

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Agosto 2025

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Agosto | 2025

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Lydiane Machado e Silva
Secretária Adjunta de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa
Ana Carolina Fernandes Costa
André Luís Souza
Eriádny de Jesus Sena Reis
Jonathas Silva de Azevedo
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont
Keila Elias Vitoriano
Ana Beatriz Cattermol Cavalcante



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Agosto | 2025

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE AGOSTO DE 2025. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. TRANSPARÊNCIA
6. GESTÃO DA SGE

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

O prazo para preenchimento dos formulários eletrônicos referentes aos Relatórios Semestrais dos projetos GAET foi finalizado em 8 de agosto. Todos os formulários foram preenchidos. Os relatórios consolidados foram enviados aos(as) Procuradores(as)-Chefes das Unidades Regionais, aos Coordenadores Nacionais, à Câmara de Coordenação e Revisão e à Corregedoria. Também foram disponibilizados na página da Gestão Estratégica.

1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

Foi elaborado o parecer de encerramento do projeto Saúde na Saúde, o qual foi autorizado pelo PGT por meio do Despacho nº 39099.2025.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

No período, foram recebidos os Relatórios Semestrais do GT Assédio Eleitoral e Convenção 190 da OIT e do GT Agrotóxicos. As informações foram atualizadas nas respectivas páginas dos Grupos.

Também foi elaborado o parecer de encerramento dos Grupos de Trabalho Aprendiz BR Foods e Apanha de Aves, autorizados pelo PGT mediante os Despachos nº 39135.2025 e nº 39130.2025, respectivamente. Além do parecer de prorrogação do GT Competência.

Publicada a Portaria nº 1105.2025, prorrogando o GT Amianto até 31 de julho de 2026.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. ATUALIZAÇÃO DE COMPONENTES DOS COMITÊS ESTRATÉGICOS INTEGRANTES DO SIGGE

Em virtude da troca de alta gestão do MPT, houve atualizações nas páginas dos SIGGE – composição - no que se refere às (aos) integrantes que compõem os comitês em decorrência do cargo ocupado. As atualizações podem ser consultadas [na página do SIGGE](#).

2.2. COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS (CEGEP)

Em agosto foram regulamentados no MPT parâmetros gerais para implementação de políticas afirmativas por meio do estabelecimento de cotas em contratos de prestação de serviços terceirizados no âmbito do MPT. A [Portaria PGT nº 147/2025](#) Implementa, no âmbito do MPT, programa com o objetivo de fomentar a adoção de políticas afirmativas que possibilitem a redução das desigualdades e inclusão social de grupos vulneráveis no mercado de trabalho, por meio do estabelecimento de cotas a serem aplicadas exclusivamente nos contratos de prestação de serviços terceirizados com locação de mão de obra residente.

A matéria foi item de pauta em reuniões anteriores do CEGEP e encontra-se alinhada à [Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do MPT](#).

3. PLANEJAMENTO

3.1. DIRETRIZES E MINUTA PARA OS PGUs

A SGE disponibilizou, para cada uma das 24 Procuradorias Regionais do Trabalho, dois documentos referenciais para a instituição do novo Plano de Gestão da Unidade (PGU), referente aos anos de 2026 e 2027.

O primeiro documento contém as diretrizes para elaboração do PGU e o segundo é uma minuta do instrumento, já amparada nas diretrizes. Cada um dos dois documentos foi elaborado considerando o cenário nacional e as informações da respectiva Regional, organizadas de forma individualizada.

Os PGUs de 2026-2027 continuam o trabalho de desdobramento do Plano Estratégico do MPT nas Regionais, iniciado de forma sistemática e coordenada em 2024, com a instituição dos PGUs de 2024-2025.

3.2. PLANOS DE AÇÃO (BIÊNIO 2026-2027)

Em agosto, a SGE, cumprindo seu papel de fomentar o planejamento institucional, encaminhou ofício ao Nupia, ao Comitê Equidade, à Coordintegração e às Secretarias do Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho, recomendando que fossem elaborados Planos de Ação para o biênio 2026-2027.

Os novos planos darão continuidade ao planejamento dos segmentos alinhado ao Plano Estratégico do MPT, que objetivam estabelecer iniciativas que contribuam para alcançar as metas estratégicas. Os planos vigentes (2024-2025) podem ser acessados [clikando aqui](#).

3.3. ANÁLISE DAS CONTRIBUIÇÕES DA PRT15

A Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região apresentou contribuições para aperfeiçoar os indicadores que medem o percentual de arquivamentos com resolução. Essas contribuições foram tratadas em reunião entre representantes da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SPGE), da PRT-15 e da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação (STIC) que teve por objetivo avaliar a demanda e a sua viabilidade. Após análise minuciosa da demanda, a equipe da STIC se posicionou pela exequibilidade. A SGE levará à Alta Administração para deliberar sobre as possíveis alterações.

3.4. AVALIAÇÃO DE RESULTADOS DE INDICADORES

Foram elaborados relatórios, por segmento responsável, dos indicadores passíveis de replicação nas Procuradorias Regionais do Trabalho.

Os relatórios abarcaram a Coordenadoria de Recursos Judiciais (CRJ), a Coordenadoria Nacional de Integração do Primeiro e do Segundo Grau (Coordintegração), o Núcleo Permanente de Incentivo à Autocomposição (Nupia), a Secretaria de Gestão Socioambiental, a Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP) e a Diretoria de Assistência Integral à Saúde (DAIS).

Esses relatórios visaram dar conhecimento aos respectivos segmentos, dos resultados das 24 Procuradorias Regionais do Trabalho, atinentes ao ano de 2024, além de municiá-los com informações para a definição de soluções e iniciativas que contribuam para o atingimento das metas estratégicas do MPT.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

✓ Assessoria de Planejamento e Monitoramento

Em continuidade ao trabalho de mapeamento de processos no âmbito da Assessoria de Monitoramento e Planejamento, após análise da equipe executora dos processos, foi realizada reunião de avaliação e validação dos seguintes fluxos:

- Planejar a gestão da estratégia organizacional;
- Desdobrar o Plano Estratégico Institucional;
- Monitorar a execução da estratégia institucional;
- Prestar suporte à realização da RAE.

Sobre o fluxo “Elaborar o Plano Estratégico Institucional”, foi informado que este sofrerá novos ajustes, tendo em vista a necessidade de amadurecimento das etapas que envolvem sua execução, além de contemplar melhorias pontuais visando maior coesão do processo.

Após a consolidação das alterações, a documentação foi encaminhada ao Assessor-Chefe da SGE para análise e validação final, com vistas à sua publicação no portfólio de processos e à inclusão no painel BI da estrutura de processos do MPT.

O acompanhamento das ações pode ser feito por meio do PGEA nº 20.02.0001.0005440/2022-78.

4.2. MANUAL DE ATUAÇÃO DAS APGEs

Em agosto, foi publicado na página da Gestão Estratégica o **Manual Básico de Atuação para as APGEs** que tem por objetivo oferecer um panorama geral da atuação da gestão estratégica no Órgão e, principalmente, disponibilizar um roteiro eficiente de orientação e esclarecimentos sobre as temáticas afetas à área, no âmbito Regional.

A Assessoria em Gestão de Processos coordenou a elaboração desse instrumento que contou com a participação e colaboração de toda a equipe da SGE.

A atualização e aprimoramento contínuos do Manual serão realizados a partir das contribuições das APGEs e alterações identificadas na execução dos processos ou normativos afetos. Ademais, espera-se avançar para um modelo de manual web indexado, assim que estruturalmente possível.

O arquivo está disponível na página da Gestão Estratégica e pode ser acessado diretamente [clcando aqui](#).

5. TRANSPARÊNCIA

5.1. COMUNICAÇÃO AUTOMATIZADA PARA MONITORAMENTO DO PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

A partir de agosto de 2025, foi implementado um sistema de e-mails automáticos mensais para reforçar a observância dos prazos de publicação de informações no Portal da Transparência pelas Regionais.

Este fluxo consiste no envio de três comunicações no mês subsequente ao período de referência (cujo prazo final de publicação é o dia 15):

- Lembretes (Dias 4 e 10): Alertam sobre a proximidade do prazo para a publicação das informações.

- Notificação de Pendência (Dia 16): E-mail de cobrança, direcionado às Regionais com pendências não regularizadas até o dia 15.

Tal medida visa aprimorar a gestão da transparência e assegurar a conformidade contínua com as exigências legais.

6. GESTÃO DA SGE

6.1. RELATÓRIO DE RESULTADOS DA SGE (OUTUBRO/2021 A AGOSTO/2025)

No mês agosto foi divulgado o relatório dos resultados alcançados pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) entre outubro de 2021 e agosto de 2025. Fruto do trabalho conjunto de toda a equipe, o documento consolida as entregas realizadas e evidencia o esforço contínuo em alinhar as ações aos objetivos estratégicos do Ministério Público do Trabalho (MPT).

O arquivo está disponível na página da Gestão Estratégica e pode ser acessado diretamente [clikando aqui](#).

6.2. PREPARAÇÃO PARA O 2º ENCONTRO NACIONAL SOBRE ATUAÇÃO RESOLUTIVA DO MP – CONAFAR/CNMP

Em agosto, a SGE atuou na elaboração de material a ser explanado no 2º Seminário Nacional sobre Atuação Resolutiva do MP, evento a ser realizado em setembro pelo Comitê Permanente Nacional de Fomento à Atuação Resolutiva CONAFAR/CNMP. A Secretária da SGE foi convidada a participar com a finalidade de compartilhar a experiência do MPT, destacando os indicadores estratégicos e o desdobramento do PEI 2023/2030 em toda as Unidades territoriais da Instituição. A apresentação pode ser consultada no repositório interno da SGE em: “Ministério Público do Trabalho\Administrativo\Apresentações\2025”.

6.3. ARQUIVAMENTO DE PROCEDIMENTO DE AUDITORIA – PROCESSO MONITORAR A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA MPT

Em agosto, considerando o cumprimento do plano de ação decorrente da auditoria nº 14/2024, foi arquivado o processo “monitorar a execução da estratégia”, de acordo com as recomendações expedidas. A matéria pode ser consultada no PGEA nº 20.02.0005.0000039/2024-48.

6.4. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO CNMP/MPs

No mês de agosto, representantes da SGE/MPT consolidaram a proposta de minuta elaborada pelo grupo dos MPs (representantes da gestão estratégica) referente à

alteração da Resolução CNMP nº 147/2016. Na oportunidade, ao consolidar, a SGE/MPT apresentou ao coordenador do grupo considerações de alteração de alguns dispositivos da minuta com vistas a abarcar a realidade de todos os Ramos.

6.5. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE

Em agosto foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento**
 - Atualização do Monitoramento do Plano de Gestão;
 - Atualização Modelo de portaria;
 - Atualização da página Mapa Estratégico;
 - Atualização da página Planejamento Estratégico 2023-2030;
 - Atualização da PGU PRT20;
 - Atualização das Minutas da PGU;
 - Inclusão do Roteiro RAT.

- **Governança - SIGGE:**
 - Atualização da Portaria PGT 297/2023;
 - Atualização do calendário SIGGE;
 - Atualização do Comitê CGEF;
 - Atualização do Comitê CARI;
 - Atualização da ATA CETI;
 - Atualização ATA CEGEP;
 - Atualização da página CEGEP.

- **Gestão de Projetos:**
 - Atualizações de Normativos relacionados à Gestão de Projetos;

- **Gestão de Processos**
 - Atualização da página de Processos.

- **Normas, Políticas, Publicações e Transparência:**
 - Atualização do Manual APGEs;
 - Atualização do Relatório da Gestão.