

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Dezembro 2025

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Dezembro | 2025

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

Gláucio Araújo de Oliveira

Procurador-Geral do Trabalho

Teresa Cristina D'Almeida Basteiro

Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa

Ana Carolina Fernandes Costa

André Luís Souza

Eriádny de Jesus Sena Reis

Ludmila Nascimento Soares

Simone Cerqueira Dumont

Keila Elias Vitoriano

Ana Beatriz Cattermol Cavalcante



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Dezembro | 2025

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE DEZEMBRO DE 2025. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. TRANSPARÊNCIA
6. GESTÃO DA SGE

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A Coordinfância enviou à SGE Ofício com resultados atualizados dos indicadores dos projetos executados pelos ofícios especiais GAET nos biênios 2022/2023 e 2024/2025. Os dados foram atualizados nos controles pertinentes.

Foi expedido ofício aos Procuradores-Chefes de todas as PRTs, com cópia para as Coordenadorias Nacionais, para preenchimento dos formulários eletrônicos dos relatórios semestrais referentes ao 2º semestre de 2025, com prazo de 15/12/2025 a 06/02/2026.

A página dos GAETs, na internet, foi atualizada com as informações do biênio 2026/2027. A comunicação aos Procuradores-Chefes foi feita por meio do envio de ofício.

Diante do recebimento de comunicações de algumas unidades regionais informando sobre a intenção de desinstalação de ofícios especiais, a SGE encaminhou as demandas ao Gabinete do PGT, que manteve a orientação de suspensão de desinstalações até que seja finalizado o novo normativo que regulamenta a questão, que se encontra em análise pelo CSMPT.

1.2. GRUPO DE TRABALHO E GRUPO DE ESTUDOS

No período, foram apresentados os relatórios semestrais dos GT Crowdwork e GT ESCCA. Também houve a instituição do GT CADE e Mercados de Trabalho.

Os seguintes Grupos foram prorrogados: GT Sistema Prisional, GT Gênero e Cuidado, GT Assédio Eleitoral e Convenção 190 da OIT, GE Neuroinclusão no Trabalho, GE Inteligência Artificial e Automação: Impactos na Ergonomia e no Meio Ambiente do Trabalho – Saúde Mental e Riscos Psicossociais; GT Agrotóxico.

1.3. OTIMIZAÇÃO DE RELATÓRIOS DE PROJETOS NACIONAIS

No período foi desenvolvido e implementado um formulário unificado para projetos nacionais. Esta iniciativa buscou resolver a sobreposição e duplicidade de informações decorrentes da prorrogação antecipada de projetos e da submissão de relatórios conclusivos com dados parciais. O novo modelo consolida as informações necessárias, eliminando a necessidade de avaliação anual separada e a replicação de dados.

Para ampla divulgação, o Ofício Circular n°.410.2025/2025 foi enviado aos Coordenadores Temáticos Nacionais, e e-mails foram direcionados aos gerentes de projetos, incluindo as informações pertinentes e formulários pré-preenchidos para projetos com vencimento em 31/12/2025.

1.4. DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS (CARI)

Foram realizadas quatro consultas virtuais com o CARI, resultando nas seguintes deliberações sobre propostas de prorrogação de Projetos Estratégicos e indicação de projetos para execução pelos Ofícios Especiais GAET no biênio 2026/2027:

- Instituição de Novos Projetos: Combate à Pejotização; Trabalho Decente em Plataformas Digitais de Cloudwork.
- Prorrogação de Projetos Estratégicos (vigência até 31/12/2027): Florir; Liberdade no Ar (devolvido para ajustes); Igualdade no Trabalho para todas as mulheres e para a população negra.
- Aprovação de Projetos para Execução pelos Ofícios Especiais GAET (biênio 2026/2027): Combate à Pejotização; Trabalho Decente em Plataformas Digitais de Cloudwork; Inclusão PCD; Empregabilidade LGBTQIAPN+.

1.5. PORTARIAS DE PRORROGAÇÃO DE PROJETOS

Formalizada a prorrogação de projetos estratégicos até 31/12/2027, incluindo: Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional, Capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea, MPT na Escola, Políticas Públicas, Aprendizagem e Inclusão socioproductiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis e reutilizáveis.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS (CEGEP)

Em 17/12 houve Reunião do Comitê de Gestão de Riscos, o Procurador-Geral do Trabalho convocou Secretários(as) para discutir riscos críticos da Instituição. O Plano de Ação para Implementação do Processo de Gestão de Riscos Estratégicos no âmbito do MPT foi objeto da reunião.

2.2. CALENDÁRIO DE REUNIÕES PLANEJAMENTO PARA 2026

Em dezembro foi expedido Ofício-Circular SGE para Presidentes e Secretários(as) dos Comitês Estratégicos solicitando informar datas das Reuniões Ordinárias para o exercício de 2026. A programação constará da [página da SGE](#).

3. PLANEJAMENTO

3.1. PESQUISA MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR (MPM)

O Ministério Público Militar (MPM) realizou, em dezembro, uma pesquisa junto ao Ministério Público do Trabalho (MPT) com o objetivo de compreender como são conduzidos os processos de desenvolvimento, acompanhamento e monitoramento estratégico na instituição.

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica representou o MPT na iniciativa e reuniu-se com representantes do MPM para responder a questionamentos sobre a utilização de sistemas informatizados e sobre a metodologia empregada na gestão do Plano Estratégico do MPT.

3.2. ATUALIZAÇÕES DAS MEDIÇÕES DOS INDICADORES

Em dezembro, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) realizou o levantamento e a consolidação dos resultados parciais dos indicadores estratégicos para o Relatório Anual de Gestão do Tribunal de Contas da União (TCU). Os dados coletados referem-se ao período de janeiro a dezembro de 2025 e compuseram a seção Governança, Estratégia e Desempenho do relatório. Esses valores serão atualizados no início de 2026 para refletir os resultados consolidados de todo o exercício de 2025.

3.3. PLANOS DE AÇÃO

Com o objetivo de fomentar o planejamento nos diversos segmentos do Ministério Público do Trabalho, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) reuniu-se com algumas dessas áreas, como a Secretaria de Comunicação, o Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição (Nupia) e a Coordenadoria Nacional de Integração do Primeiro e do Segundo Grau (Coordintegração), a fim de orientar a elaboração dos respectivos planos de ação e esclarecer dúvidas.

Além disso, a SGE manteve contato constante com todos os segmentos, reforçando a necessidade de envio dos planos de ação, conforme solicitado em comunicação encaminhada em agosto de 2025, para fins de divulgação.

Por fim, os planos de ação encaminhados em dezembro foram publicados na página da SGE. A página com os documentos pode ser acessada pelo link: [https://acesso-sec.mpt.mp.br/f5-w-68747470733a2f2f6d70742e6d702e6272\\$\\$/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/relatorios-de-gestao](https://acesso-sec.mpt.mp.br/f5-w-68747470733a2f2f6d70742e6d702e6272$$/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/relatorios-de-gestao).

3.4. PGU 2026-2027 E RAT 2026 (ANO BASE 2025)

Em dezembro, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica reuniu-se com as Procuradorias Regionais do Trabalho da 11ª e da 2ª Regiões para tratar da publicação

do Plano de Gestão da Unidade (PGU) 2026–2027 e da realização da Reunião de Acompanhamento Tático (RAT), prevista para 2026, referente aos resultados de 2025.

Durante o encontro, foram esclarecidas dúvidas sobre a elaboração e a instituição do plano, a fim de assegurar sua publicação tempestiva e evitar que as Regionais iniciem o novo biênio sem planejamento, uma vez que o PGU 2024–2025 encerra sua vigência ao final de 2025.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

✓ **Assessoria em Planejamento e Monitoramento**

No mês de dezembro os fluxos atualizados, após ajustes e adição do referenciamento de templates, foi encaminhado ao Assessor-Chefe da SGE para apreciação e validação final. Após validação, os fluxos serão publicados e passarão a constar do Portfólio de Processos do MPT.

O acompanhamento da ação pode ser feito por meio do PGEA nº 20.02.0001.0005440/2022-78.

✓ **Calendário Bianual da Gestão Estratégica**

No mês de dezembro foi elaborado o Calendário Estratégico Bianual da Gestão Estratégica do MPT, instrumento de planejamento e gestão que consolida, de forma sistematizada, os principais marcos das ações estratégicas da Instituição ao longo de dois exercícios. O calendário organiza prazos, entregas, reuniões de acompanhamento, ciclos de monitoramento, validações, relatórios e demais eventos relevantes vinculados às temáticas estratégicas, conferindo maior previsibilidade, integração e transparência. A iniciativa fortalece o alinhamento entre as unidades, aprimora a governança e contribui para o cumprimento tempestivo das metas institucionais.

4.2. MATRIZ DE PRIORIZAÇÃO

No mês de dezembro foi finalizada a minuta da Matriz de Priorização de Processos. Trata-se da proposição de um método que auxilie na definição de uma ordem prioritária de importância e/ou urgência para ações de intervenção, melhoria e/ou documentação dos processos de trabalho do MPT, tendo por norte o Planejamento Estratégico Institucional e como referência a Arquitetura de Processos do Órgão.

O MPT possui um extenso catálogo de processos de trabalho e é necessário que se empreenda esforços na otimização e melhoria daqueles com maior nível de criticidade e impacto estratégico, tendo em vista a necessidade de otimização dos recursos e melhoria do desempenho institucional.

Busca-se, desse modo, promover o alinhamento dos processos de trabalho às necessidades definidas pela estratégia, contribuindo na sua execução e alcance dos objetivos definidos. A matriz de análise para priorização de processos foi estruturada a partir da definição de cinco critérios de análise cuja mensuração do impacto tende a oferecer informações mais objetivas para a tomada de decisão quanto à priorização dos processos. Para a ponderação de cada um desses critérios e das suas correlações foi utilizado o método AHP (Analytic Hierarchy Process). A metodologia será apreciada pelo Assessor-Chefe da SGE e, na sequência, será realizado um teste piloto para avaliação e realização de possíveis ajustes.

5. TRANSPARÊNCIA

O Portal da Transparência passou por atualizações e monitoramento contínuo:

Monitoramento e Regularização de Pendências: Encaminhamento de relatório às Procuradorias Regionais do Trabalho detalhando as pendências de publicação no Portal da Transparência do MPT, referentes ao período de maio a novembro de 2025. O ofício incluiu orientações sobre prazos, regularização e uso de modelos padronizados, reforçando a importância do registro correto de informações e do monitoramento contínuo.

Atualizações do Portal:

A seção 'Licitações' foi aprimorada com a adição da aba 'Credenciamento', dedicada à divulgação dos editais de credenciamento e à publicização dos nomes dos prestadores de serviços.

Em resposta a uma sugestão da Ouvidoria, será implementada uma alteração na forma de apresentação dos dados de cargos vagos e ocupados, que passarão a ser detalhados por unidade, seguindo o modelo adotado pelo Ministério Público Federal (MPF), em vez da apresentação genérica.

6. GESTÃO DA SGE

6.1 REUNIÃO COM COORDENADORES NACIONAIS, PARTICIPAÇÃO DA SECRETÁRIA DA SGE

Em dezembro ocorreu reunião com Coordenadores(as) Nacionais. A Secretária pontuou sobre a importância do sistema gestão e projetos, bem como a essencialidade dos APGEs nas Procuradorias Regionais do Trabalho.

6.2 TCU - RELATÓRIO DE GESTÃO (ANO-BASE 2025)

Em dezembro a SGE estruturou minuta de texto que irá compor o relatório de Gestão do MPT. Os itens para os quais a SGE contribuirá são: Mensagem do Procurador-Geral do Trabalho, Visão Geral e Ambiente Externo, Estrutura Organizacional, Estrutura de Governança, Modelo de Negócio, Cadeia de Valor, Transparência, Governança Estratégia e Desempenho, Resultados.

6.3 ATUALIZAÇÃO DO SITE DA SGE

Em dezembro foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento**

- Mudança de modelo da tabela das RAT's
- Atualização da tabela de Plano de Ação ano 2026-2027
- Atualização do Plano de Ação SSI; SECOM; Integração e Apoio; SGR; SAL; SCIT; NUPIA
- Atualização do PGU PRT11

- **Governança - SIGGE**

- Atualização Ata da CEGEP
- Atualização do calendário CEGEP; CGR