

RELATÓRIO DE **GESTÃO**

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E
GESTÃO ESTRATÉGICA DO MPT

OUT 2021-AGO 2025

EXPEDIENTE

JOSÉ DE LIMA RAMOS PEREIRA

Procurador-Geral do Trabalho

MARIA APARECIDA GUGEL

Vice Procuradora-Geral do Trabalho

LUDMILA REIS BRITO LOPES

Subprocuradora-Geral do Trabalho

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

LYDIANE MACHADO E SILVA

Procuradora do Trabalho

Secretária-Adjunta de Planejamento e Gestão Estratégica

Elaboração e Diagramação

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

APRESENTAÇÃO

Este relatório apresenta os resultados alcançados pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) entre outubro de 2021 e agosto de 2025. Fruto do trabalho conjunto de toda a equipe, consolida as entregas realizadas e evidencia o esforço contínuo em alinhar as ações aos objetivos estratégicos do Ministério Público do Trabalho (MPT).

A SGE adota práticas inovadoras de planejamento e gestão, fundamentadas no monitoramento de indicadores, na definição de diretrizes para as Regionais e no apoio à implementação de iniciativas estratégicas. Tais práticas asseguraram o alinhamento institucional e vêm fortalecendo uma cultura organizacional orientada a resultados e à melhoria contínua. Este relatório, portanto, não se limita ao registro de entregas: representa também a demonstração do papel transformador da SGE e de seu compromisso com a excelência, a transparência e a efetividade na gestão pública.

No período, um dos resultados mais relevantes foi a publicação do novo Planejamento Estratégico Institucional do MPT (2023–2030). O novo Mapa Estratégico ampliou a representatividade da atuação finalística, que antes era traduzida em apenas três objetivos estratégicos e agora conta com oito, reforçando a centralidade da missão institucional na atuação finalística.

Outro avanço significativo foi a consolidação dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs). Embora houvesse esforços desde 2008, somente em 2024 as 24 Procuradorias Regionais do Trabalho instituíram seus PGUs de forma padronizada e alinhada ao Planejamento Estratégico Nacional. Essa conquista resultou da disponibilização de diretrizes, estudos, modelos de documentos e subsídios orientativos pela SGE, bem como da definição de indicadores e metas obrigatórios e do apoio prestado pelas Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) nas Unidades. Com isso, cada Regional passou a aplicar práticas de gestão consistentes e integradas à estratégia institucional.

Paralelamente, as coordenadorias temáticas também passaram a elaborar seus próprios planos de ação, fortalecendo a articulação das iniciativas especializadas com a estratégia nacional. Essa medida permitiu maior clareza na definição de prioridades, favorecendo a integração entre os diferentes segmentos do MPT e contribuindo para resultados mais efetivos. Conferindo também mais transparência para atuação do órgão.

Na esfera da governança, merece destaque a reestruturação do Sistema Integrado de Governança e Gestão Estratégica (SIGGE), voltada ao fortalecimento de suas operações e ao amadurecimento institucional. Nesse contexto, foi criado o Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CGEF), inovação que promove a integração dos diversos segmentos do Órgão em torno da obtenção de resultados mais eficientes para os cidadãos e cidadãs.

A SGE também avançou na gestão de processos institucionais, com a atualização da Cadeia de Valor e a publicação da Arquitetura de Processos de Trabalho do MPT, que reúne e organiza os principais processos da Instituição sob uma perspectiva holística e integrada. Apontou diversas oportunidades de melhoria e favoreceu o amadurecimento institucional.

A transparência foi uma das marcas dessa gestão. Além da atualização contínua da página da Gestão Estratégica, passaram a estar disponíveis informações detalhadas sobre os GAETs, GTs, GEs, PGUs, PEI e reuniões de acompanhamento da estratégia (RAE, RAT e RAO). No âmbito do Portal da Transparência, sob coordenação da SGE, o MPT obteve avanços expressivos: após mobilização nacional, revisão e automação de processos, evoluiu de 72,8% para 90% no Ranking da Transparência do CNMP.

Por fim, registro meu agradecimento pelo inestimável apoio do Procurador-Geral do Trabalho, Dr. José de Lima Ramos Pereira, da Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dra. Maria Aparecida Gugel, dos(as) integrantes do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho, do Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais (CARI) e dos comitês de governança do MPT. Faço um agradecimento especial às Coordenadorias, por meio de suas respectivas Coordenadoras e Coordenadores. Agradeço também o envolvimento de todos os segmentos da Procuradoria-Geral do Trabalho e das Procuradorias Regionais do Trabalho, nas pessoas de suas Chefas e seus Chefes Regionais, sem os quais seria inviável a concretização dos resultados já apresentados e daqueles que ainda virão.

LUDMILA REIS BRITO LOPES

Subprocuradora-Geral do Trabalho
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

SUMÁRIO

1.	GESTÃO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS	8
1.1.	GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS: PROJETOS, GEs E GTs	8
1.2.	GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET).....	11
1.3.	PLANO DE AÇÃO DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS.....	13
1.4.	GRUPO ESPECIAL DE ATUAÇÃO FINALÍSTICA (GEAF).....	14
1.5.	PRÊMIO CNMP	14
2.	COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL.....	16
2.1.	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2030	16
2.1.1.	Processo de construção do PEI 2023-2030	16
2.1.2.	Desdobramento do PEI.....	21
2.1.2.1.	Plano de Gestão das Unidades (PGU)	21
2.1.2.2.	Planos de Ação	22
2.2.	INSTRUMENTOS DE ACOMPANHAMENTO E MONITORAMENTO DA ESTRATÉGIA	22
2.2.1.	Indicadores Estratégicos Nacionais	22
2.2.2.	Reuniões de monitoramento.....	25
2.2.2.1.	Reunião de Análise da Estratégia (RAE).....	25
2.2.2.2.	Reuniões de Análise Tática (RAT).....	26
2.3.	PLANO DE GESTÃO DA PGT.....	26
3.	SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE	28
3.1.	COMPOSIÇÃO SIGGE	29
3.2.	LINHA DO TEMPO - REUNIÕES DOS COMITÊS.....	30
3.3.	AMOSTRA DE RESULTADOS E ENCAMINHAMENTOS DELIBERADOS PELOS COMITÊS	31
4.	ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS	36
4.1.	ATUALIZAÇÕES DA ESTRUTURA DE GESTÃO DE PROCESSOS DO MPT	36
4.1.1.	Diretrizes Gerais para a Gestão de Processos	36
4.1.2.	Cadeia de Valor.....	37
4.1.3.	Arquitetura de Processos	38
4.2.	MODELAGEM DE PROCESSOS	39
5.	TRANSPARÊNCIA.....	41
6.	AÇÕES ESTRUTURANTES	46
6.1.	APRIMORAMENTO ORGANIZACIONAL INTERNO	46
6.1.1.	Reestruturação da Página da Gestão Estratégica	46
6.1.2.	Sistema MPT Gestão e Projetos	46
6.1.3.	Migração dos Arquivos de Rede da SGE para Nuvem	47

6.1.4.	Painéis de Informações Gerenciais da Estratégia	48
6.1.5.	Catálogo de Serviços da SGE	53
6.2.	AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO	54
6.2.1.	Capacitações.....	54
6.2.2.	Curso de Ingresso e Vitaliciamento	55
6.2.3.	Curso de acolhimento aos(às) novos(as) Subprocuradores(as)-gerais.....	55
6.2.4.	Benchmarking MPF para conhecimento do sistema de gestão do MPT	55
6.2.5.	Benchmarking Gestão de Processos no MPT	55
6.2.6.	Competências organizacionais do MPT – DGP/SGE	56
6.2.7.	Reunião da Alta Administração com a SGE e CTNs sobre a atuação finalística.....	57
6.3.	ALINHAMENTO COM AS UNIDADES REGIONAIS	57
6.3.1.	Encontros/reuniões com as APGEs das Unidades Regionais.....	57
6.3.2.	Manual Básico de Atuação das APGEs	59
6.4.	ATUAÇÃO JUNTO A OUTROS ÓRGÃOS E/OU PODERES	59
6.4.1.	Radar Estratégico do CNMP	59
6.4.2.	Ações Estratégicas do MPT que contribuirão para o PEN do MP Brasileiro.....	59
6.4.3.	Fórum nacional de gestão – FNG/CNMP	60
6.4.4.	Comitê Nacional de Fomento à Atuação Resolutiva do CNMP – CONAFAR.....	60
6.4.5.	Fórum dos Representantes da Administração Superior - RAS DOS MPs.....	61
6.4.6.	Encontro Nacional de Gestão Estratégica do MP Brasileiro	61
6.4.7.	Proposições CNMP: Análise e contribuições do MPT.....	61
6.4.8.	Diagnóstico Destreza Digital dos MPs (CNMP).....	62
6.4.9.	Auditorias Internas: AUDIN-MPU	62
6.4.10.	Participação do MPT (SGE) em Pesquisa da Justiça do Trabalho	63
6.4.11.	Semana do conhecimento promovida pelo MPF	63
7.	EQUIPES DA GESTÃO ESTRATÉGICA NO MPT.....	64

GESTÃO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

2021/2025

1. GESTÃO DAS INICIATIVAS FINALÍSTICAS

1.1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS: PROJETOS, GES E GTs

A SGE presta assessoramento para criação, gestão e encerramento dos instrumentos estratégicos do MPT - Projetos, Grupos de Estudo (GE) e Grupos de Trabalho (GT)-, principalmente no que diz respeito ao planejamento e organização do trabalho, por meio do apoio para o desenvolvimento de planos de atuação concretos e de metas claras, em busca de mais efetividade dos resultados e eficiência no uso de recursos da instituição.

Nos últimos anos, importantes ações foram adotadas com o intuito de aprimorar e melhor desenvolver o trabalho executado pela Secretaria nessa seara. Na sequência, alguns destaques de iniciativas promovidas pela SGE:

1

NOVOS MODELOS DE FORMULÁRIOS

Foram desenvolvidos três novos modelos de formulários — de proposição, de acompanhamento parcial/semestral e conclusivo/prorrogação — com campos específicos para evidências dos resultados e justificativas para metas não atingidas. Os novos formulários de gestão de projetos, GTs e GEs têm o objetivo de serem mais simples e efetivos, com informações essenciais ao andamento dos processos de instituição, monitoramento e encerramento.

2

IMPLEMENTAÇÃO DA APRESENTAÇÃO SEMESTRAL DE RESULTADOS DOS GTs E GEs

Conforme discutido e deliberado com os(as) Coordenadores(as) Temáticos(as) Nacionais e ratificado na Reunião de Análise da Estratégia (RAE), em 2023. A intenção é simplificar os documentos, focando especialmente na apresentação dos resultados.

3

OFÍCIO ÀS COORDENADORIAS NACIONAIS COM ORIENTAÇÕES SOBRE INSTITUIÇÃO, MONITORAMENTO E PRORROGAÇÃO DE GT'S E GE'S

O documento reforça a necessidade de padronização e clareza na definição dos resultados esperados, com foco em metas mensuráveis, cronogramas definidos e a indicação nominal de responsáveis pelas ações.

4

PUBLICADA A RESOLUÇÃO N.º 218.2023

Encaminhado ao Procurador-Geral do Trabalho proposta de alteração da Resolução nº 137 para que os GTs e os GEs possam ser instituídos vinculados diretamente ao PGT em assuntos específicos de interesse do MPT. Nesse sentido foi publicada a Resolução nº 218.2023.

5

MONITORAMENTO DOS GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Em parceria com as Coordenadorias, foram analisados os resultados alcançados, com verificação das evidências apresentadas. O percentual de cumprimento dos resultados foi calculado e publicado na página da SGE.

6

REFORMULAÇÃO DOS PARECERES TÉCNICOS

Os pareceres técnicos também foram reformulados, permitindo análises mais qualificadas do desempenho dos grupos.

7

DIVULGAÇÃO DAS INFORMAÇÕES NO SITE DA SGE

Todas as [páginas institucionais dos GTs e GEs](#) foram atualizadas, incluindo os resultados esperados das prorrogações e a reavaliação dos percentuais de execução.

Sobre esse último destaque, é relevante mencionar a criação e atualização de páginas específicas para os Grupos de Trabalho e Grupos de Estudo, que passaram a disponibilizar informações detalhadas sobre os resultados alcançados e seus respectivos percentuais de conclusão. Essa iniciativa possibilitou um monitoramento mais preciso das ações realizadas e ampliou a transparência da execução dos trabalhos perante toda a sociedade.

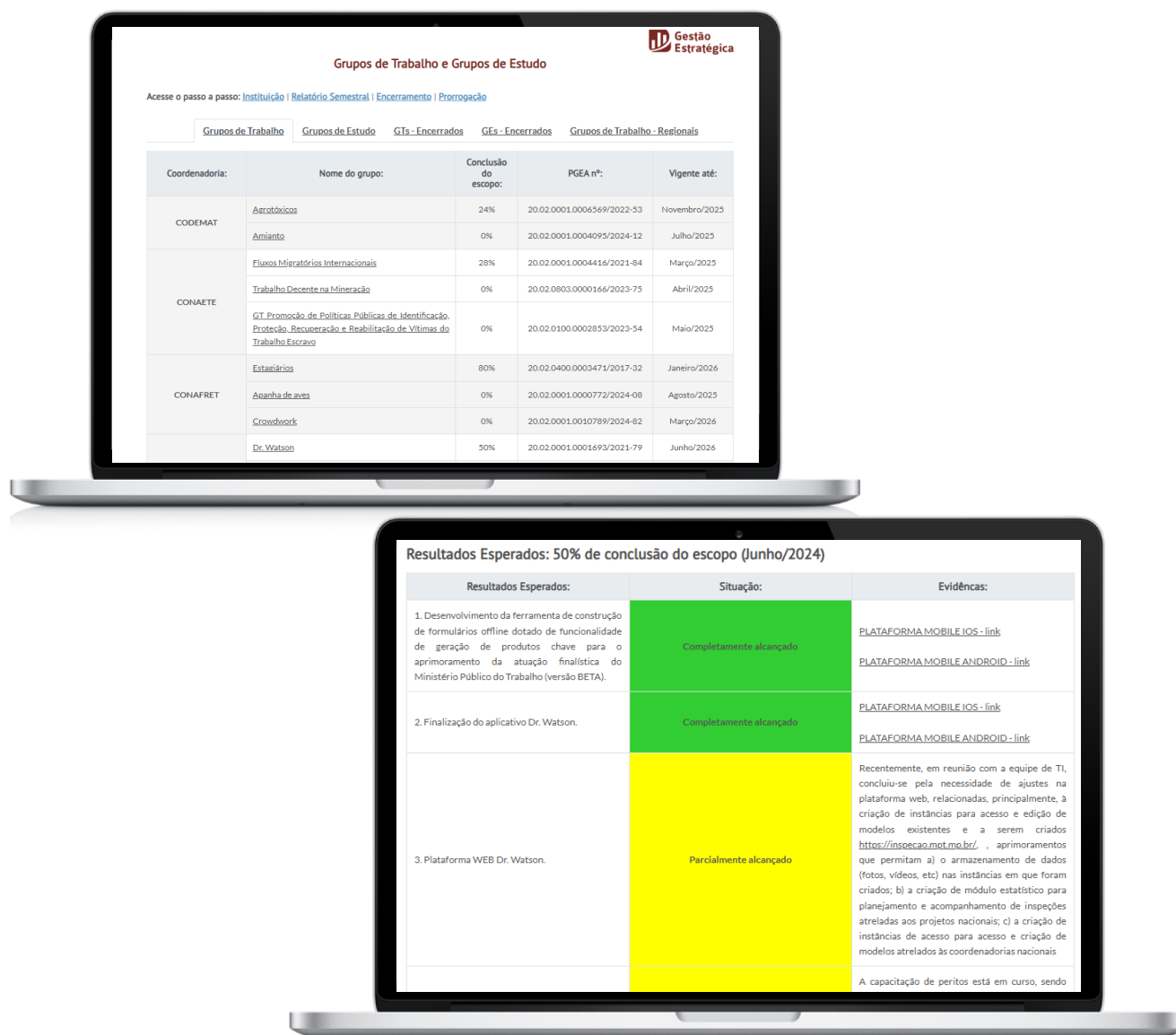


Figura 01- Páginas de Acompanhamento dos GTs e GEs

Na sequência, panorama gráfico dos registros de aprovação, reinstituição e encerramento de instrumentos estratégicos ao longo dos últimos anos, cujo Escritório de Projetos prestou auxílio.



Figura 02- Linha Histórica do Quantitativo de GTs e GEs



Figura 03- Linha Histórica do Quantitativo de Projetos



Figura 04 - Quantitativo geral dos Instrumentos Estratégicos vigentes

1.2. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A Resolução CSMPT nº 185 de 21 de junho de 2021 instituiu, no âmbito do Ministério Público do Trabalho, os Grupos de Atuação Especial Trabalhistas – GAETs, de natureza finalística, responsáveis por identificar, prevenir e reprimir irregularidades trabalhistas, objeto de projetos nacionais e regionais específicos. A norma também estabelece a necessidade de apresentação de relatórios semestrais das atividades realizadas pelos escritórios especializados dos GAETs nas unidades.

A fim de otimizar e padronizar a coleta de informações, além de conferir transparência e unidade às ações desenvolvidas pelos escritórios especiais, a SGE atuou de diversas formas, destacando-se as seguintes ações:

- Criação de [seção específica na internet](#) com diretrizes, indicadores, normativos, formulários e repositório de informações para facilitar a comunicação e o acompanhamento dos projetos executados;
- Criação de formulários eletrônicos para elaboração dos relatórios semestrais, submetidos previamente às Coordenadorias para validação e ajustados conforme sugestões.
- Consolidação dos relatórios por Projetos Nacionais e unidades regionais, com envio às Procuradorias-Chefas, Coordenadorias Nacionais, Corregedoria e CCR, além da publicação na internet.
- Consolidação dos resultados do biênio 2022/2023 em forma de [painel gerencial](#);
- Compilação e envio à Corregedoria de informações específicas sobre não cumprimento de metas;
- Participação em reuniões com as Coordenadorias Nacionais e com a comissão elaboradora da norma, para esclarecimentos e orientações sobre projetos e indicadores;
- Elaboração de apresentação com informações sobre os GAETs para subsidiar correição do CNMP realizada no MPT;
- Elaboração de formulários eletrônicos para indicação de projetos para execução no biênio 2024/2025, validados junto às Coordenadorias e publicados na página da Gestão Estratégica.
- Realização da coleta e consolidação de dados dos relatórios referentes aos dois semestres de 2024, com envio aos responsáveis e divulgação, além de monitoramento do alcance de metas.
- Conclusão da coleta de dados do 1º semestre de 2025 em agosto, com recebimento da totalidade dos formulários.
- Solicitação às Coordenadorias Nacionais para iniciarem a indicação de projetos para o biênio 2026/2027;
- Ações de orientação e apoio às Coordenadorias, incluindo: estímulo a boas práticas; acompanhamento do recebimento de respostas; esclarecimento de dúvidas durante o preenchimento dos formulários; solicitação de correções e reapresentação de formulários quando necessário.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica tem envidado esforços para o contínuo aprimoramento da gestão dos GAETs, destacando, nesse contexto, diversas iniciativas voltadas a esse objetivo:

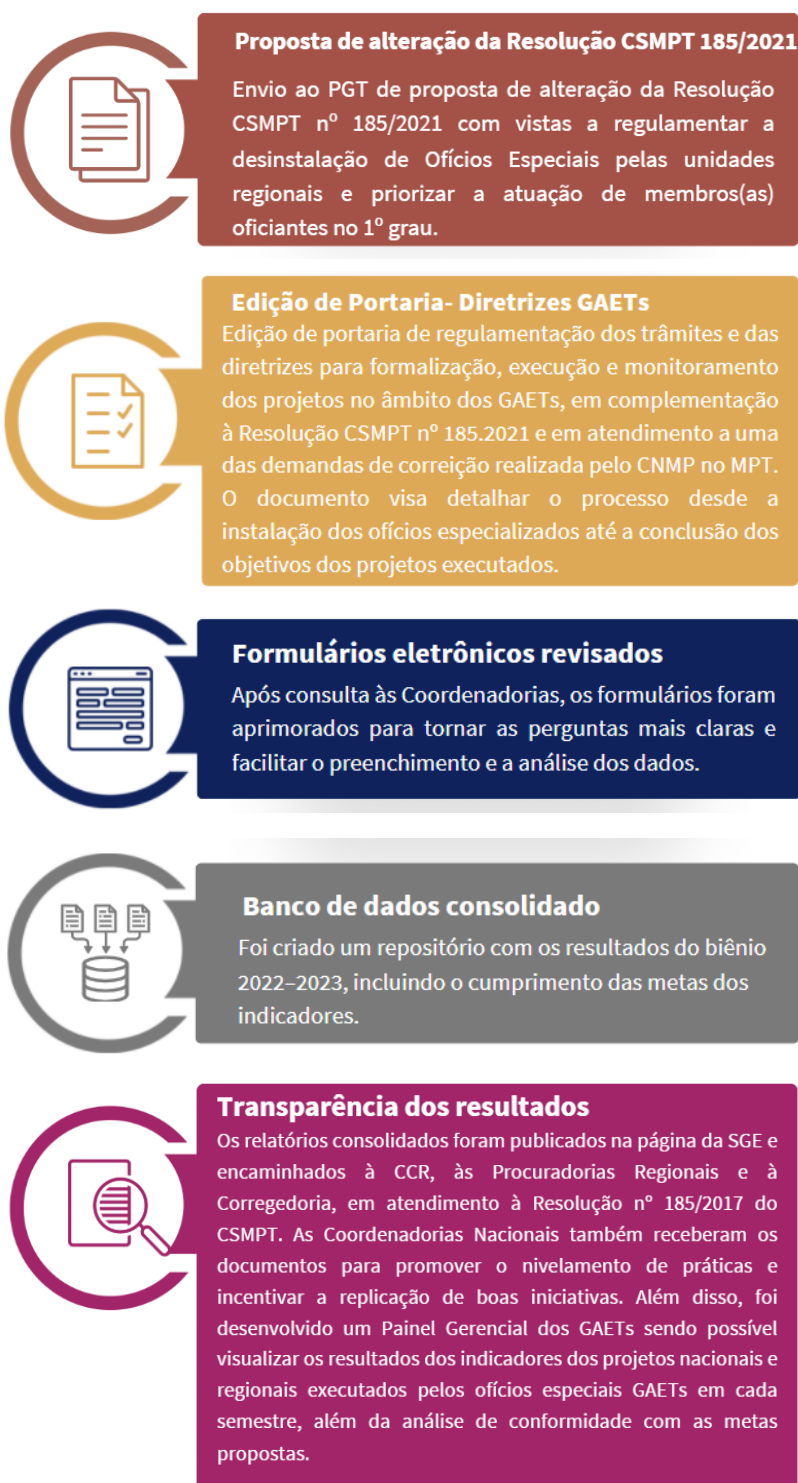


Figura 05 - Iniciativas de aprimoramento do gerenciamento dos GAETs

Mais informações sobre os GAETs podem ser encontradas no site da gestão estratégica, na seção [Gestão de Projetos](#).

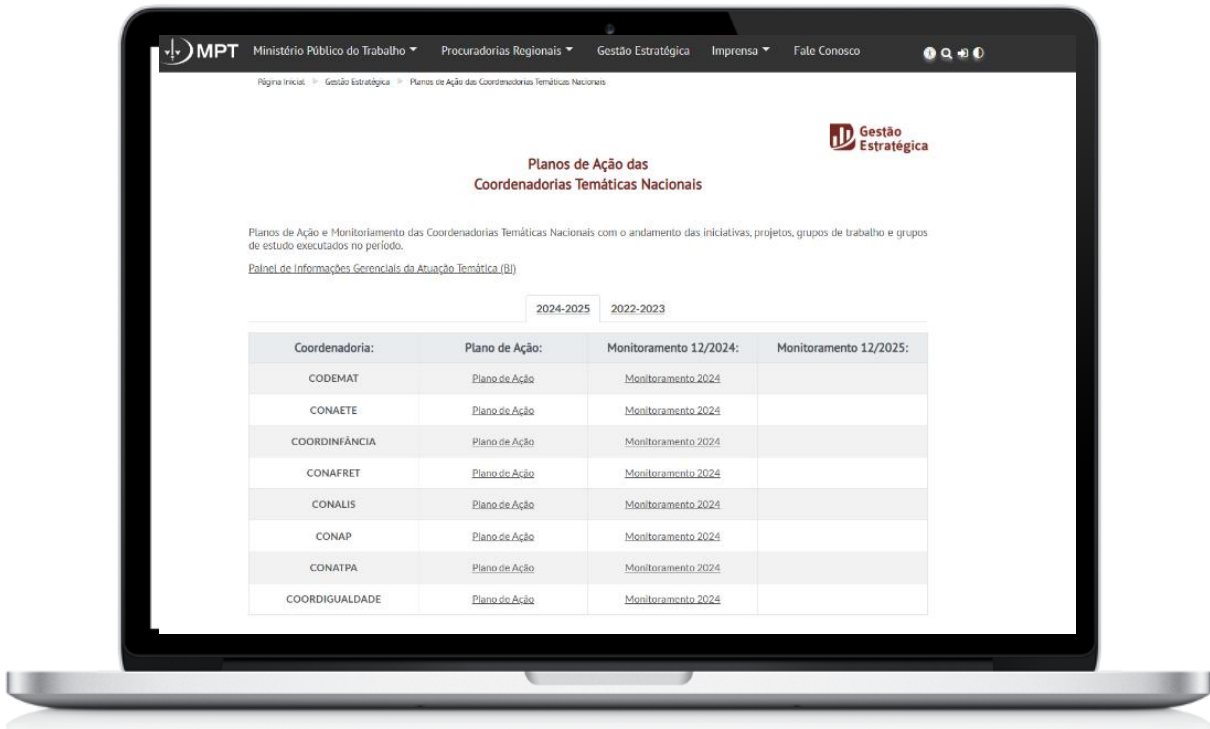
1.3. PLANO DE AÇÃO DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS

A SGE coordenou a sistematização e a formatação dos Planos de Ação de todas as Coordenadorias Temáticas Nacionais, abrangendo tanto os relatórios de monitoramento quanto os novos planos do biênio subsequente. Pela primeira vez, esses instrumentos foram consolidados e passaram a ser acompanhados de forma efetiva.

Os documentos reúnem as principais iniciativas desenvolvidas no âmbito de cada Coordenadoria — como Projetos, Grupos de Trabalho, Grupos de Estudo e outras ações relevantes —, detalhando prazos e responsáveis. Com isso, tornam explícito o planejamento da atuação das Coordenadorias para o período, evidenciando as estratégias adotadas e os temas prioritários do MPT.

Esses instrumentos revelam-se fundamentais para o planejamento, acompanhamento e avaliação das ações estratégicas, ao promoverem maior alinhamento institucional, clareza de responsabilidades e foco em resultados.

Todos os planos estão disponíveis na [página da Gestão Estratégica](#).



Coordenadoria:	Plano de Ação:	Monitoramento 12/2024:	Monitoramento 12/2025:
CODEMAT	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
CONAETE	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
COORDINFÂNCIA	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
CONAFRET	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
CONALIS	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
CONAP	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
CONATPA	Plano de Ação	Monitoramento 2024	
COORDIGUALDADE	Plano de Ação	Monitoramento 2024	

Figura 06 - Página da Gestão Estratégica/ Plano de Ação das CTNs

1.4. GRUPO ESPECIAL DE ATUAÇÃO FINALÍSTICA (GEAF)

Com o objetivo de aprimorar o monitoramento dos Grupos Especiais de Atuação Finalística (GEAFs), a SGE desenvolveu e disponibilizou um formulário eletrônico para coleta de dados sobre os grupos vigentes. A iniciativa busca fortalecer o controle e a sistematização das atividades realizadas por meio desse instrumento estratégico no âmbito do MPT.

Para facilitar o acesso também foi inserido na página da SGE [link](#) para o Repositório dos Grupos Especiais de Atuação Finalística na intranet.

1.5. PRÊMIO CNMP

O Prêmio CNMP é uma ação coordenada pelo CNMP com o objetivo de dar visibilidade aos programas e projetos do Ministério Público brasileiro que mais se destacaram na concretização e no alinhamento do Planejamento Estratégico Nacional.

A SGE prestou assessoria no cadastramento e inscrição de projetos do MPT para concorrerem às edições do Prêmio nos últimos anos.

Na sequência, destaque para os projetos premiados:



**Figura 07- Iniciativas premiadas (Prêmio CNMP)
Ministério Público do Trabalho - MPT**

COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

2021/2025

2. COORDENAÇÃO DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL

2.1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023-2030

2.1.1. Processo de construção do PEI 2023-2030

O novo Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do Ministério Público do Trabalho foi instituído pela Portaria PGT n.º 479/2023, com vigência de 2023 até 2030. A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) conduziu o processo de elaboração do novo PEI, instrumentalizando a alta gestão com metodologias, ferramentas e informações para a construção de um instrumento estratégico capaz de apoiar análises e decisões que contribuam com o avanço do trabalho digno, seguro e valorizado no nosso país.

As etapas da condução de todo esse processo foram sintetizadas no infográfico a seguir.



Figura 08 - Infográfico da Elaboração do PEI

No Planejamento Estratégico 2023-2030 do MPT, destaca-se a ampliação dos objetivos estratégicos finalísticos — que passaram de três para oito —, o alinhamento à Agenda 2030 da ONU e ao Planejamento Estratégico Nacional do Ministério Público (CNMP), bem como o avanço significativo na definição de indicadores.

Com essas medidas, buscou-se conferir maior representatividade da atuação finalística no planejamento e evidenciar a contribuição do MPT para o alcance dos objetivos dessas duas instituições. Além disso, tais aprimoramentos possibilitaram a adequação necessária para o saneamento de não conformidade identificada em auditoria realizada pela Audin/MPU.

O Planejamento Estratégico Institucional do MPT 2023/2030 (PEI MPT 2023/2030), de âmbito nacional, estabeleceu os objetivos estratégicos que norteiam a atuação institucional e o seu desdobramento nas Unidades do MPT. Para cada Objetivo, consta ao menos um Indicador, e cada Indicador possui metas associadas com prazos.

O detalhamento do trabalho de construção desse importante instrumento pode ser visualizado na linha do tempo apresentada na sequência.

LINHA DO TEMPO

Processo de construção do PEI 2023-2030

NOV/21 ATÉ FEV/22

LEVANTAMENTO DE REQUISITOS

Consultados sítios eletrônicos de instituições como Tribunal Superior do Trabalho (TST), Ministério Público Federal (MPF), Ministério Público do Distrito Federal e Territórios (MPDFT), Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), Ministério Público do estado do Pará, Ministério Público do estado de Santa Catarina para avaliação dos respectivos planejamentos.

Foram fontes para o Planejamento 2023-2030 os relatórios de auditorias da Auditoria Interna do Ministério Público da União (Audin-MPU) e do CNMP.

Todos os dados obtidos foram organizados e sumarizados pela SGE.



FEV/22 ATÉ JUN/22

PLANEJAMENTO E ANÁLISES

A SGE se reuniu com Órgãos, Coordenadorias Temáticas Nacionais, Secretarias e Diretorias e consultou as Procuradorias Regionais do Trabalho para coletar colocações acerca das prioridades desses segmentos.

Foram realizadas, ainda, análises e correlações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e com Planejamento Estratégico Nacional (PEN-CNMP), além de análises internas.



SET/22 E OUT/22

CONSULTAS PÚBLICAS

Foi realizada consulta pública no período entre 15/09/2022 e 31/10/2022, por meio de formulários eletrônicos, elaborados com a contribuição dos Coordenadores Temáticos Nacionais.

A consulta teve o objetivo de receber contribuições da sociedade, de membros e membras, bem como de servidores, servidoras, estagiários e estagiárias. Foram disponibilizados três questionários, um para cada público.

Para conhecer os resultados da consulta pública na íntegra, [clique aqui](#).



NOV/22 ATÉ FEV/23

FORMULAÇÃO DA CONCEPÇÃO ESTRATÉGICA

Foram consolidadas a Missão, Visão, Valores, Objetivos Estratégicos e indicadores.

O Planejamento do MPT está organizado em três perspectivas, que agrupam os 19 objetivos estratégicos definidos, cada um com pelo menos um indicador relacionado. Elas são interdependentes, pois estabelecem relação de causa e efeito entre os diferentes elementos que compõe a estratégia organizacional.

Sintetizando todos esses elementos, foram elaboradas documentações como forma de melhor comunicar e publicar esse instrumento. Destacam-se, neste sentido o [MAPA ESTRATÉGICO](#) e o [CADERNO DO PEI](#).



NOV/22 ATÉ FEV/23

FICHA DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

Foram consolidadas as fichas de todos os indicadores estratégicos: ferramentas de gestão que permitem mensurar os resultados da Instituição e o alcance dos objetivos estratégicos.

As fichas foram publicadas no site da SGE para prover conhecimento amplo a detalhes dos critérios de aferição e, também, para comunicar as metas, deixando evidente o que precisa ser alcançado para contribuir com os objetivos estratégicos do MPT.

Objetivo	Ficha	Indicador	Unidade Medida	Meta	Atualizado em	Meta	Atualizado em
OE 1	OE1 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	OE1.1 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE1.2 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE1.3 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
OE 2	OE2 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	OE2.1 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE2.2 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE2.3 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
OE 3	OE3 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	OE3.1 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE3.2 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE3.3 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
OE 4	OE4 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	OE4.1 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE4.2 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100
		OE4.3 - Realização de parâmetros e indicadores de desempenho	%	100	100	100	100



MAR/23

DESDOBRAMENTO DO PEI

O Procurador-Geral do Trabalho instituiu, em 29 de junho de 2023, o desdobramento do Planejamento Estratégico do MPT (Portaria PGT No 997/2023), que estabelece diretrizes e instrumentos a serem utilizados para concretizar o Planejamento 2023-2030 do MPT.

O normativo traz o Plano de Gestão da Unidade (PGU) como ferramenta de planejamento de dois anos voltado às Procuradorias Regionais do Trabalho e a necessidade de que as metas constem em sítio eletrônico do MPT.

Outra ferramenta prevista é o plano de ação, que deve ser elaborado pelos segmentos do MPT e conter iniciativas que busquem o alcance das metas e que elas sejam monitoradas com o percentual de cumprimento.

No desdobramento também são previstas reuniões para análise estratégica (RAE), acompanhamento tático (RAT) e operacional (RAO), fóruns para apresentação e discussão de resultados alcançados no exercício.

Figura 09 - Linha Histórica da Elaboração do PEI
Ministério Público do Trabalho - MPT

Como resultado, foi publicado o novo Mapa Estratégico do MPT 2023-2030 (abaixo). Os objetivos de mais alto nível, destacados em verde, referem-se à atuação finalística, cuja representatividade foi ampliada no novo planejamento: anteriormente eram apenas três objetivos e agora são oito.



Figura 10 – Mapa Estratégico do MPT 2023-2030

2.1.2. Desdobramento do PEI

A partir dos elementos do PEI MPT 2023/2030 (objetivos, indicadores e metas), foram elaborados pela SGE diretrizes e estudos detalhados para o desenvolvimento alinhado nacionalmente dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs). Para isso, cada regional teve de implementar um conjunto obrigatório de indicadores e metas. Adicionalmente, os estudos, baseados em dados históricos da atuação nacional e da própria unidade, permitiram que cada PRT fosse incentivada a planejar iniciativas mais adequadas às necessidades de sua região.

2.1.2.1. Plano de Gestão das Unidades (PGU)

Os Planos de Gestão das Unidades (PGUs) constituem instrumentos de planejamento que permitem o desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional nas unidades do MPT em todo o país, nos termos da Portaria PGT nº 997/2023. Por meio deles, a estratégia é detalhada e operacionalizada de forma coordenada e integrada em todo o território nacional.

Embora desde 2008 já houvesse esforços para o desenvolvimento de planos regionais, somente em 2024 todas as 24 Regionais instituíram seus planos de forma padronizada, adotando a mesma estrutura. Esse avanço decorreu do trabalho de instrumentalização técnica e metodológica conduzido pela SGE, que disponibilizou diretrizes, estudos e subsídios orientativos para apoiar o planejamento local, além de instituir indicadores e metas obrigatórios. Todas as informações relacionadas à elaboração e ao monitoramento dos Planos de Gestão das Unidades estão disponíveis na página da Gestão Estratégica, acessível por meio deste [link](#).

A seguir, estão descritos cada um dos instrumentos elaborados e fornecidos pela SGE para o desenvolvimento desse trabalho:

- ❑ **DIRETRIZES PARA ELABORAÇÃO DO PGU:** Estabeleceu-se o alinhamento do planejamento regional ao nacional por meio da definição de indicadores estratégicos e metas de implementação obrigatória pelas unidades regionais. As diretrizes também orientaram os procedimentos para a instituição e o monitoramento do PGU no biênio. Com isso, as PRTs passaram a contar com um instrumento de gestão capaz de assegurar a coordenação e a integração em âmbito nacional, reforçando a unidade, a imagem e a efetividade do MPT;
- ❑ **ESTUDOS COM DADOS ESTATÍSTICOS DE CADA PRT:** Teve por finalidade fornecer para cada Procuradoria Regional do Trabalho dados contextualizados de seu respectivo território, de modo a subsidiar a atuação em cada um dos temas prioritários do MPT. O objetivo foi contribuir para a definição de iniciativas nas unidades. O relatório também contemplou informações externas e da área de gestão, permitindo a cada unidade priorizar suas ações;
- ❑ **MODELO DE PLANO DE GESTÃO DA UNIDADE (PGU):** Além das diretrizes e estudos, foram disponibilizados modelos de documentos pré-formatados (*templates*) para facilitar o processo de planejamento e conferir-lhe mais celeridade;
- ❑ **MODELO DA PORTARIA DE INSTITUIÇÃO DO PGU:** minuta com os principais dispositivos para publicação do plano no âmbito da regional;

□ **MODELOS DE PLANOS DE AÇÃO:** *template* com as informações estruturadas e categorizadas para planejamento e monitoramento de ações por cada segmento.

Todo esse arcabouço foi elaborado com o propósito de assegurar PGUs mais consistentes, padronizados e alinhados entre si e ao Planejamento Estratégico do MPT, contribuindo para ações coordenadas e efetivas de desdobramento da estratégia. Destaca-se, ainda, a busca permanente pela integração e pelo alinhamento com as Unidades, por meio da realização de reuniões e de assessoramento técnico.

2.1.2.2. Planos de Ação

Os planos de ação detalham as atividades e os processos necessários para a organização das iniciativas e execução dos planos táticos e estratégicos, focando em metas de curto prazo e definindo responsabilidades, cronogramas e recursos.

Os Planos de Ação desenvolvidos facilitam ainda o monitoramento e conferem transparência a todas as iniciativas planejadas e realizadas pelos segmentos do órgão. Estão constam na página da gestão estratégica podendo ser acessado por meio desse [link](#).

2.2. INSTRUMENTOS DE ACOMPANHAMENTO E MONITORAMENTO DA ESTRATÉGIA

Em relação ao acompanhamento e monitoramento da estratégia, existem diversas ferramentas e práticas que podem ser utilizadas para garantir que os objetivos estratégicos sejam alcançados. O monitoramento envolve a coleta e análise de dados sobre o desempenho dos indicadores e ações estratégicas, permitindo identificar desvios e realizar ajustes necessários

No âmbito do MPT citam-se dois principais instrumentos utilizados:

- **Indicadores de Desempenho:** Métricas quantitativas e qualitativas que permitem avaliar o progresso em relação aos objetivos estratégicos.
- **Reuniões de Monitoramento:** Encontros regulares com as equipes responsáveis pela execução das estratégias, onde são discutidos os resultados, desafios e próximos passos.

Sob essa perspectiva, na sequência, serão abordados os principais avanços observados nos últimos anos.

2.2.1. Indicadores Estratégicos Nacionais

O Planejamento Estratégico do MPT 2023-2030 fixou originalmente 50 indicadores para seus 19 objetivos estratégicos, com metas definidas, em um primeiro momento, para os dois primeiros anos, e posteriormente, estendidas até 2030. Para cada indicador foi criada uma ficha técnica com definições e conceitos sobre essas medidas. Essas métricas foram sendo **revisadas e**

aperfeiçoadas ao longo dos anos, a partir da análise crítica da própria equipe da SGE e, também, a partir de valiosas contribuições de Membros(as) e Servidores(as) do MPT, destacando-se, mais uma vez, o caráter coletivo desses instrumentos.

Já em seu primeiro ano de vigência, o monitoramento do Planejamento Estratégico 2023-2030 apresentou evolução significativa em relação aos planejamentos que o precederam. No plano 2011-2017, os indicadores não possuíam detalhamento, metas e efetiva mensuração. No ciclo do PEI 2018-2022 houve um avanço quanto ao detalhamento dos indicadores, mas a definição de metas e medições ainda eram parciais. No PEI 2023-2030, pela primeira vez, foram definidas metas para todos os indicadores, demonstrando um avanço e amadurecimento institucional relevantes. Na sequência, infográfico com o retrato da evolução dos indicadores estratégicos ao longo dos ciclos de planejamento:

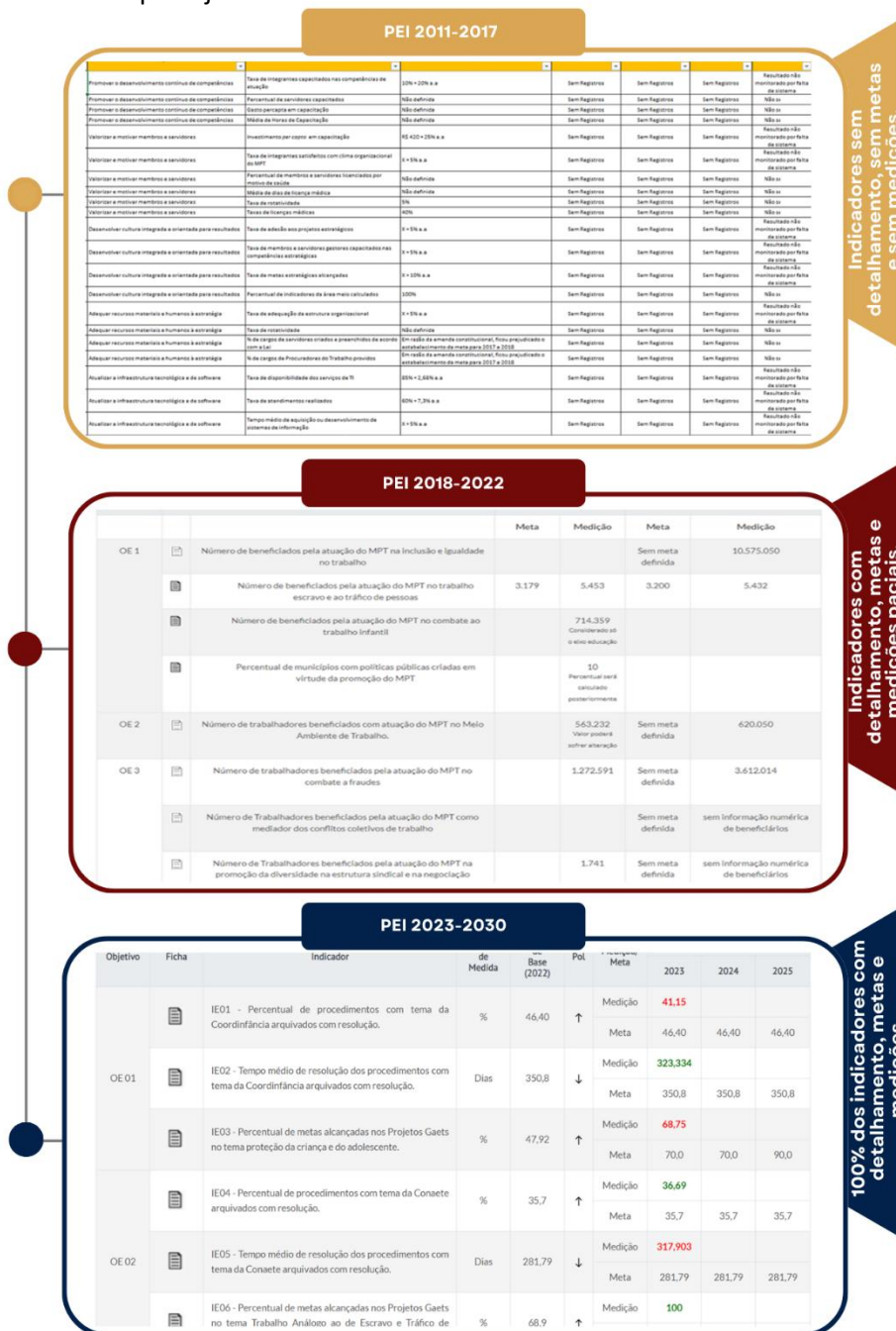


Figura 11 – Evolução dos Indicadores no Planejamento Estratégico Institucional

Sublinhe-se, ainda, a evolução em relação ao foco e à qualidade dos indicadores do Planejamento 2023-2030, que se voltaram à atividade finalística do Ministério Público do Trabalho com foco na resolutividade, aspecto substantivo do planejamento vigente.

Uma primeira e relevante definição ocorreu nos indicadores finalísticos, que passaram a mensurar o percentual de procedimentos arquivados com resolução e o tempo médio de arquivamento dos procedimentos em decorrência de ajuizamento de ação junto ao Poder Judiciário, firmamento de TAC, adequação de conduta ou indeferimento por situação solucionada. Esses movimentos foram definidos após minuciosa análise da documentação do MPT Gaia pela SGE.

Mesmo após a instituição desses indicadores, a SGE manteve o monitoramento e realizou ajustes, de modo a adequar os movimentos procedimentais que os compõem, garantindo que os resultados refletissem o significado originalmente pretendido.

Outro destaque, fruto do trabalho conjunto com a Coordenadoria de Recursos Judiciais, foi a criação do indicador IE26 – Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho. Esse indicador passou a ter métricas em 2024, a partir da inserção no MPT Gaia dos resultados necessários ao seu cálculo.

Com a participação das Secretarias de Assuntos Legislativos (SAL), de Cooperação Internacional Trabalhista (SCIT) e de Relações Institucionais (SRI), o indicador IE33 – Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à interação com atores nacionais e internacionais foi desmembrado, dando origem a três novos indicadores:

- IE51 – Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à interação com o Congresso Nacional;
- IE52 – Percentual de cumprimento das iniciativas, constantes no plano de ações, voltadas à cooperação internacional;
- IE53 – Percentual de cumprimento das metas planejadas no plano de ação voltado às relações institucionais.

Por fim, algumas fichas de indicadores foram atualizadas para tornar as métricas mais claras e evidenciar as alterações realizadas, visando ao seu aperfeiçoamento.

Outro aspecto que merece destaque é a transparência dos resultados. Todas as medições dos indicadores estratégicos, organizadas em linha do tempo, estão disponíveis na página da Gestão Estratégica, por meio deste [link](#). Na mesma página, foi disponibilizado um guia de cálculo de indicadores, destinado a orientar membros(as) e servidores(as) na coleta de dados e no cálculo dos indicadores estratégicos do MPT que têm como fonte o MPT Gaia, assegurando transparência quanto à origem dos dados e à metodologia utilizada.

O acompanhamento e o monitoramento da estratégia, por meio da coleta de informações e da mensuração dos indicadores, têm como objetivo garantir a correta implementação das ações planejadas e a consecução dos resultados esperados, além de possibilitar a identificação de desvios e oferecer embasamento à tomada de decisão quanto à atuação ministerial.

2.2.2. Reuniões de monitoramento

A Resolução CNMP nº 147/2016 e a Portaria PGT nº 1602/2021 regulamentam o acompanhamento da estratégia no MPT, realizado por meio de três tipos de reuniões: RAE (Análise da Estratégia), RAT (Acompanhamento Tático) e RAO (Acompanhamento Operacional). Essas reuniões têm como objetivo monitorar o desempenho institucional, promovendo a avaliação contínua da atuação, a discussão de resultados e a identificação de melhorias, replanejamentos e redefinições necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos. A seguir, apresenta-se como foi conduzida a realização dessas reuniões e os respectivos resultados.

2.2.2.1. Reunião de Análise da Estratégia (RAE)

A Reunião de Análise da Estratégia – RAE é um fórum anual, secretariado pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, que apresenta os instrumentos de planejamento e monitoramento, bem como os resultados institucionais alcançados, para análise e discussão quanto às oportunidades de melhoria, replanejamentos e redefinições de novas estratégias de atuação.

Nos últimos anos, buscou-se a simplificação de normativos voltados a gestão estratégica, evidenciados com as publicações das Portarias nº 1601/2021 e 1602/2021, que alteraram as Portarias nº 191/2021 e 179/2020, respectivamente, e que teve como objetivo consolidar, em documento único, dispositivos sobre a Reunião de Análise da Estratégia (RAE) e, assim, facilitar a sua realização.

Outra mudança importante a ser destacada foi a alteração do período de realização do encontro, que anteriormente acontecia no final do ano e passou a ser realizado no início do ano subsequente. Essa mudança possibilitou o alinhamento do calendário da RAE com o período correspondente ao fechamento dos resultados, proporcionando, por conseguinte, a análise dos resultados do ano de referência em sua completude.

Na sequência, infográfico com os registros das apresentações e deliberações das últimas reuniões:



Figura 12 - Linha Histórica da Realização das RAEs

2.2.2.2. Reuniões de Análise Tática (RAT)

As Reuniões de Acompanhamento Tático (RATs) são realizadas por cada unidade regional, anualmente, e deve ser voltada para análise e discussão dos resultados do Plano de Gestão da Unidade quanto às oportunidades de melhoria, replanejamentos e redefinições de novas estratégias de atuação.

Em 2023, pela primeira vez, as RATs foram realizadas por todas as 24 PRTs, demonstrando, nesse sentido, o amadurecimento e fortalecimento desses instrumentos de gestão no Órgão.

Ademais, com vistas ao aprimoramento constante e ao avanço qualitativo dos instrumentos, a SGE realizou a análise sistematizada das Atas das RATs realizadas nas Procuradorias Regionais em 2025, com o intuito de levantar informações sobre o contexto atual das reuniões e, assim, poder sugerir melhorias e subsidiar outros direcionamentos estratégicos.

As atas e apresentações relativas às RATs podem ser consultadas no site da [SGE](#).

2.3. PLANO DE GESTÃO DA PGT

O Plano de Gestão da PGT é um documento orientador da gestão, organizado em 5 grandes eixos de atuação de forma a incrementar a atividade resolutiva do MPT e garantir a obtenção de resultados socialmente relevantes. Os eixos abarcados correspondem: a **Gestão Finalística**; a **Gestão Administrativa**; a **Proteção Institucional**; a **Diversidade e Inclusão**; e a **Comunicação Interna e Externa**.

Detalhamento e monitoramento desse plano podem ser consultados na página da gestão estratégica, por meio desse [link](#).

SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA - SIGGE

2021/2025

3. SISTEMA INTEGRADO DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA – SIGGE

O Sistema de Governança da Gestão Estratégica - SIGGE, instituído pelo Procurador-Geral do Trabalho, é responsável pela organização e alinhamento estratégico do Ministério Público do Trabalho.

Em 2023, O SIGGE passou por atualizações com a edição de Portarias do Procurador-Geral do Trabalho que modificaram a estrutura e consolidaram as alterações realizadas, conforme esquematizado na figura a seguir:

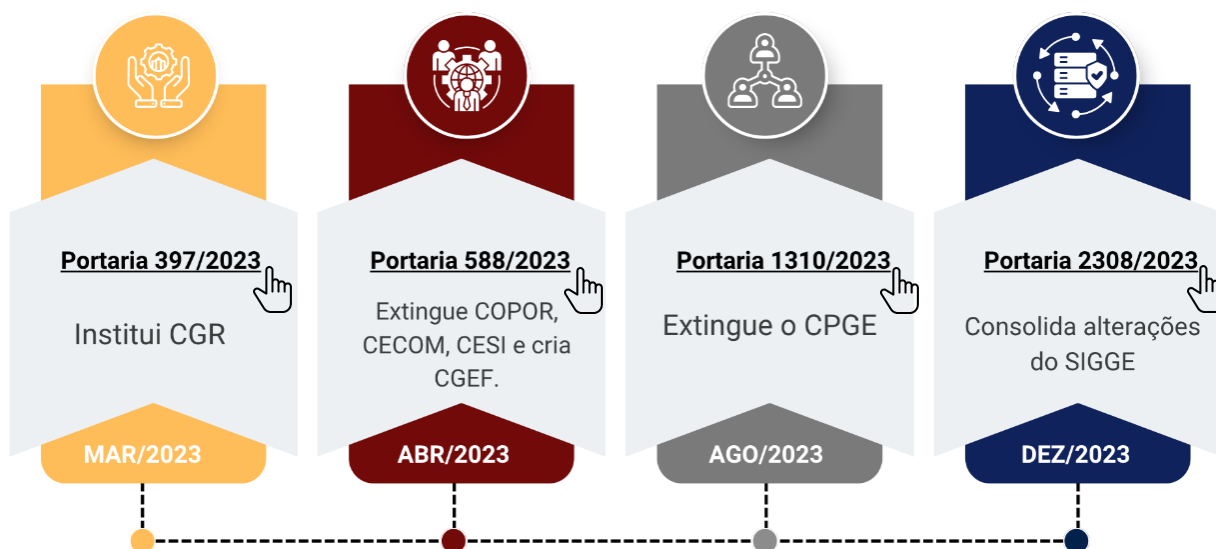
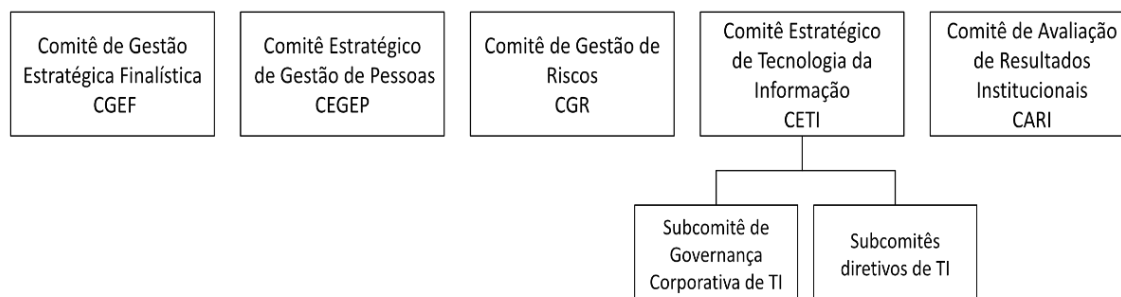


Figura 13- Modernização e simplificação do SIGGE

Destaque-se, nessa perspectiva, a instituição do Comitê de Gestão Estratégica Finalística - CGEF que trouxe uma inovação em sua composição no intuito de fomentar uma atuação integrada do Órgão, possibilitando discussões entre diferentes instâncias em um só espaço, na busca de resultados mais efetivos.

O SIGGE passou a ter, a partir de 2023, a seguinte estrutura:



O Procurador-Geral do Trabalho preside o Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CGEF) e o Comitê de Avaliação dos Resultados Institucionais (CARI).

Figura 14 - Estrutura do SIGGE, conforme Portaria nº 2.308/2023


Cabe ressaltar que mesmo com a simplificação na quantidade de comitês, o MPT manteve e até ampliou a participação das instâncias na nova estrutura do SIGGE. Por exemplo, mesmo com a extinção dos Comitês Orçamentário, de Comunicação, e de Segurança Institucional, o (a) presidente de cada um desses comitês passaram a constituir, enquanto membros(as), o Comitê de Gestão de Riscos, ao lado do Secretário(a), e adjunto(a), de Gerenciamento de Riscos, do(a) Vice Procurador(a)-Geral do Trabalho, do(a) Chefe de Gabinete do PGT, do(a) Coordenador(a) da Câmara de Coordenação e Revisão, do(a) Secretário(a) do Conselho Superior do MPT, do(a) Secretário(a) de Planejamento e Gestão Estratégica, do(a) Secretário(a) de Relações Institucionais e do(a) Secretário(a) de Tecnologia da Informação e da Comunicação. A finalidade foi fomentar discussões e soluções integradas no aspecto de risco no MPT.

3.1. COMPOSIÇÃO SIGGE

Na sequência, natureza, finalidade, composição dos Comitês da estrutura de governança do MPT, com exemplos de atribuições. Informações complementares podem ser consultadas na página da [gestão estratégica](#).

<p align="center">Comitê de Gestão Estratégica Finalística CGEF</p> <p align="center">Natureza Consultiva e propositiva</p> <p align="center">Finalidade Diretrizes de atuação estratégica finalística integrada</p> <p align="center">Composição PGT, Vice-PGT, Secretário(a) de Planejamento e Gestão Estratégica, 03 Membros(as) Titulares da Câmara de Coordenação e Revisão, Coordenador(a) da Coordenadoria de Órgão Interviente, Coordenador(a) da Coordenadoria de Recursos Judiciais; 8 (oito) Coordenadores(as) Nacionais das Coordenadorias Temáticas Nacionais, Coordenador(a) da Coordenadoria Nacional de Integração do Primeiro e do Segundo Grau, Coordenador(a) da Assessoria Jurídica Trabalhista do Gabinete do PGR.</p> <p align="center">Atribuição Proposição de políticas, diretrizes e práticas de atuação finalística integrada, bem como parâmetros para avaliação da efetividade</p>	<p align="center">Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais - CARI</p> <p align="center">Natureza Consultiva e propositiva</p> <p align="center">Finalidade Avaliação de Resultados Institucionais</p> <p align="center">Composição PGT, Vice-PGT, 01 Subprocurador CSMPT, Corregedor Geral, Coordenador da Câmara de Coordenação e Revisão, Ouvidor(a).</p> <p align="center">Atribuição Avaliar resultados institucionais e indicadores e propor sua revisão, aprovar e prorrogar os projetos, zelar pelos instrumentos da estratégia.</p>
<p align="center">Comitê de Gestão de Pessoas CEGEP</p> <p align="center">Natureza Consultiva e propositiva</p> <p align="center">Finalidade Diretrizes Gestão de Pessoas</p> <p align="center">Composição Vice-PGT, 01 integrante do CGEF, Diretor(a)-Geral, Secretário(a) de Gestão Socioambiental, Secretário (a) de Treinamento e Formação Continuada, Diretor (a) de Gestão de Pessoas, Representante do departamento de desenvolvimento de pessoas Representante da Diretoria de saúde, Coordenador (a) da Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação.</p> <p align="center">Atribuição Proposição de políticas e práticas de Gestão de Pessoas, promoção do desenvolvimento de competência.</p>	

3.3. AMOSTRA DE RESULTADOS E ENCAMINHAMENTOS DELIBERADOS PELOS COMITÊS

COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA FINALÍSTICA- CGEF 	
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Arquivamento liminar e envio à CCR. Destacada a importância de verificação de casos de arquivamento liminar sem envio à CCR. ▪ Atuação junto ao Legislativo. Destacada, no tema infância, a atuação junto ao Congresso Nacional ▪ Relatórios SPAI. Destacados como instrumentos importantes para a atuação finalística, fomentado o uso desses relatórios por parte dos(as) membros(as). ▪ Atuação articulada e integrada. Destacada a forma resolutiva de atuação do MPT no GT Covid e na temática do assédio eleitoral.
2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integração finalística: Núcleos Intercoordenadorias no âmbito da COI e da CRJ. ▪ Nova atuação da Assessoria Jurídica Trabalhista na PGR. ▪ Diretrizes para a atuação dos Nupias – PROTOCOLO. ▪ Política de Conciliação no MPT. ▪ Coordintegração e Coordenadorias Nacionais: alinhamento na atuação temática.
2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CRJ. Conciliações no âmbito do MPT: Ressaltada a importância de se observar a proposta institucional do MPT. ▪ Integração 1º e 2º grau: Recomendada a consulta a modelos de peças jurídicas selecionadas pela Coordintegração - https://link.mpt.mp.br/yDXY1dZ ▪ NR1 e a inclusão de saúde mental no ambiente de trabalho: análise de como abordar fatores de riscos psicossociais nos programas de saúde e segurança, e impactos na distribuição temática. ▪ ADPF 324 e o Tema 725: elaborado pela Conafret banco de decisões constitucionais em que decisões da Justiça do Trabalho foram mantidas. • Tema 1118: Elaboração, pela CONAP, de Estudo Preliminar do julgamento. O material contém modelo de notificação, modelo de TAC, modelo de decreto – sugestão a municípios, modelo de parecer a ser ofertado ao 2º grau

COMITÊ DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS - CARI	
2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projetos Prorrogados: FGTS; ▪ Projetos Aprovados: - Promoção da Regularidade de Notificações de Acidentes de Trabalho. e Projeto MPT pelo fim da violência contra a mulher
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Projetos Estratégicos para execução nos GAETs no próximo biênio (2024/2025). Analisada, em consulta virtual, a indicação de projetos pelas CTNs. O Comitê destacou que mesmo a Resolução permitindo a indicação de mais de dois projetos nacionais por Coordenadoria, é de suma importância que se mantenha o foco da atuação dos escritórios especiais GAETS em temas prioritários. ▪ Projeto Saúde na Saúde. Em decorrência da atuação prioritária, as Coordenadorias da CONAP expuseram que para a execução nos GAETs no biênio, ficarão indicados Sistema Prisional e Pró-Catadora e Catador, com a retirada do Saúde na Saúde. ▪ Projetos indicados e deliberados para execução nos escritórios especiais GAET no biênio 2024/2025
2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Requisitos a cumprir para a instituição de novos projetos ▪ Novas diretrizes de instituição e prorrogação GTs/GEs ▪ Instituição de Projetos Nacionais: Sindicalismo e Juventude ▪ Prorrogação de Projetos Nacionais: Banimento do Amianto no Brasil, Combate ao câncer relacionado ao trabalho, Adequação das condições de trabalho em frigoríficos; Enfrentamento as irregularidades trabalhistas na pesca industrial – Santiago ▪ Análise de resultados dos Instrumentos Estratégicos com a devida transparência: painéis e página da SGE
2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Deliberação de proposta de prorrogação do Projeto Estratégico Individualização do FGTS ▪ Deliberação de proposta de prorrogação do Projeto Estratégico Plataformas Digitais

COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS - CEGEP	
2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa aprendizagem: Prorrogação do contrato com agente de integração para continuidade do programa e encaminhamentos para sua normatização. ▪ Sistema de banco de talentos ▪ Designação das membras da Secretaria de Treinamento e Formação Continuada para integrar a CEGEP. ▪ Censo Institucional Atualização do. ▪ Estruturas Organizacionais: Apoio à estruturação do Setor Psicossocial e da Secretaria Socioambiental.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dimensionamento da Força de Trabalho: Em 2023 foram 7 turmas capacitadas. ▪ Políticas institucionais gerenciadas pelos CEGEP: Apresentação dos resultados da consulta de avaliação e construção participativa das políticas, contendo 366 respondentes de todas as PRTs.

2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Programa de Desenvolvimento Gerencial. O reconhecimento de membros(as) e servidores(as) líderes e não líderes, bem como a inclusão da temática no CIV, foram assuntos tratados em 2023. ▪ Protocolo de acolhimento de novos(as) subprocuradores(as) gerais do trabalho. O CEGEP trabalhou em proposta de acolhimento de novos(as) integrantes do MPT.
2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organização do trabalho: Instituição da Secretaria Nacional de Integração e apoio pericial e da Comissão de Prevenção de Riscos à Saúde Mental. ▪ Política Nacional de Gênero, Raça e Diversidade do MPT: Atualização e realização de rodas de conversa e capacitações ▪ Trilhas de Aprendizagem: piloto para atuação no MPT. ▪ Acompanhamento Funcional: implementado projeto-piloto ▪ Acessibilidade: Realizado Diagnóstico de acessibilidade nas edificações do MPT. ▪ Reconnecta: 3ª Conferência e Exposição Nacional de Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência. ▪ Plano de Logística Sustentável: novo Plano com vigência até 2030.
2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Portfólio de Serviços: Elaboração e divulgação da Carta de Serviços do CEGEP ▪ Acordo de Trabalho: Ferramenta para regulamentar tanto o trabalho presencial quanto o não presencial, substituindo o atual plano de trabalho. ▪ Trilhas Aprendizagem: Regulamentada Trilhas de aprendizagem em normativo próprio. ▪ Programa Inclua-se: Programa normatizado, visa acompanhar os primeiros 90 dias de servidores(as) recém-ingressos(as)

COMITÊ DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - CETI



2022	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apreciação da Proposta Orçamentária de TIC para 2023. Revisão do Plano Nacional de Aquisições e Contratações – PNAC-TI 2022.
2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Licenciamento Microsoft. Nos termos da Ata da 38ª reunião ordinária do CETI, deliberou-se pela expansão no licenciamento da Microsoft. ▪ Demandas pela execução de projetos e pela condução de aquisição de bens e serviços de TIC. Nos termos da Ata da 37ª reunião ordinária do CETI, ocorreu a priorização dessas demandas. ▪ Revisão do Plano Nacional de Aquisições e Contratações PNC-TI 23. ▪ Levantamento de demandas de TIC para 2024 e consolidação do PDNTI 2024/2025. Levantamento de necessidades junto às áreas através de formulário específico, buscando que a priorização seja realizada pelo CETI.
2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plano Nacional de Aquisições e Contratações – PNAC-TI. ▪ Plano Diretor Nacional de Tecnologia da Informação– PDNTI. ▪ Alinhamento e Alertas sobre orçamento TIC. ▪ Alocação orçamento TIC e desafios.
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Discutido sobre Questões Orçamentárias e de Pessoal na TI.

2025	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisão do Plano Nacional de Aquisições e Contratações – PNAC-TI 2025. ▪ Apresentação da Proposta Orçamentária para despesas de TIC para o exercício de 2026.
------	--

COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS - CGR



2023	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estruturação e Atribuições da Secretaria de Gestão de Riscos e do Comitê de Gestão de Riscos. Na reunião de instauração do Comitê foi explanado que o CGR atua como instância consultiva e propositiva e que a SGR é a responsável pelo suporte técnico na matéria de riscos. ▪ Curso de capacitação de gestão de riscos. Curso ministrado pela ABNT, abordou questões teóricas sobre o tema, contendo atividades práticas no contexto do MPT. Lideranças das diversas Secretarias da PGT estavam presentes. ▪ Cursos de Formação de facilitadores em Gestão de Riscos. Promovido pela SGR em parceria com a SETEF, tendo por público servidoras(es) e Membras(os). Dentre os assuntos abordados constaram atividades práticas e apresentação do aplicativo de gerenciamento de riscos. ▪ Planejamento para 2024. Curso autoinstrucional sobre gestão de riscos; capacitação sobre gestão de riscos junto às PRTs; realização do processo de gerenciamento de riscos junto à alta administração do MPT.
2024	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Plano de Integridade do MPT; ▪ Plano de Gestão de Riscos; ▪ Adequações necessárias ao Portal da Transparência; ▪ Diretrizes para diagnósticos preliminares de riscos (por parte dos segmentos) e para a elaboração de Planos Setoriais de Risco.

ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

2021/2025

4. ESTRUTURAÇÃO DOS PROCESSOS ORGANIZACIONAIS

4.1. ATUALIZAÇÕES DA ESTRUTURA DE GESTÃO DE PROCESSOS DO MPT

Nos últimos anos importantes avanços foram alcançados na dimensão estratégica da gestão de processos no MPT. Foram desenvolvidas ferramentas e metodologias que muito contribuíram para consolidar a visão e interligação dos processos de trabalho institucionais, bem como para a promoção da sua otimização e melhoria.

Destaca-se, nesse sentido, a Cadeia de Valor, a Arquitetura de Processos e o Portfólio de processos do MPT que, interligados, compõem a estrutura geral de processos do Órgão. A visão agregada desses instrumentos proporciona um olhar mais sistêmico e horizontalizado dos processos de trabalho institucionais e, por conseguinte, uma visão mais integrada da Instituição.

Ressalta-se, ademais, que essa visão agregada pode ser visualizada, de forma prática e operacional, no **Painel Gerencial da Estrutura de Processos do MPT**, disponível [aqui](#).

Na sequência, imagem representativa da estrutura de processos do MPT:

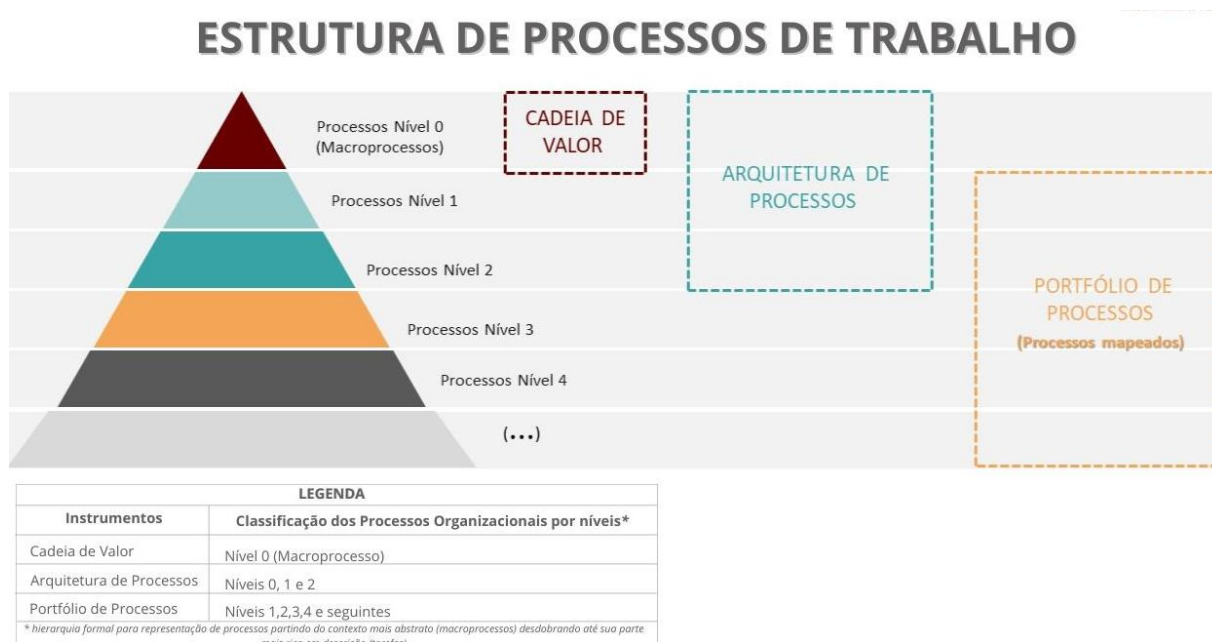


Figura 16 - Estrutura Geral de Processos de Trabalho do MPT

4.1.1. Diretrizes Gerais para a Gestão de Processos

Em 2024, foi realizada a revisão da Portaria PGT nº 822/2021, que estabelecia as diretrizes gerais para a Gestão de Processos no âmbito do Ministério Público do Trabalho. A atualização foi motivada pela incorporação de novos instrumentos gerenciais, como a Arquitetura de Processos, e pelas alterações na estrutura do Sistema de Governança da Gestão Estratégica (SIGGE). Como resultado, foi publicada a Portaria PGT nº 668/2024, que substituiu o normativo anterior e consolidou as diretrizes atualizadas da área.

O novo normativo encontra-se disponível para acesso [clikando aqui](#).

4.1.2. Cadeia de Valor

No mês de fevereiro de 2025 foi publicada a Portaria PGT nº 168/2025 que atualizou a Cadeia de Valor do Ministério Público do Trabalho e definiu atribuições. A Cadeia de Valor é uma ferramenta gerencial que representa a forma como a instituição organiza os seus processos de trabalho, agrupados em macroprocessos, observando os elos e o papel de cada um no alcance dos objetivos da instituição.

A revisão desse instrumento foi conduzida pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) e buscou torná-lo mais eficiente e alinhado às diretrizes nacionais do Órgão.

A nova Cadeia de Valor do MPT reorganiza os macroprocessos em quatro ambientes principais: I – Macroprocessos Finalísticos, II – Macroprocessos Gerenciais, III – Macroprocessos de Apoio e IV – Valores Públicos Gerados. Tal mudança reflete o amadurecimento da Gestão de Processos de Trabalho no MPT e a busca constante pelo aprimoramento das metodologias e boas práticas institucionais.

Destaque-se, ainda, na nova versão, a inserção da descrição geral de cada macroprocesso, facilitando a identificação da sua abrangência, inter-relação e contextualização geral.

Essa reestruturação busca não apenas otimizar a eficiência interna, mas também garantir que o Órgão esteja preparado para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades de atuação e de entrega de valor à sociedade.

Confira abaixo a nova representação gráfica da Cadeia de Valor do MPT.

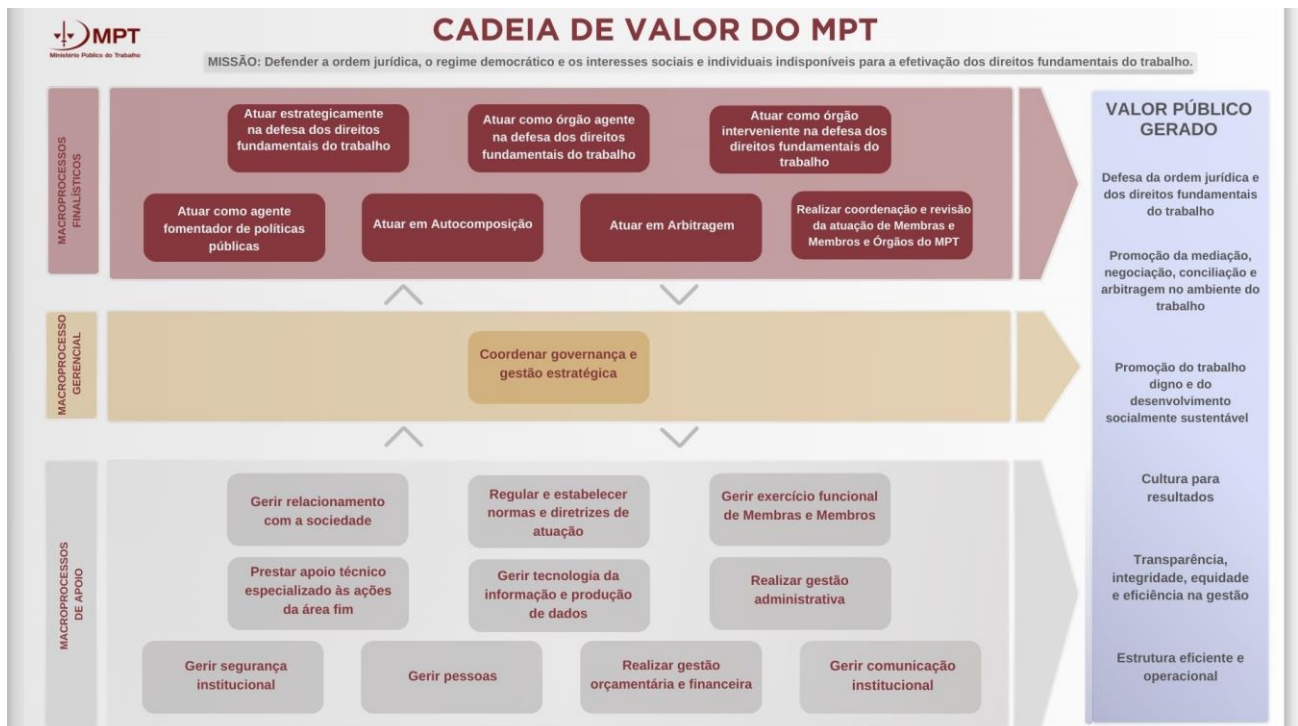


Figura 17- Cadeia de Valor MPT

4.1.3. Arquitetura de Processos

Instituída pelas Portarias PGT [309.2023](#) e PGT [1922.2023](#), a **Arquitetura de Processos** se apresenta como um instrumento gerencial que consolida o rol dos principais processos de trabalho de uma organização, desdobrando a Cadeia de Valor.

A construção do instrumento foi conduzida pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) e contou com o apoio e colaboração da alta gestão, representada pelas Membras e pelos Membros do então existente Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE), e dos diversos segmentos administrativos do Órgão.

A Arquitetura de Processos é uma ferramenta gerencial que consolida o rol dos processos de trabalho de uma organização, desdobrando a Cadeia de Valor.

No MPT a arquitetura foi estruturada em três níveis, apresentando a estrutura geral do sistema de processos de trabalho da Instituição, a partir de uma visão holística e integrada, de forma que possam ser compreendidos, comunicados e otimizados.

À direita está disposto o infográfico (*clique na imagem para ampliar*) contendo informações a respeito da construção deste instrumento e os resultados consolidados.

O documento na íntegra, com o rol de todos os processos de trabalho, bem como todo o fluxo de gerenciamento e atualizações desse instrumento podem ser acessados clicando [aqui](#).



Figura 18- Infográfico da construção da Arquitetura de Processos do MPT

4.2. MODELAGEM DE PROCESSOS

Avançando nas iniciativas para a melhor estruturação dos processos institucionais, ao longo dos últimos anos foram promovidas importantes ações de modelagem de processos.

A modelagem de processos representa uma das fases do ciclo da gestão de processos e é conduzida por meio de um conjunto de práticas e metodologias que visam o aperfeiçoamento e a otimização constantes dos processos de trabalho da Instituição, contribuindo, por conseguinte, para a melhoria dos resultados entregues à sociedade.

Em linhas gerais, o trabalho envolve a identificação e representação dos fluxos do processo e tem como principais atividades envolvidas: o levantamento de informações; o desenho do fluxo; e a análise do processo (identificação de gargalos e oportunidades de melhoria). As informações levantadas com o desenvolvimento do trabalho são compiladas em um relatório diagnóstico que permitem subsidiar o processo decisório das chefias quanto às ações a serem adotadas para a melhoria dos fluxos de trabalho do seu segmento.

A modelagem de processos contribui, assim, com a manutenção do conhecimento institucional, conferindo transparência e compreensão sobre as atividades e rotinas das áreas, que muitas vezes são de conhecimento apenas das pessoas que as executam, e permite a simplificação de rotinas, identificação de gargalos e a melhoria dos processos de trabalho.

O gráfico a seguir demonstra o quantitativo de processos em iniciativas de modelagem coordenadas pela SGE nos últimos anos. Todas as documentações geradas (fluxos e manuais) podem ser acessadas no [Portfólio de Processos no site da SGE](#) e também no [Painel BI de Processos](#).



Figura 19 - Infográfico com segmentos mapeados e quantitativo de processos modelados no período

TRANSPARÊNCIA

2021/2025

5. TRANSPARÊNCIA

Visando aumentar a excelência na garantia da transparência dos atos e informações do Ministério Público do Trabalho, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica tem empreendido constantes esforços para melhoria e otimização do Portal da Transparência do MPT.

A Resolução nº 86/2012 do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e o Manual do Portal da Transparência do Ministério Público estabelecem as exigências e diretrizes a serem observadas pelo Ministério Público Brasileiro no que diz respeito a transparência de suas ações e recursos. Nesse sentido, o portal da transparência é verificado regularmente por meio do Transparentômetro, ferramenta de acompanhamento do CNMP, cujos resultados são divulgados periodicamente.

A [Portaria nº 1734.2024](#), que alterou e consolidou a Portaria nº 659/ 2023, estabeleceu novas diretrizes para a Gestão do Portal da Transparência do Ministério Público do Trabalho. Nela constam a atuação da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e de diversos segmentos em prol da transparência institucional. O propósito do normativo foi o de organizar institucionalmente a alimentação das informações requeridas para o Portal da Transparência de forma que o empenho do MPT como um todo possa traduzir uma gestão pública transparente, permitindo informações aos cidadãos e cidadãs.

Em 2024, o MPT atingiu 90% de conformidade com o Manual do Portal da Transparência do CNMP — avanço significativo em relação aos 75,3% registrados em 2023. A evolução decorre da atuação coordenada pela SGE, em parceria com a SETIC, Diretoria-Geral, DA, Unidades Regionais e demais secretarias.

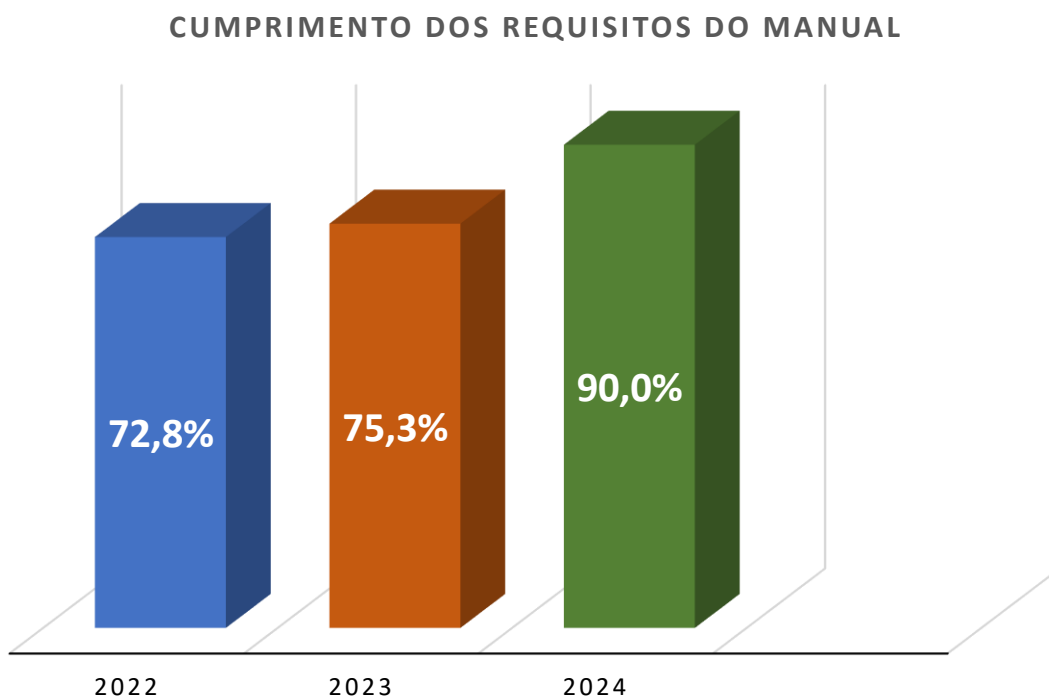


Figura 20- Gráfico com percentuais de cumprimento dos requisitos do Manual do Portal da Transparência

O resultado foi viabilizado pela definição clara de responsáveis para os 282 itens do Manual, consolidada pela Portaria PGT nº 1.734/2024, e pela publicação sistemática das informações exigidas. A SGE também promoveu melhorias além das exigidas no Manual, incorporando normas correlatas e assegurando atualizações planejadas e ágeis.

Entre as principais ações, destacam-se:

- Monitoramento contínuo do Portal da Transparência, com cobrança ativa às unidades responsáveis pelas pendências;
- Coordenação do tratamento dos itens classificados como parcialmente atendidos ou não atendidos pelo CNMP no Transparentômetro, com articulação intersetorial;
- Simplificação das telas sob responsabilidade da DOF, eliminando filtros por unidade e adotando visão integrada do MPT, alinhada às boas práticas de outros órgãos.;
- Desenvolvimento e implantação de protótipos para áreas estratégicas (Atividade-fim, Execução Orçamentária e Financeira, SIC/Ouvidoria), visando acessibilidade e conformidade legal. As alterações propostas nos protótipos já foram implementadas pela SETIC, restando pendente apenas a finalização das relativas à seção de Atividade-Fim;
- Inserção de pesquisa de satisfação do cidadão, conduzida pela Ouvidoria, diretamente no portal.;
- Reformulação da seção de Transparência no site da SGE, com inserção de modelos de tabelas e manuais de apoio (Monitoramento da Transparência).

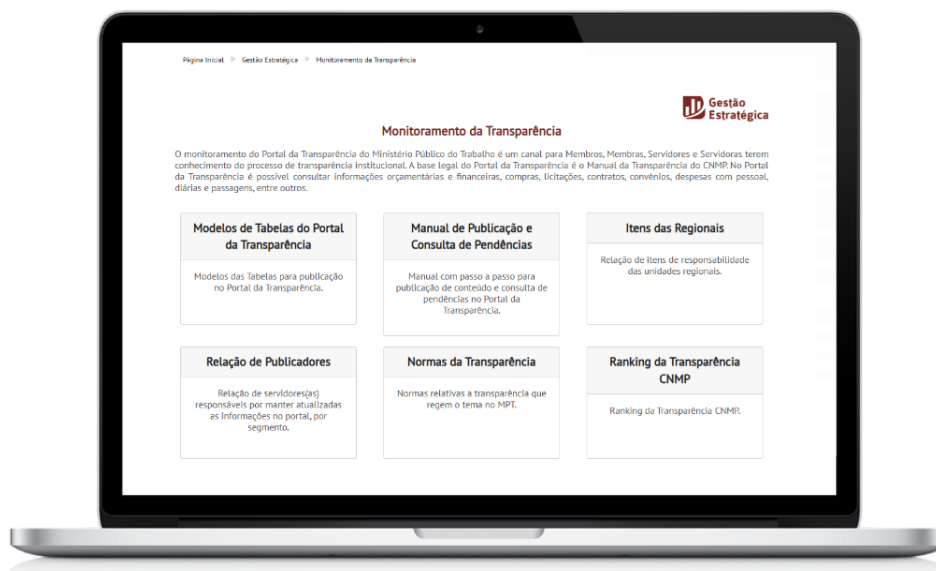


Figura 21- Página da Gestão Estratégica/ Monitoramento da Transparência

A SGE também coordena a reformulação do Portal da Transparência, desenvolvido pela PRT-17 no âmbito do Projeto Cidadania. A nova versão, com design mais limpo e navegação intuitiva, irá atender integralmente à 5ª edição do Manual do CNMP e encontra-se em fase final de implementação (<https://transparencia-homologa.mpt.mp.br/>).

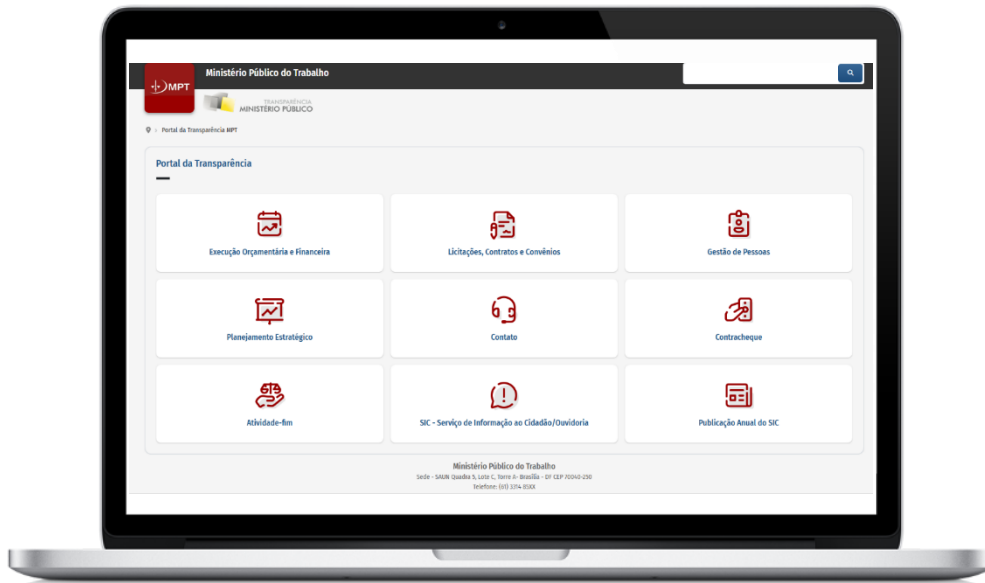


Figura 22- Página de Homologação/ Novo Portal da Transparência

No tocante à LGPD, a SGE liderou a revisão da divulgação de dados relacionados a bens imóveis funcionais, com validação da CCAF e elaboração de nova tabela consolidada, resguardando informações sensíveis.

Nome do imóvel (a)	Endereço (b)	CEP (c)	Escritura Pública (d)	"Habite-se" (e)	Laudo do Corpo de Bombeiros (f)	Situação do Imóvel (g)	Observação (h)
Sede da PGT	SAUN Quadra 5, Lote C, Torre A - Brasília-DF	70040-250	hiperlink	hiperlink	hiperlink	hiperlink	-
Imóvel funcional ocupado por Membro(a)	Apartamento residencial 1, situado na Asa Sul	Confidencial*	Confidencial*	Confidencial*	Confidencial*	Próprio	-
			hiperlink	hiperlink	hiperlink	hiperlink	-
			hiperlink	hiperlink	hiperlink	hiperlink	-

Fonte da Informação:
Data da última atualização:

(a) Nome do Imóvel: Denominação ou nome do imóvel. Deverão constar todos e quaisquer direitos reais sobre imóveis. O nome pode ser a funcionalidade do imóvel, conforme utilizado pela Administração. Exemplos: Sede, Sede Administrativa, Sede 3, Promotoria "A", Procuradoria "B", Escola Superior, Garagem, Depósito, etc.
Obs1.: No caso de imóveis funcionais informar que é imóvel funcional e apresentar o cargo de quem ocupa, sem especificar o nome, por exemplo: "Procurador do MPT", "Servidor do MPT", ou "Desocupado"

(b) Endereço: Endereço completo e suficiente do imóvel
Obs2.: No caso de imóveis funcionais apresentar a descrição capaz de diferenciar os imóveis, mas que impossibilite a divulgação do endereço completo, por exemplo: "Apartamento residencial 1, situado na Asa Sul (Brasília, DF)"

(c) CEP: Citar o código de endereço postal do imóvel.
Obs3.: No caso de imóveis funcionais inserir a informação "confidencial"

(d) Escritura: Hiperlink para arquivo da escritura pública lavrada em notas de tabelião.
Obs4.: No caso de imóveis funcionais inserir a informação "confidencial"

(e) Habite-se: A conclusão da obra é caracterizada pela emissão da carta de habite-se ou pelo atestado de conclusão, obrigatório para todas as obras ou edificações, conforme legislação estadual. Neste item, deverá haver hiperlink para o documento em questão.
Obs5.: No caso de imóveis funcionais inserir a informação "confidencial"

(f) Laudo do Corpo de Bombeiros: O laudo do Corpo de Bombeiros é um documento que comprova o preenchimento dos requisitos de segurança contra incêndio e o seguimento de normas de segurança previstas em normas próprias. Neste item, deverá haver hiperlink para o documento em questão.
Obs6.: No caso de imóveis funcionais inserir a informação "confidencial"

(g) Situação do Imóvel: Informar se o imóvel é próprio, cedido, alugado, etc). Cada situação deverá apresentar hiperlink para o documento comprobatório como contrato de aluguel, documento de cessão ou outras situações.
Obs7.: No caso de imóveis funcionais apresentar a situação do imóvel (próprio, cedido, alugado etc.), sem hiperlink para documento que contenha o endereço.

(h) Observação: opcional para divulgação de alguma informação julgada relevante, com a devida cautela para que as informações dos campos, quando combinadas, sejam incapazes de possibilitar a identificação do ocupante ou do endereço do imóvel funcional.

FUNDAMENTO LEGAL: Lei nº 14.133/2021, art. 91, § 2º.
"Confidencial: A confidencialidade dos dados se dá por motivo de segurança dos(as) ocupantes de imóveis funcionais e tem respaldo na Orientação do CNMP expedida em 29/11/2024 e na definição da Secretaria Jurídica do Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho constante do Parecer 2477.2024.

Figura 23- Portal da Transparência/ Tabela consolidada (dados relacionados a bens imóveis funcionais)

Adicionalmente, a SGE integrou o Grupo de Trabalho do Boletim de Serviço Eletrônico (BSE), que visa consolidá-lo como veículo oficial de divulgação de atos administrativos não obrigatórios no DOU. Como resultados, foi criado espaço específico no portal para o boletim, revista a Portaria PGT nº 373 e iniciado o mapeamento dos atos hoje publicados em diferentes canais, com análise paralela da LGPD.

AÇÕES ESTRUTURANTES

2021/2025

6. AÇÕES ESTRUTURANTES

6.1. APRIMORAMENTO ORGANIZACIONAL INTERNO

6.1.1. Reestruturação da Página da Gestão Estratégica

Foi realizada uma reformulação na interface do site da Gestão Estratégica, com o objetivo de tornar mais simples e próxima a comunicação da SGE com os públicos interno e externo, além de facilitar o acesso aos conteúdos.

O layout da página foi redesenhado e as informações reorganizadas, tornando a navegação no site mais amigável e intuitiva.

Acesse a página clicando na imagem na sequência:

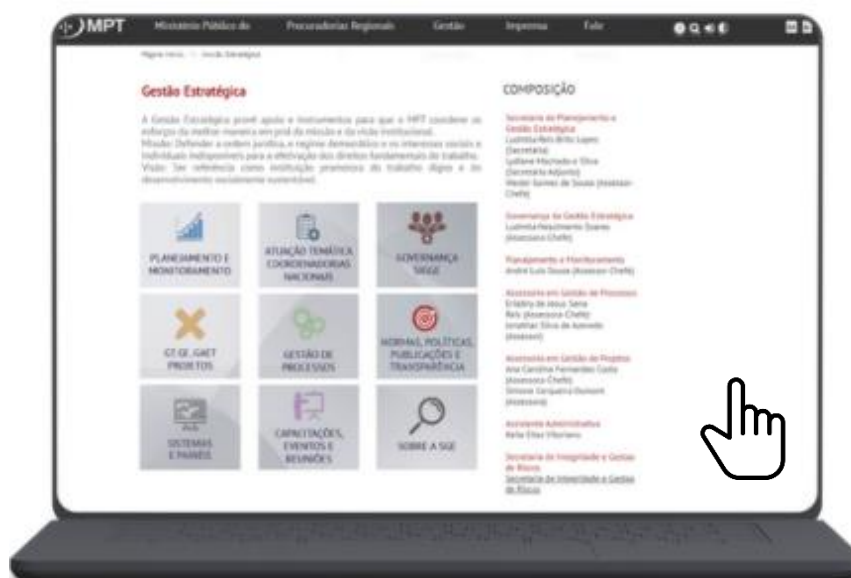


Figura 24- Página da Gestão Estratégica

6.1.2. Sistema MPT Gestão e Projetos

Durante a gestão, a SGE, em parceria com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (SETIC), coordenou o desenvolvimento do **Sistema MPT Gestão e Projetos** — uma plataforma que vem se consolidando como ferramenta estratégica para organizar e integrar as iniciativas institucionais do MPT.



Originalmente denominado **Fridays**, o projeto foi idealizado para apresentar, de forma estruturada e integrada, as ações desenvolvidas no MPT Digital sob uma lógica projetizada. Com o tempo, sua abrangência se ampliou para contemplar a gestão de Grupos de Trabalho (GTs),

Grupos de Estudos (GEs), Projetos, GAETs e também atividades estruturantes vinculadas a escritórios e áreas administrativas.

O desenvolvimento começou com a estruturação do escopo funcional, priorizando os escritórios e projetos relacionados aos GAETs. Simultaneamente, foi iniciada a modelagem do módulo de indicadores, voltado ao acompanhamento dos Planos institucionais e, posteriormente, dos mapeamentos de processos, da governança e de outras ações estratégicas. A construção do sistema conta com a coordenação da SGE nas etapas de especificação e prototipação, e com a execução técnica da SETIC, garantindo entregas alinhadas às demandas institucionais por meio de reuniões periódicas entre as equipes.

Com o amadurecimento da ferramenta, será possível avançar na **automação e padronização dos processos de instalação de escritórios** e de **cadastro dos GAETs**, o que pretende trazer maior agilidade e confiabilidade ao fluxo de trabalho. O módulo de gestão de escritórios também permitirá o monitoramento das atividades e a prestação de contas semestral conforme previsto na Resolução CSMPPT nº 185/2021. Outras aplicações importantes incluem ajustes nos módulos de prestação de contas e nos relatórios semestrais, aumentando a transparência e fortalecendo a governança institucional.

Além das funcionalidades, destaca-se avanços no projeto quanto a **usabilidade** do sistema, tornando sua interface mais intuitiva e facilitando a inserção e o gerenciamento de dados por parte dos usuários internos.

O **Sistema MPT Gestão e Projetos**, que deve ser disponibilizado em breve, tem evoluído para se tornar um instrumento essencial para a organização, padronização e acompanhamento das ações estratégicas do MPT, reforçando o compromisso da SGE com uma gestão pública mais eficiente, transparente e orientada a resultados.

6.1.3. Migração dos Arquivos de Rede da SGE para Nuvem

Buscando proporcionar maior dinamicidade, integração e eficiência, em especial no trabalho remoto, a SGE realizou a migração de todos os seus arquivos de rede para o armazenamento em nuvem. Todos os documentos produzidos pela SGE encontram-se disponíveis no OneDrive e podem ser acessados de qualquer dispositivo, independentemente de onde o usuário esteja. Como possui alta flexibilidade, permite que diversos usuários editem um mesmo arquivo simultaneamente. Além disso, os arquivos podem ser acessados do Microsoft Teams.

Destaca-se, ainda, que o ambiente em nuvem, além de possuir altíssima resiliência, promove maior segurança e capacidade de armazenamento, com backups contínuos de versões e recuperação imediata das alterações ou exclusões, mesmo que acidentais. Ao realizar o processo de migração, foi promovido o enxugamento dos diretórios de arquivos, o que resultou, até o momento, na diminuição do espaço ocupado de 32GB para 20GB (equivalente a 37,5% de otimização). Esse trabalho de revisão, desenvolvido em paralelo à migração, condensou arquivos produzidos pela SGE no período aproximado de 10 anos. Vale destacar, por fim, que, antes da realização de todo o processo de migração para a Nuvem, foi constituído backup de todos os arquivos contidos nos diretórios da SGE, tornando, assim, o processo mais seguro e confiável.



Figura 25 - Percentual de otimização do espaço ocupado

6.1.4. Painéis de Informações Gerenciais da Estratégia

Os **Painéis Gerenciais da Estratégia** são ferramentas analíticas importantes que possibilitam o acesso fácil e transparente a dados e informações, dando suporte ao processo de tomada de decisão.

Os quadros desenvolvidos consolidam diferentes perspectivas de análise, tendo em vista as temáticas abarcadas pela SGE e outras informações gerenciais de relevância para a PGT.

A SGE, com essa iniciativa, visou a ampliação do alcance dos resultados, bem como a facilitação da comunicação e a mensuração dos resultados estratégicos alcançados pela instituição.

Com o intuito de organizar os modelos, foi criada, no site da SGE, seção específica para alocar os **Painéis Gerenciais da Estratégia**. Para acessar a página, [clique aqui](#).

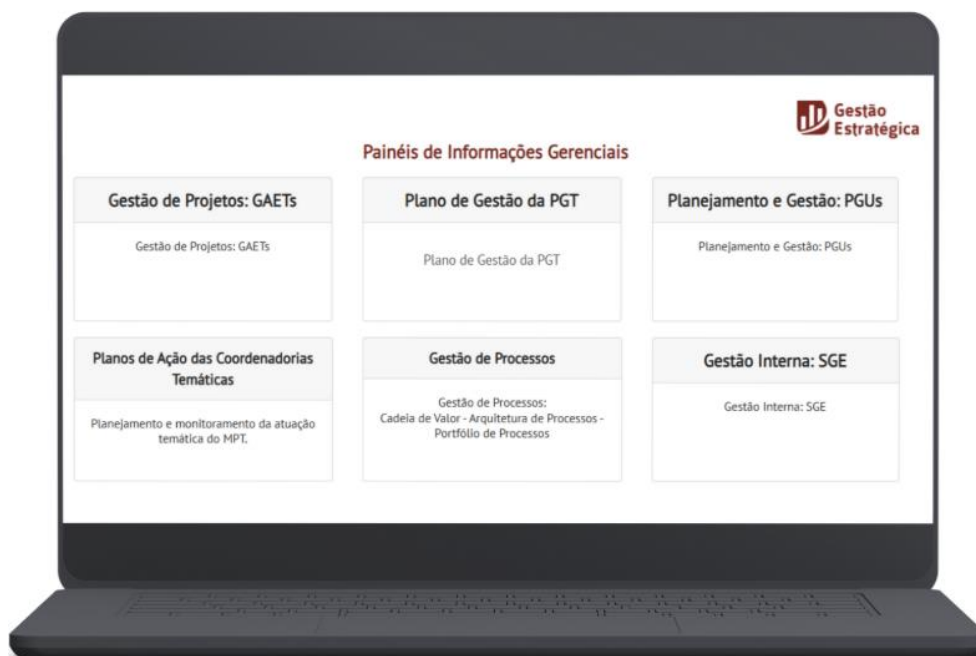


Figura 26 - Painéis Gerenciais da Estratégia

Painel do Plano de Gestão da PGT

Os resultados do monitoramento do Plano de Gestão da PGT estão disponibilizados de forma dinâmica e acessível a todos os integrantes do MPT, no **Painel Gerencial do Plano de Gestão da PGT**. Para consultá-lo, [clique aqui](#).



Figura 27- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel do Plano de Gestão da PGT

Painel do Planejamento e Gestão dos PGUs

O **Painel Gerencial do Planejamento e Gestão dos PGUs** possibilita o acompanhamento das iniciativas constantes no Plano de Gestão das Unidades, permitindo conhecer a situação de cada uma delas e os resultados por elas alcançados.

Além disso, é possível obter uma visão mais ampla e agregada desses resultados por período e por Unidade de interesse.

Foi elaborado, também, um gráfico com geolocalização, capaz de demonstrar de forma intuitiva a situação dos PGUs e a realização das Reuniões de Acompanhamento Tático (RATs) em cada regional.

Ao selecionar o ícone “Detalhes”, também é possível verificar individualmente a situação e os resultados obtidos em cada Iniciativa (Ação Estratégica), agrupadas por Objetivo Estratégico (OE) e Unidade do MPT.

Para acessá-lo, [clique aqui](#).



Figura 28- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel Gerencial do Planejamento (PGUs)

Painel Gerencial dos GAETs

No **Painel Gerencial dos GAETs** é possível visualizar os resultados dos indicadores dos projetos nacionais e regionais executados pelos escritórios especiais GAETs em cada semestre, além da análise de conformidade com as metas propostas. As informações podem ser filtradas e agrupadas a partir de diferentes critérios a depender do usuário, exibindo informações por unidades, por projetos ou por indicadores, por exemplo.

O Painel facilita o acompanhamento mais detalhado pelas Coordenadorias Nacionais e pelos(as) Procuradores(as)-Chefes dos resultados apresentados pelos GAETs, orientando uma atuação focada na melhoria da atuação.

Em complemento, no painel “Evolução por semestre” é possível avaliar os resultados consolidados ao longo de determinado período, evidenciando, assim, a evolução dos resultados apresentados pelos GAETs ao longo do biênio em cortes semestrais.

Além disso, foi confeccionado painel específico denominado “Resultado Bianual” para a análise dos resultados obtidos em relação aos GAETs instalados durante o Biênio de 2022-2023.

Para acessá-los, [clique aqui](#).



Figura 29- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel Gerencial dos GAETs

Painel dos Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais

Com intuito de acompanhar o planejamento e o monitoramento da atuação temática do MPT, foi desenvolvido **Painel Gerencial dos Planos de Ação da Coordenadorias Temáticas Nacionais**. As informações para confecção deste painel estão consolidados nos relatórios dos planos de ação de cada coordenadoria, os quais encontram-se publicados no site da SGE e podem ser acessados [clcando aqui](#).

A ferramenta possibilita a visualização das iniciativas executadas pelas Coordenadorias no período de 2022 a 2023, com detalhamento da situação de cada uma: em andamento; finalizada; não iniciada.

Além disso, por meio do acesso aos “Detalhes”, é possível visualizar mais informações sobre o andamento das ações, agrupadas por Iniciativa e por Coordenadoria Temática Nacional.

Para acessar o painel, [clique aqui](#).



Figura 30- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel Gerencial dos Planos de Ação das CTNs

Painéis de Informações Gerenciais: Estrutura de Processos

Os painéis gerenciais da Assessoria em Gestão de Processos consolidam diferentes perspectivas de análise sobre a gestão de processos no Órgão e estão estruturados em quatro quadros:

- **Estrutura de processos:** Consolida a estrutura geral do sistema de processos do MPT trazendo uma visão agregada das principais ferramentas da gestão de processos (Cadeia de Valor, Arquitetura de Processos e Portfólio de Processos). **Portfólio de Processos:** Consolida o Portfólio de Processos do MPT, incluindo informações detalhadas sobre os fluxos e manuais publicados e outros dados referentes aos mapeamentos realizados no âmbito do MPT.
- **Árvore de processos mapeados:** Traz uma visão agregada da Estrutura de Processos do MPT, correlacionando-a na perspectiva de desdobramento por meio de uma visualização em árvore hierárquica. (Cadeia de Valor, Arquitetura de Processos e Portfólio de Processos).
- **Quadro gerencial:** Apresenta uma visão estatística geral do quantitativo, classificação e status dos processos de trabalho identificados e mapeados no âmbito do MPT, sob a coordenação da Assessoria em Gestão de Processos.

Além de proporcionar uma visão mais integrada do sistema de processos do Órgão os painéis se consolidam como um repositório oficial dos processos de trabalho mapeados no MPT, facilitando a consulta, o compartilhamento de experiência e de boas práticas.

Para acessar o Painel da Estrutura de Processos do MPT, [clique aqui](#).

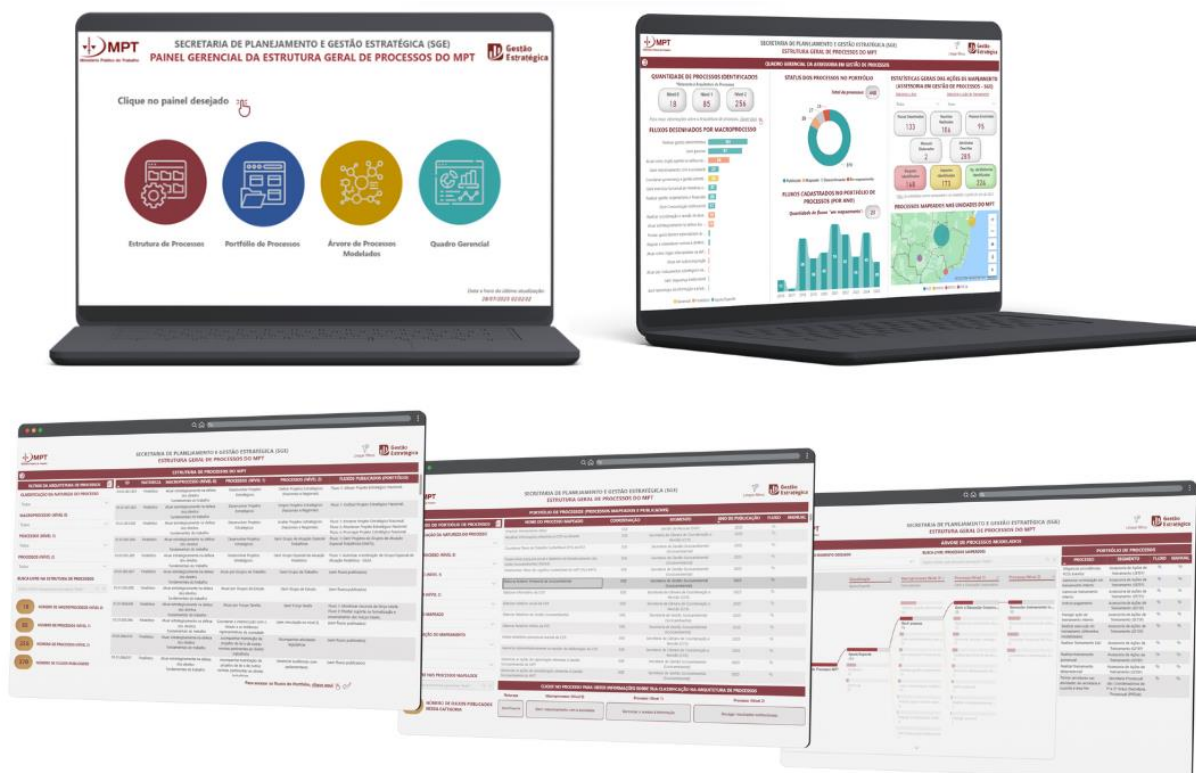


Figura 31- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel Gerencial da Estrutura de Processos

Painel da Gestão Interna da SGE (API Teams)

Com o objetivo de aprimorar o monitoramento das iniciativas e atividades conduzidas pelas Assessorias da SGE, foi desenvolvido o **Painel de Gestão Interna da SGE**.

A ferramenta integra, de forma automatizada, os dados registrados nos Planos de Ação das Assessorias no Microsoft Teams, por meio de APIs do Microsoft Graph, permitindo a consolidação e visualização centralizada das iniciativas, ações e respectivos prazos.

O painel oferece uma visão abrangente, dinâmica e interativa do andamento das ações, com informações atualizadas periodicamente, possibilitando o acompanhamento das demandas, dos prazos de início e conclusão e do status de execução das iniciativas no âmbito da SGE.

Para acessá-lo, **clique aqui**.



Figura 32- Painéis Gerenciais da Estratégia/ Painel Gestão Interna da SGE

6.1.5. Catálogo de Serviços da SGE

No início de 2023, foi publicado o Catálogo Nacional de Serviços da SGE, que organiza e documenta a relação de serviços ofertados pelo segmento.

O objetivo da iniciativa foi o de estruturar as informações sobre os serviços ofertados ao público interno, facilitando o acesso e conhecimento sobre o trabalho do segmento, além de ampliar a transparência da atuação.

O Catálogo Nacional de Serviços está disponível no [site da SGE](#), dividido por área temática.

Para acessar a íntegra do Catálogo Nacional de Serviços da SGE, clique na figura.



6.2. AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO

6.2.1. Capacitações

Com o compromisso de difundir e aprofundar os conhecimentos relacionados à Gestão Estratégica no MPT, essa Secretaria promoveu, em parceria com a área técnica de treinamentos, capacitações envolvendo as diversas áreas temáticas de sua atuação. No gráfico, na sequência, os registros dessas iniciativas:



Figura 33- Linha Histórica das Capacitações

6.2.2. Curso de Ingresso e Vitaliciamento

Em junho de 2022, a Secretária da SGE, Dra. Ludmila Reis, participou do "módulo II" do XV Curso de Ingresso e Vitaliciamento para Procuradores(as) do Trabalho (XV CIV-MPT) promovido pela Escola Superior do MPU (ESMPU). Na oportunidade, a Procuradora abordou temas como a atuação do MPT por meio de Projetos Nacionais, Projetos Regionais e Grupos de Atuação Especial Trabalhistas – GAETs.

O CIV constitui etapa obrigatória do estágio probatório do cargo e difunde conhecimentos necessários ao exercício probo, eficaz e zeloso das funções do MPT.

6.2.3. Curso de acolhimento aos(às) novos(as) Subprocuradores(as)-gerais

Em 2023 e 2024 a SGE foi convidada a participar do evento de acolhimento dos(as) novos(as) Subprocuradores(as)-Gerais promovidos pela Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (SETEF). O convite foi para apresentação, em um eixo temático do evento, dos fluxos de trabalho atinentes à Gestão dos Gabinetes dos(as) Subprocuradores(as). Tais fluxos foram modelados em iniciativa de mapeamento, conduzida pela SGE, dos processos de trabalho atinentes à Gestão dos Gabinetes dos(as) Subprocuradores(as) vinculados à CRJ e a COI.

Além disso, na oportunidade, foi apresentada a estrutura de processos de trabalho do MPT, por meio da exposição e explicação do Painel BI de processos, e explicitado o propósito do trabalho de mapeamento. Foram destacados, ademais, os ganhos institucionais advindos com as iniciativas de modelagem evidenciando-se, por oportuno, receptividade e acolhimento dos(as) ouvintes.

6.2.4. Benchmarking MPF para conhecimento do sistema de gestão do MPT

Respondendo pedido do Ministério Público Federal (MPF), foi realizado, no dia 19 de julho de 2023, um benchmarking entre o MPF e o Ministério Público do Trabalho (MPT) sobre a adoção do sistema "MPT Gestão e Projetos". Os servidores e servidoras do MPF expressaram grande satisfação com o sistema e levantaram questões sobre suas funcionalidades, especialmente aquelas relacionadas ao monitoramento de indicadores, gestão de projetos e procedimentos de prestação de contas.

6.2.5. Benchmarking Gestão de Processos no MPT

Atendendo a pedidos, a SGE, por meio da Assessoria em Gestão de Processos, realizou iniciativas de benchmarking e compartilhamento de experiências com seis instituições diferentes. Nas oportunidades foram compartilhadas boas práticas e ferramentas utilizadas no âmbito da gestão de processos do MPT. Essas interações são importantes para estreitar as relações e facilitar a troca de experiência e discussões sobre a temática da gestão de processos no âmbito da administração pública.

Principais tópicos abordados nos encontros:

- Estrutura e serviços da Assessoria em Gestão de Processos;
- Histórico da gestão de processos no MPT;
- Framework para gestão, serviços e suporte de processos;
- Estruturação do Portfólio de Processos do MPT;
- Painéis Gerenciais;
- Resultados e desafios da gestão de processos no Órgão.

BENCHMARKING GESTÃO DE PROCESSOS



Figura 34- Linha Histórica Benchmarkings da Gestão de Processos

6.2.6. Competências organizacionais do MPT – DGP/SGE

Em 2024 representantes da SGE se reuniram com representantes da Diretoria de Gestão de Pessoas do MPT para contribuir com as discussões sobre as competências organizacionais do MPT.

Destaque-se a inclusão do glossário “Inclusão no ambiente de trabalho” que teve por objetivo facilitar a compreensão do termo inclusivo nas competências.

Inclusão no ambiente de trabalho: Refere-se à promoção da igualdade de oportunidades, independentemente de características pessoais como gênero, raça/etnia, idade, deficiência, religião, orientação sexual, identidade de gênero, entre outras. Segundo relatório da OIT (2022), inclusão é a experiência vivida pelas pessoas no ambiente de trabalho, quando se sentem valorizadas por quem são, por suas habilidades e experiências, e percebem um forte sentimento de pertencimento junto aos demais.

Para mais informações sobre as competências do MPT [clique aqui](#).

6.2.7. Reunião da Alta Administração com a SGE e CTNs sobre a atuação finalística

Em agosto de 2024 representantes das Coordenadorias Nacionais, da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e da Administração Superior se reuniram para alinhamento da atuação finalística. Na oportunidade foram apresentados dados do Desdobramento do Planejamento Nacional, bem como discutidos itens sobre a atuação do MPT via ofícios especiais dos GAETs.

6.3. ALINHAMENTO COM AS UNIDADES REGIONAIS

6.3.1. Encontros/reuniões com as APGEs das Unidades Regionais

Com vistas à promoção do alinhamento institucional das ações de planejamento e gestão estratégica traçadas para o MPT, bem como a discussão das diretrizes do ciclo estratégico, a SGE promoveu encontros anuais com as Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) ao longo de toda gestão.

Esses encontros são de grande importância para o fortalecimento e a disseminação da Gestão Estratégica do MPT em todas as suas unidades, além de promover uma maior integração das diversas regionais com a PGT, o que enfatiza a importância de cada regional para a construção de um planejamento efetivo e coeso em toda a instituição.

As apresentações e os registros de encaminhamentos pactuados podem ser acessados na página da SGE [clikando aqui](#).

Mural de Fotos Encontro com APGEs

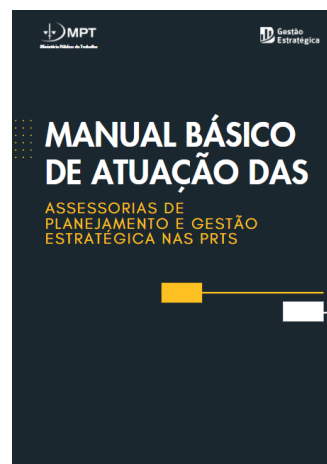


Figura 35- Mural de Fotos: Encontros APGEs

6.3.2. Manual Básico de Atuação das APGEs

A SGE elaborou um **Manual Básico de Atribuições** para as APGEs, que teve por objetivo oferecer um panorama geral da atuação da gestão estratégica no Órgão e, principalmente, disponibilizar um roteiro eficiente de orientação e esclarecimentos sobre as temáticas afetas à área, no âmbito Regional.

Além de facilitar e direcionar os acessos a conteúdos/informações o Manual possibilita uma visão mais integrada de toda a estratégia organizacional. O arquivo completo pode ser acessado neste [link](#).



6.4. ATUAÇÃO JUNTO A OUTROS ÓRGÃOS E/OU PODERES

6.4.1. Radar Estratégico do CNMP

O Radar Estratégico é o instrumento de acompanhamento do Planejamento Estratégico Nacional pelo CNMP, tendo por base os quesitos constantes da Resolução CNMP nº 147, de 21 de junho de 2016.

Anualmente o CNMP, por meio da Comissão de Planejamento Estratégico, envia a todos os Ramos e aos MPs Estaduais formulários contendo questionamentos sobre a atuação do MP nos tópicos do planejamento nacional. Diversos segmentos do MPT, sob a coordenação da SGE, respondem à pesquisa, destacando a contribuição do MPT, no que lhe é cabível, para a concretude do planejamento nacional. A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica auxiliou o Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho na compilação das respostas do MPT à pesquisa ao longo de toda a gestão.

O resultado completo do radar estratégico, de diferentes anos base, pode ser consultado por meio do [link](#).

6.4.2. Ações Estratégicas do MPT que contribuirão para o PEN do MP Brasileiro

Em 2024 o CNMP iniciou, em conjunto com os MP estaduais e os ramos do MPU, o planejamento de ações a serem executadas ao longo do triênio 2024-2026 para fins de contribuição ao Planejamento Nacional do MP Brasileiro.

A SGE coordenou o processo de seleção das ações estratégicas a serem executadas pelo *Parquet* Laboral no período. Nesse processo foram construídos formulários próprios e ouvidas Coordenadorias Nacionais, Secretarias e Diretorias do Órgão. O resultado das ações priorizadas

para o triênio foi consolidado e enviado ao CNMP para que nos próximos anos possa ser acompanhada a execução e o alcance de resultados.

O documento consolidado contendo as ações estratégicas priorizadas pelo MPT pode ser consultado no PGEA 20.02.0001.0001858/2024-77.

6.4.3. Fórum nacional de gestão – FNG/CNMP

O FNG é um fórum que reúne representantes de diversos MPs com o objetivo de promover o debate, estudo, análise, discussão, implementação de melhores práticas de gestão para suporte à atividade fim do MP brasileiro. A coordenação do Fórum fica a cargo da Comissão de Planejamento Estratégico – CPE/CNMP.

A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis, representa o MPT no Fórum, sendo uma das integrantes do RAS - Representantes da Administração Superior. Além disso, a SGE participa quinzenalmente de encontros virtuais do FNG, por meio da Assessoria de Governança, oportunidade em que há discussões e compartilhamentos com representantes da gestão estratégica dos MPs estaduais e dos Ramos do MPU, constituindo-se, assim, em importante fórum para o aperfeiçoamento e inovação da gestão estratégica do MP brasileiro.

6.4.4. Comitê Nacional de Fomento à Atuação Resolutiva do CNMP – CONAFAR

A Subprocuradora-Geral do Trabalho e Secretária da SGE, Dra. Ludmila Reis Brito Lopes, integra e tem atuado no Comitê Permanente Nacional de Fomento à Atuação Resolutiva do CNMP (CONAFAR), compondo o grupo de trabalho voltado para as ações de desdobramento do eixo prioritário 2 (Estruturação, gestão administrativa e funcional e visibilidade da atuação nos ramos e unidades do Ministério Público).

O CONAFAR tem por objetivo contribuir para o avanço de uma cultura institucional de atuação resolutiva, entendida como tal aquela orientada à produção de resultados úteis à sociedade, por meio da atuação judicial ou extrajudicial, em todas as áreas de atribuição do Ministério Público, nos termos dos §§ 1º e 3º do art. 1º da Recomendação n. 54/2017 do Conselho Nacional do Ministério Público.

Os eixos prioritários da atuação desse Comitê são:

- Eixo 1: Seleção e capacitação;
- Eixo 2: Estruturação, gestão administrativa e funcional e visibilidade da atuação nos ramos e unidades do Ministério Público.
- Eixo 3: Alinhamento normativo no Conselho Nacional do Ministério Público.

6.4.5. Fórum dos Representantes da Administração Superior - RAS DOS MPs

Em 2024, a SGE/MPT participou da 2ª Reunião Ordinária do RAS, que teve por tema Governança de dados - Avaliação da Maturidade dos MPs em Governança de dados. Na oportunidade foi apresentado um instrumento do Governo Federal que permite realizar um diagnóstico da Unidade sobre maturidade em dados. O CNMP a partir desse Fórum encaminhou a cada MP estadual e Ramo o instrumento para que pudessem, a partir desse modelo padronizado, realizar um diagnóstico local de Maturidade do tema no MP.

O Instrumento sugerido para o Diagnóstico de Maturidade em Dados pode ser conhecido, [clikando aqui](#).

6.4.6. Encontro Nacional de Gestão Estratégica do MP Brasileiro

Em 2024, a SGE, em contribuição para o FNG/CNMP, participou do Encontro Nacional da Gestão Estratégica, atuando diretamente em dois painéis: 1. Estudo de caso Planejamento e Gestão no MPT; e 2. Consolidação do Radar Estratégico Nacional.

O primeiro painel teve a apresentação, via vídeo, de um case do MPT, no qual a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica compartilhou a experiência e evolução do Órgão no tema planejamento e gestão. Foram abordados tanto a construção do planejamento, com destaque para uso de indicadores e metas, como o desdobramento do Plano Nacional, nas 24 Unidades, de forma orientada e padronizada.

O segundo painel abordou a Consolidação do Radar Estratégico Nacional. A apresentação permitiu aos participantes dos estados, e do próprio CNMP, visualizar os programas que obtiveram maior seleção para serem executados pelas Unidades e aqueles que, até aquele momento, não foram selecionados, e que poderiam, portanto, demandar alguma orientação/auxílio do órgão central.

Em 2025, foi realizado o II Encontro Nacional de Gestão Estratégica – Indicadores com foco na Estratégia e Resultados. O evento foi realizado no Ministério Público do Espírito Santo e a programação incluiu palestras, painéis temáticos e momentos de troca de experiências, com destaque para boas práticas institucionais relacionadas à governança e à mensuração de resultados no âmbito do Ministério Público. O MPT foi representado no evento pelo Assessor-Chefe da Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica da SGE, o servidor André Luis Souza.

6.4.7. Proposições CNMP: Análise e contribuições do MPT

Em 2024 representantes das Coordenadorias Nacionais, da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e da Administração Superior se reuniram para alinhamento da atuação finalística. Na oportunidade foram apresentados dados do Desdobramento do Planejamento Nacional, bem como discutidos itens sobre a atuação do MPT via ofícios especiais dos GAETs.

6.4.8. Diagnóstico Destreza Digital dos MPs (CNMP)

O CNMP divulgou diagnóstico que contém características digitais dos MPs quanto a 6 eixos de atuação: serviços dos(as) cidadãos e cidadãs, gestão de pessoas (corpo funcional do MP), gestão e governança, liderança, operações, cultura e tecnologia. A SGE, diante do relatório, identificou os segmentos do MPT associados e os oficiou para compreensão do quadro nacional, bem como da situação individualizada do Ramo.

O resultado Nacional do Diagnóstico pode ser acessado no [link do CNMP](#). A situação individualizada do MPT, nas oito categorias, pode ser conhecida por meio de acesso ao PGEA 20.02.0001.0005985/2024-04.

6.4.9. Auditorias Internas: AUDIN-MPU

No âmbito da atividade de auditoria interna realizada pela AUDIN-MPU no período em referência, destaca-se, na sequência, as ações e encaminhamentos registrados na esfera da gestão estratégica do MPT.

Ressalte-se que a SGE empreendeu esforços constantes pela busca do aperfeiçoamento e melhoria dos resultados institucionais, observando os achados e recomendações propostos pelo Órgão de Controle.



Figura 36- Registro das Auditorias Internas realizadas no período (2021 a 2025)

6.4.10. Participação do MPT (SGE) em Pesquisa da Justiça do Trabalho

O MPT, mediante a SGE, participou em 2024 de consulta pública sobre as metas nacionais para 2025 da Justiça do Trabalho. As metas nacionais do Poder Judiciário representam o compromisso dos tribunais para aprimorar o desempenho da Justiça. Um dos objetivos é entregar à sociedade decisões mais ágeis, efetivas e de qualidade.

O relatório da consulta pública das Metas 2025 da Justiça do Trabalho pode ser consultado na [página do CSJT](#).

6.4.11. Semana do conhecimento promovida pelo MPF



Em junho de 2023 a SGE foi convidada a participar da semana do conhecimento do MPF, evento que visou aprimorar a gestão do conhecimento, fomentando a produção, a organização e o compartilhamento de informações, conhecimento e boas práticas institucionais. Na ocasião, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra.

Ludmila Reis realizou a palestra “**Os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) e seu funcionamento alinhado à estratégia do MPT**”, compartilhando a experiência do MPT sobre a temática.

EQUIPES DA GESTÃO ESTRATÉGICA NO MPT

2021/2025

EQUIPE DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA NA PGT



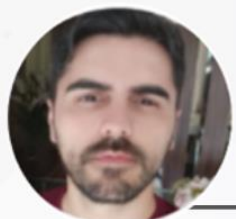
Ludmila Reis Brito Lopes

SECRETÁRIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA



Lydiane Machado e Silva

SECRETÁRIA-ADJUNTA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO
ESTRATÉGICA



Weslei Gomes de Sousa

ASSESSOR-CHEFE DA SGE



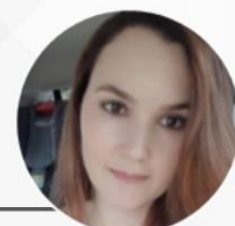
Ludmila Nascimento Soares

ASSESSORA-CHEFE (GOVERNANÇA DA GESTÃO
ESTRATÉGICA)



André Luis Sousa

ASSESSOR-CHEFE (PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO)



Ana Carolina Fernandes Costa

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROJETOS)



Simone Cerqueira Dumont

ASSESSORA-TÉCNICA DA SGE



Eriádny de Jesus Sena Reis

ASSESSORA-CHEFE (GESTÃO DE PROCESSOS)



Jonathas Silva de Azevedo

ASSESSOR (GESTÃO DE PROCESSOS)



Keila Elias Vitoriano

SECRETÁRIA ADMINISTRATIVA



Ana Beatriz Cattermol Cavalcante

ESTAGIÁRIA DE ADMINISTRAÇÃO

ASSESSORES DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA NAS PRTS

PRT	APGE
PRT1	Gisele Leite Barbosa
PRT2	André Carlos Wilner
PRT3	Anthony Marco Oliveira Pereira
PRT4	Vitória Raskin Lisiane Machado Gonçalves
PRT5	Rafael de Castro Brandão
PRT6	Janneane Rosendo Barros
PRT7	Marcio Antônio Pontes Ibiapina
PRT8	Jessyca Kennedy Pereira Farias
PRT9	Rosana Pires Pierins
PRT10	Eleusina Rego Oliveira
PRT11	Rafael Reis Gomes Marlison Alves Carvalho José Roberto de Oliveira Silva Filho
PRT12	Sandra Ganzer
PRT13	Leda Maria Meira do Carmo Klein
PRT14	Aloisio Spadeto
PRT15	Gabriel Soares Moreira
PRT16	Max Delvs de Oliveira Pinheiro
PRT17	Edienia Lippaus Manga
PRT18	Lucas Braulio de Souza
PRT19	Melissa Martins Pontes Schneider Rodrigues
PRT20	Anelar Nunes de Carvalho Filho
PRT21	Gilmar dos Santos Melo
PRT22	Diogenes Dantas Lelis Vivian Katiusca Girão Sampaio
PRT23	Elise Meinke Curvo Luz
PRT24	Rodrigo Silveira Xavier



Gestão Estratégica

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO



Ministério Público do Trabalho