

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Novembro 2023

Ministério Público do Trabalho (MPT)



Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Novembro | 2023

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa
Ana Carolina Fernandes Costa
André Luís Souza
Eriádny de Jesus Sena Reis
Jonathas Silva de Azevedo
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont
Rodrigo Gomes Marques
Keila Elias Vitoriano



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Novembro | 2023

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE NOVEMBRO DE 2023. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A SGE emitiu os seguintes documentos:

- Ofício nº.6075.2023 para a Corregedoria encaminhando as análises dos relatórios semestrais dos ofícios especializados GAETs, referentes ao 1º semestre de 2023, especificamente daqueles que apresentaram não conformidades recorrentes nos dois últimos semestres (2º/2022 e 1º/2023) e não conformidades recorrentes nos três últimos semestres (1º/2022, 2º/2022 e 1º/2023). No ofício também foram feitos alguns esclarecimentos aos questionamentos recebidos pela SGE acerca do tema;
- DESPACHO nº 66460.2023 para as Coordenadorias Nacionais encaminhando o ofício enviado à Corregedoria e as tabelas com as não conformidades;
- Ofício nº.310.2023 para as Coordenadorias Nacionais para validação dos formulários eletrônicos dos Relatórios Semestrais dos GAETs, referentes ao 2º semestre de 2023;
- Ofício nº 312.2023 aos (às) Procuradores(as)-Chefes solicitando a indicação dos Projetos Regionais para execução pelos ofícios especiais GAET referente ao Biênio 2024/2025, tecendo esclarecimento sobre metas semestrais dos projetos - regionais e nacionais e sobre a prioridade para titularidade do ofício especializado para o próximo biênio;
- Ofício nº 7690.2023 aos(às) Procuradores(as)-Chefes(as) solicitando que as unidades que queiram desinstalar algum ofício, façam o pedido ao PGT com cópia para a SGE, até 11/12/23.
- OFÍCIO CIRCULAR SGE Nº.7690.2023 aos (às) Procuradores(as)-Chefes solicitando informar o interesse em desinstalar ofícios especiais GAET.
- OFÍCIO CIRCULAR SGE Nº. 320.2023 com orientações sobre a necessidade de os procedimentos dos projetos nacionais serem alocados no MPT Digital Finalístico nos respectivos Ofícios Especiais Temáticos dos Coordenadores(as) e ViceCoordenadores(as)-nacionais.

A pedido da Coordinfância, foi realizada reunião para ajustes no formulário de indicação dos projetos GAETs para o próximo biênio.

Foi dada continuidade ao trabalho de análise de indicações dos Projetos Nacionais para execução pelos ofícios especiais GAET referente ao Biênio 2024/2025.

1.2. ATUALIZAÇÕES RELACIONADAS AOS PROJETOS DO MPT

No mês de novembro, a Assessoria em Gestão de Projetos trabalhou na elaboração de parecer de prorrogação dos seguintes Projetos, os quais estão aguardando a reunião do CARI: Políticas Públicas, MPT na Escola, Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho, Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea, Sindicalismo e Diversidade.

A SGE encaminhou o Ofício nº.320.2023 para as Coordenadorias Nacionais informando que a formalização dos projetos nacionais em PGEAs deverá ser mantida no MPTDigital Administrativo, sem prejuízo da criação dos respectivos procedimentos finalísticos no MPT Digital Finalístico;

Além disso, o Escritório de Projetos iniciou o trabalho de análise e compilação dos Projetos Nacionais e Regionais que foram indicados para o biênio 2024/2025.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

A Assessoria em Gestão de Projetos elaborou pareceres para a instituição do GT Competência, GT Socioambiental e do GT Justiça de Transição, ligados diretamente ao PGT.

Foram ainda elaborados pareceres de encerramento do GT Violência e Assédio; e de instituição dos GT Justiça de Transição e do GT Promoção de políticas públicas de identificação, proteção, recuperação e reabilitação de vítimas do trabalho escravo.

Ainda em novembro foi encaminhado o Ofício nº.7417.2023 para a Secretaria Jurídica encaminhando minuta de texto a ser inserida na Resolução CSMPT nº 137/2016, Parágrafo único do art 12, a fim de permitir a criação de Grupos de Trabalho submetidos diretamente ao(à) PGT. Após a análise técnica da SEJUR, o PGEA será encaminhado ao CSMPT para deliberação da proposta.

O Escritório de Projetos enviou ofício solicitando relatórios semestrais dos GTs Cadeia Produtiva do Óleo da Palma do Pará, Facções de Vestuário e Trabalho Infantil no Tráfico de Drogas.

No período foram também publicadas as seguintes portarias:

- Portaria n.º 2044.2023, que prorrogou o GE Escravidão, Gênero e Raça;
- Portaria nº 1936.2023, que prorrogou o GT Inclusão Socioprodutiva de Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS – CEGEP

Em novembro houve atualização da Política Nacional de Equidade de Gênero Raça e Diversidades, política amplamente discutida em reuniões do CEGEP. O novo normativo que aborda o tema é a [Portaria PGT Nº 2110, DE 16 DE NOVEMBRO DE 2023](#). Cabe ao CEGEP propor parâmetros para avaliação da efetividade dessa política, dirimindo dúvidas suscitadas na aplicação da norma.

2.2. COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS – CGR

O CGR teve sua composição atualizada, passando a contemplar a participação da Chefia de Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho e da Subprocurador-a-Geral do Trabalho que responde pela PGT nas ausências do Procurador-Geral e da Vice-Procuradora Geral do Trabalho. [Na página do CGR](#) é possível acessar a composição atualizada do Comitê bem como os normativos de alteração.

2.3. COMITÊ ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - CETI

O CETI prevê para dezembro uma reunião extraordinária. Um dos itens é a priorização de demandas - sistemas de TIC - pelos integrantes do Comitê. O levantamento foi realizado pela SETIC por meio de formulário eletrônico direcionado às áreas. O formulário contemplou o alinhamento da demanda com objetivos estratégicos do MPT.

3. PLANEJAMENTO

3.1. CADERNO PEI

Foi concluído em novembro o Caderno do Planejamento Estratégico do MPT, trabalho realizado conjuntamente entre a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) e Secretaria de Comunicação (Secom).

O caderno foi elaborado em linguagem simples e com apoio de imagens, com o objetivo de divulgar o planejamento 2023-2030 e seus componentes, como a visão, missão, valores, objetivos estratégicos e indicadores. Além disso, focou-se em demonstrar o alinhamento do Planejamento do MPT com a Agenda 2030 da ONU e com o Planejamento Estratégico Nacional do MP.

O Caderno do planejamento Estratégico do MPT pode ser encontrado na página da Gestão Estratégica, no seguinte [link](#).

3.2. DIRETRIZES PARA O PGU

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) concluiu e encaminhou às 24 Procuradorias Regionais do Trabalho (PRTs) um conjunto de documentos que subsidiará a elaboração do Plano de Gestão da Unidade (PGU) para o período de 2024 e 2025.

Um dos documentos apresenta diretrizes para a elaboração dos PGUs, outro contém levantamento de informações para avaliação das Unidades a respeito de onde a atuação do MPT pode ter maior impacto e, por fim, um terceiro, que é uma minuta do próprio PGU.

Além disso, foi apresentado local no site da SGE onde constam uma minuta de Portaria para instituição do PGU e modelo de plano de ação. Toda essa documentação foi elaborada com a finalidade de se ter PGUs mais consistentes, padronizados e alinhados ao Planejamento Estratégico do MPT.

3.3. PREPARAÇÃO PARA APURAÇÃO DOS RESULTADOS DOS PGUs 2º SEMESTRE DE 2023

Em novembro, a SGE trabalhou na consolidação de planilhas excel para levantamento de informações das iniciativas dos Planos de Gestão da Unidade (PGUs). Cada Regional terá que atualizar a situação das iniciativas e dos resultados alcançados referentes ao 2º semestre de 2023.

Concluído o trabalho com as planilhas, os Assessores de Planejamento e Gestão Estratégicas serão comunicados para as preencherem e, assim, atualizar os dados dos PGUs, que constarão do Painel de Informações Gerenciais - Planejamento e Gestão.

3.4. PAINEL PGU: VISUALIZAÇÃO DE UNIDADES REGIONAIS COM PERCENTUAL DE RESULTADOS POSITIVOS

O painel de Informações Gerenciais voltado aos PGUs teve atualização em novembro. Foi incluído novo gráfico que traz um ranking das Regionais de acordo com os resultados positivos (dentro ou acima da meta) das iniciativas constantes no plano da Regional.

O painel posse ser acessado por meio desse [link](#).

3.5. REUNIÃO COM APGEs SOBRE NOVOS PGUs

A SGE, com a finalidade de ajudar no processo de elaboração do PGU 2024-2025, reuniu-se com Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica de 7 Regionais. Ocorreram reuniões via Teams com representantes da 2ª, 3ª, 5ª, 6ª, 11ª, 13ª, 14ª e 20ª Regiões para sanar dúvidas e sugerir andamentos para concretização do novo PGU.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. MAPEAMENTO DO PROCESSO GERIR RISCOS CORPORATIVOS

No mês de novembro a Assessoria em Gestão de Processos assessorou a diagramação do fluxo Gerir Riscos Corporativos, coordenado pela Secretaria de Gestão de Riscos do MPT. Foi realizada uma Modelagem Descritiva, onde tem-se uma representação mais simplificada do fluxo do processo, retratando o seu funcionamento geral, sem muitos detalhes, tendo em vista tratar-se de um processo novo. À medida que o processo avançar no seu ciclo de vida, a modelagem poderá ser mais aprofundada.

O fluxo do processo Gerir Riscos Corporativos pode ser acessado no portfólio de processos na página da gestão estratégica, clicando no [link](#).

4.2. PREPARAÇÃO DA METODOLOGIA DE PRIORIZAÇÃO DE PROCESSOS E DIAGNÓSTICO DAS PRIORIDADES PARA 2024

Em novembro, a Assessoria em Gestão de Processos avançou no estudo de uma metodologia para sistematização de critérios para o processo de priorização nas ações de modelagem. O objetivo é desenvolver um método que auxilie na definição de uma ordem prioritária de importância e/ou urgência para ações de intervenção, melhoria e/ou documentação dos processos de trabalho do MPT, tendo por norte o Planejamento Estratégico Institucional e como referência a Arquitetura de Processos do Órgão, tendo em vista a necessidade de otimização dos recursos, melhoria do desempenho institucional e alinhamento estratégico das ações.

A presente iniciativa representa um passo fundamental na integração e colaboração da Gestão de Processos do MPT às ações do PEI 2023-2030. Essa integração visa promover uma coordenação mais efetiva dos trabalhos desenvolvidos pela Assessoria em Gestão de Processos, alinhando-as com os objetivos e metas institucionais estabelecidos.

4.3. REUNIÃO COM EQUIPE DE MAPEAMENTO DO PROJETO COSMOS

Em 16/11/2023 o Assessor-Chefe da SGE e a equipe da Assessoria em Gestão de Processos se reuniram com a equipe de mapeamento do Projeto Cosmos para tratar de alinhamentos acerca dos escopos de atuação das equipes e, ainda, sobre a suspensão da diretriz emitida em gestão anterior que recomendava a não realização de mapeamentos de processos nas unidades regionais. Os presentes concordaram quanto a necessidade de alinhamento e trabalho coordenado, acordando-se por realizar encontros periódicos, bimestral ou trimestralmente, restando o próximo agendado para o dia 30/01/2024. As memórias das reuniões podem ser acessadas consultando o PGEA 20.02.0001.0003255/2021-03.

5. GESTÃO DA SGE

5.1. MPBA – INDICADORES DE RESOLUTIVIDADE DO MPT

Em novembro a SGE subsidiou a Secretaria de Relações Institucionais em uma resposta ao Ministério Público Estadual da Bahia. O tema abordado no ofício daquele MP foi indicadores de resolutividade. A SGE na oportunidade compartilhou sua página na internet, campo Indicadores Estratégicos e Resultados, local onde é possível visualizar cada um dos 50 indicadores, respectivas linhas de base e metas. Dentre os indicadores, foi destacado, quanto ao quesito da resolutividade, os finalísticos voltados para cada uma das 8 áreas temáticas do Ministério Público do Trabalho.

5.2. AUDITORIA TCU

Em novembro a SGE foi comunicada sobre a possibilidade de auditoria do TCU na instituição. Na oportunidade, em reunião com representante da DG foi compartilhada a página da SGE onde consta, de forma organizada e transparente, informações sobre a estratégia.

5.3. LEVANTAMENTO DE NECESSIDADES DE TIC

A SGE, em atendimento à demanda da SETIC, preencheu formulário específico sobre necessidade de TIC para a estratégia. Na oportunidade foi mencionado o sistema MPT Gestão e Projetos como item prioritário da SGE. Destacou-se o alinhamento aos 8 objetivos finalísticos, no tocante ao apoio aos Ofícios especiais GAETs, bem como o impacto no

indicador estratégico “Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets” nas 8 áreas temáticas.

5.4. PREPARAÇÃO DO RELATÓRIO ANUAL DE RESULTADOS DA SGE

No mês de novembro, a SGE iniciou o trabalho de elaboração do relatório anual de resultados da Secretaria, referente ao ano de 2023. Para nortear a sua composição foi definido o sumário inicial do documento, com validação da Secretária, e demandado das Assessorias o trabalho de compilação das informações e elaboração do conteúdo de suas respectivas áreas temáticas. A próxima etapa prevista é a da consolidação dos temas e definição gráfica da apresentação.

O Relatório de Resultados da SGE tem por finalidade consolidar os resultados alcançados, bem como demonstrar o alinhamento das ações ao planejamento institucional e objetivos estratégicos do MPT.

5.5. ATUALIZAÇÕES DO SISTEMA MPT PROJETOS E GESTÃO

Em outubro foram definidos em protótipo os ajustes necessários no Painel Gestor do Sistema MPT Gestão e Projetos, o qual em novembro foi incluído em Sprint pela SETIC para desenvolvimento.

5.6. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE

Em novembro foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

Governança

- Alteração do nome Secretarias para Segmentos.
- Inclusão de uma barra com o nome Comitê de Equidade.
- Inclusão da Ata 1ª Reunião Ordinária do CGR- 16 de outubro

Comissões:

- Inserção do link da Portaria 2074/2023
- Inserção do link da Portaria 1311/2023
- Inserção do link da Portaria 2042/2023

Planejamento e Monitoramento

- Atualização de monitoramento plano de ação comitê
- Atualização dos formulários das PRTs Planejamento e Monitoramento
- Publicação Caderno PEI 2023-2030

Gestão de Projetos

- Atualização da página para o modelo novo.
- Grupo de Estudos – CONAET/ Escravidão, Gênero e Raça - 20.02.0001.0002001/2021-08
- Alteração de gerência do Projeto pelo fim da violência contra a mulher
- Criação de um novo GT. Novo GT/PGT Justiça de transição - 20.02.0001.0010407/2023-20
- Atualização de link - Gestão de Projetos GAETs - (<https://app.powerbi.com/reportEmbed?reportId=ecead7df-95e7-4b9f-9f75-cf57d13407ea&autoAuth=true&ctid=d511aacd-8b6e-4fe1-8773-9724e26e88a3>)

GEAFs:

- Inclusão da Portaria n.º 2172/2023
- Constituir o Grupo Especial de Atuação Finalística - GEAF para atuação na Ação Civil Pública 0001493-37.2015.5.05.0611, em trâmite no TRT da 5ª Região.

Sobre a SGE

- Atualização da Equipe da SGE e dos APGEs.

Normas, Políticas e Publicações

- Inclusão de relatório de Atividades (Maio/Ago) - Secretaria de Cooperação Internacional Trabalhista (SCTI)

6. INFORMES

6.1. PRÊMIO CNMP

No mês de novembro, a Comissão de Planejamento Estratégico do CNMP realizou a cerimônia de premiação, na qual três projetos desenvolvidos pelo MPT foram contemplados, são eles:

- **Combate ao assédio eleitoral nas relações laborais** conquistou o primeiro lugar da Categoria “Defesa do Regime Democrático”;
- **Atendimento de Saúde Mental para Acolhidos** conquistou o primeiro lugar na categoria “Transversalidade dos direitos fundamentais”;

- **Faces & Sustentabilidade** foi o segundo colocado na categoria “Sustentabilidade”.

6.2. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Foi publicada a Portaria nº 1986.2023.2023, que designa a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS), cuja atribuição dentre outras é a de subsidiar a elaboração do rol anual de informações desclassificadas e documentos classificados em cada grau de sigilo, a ser disponibilizado no portal da transparência.