

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Setembro | 2022

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Setembro | 2022

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa
Ana Carolina Fernandes Costa
André Luís Souza
Eriádny de Jesus Sena Reis
Jonathas Silva de Azevedo
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Setembro | 2022

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE SETEMBRO DE 2022. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

No mês de setembro foram instituídos os Projetos Nacionais MPT Pelo Fim da Violência contra a Mulher, no âmbito da Coordenação e Promoção da Regularidade de Notificações de Acidente de Trabalho, da Codemat. Já o Projeto Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea, da Conaete, teve seu prazo de vigência prorrogado.

A Assessoria em Gestão de Projetos trabalhou ainda na elaboração de parecer da Avaliação Anual do projeto Banimento do Amianto (Codemat).

Em decorrência da 1ª Reunião Ordinária do CARI, realizada em agosto, foi emitido ofício ao gerente do projeto Frigoríficos solicitando apresentação de Plano de Trabalho atualizado para continuidade do projeto.

1.2. GRUPOS ESPECIAIS DE ATUAÇÃO TRABALHISTA (GAETs)

Os relatórios semestrais dos GAETs foram consolidados por projetos e por unidades e enviados à Corregedoria, à CCR, às Coordenadorias Nacionais Temáticas e aos(as) Procuradores(as)-Chefes das PRTs.

A equipe da Assessoria de Gestão de Projetos em parceria com a equipe da Assessoria em Gestão de Processos realizou a revisão do fluxo do processo de instituição e acompanhamento de GAETs. O fluxo serve como base para o desenvolvimento do sistema.

A equipe também iniciou um trabalho de revisão e consolidação das normas relativas aos GAETs.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO (GTs) e GRUPOS DE ESTUDO (GEs)

Em decorrência da 1ª Reunião Ordinária do CARI, realizada em agosto, foi emitido ofício à gerente do GE Plano ESCCA solicitando apresentação de Relatório Conclusivo e entrega do Manual cuja elaboração é o objetivo do Grupo.

A equipe também trabalhou na elaboração de pareceres de reinstituição dos GTs Catadores, Formulário Offline e ESCCA e nos pareceres de encerramento dos GTs Cadeias produtivas do Cacau, Tabaco e Assédio Moral na Administração Pública.

As reinstituições não foram efetivadas ainda, pois, de acordo com deliberação do CARI, só poderão ser instituídos ou reinstituídos novos Grupos ou Projetos após o saneamento das pendências atuais das Coordenadorias.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO (COPOR)

Em 21 de setembro foi realizada a 1ª Reunião Ordinária do COPOR de 2022. Sob a Presidência do Diretor-Geral do MPT, Procurador Regional do Trabalho Glaucio Araujo de Oliveira, este Comitê conta com a participação de representantes das Diretorias de Administração, de Orçamento, e das Secretarias de Tecnologia de Informação e Relações Institucionais. Pauta e Ata poderão ser acessadas na intranet, página do Comitê: <https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/copor>

3. PLANEJAMENTO

3.1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) 2023-2030

Consultas Públicas

Em setembro foi aberta consulta pública para ouvir os integrantes do Órgão e a sociedade sobre os temas trabalhistas que devem ser prioritários para a instituição no novo Planejamento Estratégico Institucional. Foram disponibilizados três questionários para os públicos-alvo definidos, quais sejam: sociedade, membros e membras e servidores, servidoras, estagiários e estagiárias do MPT.

O questionário conta com temas relacionados às principais áreas de atuação do MPT. São eles: saúde e segurança do trabalhador(a); trabalho escravo e tráfico de pessoas; fraudes trabalhistas; trabalho na administração pública; trabalho portuário e aquaviário; igualdade de oportunidades, assédio e discriminação no trabalho; proteção da criança e do adolescente; liberdade e organização sindical.

A iniciativa tem como objetivo proporcionar uma gestão participativa e democrática, portanto as sugestões apresentadas vão ajudar na construção do planejamento do órgão e no direcionamento da sua atuação na busca constante pelo trabalho digno para todas e todos.

Contribuição dos segmentos do MPT para revisão do PEI

Em paralelo às consultas públicas, no mês de setembro a SGE se reuniu com diversos Secretários e Diretores da PGT para discutir e coletar informações a serem utilizadas no novo Planejamento Estratégico do órgão.

Ao todo foram 13 encontros que tiveram por finalidade ouvir as contribuições dos segmentos sobre a definição dos novos objetivos estratégicos, e, também, tratar do próximo Plano de Gestão Nacional (PGN), destacando as iniciativas mais relevantes para o período de 2023 a 2024.

3.2. REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO (RATS)

Em setembro, mais cinco Procuradorias Regionais do Trabalho realizaram Reuniões de Acompanhamento Táticos (RATs), totalizando, assim, oito unidades que já realizaram esse encontro para acompanhamento das iniciativas propostas no PGU.

Esse resultado foi fruto de intenso trabalho dos Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica, e do constante acompanhamento por parte da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), que promoveu várias reuniões para tratar das apresentações e sanar dúvidas sobre a reunião.

3.3. PLANOS DE GESTÃO DAS UNIDADES (PGUs)

A SGE auxiliou na elaboração do Plano da Procuradoria Regional do Trabalho da 6ª Região com a realização de reuniões para tratar da conformidade do documento e tirar dúvidas para conclusão do plano. Além disso, minutou PGU da Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região, para posterior envio a Unidade, como forma de adiantar os trabalhos da Regional.

3.4. INDICADORES GAETs

Sobre a definição dos indicadores GAETs para compor os PGUs, no mês de setembro, a SGE oficiou a Conaete e a Coordigualdade para avaliarem e validarem as propostas apresentadas pela Secretaria. Ainda neste mês a Conaete apresentou respostas para o projeto Liberdade no AR, carecendo o posicionamento sobre o projeto Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão. Também deve ser acrescentado o posicionamento da Coordinfância para conclusão dessa definição.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. ARQUITETURA DE PROCESSOS

Dando seguimento ao trabalho de construção da Arquitetura de Processos do MPT, foi iniciada a consulta direcionada aos segmentos administrativos da PGT, que objetiva coletar críticas e contribuições sobre a minuta da Arquitetura no que diz respeito aos desdobramentos dos Macroprocessos Gerenciais.

Em 14 de setembro foi expedido o memorando circular nº 7.2022, comunicando a abertura da consulta que estará disponível até 28/10/2022, e, ainda, sugerindo a indicação de um representante do segmento como ponto focal para melhor elucidação e seguimento do trabalho.

O referido documento foi direcionado à treze segmentos, quais sejam: Corregedoria, Ouvidoria, Secretaria de Segurança Institucional, Secretaria de Comunicação Social, Secretaria de Treinamento e Formação Continuada, Secretaria de Pesquisa e Análise de Informações, Secretaria de Tecnologia da Informação, Diretoria Geral, Diretoria de Administração, Diretoria de Gestão de Pessoas, Diretoria de Orçamento e Finanças, Diretoria de Assistência Integral à Saúde, Diretoria de Arquitetura e Engenharia. Além da comunicação formal, foi estabelecido contato prévio com servidores de todas as áreas citadas, colocando a equipe da Assessoria em Gestão de Processos à disposição para esclarecimentos e orientações. Os formulários da consulta foram disponibilizados na nuvem, facilitando, assim, a interação e preenchimento dos campos.

Ainda no mês de setembro foram realizadas reuniões com representantes da Ouvidoria, Diretoria Geral, Diretoria de Administração, Diretoria de Gestão de Pessoas, Diretoria de Orçamento e Finanças, oportunidades em que foram apresentados o contexto e propósito da Arquitetura de Processos, além de prestados esclarecimentos sobre a condução da iniciativa.

Paralelo a este trabalho, a equipe da Assessoria em Gestão de Processos também se reuniu com a Assessoria da Vice-PGT para tratativas relacionadas ao item deliberado na 2ª Reunião Ordinária do CPGE, que diz respeito a inserção do Macroprocesso "Atuar em Autocomposição" na Cadeia de Valor e seu desdobramento na Arquitetura de Processos. Foram discutidos os desdobramentos dos processos nível 1 do citado Macroprocesso, elencados pelos Membros(as) do CPGE, chegando-se a um rol propositivo de processos nível 2 correspondentes. Os processos levantados serão consolidados na minuta da Arquitetura de Processos em construção e serão submetidos a análise e validação final do Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica.

4.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

Em setembro, a Assessoria em Gestão de Processos, disponibilizou, no módulo de processos mapeados na página da SGE, os fluxos dos Processos “Gerir projetos do Grupo de Atuação Especial do Trabalho (GAETs)” e “Coordenar a gestão de projetos estratégicos nacionais”.

Ambos os fluxos são produtos do trabalho de mapeamento realizado no segmento, os quais podem ser acessados [clikando aqui](#).

5. GESTÃO DA SGE

5.1. PROTOTIPAÇÃO DO MÓDULO DOS GAETs NO SISTEMA MPT PROJETOS E GESTÃO

Foram realizadas reuniões com a equipe de desenvolvimento do Sistema MPT Projetos e Gestão para apresentação de novas telas e funcionalidades. Como resultado, a SGE desenvolveu e aprimorou os protótipos relativos a:

- Gestão de Ofícios dos GAETs;
- Gestão de Indicadores; e
- Realização da Avaliação Semestral.

Para além disso, a SGE fez revisão completa de funcionalidades, usabilidade e terminologias do sistema.

5.2. RELATÓRIO DE RESULTADOS

No mês de setembro, a SGE deu continuidade ao trabalho de elaboração do relatório anual de resultados da Secretaria. Foram consolidadas e revisadas as minutas iniciais dos textos de cada área temática, e, ainda, promovida a editoração e formatação gráfica de todo o conteúdo. A minuta do relatório foi disponibilizada à Secretária de Gestão Estratégica para apreciação e considerações.

O Relatório de Resultados da SGE tem por finalidade consolidar os resultados alcançados, bem como demonstrar o alinhamento das ações ao planejamento institucional e objetivos estratégicos do MPT.

6. INFORMES

6.1. PRÊMIO CNMP 2022

Foram enviadas ao CNMP Fichas Técnicas com informações e imagens dos projetos semifinalistas, para compor um caderno de iniciativas. Também foram divulgados os finalistas do Prêmio. O MPT participará da cerimônia de premiação com os seguintes projetos:

- Conservação e Multiplicação de Sementes Crioulas – Diálogo com a Sociedade

- Empoderamento de Sobreviventes de Escalpelamento – Gênero e Diversidade
- MPT pelo Fim da Violência Contra a Mulher – Gênero e Diversidade.

6.2. PREPARAÇÃO PARA A OFICINA DE CONSTRUÇÃO DE INDICADORES ALINHADOS À ESTRATÉGIA DO MPT

Na 2ª quinzena de setembro foram abertas as inscrições para o curso “Oficina de Construção de Indicadores alinhados à Estratégia do MPT”. A oficina ocorrerá em Brasília, nos dias 25 e 26 de outubro. A equipe da SGE, em contato prévio com a Secretaria de Treinamento e com o instrutor externo, destacou a importância da praticidade do curso e a real contribuição para o novo Planejamento Estratégico do MPT (PEI – 2023/2030), inclusive com insumos para iniciativas e indicadores do novo Plano de Gestão Nacional 2023/2024. A oficina tem como público-alvo: Coordenadores(as) Temáticos(as) Nacionais, Assessores(as) das Coordenadorias Temáticas, Membros(as) titulares das Secretarias do GAB PGT, e Diretores.

6.3. PAINEL ORÇAMENTÁRIO PARA O PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Em 16 de setembro, a SGE se reuniu com a equipe da STI para a análise do BI referente ao item Execução Financeira e Orçamentária no Portal da Transparência. O programa permite acessar na própria tela do portal as informações referentes ao orçamento. Tal configuração visa atender a uma determinação do CNMP de que “a visualização dos dados ou tabelas deverá ocorrer sem a obrigatoriedade de download da informação. Isto é, todas as tabelas e dados devem ser visualizados na própria página do site, enquanto o download das informações deverá estar disponível como opção aos internautas”.

A STI destacou que alguns quesitos ainda não foram atendidos, a exemplo de link para nota fiscal e outros documentos, mas que já está estudando como resolver a questão.

Foi ressaltado, ainda, que os dados foram migrados diretamente do Cosmos e do Siafi para a nuvem, o que confere maior segurança e agilidade, além de prevenir contra-ataques de hackers. Ademais, os CNPJs e CPFs aparecem de forma parcial, sendo bloqueados já no banco de dados, indo ao encontro do disposto na LGPD.

Outra melhoria implementada foi a possibilidade de copiar a informação como imagem, ampliar a tela inteira e exportar dados.

A SGE analisou a entrega feita pela STI à luz do Manual da Transparência do CNMP e encaminhou as considerações para a equipe de tecnologia realizar os ajustes necessários.