define atribuições aos novos comitês, conforme pode ser consultado, em síntese, no quadro a seguir:

Comitês	Natureza	Finalidade	Composição conforme função desempenhada pertinente à temática dos respectivos Comitês	Atribuição
Comitê de Gestão de Pessoas CEGEP	Consultiva e propositiva	Diretrizes Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vice-PGT, 01 integrante do CGEF, ▪ Diretor(a)-Geral, ▪ Secretário(a) de Gestão Socioambiental, Secretário (a) de Treinamento e Formação Continuada, ▪ Diretor (a) de Gestão de Pessoas, Representantes do departamento de desenvolvimento de pessoas e da Diretoria de saúde, ▪ Coordenador (a) da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação. 	Proposição de políticas e práticas de Gestão de Pessoas, promoção do desenvolvimento de competência.
Comitê de Gestão Estratégica Finalística CGEF	Consultiva e propositiva	Diretrizes de atuação estratégica finalística integrada	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PGT, ▪ Vice-PGT, ▪ Secretário(a) de Planejamento e Gestão Estratégica, ▪ 03 Membros(as) Titulares da Câmara de Coordenação e Revisão, ▪ Coordenador(a) da Coordenadoria de Órgão Interveniante, ▪ Coordenador(a) da Coordenadoria de Recursos Judiciais; ▪ 8 (oito) Coordenadores(as) Nacionais das Coordenadorias Temáticas Nacionais, ▪ Coordenador(a) da Coordenadoria Nacional de Integração do Primeiro e do Segundo Grau e ▪ Coordenador(a) da Assessoria Jurídica Trabalhista do Gabinete do PGR. 	Proposição de políticas, diretrizes e práticas de atuação finalística integrada, bem como parâmetros para avaliação da efetividade
Comitê de Tecnologia da Informação CETI	Consultiva, Propositiva e Deliberativa	Políticas e Diretrizes de Tecnologia da Informação	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação, ▪ 01 Subprocurador (a) CSMPT, ▪ Membro (a) indicado pela Corregedoria, ▪ Secretário (a) de Pesquisa e Análise de Informação, ▪ Diretor(a)-Geral, ▪ Secretário (a) Executivo de TI ▪ O Encarregado pelo Tratamento de dados do MPT e o Secretário de Segurança Institucional integram o CETI na condição de convidados. 	Propor o PDTI, definir prioridades de investimento em TI.
Comitê de Gestão de Riscos CGR	Consultiva e propositiva	Diretrizes para a gestão de riscos	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretário de Gerenciamento de Riscos, ▪ Secretário Adjunto de Gerenciamento de Riscos, ▪ Vice-PGT, ▪ Subprocurador(a)-Geral do Trabalho que responde pela PGT nas ausências do(a) PGT e do(a) Vice-PGT, ▪ Coordenador(a) da Câmara de Coordenação e Revisão, 	Estabelecimento de diretrizes para a gestão de riscos no Ministério Público do Trabalho.

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ Secretário(a) do Conselho Superior do MPT, Diretor(a)-Geral, ▪ Secretário(a) de Comunicação Social, Secretário(a) de Planejamento e Gestão Estratégica, ▪ Chefe(a) de Gabinete do PGT, ▪ Secretário(a) de Relações Institucionais, Secretário(a) de Segurança Institucional, Secretário(a) de Tecnologia da Informação e Comunicação. 	
Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais CARI	Consultiva e propositiva	Avaliação de Resultados Institucionais	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PGT, ▪ Vice-PGT, ▪ 01 Subprocurador CSMPT, ▪ Corregedor Geral, ▪ Coordenador da Câmara de Coordenação e Revisão, ▪ Ouvidor(a). 	Avaliar resultados institucionais e indicadores e propor sua revisão, zelar pelos instrumentos da estratégia.

Tabela 01 – Natureza, finalidade, composição e exemplo de atribuições dos Comitês da estrutura de governança do MPT

3.2. Reuniões e Deliberações do período

Comitê de Gestão de Pessoas (CEGEP)



- **Dimensionamento da Força de Trabalho.** O CEGEP junto com a área de Gestão de Pessoas viabilizou a inicialização do DFT no MPT. No ano de 2023 foram 7 turmas capacitadas.
- **Políticas Institucionais gerenciadas pelo CEGEP.** Apresentação dos resultados da consulta de avaliação e construção participativa das políticas, contendo 366 respondentes de todas as PRTs.
- **Programa de Desenvolvimento Gerencial.** Estabelecida parceria entre o PDG e o CEGEP, visando conceder suporte ao programa. O reconhecimento de membros(as) e servidores(as) líderes e não líderes, bem como a inclusão da temática no CIV, foram assuntos tratados em 2023.
- **Protocolo de acolhimento de novos(as) subprocuradores(as) gerais do trabalho.** O CEGEP em 2023 trabalhou em proposta de acolhimento de novos(as) integrantes do MPT.

Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CGEF)



- **Arquivamento liminar e envio à CCR.** Destacada a importância de verificação de casos de arquivamento liminar sem envio à CCR. Exemplificados casos em que a CTN não tem ciência do arquivamento.
- **Atuação junto ao Legislativo.** Destacada, no tema infância, a atuação junto ao Congresso Nacional como uma importante forma de trabalho no tema.
- **Relatórios SPAI.** Destacados como instrumentos importantes para a atuação finalística, fomentado o uso desses relatórios por parte dos(as) membros(as).
- **Atuação articulada e integrada.** Destacada a forma resolutiva de atuação do MPT no GT covid e na temática do assédio eleitoral. Fomentada a atuação articulada e integrada conforme verificado nesses temas.

Comitê de Tecnologia da Informação (CETI)



- **Licenciamento Microsoft.** Nos termos da Ata da 38ª reunião ordinária do CETI, deliberou-se pela expansão no licenciamento da Microsoft.
- **Demandas pela execução de projetos e pela condução de aquisição de bens e serviços de TIC.** Nos termos da Ata da 37ª reunião ordinária do CETI, ocorreu a priorização dessas demandas.
- **Revisão do Plano Nacional de Aquisições e Contratações PNC-TI 23.**
- **Levantamento de demandas de TIC para 2024 e consolidação do PDNTI 2024/2025.** Levantamento de necessidades junto às áreas através de formulário específico, buscando que a priorização seja realizada pelo CETI.

Comitê de Gestão de Riscos



- **Estrutura e Atribuições da Secretária de Gestão de Riscos e do Comitê de Gestão de Riscos.** Na reunião de instauração do Comitê foi explanado que o CGR atua como instância consultiva e propositiva e que a SGR é a responsável pelo suporte técnico na matéria de riscos.
- **Curso de Capacitação de Gestão de Riscos.** Curso ministrado pela ABNT, abordou questões teóricas sobre o tema, contendo atividades práticas no contexto do MPT. Lideranças das diversas Secretarias da PGT estavam presentes.
- **Curso de Formação de facilitadores em Gestão de Riscos.** Promovido pela SGR em parceria com a SETEF, tendo por público servidoras(es) e Membras(os). Dentre os assuntos abordados constaram atividades práticas e apresentação do aplicativo de gerenciamento de riscos.
- **Planejamento para 2024.** Curso autoinstrucional sobre gestão de riscos; capacitação sobre gestão de riscos junto às PRTs; realização do processo de gerenciamento de riscos junto à alta administração do MPT.

Comitê de Avaliação de Resultados



- **Projetos Estratégicos para execução nos GAETs no próximo biênio (2024/2025).** Analisada, em consulta virtual, a indicação de projetos propostos pelas CTN. O Comitê destacou que mesmo a Resolução permitindo a indicação de mais de dois projetos nacionais por Coordenadoria, é de suma importância que se mantenha o foco da atuação dos escritórios especiais GAET em temas prioritários.
- **Projeto Saúde na Saúde.** Em decorrência da atuação prioritária, as Coordenadoras da CONAP expuseram que para a execução nos GAETs no biênio ficarão indicados Sistema Prisional e Pró-Catadora e Catado, com a retirada do Saúde na Saúde.
- **Projetos indicados e deliberados para execução nos escritórios especiais GAET no biênio 2024/2025:** **Codemat:** Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS; Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho. **Conaete:** Reação em Cadeia; Capacitação da rede de assistência às vítimas de escravidão contemporânea. **Conap:** Adequação das condições de trabalho no sistema prisional; Pró-Catador e Catadora. **Conatpa:** Mar a Mar; Portos Seguros; Santiago. **Conalis:** Sindicalismo e Diversidade; Liberdade sindical sob a ótica dos atos antissindicais. **Conafret:** Plataformas Digitais; Enfrentamento às Fraudes nas Relações de Trabalho na Saúde. **Coordigualdade:** Empregabilidade LGBTQIAPN+; Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos Igualdade no trabalho para todas as mulheres e para a população negra; Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no mercado formal de Trabalho. **Coordinfância:** MPT na Escola; Políticas Públicas.

4. ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

4.1. Arquitetura de Processos

Foi publicada a [Portaria nº 309/2023](#) que instituiu a Arquitetura de Processos de Trabalho no âmbito do MPT.

A construção do instrumento foi conduzida pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) e contou com o apoio e colaboração da alta gestão, representada pelas Membras e pelos Membros do Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE), e dos diversos segmentos administrativos do Órgão.

A Arquitetura de Processos é uma ferramenta gerencial que consolida o rol dos processos de trabalho de uma organização, desdobrando a Cadeia de Valor.

No MPT a arquitetura foi estruturada em três níveis, apresentando a estrutura geral do sistema de processos de trabalho da Instituição, a partir de uma visão holística e integrada, de forma que possam ser compreendidos, comunicados e otimizados.

À direita está disposto o infográfico contendo informações a respeito da construção deste instrumento e os resultados consolidados.

O documento na íntegra, com o rol de todos os processos de trabalho, pode ser acessado clicando [aqui](#).



4.2. Modelagem de Processos de Trabalho

Avançando nas iniciativas para a melhor estruturação dos processos institucionais, ao longo de 2023 foram conduzidas algumas ações de modelagem de processos.

A modelagem de processos representa uma das fases do ciclo da gestão de processos (sintetizada na figura ao lado).

É conduzida por meio de um conjunto de práticas e metodologias que visam o aperfeiçoamento e a otimização constantes dos processos de trabalho da Instituição, contribuindo, por conseguinte, para a melhoria dos resultados entregues à sociedade.



Em linhas gerais, o trabalho envolve a identificação e representação dos fluxos do processo e tem como principais atividades envolvidas: o levantamento de informações; o desenho do fluxo; e a análise do processo (identificação de gargalos e oportunidades de melhoria).

As informações levantadas com o desenvolvimento do trabalho são compiladas em um relatório diagnóstico que permitem subsidiar o processo decisório das chefias quanto às ações a serem adotadas para a melhoria dos fluxos de trabalho do seu segmento.

A modelagem de processos contribui, assim, com a manutenção do conhecimento institucional, conferindo transparência e compreensão sobre as atividades e rotinas das áreas, que muitas vezes são de conhecimento apenas das pessoas que as executam, e permite a simplificação de rotinas, identificação de gargalos e a melhoria dos processos de trabalho.

O gráfico a seguir demonstra o quantitativo de processos em iniciativas de modelagem coordenadas pela SGE no último ano.



Figura 10 – Infográfico quantitativo de processos modelados em 2023.

4.3. Painéis de Informações Gerenciais: Estrutura de Processos

Os painéis gerenciais da Assessoria em Gestão de Processos consolidam diferentes perspectivas de análise sobre a gestão de processos no Órgão e estão estruturados em três quadros:

- **Estrutura de processos:** consolida a estrutura geral do sistema de processos do MPT trazendo uma visão agregada das principais ferramentas da gestão de processos (Cadeia de Valor, Arquitetura de Processos e Portfólio de Processos).
- **Árvore de processos mapeados:** traz uma visão agregada da estrutura supramencionada, correlacionando-as na perspectiva de desdobramento.
- **Quadro gerencial:** apresenta uma visão estatística geral do quantitativo, classificação e status dos processos de trabalho identificados e mapeados no âmbito do MPT.

Além de proporcionar uma visão mais integrada do sistema de processos do Órgão os painéis se consolidam como um repositório oficial dos processos de trabalho mapeados no MPT, facilitando a consulta, o compartilhamento de experiência e de boas práticas. Os painéis podem ser acessados na página da Gestão Estratégica, por meio do [link](#).

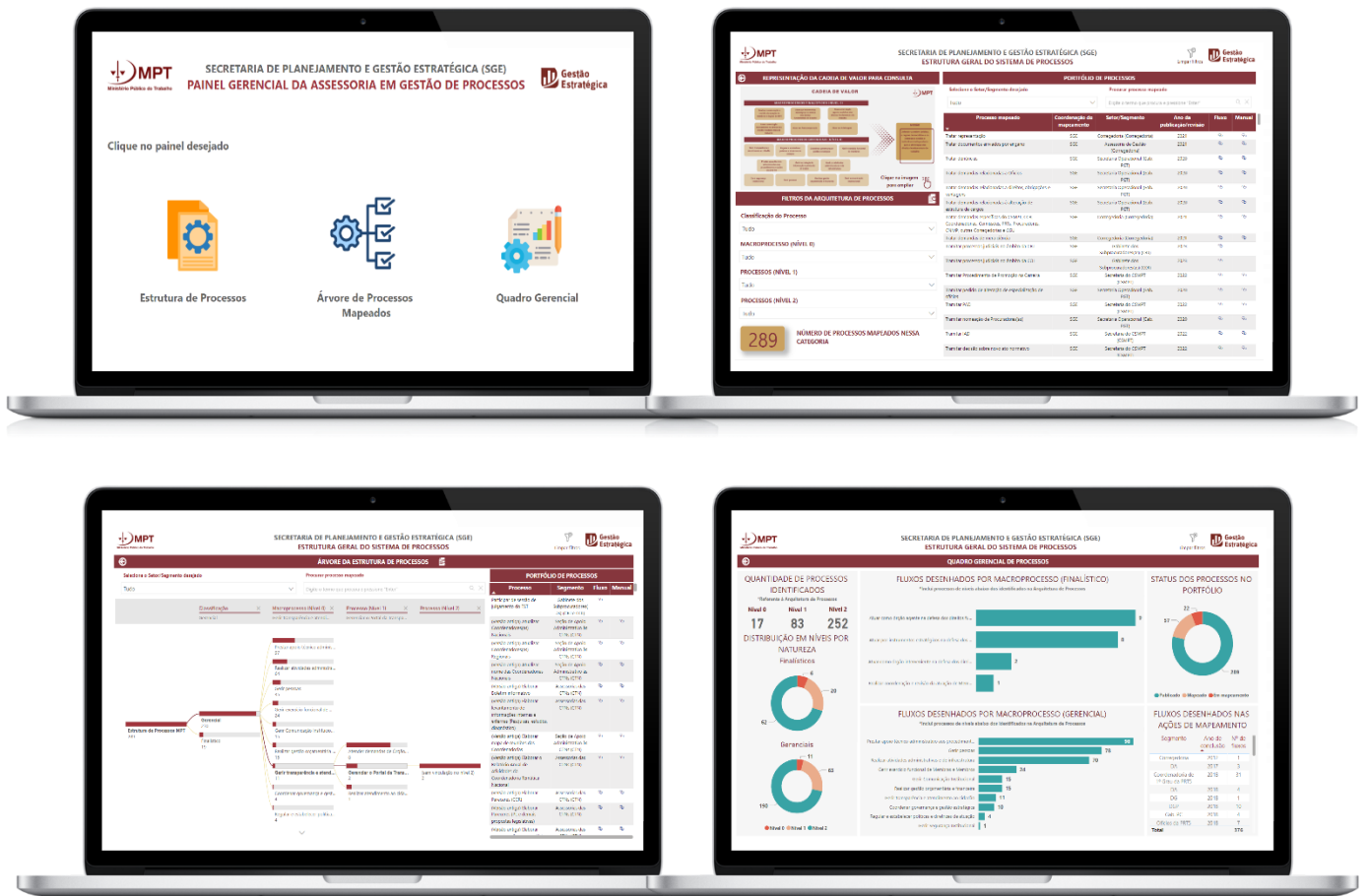


Figura 11 – Painéis de Informações Gerenciais- Estrutura de Processos.

5. AÇÕES ESTRUTURANTES

5.1. Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica do MPT – 2023

No dia 09 de maio, representantes das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica dos estados se reuniram em Brasília com a SGE. O encontro teve por objetivo alinhar nacionalmente as ações de planejamento e gestão estratégica traçadas para o MPT no ano, bem como discutir diretrizes para o novo ciclo estratégico.

A importância dessa reunião reside, também, na maior integração das diversas regionais com a PGT, o que enfatiza a importância de cada regional para a construção de um planejamento efetivo e coeso em toda a instituição.

As apresentações e os registros de encaminhamentos pactuados podem ser acessados na página da SGE [clikando aqui](#).



Figura 12 – Fotos do Encontro com as APGEs 2023.

5.2. Painéis Gerenciais da Estratégia

Os Painéis Gerenciais da Estratégia são ferramentas analíticas importantes que possibilitam o acesso fácil e transparente a dados e informações, dando suporte ao processo de tomada de decisão.

Os quadros desenvolvidos consolidam diferentes perspectivas de análise, tendo em vista as temáticas abarcadas pela SGE e outras informações gerenciais de relevância para a PGT.

A SGE segue aprimorando essa ferramenta gerencial, visando facilitar a comunicação e a mensuração dos resultados estratégicos alcançados pela instituição.

Para acessar a página contendo todos os painéis, [clique aqui](#).



Figura 13 – Painéis Gerenciais da Estratégia.

5.3. Capacitações

Com o compromisso de difundir e aprofundar os conhecimentos relacionados à Gestão Estratégica no MPT, essa Secretaria promoveu capacitações sobre temas atinentes a sua atuação.

CURSO INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROCESSOS



MAIO-JUNHO/2023

Teve por objetivo promover e divulgar o conhecimento sobre a Gestão de Processos no Ministério Público do Trabalho, fomentando a prática do BPM e estimulando a formação de multiplicadores.

Foram 28 inscritos e 01 ouvinte, contando com a representação de 22 Procuradorias Regionais e da PGT.

O Curso Introdução à Gestão de Processos, foi cedido, por meio de termo de colaboração, ao Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), e aplicado na plataforma de educação EAD do CNMP no mês de agosto para servidores do *Parquet* de todo o Brasil. Constituindo-se em uma rica oportunidade de compartilhamento e discussão sobre a gestão de processos no âmbito do Ministério Público Brasileiro.

CURSO ANÁLISE DE DADOS

SETEMBRO-OUTUBRO/2023

Teve por objetivo capacitar servidores a trabalharem com dados quantitativos e gerar informações para contribuir na tomada de decisão dos membros do Ministério Público do Trabalho.

Foram 14 inscritos, contando com representação de 7 Procuradorias Regionais e a Procuradoria Geral do Trabalho.

O Curso foi demandado pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e ministrado por Alex Lopes Pereira da Secretaria de Governo Digital (SGD) e do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). Buscou-se habilitar mais integrantes do MPT a conhecer fontes e informações relevantes e interpretá-las no contexto da atuação no MPT.

5.4. Portal da Transparência

Visando aumentar a excelência na garantia da transparência dos atos e informações do Ministério Público do Trabalho, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica tem empreendido constantes esforços para melhoria e otimização do Portal da Transparência do MPT.

A Resolução nº 86/2012 do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Manual do Portal da Transparência do Ministério Público estabelecem as exigências e diretrizes a serem observadas pelo Ministério Público Brasileiro no que diz respeito a transparência de suas ações e recursos. Nesse sentido, o portal da transparência é verificado regularmente por meio do Transparentômetro, ferramenta de acompanhamento do CNMP, cujos resultados são divulgados periodicamente.

Em complemento a esses normativos, em maio foi publicada a Portaria nº 659, de 8 de maio de 2023, que estabelece novas diretrizes para a Gestão do Portal da Transparência do Ministério Público do Trabalho. Nela constam a atuação da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e de diversos segmentos em prol da transparência institucional. O propósito do normativo é organizar institucionalmente a alimentação das informações requeridas para o Portal da Transparência de forma que o empenho do MPT como um todo possa traduzir uma gestão pública transparente, permitindo informações aos cidadãos e cidadãs.

[Clique aqui](#) para conhecer a Portaria que estabelece as novas diretrizes para a Gestão do Portal da Transparência do MPT.

Ainda no sentido de atender às orientações dos órgãos de controle, foram conduzidas tratativas entre a SGE e a SETIC, para a implementação dos itens elencados na Matriz de Achados referente à auditoria conduzida pela AUDIN/MPU no Portal da Transparência do Ministério Público do Trabalho.

A SETIC apresentou planilha com as informações sobre as implementações já executadas no Portal Transparência, e, em continuidade, irão contatar os gestores responsáveis pelo Portal Transparência de cada área e apresentar as funcionalidades implementadas para posterior inserção das informações necessárias.

Os demais pontos enumerados na Matriz de Achados, que envolvam alterações sistêmicas no portal da transparência serão implementados até 30/08/2024.



Clique na figura e acesse o Portal da Transparência do MPT.

5.5. Sistema MPT Gestão e Projetos

O desenvolvimento do sistema MPT Gestão e Projetos ao longo de 2023 focou na melhoria dos módulos de gestão de ofícios e na automação e padronização de processos relacionados aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs). Aqui estão os pontos principais e os resultados obtidos ao longo do ano:

- **Automatização e Padronização:** Implementação de módulos, em ambiente de teste, para a instalação de ofícios e cadastro de GAETs, automatizando e padronizando processos para melhor eficiência.
- **Melhoria na Gestão de Ofícios:** Especificação e revisão do módulo de gestão de ofícios de GAET, centralizando informações que permitirão o acompanhamento e prestação de contas semestral, cumprindo o estabelecido na Resolução CSMPT 185/2021.
- **Desenvolvimento e Correções de Módulos:** Revisão e recebimento de correções para os módulos do sistema, com ênfase na prestação de contas e no registro de Relatórios Semestrais, melhorando a transparência na gestão dos GAETs.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), em parceria com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC), continuará aperfeiçoando o Sistema de Projetos e Gestão do MPT. Esse esforço colaborativo visa não apenas aumentar a eficiência operacional, mas também simplificar a interface para os usuários internos, facilitando a inserção e gestão de dados de forma eficaz. Ao melhorar a usabilidade e funcionalidade do sistema, busca-se promover um maior nível de transparência e alcançar resultados institucionais expressivos. Esse compromisso reflete a dedicação contínua à excelência operacional e ao fortalecimento da *accountability* institucional.

5.6. Catálogo de serviços da SGE

No início de 2023, foi publicado o Catálogo Nacional de Serviços da SGE, que organiza e documenta a relação de serviços ofertados pelo segmento.

O objetivo da iniciativa é estruturar as informações sobre os serviços ofertados ao público interno, facilitando o acesso e conhecimento sobre o trabalho do segmento, além de ampliar a transparência da atuação.

O Catálogo Nacional de Serviços está disponível no [site da SGE](#), dividido por área temática.

Para acessar a íntegra do Catálogo Nacional de Serviços da SGE, clique na figura.



5.7. Radar Estratégico

O Radar Estratégico é o instrumento de acompanhamento do Planejamento Estratégico Nacional pelo CNMP, tendo por base os quesitos constantes da Resolução CNMP nº 147, de 21 de junho de 2016.

Anualmente o CNMP, por meio da Comissão de Planejamento Estratégico, envia a todos os Ramos e aos MPs Estaduais formulários contendo questionamentos sobre a atuação do MP nos tópicos do planejamento nacional. Diversos segmentos do MPT, sob a coordenação da SGE, respondem à pesquisa, destacando a contribuição do MPT, no que lhe é cabível, para a concretude do planejamento nacional. A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica auxiliou o Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho na compilação das respostas do MPT à pesquisa.

O resultado completo do radar estratégico por ser consultado por meio do link, clicando na figura.



Figura 14 – Resultado Nacional pesquisar Radar Estratégico 2023 (ano-base 2022).

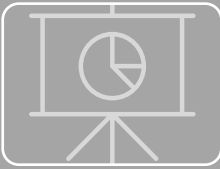
5.8. Órgãos de Controle

5.8.1. Situação de cumprimento das Recomendações AUDIN/MPU

Em 2023, o MPT recebeu o relatório de monitoramento n.º 44/2023 atinente ao processo de Gestão Estratégica da Instituição. A partir da Avaliação da Audin e da respectiva motivação, a SGE atuou nos itens apontados por aquela Instância. A figura abaixo, destaca orientações e providências.



Gestão de desempenho - orientações, documentos, e manuais direcionados às PRTs. A SGE, em 2023, preparou e distribuiu às PRTs diretrizes para a elaboração do PGU, bem como 24 Diagnósticos onde constam dados regionalizados de NFs; de arquivamento com resolução, de aprendizagem, de litígios, de PCDs, dentre outros.



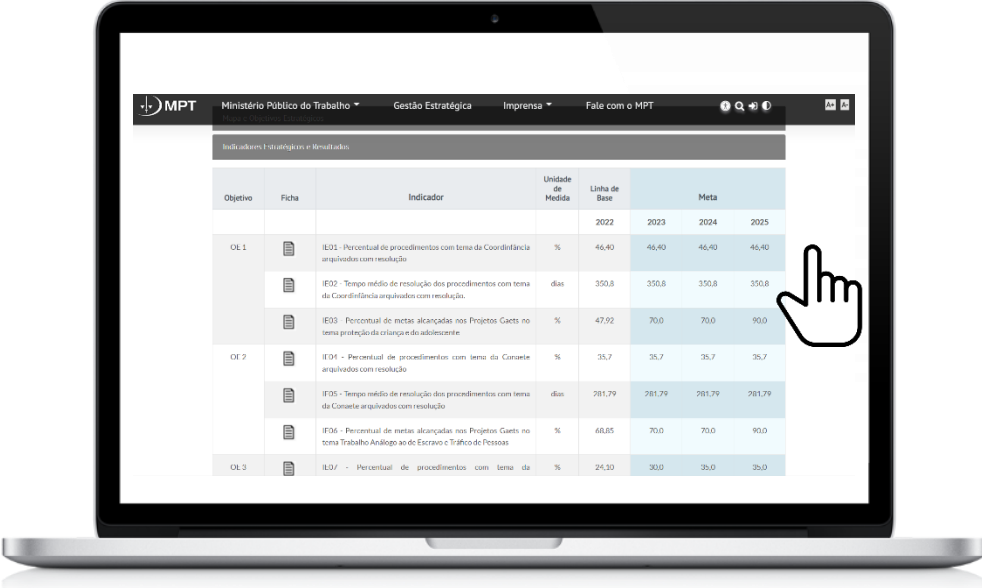
Gestão de projetos - alinhamento entre projetos e metas estratégicas. O PEI 2023-2030 contém, associado a cada um dos objetivos estratégicos finalísticos, o indicador "Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets" para cada área temática. Prioriza-se assim a atuação por projetos nesses 8 temas. Para cada um desses 8 indicadores foram traçadas metas estratégicas.



Gestão de riscos - implantação. A Secretaria de Gestão de Riscos (SGR), criada por meio da Portaria PGT nº 395.2023, tem a missão de coordenar as atividades de Gestão de Riscos no âmbito do MPT. A SGE, no início do processo de implantação, auxiliou à SGR. A gestão de riscos conta ainda com um Comitê de Governança, o CGR. Recomendação acompanhada pela SGR.

5.8.2. Auditoria da execução e monitoramento da estratégia

Em agosto de 2023, a SGE se reuniu com a equipe da Audin para tratar da solicitação de Auditoria nº 68/2023/DIPLAN/DAGOV/AUDIN - processo "Monitorar a Execução da Estratégia". Os representantes da Audin solicitaram informações sobre os indicadores estratégicos, bem como a previsão de metas para os anos de 2023, 2024 e 2025. Na página da SGE, em planejamento e monitoramento, é possível consultar repositório com os indicadores estratégicos e os valores das respectivas metas. Clique na imagem para acessar a íntegra do repositório.



Objetivo	Ficha	Indicador	Unidade de Medida	Linha de Base	Meta			
					2022	2023	2024	2025
OL 1		IE01 - Percentual de procedimentos com tema de Coordenação arquivados com resolução	%	46,40	46,40	46,40	46,40	
		IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema de Coordenação arquivados com resolução	dias	350,8	350,8	350,8	350,8	
		IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente	%	47,92	70,0	70,0	90,0	
OL 2		IE04 - Percentual de procedimentos com tema de Garantia arquivados com resolução	%	35,7	35,7	35,7	35,7	
		IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema de Comitê arquivados com resolução	dias	281,79	281,79	281,79	281,79	
		IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas	%	68,85	70,0	70,0	90,0	
OL 3		IE07 - Percentual de procedimentos com tema de	%	24,50	30,0	35,0	35,0	

Figura 15 – Exemplo do repositório de Indicadores Estratégicos e Metas disponível na página da SGE.

5.8.3. Correição ordinária de fomento à resolutividade no MPT

Em 2023 a Corregedoria Nacional realizou no MPT Correição de Fomento à Resolutividade. Durante três dias, a equipe da Corregedoria Nacional verificou a regularidade e a qualidade das ações do MPT no tocante às boas práticas institucionais voltadas para as seguintes temáticas: saúde, educação, meio ambiente, infância e juventude, patrimônio público, violência e vitimização policial, igualdade étnico-racial, segurança alimentar, violência de gênero, defesa da mulher, feminicídio, direitos da população LGBTQIA+, pessoa com deficiência, idoso, consumidor, defesa de outros grupos vulneráveis e direitos das vítimas. Na ocasião todos os 26 projetos analisados foram avaliados como boas práticas, dignas de serem replicadas a todo o MP brasileiro.



6. PARTICIPAÇÕES DA SGE

6.1. Fórum Nacional de Gestão – FNG

Durante o ano de 2023, a SGE participou quinzenalmente de encontros do Comitê de Políticas de Gestão Estratégica coordenados pelo Fórum Nacional de Gestão. O FNG reúne representantes de todos os MPs, com o objetivo de promover debates, estudos, articulação e implementação de melhores práticas de gestão para suporte à atividade-fim do MP brasileiro. O Grupo do CPGE, sob a coordenação dos servidores Sabrina Lopes Baes (MPS) e Fabrício Ferraz Pêgo (MPES) trabalhou em entregas trimestrais na metodologia de OKRs: Diagnóstico do cenário de inovação nas Unidades de Gestão Estratégica e Workshop sobre inovação; Capacitação e reciclagem de 27 Unidades no método de melhoria de processos; Construção, em conjunto com a CPE, de redações para os programas e ações do PEN 2024-2026; Compartilhamento de boas práticas em gestão de projetos; Promoção de aprendizagem para a cultura de inovação e ciência de dados.



Figura 16 – exemplo de painel do app utilizado pela equipe do FNG na metodologia OKR.

6.2. Semana do conhecimento promovida pelo MPF



Em junho de 2023 a SGE foi convidada a participar da semana do conhecimento do MPF, evento que visa aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais. Na ocasião, a Secretária de

Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis realizou a palestra **“Os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) e seu funcionamento alinhado à estratégia do MPT”**, compartilhando a experiência do MPT sobre a temática.

6.3. Participação da SGE na reunião nacional da CONATPA

A convite da Coordenadora Nacional Flávia Veiga Bauler, a SGE participou da Reunião Nacional da CONATPA em junho. Na oportunidade, foi apresentado o modelo de Relatório Semestral dos GAETs (1º semestre de 2023) bem como compartilhado com os participantes da Reunião os repositórios disponíveis na página da SGE relativos aos projetos GAETs daquela Coordenadoria.



6.4. Palestra institucional do MPT no SERPRO

Com a intermediação da Secretaria de Gestão Estratégica (SGE), o Procurador do Trabalho, Paulo Neto, ministrou uma palestra acerca do assédio moral na unidade do SERPRO em Brasília. Esta palestra ocorreu em resposta a um convite feito pelo SERPRO para que o Ministério Público do Trabalho (MPT) integrasse a programação da Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho promovida pela instituição.

6.5. Benchmarking MPF para conhecimento do sistema de gestão do MPT

Atendendo a um pedido do Ministério Público Federal (MPF), foi realizado, no dia 19 de julho, um benchmarking entre o MPF e o Ministério Público do Trabalho (MPT) sobre a adoção do sistema "MPT Gestão e Projetos". Representando o MPF na reunião, estavam o Secretário de Planejamento e Gestão Estratégica, Fernando Mello, e demais integrantes da secretaria. Os servidores e servidoras do MPF expressaram grande satisfação com o sistema e levantaram questões sobre suas funcionalidades, especialmente aquelas

relacionadas ao monitoramento de indicadores, gestão de projetos e procedimentos de prestação de contas.

6.6. Benchmarking Gestão de Processos no MPT

A SGE, por meio da Assessoria em Gestão de Processos, realizou iniciativas de benchmarking e compartilhamento de experiências com outros ramos do Ministério Público visando o aprimoramento da Gestão de Processos no *Parquet*. O propósito dessas interações é estreitar as relações e facilitar a troca de experiência e discussões sobre a temática no âmbito do Ministério Público Brasileiro.

MARÇO

BENCHMARKING MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR

Tópicos abordados:

- Identificação e papel da Assessoria na estrutura organizacional;
- Catálogo de serviços oferecidos pela equipe;
- Linha histórica da gestão de processos no MPT;
- Métodos para priorização e modelagem de processos;
- Ferramentas e etapas para mapeamento de processos;
- Repositórios de informações e automação de processos.
- Desafios enfrentados na gestão de processos.

Além disso, foi proposta a criação de um grupo de WhatsApp com equipes de processos dos diversos ramos do MPU, visando facilitar a comunicação e troca de experiências.

SETEMBRO

BENCHMARKING MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

Tópicos abordados:

- Estrutura e serviços da Assessoria em Gestão de Processos;
- Histórico da gestão de processos no MPT;
- Framework para gestão, serviços e suporte de processos;
- Panorama Geral das Ações e Painéis Gerenciais;
- Desafios correntes na gestão de processos.

OUTUBRO

BENCHMARKING MINISTÉRIO PÚBLICO DE GOIÁS

Tópicos abordados:

- Diagramação e a publicação na web dos fluxos elaborados no software Bizagi;
- Estruturação do Portfólio de Processos do MPT;
- Painel Gerencial (BI) online.

6.7. Participação da SGE na Ação de Acolhimento aos novos Subprocuradores na PGT

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica recebeu demanda de mapeamento dos processos de trabalho atinentes à Gestão dos Gabinetes dos Subprocuradores, o qual compôs material que foi apresentado na ambientação e acolhimento aos novos subprocuradores(as) na Procuradoria-Geral do Trabalho no dia 17/10/2023, com vistas ao compartilhamento de boas práticas e a busca por uma gestão de gabinete integrada às Políticas Nacionais do MPT. O escopo do mapeamento abrangeu os gabinetes dos subprocuradores vinculados à Coordenadoria de Recursos Judiciais (CRJ) e Coordenadoria de Órgão Interveniante (COI).

O trabalho foi conduzido pela Assessoria em Gestão de Processos/SGE com o apoio da(o)s assessora(e)s de gabinete CRJ Anamaria Correa Marques e Roney Jose da Silva, e as assessoras de gabinete COI Viviane Gazetta Camacho e Flávia Loureiro Pessoa Costa.

Para acessar o site contendo os processos mapeados, [clique aqui](#).

7. FIQUE POR DENTRO DA GESTÃO ESTRATÉGICA DO MPT

7.1. Equipe de Planejamento e Gestão Estratégica na PGT



Ludmila Reis Brito Lopes

SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA



Gustavo Tenório Accioly

SECRETÁRIO-ADJUNTO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO
ESTRATÉGICA



Weslei Gomes de Sousa

ASSESSOR-CHEFE DA SGE



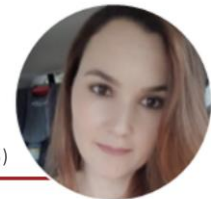
Ludmila Nascimento Soares

ASSESSORA-CHEFE (GOVERNANÇA DA GESTÃO ESTRATÉGICA)



André Luis Sousa

ASSESSOR-CHEFE (PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO)



Ana Carolina Fernandes Costa

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROJETOS)



Simone Cerqueira Dumont

ASSESSORA (GESTÃO DE PROJETOS)



Eriádny de Jesus Sena Reis

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROCESSOS)



Jonathas Silva de Azevedo

ASSESSOR (GESTÃO DE PROCESSOS)



Rodrigo Gomes Marques

ESTAGIÁRIO EM ADMINISTRAÇÃO



Keila Elias Vitoriano

SECRETÁRIA ADMINISTRATIVA

7.2. Equipes das Unidades Regionais

REGIONAL	APGE
PRT01	Gisele Leite Barbosa
PRT02	André Carlos Wilner
PRT03	Adriana Antonia Aleixo
PRT04	Vitoria Raskin Lisiane Machado Gonçalves
PRT05	Rafael de Castro Brandão
PRT06	Edjane Machados dos Santos
PRT07	Márcio Antônio Pontes Ibiapina
PRT08	Jéssyca Kennedy Pereira Farias
PRT09	Rosana Pires Pierin
PRT10	Eleusina Rêgo Oliveira
PRT11	Rafael Reis Gomes Marlison Alves Carvalho José Roberto de Oliveira Silva Filho
PRT12	Wesley Jorge Monteiro
PRT13	Rayanna Roberta Melo Silva Leiros
PRT14	Aloisio Spadeto
PRT15	Gabriel Soares Moreira
PRT16	Max Delvs de Oliveira Pinheiro
PRT17	Marcelo Gonçalves Furtado
PRT18	Lucas Bráulio de Souza
PRT19	Julyana Maria Cansanção Lopes Costa
PRT20	Anelar Nunes de Carvalho Filho
PRT21	Gilmar dos Santos Melo
PRT22	Diogenes Dantas Lelis Vivian Katiusca Girão Sampaio
PRT23	Elise Meinke Curvo Luz
PRT24	Renan Carlos Kerber



MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO