



# Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

## **Monitoramento da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidades 2023**

Comitê nacional de equidade de Gênero, Raça e Diversidades

Ministério Público do Trabalho

## Sumário

Apresentação .....	3
1. Comitês Regionais de equidade de gênero, raça e diversidades no MPT .....	4
2. Fóruns de celebração da diversidade.....	4
3. Eventos e campanhas de sensibilização realizados para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+ .....	5
4. Interesse em realizar o evento: "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização" .....	5
5. Placa de respeito à identidade de gênero em banheiros de uso coletivo .....	6
6. Placas educativas sobre violências de gênero .....	6
7. Capacitação específica sobre violências de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual.....	7
8. Capacitação específica em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião.....	7
9. Diversidade e representatividade nas instâncias decisórias regionais .....	8
10. Equidade na gestão e representatividade feminina .....	8
11. Capacitação e sensibilização de gestores para temáticas de retorno de licenças médicas e/ou gestantes .....	9
12. Sala de amamentação .....	9
13. Informações descritivas sobre a Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidades.....	10
PRT 1ª REGIÃO.....	10
PRT 2ª REGIÃO.....	10
PRT 3ª REGIÃO.....	10
PRT 4ª REGIÃO.....	11
PRT 5ª REGIÃO.....	11
PRT 7ª REGIÃO.....	12
PRT 8ª REGIÃO.....	12
PRT 9ª REGIÃO.....	13
PRT 11ª REGIÃO.....	13
PRT 15ª REGIÃO.....	13

PRT 18ª REGIÃO.....	14
PRT 19ª REGIÃO.....	14
PRT 21ª REGIÃO.....	14
PRT 23ª REGIÃO.....	15
PRT 24ª REGIÃO.....	16

## **Apresentação**

O Ministério Público do Trabalho (MPT) realizou monitoramento junto às Procuradorias Regionais do Trabalho com o objetivo de aprimorar implementação da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade para o período de 2021/2023. O monitoramento objetivou mapear as ações em cada regional, bem como construir um diagnóstico regional.

O questionário foi formulado a partir das iniciativas constantes dos 5 Eixos do Plano de Ação do Comitê de Equidade Nacional, em que as unidades também possuem atribuição de colaborar com a política.

Todas as 24 Regionais responderam o formulário encaminhado.

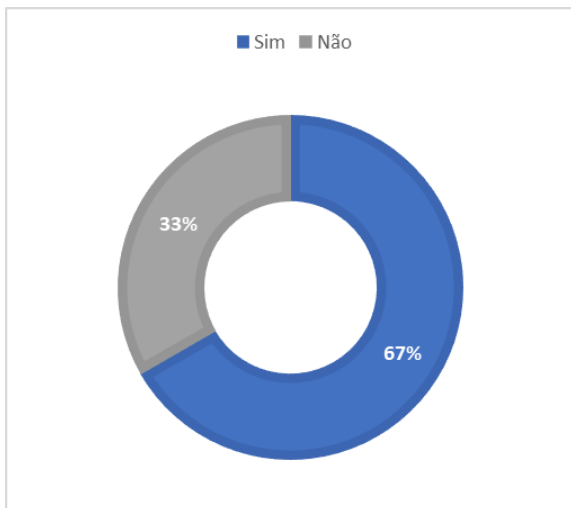
Os resultados consolidados são apresentados neste relatório por meio de gráficos/tabelas, bem como a parte descritiva por unidade. Os dados coletados serão utilizados para melhorias na implementação da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade para os próximos anos.

Para saber mais acesse: <https://intranet.mpt.mp.br/pgt/comissoes-tematicas/comite-de-equidade>

**Comitê nacional de equidade de gênero, raça e diversidades**

## 1. Comitês Regionais de equidade de gênero, raça e diversidades no MPT

Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades?	16	8

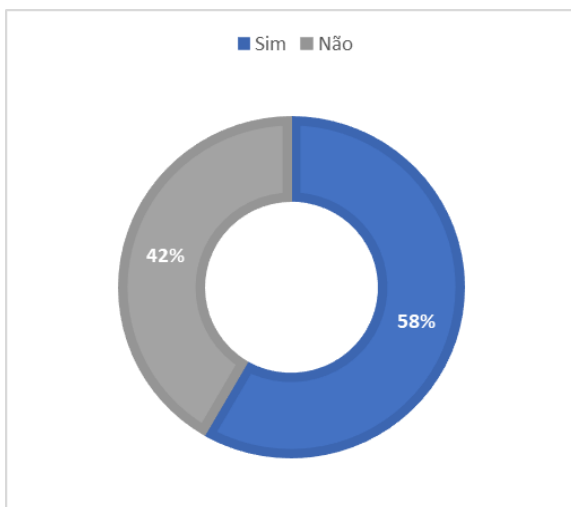


■ PRT1, PRT3, PRT8, PRT9, PRT10, PRT11, PRT12, PRT13, PRT15, PRT18, PRT19, PRT20, PRT21, PRT22, PRT23, PRT24.

■ PRT2, PRT4, PRT5, PRT6, PRT7, PRT14, PRT16, PRT17.

## 2. Fóruns de celebração da diversidade

Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado?	14	10

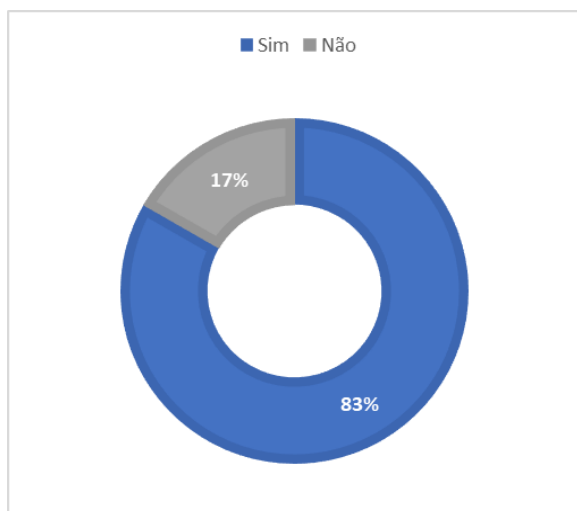


■ PRT1, PRT3, PRT5, PRT6, PRT7, PRT8, PRT9, PRT13, PRT14, PRT15, PRT16, PRT18, PRT19, PRT21.

■ PRT2, PRT4, PRT10, PRT11, PRT12, PRT17, PRT20, PRT22, PRT23, PRT24.

### 3. Eventos e campanhas de sensibilização realizados para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+

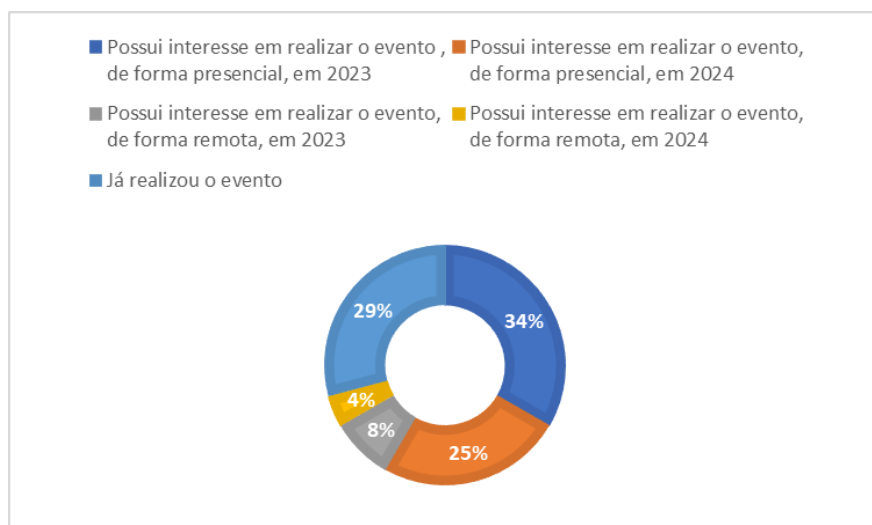
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+?	16	8



- PRT1, PRT2, PRT4, PRT5, PRT6, PRT7, PRT8, PRT9, PRT11, PRT12, PRT13, PRT14, PRT15, PRT16, PRT18, PRT19, PRT20, PRT21, PRT23, PRT24.
- PRT3, PRT10, PRT17, PRT22.

### 4. Interesse em realizar o evento: "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização"

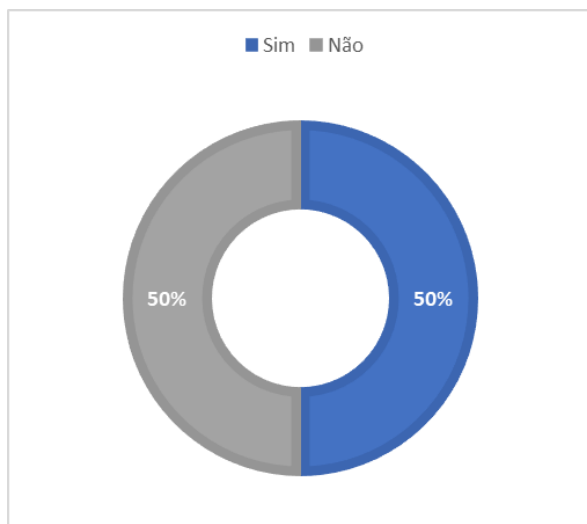
Pergunta do questionário	TOTAL				Realizou
	Presencial 2023	Remota 2023	Presencial 2024	Remota 2024	
A unidade possui interesse em realizar evento denominado "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização" em parceria com a Vice Procuradoria Geral do Trabalho?	8	2	6	1	7



- PRT1, PRT3, PRT4, PRT6, PRT11, PRT14, PRT15, PRT22.
- PRT7, PRT8, PRT9, PRT12, PRT13, PRT16, PRT21, PRT24.
- PRT2, PRT10, PRT18, PRT20, PRT23.
- PRT5, PRT19.
- PRT17.

## 5. Placa de respeito à identidade de gênero em banheiros de uso coletivo

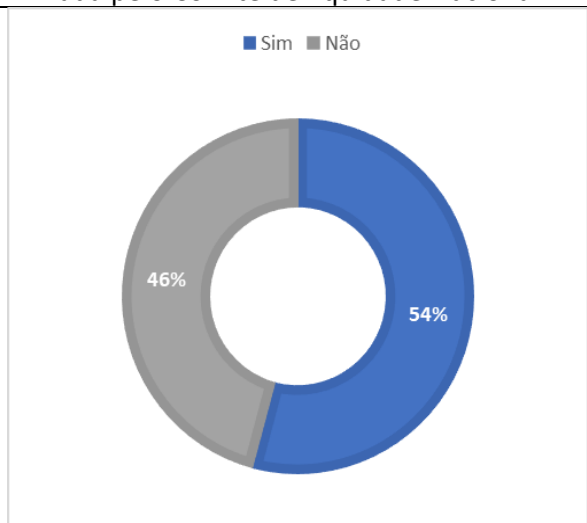
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade implementou placa de respeito à identidade de gênero em banheiros de uso coletivo para a utilização por pessoas trans, conforme a boa prática apresentada pela PRT 10ª Região (DF e TO)? A arte foi encaminhada pelo Comitê de Equidade Nacional.	12	12



- PRT1, PRT3, PRT4, PRT7, PRT8, PRT10, PRT11, PRT13, PRT14, PRT17, PRT18, PRT23, PRT24.
- PRT2, PRT5, PRT6, PRT9, PRT12, PRT15, PRT16, PRT19, PRT20, PRT21, PRT22.

## 6. Placas educativas sobre violências de gênero

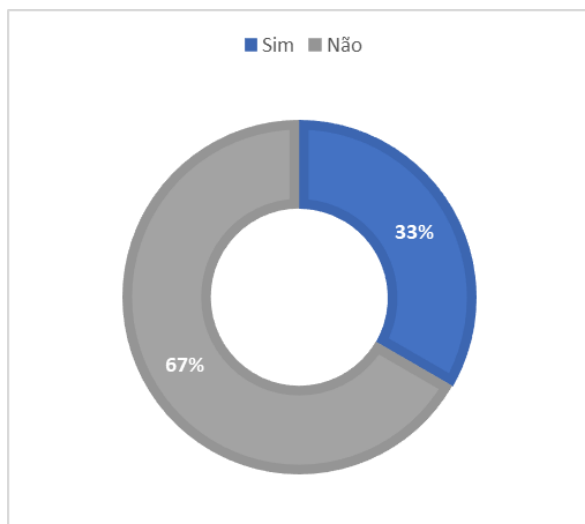
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade disponibilizou placas educativas que consistem em mídia virtual e cartazes baseados no conteúdo da cartilha "O ABC da Violência Contra a Mulher no Trabalho" para fixação nos ambientes virtuais e físicos, especialmente salas de reuniões, nas suas unidades do MPT no Brasil? Alguns exemplos dos termos abordados são <i>gaslighting</i> , <i>mansplaining</i> , <i>maninterrupting</i> e <i>manspreading</i> ? A arte foi encaminhada pelo Comitê de Equidade Nacional.	13	11



- PRT1, PRT2, PRT3, PRT4, PRT7, PRT8, PRT12, PRT13, PRT14, PRT15, PRT18, PRT21, PRT23, PRT24.
- PRT5, PRT6, PRT9, PRT10, PRT11, PRT16, PRT17, PRT19, PRT20, PRT22.

## 7. Capacitação específica sobre violências de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual

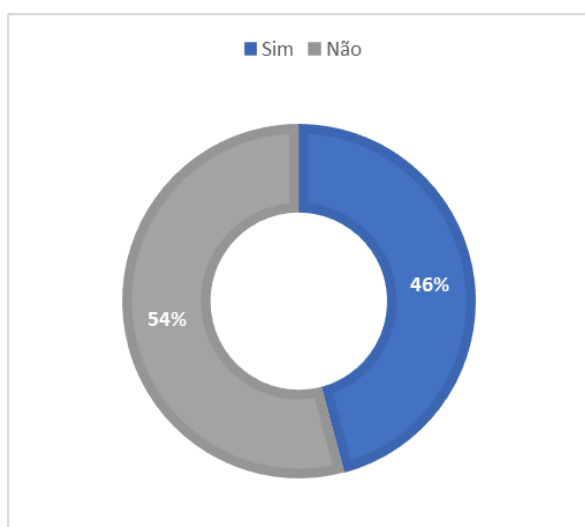
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade realizou alguma capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual?	8	16



■ PRT1, PRT4, PRT6, PRT7, PRT13, PRT14, PRT20, PRT23, PRT24.  
 ■ PRT2, PRT3, PRT5, PRT8, PRT9, PRT10, PRT11, PRT12, PRT15, PRT16, PRT17, PRT18, PRT19, PRT21, PRT22.

## 8. Capacitação específica em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião

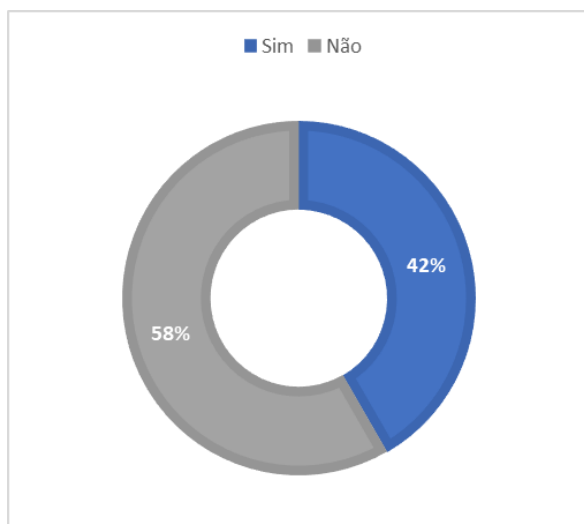
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião?	10	14



■ PRT1, PRT4, PRT6, PRT8, PRT9, PRT13, PRT14, PRT18, PRT19, PRT20, PRT23, PRT24.  
 ■ PRT2, PRT3, PRT5, PRT7, PRT10, PRT11, PRT12, PRT15, PRT16, PRT17, PRT21, PRT22.

## 9. Diversidade e representatividade nas instâncias decisórias regionais

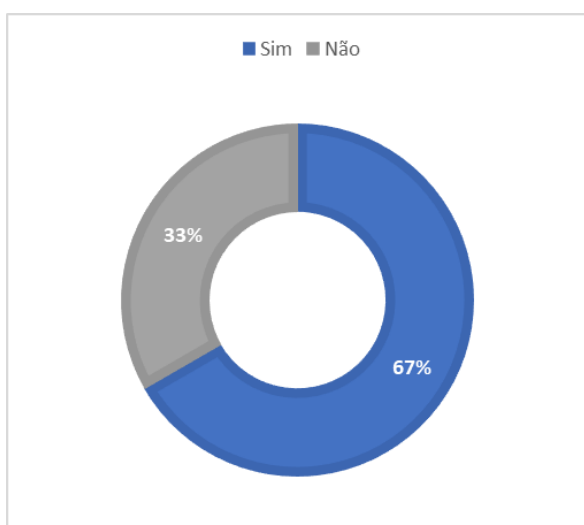
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade buscou a diversidade e representatividade de mulheres, étnico-racial, de pessoas com deficiência, de LGBTQIA+ e geracional nas instâncias decisórias regionais, segundo demografia institucional?	13	14



■ PRT1, PRT3, PRT5, PRT6, PRT8, PRT13, PRT19, PRT21, PRT22, PRT24.  
 ■ PRT2, PRT4, PRT7, PRT9, PRT10, PRT11, PRT12, PRT14, PRT15, PRT16, PRT17, PRT18, PRT20, PRT23.

## 10. Equidade na gestão e representatividade feminina

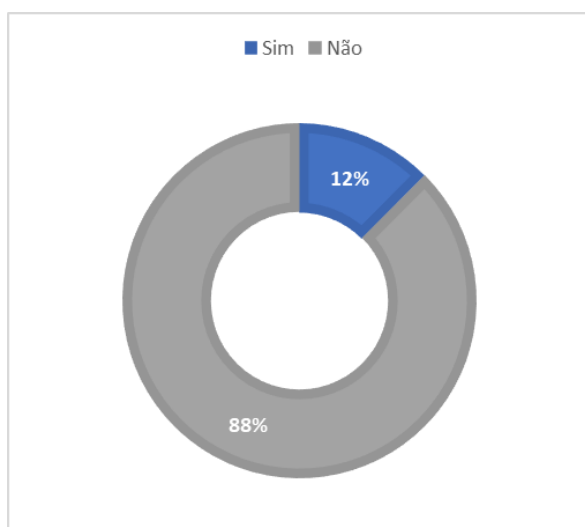
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade garantiu equidade na gestão e representatividade feminina e geracional em todos os eventos, congressos, seminários, atividades acadêmicas, material publicitário, etc..?	10	14



■ PRT1, PRT4, PRT5, PRT6, PRT7, PRT8, PRT11, PRT13, PRT14, PRT15, PRT17, PRT19, PRT21, PRT22, PRT23, PRT24.  
 ■ PRT2, PRT3, PRT9, PRT10, PRT12, PRT16, PRT18, PRT20.

## 11. Capacitação e sensibilização de gestores para temáticas de retorno de licenças médicas e/ou gestantes

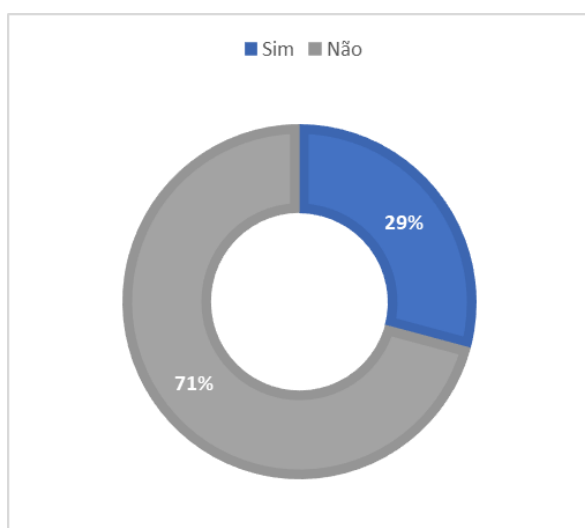
Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade promoveu a capacitação das gestoras e dos gestores, do colégio de procuradoras e procuradores, das servidoras e dos servidores para a sensibilização quanto às questões que envolvem retorno de licenças maternidade, licença saúde e acompanhamento de familiar doente, para evitar sobrecarga e discriminação da pessoa que está retornando?	3	21



■ PRT1, PRT4, PRT5.  
 ■ PRT2, PRT3, PRT6, PRT7, PRT8, PRT9, PRT10, PRT11, PRT12, PRT13, PRT14, PRT15, PRT16, PRT17, PRT18, PRT19, PRT20, PRT21, PRT22, PRT23, PRT24.

## 12. Sala de amamentação

Pergunta do questionário	TOTAL	
	Sim	Não
A unidade possui sala de amamentação? *	7	17



■ PRT2, PRT3, PRT7, PRT9, PRT10, PRT12, PRT18.  
 ■ PRT1, PRT4, PRT5, PRT6, PRT8, PRT11, PRT13, PRT14, PRT15, PRT16, PRT17, PRT19, PRT20, PRT21, PRT22, PRT23, PRT24.

## 13. Informações descritivas sobre a Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidades

### PRT 1ª REGIÃO

Iniciativas da Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades: Campanhas, *lives*, reuniões e encontros.

### PRT 2ª REGIÃO

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião com iniciativas de representatividade.

### PRT 3ª REGIÃO

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades com mandato em renovação. Foi enviada consulta aos Membros, Servidores, Estagiários e Prestadores de Serviços sobre o interesse de integrar o referido Comitê.

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado. No entanto, a partir da instauração do Comitê Regional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, a criação de tais espaços será planejada, com a devida implementação e acompanhamento.

A Regional afixou placa em banheiros de uso coletivo no âmbito de todas as unidades para a utilização por pessoas trans, conforme a boa prática apresentada pela PRT-10.

A Regional realizou campanha interna sobre gênero que consiste em mídia virtual e cartazes baseados no conteúdo da cartilha "O ABC da Violência Contra a Mulher no Trabalho", com divulgação nos ambientes virtuais e físicos. Foram abordados os termos *gaslighting*, *mansplaining*, *maninterrupting* e *manspreading*.

A Assessoria de Comunicação Social da PRT-3 publicou *cards* relacionados à inclusão e acessibilidade de pessoas com deficiência.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião com iniciativas de representatividade.

A unidade realizou capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual. No ano de 2022, as seguintes capacitações focando a prevenção e o combate ao assédio moral/sexual como garantia da manutenção de relações de trabalho harmoniosas, dignas e respeitadas; fruto de uma política que explicita a desaprovação de qualquer forma de assédio no meio ambiente de trabalho.

- Defesa Pessoal Feminina:

Fruto de uma iniciativa do Elo de Capacitação da PRT-3 e denominado "Mulher pronta para a defesa", o curso foi ministrado por uma investigadora da Polícia Civil de Minas Gerais que buscou orientar e referenciar a execução de técnicas de defesa pessoal aplicada à vivência do universo feminino, procurando proporcionar competências para que a mulher se defenda de situações de agressão e demais tipos de violência comuns. O evento contou com a participação de 22 Servidoras e de 01 Membro.

- Capacitação de Gestores de Contrato para a implementação do Programa de Assistência a mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar:

Tratando-se de uma previsão do Plano de Ação PGT 2021-2023/Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e

---

Diversidade, destinada inicialmente aos Gestores de Contratos da PRT-3, o curso foi estendido a todos os Membros e Servidores da Regional por se tratar de um tema de extrema relevância social, contando com a participação da Exma. Juíza de Direito do TJDF, Dra. Fabriziane Figueiredo Stellet Zapata, Coordenadora do Centro Judiciário de Solução de Conflitos e Cidadania da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar - CJM. O evento contou com a participação de 32 Servidores e de 04 Membros.

• Assédio moral no trabalho:

Compondo o calendário de eventos da 1ª SIPAT/PRT-3 e decorrente de uma parceria entre a CIPA/PRT3 e a Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação da PRT-3, o evento contou com a explanação da Auditora Fiscal Dra. Odete Reis sobre o assunto, a toda a Regional, bem como aos integrantes da SRTE/MG. Destaca-se que a palestrante é referência de atuação na esfera de organização de trabalho, assédio moral e adoecimento de trabalhadores em Minas Gerais. O evento contou com a participação de 101 Servidores, 09 Membros e 35 Estagiários.

A unidade buscou a diversidade e representatividade de mulheres, étnico-racial, de pessoas com deficiência, de LGBTQIA+ e geracional nas suas instâncias decisórias, segundo demografia institucional. Atualmente a maioria dos cargos de direção são exercidos por mulheres no gabinete do P-Chefe 100% das servidoras são mulheres, que se candidataram para os postos de trabalho. Na assessoria jurídica do gabinete são 67% servidoras.

A unidade realizou a Palestra "Assédio moral no trabalho". Compondo o calendário de eventos da 1ª SIPAT/PRT3 e decorrente de uma parceria entre a CIPA/PRT-3 e a Comissão de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e Discriminação da PRT-3, o evento contou com a explanação da Auditora Fiscal Dra. Odete Reis sobre o assunto, a toda a Regional, bem como aos integrantes da SRTE/MG. Destaca-se que a palestrante é referência de atuação na esfera de organização de trabalho, assédio moral e adoecimento de trabalhadores em Minas Gerais. O evento contou com a participação de 101 Servidores, 09 Membros e 35 Estagiários.

---

## **PRT 4ª REGIÃO**

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades pelo PGEA 20.02.0408.0000015/2023-86 para formar o comitê de equidade. Está em fase de indicação de componentes, nos termos da regulamentação.

---

## **PRT 5ª REGIÃO**

Criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado:

Relação de eventos realizados no ano de 2021, sob a condução da Procuradora Jaqueline Coutinho Silva, na qualidade de Coordenadora Regional da Coordigualdade - PRT 5ª Região:

24/05/2021 - Audiência coletiva do Projeto Nacional de inclusão social de jovens negros e negras no mercado de trabalho (Promo 1310.2019.05.000/0) - videoconferência;

12/08/2021 - Reunião com a representante do Instituto AB - referente à plataforma de vagas de empregos para PCD's;

20/08/2021 - Participação com fala na Sessão Especial "Políticas públicas de acessibilidade em Salvador" - Câmara Municipal de Vereadores de Salvador;

02/09/2021 - Participação com fala na Sessão Especial "Benefício de Inclusão de Pessoas com autismo" - Câmara

---

---

Municipal de Vereadores de Salvador;

30/09/2021 - Entrevista concedida à TV Bahia/Rede Globo para matéria sobre os 30 anos da Lei nº 8.213/90;

Realização de reuniões, desde o ano de 2019, pelas integrantes da COORDIGUALDADE, com vistas à implementação do projeto Conexão Negra.

Iniciativas de Representatividade da unidade. No último concurso para seleção de estagiários, houve a reserva de 30% (trinta por cento) de vagas para negras e negros, e também a reserva de 10% (dez por cento) de vagas para pessoas com deficiência. Não tivemos, no último processo seletivo, nenhuma pessoa com deficiência aprovada.

Sempre, quando da realização dos eventos na PRT5, existe uma preocupação de que as mesas e painéis possuam Procuradores(as) de idades e gêneros distintos, buscando refletir a diversidade do nosso quadro, ainda que este não reflita a diversidade da sociedade.

O quadro de Procuradores(as) lotados(as) na Bahia infelizmente não reflete a diversidade da nossa sociedade, por contar com poucos representantes de distintos grupos étnico-raciais e da população LBGTQIA+, por exemplo. No entanto, quando da definição dos integrantes da atual gestão, houve o cuidado de torná-la o mais diversa possível, contando com pessoas de idades e gêneros diferentes.

---

## **PRT 7ª REGIÃO**

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado, em 2020 as seguintes atividades voltadas a membros, servidores, estagiários, comissionados e terceirizados: "Diálogos sobre desigualdades sócio raciais e o Combate à intolerância religiosa" e " Diálogo sobre diversidade de gênero".

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LBGTQIA+ em parceria com a PGT "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização".

---

## **PRT 8ª REGIÃO**

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado através de Oficinas Construção e Estruturação de Projetos (Edital LGBT+ORGULHO), por meio desse evento criou-se espaço para debater as necessidades desse público.

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LBGTQIA+ com o evento "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização" e Oficinas Construção e Estruturação de Projetos (Edital LGBT+ORGULHO).

A unidade realizou capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual com oferta de cursos pelo EAD

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião com capacitação com os estagiários e terceirizados da PRT8.

A unidade buscou a diversidade e representatividade de mulheres, étnico-racial, de pessoas com deficiência, de LBGTQIA+ e geracional nas suas instâncias decisórias, segundo demografia institucional. A título de exemplo, nos

---

---

casos de trabalho não presencial de forma integral, foram priorizadas as mulheres, notadamente com filhos pequenos, os servidores com filhos e dependentes deficientes, o próprio servidor com deficiência; nos editais de estágio, sempre são reservadas vagas para pessoas com deficiência, negros e étnicos raciais.

---

## **PRT 9ª REGIÃO**

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades com elaboração, compilação de dados e divulgação de dados do CENSO PERFIL DOS INTEGRANTES DA PRT9.

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado. No dia 2 de junho de 2021 no "espaço de discussão coletiva", dentro do evento "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização".

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. No dia 31 de maio de 2021 no painel "depoimentos", dentro do evento "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização"; com representação de mulheres - indígena, pessoa com deficiência, negra, lésbica e trans.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião. No dia 31 de maio de 2021, dentro do painel "Organização do Trabalho e Assédio Moral"

---

## **PRT 11ª REGIÃO**

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades. Possui Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação (CAMSD) do MPT AM/RR.

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. Participou do RECONNECTA (PCD), inclusive com inclusão de pessoas migrantes e refugiados, em especial venezuelanos; possui Projeto Regional Estratégico (AM e RR) voltado para inclusão de Mulheres chefes de família migrantes e refugiadas, denominado MUJERES FUERTES; na PTM de BVB e na PRT sede há participação em eventos voltados para inclusão de pessoas LGBTQI+ no mercado de trabalho.

---

## **PRT 15ª REGIÃO**

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado com Bate-papo "Comunicação não violenta para mulheres: É possível não se cobrar tanto?".

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. Foi realizada Campanha "Mulheres da PRT 15", valorização da mulher em março de 2022.

Campanha de arrecadação de produtos de higiene pessoal para doação para abrigo de mulheres em situação de vulnerabilidade, em março/2022.

Em 27/05/2022 palestra com a psicóloga Daniele Patrício sobre "Esgotamento materno".

Em 20/21 de setembro de 2022- Sensibilização do público interno com atividade experiência sensorial "Projeto

---

---

K2B Olhos que guiam" e exposição sensorial do instituto Louis Braille.

No dia 23/11/22 ocorreu evento híbrido voltado ao público interno e externo da PRT 15, com a apresentação de peça teatral "O Navio Negreiro" para subsidiar discussão e conscientização sobre o racismo estrutural existente no país e formas de combatê-lo e palestra com o prof. Hélio dos Santos "Os desafios do ESG no Brasil".

Em todas os eventos e campanhas realizados pela PRT 15 procura-se garantir a representatividade feminina, racial, de pessoas com deficiência.

---

## **PRT 18ª REGIÃO**

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades, foi instaurado o 6º GAET e em execução o Projeto: GAET - Projeto "Acessibilidade e Inclusão no Mercado de Trabalho de Pessoas com Deficiência e Reabilitadas" e GAET - Projeto "Empregabilidade LGBTQIA+"

Criado o Comitê Regional de Equidade na PRT 18ª Região

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado. Instituído pela Portaria n. 34, de 11.02.2019 Comitê Regional de Equidade no âmbito da PRT18, que promove espaços de discussões entre Membros, Servidores, estagiários, terceirizados, bem como a sociedade civil com a finalidade de assessorar a equidade de gênero, raça e diversidade dentro da Regional.

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+ com o Projeto Mais um sem dor (anteriormente Projeto Cozinha e Voz) - Tiago Ranieri.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião. No ano de 2022 foi realizado evento para capacitação no dia 20.11 sobre consciência negra, a não discriminação e a necessidade de adoção de combate a discriminação.

---

## **PRT 19ª REGIÃO**

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado com eventos internos voltados para a temática.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião com eventos internos voltados para a temática.

---

## **PRT 21ª REGIÃO**

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades instituído através da Portaria nº 143.2019 de 24 de setembro de 2019.

A unidade criou espaços, a exemplo de fóruns temáticos, de celebração da diversidade, através do diálogo mediado e equilibrado. No período anterior a pandemia de Corona Vírus, as servidoras, estagiárias e terceirizadas realizavam encontros mensais para debate da condição feminina no ambiente de trabalho. Entretanto, após a retomada das atividades presenciais, tal iniciativa ainda não foi retomada.

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade

---

---

religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. A Regional replicou localmente, no ano de 2020, iniciativa nacional do MPT referente a "campanha de combate à violência contra a mulher". Ademais, no ano de 2020 foi realizado o evento "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade e suas Interseccionalidades - Diálogo e Conscientização".

A unidade realizou capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual. Muito embora a Unidade não tenha realizado capacitação local, foi franqueada a participação de servidoras e de servidores nas capacitações realizadas por órgãos externos tais como a Escola Superior do Ministério Público da União - ESMPU.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião. Muito embora a Unidade não tenha realizado capacitação local, foi franqueada a participação de servidoras e de servidores nas capacitações realizadas por órgãos externos tais como a Escola Superior do Ministério Público da União - ESMPU.

A unidade buscou a diversidade e representatividade de mulheres, étnico-racial, de pessoas com deficiência, de LGBTQIA+ e geracional nas suas instâncias decisórias, segundo demografia institucional. Tanto na área finalística como na área meio existem representantes de ambos os gêneros em cargos de chefia, sendo tal diversidade também presente no âmbito racial. Quanto as pessoas com deficiência temos uma servidora que exerce cargo de administração do protocolo local.

A unidade garantiu equidade na gestão e representatividade feminina e geracional em todos os eventos, congressos, seminários, atividades acadêmicas, material publicitário. A gestão dos eventos internos, assim como os eventos realizados em parceria com outras instituições obedecem a pluralidade de representação de gêneros. Ademais, os materiais de divulgação realizados pela ASCOM sempre destacam figuram femininas das mais diversas raças com o objetivo de homenagear a diversidade étnica regional.

A unidade promoveu a capacitação das gestoras e dos gestores, do colégio de procuradoras e procuradores, das servidoras e dos servidores para a sensibilização quanto às questões que envolvem retorno de licenças maternidade, licença saúde e acompanhamento de familiar doente, para evitar sobrecarga e discriminação da pessoa que está retornando. Muito embora a Unidade não tenha realizado capacitação local, foi franqueada a participação de servidoras e de servidores nas capacitações realizadas por órgãos externos tais como a Escola Superior do Ministério Público da União - ESMPU.

---

## **PRT 23ª REGIÃO**

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. Com o evento "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização" em parceria com a Vice-Procuradoria-Geral do Trabalho.

A unidade realizou capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual.

2019 - Dia da Mulher: Palestra "Violência e assédio sexual contra mulheres como obstáculos ao processo civilizatório" e exibição do filme "Estrelas Além do Tempo";

2021 - Dia da Mulher: Roda de conversa "Nós, Mulheres";

2021 – Setembro Amarelo: Palestra "Assédio Moral e Sexual no Ambiente de Trabalho: Aspectos Psicossociais".

A unidade garantiu equidade na gestão e representatividade feminina e geracional em todos os eventos, congressos, seminários, atividades acadêmicas, material publicitário. Há sempre a atenção em garantir a diversidade nos eventos promovidos pela Regional, seja tentando incluir o maior número de membros e servidores e, também, em relação a palestrantes, quando é o caso.

---

## PRT 24ª REGIÃO

A unidade possui Comissão Regional específica de equidade de gênero, raça e diversidades.

A unidade promoveu eventos e campanhas de sensibilização para as questões de gênero, etnia/raça, liberdade religiosa, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. Realização do evento Diversidade & Trabalho, em outubro de 2022, que contou com palestras da *Drag Queen* Rita von Hunty; da Vice-PGT, Dra. Maria Aparecida Gugel; da Coordenadora Nacional da Coordigualdade, Dra. Adriane; e do Subsecretário de Políticas Públicas para População LGBT+ no MS, Leonardo Bastos. O evento foi realizado no auditório da PRT24 e transmitido via videoconferência pelo *Youtube*.

A unidade realizou capacitação específica sobre violência de gênero, em especial assédio moral e assédio sexual com temas abordados no evento "Diversidade & Trabalho", em outubro de 2022, no mini curso "Assédio Moral, Saúde Mental e Organização do Trabalho", em dezembro de 2021, e no evento virtual "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização", em 2020.

A unidade capacitou em prevenção e enfrentamento ao assédio moral decorrente de discriminação em razão de raça, orientação sexual e identidade de gênero, deficiência ou religião com temas abordados no evento "Diversidade & Trabalho", em outubro de 2022, no mini curso "Assédio Moral, Saúde Mental e Organização do Trabalho", em dezembro de 2021, e no evento virtual "Perspectivas de gênero, raça e diversidade e suas interseccionalidades - Diálogo e conscientização", em 2020.

---



# Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade

Comitê nacional de equidade de Gênero, Raça e Diversidades

Ministério Público do Trabalho