

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)  
**Relatório Mensal de Atividades da SGE**  
Julho 2024

---

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Julho | 2024

### MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira  
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel  
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes  
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly  
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

### EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa  
Ana Carolina Fernandes Costa  
André Luís Souza  
Eriádny de Jesus Sena Reis  
Jonathas Silva de Azevedo  
Ludmila Nascimento Soares  
Simone Cerqueira Dumont  
Rodrigo Gomes Marques  
Keila Elias Vitoriano  
Fernando Araujo Quaresma  
Leonardo Henrique de Oliveira Souza  
Victor dos Santos Galletti



## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Julho | 2024

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE JULHO DE 2024. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

---

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

# SUMÁRIO

---

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

# 1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

## 1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

Iniciou-se a coleta de informações para os relatórios semestrais dos GAETs referentes ao 1º semestre de 2024. Foi enviado ofício às unidades regionais com os links dos formulários eletrônicos, estabelecendo-se o prazo até 9 de agosto para recebimento das respostas.

Foi elaborado despacho à Procuradora-Chefe da 6ª Região, Ana Carolina Lima Vieira, para ciência e providências cabíveis quanto à solicitação feita pelo Procurador Regional do Trabalho Eduardo Varandas Araruna de dispensa do encargo de Coordenador Regional da Conaete.

## 1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

Foi publicada a Portaria nº 969.2024, que prorrogou o Projeto Estratégico denominado "Ouro Negro", até 31/12/2025.

Foi encaminhada ao Gabinete do PGT solicitação de alteração da portaria de instituição do projeto Aprendizagem para que conste a atuação dos gerentes em regime de cogestão.

## 1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

A Assessoria em Gestão de Projetos assessorou a Dra. Ludmila na elaboração de pedido de menção de reconhecimento ao "GT Carnaval" junto ao CSMPT. Também foi agendada reunião com os integrantes do grupo para o mês de agosto.

A SGE encaminhou para análise da Secretaria Jurídica solicitação de convalidação dos atos praticados no âmbito do "GT Violência e Assédio" desde seu encerramento até a constituição do novo "GT Assédio Eleitoral" e "GT Convenção 190".

Foi enviado e-mail aos coordenadores do "GT Aurora" informando sobre o término da vigência do grupo e solicitando a apresentação de Relatório Conclusivo.

No período, foram elaborados pareceres de instituição dos grupos "GE Estabilidade dos Dirigentes de Cooperativa de Consumo" e "GT Apanha de Aves", ambos com solicitação de ajustes.

Também foram emitidos pareceres de prorrogação do "GT Aprendizes BR Foods", sem necessidade de ajustes, e do "GT Trabalho Doméstico", com solicitação de ajustes.

Além disso, foi emitido o parecer de encerramento do "GT Promoção da Integridade e do Trabalho Decente na Administração Pública".

No período, foi emitida a Portaria PGT nº 1096/2024 prorrogando o "GT Aprendizes BR Foods" até 30 de novembro de 2024.

O PGT autorizou o encerramento do "GT Promoção da Integridade e do Trabalho Decente na Administração Pública - iCMBio (CONAP)".

## 2. GOVERNANÇA (SIGGE)

### 2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – CETI

Em julho foi normatizado pelo Procurador-Geral do Trabalho a gestão administrativa, técnica e operacional centralizada pela SETIC e SPAI de servidoras(es) do MPT que participem de atividades estratégicas de TIC e de análise, desenvolvimento e estruturação de dados. A iniciativa considerou a previsão do CETI em definir políticas de recursos humanos de tecnologia da informação e critérios de padronização de estruturas, bem como a impossibilidade, no momento, da ampliação do quadro de profissionais que possam atender às crescentes demandas internas de serviços e sistemas de TIC e ciências de dados.

A portaria que estabelece essa gestão centralizada pode ser consultada na intranet, [clikando aqui](#).

### 2.2. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS – CEGEP

Em julho foi publicada a portaria que designa a comissão responsável para elaborar e acompanhar a realização da 3ª edição do Reconnecta. A 3ª Conferência e Exposição Nacional de Inclusão e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência é prevista para 18 e 19 de setembro. Desde a 1ª Edição, o CEGEP foi um Comitê fomentador da conferência, tendo sido pauta de suas reuniões. A Subprocuradora-Geral do Trabalho e Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica é uma das integrantes da comissão.

[Clique aqui](#), para conhecer um pouco mais sobre os preparativos do RECONNECTA 2024.

## 3. PLANEJAMENTO

### 3.1. ALINHAMENTO SOBRE INDICADORES ESTRATÉGICOS NUPIA

A SGE se reuniu com representantes do Nupia Nacional para verificar adequação da meta estratégica voltada ao indicador percentual de NFs convertidas em PA MEDs. Tanto a apuração dos dados de 2023, a excepcionalidade da linha de base de 2022,

quanto a exposição enviada pela PRT 15 (20.02.1500.0000911/2024-57) motivaram a revisão. A nova meta nacional prevista é de 2%.

### **3.2. FONTE DE DADOS INDICADORES ESTRATÉGICOS – MPT FINALÍSTICO**

Em julho a SGE se reuniu com o Procurador do Trabalho Pacífico Alencar Rocha e representantes da equipe do MPT Digital Finalístico para tratar dos indicadores estratégicos. O Procurador apresentou tela do BI em desenvolvimento, que contém indicadores de favorabilidade/ admissibilidade de recursos do MPT nos Tribunais do Trabalho. A SGE pontuou sobre a possibilidade de inclusão de filtro por tema, bem como inclusão de dados sobre recursos ordinários nos TRTs. Foi acordado entre os participantes que a equipe do MPT Digital enviaria PGEA específico de indicadores estratégicos à SGE para inclusão das contribuições.

### **3.3. ANÁLISE DAS INCONSISTÊNCIAS DOS PLANOS DE GESTÃO DAS UNIDADES (PGU) DO MPT**

Em julho, a SGE analisou os PGUs estabelecidos pelas PRTs para os anos de 2024 e 2025. Constatou-se que alguns planos apresentavam valores diferentes dos indicados como referência para as metas desses anos. Tendo em vista tais constatações, a SGE estabeleceu contato com as Regionais com metas divergentes e solicitou a realização de ajustes para alinhá-los ao Planejamento Estratégico.

### **3.4. INDICADOR DE TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS INQUÉRITOS CIVIS**

Em reunião ocorrida em julho, a SGE solicitou que se adequasse a estatística até então definida para abranger o tempo de tramitação do Inquérito Civil. A nova definição para essa métrica deve ser ajustada para abranger todo o período da investigação, desde a instauração da NF.

Após o envio, pela SPAI, do PGEA que trata do tempo de tramitação dos ICs será realizado o ajuste para a nova medida.

### **3.5. REVISÃO DO INDICADOR VOLTADO À SRI, SAL E SCIT**

Em atenção à deliberação ocorrida na Reunião de Análise da Estratégia (RAE) de 2024, a SGE trabalhou para desmembrar o indicador 'Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à interação com os atores nacionais e internacionais', criando um indicador para cada segmento representado na métrica.

O indicador foi elaborado para abranger a atuação da Secretaria de Relações Institucionais (SRI), da Secretaria de Assuntos Legislativos (SAL) e da Secretaria de Cooperação Internacional Trabalhista (SCIT). Contudo, foi solicitado que essas

Secretarias tenham um indicador próprio para representar a potencialidade de atuação de cada uma delas.

Assim, em julho, a SGE encaminhou à Secretaria de Relações Institucionais (SRI) um despacho para validar as anotações feitas em reunião realizada em 05/08, as quais se referem à criação de um indicador voltado exclusivamente para as atividades dessa Secretaria.

Ainda em julho, a SGE se reuniu com a SCIT para apresentar a proposta de criação de um indicador único para essa Secretaria, determinar o nome do indicador e solicitar metas para os anos de 2024 e 2025.

### **3.6. SITUAÇÃO DOS PLANOS DE AÇÃO DAS SECRETARIAS**

Em julho, a SGE entrou em contato com a Secretaria do Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho para que enviasse o Plano de Ação/Trabalho para o biênio 2024/2025 e/ou o monitoramento relativo ao exercício de 2023.

Os planos e monitoramentos enviados são publicados na página da SGE, que tem o papel de fomentar a elaboração e o monitoramento desses planos, visando o planejamento e a transparência do MPT.

### **3.7. PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO PARA O PGT**

A SGE enviou ao Procurador-Geral do Trabalho um documento com os resultados do primeiro ano de execução do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho.

O documento apresenta os valores observados em 2023 dos indicadores estratégicos e as metas estabelecidas, tanto para o MPT quanto para as 24 Procuradorias Regionais do Trabalho. Também inclui um quadro-resumo que mostra o número de indicadores replicados e medidos, por Regional, além da quantidade e do percentual de metas alcançadas.

## **4. GESTÃO DE PROCESSOS**

### **4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS**

#### **✓ CÂMARA DE COORDENAÇÃO E REVISÃO (CCR)**

No mês de julho foi encaminhado o ofício nº 4087.2024-SGE-PGT, PGEA 20.02.0001.0005665/2024-11 à Câmara de Coordenação e Revisão, com link do formulário de levantamento inicial de informações, para preenchimento da área. Tal formulário eletrônico tem por objetivo levantar informações iniciais

necessárias ao planejamento da ação de modelagem de processos a ser iniciada no segmento.

### ✓ **SECRETARIA DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL**

No mês de julho foram realizadas quatro reuniões com a equipe da Secretaria de Gestão Socioambiental que resultaram na delimitação do escopo inicial do trabalho de modelagem, acordos de planejamento e condução da ação, e na elaboração dos fluxos dos processos:

1. Desenvolver Plano de Logística Sustentável do MPT (PLS MPT)
2. Gerenciar Plano de Logística Sustentável do MPT (PLS MPT)
3. Coordenar Plano de Trabalho Sustentável (PTS) da PGT
4. Realizar Programa de Alinhamento das Ações Socioambientais (PAAS)
5. Desenvolver pesquisa anual MASA
6. Elaborar Relatório MASA do MPT e da PGT

Além disso, foi iniciada a sistematização dos gargalos e sugestões de melhoria dos processos sobreditos que serão analisados e discutidos em uma próxima etapa da ação.

Identificou-se, ademais, a ausência, na Arquitetura de Processos, de processos correlacionados à Socioambiental. Nesses termos, a equipe da Assessoria em Gestão de Processos, em conjunto com a servidora da Socioambiental, Patrícia Rambo, elaboraram proposta de inserção dos mencionados processos, objetivando a atualização da arquitetura. A proposta elaborada será submetida à apreciação da Secretária de Gestão Socioambiental.

O trabalho de modelagem será continuado, conforme cronograma.

Os encaminhamentos desta ação podem ser consultados no PGEA nº 20.02.0001.0004173/2024-40.

## **5. GESTÃO DA SGE**

### **5.1. DIAGNÓSTICO DESTREZA DIGITAL DOS MPS**

Divulgado pelo CNMP o diagnóstico contém características digitais dos MPs quanto a serviços dos cidadãos, pessoas, gestão e governança, liderança, operações, cultura e tecnologia. A SGE, diante do relatório, identificou os segmentos do MPT associados e os oficiou para compreensão do quadro nacional, bem como da situação individualizada do Ramo.

O resultado Nacional do Diagnóstico pode ser acessado no link do CNMP. A situação individualizada do MPT, nas oito categorias, pode ser conhecida por meio de acesso ao PGEA nº 20.02.0001.0005985/2024-04.

## **5.2. COMPETÊNCIA ORGANIZACIONAIS DO MPT - DGP/SGE**

Em julho a SGE e a DGP, no intuito de facilitar a compreensão do termo inclusivo nas competências gerenciais, definiram o seguinte glossário:

Inclusão no ambiente de trabalho: Refere-se à prática de promover a igualdade de oportunidades, independentemente de características pessoais como gênero, raça/etnia, idade, deficiência, religião orientação sexual, identidade de gênero e outras. Segundo relatório da OIT publicado em 2022, inclusão pode ser definida como a experiência que as pessoas têm no local de trabalho e a medida em que se sentem valorizadas por quem são, suas habilidades, experiências que trazem e a medida em têm um forte sentimento de pertencimento com os outros no trabalho.

As competências gerenciais do MPT são as de Responsabilidade Institucional; Relações Institucionais; e Práticas Institucionais Internas. Ao final dos trabalhos, há previsão do tema ser pautado na reunião do CEGEP.

## **5.3. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE**

Em julho foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento:**
  - Atualização na página do Plano de Ação e Monitoramento da SCIT, SGR, SSI, SAL, SGS e SECOM;
  - Atualização das atas das RATs.
- **Governança - SIGGE:**
  - Atualização na página da CEGEP;
  - Atualização da pasta da Governança - Comissões.
- **Sistemas e Painéis:**
  - Finalizado modelo semântico do Painel BI, baseado na base de dados do sistema Gestão e Projetos;
  - Criação do relatório paginado na plataforma Report Builder.
- **Sobre a SGE**
  - Atualização das informações sobre os APGES nas Regionais.

## **5.4. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO CNMP - PLANEJAMENTO DO ENCONTRO NACIONAL DA GESTÃO ESTRATÉGICA**

Representantes da SGE/MPT atuarão no Encontro Nacional da Gestão Estratégica dos MPs previsto para setembro. As Secretárias foram convidadas para apresentarem o case “Alinhamento nacional da estratégia: Gestão para resultados concretos” também será discutido sobre o diagnóstico do Radar Estratégico.

[Clique aqui](#) para consultar a programação do Encontro Nacional.

## **6. INFORMES**

### **6.1. PRÊMIO CNMP**

Durante o mês de julho, o CNMP divulgou a lista das iniciativas pré-habilitadas a concorrer ao Prêmio CNMP e, em seguida, as iniciativas habilitadas. Todos os oito projetos cadastrados pelo MPT foram habilitados à próxima etapa. A divulgação das iniciativas semifinalistas está prevista para o dia 20 de agosto.

### **6.2. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA**

A pedido do PGT, a SGE se reuniu com representantes da SETIC para tratar das pendências relativas ao Portal da Transparência que dependem de implementação por parte da TI. A SETIC possui duas grandes pendências referentes ao Portal da Transparência do MPT: uma relativa à visualização em tela de todos os dados e tabelas do site e outra à inserção de hiperlinks em algumas tabelas. Foi encaminhado ofício à SETIC acerca do assunto.

Na reunião, foi apresentada uma nova funcionalidade, por meio da qual é possível consultar informações que ainda não foram publicadas no portal. Esta ferramenta gera relatórios detalhados das pendências por segmento, filtradas por ano e mês.

Assim, a SGE encaminhou ofício às unidades e segmentos que, conforme relatório gerado, ainda estavam com pendências para que adotassem providências para saná-las.

A página da SGE, na parte de Transparência, foi reformulada e foram inseridos modelos de tabelas para publicação no portal e um manual de passo a passo de como fazer a consulta de pendências.

Foi também encaminhado ofício às Regionais e segmentos responsáveis por alimentar o portal, apresentando a nova ferramenta de consulta. Foram ainda apresentadas informações para a correta inserção de dados no portal e informado da disponibilização modelos de tabelas na página da SGE.

A SGE se reuniu com a Diretoria de Orçamento e Finanças para tratar de ajustes no portal. Foi acordada a simplificação das telas referentes aos itens Restos a Pagar,

Detalhamento das Despesas e Despesas por ação orçamentária do Portal da Transparência, para que não haja mais o filtro por unidade. Pretende-se, assim, ter apenas a visão do MPT, similar ao que ocorre nos Portais da Transparência de outros ramos. Após a reunião foi feita a solicitação dos referidos ajustes à STIC, que procedeu às alterações.

Nesse mesmo sentido, a SGE se reuniu com a Diretoria de Administração para analisar a viabilidade de proceder com a mesma alteração. Foi encaminhado ofício à DA para que apontasse os itens passíveis de publicação nacional pela diretoria.

A Audin enviou a Matriz de Monitoramento em planilha eletrônica, referente ao processo de Gestão do Portal da Transparência do MPT (2023). Em resposta às recomendações emitidas, a SGE revisou e atualizou alguns campos dos conteúdos registrados na planilha.

### **6.3. PLANO DE AÇÃO DAS COORDENADORIAS**

Finalizada a publicação dos Planos de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais referentes ao biênio 2024-2025. Os documentos estão disponíveis na página da Gestão Estratégica.