

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Junho 2024

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Junho | 2024

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa
Ana Carolina Fernandes Costa
André Luís Souza
Eriádny de Jesus Sena Reis
Jonathas Silva de Azevedo
Ludmila Nascimento Soares
Simone Cerqueira Dumont
Rodrigo Gomes Marques
Keila Elias Vitoriano
Fernando Araujo Quaresma
Leonardo Henrique de Oliveira Souza
Victor dos Santos Galletti



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Junho | 2024

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE JUNHO DE 2024. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

A Assessoria em Gestão de Projetos se reuniu com a Conaete no dia 14/06, e com a Conap nos dias 18 e 19 de junho, para validar os formulários eletrônicos dos GAETs referentes ao 1º semestre de 2024.

No período foi desinstalado o ofício da Coordinfância da PRT 2ª Região por meio de portaria do PGT.

1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

No mês de junho, a Assessoria em Gestão de Projetos realizou a análise do novo plano de trabalho do Projeto Florir: semeando ações para o fim da violência contra a mulher. As alterações não exigiram nova apreciação do CARI.

Foi aprovada pelo CARI a prorrogação do projeto Ouro Negro, com o envio do PGEA ao Gabinete do PGT para emissão de portaria.

1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Em junho, a Assessoria em Gestão de Projetos elaborou o parecer de encerramento do GT Garimpo, além disso, analisou os relatórios semestrais do GT Nanotecnologia e Materiais Avançados: Impactos no Meio Ambiente de Trabalho e do GT Justiça de Transição. Também foi emitido parecer de prorrogação do GT Dispensa Coletiva e do GT Amianto, ambos sem necessidade de ajustes nas informações apresentadas.

No período, foram emitidas portarias prorrogando os seguintes Grupos de Trabalho:

- GT Estagiários - Portaria nº 783.2024, de 03/06/2024 até 31/01/2025;
- GE Jurisprudência - Portaria 801.2024, de 03/06/2024 até 30/04/2025;
- GT Gênero e Cuidado - Portaria 880.2024, de 17/06/2024 até 30/11/2024;
- GT Trabalho Doméstico - Portaria 1046/2023 até junho de 2025; e
- GE Escravidão, Gênero e Raça - Portaria nº 960.2024, com vigência até 30/11/2024.

Também foi instituído o GT Assédio Eleitoral e Convenção 190 - Coordigualdade, pela Portaria nº 541.2024 de 20/05/2024.

Foi ainda publicada a Portaria nº 942.2024, que alterou o escopo do GT Condição de Trabalho dos Motoristas.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ DE GESTÃO DE RISCOS – CGR

Em decorrência das deliberações da última Reunião do CGR, em junho a SGE respondeu a diagnóstico preliminar de risco com identificação de possíveis riscos estratégicos que perpassam as atividades da SGE.

O plano de Gestão de riscos do MPT pode ser consultado, pela intranet, em planos dos segmentos, na [página da SGE](#).

2.2. COMITÊ ESTRATÉGICO DE GESTÃO DE PESSOAS – CEGEP

Em 18/6/2024 ocorreu a 2ª Reunião Ordinária do CEGEP de 2024. Dentre os temas abordados constam: minuta de portaria sobre trilha de aprendizagem, suporte às regionais no acompanhamento funcional, Fórum de Saúde Mental do CNMP, diagnóstico de acessibilidade nas edificações do MPT, Vagas para idosos(as) no prédio do MPT. No que tange a minuta de portaria sobre trilha de aprendizagem, foi pontuado que as trilhas devem estar vinculadas ao planejamento estratégico da instituição. As trilhas podem ser definidas como um conjunto de recursos de aprendizagem organizados em ambientes virtuais e de gestão do conhecimento para promover o desenvolvimento pessoal e profissional, de forma flexível, alinhado aos objetivos estratégicos da instituição com vistas ao aprimoramento do desempenho. O desenvolvimento de trilhas no biênio 2024 e 2025 é previsto em caráter de projeto piloto e terá vinculação às competências gerenciais e comuns.

A ata da reunião pode ser consultada na [página da SGE](#).

2.3. COMITÊ DE AVALIAÇÃO DE RESULTADOS INSTITUCIONAIS – CARI

Ocorreu em junho consulta virtual do CARI com a finalidade de analisar proposta de prorrogação do projeto Ouro Negro. Após análise, os(as) integrantes manifestaram pela aprovação da prorrogação e destacaram durante as discussões a importância de alinhamento prévio das Coordenadorias Nacionais e Diretoria-Geral quanto aos custos das propostas de projetos de forma geral.

A íntegra da decisão pode ser consultada na [página da SGE](#).

3. PLANEJAMENTO

3.1. SITUAÇÃO DOS PLANOS DE GESTÃO DAS UNIDADES - PGUs

Todas as 24 Procuradorias Regionais do Trabalho têm Plano de Gestão da Unidade (PGU) instituído, com a cobertura atingida após a PRT21 publicar seu PGU em junho.

Assim, para 2024 e 2025, as Unidades Regionais possuem metas que devem ser alcançadas e, para isso, precisam pensar em iniciativas que concretizem a melhoria dos serviços prestados pelo MPT.

Além disso, as Procuradorias Regionais do Trabalho da 16ª e da 22ª realizaram, em junho, a Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) referente ao exercício de 2023, finalizando, assim, o ciclo de monitoramento desse ano.

3.2. REVISÃO DAS FICHAS DE INDICADORES

Em junho a SGE se reuniu com a Secretaria de Relações Institucionais (SRI) para tratar do indicador estratégico IE33 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à interação com os atores nacionais e internacionais.

No encontro ficou definido que seria criado um indicador relativo só às atividades da SRI. Além disso, foi formulada a uma proposta de indicador que será apresentada ao Secretário da SRI, para análise e validação.

3.3. ELABORAÇÃO DOS RELATÓRIOS DAS UNIDADES

A SGE trabalhou na consolidação de números de 2023, atinentes aos indicadores estratégicos replicados nas Regionais. Tais números constarão de relatório a ser enviado às Procuradorias Regionais do Trabalho a fim de que avaliem a situação dos resultados alcançados em suas unidades, no ano de 2023, em relação às métricas nacionais.

O foco principal desse trabalho é no processo de reflexão e construção de soluções a partir das metas, visando melhorar a prestação de trabalho e celeridade aos demandantes do MPT.

3.4. GUIA PARA CÁLCULO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS DO MPT (FONTE DE DADOS MPT GAIA)

Com o objetivo de orientar os integrantes do MPT e dar transparência ao trabalho feito pela Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE), foi concluído em junho um guia voltado ao cálculo dos indicadores estratégicos do MPT, que têm com fonte de dados o MPT Gaia.

Pretende-se que o guia traga autonomia às(aos) membras(os) e servidoras(res) que precisam prestar informações de desempenho referentes aos indicadores.

3.5. PROTÓTIPO DO PAINEL DE CONTRIBUIÇÃO

A SGE elaborou protótipo para desenvolver painel BI voltado para os indicadores estratégicos do MPT. Diferente do painel elaborado para os PGUs 2021-2023, que

retratam a situação e o resultado das iniciativas constantes do plano das Regionais, o novo painel será voltado para mostrar os números dos indicadores e suas metas.

O novo painel BI poderá ser utilizado na RAE e nas RATs como subsídio para a tomada de decisão quanto aos direcionamentos necessários para a execução do Planejamento Estratégico do MPT.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. NOVO CALENDÁRIO DE MAPEAMENTOS DE PROCESSOS

Tendo em vistas as prioridades de novas ações de modelagem de processos para execução em 2024, definidas pela Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis, a Assessoria em Gestão de Processos realizou a atualização do calendário anual com o planejamento das iniciativas.

As novas áreas inseridas no calendário foram a Secretaria de Gestão Socioambiental, a Câmara de Coordenação e Revisão e a Comissão de Assédio.

Os ajustes na agenda foram submetidos à apreciação da Secretária e validados conforme disposto no quadro apresentado na sequência:

PLANEJAMENTO INICIAL- PREVISÃO MODELAGEM DE PROCESSOS 2024												
2024												
AÇÕES/ÁREAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Levantamento do escopo	Planejado											
Consulta às áreas (memorandos)		Planejado										
DGP (Processo: Realizar PAD)		Em andamento	Em andamento	Em andamento	Em andamento	Em andamento						
DGP (Conceder GECCO)										Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas
Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (STFC)	Planejado	Planejado	Planejado	Planejado	Planejado							
SPAI						Em andamento	Em andamento	Em andamento	Em andamento			
Socioambiental						Em andamento	Em andamento	Em andamento	Em andamento			
CCR							Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas		
Comissão de Assédio										Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas
SECOM											Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas
SGE											Novas demandas prioritizadas	Novas demandas prioritizadas

Legendas:

- Planejado
- Concluído
- Finalizada 1ª etapa- aguardando deliberação
- Em andamento
- Pendente
- Novas demandas prioritizadas



4.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

✓ PROCESSO REALIZAR PROCEDIMENTOS DISCIPLINARES DE SERVIDORES (DEMANDA DGP)

No mês de junho foi finalizada a análise dos demais fluxos relacionados ao processo “Realizar Procedimentos Disciplinas de Servidores(as)”, restando acordado no último encontro (07/06) que será encaminhado à SGE os

apontamentos quanto à necessidade de eventuais ajustes nos fluxos ou sua validação até o dia 30/06/24.

Além disso, acordou-se que seria elaborado pela DGP o detalhamento das atividades mais importantes para serem incluídas no fluxo web, facilitando assim o desenvolvimento dos trabalhos das Comissões de PAD instauradas na PGT e nas regionais.

Todos os encaminhamentos dessa ação podem ser acompanhados por meio do PGEA 20.02.0001.0002222/2024-46.

✓ **SECRETARIA DE PESQUISA E ANÁLISE DE INFORMAÇÕES (SPAI)**

Em junho, foram realizadas quatro reuniões entre as equipes da Assessoria em Gestão de Processos e a SPAI que resultaram na delimitação do escopo inicial do trabalho de modelagem, acordos de planejamento e condução da ação, e na elaboração e discussão do fluxo do processo “Gerir Portfolio das Bases de Dados da SPAI”, com o respectivo quadro de gargalos e oportunidades de melhorias.

Tendo em vista período de férias da equipe da SPAI, o mapeamento ficará sobrestado durante o mês de julho, sendo retomado em agosto.

Os encaminhamentos desta ação podem ser consultados no PGEA nº 20.02.0001.0000815/2024-11.

✓ **SECRETARIA DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL**

Em junho, deu-se início ao mapeamento de processos junto à Secretaria de Gestão Socioambiental. A reunião de alinhamento inicial ocorreu no dia 05/06, sendo apresentado a metodologia do trabalho e as demais ponderações para o início do mapeamento na Secretaria.

4.3. CURSO DE ACOLHIMENTO AOS NOVOS SUBPROCURADORES-GERAIS

No dia 28 de junho, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica foi convidada a participar do evento de acolhimento dos(as) novos(as) Subprocuradores(as)-Gerais promovidos pela Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (SETEF), realizado no dia 21/06. O convite foi para apresentação de exemplos de fluxos de processos em um eixo temático do evento.

A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis, acompanhada da servidora Eriádney Sena, fizeram a apresentação dos fluxos modelados na iniciativa de mapeamento, conduzida pela SGE em outubro de 2023, dos processos de trabalho atinentes à Gestão dos Gabinetes dos Subprocuradores vinculados à CRJ e a COI.

Além disso, foi apresentada a estrutura de processos de trabalho do MPT, por meio da exposição e explicação do Painel BI de processos, e explicitado o propósito do trabalho de mapeamento. Foram destacados, ademais, os ganhos institucionais

advindos com as iniciativas de modelagem evidenciando-se, por oportuno, receptividade e acolhimento dos ouvintes.

Toda a documentação relacionada ao mapeamento referido pode ser acessada por meio do PGEA nº 20.02.0001.0009443/2023-52 e os fluxos podem ser acessado [clikando aqui](#).

4.4. ATUALIZAÇÃO DA PÁGINA DE INÍCIO E DO QUADRO GERENCIAL DO PAINEL BI DA ESTRUTURA DE PROCESSOS DO MPT

Com o objetivo de aprimorar e padronizar os painéis gerenciais da SGE, duas atualizações foram desenvolvidas em junho para o Painel BI da Estrutura de Processos do MPT.

O primeiro ajuste envolveu a página inicial, com o realce dos botões durante a interação dos usuários e a atualização dos ícones para padronizá-los com os demais painéis BI da SGE.

O segundo ajuste envolveu a atualização do gráfico 'FLUXOS DESENHADOS NAS AÇÕES DE MAPEAMENTO', disponível no quadro gerencial do painel BI, permitindo um avanço na análise da evolução dos mapeamentos realizados ano a ano.

O Painel BI da Estrutura de Processos do MPT pode ser acessado [clikando aqui](#).

5. GESTÃO DA SGE

5.1. RELATÓRIO AUDIN – MONITORAR A EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA

A SGE em junho atuou na análise e na construção de plano de ação referente ao relatório da Audin n.º 14/2024. Sobre os itens apontados pela Auditoria, destaca-se que os valores obtidos em 2023 dos (IEs) 30,37,39,40,45,47 já foram mensurados, tendo-os, assim, como Linhas de Base (LB) dos indicadores.

Tendo em vista o recomendado nos itens 2.1.4 e 2.5.7, como providência adotada para a definição e divulgação as metas até o final do ciclo 2030, bem como a progressão das mesmas, estão em avaliação os dados observados de 2023, bem como serão analisados os valores observados no 1º semestre de 2024.

A íntegra do relatório da Audin e a manifestação da SGE podem ser consultas nos autos do PGEA nº 20.02.0005.0000039/2024-48.

5.2. COMPETÊNCIA ORGANIZACIONAIS DO MPT - DGP/SGE

Representantes da DGP e da SGE se reuniram em junho para discutirem sobre as competências organizacionais:

- **Responsabilidade institucional** - Fomentar o trabalho decente e o desenvolvimento socialmente sustentável ao tutelar direitos trabalhistas difusos, coletivos, e individuais indisponíveis de forma eficiente, eficaz, efetiva e inclusiva.
- **Relações Institucionais** - Ampliar a rede de proteção aos direitos trabalhistas difusos, coletivos e individuais por meio de interações com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais
- **Práticas Institucionais internas** - Ser reconhecido pela excelência na promoção e na implementação interna de políticas e práticas institucionais que visam garantir um meio ambiente de trabalho saudável e seguro.

A SGE contribuiu com o alinhamento ao Planejamento Estratégico e com a adequação de termos voltados à área finalística.

5.3. PARTICIPAÇÃO DO MPT (SGE) EM PESQUISA DA JUSTIÇA DO TRABALHO SOBRE AS METAS NACIONAIS DE 2025.

O MPT, mediante a SGE, participou de consulta pública, via formulário eletrônico, sobre as metas nacionais para 2025 da Justiça do Trabalho. As metas nacionais do Poder Judiciário representam o compromisso dos tribunais para aprimorar o desempenho da Justiça. Um dos objetivos é entregar à sociedade decisões mais ágeis, efetivas e de qualidade.

O relatório da consulta pública das Metas 2025 da Justiça do Trabalho pode ser consultado na [página do CSJT](#).

5.4. ATUALIZAÇÕES DO SITE DA SGE

Em junho foram implementadas as seguintes atualizações no site da SGE:

- **Planejamento e Monitoramento:**
 - Atualização do PGU;
 - Inclusão do Link no Mapa Estratégico;
 - Atualização da Tabela dos Indicadores;
 - Atualização página do PEI 2023/2030 (Mapa e Objetivos Estratégicos separados em tópicos).
- **Atuação Finalística – Coordenadorias Nacionais:**
 - Plano de Ação das Coordenadorias Temáticas Nacionais:
 - Criação da estrutura 2024-2025 com suas coordenadorias e planos de ações;
 - Atualização do Plano de Ação – Coordintegridade.

- **Gestão de Projetos:**
 - Projetos dos GAETs:
 - Atualização do Período 2021/2023 para ENCERRADO;
 - Inclusão dos links dos formulários relatórios semestrais 1º/2024.
 - Banco de Projetos do MPT:
 - Atualização dos objetivos e indicadores do PE Florir: Semeando Oportunidades para o Fim da Violência contra a Mulher.
 - Grupos de Trabalho e Grupos de Estudo:
 - Criação das seguintes páginas: GT Integridade na Administração Pública Direta e Indireta, GT Assédio Eleitoral e Convenção 190 da OIT e GE Jurisprudência;
 - Atualização do GT Nanotecnologia e Materiais Avançados: Impactos no Meio Ambiente do Trabalho
 - Atualização dos resultados esperados do GT Apoio a Trabalhadora Gestante e Lactante.
 - Atualização das portarias GAETs;
- **Gestão de Processos:**
 - Atualização nas Orientações, arquivo da Metodologia de Gestão de Processos;
 - Atualização nos Modelos, “Formulário de Levantamento de Gargalos e Oportunidades de Melhoria”.
- **Normas, Políticas, Publicações e Transparência:**
 - Criação de manuais em Excel para publicação;
 - Atualização no site: adição de nova aba para disponibilizar os modelos recém-criados.
- **Sistemas e Painéis:**
 - Inclusão do manual para publicação de Painéis no Power Bi Online (acesso restrito);
 - Criação da base de dados do sistema geral;
 - Criação do modelo semântico para produção dos painéis BI.
- **Sobre a SGE**

- Atualização da lista que contém os nomes dos APGEs (Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica nas Regionais).

5.5. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO CNMP - PLANEJAMENTO DO ENCONTRO NACIONAL DA GESTÃO ESTRATÉGICA

Na reunião do FNG do período, os (as) integrantes dos MPs, incluindo MPT, representado pela SGE, atuaram no planejamento do Encontro Nacional da Gestão Estratégica voltado à governança para líderes e membros(as) das Unidades do Ministério Público Brasileiro alinhado ao PEN. O encontro é previsto para setembro e abordará apresentação de cases dos MPs.

5.6. SISTEMA E NOVOS PAINÉIS

Em junho foi designado um estagiário de TI da SGE para atuar no sistema MPT Gestão e Projetos. A SETIC tem feito o repasse e as autorizações para que ele possa de fato atuar. Quanto aos painéis, dois novos estagiários iniciaram o trabalho de modelagem dimensional para criação dos painéis da Gestão Estratégica com base no sistema.

5.7. ELABORAÇÃO DE MANUAL PARA PUBLICAÇÃO DE PAINÉIS NO POWER BI ONLINE

Para disseminar o conhecimento sobre a publicação de painéis gerenciais na SGE, foi elaborado, em junho, um manual detalhando a publicação de painéis usando a ferramenta “Power BI Online”.

As funcionalidades abordadas são:

- Realizar publicação de painéis gerenciais no Power BI Online;
- Gerenciar acessos aos painéis publicados no Power BI Online;
- Gerar link de acesso aos painéis publicados no Power BI Online;
- Programar atualização automática dos painéis publicados Power BI Online.

O manual está disponível na intranet e pode ser acessado [clikando aqui](#) (acesso restrito).

6. INFORMES

6.1. PRÊMIO CNMP

Foram cadastradas oito iniciativas do MPT para concorrer ao Prêmio 2024. A lista das iniciativas habilitadas está prevista para ser divulgada em julho.

6.2. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Foi feita a indicação de servidora da SGE para realizar a interlocução entre a equipe de inspeção e as subunidades do MPT durante a realização dos trabalhos da Auditoria Interna - AUDIN/MPU, que ocorreram no período de 1º/06/2024 a 14/06/2024. O objetivo do trabalho é verificar o cumprimento das recomendações expedidas no âmbito do Relatório de Inspeção nº 28/2023, referente à execução do processo Gerenciar o Portal da Transparência do MPU.

Foram encaminhados ofícios aos (às) Procuradores(as)-Chefes e segmentos da PGT responsáveis por alimentar o portal com lista detalhada das pendências, solicitando o tratamento até 13/06/2024.