

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

# Relatório Mensal de Atividades da SGE

Outubro 2025

---

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Outubro | 2025

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Gláucio Araújo de Oliveira  
Procurador-Geral do Trabalho

Teresa Cristina D'Almeida Basteiro  
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes  
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa  
Ana Carolina Fernandes Costa  
André Luís Souza  
Eriádny de Jesus Sena Reis  
Ludmila Nascimento Soares  
Simone Cerqueira Dumont  
Keila Elias Vitoriano  
Ana Beatriz Cattermol Cavalcante



## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Outubro | 2025

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE OUTUBRO DE 2025. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

---

**Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)**

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

# SUMÁRIO

---

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. TRANSPARÊNCIA
6. GESTÃO DA SGE

# 1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

## 1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A SGE solicitou a indicação dos projetos a serem executados pelos órgãos especiais GAET para o Biênio 2026/2027. O Ofício-Circular nº 334/2025/SGE foi encaminhado aos(as) Procuradores(as)-Chefes e o Ofício-Circular nº 351/2025/SGE foi direcionado aos(as) Coordenadores(as). Em virtude do feedback recebido acerca das dificuldades enfrentadas para o preenchimento dos formulários no prazo inicialmente estabelecido, decidiu-se dilatar o prazo para submissão das indicações até **30 de novembro de 2025**. Esta prorrogação foi comunicada às Coordenadorias Temáticas Nacionais e às chefias das Procuradorias por meio dos Ofícios-Circulares nº 355/2025 e nº 356/2025, respectivamente.

A Assessoria em Gestão de Projetos elaborou os formulários eletrônicos referentes aos relatórios semestrais dos GAETs, do 2º semestre de 2025. No mês de outubro foram realizadas reuniões de validação dos formulários com Coordigualdade, Conatpa, Conalis, Codemat e Conaete. As demais reuniões estão agendadas para o mês de novembro.

## 1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

Durante o período foram elaborados pareceres de prorrogação dos projetos Estímulo à Aprendizagem Profissional, Políticas Públicas, Portos Seguros (GAET), Mar a Mar (GAET), Políticas Públicas (GAET) e MPT na Escola (GAET).

Também foram publicadas as Portarias nº 1708.2025, que prorrogou a vigência do Projeto Adequação das Condições de Trabalho em Frigoríficos até dezembro de 2027, e nº 1699.2025, que prorrogou a vigência do Projeto Reação em Cadeia: Atuação do Ministério Público do Trabalho em Cadeias Produtivas até dezembro de 2027.

## 1.3. INSTITUIÇÃO E PRORROGAÇÃO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS (CARI)

Em consulta online realizada em outubro de 2025, o Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais (CARI) deliberou sobre propostas de instituição e prorrogação de Projetos Estratégicos, além da indicação de projetos para execução pelos Órgãos Especiais GAET no biênio 2026/2027.

As principais decisões, que obtiveram maioria favorável do Comitê, foram:

- **Instituição de dois novos Projetos Estratégicos:**

- Saúde Mental no Trabalho (GAET)
- Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho (GAET)
- **Prorrogação de sete Projetos Estratégicos existentes, com vigência até 31 de dezembro de 2027:**
  - Liberdade sindical sob a ótica dos atos antissindicais (GAET)
  - Sindicalismo e Diversidade (GAET)
  - Mais Vida no Trabalho: Fortalecimento da Vigilância em Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora no SUS e Prevenção do Câncer Relacionado ao Trabalho (GAET)
  - Juventude no mundo do Trabalho
  - Reação em Cadeia
  - Inclusão socioprodutiva de catadoras e catadores de materiais recicláveis (GAET)
  - Adequação das condições de trabalho em frigoríficos
- **Aprovação da indicação dos seguintes projetos para execução pelos Ofícios Especiais GAET no biênio 2026/2027:**
  - Saúde Mental no Trabalho (GAET)
  - Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho (GAET)
  - Liberdade sindical sob a ótica dos atos antissindicais (GAET)
  - Sindicalismo e Diversidade (GAET)
  - Inclusão socioprodutiva de catadoras e catadores de materiais recicláveis (GAET)

#### **1.4. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO**

No mês de outubro, a Secretaria recebeu o Relatório Semestral do GT Justiça de Transição, além de elaborar o parecer de prorrogação do GE Inteligência Artificial.

Também foi expedido ofício ao coordenador de Grupo de Trabalho com envio do Relatório semestral previsto para o mês de outubro.

## **2. GOVERNANÇA (SIGGE)**

### **2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS (CEGEP)**

Em outubro a SGE recebeu do Gabinete do Procurador Geral do Trabalho o Manual de Suporte à implementação da Resolução n. 265/2023 do CNMP, elaborado sob a coordenação daquele Conselho Nacional.

Ao analisar a matéria, Política Nacional de Saúde Mental do MP, a SGE encaminhou à Coordenadoria Nacional de Defesa do Meio Ambiente do Trabalho e da Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora, bem como ao CEGEP para analisar viabilidade do Manual ser pautado na próxima reunião do Comitê.

O procedimento é o 20.02.0001.0007221/2025-94.

O Manual pode ser consultado por meio do Link <https://www.cnmp.mp.br/portal/images/Publicacoes/documentos/2025/Saude-Mental-v10-01jul.pdf>

## **2.2. COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS (CGR)**

A SGE, ao receber relatório periódico de incidentes de segurança TI, o encaminhou, como sugestão, ao Presidente do CGR para pautar o tema - segurança cibernética - na reunião prevista para 17/12.

## **3. PLANEJAMENTO**

### **3.1. NOVO PAINEL BI: PLANO DE GESTÃO DAS UNIDADES E PEI**

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, em parceria com o Assessor de Planejamento e Gestão Estratégica da Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região, empenharam-se, nos últimos meses, no aperfeiçoamento do novo painel BI de monitoramento. Esse Painel Gerencial tem por objetivo disponibilizar os resultados dos indicadores estratégicos com maior agilidade e em periodicidade reduzida.

As ações envolveram a revisão dos painéis, a definição da frequência de apuração dos dados, além de reuniões com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação para definir a forma de publicação do BI.

A previsão é que o painel esteja disponível até o final de dezembro de 2025 ou início de 2026, permitindo que as Regionais o utilizem nas Reuniões de Acompanhamento Tático (RAT) para análise dos resultados de 2025.

### **3.2. OFÍCIO DE REITERAÇÃO DOS NOVOS PGUs (2026-2027)**

Em outubro, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica reforçou a orientação para que as Procuradorias Regionais do Trabalho elaborassem os novos Planos de Gestão da Unidade (PGU) referentes ao biênio 2026-2027. A comunicação teve como objetivo informar os(as) atuais Procuradores(as)-Chefes sobre a obrigatoriedade de elaboração do PGU, considerando que o primeiro ofício foi direcionado aos(as) chefes anteriores. Além disso, foi estabelecido o dia 3 de março de 2026 como prazo final para a instituição do instrumento.

### **3.3. DEMANDA CIBERSEGURANÇA NO PEI**

Em outubro, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) realizou uma reunião com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC) para tratar de PGEA relacionado à Cibersegurança.

O objetivo do encontro foi esclarecer as atribuições da SGE diante da demanda apresentada pela SETIC. Na ocasião, o representante da SETIC solicitou que as considerações da SGE fossem encaminhadas após o retorno do Secretário de TI, que se encontrava em período de férias.

### **3.4. RELATÓRIO DE RESULTADOS – INDICADORES CTNs (2024)**

Em outubro, foi encaminhado às Coordenadorias Temáticas Nacionais (CTNs) um relatório contendo os resultados de 2024 dos indicadores estratégicos a elas vinculados, com o objetivo de informar sobre o cumprimento das metas em âmbito nacional e regional. Atendendo à solicitação da Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, o relatório também foi enviado à Corregedoria-Geral do MPT e à Câmara de Coordenação e Revisão.

## **4. GESTÃO DE PROCESSOS**

### **4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS**

#### **✓ Coordenadorias Temáticas Nacionais**

No mês de outubro foi finalizada a iniciativa de modelagem de processos coordenada pela Assessoria em Gestão de Processos da SGE em conjunto com as equipes das Coordenadorias Temáticas Nacionais.

Foi consolidado um relatório final da ação, remetido à Coordenadora Administrativa das Coordenadorias Temáticas Nacionais por meio do PGEA 20.02.0001.0001286/2025-9, com as principais informações e resultados da iniciativa, subdivididos nos seguintes tópicos:

- Equipes envolvidas no trabalho;
- Principais etapas da ação;
- Ferramentas e padrões utilizados;
- Infográfico com os resultados consolidados da ação;
- Rol dos processos desenhados vinculados à Arquitetura de Processos;
- Apontamentos Finais;
- Anexos: Entrega 1- Links dos fluxos mapeados; Entrega 2- Link do Manual de Processos da CTN; Entrega 3- Link dos POPs (links do sistema MPT Digital Administrativo).

As publicações dos fluxos e manual podem ser acessadas no portfólio de processos, na [página da gestão estratégica](#) e, também, por meio do [Painel BI Estrutura Geral de Processos do MPT](#).

Na lateral, infográfico com os resultados consolidados da ação.

## RESULTADOS CONSOLIDADOS



### Patrocínio e participação ativa da CHEFIA



## ✓ Ouvidoria

No mês de outubro, após validação da equipe, toda a documentação gerada no mapeamento da Ouvidoria foi formalmente encaminhada, por meio do Ofício 6532.2025-SGE-PGT (PGEA 20.02.0001.0005028/2025-38), para apreciação e homologação do Dr. André Luís Royer Spies, Ouvidor do MPT.

No mencionado documento também foi levantado o questionamento acerca do interesse da área na continuidade da ação de modelagem de processos sob o apoio da SGE, esclarecendo as possíveis etapas futuras, quais sejam:

- a. Auxílio na sistematização de Plano de Ação, se for o caso, para o tratamento dos gargalos e implementação das melhorias;
- b. Redesenho dos fluxos a partir das novas melhorias implementadas;
- c. Se for o caso, definição de possíveis marcos de monitoramento e/ou desempenho dos processos;
- d. Estruturação de documentação com o detalhamento da execução das atividades, para fins de memória institucional e gestão do conhecimento (manual e/ou descrição em fluxoweb).

A Assessoria em Gestão de Processos aguarda resposta da Ouvidoria para a definição dos próximos passos da iniciativa.

O acompanhamento das ações pode ser feito por meio do PGEA nº 20.02.0001.0002061/2025-25.

## **4.2. PUBLICAÇÃO NO PORTFÓLIO DE PROCESSOS DO MANUAL DE ROTINAS DO NÚCLEO DE ÓRGÃO AGENTE DA PRT5**

Em outubro a Assessoria em Gestão de Processos recebeu a solicitação de publicação do Manual de Rotinas do Núcleo de Órgão Agente da Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região, elaborado, revisado e diagramado na referida regional.

Os processos referidos no mencionado documento foram agrupados a partir de sua vinculação com os macroprocessos definidos na Cadeia de Valor e o documento publicado no portfólio de processos, disponível para consulta na [página da gestão estratégica](#) e, também, no [Painel BI Estrutura Geral de Processos do MPT](#).

O acompanhamento dos registros de revisão, apoio para publicação e assessoramento prestados pela Assessoria em Gestão de Processos às ações de modelagem desenvolvidas pelas unidades regionais e locais do MPT (PRTs e PTMs) pode ser feito por meio do PGEA nº 20.02.0001.0004769/2025-47.

### **4.3. BENCHMARKING COM O MINISTÉRIO DA GESTÃO E DA INOVAÇÃO EM SERVIÇOS PÚBLICOS**

No dia 08/10, a pedido da Assessoria em Gestão de Processos do MPT, foi realizado benchmarking com o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, com o objetivo de identificar boas práticas e/ou referências de sucesso alcançadas pelo Órgão, no que diz respeito à metodologia de priorização de processos.

A equipe do Ministério da Inovação compartilhou a experiência do Órgão com a temática, as principais dificuldades, bem como as projeções de avanço e melhoria vislumbradas.

Essas iniciativas favorecem a troca de experiências entre as equipes e o fortalecimento da cultura de processos no âmbito da administração pública.

## **5. TRANSPARÊNCIA**

### **5.1. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA**

Encaminhamento de relatório às Procuradorias Regionais do Trabalho com o detalhamento das pendências de publicação no Portal da Transparência do MPT, referentes ao período de maio a setembro de 2025. O ofício orienta sobre prazos, regularização das pendências e uso de modelos padronizados, além de reforçar a importância do registro correto de informações e do monitoramento contínuo.

## **6. GESTÃO DA SGE**

### **6.1. APRESENTAÇÃO DA SGE NA REUNIÃO DE PROCURADORES(AS) CHEFES**

Em outubro a SGE participou da reunião com os(as) novos(as) Procuradores(as)-Chefes do MPT. O foco da apresentação foram os Planos de Gestão das Unidades (PGUs) e o devido Monitoramento da Gestão Estratégica.

Na oportunidade, foi pontuada a importância de um encontro, uma reunião remota, da Secretária de Planejamento com os colegiados das Unidades para abordar os PGUs. A reunião está prevista para início de 2026.

## **6.2. OFÍCIO CIRCULAR CORREGEDORIA/CNMP PLANOS DE ATUAÇÃO E GESTÃO DE PROMOTORIAS**

Em atendimento à Corregedoria Nacional, a SGE prestou informações sobre o tema Plano de Atuação e Gestão das Promotorias, Procuradorias, Ofícios, Centros de Apoio e Órgãos Congêneres das Unidades e Ramos ministeriais. Os questionamentos foram sobre regulamentação/evidências normativas; acompanhamento da execução dos planos/responsabilidades; e sugestão de aprimoramento da Recomendação CNMP-CN N.º01/2023.

O procedimento para a consulta é o nº 20.02.0001.0007406/2025-46.

## **6.3. CORREGEDORIA CNMP, RECOMENDAÇÃO-GERAL 06/2025**

Uma vez conhecida e analisada a Recomendação-Geral 06/2025 CNMP-CN, que recomenda a adoção de medidas que garantam a prioridade absoluta na atuação dos ramos e unidades dos Ministérios Públicos da União e dos Estados na defesa e promoção dos direitos de crianças e adolescentes, a SGE autuou procedimento e remeteu à COORDINFÂNCIA para conhecimento do teor da Recomendação e para eventuais encaminhamentos.

O procedimento para a consulta é o nº 20.02.0001.0008168/2025-36

## **6.4. FNG/CNMP: APRESENTAÇÃO DE CASE DO MPF – INDICADORES ESTRATÉGICOS**

Nas reuniões do Fórum Nacional de Gestão do período, houve a apresentação da experiência do MPF no monitoramento do seu Planejamento Estratégico por meio de indicadores. A gravação pode ser consultada por meio do link <https://link.mpt.mp.br/Y1gY6HT>.

## **6.5. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE**

Em outubro foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento**
  - Atualização do mapa estratégico
  - Atualização dos APGE da PRT 06
  - Baixa de arquivos do Mapa Gaia de 2023 até 2025
  - Atualização do modelo de plano de ação
- **Governança - SIGGE:**
  - Atualização da CETI;
  - Atualização do calendário de reuniões;

- Atualização do CARI;
- **Gestão de Processos**
  - Atualização do Portfólio de Processos: fluxos e manual das Coordenadorias Temáticas Nacionais e Manual de Rotinas do Núcleo de Órgão Agente da PRT5.
- **Sobre a SGE**
  - Atualização do site.