

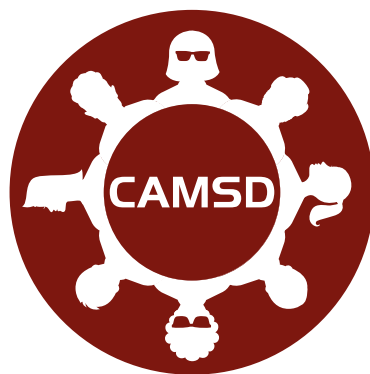
**POLÍTICA NACIONAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO  
ÂMBITO DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (PEAMSD)**

# **RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2019/2025**

**COMISSÃO NACIONAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO  
DO ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO  
(CAMSD/PGT)**







# **RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2019/2025**

Brasília  
**MPT**  
2025



**Procuradoria-Geral do Trabalho**

José de Lima Ramos Pereira – Procurador-Geral do Trabalho

Maria Aparecida Gugel – Vice-Procuradora-Geral do Trabalho

Gláucio Araújo de Oliveira – Diretor-Geral

**Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação - Camsd**

Eliane Araque dos Santos - Coordenadora

Gustavo Nogueira Lessa

Carolina Regina Bonin

Ariadnes Aglaia Maria Coelho Pinheiro

Susana do Monte Lima

Rosângela Teixeira Camapum de Carvalho

Elaboração do relatório: Carolina Regina Bonin

**Secretaria de Comunicação Social da PGT – Secom**

Sebastião Vieira Caixeta – Secretário de Comunicação Social

Philippe Gomes Jardim – Secretário Adjunto de Comunicação Social

# SUMÁRIO

Composição .....	7
Reuniões internas da CAMSD/PGT .....	8
<i>Reuniões realizadas no Ano de 2020</i> .....	8
<i>Reuniões realizadas no Ano de 2021</i> .....	8
<i>Reuniões realizadas no ano de 2022</i> .....	10
<i>Reuniões realizadas no ano de 2023</i> .....	11
<i>Reuniões realizadas no ano de 2024 e jan. 2025</i> .....	11
Plenárias Realizadas com as CAMSDS Regionais .....	13
Capacitações, Palestras e Rodas de Conversa Reslizadas .....	14
<i>Capacitações</i> .....	14
<i>Palestras, Rodas de Conversa e Espaços de Discussão</i> .....	14
<i>Ofícios</i> .....	15
<i>Outros</i> .....	15
Relatório CAMSD acerca do questionário de monitoramento do ambiente de trabalho .....	16
Questionário CAMSD de monitoramento do ambiente de trabalho ..	17





## COMPOSIÇÃO

- Portaria nº 1676, de 08 de outubro de 2019, alterou a composição da Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação:

- I - a Subprocuradora-Geral do Trabalho ELIANE ARAQUE DOS SANTOS, que a coordenará;
- II - a Subprocuradora-Geral do Trabalho OKSANA MARIA DZIURA BOLDO, que substituirá a Coordenadora em seus impedimentos, afastamentos e ausências;
- III - o Técnico MPU/Administração VINICIUS PINTO CORRÊA, representando a Diretoria-Geral e, como seu suplente, o Técnico MPU/Administração CARLOS ROBERTO GOMES DOS SANTOS;
- IV - a Técnica MPU/Administração RENATA LACERDA DO NASCIMENTO MORAES, representando a Diretoria de Gestão de Pessoas e, como sua suplente, a Técnica MPU/Administração ANDREA REGINA DA SILVA DIANA;
- V - a Técnica MPU/Administração ROSÂNGELA TEIXEIRA CAMAPUM DE CARVALHO, eleita representante dos servidores da Procuradoria-Geral do Trabalho, e, como seu suplente, também eleito, o Técnico MPU/Apoio Técnico Administrativo/Segurança Institucional e Transporte JOSÉ ROBERTO ALVES DE OLIVEIRA.

- Portaria PGT nº 378/2021 alterou a composição da Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação:

- I - a Subprocuradora-Geral do Trabalho ELIANE ARAQUE DOS SANTOS, que a coordenará;
- II - o Subprocurador-Geral do Trabalho FÁBIO LEAL CARDOSO<sup>1</sup>, que substituirá a Coordenadora em seus impedimentos, afastamentos e ausências;
- III - o Técnico MPU/Administração VINICIUS PINTO CORRÊA, representando a Diretoria-Geral e, como seu suplente, o Analista MPU/Gestão Pública GUSTAVO NOGUEIRA LESSA;
- IV - a Técnica MPU/Administração RENATA LACERDA DO NASCIMENTO MORAES, representando a Diretoria de Gestão de Pessoas e, como sua suplente, a Técnica MPU/Administração ANDREA REGINA DA SILVA DIANA;
- V - a Técnica MPU/Administração ROSÂNGELA TEIXEIRA CAMAPUM DE CARVALHO, eleita representante dos servidores da Procuradoria-Geral do Trabalho, e, como seu suplente, também eleita ANA PAULA VIANNA BRAGA.

<sup>1</sup> Fábio Leal Cardoso pediu desligamento por ter sido designado para cargo na Administração

- Portaria PGT nº 1416.2021 Designou a Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação, com mandato de 2 (dois) anos, a contar de 08 de outubro de 2021:

- I - a Subprocuradora-Geral do Trabalho ELIANE ARAQUE DOS SANTOS, que a coordenará;
- II - o Subprocurador-Geral do Trabalho FÁBIO LEAL CARDOSO, que substituirá a Coordenadora em seus impedimentos, afastamentos e ausências;
- III - o Analista MPU/Gestão Pública GUSTAVO NOGUEIRA LESSA, representando a Diretoria-Geral e, como suplente, a Técnica MPU/Administração CAROLINA REGINA BONIN;
- IV - a Analista MPU/Gestão Pública ARIADNES AGLAIA MARIA COELHO PINHEIRO, representando a Diretoria de Gestão de Pessoas e, como suplente, o Técnico MPU/Administração PAULO APARECIDO DA SILVA;
- V - a Técnica MPU/Administração ROSÂNGELA TEIXEIRA CAMAPUM DE CARVALHO, eleita representante dos servidores da Procuradoria-Geral do Trabalho, e, como suplente, também eleita, a Técnica MPU/Administração ANA PAULA VIANNA BRAGA<sup>2</sup>.

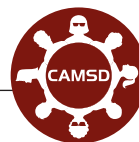
- Portaria nº 680/2024, designa a servidora SUSANA DO MONTE LIMA, Técnica do MPU/Administração, como representante da Diretoria de Gestão de Pessoas, na condição de suplente, em substituição ao servidor PAULO APARECIDO DA SILVA

- Portaria PGT nº 1911, de 23 de outubro de 2023 prorrogou por um ano o prazo do mandato do(a)s integrantes da Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação - CAMSD-PGT, estabelecido no artigo 1º da Portaria PGT nº 1416, de 11 de outubro de 2021.

- Portaria PGT nº 1683.2024 prorrogou até 31 de janeiro de 2025, o prazo do mandato do(a)s integrantes da Comissão Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação - CAMSD-PGT, estabelecido no artigo 1º da Portaria PGT nº 1416, de 11 de outubro de 2021, e prorrogado pela Portaria PGT nº 1911, de 23 de outubro de 2023.

X

<sup>2</sup> Ana Paula pediu desligamento em razão de questões familiares



*“Trabalhar não é somente produzir,  
mas também transformar-se a si mesmo”*

*Christophe Dejours*

**A** CAMSD/PGT, com a composição anteriormente descrita, atuou intensamente no período de 2019 a 2025, conforme será demonstrado ao longo do presente relatório. Durante a pandemia (2020/2022), suas atividades se realizaram *on line*, pelo aplicativo teams, retornando a atuação presencial, com reuniões e rodas de conversa, a partir do ano de 2023. Inclusive, passou a realizar reuniões plenárias regulares com as Comissões regionais, no que resultou maior entrosamento e amadurecimento quanto ao conteúdo da política específica. Segue uma breve exposição das ações, capacitações e apurações realizadas.

## REUNIÕES INTERNAS DA CAMSD/PGT

### REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2020

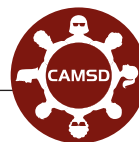
- » Na Reunião de 03.03.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: Encaminhamentos PGEA 20.02.0001.0011210/2019-79 – Caso DOF; Pesquisa da CAMSD – PGT: a) avaliação da pesquisa-piloto, b) aprovação e liberação do folheto e e-mail de divulgação e c) deliberação sobre o acesso dos terceirizados à pesquisa; Reuniões CAMSD Regionais; Capacitação: a) Curso para Gestores da PGT, com a Professora Lis Soboll, b) Formação Camsd PGT e Regional, com a Professora Lis Soboll (2ª etapa) e c) Seminário sobre Saúde Mental; Assuntos gerais.
- » Na Reunião de 14.04.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: Pesquisa CAMSD – PGT – Definir novo período de aplicação; Reuniões CAMSD Regionais, via videoconferência - analisar e remarcar as reuniões; Capacitação – andamento das tratativas; Assuntos gerais.
- » Na Reunião de 05.05.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA 20.02.0001.0003492/2020-09 – PTM de Santo Ângelo; Resultados parciais da Pesquisa CAMSD – PGT; Curso básico sobre Assédio Moral, Sexual e Discriminação, na modalidade à distância – Análise do material do Senado Federal; Assuntos gerais.
- » Na Reunião de 12.05.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: Aprovação do documento elaborado após análise do PGEA 20.02.0001.0003492/2020-09 – PTM de Santo Ângelo; Aprovação do documento elaborado após análise do PGEA – PRT 3ª Região.
- » Na Reunião de 05.08.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: Proposição de casos a serem analisados na capacitação; Elaboração de ofício sobre a capacitação de gestores (as); Divulgação da pesquisa realizada pela CAMSD; Assuntos gerais.
- » Na Reunião de 04.12.2020, constou da pauta os seguintes assuntos: CAMSD PRT da 4ª Região – PTM Santo Ângelo; Pedido de desligamento do colega Carlos, recomposição Comissão; Pesquisa CAMSD PGT - resultados; Capacitação da CAMSDs – casos; Propostas de Atividades para 2021; Outros Assuntos.

### REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2021

- » Na Reunião de 12.03.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: Reunião conjunta CAMSD PGT e Comissões regionais; Decisão do CNMP acerca do processo de assédio moral por parte de membro e membra lotado(a)s na PTM de Santo Angelo; Distribuição do PGEA sobre Notícia de fato recebida pela Comissão; Pesquisa PGT- resultados e encaminhamentos; Programação da CAMSD para PGT em razão do resultado da pesquisa realizada na PGT - Roda de Conversa; Outros Assuntos.
- » Na Reunião de 06.04.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: Reunião conjunta CAMSDs Nacional e Regionais – encaminhamentos; Decisão do CNMP sobre procedimento envolvendo membro e membra da PTM de Santo Ângelo; Distribuição do PGEA 20.02.0001.0001345/2021-66; Pesquisa PGT – resultados e encaminhamentos; Programação da CAMSD PGT – Roda de Conversa; Outros Assuntos.



- » Na Reunião de 03.05.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: Relatório Final relativo a PGEA; Atualização do andamento do PGEA 20.02.0001.0001346/2021-66; Preparativos Finais para a Roda de Conversa a ser realizada na PGT no dia 05.05; Preparativos Finais da reunião conjunta das CAMSDs PGT e Regionais; Remoção do colega José Roberto para o MPF e recomposição da representação do(a)s servidore(a)s da CAMSD PGT; Outros Assuntos.
- » Na Reunião de 07.05.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: periodicidade das reuniões conjuntas; necessidades de capacitação; atuação em face das notícias de fato; eventual apoio da Comissão Nacional e/ou de outra Comissão Regional; ações e propostas para que as Camsds sejam conhecidas por membro(a)s, servidore(a)s, estagiário(a)s e terceirizado(a)s, assim como as atribuições específicas; assuntos gerais.
- » Na Reunião de 07.06.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA 20.02.0001.0002337/2021-54 - Relatório Final (em anexo); PGEA 20.02.0001.0001345/2021-66 - Procedimentos adotados; Relato da reunião conjunta das Camsds Regionais e Camsd PGT; Avaliação da Roda de Conversa na PGT. Discussão sobre a realização de novo evento na PGT; Recomposição da representação dos (as) servidores (as) na Comissão. Pedido de designação da servidora Ana Paula Vianna. PGEA 20.02.0001.0004539/2021-61; Relato sobre os desdobramentos da decisão do CNMP relativa à PTM de Santo Ângelo (ofício em anexo); PGEA 20.02.0200.0003062/2018-07; 8. Outros assuntos.
- » Na Reunião de 02.07.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA 20.02.0001.0001345/2021-66 - Procedimentos adotados; Relato do servidor da PRT DA 21ª REGIÃO; 4. Ofício do SindMPU - encaminhamento; 5. Sugestões Oficina sobre assédio moral da Coordigualdade - encaminhamento; 6. Próxima Roda de Conversa na PGT – Preparativos; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 04.08.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA 20.02.0001.0001345/2021-66 – Relatório Final - encaminhamento; CAMSD da PRT da 21ª Região – pedido de atuação – atuação e distribuição de procedimento específico; 3. Portarias PGT nº 917/2021 - institui o Programa de Assistência a Mulheres em situação de vulnerabilidade econômica em decorrência de violência doméstica e familiar -, e 732/2021 - institui o Programa Nacional de Atenção à Saúde Mental – capacitação; PGEA 20.0200.0003062/218-07 – encaminhamento; Remessa de ofícios à Ascom (Roda de Conversa PGT), à Vice-Procuradora Geral (resposta ao ofício nº 3074/21) e ao Sindimpu (resposta ao ofício sobre a composição da Camsd da PRT da 4ª Região); Enunciado 57, elaborado pela Oficina sobre assédio moral, realizada no âmbito da Conferência de Igualdade de Gênero e Trabalho no MPT - encaminhamento; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 01.09.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: 2ª. Roda de Conversa na PGT – definição de data, inscrição e publicidade; PGEA 20.02.0001.0006984/2021-11 – relatos sobre os encaminhamentos; 3. CAMSD da PRT da 4ª Região – pedido de atuação – distribuição e encaminhamentos; Final do mandato do(a)s integrantes da Comissão – possível recondução e recomposição; Capacitação sobre Saúde Mental – dia 16.09.21; 6. Capacitação sobre Programa instituído pela Portaria nº 917/2021 (Assistência a Vítimas de Violência Doméstica) – continuidade, proposições; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 06.10.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA 20.02.0001.0006894/2021-11 – relatório preliminar; 2ª Roda de Conversa da PGT – avaliação; 3ª Roda de Conversa - tema; Reunião com as Comissões Regionais; Enunciado da Oficina sobre assédio moral – encaminhamento; Capacitação 2022; Portaria 917 – espaços de discussão; Programa de Saúde Mental; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 16.11.2021, constou da pauta os seguintes assuntos: 3ª Roda de Conversa – adiamento; Reunião conjunta Camsds – adiamento; Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação – apreciação de minuta de alteração; Capacitação 2022; Monitoramento das atividades institucionais – ação prevista art. 2º da Portaria nº 583 – discussão implementação; Terceirizado(a)s - encaminhamentos; Outros assuntos.



## REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2022

- » Na Reunião de 10.02.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.001.0002337-2021-54 – relatório final; . PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; . PGEA nº PGEA 20.02.0001.0006984/2021-11 - desdobramentos após relatório final; 3ª. Roda de Conversa na PGT; Alteração Portaria nº 583/2017; Capacitação 2022; Reunião Geral – Camsd Nacional e Regionais; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 06.03.2022 constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.001.0002337-2021-54 – relatório final; PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; PGEA 20.02.0001.0009890-2021 – procedimento recebido da PRT da 6ª Região – Notícia de Fato de assédio moral; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 16.03.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.001.0002337-2021-54 – relatório final; PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; 3ª. Roda de Conversa na PGT; Alteração Portaria nº 583/2017; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 06.05.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; Retorno ao Trabalho presencial – manutenção do teletrabalho – questionamentos trazidos à Comissão – discussão; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 01.06.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.001.0002337-2021-54 – relatório final; PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; 3ª. Roda de Conversa na PGT; Alteração Portaria nº 583/2017; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 13.05.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: PGEA nº 20.02.0400.0001313-2020-5 – relatório final; Retorno ao Trabalho presencial – manutenção do teletrabalho – apreciação de novo ofício a ser encaminhado ao Diretor Geral; Questões trazidas à Comissão com relação à distribuição das vagas de garagem disponíveis no prédio ocupado pela PGT, Outros Assuntos.
- » Na Reunião de 13.08.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: relato sobre o andamento do PGEA 20.02.0001.0006790/2022-03; relato sobre a visita da coordenadora à PTM de Santo Ângelo (RS); detalhes finais sobre a capacitação “Escuta que Transforma” com a Profª Lis no dia 17.08 e sobre temas para capacitações a serem realizadas em 2023, como também do tema da próxima Roda de Conversa na PGT; Outros assuntos.
- » Na Reunião de 02.09.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: relatos de possível assédio envolvendo setor da PGT; relato de conflitos deflagrados na PTM de Montes Claros, trazidos pela Secretaria de Segurança Institucional; relato da reunião da coordenadora com o Diretor Geral, Dr. Gláucio, sobre a questão relativa ao teletrabalho na PGT, como também da reunião realizada pela Secretaria de Capacitação com a Diretoria Geral; definição data da reunião com as Camsds regionais; definição da nova Roda de Conversa na PGT; assuntos gerais.
- » Na Reunião de 20.09.2022, constou da pauta os seguintes assuntos: organização do trabalho e relações interpessoais na PTM de Montes Claros; teletrabalho na PGT e vagas na garagem; c) assuntos gerais.
- » Na Reunião da plenária realizada no dia 22.09.2022, para a reunião foi pautada para discussão a relação de observações feitas por integrantes das CAMSDs nacional e regionais sobre a capacitação com a Profa. Lis Soboll - “Escuta que Transforma” -, realizada no dia 17 de agosto de 2021.
- » Na Reunião realizada no dia 22.10.2022, com as seguintes questões pautadas, discutidas e deliberadas: Vagas garagem - documentos DG; PGEA Secretaria Coordenadorias - encaminhamentos; Discussão plano de trabalho para 2023 - sugestões (espaços de discussão; rodas de conversa; campanhas; capacitação; plenárias - sugestão de datas); Relatório final atuação Comissão - final mandato, eventual prorrogação; Assuntos gerais.
- » Na Reunião da plenária realizada no dia 13.12.2022, foram pautados os seguintes temas: Definição das datas das reuniões plenárias de 2023; Temas para capacitação em 2023; Sugestões de itens para a elaboração do Manual de Atuação e Boas Práticas; Sugestões de campanhas a serem divulgadas; Assuntos diversos.

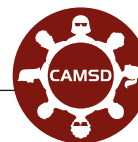


## REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2023

- » Na Reunião realizada no dia 01.03.2023, foram pautados: Discussão relatório PGEA 20.02.0001.0011177/2022; Encaminhamento relatório Psicossocial – PGEA 20.02.0001.0015886/2022-1; Vagas garagem – encaminhamentos – avaliação expedição de ofício a respeito; Relatório final PGEA 20.02.0001.0006790/2023-03 – aprovação nova versão do relatório final; Capacitações Camsd – definição tema e datas; Servidore(a)s pessoas com deficiência aprovado(a)s em concurso – acompanhamento; Assuntos gerais.
- » Na Reunião realizada no dia 13.04.2023, foram pautados: Compliance – o que representa em face da prevenção e enfrentamento do assédio no trabalho; importância da política ministerial de prevenção e enfrentamento do assédio; Criação de grupo de trabalho para propor campanha de divulgação das Camsds e suas atribuições; Discussão sobre a definição de ações para 2023; Assuntos gerais.
- » Na Reunião realizada no dia 28.04.2023, foram pautados: Desdobramentos do relatório final do PGEA 20.02.0001.0011177/2022; Inclusão da CAMSD no Regimento Interno da PGT; Relato da Coordenadora sobre procedimentos das CAMSDs das 3ª e 4ª Regiões; PGEA SETEF – desdobramentos; Próxima Roda de Conversa na PGT – tema e data; Assuntos gerais.
- » Na Reunião realizada no dia 18.06.2023, foram pautados: Roda de Conversa na PGT; PGEA SETEF – Capacitação chefia(s) e servidore(a)s da DOF – desdobramento da atuação da Camsd; Inclusão da Camsd no Regimento Interno da PGT; Desdobramentos do Relatório Final da atuação na Secoord; Relato da Coordenadora sobre procedimentos das CAMSDs das 3ª e 4ª Regiões; Assuntos gerais.
- » Na Reunião realizada no dia 02.10.2023, foram pautados: PGEA nº PGEA 20.02.0001.0006790/2022-03, relativo à PRT da 16ª Região – novo relatório em razão da atuação da Camsd regional; PGEA nº 20.02.1600.0000375/2023-34, oriundo da PRT da 16ª Região – relatório final; Relato sobre pedido de mediação pelo Psicossocial; Assuntos gerais.
- » Na Reunião realizada no dia 16.11.2023, foram pautados: Discussão sobre o plano de trabalho para 2024 – previsão de capacitação para integrantes das Comissões, nacional e regionais; Relatório de Atuação da Camsd/PGT; Relato de questões para conhecimento da Comissão; Assuntos gerais.

## REUNIÕES REALIZADAS NO ANO DE 2024 E JANEIRO DE 2025

- » Nas reuniões realizada no 1º semestre de 2024 foram tratados os seguintes assuntos: capacitação de Gestor(a)s a realizar-se no dia 19.08 – discutiu-se sobre a preparação do evento, com acompanhamento das ações da SETEF para tanto; foi aprovado o card e cartaz para divulgação; foi aprovada a resposta ao Departamento de Treinamento, Setor de Acompanhamento Funcional do questionamento feito sobre a correta interpretação de disposições do art. 4º da Portaria PGT nº 583/2017, em especial quanto à obrigatoriedade de encaminhamento ou não à Camsd de relatos de assédio durante a escuta de servidor(a); foi enfatizado que o encaminhamento somente pode ser feito se devidamente autorizado, exceção feita quando se constatar a ocorrência de reiterados relatos no mesmo sentido, o que ultrapassa o relato individual, constituindo um padrão de conduta; atuação da Camsd junto ao pessoal terceirizado do setor de copa e limpeza; sobre a pesquisa feita durante os meses de maio a julho, foram obtidas 33 (trinta e três) respostas. Relatório a respeito será elaborado, com análise dos dados para apresentação e avaliação da Comissão.
- » Na reunião realizada em agosto de 2024, foram tratados: Reunião na PRT da 10ª Região – convite da Comissão local; Relatório da ida à PTM de Ribeirão Preto, a pedido da CAMSD da 15ª Região; Relato sobre questão trazida pela CAMSD da PRT da 14ª Região; Relato sobre reunião com a diretora do DA/PGT; Informações sobre desdobramentos na situação da SECOORD; Definir atuação da CAMSD/PGT – realização de Rodas de Conversa; Assuntos gerais;
- » Na reunião realizada em agosto de 2024, foram tratados dos seguintes assuntos: Apreciação de pedido do Psicossocial para atuação no Protocolo, considerando o suicídio de servidor ali lotado. Foi feito contato com o setor, com definição de data para a realização de uma roda de conversa para escuta



de todo(a)s, com acolhimento e orientação que se apresentar necessária; Apreciação do pedido da Procuradora -Chefe da Procuradoria da República no DF para que a Camsd fizesse uma roda de conversa sobre a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio, relatando sua experiência e ações empreendidas. Ficou definido o dia 19.09, das 14 às 16 horas; Apreciação de proposta de realização de Roda de Conversa na PGT por ocasião do Setembro Amarelo. Ficou definida data e a presença de voluntária do CVV para falar sobre o tema “Prevenção do Suicídio”.

- » Nas Reuniões realizadas no segundo semestre de 2024 foram tratados os seguintes assuntos: Pesquisa feita durante os meses de maio a julho – finalização da avaliação dos dados obtidos; Plenária das CamSDs Nacional e Regionais - realização no dia 21 de outubro, com a seguinte pauta: - pessoal terceirizado do MPT – atuação das CamSDs – discussão. Apresentação por integrantes da CAMSD/PGT sobre as ações realizadas a respeito no âmbito da PGT. Manifestação de colegas sobre as ações realizadas na Regional e das dificuldades para tratamento da questão; Encaminhamento ao Setor de Assistência Psicossocial do PGEA recebido da PRT da 18ª Região, nº 20.02.1800.0000518/2024-57; Recebimento da representante da ASEMP, a pedido, para tratamento de assuntos de interesse, em especial, quanto ao teletrabalho; Informação sobre a aprovação pela ESM-PU da capacitação proposta pela CAMSD/PGT para o ano de 2025.
- » Na Reunião relativa ao mês de novembro de 2024 foram tratados os assuntos: Encaminhamento à vice-Procuradora-Geral do relatório final quanto à atuação da CAMSD/PGT na situação tratada no PGEA nº 20.02.0001.0008417/2024-09; Encaminhamento ao gabinete da Vice-Procuradora-Geral de PGEA sobre as providências para a nova composição da CAMSD para o período fevereiro de 2025 a janeiro de 2027; Recurso apresentado ao DG sobre o teletrabalho de servidora, indeferido (PGEA nº 20.02.0001.0003325/2023-47); Sala de Repouso para Terceirizadas que atuam na PGT - foram realizadas reuniões com a diretora da DA sobre a viabilização da sala de repouso, conforme PGEA da CAMSD encaminhado ao Gabinete da Vice-Procuradora-Geral, bem como com o Setor de Arquitetura, com a presença de Marcelo Berquó. Também foram realizadas reuniões com as trabalhadoras terceirizadas do setor de copa e limpeza e do setor administrativo, respectivamente, para tratar da matéria, ocasião em que se discutiu a respeito, tendo a Comissão prestado todos os esclarecimentos solicitados, esclarecendo que o que estava sendo proposto e exposto, embora não ideal, era o possível no momento. Após os esclarecimentos, todas as pessoas presentes às reuniões disseram que, ainda assim, queriam a sala

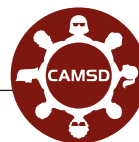
de repouso, porque uma necessidade, com vistas à recuperação da força de trabalho, trazendo bem-estar; Prorrogação do mandato da Comissão - encaminhamento ao gabinete da Vice-Procuradora-Geral do PGEA 20.02.0001.0009380/2023 solicitando a prorrogação do mandato da Comissão até janeiro de 2025 para a finalização das pendências, o que foi deferido (Portaria PGT nº 1683/2024); Canais de denúncia e contato com a CAMSD/PGT – em razão de os canais criados não funcionarem, solicitou-se ao setor específico providências para solucionar a questão, de forma a viabilizar o acesso à Comissão das pessoas interessadas; Dados do PSICOSSOCIAL e da DGP relativos à pessoal para subsidiar ações de prevenção da CAMSD – a respeito, foi encaminhado ao CEGEP o PGEA 20.02.0001.0009762/2024-69 ao gabinete da Vice-Procuradora-Geral.

- » Nas reuniões realizadas no mês de dezembro de 2024 foram tratados os seguintes assuntos: Plenária das Comissões Nacional e Regionais - realização no dia 12 de dezembro, dando continuidade à discussão em torno das ações específicas com o(a) s trabalhadore(a)s terceirizado(a)s do MPT; Encaminhamento ao gabinete da Vice-Procuradora-Geral do relatório final relativo à apuração dos fatos relatados no PGEA nº 20.02.0002.0000066/2024- 43; Discussão sobre os resultados da pesquisa realizada no primeiro semestre. Ficou decidido que se daria conhecimento do resultado genérico, com possíveis ações a serem realizadas em 2025 para abordagem das questões expostas.
- » Em janeiro/2025 alguns encaminhamentos foram dados, como: remessa ao Gabinete da Vice-PGT do PGEA em que é solicitada estrutura física e de pessoal para a CAMSD/PGT, em razão da sua inclusão no Regimento Interno da PGT, para conhecimento do indeferimento do pedido pela Diretoria Geral, e acompanhamento, com vistas a viabilizar futuramente essa estrutura; devolução à PRT da 19ª Região, com resposta a respeito, do PGEA encaminhado, solicitando orientação de como atuar para compor a composição da Comissão Regional, haja vista a renúncia de coordenador(a) e vice-coordenador(a); escuta realizada membro(a), a pedido, com remessa de relatório a respeito à Vice-Procuradora-Geral do Trabalho (PGEA 20.02.0001.0000334/2025-94).



## PLENÁRIAS REALIZADAS COM AS CAMSDS REGIONAIS

- » Plenária de 7.05.21, com a seguinte pauta: periodicidade das reuniões conjuntas; necessidades de capacitação; atuação em face das notícias de fato; eventual apoio da Comissão Nacional e/ou de outra Comissão Regional; ações e propostas para que as Camsds sejam conhecidas por membro(a)s, servidor(a)s, estagiário(a)s e terceirizado(a)s, assim como as atribuições específicas; assuntos gerais.
- » Plenária realizada em 22.09.22, com a seguinte pauta: observações feitas por integrantes das CAMSDs nacional e regionais sobre a capacitação com a Profa. Lis Soboll sobre o tema “Escuta que Transforma”, realizada no dia 17 de agosto.
- » Plenária realizada em 13.12.22, com a seguinte pauta: definição das datas das reuniões plenárias de 2023; II. temas para capacitação em 2023; III. sugestões de itens para a elaboração do Manual de Atuação e Boas Práticas; IV. sugestões de campanhas a serem divulgadas; V. assuntos diversos.
- » Plenária realizada em 13.04.23, com a seguinte pauta: Compliance – o que representa em face da prevenção e enfrentamento do assédio no trabalho; importância da política ministerial de prevenção e enfrentamento do assédio; criação de grupo de trabalho para propor campanha de divulgação das Camsds e suas atribuições; discussão sobre a definição de ações para 2023; assuntos gerais.
- » Plenária realizada em 15.06.23, com a seguinte pauta: Notícia de Fato – procedimento; Eleição integrantes das Comissões; Monitoramento do ambiente de trabalho – Quando e como?; Manual de Boas Práticas – Expedição de orientações, proposições e enunciados a partir das experiências exitosas; Assuntos gerais.
- » Plenária realizada em 10.08.23, com a seguinte pauta: Treinamentos/capacitações integrantes das Comissões – áreas de interesse; Notícia de Fato – garantia de anonimato; Atenção às PTMs; Assuntos gerais.
- » Plenária realizada em 09.11.2023, com os seguintes temas: Avaliação das ações definidas para 2023 e programação para o ano de 2024; Relato de capacitação realizada na Procuradoria da República de SP – apreciação da Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual, e da Discriminação do Ministério Público Federal; Relato de uma experiência de Mediação pela coordenadora da CAMSD/PGT; capacitação realizada pela Dra. Heliete Karam – comentários; atuação das Comissões em relação ao(à)s trabalhadores(as) terceirizado(a)s que atuam no MPT; atuação de notícia de assédio e discriminação e sigilo do procedimento; outros assuntos.
- » Plenária realizada em 09.05.24, ocasião em que foi realizada palestra pela Vice-Procuradora-Geral e Coordenadora do NUPIA/PGT sobre o tema mediação, o que é, o modelo transformador que o MPT adotou na sua atuação mediadora, que melhor condiz com suas atribuições constitucionais e legais. Falou-se sobre o “Protocolo de Mediação Observada a Perspectiva de Gênero” aprovado, calçado em diretrizes específicas, como a confidencialidade, a oralidade, o respeito à vontade das pessoas envolvidas, dentre outras, e cujo objetivo é acolher, com respeito às suas diferenças, para trazer a mesa de mediação seus reais interesses.
- » Plenária realizada em 08.08.24, com a seguinte pauta: capacitação realizada pela Dra. Heliete Karam – comentários; atuação das Comissões em relação ao(à)s trabalhadores(as) terceirizado(a)s que atuam no MPT; atuação de notícia de assédio e discriminação e sigilo do procedimento; outros assuntos.
- » Plenária realizada em 24.10.24, ocasião em que foi debatida a atuação das Comissões em face do(a)s trabalhadore(a)s terceirizado(a)s que prestam serviços no MPT, uma vez abrangidos também pela Política instituída pela Portaria PGT nº 583/2027, havendo a necessidade de se ter uma atuação mais efetiva com relação a esses(a)s trabalhadore(a)s, de forma a prevenir conflitos e situações de assédio, bem como proporcionar sua inserção no coletivo de trabalho do órgão.
- » Plenária realizada em 12.12.24, quando foi exposto pelo servidor Alfredo, integrante da CAMSD da PRT 10, sobre o trabalho desenvolvido com o(a)s trabalhadore(a)s terceirizado(a)s que atuam na Unidade.



## CAPACITAÇÕES, PALESTRAS E RODAS DE CONVERSA REALIZADAS

### CAPACITAÇÕES

- » Realizada, em 2020, capacitação com a Professora Lis Soboll com os integrantes da CAMSD NACIONAL e das CAMSDs REGIONAIS, com os objetivos de: alinhar conceitos sobre o que é e o que não é assédio; diferença entre os comandos da gestão e assédio - situações que podem dar ensejo ou caracterizar assédio - não é a hierarquia que organiza a interação; como lidar com as notícias de fato que relatam situações de assédio - como gerenciar o conflito - foco na busca de soluções; intervenções possíveis - conversa e escuta - não julgar - roteiro; encaminhamentos - superação e adaptação; liberdade de atuação de cada regional dentro dos princípios organizacionais e da política de prevenção e enfrentamento ao assédio; apresentação de casos concretos para resolução, com discussão das soluções apresentadas com os grupos, com indicativos para a construção de um protocolo de procedimentos.
- » Realização, em 2022, da capacitação “Escuta Que Transforma” em razão da atuação das Camsds no recebimento/apuração de notícias de prática de assédio e discriminação no local de trabalho. Para tanto, a escuta do(a)s envolvido(a)s e demais pessoas envolvidas é essencial para se ter uma visão da realidade e do sofrimento existente. A escuta verdadeira exige conhecimento de suas premissas e experiência. O que é uma escuta do outro(a), como proceder para ajuda-lo(a) a se colocar e facilitar uma compreensão das questões que estão trazendo conflito, sofrimento e dificuldades no desenvolvimento do trabalho. Buscou-se a sensibilização sobre a centralidade da escuta nos processos de acolhimento e análise das demandas e da realidade do trabalho, tendo em vista a prevenção do assédio e o desenvolvimento da cultura do respeito e da dignidade no trabalho. Objetivou-se abordar, de qual maneira a escuta, ainda que individual, oferece indicadores de realidades coletivas, jogando luz para aspectos da organização do trabalho que precisam ser contemplados nos encaminhamentos da comissão.
- » Em 2023, foi realizado o curso “Gerenciamento de Conflitos - Como lidar com conflitos interrelacionais no trabalho - Sugestões de encaminhamentos”. Buscou-se proporcionar ao(à)s integrantes das Comissões meios de lidar e encaminhar situações conflituosas de forma a superá-las.
- » Em maio de 2023, foi realizada capacitação sobre Mediação e sobre Justiça Restaurativa. A primeira, teve lugar no dia 23, sendo ministrada pelo Subprocurador-Geral do Trabalho Francisco Gerson. A segunda, teve lugar no dia 29, sendo ministrada pela servidora da Justiça Federal (SP) Carla Rodrigues de Souza, colaboradora do CEJURE - Centro de Justiça Restaurativa da JF.
- » Capacitação realizada pela Dra. Heliete Karam (mestre em Psicologia Clínica pela Universidade de Paris 7- Nouvelle Sorbonne; doutora em psicologia clínica pelo Conservatório de Nacional de Artes e Ofícios de Paris), nos dias 12 e 13 de maio de 2024, na parte da tarde, sobre o tema: “Princípios da Psicodinâmica do Trabalho e Espaços de Discussão”.
- » Em 29 agosto de 2024, das 14:00 às 17:00 foi realizado o Workshop para Gestores “Prevenção do Assédio”, na modalidade Telepresencial, ministrado pela Profa. Lis Soboll.

### PALESTRAS, RODAS DE CONVERSA E ESPAÇOS DE DISCUSSÃO

- » Realização do Espaço de Discussão na Secoord, presentes a secretária executiva, Cirlene Zimmermann, coordenador(a)s nacionais, assessor(a)s das Coordenadorias nacionais, terceirizado(a)s que atuam no setor, com monitoramento posterior, a partir de contatos com a Dra. Cirlene;
- » Realização no dia 28.05.24 de Roda de Discussão com terceirizado(a)s do setor de copa e limpeza, que contou com a participação de aproximadamente 40 (quarenta) pessoas, ocasião em que foram trazidas questões relativas à organização do trabalho, a serem tratadas pela Comissão com os setores competentes;
- » Em 07.05.2024, na semana de combate ao assédio, foi ministrada palestra “Prevenção do Assédio: desenvolvendo uma cultura de respeito”, pela Profa. Lis Soboll;
- » Realização no dia 23.09.2024, no período das 14 às 16 h, de Roda de Conversa sobre Setembro Amarelo, com voluntária do Centro de Valorização da Vida, com abordagem na atuação do CVV e abertura para perguntas, pela plataforma Teams, com a participação de cerca de 73 pessoas.

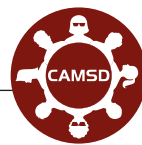


## OFÍCIOS

- » Expedidos ofícios ao Diretor-Geral, considerando os termos da Portaria PGT nº 421/2022, que dispôs sobre o retorno ao trabalho presencial na instituição, em que se expôs a preocupação da Comissão com a insatisfação e estresse causado ao(à)s servidore(a)s, considerando o longo tempo de afastamento em razão da pandemia pelo Covid 19, sendo ponderado que o retorno ao trabalho presencial deve ser discutido e consensuado por cada setor, chefia e servidore(a)s que nele atuam, de forma a que esse retorno não gere tensões e estresses desnecessários, comprometendo a tranquilidade na execução das atividades, portanto, a qualidade de vida no trabalho, a qual se apresenta como objetivo institucional.
- » Expedido Ofício à Vice Procuradora-Geral do Trabalho com pedido de designação de uma estrutura administrativa de apoio à consecução das ações que competem à Comissão, visando a melhor execução do seu mister.
- » Expedido Ofício à Vice Procuradora-Geral do Trabalho que sugere seja analisada a possibilidade de o MPT adotar ação semelhante ao do MPF, no que tange ao disposto na Portaria PGR nº 359, de 29.04.2019, que institui o Programa de Reconhecimento dos Resultados, denominado Programa Motivação, do(a)s servidore(a)s no âmbito do Ministério Público Federal, de forma a compensar o trabalho realizado, muitas vezes, com acréscimo de atribuições e responsabilidades.
- » Expedido ofício à Vice-Procuradora-Geral (PGEA 20.02.0001.0009761/2024-96) em 25.11.24 solicitando providências para a eleição de representantes do(a)s servidore(a)s na CAMSD/PGT, bem como indicação de representantes dos demais setores referidos na Portaria nº 583/2017.
- » Expedido ofício ao Secretário Executivo de Tecnologia da Informação e Comunicação (PGEA 20.02.0001.0009789/2024-19), solicitando providências para a disponibilização efetiva, sigilosa e segura dos canais de contato da CAMSD/PGT, considerando a ineficácia dos canais existentes.

## OUTROS

- » Participação da CAMSD/PGT em todos os Encontros realizados nas Regionais pelo Comitê de Equidade, que resultaram em Cartas de Promoção de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade do Ministério Público do Trabalho, ministrando palestra sobre a Política instituída pela Portaria nº 583/2017, bem como sobre ações de prevenção e combate ao assédio e à discriminação no âmbito da instituição, com a realização de espaço de discussão com membros e membras e servidores e servidoras lotados nas Unidades.
- » Em setembro de 2023, pelo PGEA 20.02.0001.0007667/2023-8, a CAMSD/PGT encaminhou à Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, Dra. Maria Aparecida Gugel, proposta de adoção de protocolo de acolhimento dos subprocuradore(a)s-gerais do trabalho promovidos, o que foi acolhido, tornando-se um programa permanente no MPT.
- » Encaminhamento ao Procurador-Geral do Trabalho de ofício solicitando a preservação da proposta encaminhada pela CAMSD/PGT de inserção da Comissão no Regimento Interno da PGT. A Comissão foi explícita quanto a não se aplicar as alterações inseridas, por ir contra aos princípios da Política instituída pela Portaria nº 583/2017.
- » Realização no período de maio a agosto de 2024 de Pesquisa de Clima Organizacional na PGT, com divulgação na intranet e cartazes com disponibilização de acesso por QR Code específico. Os dados foram coletados pelo servidor Gustavo Nogueira Bessa, integrante da Comissão, com relatório a respeito, que segue em anexo (Anexo I), com os gráficos específicos (Anexo II).



## RELATÓRIO CAMSD ACERCA DO QUESTIONÁRIO DE MONITORAMENTO DO AMBIENTE DE TRABALHO

De início, importa elucidar que a Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação da PGT, tem suas atribuições definidas pela Portaria PGT nº 583.2017, alterada pela Portaria PGT nº 1642.2019, possui no escopo de sua política de atuação o favorecimento de um clima organizacional saudável e respeitoso, de não discriminação e de tolerância à diversidade de membros, servidores, estagiários, aprendizes e terceirizados.

No interregno de abril a julho de 2024, foi conduzido pela Comissão de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação da PGT questionário na Procuradoria-Geral do Trabalho, o qual coletou 32 respostas, todas mantidas sob o manto do anonimato. Cada resposta exigiu, em média, 77 minutos de dedicação para sua conclusão. Este relatório, com diligência e primor, expõe os resultados da pesquisa, cuja finalidade primaz foi aferir o grau de conhecimento e as percepções acerca da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação no âmbito laboral do MPT, com especial atenção ao acompanhamento de sua aplicabilidade.

O estudo revelou que 53% dos respondentes detêm conhecimento dos normativos e informações atinentes à política, ao passo que 47% deles desconhecem-na, sendo que parcela significativa sequer sabe onde localizar os referidos documentos. Dos que se familiarizaram com a política, 40% a consideram congruente com os objetivos almejados. Contudo, 37% apontam a necessidade de revisões ou indicam lacunas, destacando especialmente a insuficiência de mecanismos eficazes para conter a proliferação do assédio dentro da instituição.

No tocante à percepção sobre a atuação da CAMSD, 46% declararam ignorar sua efetiva atuação, enquanto 40% qualificaram-na como insatisfatória, e apenas 12% demonstraram contentamento. Em relação às atribuições e competências da CAMSD PGT, 65% afirmaram carecer de esclarecimentos específicos sobre o tema. Ademais, 56% dos participantes admitiram desconhecer o procedimento para apresentação de uma Notícia de Fato.

Quando instados sobre suas expectativas acerca da CAMSD, 51% dos respondentes almejam uma promoção ativa da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação no ambiente de trabalho. Quanto à demanda por esclarecimentos sobre os princípios norteadores da política, a maioria dos inquiridos (50%) expressou preferência por reuniões e diálogos, ao passo que 44% sugeriram a realização de capacitações. A atuação da Comissão Nacional (CAMSD PGT) foi considerada insatisfatória por 47% dos respondentes, enquanto 31% confessaram ignorar suas ações.

Outro aspecto digno de nota foi a avaliação sobre o ambiente laboral: 72% dos respondentes o consideraram saudável, embora 28% tenham mencionado dificuldades, com relatos de um ambiente pernicioso, onde a condescendência com o assédio praticado por autoridades hierarquicamente superiores prevalece.

No que concerne às relações com as chefias, 12% as classificaram como insatisfatórias, justificando tal avaliação com base no assédio moral que permeia o ambiente de trabalho. Ademais, 69% dos participantes afirmaram já ter sido vítimas de algum tipo de assédio ou discriminação, com destaque para o assédio moral/psicológico.

Por fim, no que tange às propostas de melhoria, os respondentes sugeriram ações mais incisivas por parte da CAMSD PGT, especialmente no tocante à realização de capacitações e à intervenção em casos de adoecimento psíquico.

**Gustavo Nogueira Lessa**

Membro CAMSD - Portaria PGT nº 378.2021



## QUESTIONÁRIO CAMSD DE MONITORAMENTO DO AMBIENTE DE TRABALHO

32 Respostas

77:10 Tempo médio para concluir

Fechado Status

**1. Você conhece a Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação no âmbito do MPT? (0 ponto)**

53% dos respondentes (17 de 32) responderam essa pergunta corretamente.

- Sim, já li os normativos e as info... 17 ✓
- Não, não li os normativos e info... 8
- Não, não li os normativos e info... 7

**2. Caso conheça a Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação, qual a visão a respeito? (0 ponto)**

- Adequada quanto aos objetivos... 13
- Possui lacunas que precisam ser... 7
- Precisa de Revisão 12

**3. Se respondeu que a política possui lacunas ou que necessita de revisão, descreva aqui de forma objetiva, em poucas palavras, seu entendimento a respeito (0 ponto)**

16  
Respostas

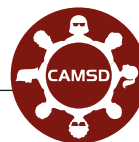
Respostas Mais Recentes

"Deve-se salientar as repercussões penais de quem pratica isso. Ex.: calúnia, ...

"Falta interesse em criar mecanismos efetivos para evitar a disseminação do ...

5 respondentes (31%) responderam **membros** para esta pergunta.





**4. No que se refere aos princípios elencados na Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, Sexual e da Discriminação do MPT, existe a necessidade de receber**

- Sim, por meio de reunião e con... 16
- Sim, por meio de publicação de ... 7
- Sim, por meio de capacitações 14
- Não 4



**esclarecimentos?  
Escolha um ou mais itens. (0 ponto)**

- Satisfatória 4
- Insatisfatória 13
- Desconheço 15



**5. Qual é a sua percepção acerca da atuação da CAMSD PGT? (0 ponto)**

**6. Descreva aqui de forma objetiva, em poucas palavras, as informações que julga pertinente acerca desse questionamento. (0 ponto)**

32  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"Leia acima."

"Não existe nenhum tipo de atuação além de publicitária. "

"Mais capacitações, palestras"

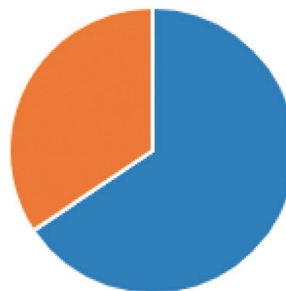
4 respondentes (13%) responderam **atuação** para esta pergunta.

questionários Cláudia Marques de CAMSD licenças méd  
 ação efetiva MPT Falta atuação Comissão  
 assédio pessoal desconheço aplicação Asséd  
 vários setores



7. No que diz respeito às atribuições e competências das CAMSD PGT, você acredita que existe a necessidade de receber esclarecimentos específicos? (0 ponto)

● Sim 21  
● Não 11

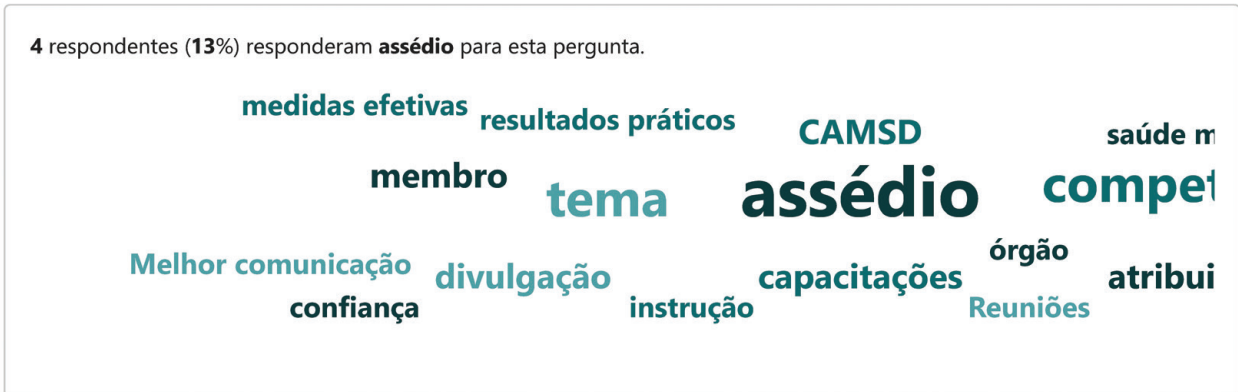


8. Descreva aqui de forma objetiva, em poucas palavras, as informações que julga pertinente acerca desse questionamento. (0 ponto)

32  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"Leia acima."  
"Não acredito nas promessas presentes. "  
"Não sei dizer "



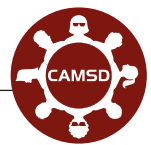
9. Quais dificuldades você percebe que a CAMSD PGT enfrenta para o cumprimento de suas competências? (0 ponto)

32  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"O cinismo de quem pratica o mal."  
"Não há punições muito menos investigação quando ocorre assédio moral p..."  
"Os servidores não estão tão envolvidos "





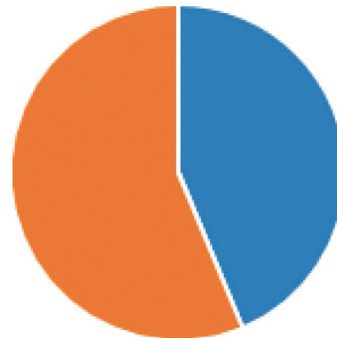
**10. Você sabe como apresentar uma Notícia de Fato? (0 ponto)**

<span style="color: blue;">●</span> Sim	14
<span style="color: orange;">●</span> Não	18



**11. Diante de um caso concreto, você apresentaria à CAMSD PGT os fatos ocorridos? (0 ponto)**

<span style="color: blue;">●</span> Sim	14
<span style="color: orange;">●</span> Não	18



**12. Caso negativo, por quê? (0 ponto)**

31  
Respostas

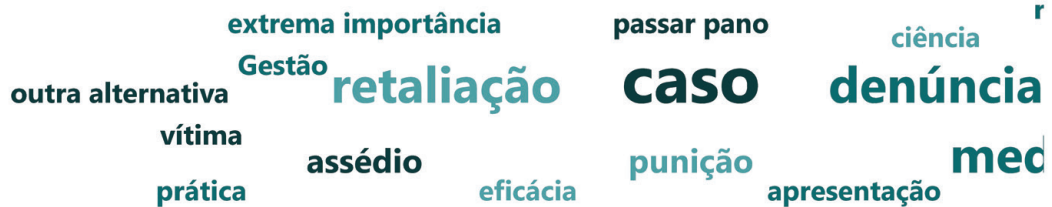
Respostas Mais Recentes

"Iria primeiro ao Judiciário."

"JAMAIS! Porque tal fato só ocasionaria perseguições e assédio a quem apres..."

"Respondi afirmando "

4 respondentes (13%) responderam **caso** para esta pergunta.



**13. Quais ações você acha importante a CAMSD PGT realizar? (0 ponto)**

32  
Respostas

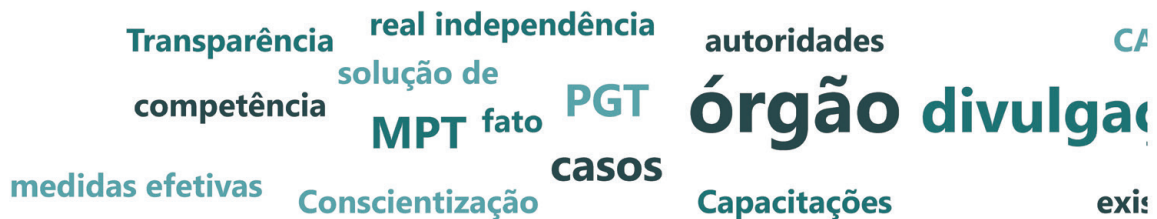
Respostas Mais Recentes

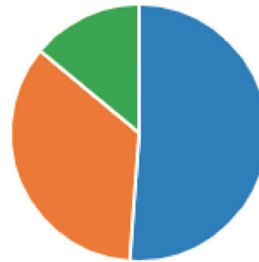
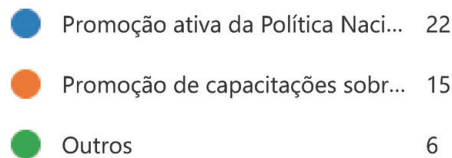
"Elencar quais são as principais formas de assédio moral. Uma delas, é a difa..."

"Acredito ser desnecessário a existência do órgão, pois ele é totalmente inefic..."

"Capacitações, palestras"

5 respondentes (16%) responderam **órgão** para esta pergunta.

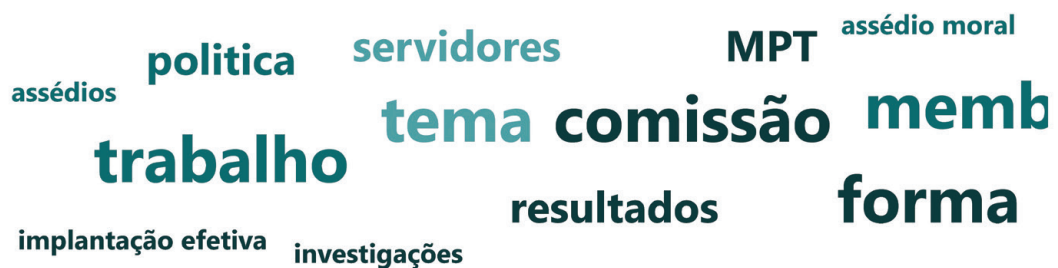
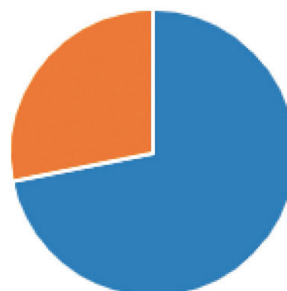


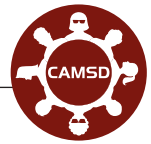
**14. Quais suas expectativas em relação à Comissão Nacional? Você pode escolher um ou mais itens. (0 ponto)****15. Explique sua resposta. (0 ponto)**

Respostas Mais Recentes

32

Respostas

*"Começar por quem deve dar o exemplo. E combatê-los, com toda força."**"Não acredito que a comissão tenha capacidade nem interesse em realizar al..."**"Já disse antes"*3 respondentes (9%) responderam **comissão** para esta pergunta.**16. Você considera o seu ambiente de trabalho saudável? (0 ponto)**



**17. Em caso negativo, por quê? (0 ponto)**

13  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"Falo do meu local de trabalho, em sentido estrito, pois não há fofocas aqui. ..."  
"O ambiente do MPT é um dos mais tóxicos dentro do serviço publico, pois a...

2 respondentes (14%) responderam **trabalho** para esta pergunta.

**CASOS CLAROS**

justiça

preocupação

política  
condições

mesma organização

mal

Alta Administração

relação interpessoal

trabalho

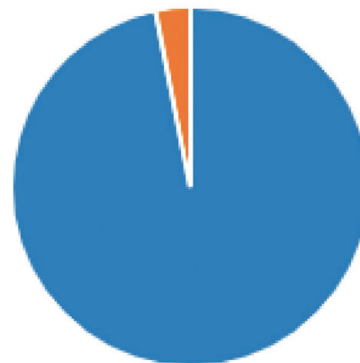
interação social

serviço pu

falta

liberdade t

**18. Como classificaria suas relações interpessoais no ambiente de trabalho? (0 ponto)**

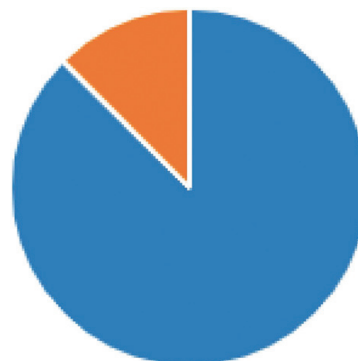


**19. Descreva em caso de insatisfatória. (0 ponto)**

3  
Respostas

Respostas Mais Recentes

**20. Como classificaria suas relações com a(s) chefia(s) no ambiente de trabalho? (0 ponto)**



**21. Descreva em caso de insatisfatória. (0 ponto)**

6

Respostas

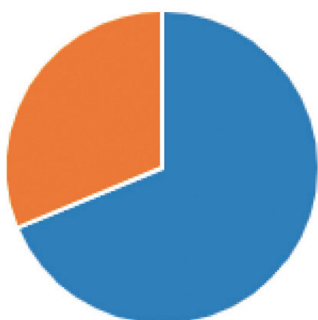
Respostas Mais Recentes

1 respondentes (14%) responderam **Assédio moral** para esta pergunta.

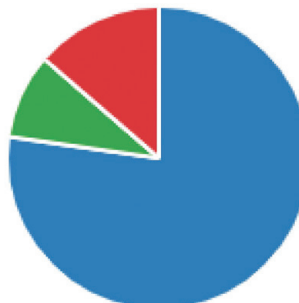
**Chefes**  
**liderança** **Assédio moral** **Satis**  
**chefia**

**22. Você já sofreu algum tipo de assédio/discriminação no trabalho? (0 ponto)**

- Sim 22
- Não 10

**23. Se afirmativo, qual tipo? (0 ponto)**

- Assédio Moral/Psicológico 17
- Assédio Sexual 0
- Assédio Moral/Psicológico e Ass... 2
- Discriminação 3

**24. Descreva (opcional) (0 ponto)**

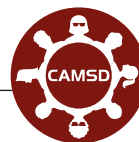
11

Respostas

Respostas Mais Recentes

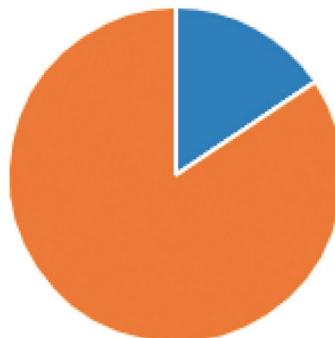
*"Calúnia, difamação, discriminação, a partir dos primeiros elementos descrit..."*4 respondentes (36%) responderam **dia** para esta pergunta.

**experiência** **plantão** **DECISÕES AUTORITÁRIAS** **Ações discrimi**  
**horário** **mal** **setor** **dia** **chefia** **institu**  
**ordem oral** **justiça** **trabalho** **serviços particulares** **razão**  
**demais pessoas**



**25. Nesse momento, você sofre algum tipo de assédio/discriminação no trabalho? (0 ponto)**

● Sim 5  
● Não 27



**26. Se afirmativo, como você está se sentindo? Descreva. (opcional) (0 ponto)**

7  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"É algo antigo. Lido com os efeitos, pois alguns servidores se utilizam até de t..."

2 respondentes (29%) responderam **servidor** para esta pergunta.

**equipe** **segunda classe** **garçon** **indivíduo**  
**ambiente** **assédio** **impressão** **servidor** **Relação**  
**certos** **insatisfação** **política** **segurança**  
**cara feia**

**27. Você gostaria que a CAMSD PGT fizesse algo a respeito? Descreva. (opcional) (0 ponto)**

11  
Respostas

Respostas Mais Recentes

"Façam uma enquete junto aos seguranças que ficam na portaria. Não são t..."

"Gostaria que o órgão atuasse, observando os casos de adoecimento, em vez ..."

2 respondentes (18%) responderam **órgão** para esta pergunta.

**colegas** **seguranças** **outras áreas**  
**trabalho** **exercício** **órgão** **gento**  
**ambiente** **assédio** **vários anos** **difamação** **assedio**  
**Negativa** **boa relação** **outra**



