

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Fevereiro 2026

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Fevereiro | 2026

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Gláucio Araújo de Oliveira

Procurador-Geral do Trabalho

Teresa Cristina D'Almeida Basteiro

Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa

Ana Carolina Fernandes Costa

André Luís Souza

Eriádny de Jesus Sena Reis

Lucas Thobias Moraes Costa Campos

Ludmila Nascimento Soares

Simone Cerqueira Dumont

Keila Elias Vitoriano

Ana Beatriz Cattermol Cavalcante



Relatório Mensal de Atividades da SGE

FEVEREIRO | 2026

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE FEVEREIRO DE 2026. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. TRANSPARÊNCIA
6. GESTÃO DA SGE

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

No mês de fevereiro foi realizada consulta virtual ao Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais (CARI), para deliberação sobre proposta de prorrogação do Projeto Estratégico Liberdade no Ar, executado no âmbito da Conaete. A prorrogação foi aprovada até dezembro de 2027.

No período foi publicada a Portaria nº 1698.2025, que instituiu o projeto Saúde Mental no Trabalho, além da Portaria nº 1696.2025, que instituiu o Projeto Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho e da Portaria nº 2094.2025 instituiu o Projeto Trabalho Decente em Plataformas Digitais de Cloudwork.

A Assessoria elaborou o parecer de encerramento do Projeto Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho.

A Assessoria também recebeu os relatórios conclusivos complementares dos seguintes projetos: Estímulo à Aprendizagem Profissional, A juventude e o mundo do trabalho, Sindicalismo e diversidade e Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais.

1.2. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

No período, foi expedido ofício para a PRT 5 cobrando novamente a indicação de projeto regional para execução pelo GAET da Regional no Biênio 2026/2027.

Com a finalização do prazo de respostas dos formulários referentes ao 2º semestre de 2025, os resultados dos indicadores dos projetos executados pelos GAETs foram consolidados e disponibilizados para cálculo dos indicadores estratégicos.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Foi elaborado o Relatório Semestral do GT Amianto e procedido o encerramento do GT Estagiários.

A instituição do GT CADE e Mercados de Trabalho ocorreu por meio da Portaria nº 61/2026.

As prorrogações abrangeram o GT Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes – ESCA, o GE Escravidão, Gênero e Raça, o GT ESCCA (Portaria nº 290/2026) e o GT Justiça de Transição (Portaria nº 181/2026).

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA FINALÍSTICA (CGEF)

Em fevereiro foram divulgados resultados da atuação interministerial “Sede de Aprender”. A atuação nacional, coordenada pelo CNMP e MP Alagoas, contribuiu para a queda de 52% no número de escolas sem abastecimento de água. O tema foi pautado na reunião do CGEF de 2025, destacado pela CODEMAT na perspectiva de Segurança e Saúde nas Escolas. Destaca-se ainda que a atuação nas escolas públicas visando o abastecimento de água foi elencada como prioridade Nacional no Plano Nacional de Atuação Estratégica do Ministério Público (PNAE) – Ciclo 2025, constando alinhamento com CODEMAT MPT, conforme PGEA 20.02.0001.0005207/2025-55.

A matéria com a divulgação dos resultados pode ser consultada em:

<https://link.mpt.mp.br/szEOhIX>

2.2. COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS (CEGEP)

A 1ª reunião do CEGEP de 2026 está prevista para março. Em fevereiro, representante da SGE reuniu-se com a assessoria do Comitê para verificar a viabilidade de inclusão, em pauta, das ações de 2026 relacionadas ao Planejamento Nacional do Ministério Público, no que se refere à gestão de pessoas. Ainda no mesmo mês, foi realizada a 1ª reunião do Fórum Nacional de Atenção à Saúde Mental do Ministério Público brasileiro.

O MPT atua nessa temática em alinhamento à política nacional estabelecida pela Resolução CNMP nº 265/2023, sendo as diretrizes e ações debatidas no âmbito do CEGEP, conforme registrado em atas de reuniões anteriores.

3. PLANEJAMENTO

3.1. COLETA DE DADOS RAE

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) consolidou, em fevereiro, os dados disponíveis relativos aos resultados de 2025 dos indicadores estratégicos do MPT. As informações contemplam tanto os resultados nacionais, diretamente vinculados ao Planejamento Estratégico, quanto os das Procuradorias Regionais do Trabalho, utilizados na avaliação dos Planos de Gestão da Unidade (PGU).

Os resultados, nacionais e regionais, foram disponibilizados na página da SGE juntamente com as respectivas metas para o mesmo período, permitindo a comparação entre meta e valor observado e, assim, a identificação dos indicadores que alcançaram ou não o desempenho esperado.

Os resultados nacionais podem ser acessados por meio do link <https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/indicadores-estrategicos> e os das unidades regionais em <https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/indicadores-pgu>.

3.2. ORIENTAÇÕES PARA O PGU E PARA RAT

Em fevereiro, a equipe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica prestou assessoramento a várias Regionais para ajudar na instituição do Plano de Gestão da Unidade (PGU) e na realização da Reunião de Acompanhamento Tático (RAT). As reuniões ocorreram via Teams, oportunidades em que foram sanadas dúvidas quanto a procedimentos e a valores dos indicadores.

3.3. INDICADOR CORREGEDORIA

Com o objetivo de alinhar as ações da Corregedoria ao Planejamento Estratégico 2026–2030 do Ministério Público do Trabalho (MPT), a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) reuniu-se com membros da Corregedoria para discutir a criação de um indicador estratégico capaz de mensurar, em termos quantitativos, a duração dos procedimentos ativos com três anos ou mais de tramitação.

Como resultado, ficou acordado que assessores de ambas as áreas elaborarão, de forma conjunta, uma proposta de métrica que atenda às demandas da SGE e, ao mesmo tempo, seja útil para as atividades de correição conduzidas pela Corregedoria.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

✓ Ouvidoria

No mês de fevereiro foi finalizada a iniciativa de modelagem de processos da Ouvidoria/MPT. Foi consolidado um relatório final da ação com as principais informações e resultados da iniciativa, subdivididos nos seguintes tópicos:

- Equipes envolvidas no trabalho;
- Principais etapas da ação;
- Ferramentas e padrões utilizados;
- Infográfico com os resultados consolidados da ação;
- Rol dos processos desenhados vinculados à Arquitetura de Processos;
- Apontamentos Finais;
- Anexos: Links dos fluxos mapeados.

As publicações dos fluxos podem ser acessadas no portfólio de processos, na [página da gestão estratégica](#) e, também, por meio do [Painel BI Estrutura Geral de Processos do MPT](#).

Na lateral, infográfico com os resultados consolidados da ação.

O registro da ação pode ser acessado por meio do PGEA nº 20.02.0001.0002061/2025-25.



✓ **Assessoria de Planejamento e Monitoramento/SGE**

Neste mês, foram publicados os principais fluxos relacionados ao Planejamento e ao Monitoramento da Estratégia Organizacional. A iniciativa foi conduzida pela Assessoria em Gestão de Processos, em parceria com a Assessoria em Planejamento e Monitoramento/SGE, e resultou na consolidação dos desenhos dos fluxos a seguir relacionados:

- [Planejar a gestão da estratégia organizacional](#)
- [Elaborar o Plano Estratégico Institucional](#)
- [Desdobrar o plano estratégico institucional](#)
- [Monitorar a execução da estratégia institucional](#)
- [Prestar suporte à realização da RAE](#)

As referidas publicações também podem ser acessadas no portfólio de processos, na [página da gestão estratégica](#) e por meio do [Painel BI Estrutura Geral de Processos do MPT](#).

✓ **SETIC**

No mês de fevereiro, a Assessoria em Gestão de Processos recebeu demanda encaminhada pela Assessoria Técnica da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação referente à análise do fluxo do processo de trabalho “Realizar Gestão de Contratos de TI”. Os diagramas serão examinados conforme as boas práticas da notação BPMN adotadas pelo Órgão, e, ao término da avaliação, serão emitidos relatório contendo as devidas considerações e as novas versões dos fluxos.

4.2. PLANEJAMENTO MAPEAMENTO 2026

Com o objetivo de avançar no mapeamento dos processos de trabalho do MPT e planejar as atividades do ano, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), por meio do ofício circular 76/2026, abriu consulta para identificar processos de trabalho considerados críticos ou com demanda específica de mapeamento na PGT. Órgãos e segmentos consultados poderão indicar dois processos de sua área, com prazo para envio até 20/03/2026.

As indicações serão analisadas tecnicamente, considerando critérios de prioridade e relevância estratégicas, utilizando como instrumento de análise a Matriz de Priorização de Processos.

A matriz de análise para priorização de processos foi estruturada a partir da definição de critérios de análise cuja mensuração do impacto tende a oferecer informações mais objetivas para a tomada de decisão quanto à priorização dos processos de trabalho. Para a ponderação de cada um desses critérios e das suas correlações foi utilizado o método AHP (Analytic Hierarchy Process), que é uma ferramenta estruturada para auxiliar na tomada de decisões complexas através da organização de critérios em diferentes níveis. Ao lado, representação gráfica das etapas desse processo.



5. TRANSPARÊNCIA

5.1. MONITORAMENTO

Encaminhamento de relatório às Procuradorias Regionais do Trabalho com o detalhamento das pendências de publicação no Portal da Transparência do MPT, referentes a dezembro de 2025 e janeiro de 2026. O ofício orienta sobre prazos, regularização das pendências e uso de modelos padronizados, além de reforçar a importância do registro correto de informações e do monitoramento contínuo.

6. GESTÃO DA SGE

6.1. SISTEMA SGE

Foi iniciado o desenvolvimento do novo Sistema de Gestão de Projetos, com foco no acompanhamento e na consolidação de indicadores estratégicos, bem como na geração de relatórios gerenciais para subsidiar a tomada de decisão. A iniciativa visa padronizar o registro das informações, garantir a rastreabilidade dos dados e proporcionar maior transparência e eficiência no monitoramento do portfólio de projetos da Secretaria.

Como etapa inicial, foi elaborado o protótipo da solução, que serviu de base para a validação dos requisitos, definição das funcionalidades prioritárias e estruturação das telas e fluxos do sistema. O protótipo tem sido utilizado como referência para orientar o desenvolvimento, permitindo visualizar previamente a experiência do usuário e ajustar aspectos funcionais antes da implementação definitiva.

Paralelamente, foi construída planilha de modelagem de dados, contemplando as entidades do sistema, seus atributos, tipos de dados, relacionamentos, regras de negócio, obrigatoriedades e demais validações necessárias. Essa modelagem constitui insumo fundamental para a implementação da base de dados e para a padronização das informações que serão registradas no sistema, garantindo consistência e integridade dos dados.

Adicionalmente, estão sendo realizadas reuniões periódicas de alinhamento com a equipe de desenvolvimento, com o objetivo de acompanhar o andamento do projeto, validar decisões técnicas e funcionais, ajustar requisitos, priorizar entregas e assegurar que o desenvolvimento esteja aderente às necessidades da área e às diretrizes institucionais.

A partir dessas atividades iniciais, foram dados os primeiros passos para o desenvolvimento do sistema propriamente dito, com base nas definições estabelecidas no protótipo e na modelagem de dados, estruturando a evolução incremental da solução e preparando o ambiente para as próximas etapas de implementação.

6.2. PROCESSO DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO INTERNA PARA VAGA NA ASSESSORIA EM GESTÃO DE PROCESSOS/SGE

Foi finalizado o processo seletivo de recrutamento e seleção interna para reposição de vaga na Assessoria em Gestão de Processos. As regras e critérios do processo foram estabelecidos no Edital PGT/MPT nº 103, de 11 de novembro de 2025.

O servidor Lucas Thobias Moraes Costa Campos foi o selecionado e passou a ocupar o quadro da Secretaria desde 20/02/2026.

6.3. PARTICIPAÇÃO NO GT DE ESTRUTURAÇÃO DA 2ª LINHA DO SISTEMA DE CONTROLE INTERNO DO MPU

No mês de fevereiro foi publicada a Portaria DG nº 279.2026 que instituiu Grupo de Trabalho, no âmbito da PGT, para realizar estudos e pesquisas destinados à estruturação, ao posicionamento institucional e à eventual normatização da função de Segunda Linha no âmbito do MPT, nos termos do Modelo das Três Linhas adotado no Sistema de Controle Interno do MPU, bem como para consolidar propostas e fluxos de integração com a Terceira Linha exercida pela AUDIN/MPU, de forma a subsidiar a apreciação de proposição pelo Procurador-Geral do Trabalho.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica compõe o referido grupo, sendo representada pela servidora Eriádny Sena. O prazo para execução dos trabalhos será de 90 (noventa) dias, podendo haver prorrogação, desde que devidamente justificada.

6.4. TCU - RELATÓRIO DE GESTÃO (ANO-BASE 2025)

Em fevereiro, a SGE apresentou à Diretoria-Geral documento com informações complementares ao relatório do TCU, incluindo a atualização de dados constantes na mensagem, a inclusão de tabela com informações adicionais no item “Modelo de Negócio”, detalhamentos no item “Ambiente Externo”, revisão do item “Materialidade” e a consolidação integral dos dados referentes ao ano de 2025 no item “Governança, Estratégia e Desempenho”.

6.5. CNMP – RADAR ESTRATÉGICO (Ano-Base 2025)

Em fevereiro a SGE consolidou e cadastrou no sistema específico do CNMP as evidências das contribuições do Ramo para o Planejamento Nacional do MP brasileiro. As Informações constam do PGEA: 20.02.0001.0010608/2025-19.

6.6. PLANO DE TRABALHO COOPERAÇÃO AGU/MPT

Em fevereiro a SGE prestou apoio na construção de minuta de Plano de Trabalho Protocolo de Intenções firmado entre o MPT e AGU. A cooperação visa à promoção da inovação institucional, da sustentabilidade organizacional, da desjudicialização e não judicialização e da modernização da gestão Pública.

6.7. ATUALIZAÇÃO DO SITE DA SGE

Em fevereiro foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento:**

- Atualização da composição da Página da RAE;
- Republicação do resultado da PRT 10; PRT 04; PRT 12; PRT 02; PRT 01;
- Atualização da tabela dos Indicadores;
- Atualização dos PGU's PRT 03;
- Atualização da página do relatório de gestão.

- **Atuação temática – coordenadorias nacionais:**

- Atualização da composição CONAP;
- Atualização do calendário de reunião das coordenadorias.

- **Governança – SIGGE:**

- Atualização da página do CGEF;
- Atualização da composição da CCR;
- Atualização da composição da CEGEP.

- **GT, GE, GAET, PROJETOS:**

- Atualização da pág. Juventude e o Mundo do Trabalho;
- Atualização da pág. GE Revisão das Orientações da Codemat (finalizado);

- Atualização da pág. Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho;
- Atualização da pág. GT ESCCA (Coordinfância);
- Atualização da pág. Projeto Sindicalismo e Diversidade (CONALIS);
- Atualização da pág. Projeto Atos Antissindicais (CONAP).

- **Gestão de Processos**
 - Atualização do Portifólio de Processos;

- **Sobre a SGE**
 - Atualização do APGES da PRT 14;
 - Atualização do APGES da PRT 17;
 - Atualização da página da SGE.

- **Normas, Políticas, Publicações e Transparência**
 - Publicação do relatório da SGE.