

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Janeiro 2026

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Janeiro | 2026

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Gláucio Araújo de Oliveira

Procurador-Geral do Trabalho

Teresa Cristina D'Almeida Basteiro

Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa

Ana Carolina Fernandes Costa

André Luís Souza

Eriádny de Jesus Sena Reis

Ludmila Nascimento Soares

Simone Cerqueira Dumont

Keila Elias Vitoriano

Ana Beatriz Cattermol Cavalcante



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Janeiro | 2026

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE JANEIRO DE 2026. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. TRANSPARÊNCIA
6. GESTÃO DA SGE

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A SGE atuou no recebimento dos relatórios semestrais referentes ao 2º semestre de 2025 ao longo do mês janeiro, com prazo final de envio em 06 de fevereiro. À medida que os formulários foram recebidos, a página dos GAETs foi atualizada, disponibilizando para consulta os relatórios preenchidos e os dados dos respondentes.

Durante o mês de janeiro, a SGE recebeu também a indicação de alguns projetos regionais para serem executados pelos GAETs no biênio 2026/2027. As informações foram atualizadas na página.

1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

A SGE foi cientificada da publicação das seguintes **portarias de prorrogação de projetos**:

- Portaria nº 2035/2025: "Empregabilidade LGBTQIAPN+: conexão pela diversidade"; Portaria nº 1925/2025: "Mar a Mar";
- Portaria nº 2034/2025: "Florir: enfrentamento à violência contra mulheres no trabalho";
- Portaria nº 2030/2025: GAET "Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no Mercado Formal de Trabalho".

Também foram publicadas as **portarias de instituição de novos projetos**:

- Portaria nº 96/2026: "Combate à Pejotização";
- Portaria nº 1698/2025: "Saúde Mental no Trabalho";
- Portaria nº 1696/2025: "Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho".

Houve ainda **alterações na gerência de alguns projetos**, conforme portarias:

- Portaria nº 2106/2025: Projeto "Sindicalismo e Diversidade";
- Portaria nº 2104/2025: Projeto "Liberdade Sindical Sob a Ótica dos Atos Antissindicais".

Adicionalmente, foram recebidos os **relatórios complementares dos projetos**:

- Adequação das Condições de Trabalho nos Frigoríficos;
- Florir: Semeando Oportunidades para o Fim da Violência contra a Mulher;

- Prevenção do Câncer Relacionado ao Trabalho.

A Assessoria também elaborou o **parecer de prorrogação** do Projeto Liberdade no ar, a ser apreciado pelo CARI no mês de fevereiro.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Foram recebidos e analisados os seguintes **Relatórios Semestrais** dos Grupos:

- GT Trabalho Decente na Mineração;
- GE Mudanças Climáticas e Impactos no Meio Ambiente do Trabalho; e
- GT Integridade na Administração Pública Direta e Indireta.

Além dos **Relatórios Conclusivos, com pedido de prorrogação**, dos Grupos:

- GT Justiça de Transição; e
- GE Escravidão, Gênero e Raça.

A Assessoria em Gestão de Projetos foi notificada da expedição das seguintes portarias: Portaria nº 2028.2025, que prorrogou o GE Inteligência Artificial e Automação: Impactos na Ergonomia e no Meio Ambiente do Trabalho – Saúde Mental e Riscos Psicossociais; Portaria nº 1998.2025, que prorrogou o GT Gênero e Cuidado; Portaria nº 2129.2025, que prorrogou o GT Agrotóxicos; e Portaria nº 61.2026, que instituiu o GE CADE e Mercado de Trabalho.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS (CEGEP)

Em janeiro, os Ministérios Públicos reforçam a campanha **Janeiro Branco**, destacando a importância do cuidado com a saúde mental e da construção de ambientes institucionais mais saudáveis. Nesse contexto, a Comissão de Saúde do CNMP agendou para 23/02/2026 a 1ª reunião do ano do Fórum Nacional de Atenção à Saúde Mental no Ministério Público.

O tema vem sendo tratado nas reuniões do CEGEP. No último encontro do Comitê, foram apresentadas as atividades desenvolvidas pela Comissão de Saúde Mental do MPT e pelo CNMP. Entre os encaminhamentos previstos para 2026, destacam-se: a elaboração de minuta de portaria sobre prevenção e enfrentamento ao assédio moral, sexual e à discriminação, bem como minutas de portarias sobre reconhecimento e boas práticas no MPT e sobre o Programa Bem-Estar.

2.2. CALENDÁRIO DE REUNIÕES PLANEJAMENTO PARA 2026

Em janeiro, foi realizada a atualização do calendário, com a previsão das reuniões do CEGEP para as seguintes datas: **19 de março, 11 de junho e 17 de setembro.**

3. PLANEJAMENTO

3.1. PLANO DE AÇÃO DOS SEGMENTOS

Em janeiro, a SGE contatou representantes dos segmentos para solicitar o monitoramento dos Planos de Ação de 2025. Foi dada especial atenção àqueles com impacto nas regionais, em especial os relacionados à Coordintegração, ao Comitê de Equidade e à Secretaria de Segurança Institucional, no que se refere à previsão dos Planos de Segurança Orgânica.

3.2. PLANEJAMENTO DAS AÇÕES NACIONAIS DA COORDINTEGRAÇÃO 2026/2027

Em janeiro, a SGE reuniu-se com a Vice-Coordenadora Nacional da Coordintegração para discutir o **Projeto Nacional Núcleo de Inteligência Processual**, um dos eixos previstos no plano de ação da Coordenadoria para 2026/2027.

A iniciativa contempla etapas de atuação em âmbito nacional e regional, com foco no acompanhamento estratégico de jurisprudências relacionadas às ações civis públicas ajuizadas pelo Ministério Público do Trabalho perante os Tribunais Regionais do Trabalho e o Tribunal Superior do Trabalho.

Na ocasião, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica sugeriu à Coordintegração a realização de alinhamento prévio com a alta administração, especialmente com o Gabinete da PGT, considerando a necessária interlocução com a SETIC e a CCR nos termos da proposta apresentada.

3.3. LEVANTAMENTO DE INFORMAÇÕES RAE

Com a RAE prevista para março de 2026, a SGE dedicou o mês de janeiro ao atendimento dos segmentos da PGT, esclarecendo dúvidas sobre o preenchimento dos formulários relacionados aos resultados dos indicadores estratégicos de 2025. Os formulários incluíam campos quantitativos e qualitativos, destinados à análise da liderança sobre os valores alcançados.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

✓ Ouvidoria

No mês de janeiro foi realizada a revisão e adequação dos fluxos da Ouvidoria, conforme solicitado pelo Ouvidor, Dr. André Luís Royer Spies, no despacho nº 63564/2025. As versões atualizadas dos desenhos serão submetidas à nova apreciação da Chefia e, após validação, publicadas no Portfólio de Processos do MPT.

O acompanhamento da ação pode ser feito por meio do PGEA nº 20.02.0001.0002061/2025-25.

4.2. CURSO DE PROCESSOS

Foram disponibilizados no Ambiente Virtual de Aprendizagem do MPT (AVA – Moodle) os três cursos autoinstrucionais da série **“Gestão de Processos na Prática”**:

1. **“Mais eficiência, menos desperdício: a aplicação do BPM na otimização da rotina”**;
2. **“Organização de rotinas: melhore resultados com o mapeamento de processos”**;
3. **“Ferramentas gerenciais para melhoria dos processos e facilitação das rotinas”**.

A iniciativa amplia o acesso ao conhecimento técnico, fortalece a cultura de gestão de processos e reafirma o compromisso institucional com a melhoria contínua das rotinas de trabalho e com a elevação do desempenho organizacional.

As inscrições estão abertas no sistema Cosmos Capacitação.

5. TRANSPARÊNCIA

5.1. Monitoramento

Encaminhamento de relatório às Procuradorias Regionais do Trabalho com o detalhamento das pendências de publicação no Portal da Transparência do MPT, referentes ao período de setembro a dezembro de 2025. O ofício orienta sobre prazos, regularização das pendências e uso de modelos padronizados, além de reforçar a importância do registro correto de informações e do monitoramento contínuo.

6. GESTÃO DA SGE

6.1. TCU - RELATÓRIO DE GESTÃO (ANO-BASE 2025)

Em janeiro, a SGE consolidou a minuta que integrará o Relatório de Gestão do MPT. Em reuniões com a assessoria da DG, foram alinhados os conteúdos relativos a Modelo de Negócio, Cadeia de Valor, Transparência, Governança Estratégica e Desempenho, e Resultados.

6.2. CNMP – RADAR ESTRATÉGICO

Em janeiro a SGE estruturou formulários e realizou atendimento aos segmentos da PGT para a coleta de informações e de evidências referentes à contribuição do MPT ao Planejamento Nacional do Ministério Público Brasileiro. As informações deverão ser relatadas ao Conselho Nacional até 28/02.