

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)
Relatório Mensal de Atividades da SGE
Abril | 2022

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Relatório Mensal de Atividades da SGE

Abril | 2022

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)

José de Lima Ramos Pereira
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel
Vice Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

EQUIPE SGE

Weslei Gomes de Sousa – Assessor-Chefe

Ana Carolina Fernandes Costa

André Luís Souza

Eriádny de Jesus Sena Reis

Jonathas Silva de Azevedo

Ludmila Nascimento Soares

Simone Cerqueira Dumont



Relatório Mensal de Atividades da SGE

Abril | 2022

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE ABRIL DE 2022. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

SUMÁRIO

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

1.1. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

No mês de abril, a Assessoria em Gestão de Projetos recebeu o plano de trabalho do projeto Inclusão social e produtiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis e reutilizáveis, realizado em parceria pela Conap e a Coordinfância. O parecer elaborado foi encaminhado ao Gabinete do PGT para emissão da Portaria de Instituição do projeto, conforme estabelecido pela Resolução CNMPT n.º 137/2016.

Também foi emitido parecer a respeito da avaliação anual 2021 do projeto Acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados (Coordigualdade). Já para o Projeto Frigoríficos (Codemat) foi elaborado parecer sobre a avaliação anual e o pedido de prorrogação de prazo, que deverá ser apreciado pelo CARI.

1.2. GRUPOS ESPECIAIS DE ATUAÇÃO TRABALHISTA – GAETs

No mês de abril foi feita nova consolidação dos relatórios semestrais dos GAETs, referentes ao período de outubro a dezembro de 2021, recebidos ao longo do mês. O Relatório consolidado será encaminhado à Corregedoria e à CCR em cumprimento à Resolução CSMPT n.º 185/2021.

2. GOVERNANÇA (SIGGE)

2.1. COMITÊ DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (CPGE)

Em 05 de abril ocorreu a 1ª Reunião Ordinária do CPGE do ano de 2022. Na Reunião foram discutidos, dentre outros pontos: estruturas regimentais, como as novas propostas de organogramas da PRT 4 e da PRT9, proposta da arquitetura de processos do MPT e diretrizes para construção do novo planejamento estratégico institucional que terá vigência a partir de 2023. Quanto a este item de discussão foi ressaltada a previsão de alinhamento à agenda 2030 da ONU, bem como a relevância de consultas aos integrantes do MPT - membros(as) e servidores(as) – e à sociedade.

Pauta e Ata da 1ª RO CPGE 2022 encontram-se disponível na página da [Gestão Estratégica](#).

2.2. COMITÊ ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO (CECOM)

Em abril foi disponibilizada a Pauta/Ata da 1ª Reunião Ordinária do CECOM deste exercício. Na Reunião o Presidente do CECOM, Procurador do Trabalho Rafael Foresti Pego, destacou a importância das discussões colegiadas de forma a contemplar as diferentes realidades das Unidades Regionais do MPT.

Pauta/Ata da 1ª RO CECOM 2022 encontram-se disponível na página da [Gestão Estratégica](#).

2.3. COMITÊ DE AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS (CARI)

Foi enviado ofício às Coordenadorias Temáticas Nacionais informando sobre as deliberações da última reunião ordinária do CARI e que ainda não foram cumpridas. A SGE pediu que os(as) Coordenadores(as) atuem junto aos gerentes de projetos e coordenadores de GTs e GEs para que as pendências sejam sanadas o mais brevemente possível, facilitando o andamento do fluxo de trabalho.

3. PLANEJAMENTO

3.1. REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE)

Em abril ocorreu a Reunião de Análise da Estratégia referente aos resultados do exercício de 2021. Os Resultados foram apresentados alinhados aos 11 objetivos estratégicos do Planejamento Institucional, bem como às ações priorizadas no Plano de Gestão Nacional. Além das ações realizadas, foram expostos na Reunião valores observados de indicadores estratégicos e de algumas metas previamente estabelecidas. Dentre outros participantes, fizeram-se presentes na discussão: o Procurador-geral do Trabalho, a Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, o Corregedor-Geral, a Coordenadoria da Câmara de Coordenação e Revisão e lideranças das Coordenadorias Nacionais Temáticas.

4. GESTÃO DE PROCESSOS

4.1. ARQUITETURA DE PROCESSOS

A Minuta da Arquitetura de Processos foi apresentada na reunião do Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica (CPGE), que aconteceu no dia 05 de abril de 2022. A alta cúpula deliberou pela análise da proposta pelos Membros(as) do Comitê, no prazo de 15 dias, e, posteriormente, realizados os ajustes apontados, o

encaminhamento da minuta para apreciação dos Secretários(as) e Diretores(as) Nacionais.

4.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS

No mês de abril a Assessoria em Gestão de Processos iniciou a revisão dos fluxos da Assessoria em Gestão de Projetos, tendo em vista a retomada do desenvolvimento do Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica (antigo Fridays). A revisão dos fluxos teve por parâmetro a perspectiva de automação de algumas atividades, buscando-se, nesse sentido, levantar e detalhar critérios que auxiliem na parametrização do sistema.

4.3. PROCESSOS FINALÍSTICOS

A Assessoria em Gestão de Processos iniciou o trabalho de análise dos fluxos dos projetos nacionais, tendo por referência as diretrizes traçadas nos planos dos projetos. A demanda foi proposta à Assessoria como um trabalho para atender a iniciativa do Plano de Gestão do PGT, qual seja, “Envidar esforços para instituir fluxos de atuação em demandas envolvendo questões nacionais ou suprarregionais, buscando um enfrentamento coletivo e integral da questão, em ordem a evitar a atuação fragmentária do MPT contra grandes empresas”.

Com este propósito, preliminarmente, foi realizada a sistematização das informações levantadas, identificando-se as fases macro das ações, além de listar e categorizar as principais estratégias de atuação. Buscou-se, com essa primeira ação, identificar padrões de convergência e/ou similaridade entre os fluxos de atuação das Coordenadorias Nacionais, facilitar uma visão geral do fluxo do trabalho, além de verificar a possibilidade de estabelecimento de um padrão de referência a ser seguido, de modo a contribuir com o enfrentamento mais coordenado e integral das temáticas.

Essa iniciativa será continuada e aprimorada nos próximos meses, como uma ação do plano de atuação de análise dos processos finalísticos.

5. GESTÃO DA SGE

5.1. ENCONTRO COM APGEs

Em 26 de abril, a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) promoveu o Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs), realizado na sede da PGT. O evento buscou promover o alinhamento institucional e discutir diversos temas ligados à estratégia do Órgão.

No período da manhã, a Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Dra. Ludmila Reis Brito Lopes, falou sobre números e resultados do Plano de Gestão Nacional (PGN) apresentados na Reunião de Análise da Estratégia (RAE) e dos Planos de Gestão da Unidade. Além disso, tratou do Plano de Gestão do PGT e do seu monitoramento. Abordou, também, a revisão do Planejamento Estratégico e os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs).

No turno vespertino, a reunião foi conduzida pelo Assessor-Chefe, Weslei Gomes, que trouxe uma linha do tempo com as principais ações e avanços da gestão estratégica nos últimos anos. A programação foi continuada com uma apresentação de cada Assessoria Especializada (projetos; processos; governança; e planejamento e monitoramento). Durante todo o evento foi oportunizada a fala aos representantes das regionais para dúvidas, críticas e/ou contribuições.

5.2. ORGANIZAÇÃO INTERNA

Em abril o servidor Jonathas Silva de Azevedo passou a compor o quadro da Secretaria, tendo sido designado para ocupar a Função de Confiança (FC-2) na Assessoria em Gestão de Processos.

6. INFORMES

6.1. GRUPOS DE ESTUDO (GEs) E DE TRABALHO (GTs)

Em abril foi feita análise e emissão de parecer para reinstituição do Grupo de Trabalho Exploração Sexual e Comercial de Crianças e Adolescentes – ESCCA e do Grupo de Estudos Atualização do Plano Operacional de Enfrentamento à Exploração Sexual e Comercial de Crianças e Adolescentes do MPT – Plano ESCCA, ambos da Coordinfância.

6.2. PRÊMIO CNMP 2022

Durante o mês de abril, a SGE recebeu os formulários de cadastro de iniciativas (projetos e programas) no Banco Nacional de Projetos para concorrerem à edição 2022 do Prêmio CNMP. Foram realizadas diversas reuniões com os responsáveis pelas ações para esclarecimento de dúvidas e apoio no preenchimento dos requisitos. O prazo de inscrições encerrou-se no dia 29 de abril, mas foi prorrogado pelo CNMP até final de maio.

6.3. MAPA ESTRATÉGICO INTERATIVO

No mês de abril foi continuada a pesquisa e criação de conteúdos vinculados aos objetivos estratégicos institucionais para associação ao Mapa Estratégico interativo do MPT. Tal iniciativa visa associar práticas, publicações, gráficos e ferramentas relacionadas às temáticas de cada objetivo, promovendo a divulgação das ações e maior transparência da atuação institucional.

6.4. REINÍCIO DO DESENVOLVIMENTO DO FRIDAYS

Em 19 e 29 de abril, foram realizadas reuniões entre SGE e DTI para planejamento das próximas etapas de desenvolvimento do sistema Fridays. Ficou convencionado que o sistema passará a se chamar Sistema de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE). Na oportunidade, foram apresentados os requisitos, principalmente, para integração com o MPT Digital e para a gestão dos GAETs.

6.5. INDICADORES FINALÍSTICOS

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) trabalha na elaboração de indicadores de resultado capazes de auxiliar no processo decisório das atividades finalísticas. A proposta é medir os procedimentos arquivados por resolução (TAC, ACP e arquivamento por regularização de conduta) e, para isso, foram utilizados os dados do Gaia para avaliar os resultados.

6.6. INDICADORES DE INFORMALIDADE

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE) elaborou um levantamento sobre a informalidade brasileira. Trata-se de listagem dos municípios brasileiros apresentada por região e ordenada pelas maiores taxas de informalidade para subsidiar a atuação finalística frente ao trabalho sem carteira assinada ou por conta própria sem contribuição previdenciária.