

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

# Relatório Mensal de Atividades da SGE

Julho 2023

---

Ministério Público do Trabalho (MPT)



Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)  
**Relatório Mensal de Atividades da SGE**  
Julho | 2023

**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)**

José de Lima Ramos Pereira  
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel  
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes  
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly  
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

**EQUIPE SGE**

Weslei Gomes de Sousa  
Ana Carolina Fernandes Costa  
Ana Cecília Caetano Costa  
André Luís Souza  
Eriádny de Jesus Sena Reis  
Jonathas Silva de Azevedo  
Ludmila Nascimento Soares  
Simone Cerqueira Dumont  
Rodrigo Gomes Marques



## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Julho | 2023

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE JULHO DE 2023. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

---

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

# SUMÁRIO

---

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

# 1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

## 1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

O Projeto Estratégico Santiago foi indicado para execução pelos GAETs/CONATPA, em substituição a um dos projetos originalmente indicados, se assim solicitarem e se entenderem que o projeto se adequa melhor à realidade da Região (Ofício nº 3666.2023 no PGEA 20.02.0001.0008328/2021-93).

A PRT 8, por meio do PGEA 20.02.0800.0000580/2023-97 solicitou autorização para que um dos projetos nacionais da Conatpa a serem desenvolvidos naquela Regional seja o "Projeto Santiago", relacionado as questões trabalhistas da pesca, especialmente quanto ao meio ambiente do trabalho, em substituição ao Projeto Mar a Mar.

A Coordenadora Nacional aquiesceu e ressaltou a viabilidade apenas após o término de execução do atual projeto em andamento.

## 1.2. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Foram emitidos pareceres de encerramento do GE Perícias e do GE Riscos Psicossociais e Saúde Mental, ambos com posterior despacho de autorização do PGT. Também foi emitido parecer de instituição do GT Aurora, da Conafret.

A Coordinfância encaminhou solicitação de prorrogação do GT Aprendizes BR Foods, o qual foi devolvido para que fossem anexados o formulário atualizado e ata da reunião do colegiado na qual foi aprovada a prorrogação do GT em questão. Também foi devolvido o PGEA no qual foi solicitada a prorrogação do GT Formulário Offline, para a inserção da ata da aprovação da prorrogação pelo colegiado.

No período foram publicadas as seguintes portarias:

- Portaria nº 1024/2023 de Reinstituição do GT ESCCA;
- Portaria nº 1044/2023 de Reinstituição do GT Custos Iuris;
- Portaria nº 1026/2023 de instituição do GT Promoção da Integridade e do Trabalho Decente na Administração Pública;
- Portaria nº 1045/2023 de Reinstituição do GT Gênero e Cuidado;
- Portaria nº 990/2023 de alteração de composição do GT Trabalho no Sistema Prisional;
- Portaria nº 1082/2023 de alteração de composição do GT Polo Gesseiro do Araripe.

### **1.3. PLANO DE AÇÃO DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS E INSTRUMENTOS PADRONIZADOS**

Foram recebidos e disponibilizados na página da Gestão Estratégica, os planos de ação da Conaete e da Coordinfância com o monitoramento das iniciativas previstas para o biênio 2022/2023, completando assim a divulgação de todas as Coordenadorias Temáticas Nacionais.

## **2. GOVERNANÇA (SIGGE)**

### **2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS – CEGEP**

Em continuidade ao item 1 da ata da 2ª Reunião Ordinária do CEGEP – Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) – em julho a SGE validou os(as) representantes que participarão das oficinas de trabalho do dimensionamento, bem como o período para a sua realização. O treinamento da equipe da SGE está previsto para setembro.

### **2.2. COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS – CGR**

Em julho a SGE trabalhou na consolidação normativa do SIGGE, de forma a contemplar as alterações previstas na Portaria PGT 588/2023. Uma das alterações é a extinção dos Comitês voltados aos temas comunicação, segurança institucional, e orçamentário, bem como a inclusão de representantes desses temas no CGR.

Dessa forma, a composição prevista para o CGR inclui: o (a) Secretário (a) de Gerenciamento de Riscos e seu (sua) adjunto(a), o (a) Vice- Procurador(a) Geral do Trabalho, o (a) Secretário(a) do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho; o (a) Secretário(a) da Câmara de Coordenação e Revisão; o (a) Secretário(a) da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica; o (a) Secretário(a) da Secretaria de Segurança Institucional; o (a) Secretário(a) da Secretaria de Comunicação; o (a) Secretário(a) da Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação; o (a) Diretor(a)-Geral do Ministério Público do Trabalho.

### **2.3. COMITÊ DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS – CARI**

Em julho os(as) integrantes do CARI aprovaram, por consulta online, a proposta de projeto da CODEMAT – Segurança e Saúde nas Escolas. O projeto tem por objetivo incluir, nos currículos escolares, o tema Segurança e Saúde no Trabalho. Na proposta apresentada foi destacada a amplitude nacional do projeto que já consta com a participação de 08 unidades regionais.

## 3. PLANEJAMENTO

### 3.1. REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA - RAE

Consta disponível [na página da SGE](#) a ata da RAE. No registro da Reunião de Análise da Estratégia é possível consultar resultados do Plano de Gestão PGT, do PEI 2018-2022, bem como as diretrizes traçadas para o novo ciclo estratégico 2023-2030.

### 3.2. FICHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS CICLO 2023 - 2030

É possível acessar [na página da SGE](#) as fichas dos indicadores estratégicos do novo ciclo, com suas respectivas metas. Em julho foi juntada ao repositório a ficha do indicador “Percentual de Ofícios correicionados de acordo com o cronograma”. Resta apenas uma ficha para completar os 50 Indicadores Estratégicos do ciclo 2023 -2030.

### 3.3. PLANOS DE AÇÃO DAS SECRETARIAS

As Secretarias do Gabinete do Procurador-Geral do Trabalho encaminharam seus planos de ação para serem publicizados na página Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), conforme recomendação da Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica.

Com isso, foi iniciada a organização dos planos e adaptação da página SGE para que lhes sejam dada publicidade. Posteriormente, haverá também a publicação periódica da situação das iniciativas dos planos para fins de monitoramento e transparência.

### 3.4. SITUAÇÃO DAS RATs E DOS PGUs

A Procuradoria Regional do Trabalho da 11ª Região elaborou em julho seu Plano de Gestão da Unidade (PGU). Dessa forma, agora todas as unidades do MPT possuem Plano de Gestão para realizar o desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional.

### 3.5. DIAGNÓSTICO DAS UNIDADES

A SGE trabalhou na geração de informações referentes aos indicadores estratégicos, estatísticas sobre o histórico de Notícias de Fato e números que refletem cenários de atuação do MPT. Esse trabalho será encaminhado às Regionais, juntamente com as diretrizes que darão subsídio para análises e para a elaboração dos Planos de Gestão da Unidade referente ao período de 2024-2025.

### 3.6. MAPA INTERATIVO - PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023-2030

Em decorrência do novo ciclo estratégico, o mapa interativo foi atualizado com os novos objetivos estratégicos e dados de seus indicadores e metas. Na intranet é possível acessar as informações de cada objetivo. É previsto ainda o alinhamento de planos e relatórios dos segmentos ao mapa interativo.

Acesse o mapa interativo [clikando aqui](#).

## 4. GESTÃO DE PROCESSOS

### 4.1. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

#### 4.1.1. SEÇÃO DE APOIO E ASSESSORIAS DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS

Em julho foi finalizada a primeira etapa da ação de modelagem de processos realizada na Seção de Apoio e nas Assessorias das Coordenadorias Temáticas Nacionais. A modelagem de processos representa uma das fases do ciclo da gestão de processos. Em linhas gerais, o ciclo de modelagem envolve a identificação e representação dos fluxos do processo e tem como principais atividades envolvidas: o levantamento de informações; o desenho do fluxo; e a análise do processo (identificação de gargalos e oportunidades de melhoria).

Este trabalho foi dividido em dois momentos:

1º) Sistematização das disfunções de atribuição, a partir da construção de quadro comparativo das responsabilidades previstas no regimento interno e as realizadas no setor atualmente, com sugestões de adequações.

2º) Desenho, revisão e/ou adequação dos fluxos de trabalho da Seção de Apoio e das Assessorias das CTNs, com levantamento de problemas e sugestões de melhoria.

O trabalho resultou nas seguintes entregas:

- Minuta com propostas de alteração do Regimento Interno (artigos referentes aos segmentos mapeados);
- Identificação dos processos de trabalho;
- 20 fluxos desenhados;
- Classificação e vinculação à Arquitetura de Processos
- Sistematização de gargalos levantados pelas equipes
- Sistematização de sugestões de melhoria levantadas pelas equipes

- Proposições e encaminhamentos

O relatório final dessa etapa do trabalho foi encaminhado à Chefia do Gabinete-PGT e apresentado à Dra. Ana Cláudia em reunião no dia 24/07. Participaram da referida reunião a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis, o Assessor-Chefe da SGE, Weslei Gomes, e a Assessora-Chefe da Assessoria em Gestão de Processos, Eriádny Sena. Na oportunidade foram esclarecidos pontos do relatório e deliberados alguns primeiros encaminhamentos pela Dra. Ludmila e pela Dra. Ana Cláudia, quais sejam: 1. Encaminhamento de pontos para as pautas do Comitê de Gestão de Risco e do Comitê de Gestão Estratégica Finalístico; 2. Remessa de gargalos e oportunidades de melhoria identificados em processo de trabalho transversal à CCR, para conhecimento da Câmara de Coordenação e Revisão e encaminhamentos que julgar pertinentes; 3. Remessa do relatório para a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação da PGT e para o Gabinete da Vice-PGT.

Destaque-se que as Chefias registraram que farão uma análise cautelosa das questões elencadas no relatório.

A continuidade da ação (demais etapas do ciclo de gestão de processos) poderá ser conduzida conforme entendimento, conveniência e deliberação da(s) Chefia(s), a partir da análise do diagnóstico e documentação dos processos em modelagem apresentadas.

Histórico da ação registrado no PGEA de acompanhamento nº 20.02.0001.0001533/2023-28.

#### **4.1.2. APOIO ÀS ASSESSORIAS DAS COORDENADORIAS TEMÁTICAS NACIONAIS NA AUTOMAÇÃO DE ROTINAS POR MEIO DO SISTEMA DE PROJETOS E GESTÃO DO MPT**

Ainda com vistas à simplificação e melhoria dos processos de trabalho das equipes de apoio e assessoria das Coordenadorias Temáticas Nacionais, o Assessor-Chefe da SGE, Weslei Gomes, reuniu-se com as assessorias para o desenvolvimento de uma solução que consiga conferir mais eficiência na elaboração de boletins periódicos. Na oportunidade, ficou definido que Weslei criaria um protótipo de funcionalidade para o sistema MPT Gestão e Projetos. Foi enfatizado que, apesar da criação do protótipo, o desenvolvimento de fato somente poderá ocorrer após a entrada em operação do módulo GAETs, momento em que devem ser revistas as prioridades de produção do sistema.

#### **4.1.3. SECRETARIA DE TREINAMENTO E FORMAÇÃO CONTINUADA**

Em julho, deu-se continuidade à ação de modelagem de processo na Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (STFC).

Como primeira entrega foi apresentado ao segmento relatório parcial das informações documentadas no âmbito dos processos de trabalho realizados na Assessoria de Formação Continuada. Para contextualização e exposição da documentação até então gerada neste trabalho, bem como para discussão de pontos levantados, foi agendada uma reunião com a Secretária da STFC, Dra. Luisa Nunes, para o início de agosto.

Em continuidade, no dia 26/07/2023, ocorreu reunião inicial de alinhamento junto à Assessoria de Treinamento. Na oportunidade, foi delineado o escopo inicial do trabalho, bem como alinhados detalhes da sua execução. Foram identificados os seguintes processos para modelagem:

- Realizar contratação de vaga em treinamento externo.
- Realizar contratação para a realização de treinamento interno.

#### **4.2. CURSO INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROCESSO (CNMP)**

O Curso Introdução à Gestão de Processos, desenvolvido e executado este ano no MPT a partir da iniciativa da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica, foi cedido, por meio de termo de colaboração, ao Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP).

As tratativas para tal movimentação foram realizadas pelo Fórum Nacional de Gestão do CNMP, com vistas à promoção de uma capacitação nacional sobre Gestão de Processos que possibilitasse a retomada das discussões sobre a temática no âmbito do Ministério Público Brasileiro, sedimentando o caminho para o aprofundamento de iniciativas e movimentos de sensibilização e engajamentos futuros.

A conteudista e tutora do curso no âmbito do MPT, a servidora Eriádny Sena, foi convidada a ministrar a capacitação promovida pelo CNMP, a qual tem previsão de início para o mês de agosto e setembro de 2023.

No mês de junho foram realizadas reuniões de alinhamento de objetivos e discussão sobre possíveis adequações das abordagens e aprofundamento dos encontros síncronos.

## **5. GESTÃO DA SGE**

### **5.1. PALESTRA INSTITUCIONAL DO MPT NO SERPRO**

A convite do SERPRO, a SGE intermediou a participação do MPT na Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho daquela instituição. O evento previsto para agosto contemplará uma palestra de uma (um) Procuradora(o) do Trabalho sobre assédio moral.

## **5.2. PARTICIPAÇÃO DA SGE NO FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO (CNMP)**

A SGE contribuiu para uns dos objetivos chaves do FNG desse trimestre que é a capacitação em gestão de processos de representantes do MP nacional. O planejamento ocorreu de forma coordenada entre todos os representantes do Fórum e na parte da logística e da viabilização do curso em si contou com o envolvimento mais próximo de representantes do MPT, do CNMP, e do MPBA. A realização do curso está prevista para agosto e setembro e terá como instrutora a assessora-chefe da Assessoria de Processos da SGE.

## **5.3. AUDITORIA DA EXECUÇÃO E MONITORAMENTO DA ESTRATÉGIA**

No final de julho a SGE foi comunicada sobre a Auditoria no MPT acerca do Monitoramento da Estratégia - indicadores e metas - a ocorrer em agosto e setembro. São previstas reuniões com a equipe bem como o envio de materiais do tema à AUDIN.

## **5.4. PLANEJAMENTO SOBRE RELATÓRIO DA CORREIÇÃO NACIONAL**

Em julho a SGE iniciou o planejamento para responder os itens apontados no relatório da Corregedoria Nacional. São itens previstos no relatório: Indicadores de Resolutividade; Melhorias na Secretaria de Apoio às Coordenadorias Nacionais; Execução de projetos institucionais e a respectiva informação à administração superior; Análise de custo-benefício de criação e permanência de Grupos; Medidas para regulamentar a possibilidade de realização de inspeções por parte de Membros(as) do Grupo de modo a prestigiar o Procurador Natural.

## **5.5. PAINEL BI DO PLANO DE GESTÃO DA PGT**

Em julho, após aprovado pela instância superior, o Painel BI contendo o Plano de Gestão da PGT foi publicado nos servidores internos do MPT. Dessa forma, qualquer integrante da instituição poderá acessá-lo por meio da intranet. O Plano de Gestão apresenta as ações planejadas e priorizadas a serem realizadas pelo Ministério Público do Trabalho no período de agosto de 2021 a agosto de 2023.

O Painel BI busca facilitar o acompanhamento da situação das iniciativas dos 5 eixos (Gestão Finalística; Gestão Administrativa; Proteção Institucional; Diversidade e Inclusão; e Comunicação Interna e Externa) por meio de gráficos e relatórios dinâmicos.

O painel pode ser acessado [clikando aqui](#) (exige-se a inserção de login e senha do usuário, bem como estar conectado à rede interna do MPT).

## 5.6. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE

Em julho foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento e Governança**
  - Alteração da página de Plano de Ação das Coordenadorias;
  - Inclusão do quadrante de plano de ação das coordenadorias na página do Planejamento e Monitoramento;
  - Alteração da cor das colunas referente a meta 2023/2024 dos Indicadores e inclusão de uma nova coluna com o nome de Unidade de medida;
  - Atualizado o monitoramento do Plano da PGT e publicado na página de Planos e Relatórios de Gestão da PGT;
  - Publicada a ata da RAE 2023 na página de planejamento e monitoramento PEI 2018-2022;
  - Substituição dos arquivos referente aos planos de ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais.
- **Painéis e Sistemas**
  - Inclusão do link do painel BI no Plano PGT.
- **Novo Mapa Estratégico**
  - Alterado o layout da página dos OE.
- **Gestão de Projetos**
  - Alteração da data de vigência do GT Gênero e Cuidado: Previsão de Término para abril/2024;
  - Alteração da data de vigência do GT Custos Iuris: Previsão de Término para julho/2023;
  - Atualizado o GT Cadeia Produtiva do Óleo da Palma do Pará para o novo layout;
  - Incluído novo GEAF: GEAF/PGEA - Atuação despersonalizada em NF - (PGEA 20.02.1203.0000047/2022-07).

## 6. INFORMES

### 6.1. PRÊMIO CNMP 2023

A Comissão de Planejamento Estratégico do Conselho Nacional do Ministério Público divulgou a lista dos projetos habilitados a concorrerem ao Prêmio CNMP, Edição 2023.

O MPT inscreveu 10 iniciativas para concorrer ao Prêmio, todas foram habilitadas.

## **6.2. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA**

A SETIC apresentou previsão de atendimento aos pontos enumerados na Matriz de Achados, que envolvam alterações sistêmicas no portal da transparência, conforme cronograma a seguir:

- Atendimento específico à Matriz de Achados AUDIN/MPU: 01/08/2023 a 30/08/2023;
- Reconstrução (refatoração) do portal da transparência para atendimento a 5ª Edição do Manual da Transparência do Ministério Público: 01/08/2023 a 30/08/2024.”

## **6.3. CURSO DE ANÁLISE DE DADOS**

Foi concluída a etapa de definição do conteúdo e do formato do curso de Análise de dados que será ministrado prioritariamente para os Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica, para os servidores da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica e para os Assessores das Coordenadorias Temáticas Nacionais.

O curso visa capacitar o público-alvo para reconhecer fontes de dados e informações relevantes, bem como interpretá-las para subsidiar as lideranças do MPT.

## **6.4. BENCHMARKING MPF PARA CONHECIMENTO DO SISTEMA DE GESTÃO DO MPT**

Por solicitação do MPF, no dia 19 de julho de 2023, foi realizado Benchmarking entre o MPT e o MPF acerca da implementação do sistema MPT Gestão e Projetos. Pelo MPF, participaram da reunião o Secretário de Planejamento e Gestão Estratégica do MPF, Fernando Mello, e demais integrantes da secretaria. Os(As) servidores(as) do MPF demonstram muita satisfação sobre o sistema, questionaram sobre funcionalidade para acompanhamento de indicadores, projetos e prestação de contas em geral.