

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

# Relatório Mensal de Atividades da SGE

Fevereiro 2023

---

Ministério Público do Trabalho (MPT)

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)  
**Relatório Mensal de Atividades da SGE**  
Fevereiro | 2023

**MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)**

José de Lima Ramos Pereira  
Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel  
Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Ludmila Reis Brito Lopes  
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Gustavo Tenório Accioly  
Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica

**EQUIPE SGE**

Weslei Gomes de Sousa  
Ana Carolina Fernandes Costa  
Ana Cecília Caetano Costa  
André Luís Souza  
Eriádny de Jesus Sena Reis  
Jonathas Silva de Azevedo  
Ludmila Nascimento Soares  
Simone Cerqueira Dumont  
Rodrigo Gomes Marques



## Relatório Mensal de Atividades da SGE

Fevereiro | 2023

ESTE RELATÓRIO APRESENTA AS PRINCIPAIS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E RESULTADOS OBTIDOS PELA SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) NO MÊS DE FEVEREIRO DE 2023. ELE É ESTRUTURADO DE MODO A CONTEMPLAR AS FRENTES DE ATUAÇÃO DA ÁREA. ALGUMAS ATIVIDADES GERENCIAIS INTERNAS, ADMINISTRATIVAS E DE ATUALIZAÇÃO DOS MEIOS DE COMUNICAÇÃO NÃO ESTÃO INCLUSAS NESTE DOCUMENTO.

---

**Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)**

gestaoestrategica@mpt.mp.br

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>

# SUMÁRIO

---

1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS
2. GOVERNANÇA (SIGGE)
3. PLANEJAMENTO
4. GESTÃO DE PROCESSOS
5. GESTÃO DA SGE
6. INFORMES

# 1. GESTÃO DE INSTRUMENTOS ESTRATÉGICOS

## 1.1. GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

No mês de fevereiro, foi enviado ofício-circular aos Procuradores-Chefes das Unidades Regionais solicitando, àqueles que ainda não haviam feito, a definição de indicadores e metas para os projetos regionais afetos aos GAETs.

O prazo para preenchimento dos formulários eletrônicos dos Relatórios Semestrais dos GAETs referentes ao 2º semestre de 2022 encerrou-se em 18 de fevereiro. As informações serão consolidadas e divulgadas pela SGE no mês de março.

## 1.2. PROJETOS ESTRATÉGICOS NACIONAIS

Foram elaborados pareceres da Avaliação Anual, referentes ao ano de 2022, dos seguintes projetos: Frigoríficos, Câncer, LGBTQIA+, Fortalecimento SUS, Atos Antissindicais, Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde, “Câncer Relacionado ao Trabalho, Sindicalismo e Diversidade, Ouro Negro, Banimento do Amianto, Acessibilidade e Inclusão PCD, Saúde na Saúde.

Foi feito ainda o parecer de encerramento do Projeto MPT Mediador dos Conflitos Coletivos do Trabalho (Conalis); os pareceres da proposta e do plano de trabalho do Projeto Aprendizagem na Iniciativa Privada (Coordinfância); e o parecer do plano de trabalho atualizado do projeto Liberdade no Ar (Conaete).

## 1.3. GRUPOS DE TRABALHO E GRUPOS DE ESTUDO

Foram feitas análises e elaboração de pareceres de reinstituição dos seguintes Grupos de Trabalho: BR Foods, Trabalho Infantil no Tráfico de Drogas, Escalpelamento por Embarcações, ESCCA, Trabalho Doméstico.

Foi ainda encaminhado ao gabinete do PGT o parecer de reinstituição do Grupo de Trabalho denominado " Trabalho Infantil no Tráfico de Drogas" (Coordinfância), o qual estava retido em razão de pendências da Coordenadoria.

No período foram reinstituídos, por meio da publicação de Portaria do PGT, os seguintes Grupos:

GT Custos Iuris (Coordinfância); GT Exploração Sexual Comercial de Crianças e Adolescentes – ESCCA (Coordinfância); GT Escalpelamento por embarcações (Conatpa); GE Cyber Atletas (Coordinfância); GT Trabalho Doméstico (Coordigualdade);

O GE Tecnologia e Diversidade (Coordigualdade) foi encerrado.

#### **1.4. REFORMULAÇÃO DOS FORMULÁRIOS, PARECERES E CRITÉRIOS DE ANÁLISE**

A Assessoria em Gestão de Projetos deu início à reformulação de pareceres e formulários. A intenção é simplificar os documentos, focando especialmente na apresentação dos resultados.

Nesse sentido, foi realizada reunião com as integrantes do GT Violência e Assédio a fim de adequar o pedido de reinstituição do Grupo aos critérios estabelecidos pelas normas vigentes, dando mais objetividade ao trabalho.

#### **1.5. REUNIÃO DE COORDENADORES NACIONAIS**

A Assessoria em Gestão de Projetos preparou uma consolidação com informações referentes a custos, indicadores, prazos e pendências dos projetos, grupos de trabalho e grupos de estudo para ser apresentada em reunião específicas da SGE com os Coordenadores Nacionais no mês de março.

## **2. GOVERNANÇA (SIGGE)**

#### **2.1. COMITÊ ESTRATÉGICO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (CETI)**

Em 09 de fevereiro, ocorreu a 1ª Reunião Ordinária do CETI em 2023. Membros e Membras integrantes do Comitê priorizaram iniciativas consideradas relevantes para a execução no ano. No tocante às ações priorizadas, na categoria de Desenvolvimento de Sistema, consta a continuidade no desenvolvimento do Sistema MPT Projetos e Gestão, demanda da SGE. Além das ações relativas a desenvolvimento de sistema, constou deliberado na reunião priorização de execução de projetos.

Pauta/Ata encontram-se disponíveis na [página da SGE](#).

#### **2.2. COMITÊ DE PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO (COPOR)**

Em 15 de fevereiro, ocorreu a 1ª Reunião Ordinária do COPOR em 2023. Sob a presidência do Subprocurador-Geral do Trabalho, Diretor do MPT, Gláucio Araújo de Oliveira, o COPOR pautou para a reunião discussão sobre a execução orçamentária e limites de pagamento referente ao exercício de 2022; planos orçamentários e projetos lançados - Lei Orçamentária Anual 2023, bem como planejamento de manutenção básica e necessidades adicionais do exercício corrente.

A ata da reunião está disponível na [página da SGE](#).

## 3. PLANEJAMENTO

### 3.1. DEFINIÇÃO DOS OBJETIVOS E INDICADORES DO NOVO PEI (PEI 2023-2030)

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégico (SGE) oficiou três segmentos do MPT (Ouvidoria, STIC, SPAI) a fim de finalizar os objetivos estratégicos e os indicadores do Planejamento Estratégico Institucional que abrangerá o período de 2023 a 2030.

Como não foi possível reunir-se com a Ouvidoria e com a Secretaria de Tecnologia da Informação e Comunicação em 2022 para colher informações que subsidiariam a SGE a propor objetivo e indicador para esses segmentos, tais propostas foram feitas com base nas atividades das áreas e enviado o texto para validação desses segmentos.

No caso da Secretaria de Análise e Pesquisa da Informação, a reunião foi realizada, contudo, faltaram elementos para a definição de proposta de objetivo e meta. Diante disso, a SGE propôs objetivo e indicador afeto a SPAI, para validação.

Concluiu-se, assim, a etapa de definição desses dois elementos. Posteriormente acontecerá a fase de validação dos objetivos e indicadores, oportunidade que serão definidas também informações como descrição dos objetivos, das metas e das fontes de dados.

### 3.2. CORRELAÇÃO ENTRE NOVO MAPA ESTRATÉGICO MPT, AGENDA 2030 E PLANEJAMENTO NACIONAL

No intuito de contribuir para o alinhamento das ações finalísticas do MPT à Agenda 2030, a SGE consolidou os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis - ODS, indicados pelas Coordenadorias Temáticas Nacionais, e os referenciou aos novos objetivos estratégicos. Após a consolidação, o material foi submetido à comissão da Agenda 2030 do MPT, que elogiou a iniciativa da SGE e destacou, na atuação do MPT, a essencialidade do *ODS 8 - Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos*.

O alinhamento entre os Objetivos Finalísticos propostos no novo Planejamento MPT e os ODS da Agenda 2030 pode ser visualizado [aqui](#).

Além da associação com os ODS, em virtude do novo PEI, a SGE trabalhou no alinhamento dos objetivos institucionais com o mapa nacional do Ministério Público brasileiro - CNMP. O alinhamento foi realizado tendo por referência os programas nacionais do MP e as respostas dos diversos segmentos do MPT à pesquisa RADAR.

A proposta de alinhamento entre o novo Planejamento do MPT e o Mapa Nacional do MP pode ser visualizada [clikando aqui](#).

### **3.3. CADERNO PEI 2023-2030**

Como uma das etapas do novo PEI, a SGE, em parceria com a SECOM, reunirá os requisitos do Planejamento em um documento de fácil leitura, com disposição gráfica, para comunicar o PEI. A proposta é que o caderno contenha: breve apresentação do PEI; Mapa Estratégico; Objetivos Estratégicos em suas perspectivas; descrição dos Objetivos, e o alinhamento com a Agenda 2030 e com Planejamento Nacional do MP. Indicadores e Metas irão compor um documento próprio. SGE e SECOM trabalharam em uma proposta de mapa estratégico que pode ser visualizada [clikando aqui](#).

### **3.4. SITUAÇÃO DAS REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO TÁTICO (RAT)**

A Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica contatou as Procuradorias Regionais do trabalho que não haviam realizado a Reunião de Acompanhamento Tático (RAT) com o objetivo de viabilizá-las e, conseqüentemente, viabilizar que seus planos de gestão sejam monitorados e avaliados. As reuniões visaram prestar suporte, e tirar dúvidas, além de auxiliar na definição, da agenda da RAT das 6 Regionais que ainda não realizaram a reunião até fevereiro de 2023.

## **4. GESTÃO DE PROCESSOS**

### **4.1. ARQUITETURA DE PROCESSOS**

Finalizada a análise e consolidação de todas as contribuições apresentadas no processo de construção da Arquitetura de Processos do MPT, a minuta final do instrumento foi encaminhada à Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica para análise e validação junto aos Membros e Membras do CPGE.

### **4.2. MAPEAMENTO DE PROCESSOS 2023**

Considerando o recebimento das respostas das áreas consultadas sobre o interesse na realização de ações de modelagem e mapeamento de processos coordenadas pela Assessoria em Gestão de Processos no ano de 2023, e, ainda, o surgimento de nova demanda oriunda da Secretaria de Relações Institucionais (SRI), acolhida como prioritária pela Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, foi elaborada agenda inicial de mapeamentos para o ano em curso, conforme planilha, na sequência.

AÇÕES/ÁREAS	2023											
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Consulta às áreas (memorandos)												
Secretaria de Relações Institucionais (SRI)												
Apoio e Assessoria das Coordenadorias												
Secretaria de Treinamento e Formação Continuada (STFC)												
SGE												
SECOM												
Conaete: Forças-tarefas <sup>1</sup>												

<sup>1</sup> Não houve resposta da área consultada.

Frise-se, por oportuno, que este é um planejamento inicial, que poderá sofrer alterações conforme deliberação e entendimento da alta gestão, demonstrando, sobretudo, um avanço na busca por ações mais coordenadas e integradas à estratégia organizacional.

### 4.3. AÇÕES DE MODELAGEM DE PROCESSOS DE TRABALHO

A Assessoria em Gestão de Processos, no mês de fevereiro, iniciou o mapeamento do processo **Gerenciar Termos de Cooperação**, coordenado pela **Secretaria de Relações Institucionais (SRI)**. Foram realizadas duas reuniões no decorrer deste mês, oportunidade em que foram levantadas as principais informações do fluxo, bem como discutidos gargalos e oportunidade de melhoria. A Assessoria em Gestão de Processo sistematizou todas as informações apresentadas e discutidas nas citadas reuniões, em versões iniciais dos fluxos e em um quadro geral de gargalos e oportunidades de melhoria. Todo o material elaborado foi encaminhado para apreciação e validação do Secretário da SRI. Esse trabalho tem por objetivo definir de forma clara e objetiva o fluxo do gerenciamento dos Termos de Cooperação firmados pelo MPT, deixando claro os atores envolvidos e suas respectivas atribuições, além de implementar novas ferramentas e estratégias de melhoria que contribuam para a otimização e transparências dos resultados apresentados.

Também no mês de fevereiro foram estabelecidos os primeiros contatos com a equipe da **Seção de Apoio e Assessorias das Coordenadorias Temáticas Nacionais** para o início do trabalho de modelagem no citado segmento. Foi agendada uma reunião inicial de alinhamento para o dia 07/03/2023.

## 5. GESTÃO DA SGE

### 5.1. PAINEL GERENCIAL DA ESTRATÉGIA

A SGE iniciou a construção de painéis gerenciais da estratégia institucional, com o objetivo de tornar as informações mais acessíveis e transparentes ao público interno, além de otimizar o manejo das ferramentas gerenciais que faz uso. O Painel foi

estruturado, inicialmente, para avaliar os resultados alcançados no segundo semestre de 2022 em relação às ações estratégicas previstas nos Planos de Gestão das Unidades (PGUs) e em relação aos resultados dos escritórios instalados dos Grupos Especiais de Atuação Trabalhista (GAETs). A base e a estruturação desses dados, que incluem gráficos, filtros e planilhas, foram apreciadas pela Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, que validou o protótipo inicial da ferramenta. É esperado que, nos próximos meses, seja possível realizar a inclusão dos resultados na base de dados e, assim, utilizar esses painéis para análises mais precisas e consistentes.

Além disso, foi formatado o painel de acompanhamento do planejamento interno da SGE para o ano de 2023, que favorecerá o monitoramento mais efetivo das ações da Secretaria e o gerenciamento da sua execução.

## **5.2. PLANEJAMENTO DO ENCONTRO NACIONAL DE APGES**

Em fevereiro ocorreu a primeira reunião de alinhamento do ano entre a equipe da SGE e os Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica das Unidades Regionais. Na oportunidade, foram discutidos o andamento e resultados parciais da elaboração do PEI 2023-2030; os projetos nacionais e a situação dos relatórios dos projetos GAETs, bem como foi apresentado o catálogo de serviços da SGE, o planejamento das modelagens de processos e também divulgado o curso de Introdução à Gestão de Processos que será oferecido este ano. Na reunião foi comunicado sobre o Encontro SGE e APGE a ocorrer em maio. As apresentações tratadas na reunião podem ser acessadas [na página da SGE](#).

## **5.3. SISTEMA PROJETOS E GESTÃO**

Em fevereiro, as tratativas junto à STI para a implantação do sistema da SGE continuaram. A STI destacou um analista de negócios para gerenciar o desenvolvimento do sistema. Estão sendo traçadas sprints de até 2 semanas. As mais recentes incluíram duas partes especificadas e modeladas pela SGE: as etapas de instalação de escritórios; e cadastro de GAETs.

# **6. INFORMES**

## **6.1. RADAR ESTRATÉGICO**

O MPT participou da pesquisa Radar Estratégico do CNMP, respondendo a perguntas com demonstração de evidências referentes à contribuição do MPT às Ações Estratégicas previstas no PEN-MP 2020|2029. O questionário 2023 (ano base 2022) conteve itens de diversos órgãos/segmentos da instituição nas áreas finalísticas e

administrativas. A compilação das respostas dos segmentos à pesquisa Radar Estratégico pode ser acessada [clikando aqui](#).

O Radar Estratégico “é um instrumento de mensuração do cumprimento do planejamento estratégico, com a participação e colaboração de todas as unidades e ramos do Ministério Público, por meio da coleta de dados e processamento de informações, de forma a viabilizar efetivo monitoramento e avaliação” (CNMP, 2021).

## **6.2. PORTAL DA TRANSPARÊNCIA**

Em fevereiro a minuta de portaria que estabelece novas diretrizes para a Gestão do Portal da Transparência do Ministério Público do Trabalho foi aprovada pela Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica.

No anexo II da referida minuta consta planilha previamente preenchida pela SGE estabelecendo o responsável pela disponibilização de informação a ser divulgada no portal.

Em março a minuta será encaminhada aos setores envolvidos para ciência e considerações.

## **6.3. FÓRUM NACIONAL DE GESTÃO CNMP (REUNIÕES CHECK-IN)**

A SGE participou no mês de fevereiro de reuniões preparatórias do FNG – Comissão de Planejamento e Gestão Estratégica, na metodologia OKR. Nos encontros, os participantes deliberaram sobre temas a serem abordados em Workshop, com destaque para conceitos de Gestão por OKR – baseado em Objetivos e Resultados. Foi discutido ainda sobre a importância de inclusão do tema Inovação nas reuniões, com previsão de uma palestra sobre o tema.

[Clkando aqui](#) é possível acessar gravação do workshop de benchmarking sobre OKR realizado com Unidades que adotam a metodologia.