

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Julho | 2021

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Julho | 2021

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice Procuradora-Geral do Trabalho

Letícia D'Oliveira Vieira
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa – Assessor-Chefe

Adaildo Sande Pinheiro
Ana Carolina Fernandes Costa
André Luís Souza
Eriádny de Jesus Sena Reis
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont
Simone Filgueiras de Paula Santos
Susana do Monte Lima



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Julho | 2021

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE JULHO DE 2021. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. PROJETOS

A Assessoria em Gestão de Projetos auxiliou na condução da 2ª Reunião Ordinária do Comitê de Avaliação dos Resultados Institucionais – CARI, realizada em 15 de julho. A apresentação dos itens de pauta da reunião foi reorganizada, o que conferiu mais agilidade nas decisões. Na ocasião foi aprovada a instituição de dois novos projetos estratégicos de âmbito nacional: Câncer relacionado ao trabalho (Codemat) e Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS (Codemat/Conap/Conalis). Também foram apresentados os resultados parciais dos projetos Individualização do FGTS (Conafret), Inclusão Social de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho (Coordigualdade), Adequação das Condições de Trabalho em Frigoríficos (Codemat) e O MPT no Combate aos Atos Antissindicais (Conalis). O Comitê também tomou ciência dos Grupos de Trabalho e de Estudo prorrogados, reinstituídos e encerrados no período e do saneamento das pendências oriundas das reuniões anteriores.

1.2. CADASTRO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS NO SISTEMA FRIDAYS

A SGE deu início ao cadastro, no Sistema Fridays, dos instrumentos estratégicos vigentes no MPT. A ação, que contará com o apoio dos Assessores das Coordenadorias Temáticas Nacionais, tem como objetivo permitir que gerentes de projetos e coordenadores de GTs e GEs comecem a fazer o acompanhamento desses instrumentos por meio do sistema. Isso facilitará a gestão e o monitoramento das iniciativas, modernizando a forma de atuação do órgão. Confira! O endereço oficial é: <https://fridays.mpt.mp.br/> .

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS (CARI)

Em julho foi realizada a 2ª Reunião Ordinária, em 2021, do Comitê de Avaliação de Resultados Institucionais – CARI. Foram itens de pauta a proposição de novos projetos estratégicos, com a participação das Coordenadorias Nacionais da Codemat e Conap, a definição de calendário para as próximas reuniões ordinárias; e a apresentação de resultados parciais de projetos, grupos de trabalho e de estudo. A

reunião contou com a participação da nova integrante do Comitê, a Procuradora do Trabalho Léa Émile Maciel Jorge de Souza.

A pauta e a ata poderão ser acessadas na página da Gestão Estratégica, Seção Governança - CARI, [clikando aqui](#).

2.2. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS (CEGEP)

Em 28 de julho foi realizada a 2ª Reunião Ordinária, em 2021, do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas – CEGEP. Constaram da pauta a proposta de reestruturação do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, o Programa de assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar, o Teletrabalho e o Programa de Saúde mental.

A pauta e a ata da poderão ser acessadas na página da Gestão Estratégica, Seção Governança - CEGEP, [clikando aqui](#).

3. PLANEJAMENTO

3.1. PUBLICAÇÃO DOS PLANOS DE GESTÃO DAS UNIDADES (PGUs)

Em julho a Procuradoria Regional do Trabalho da 17ª Região (PRT-17) instituiu seu Plano de Gestão da Unidade (PGU). Trata-se do terceiro PGU publicado, somando-se ao plano da PRT-2 e PRT-24. O PGU é uma importante etapa do desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional, na qual as Regionais definem as suas prioridades de atuação para 2021 e 2022.

Todos os PGUs publicados até o momento podem ser acessados [clikando aqui](#).

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. NORMATIVOS

No mês de julho foi publicada a Portaria 822.2021, que estabelece as diretrizes gerais da Gestão de Processos no MPT e a Portaria 823.2021, que institui a Cadeia de Valor do Órgão. A publicação desses normativos representa mais um movimento de alinhamento

estratégico institucional, voltado à promoção do aprimoramento contínuo dos processos de trabalho do MPT. As portarias podem ser acessadas [clikando aqui](#).

4.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

No mês em curso, a Assessoria em Gestão de Processos se reuniu com a Conselheira Secretária Maria Aparecida Gugel e com a equipe do Conselho Superior do Ministério Público do Trabalho (CSMPT) para apresentação da metodologia de gestão de processos e alinhamento inicial do trabalho de mapeamento da Secretaria do CSMPT.

5. GESTÃO DA SGE

5.1. TREINAMENTO SOBRE EDIÇÃO DE CONTEÚDO NA INTRANET E NA INTERNET

No mês de julho os servidores da SGE participaram de um treinamento, realizado em parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), sobre como operar as atualizações da página da gestão estratégica, tanto no portal quanto na intranet. A iniciativa tem por objetivo aprimorar a comunicação e a transparência nos temas do planejamento e da gestão estratégica do MPT.

6. INFORMES

6.1. RELATÓRIO DE GESTÃO DO PGT

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica continua realizando a compilação das informações que irão compor o relatório que abrange toda a gestão do então Procurador-Geral do Trabalho, Alberto Bastos Balazeiro. O trabalho é gerenciado pelo Gabinete do PGT e conta com a participação da Secretaria de Comunicação Social, responsável por fazer a diagramação e os elementos visuais do relatório.

6.2. GRUPOS DE ESTUDO (GEs) E DE TRABALHO (GTs)

Em julho foi feita análise e emissão de parecer para a instituição do Grupo de Estudo Escravidão, Gênero e Raça (Conaete) e para reinstituição do Grupo de Estudo Plano ESCCA (Coordinfância).

6.3. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA DO MPT

No mês de julho a SGE acompanhou as publicações e os últimos ajustes no Portal da Transparência do MPT para atender às exigências do CNMP em relação à avaliação relativa ao 1º semestre de 2021.

Também foi dada continuidade aos procedimentos de criação de espaço na intranet destinado à divulgação de informações sobre o Portal da transparência do MPT.

6.4. RELATÓRIO PERIÓDICO DE AÇÕES DE COMBATE À COVID 19

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) publicou o volume 15 do Relatório Periódico de Ações de Combate à Covid-19, com as ações realizadas entre 1º de abril a 30 de junho de 2021.

O relatório apresenta dados quantitativos, alcançados por meio das ações das Procuradorias Regionais do Trabalho, bem como a descrição dessas ações, demonstrando o importante papel desempenhado pelas Unidades do MPT nos estados e municípios brasileiros no combate à pandemia.

Todos os Relatórios produzidos até o momento podem ser consultados na seção que trata do Coronavírus, na intranet, [clikando aqui](#).

6.5. PRÊMIO MPT DE DIVERSIDADE

A Procuradoria-Geral do Trabalho teve dois de seus projetos estratégicos premiados no Prêmio MPT de Diversidade. O primeiro lugar ficou com o projeto “Empoderamento Econômico das Mulheres Vítimas de Acidentes com Escalpelamento no Norte do Brasil”, do Grupo de Trabalho (GT) Escalpelamento por Embarcações, da Conatpa. Em terceiro lugar, ficou o “Projeto de Empregabilidade LGBTQIA+ do MPT”, da Coordigualdade.

O Prêmio é uma iniciativa do Comitê Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do MPT e tem por objetivo estimular iniciativas que fomentem uma cultura de equidade com valores humanistas.

6.6. CURSO APRESENTAÇÕES INTELIGENTES

A SGE demandou à DDP a organização e contratação de curso para a elaboração de apresentações de impacto, com foco em conceitos que servem para a exposição de ideias em qualquer plataforma. O curso envolve planejar e reproduzir as informações em forma de apresentação, fazendo o uso do conceito de *storytelling*. Além disso, busca a melhor maneira de trabalhar imagens, animações e transições que complementam a narrativa com o uso do PowerPoint. As datas programadas para a realização do curso são 3 e 4 de agosto.