

Reunião com as(os) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs)

19 de maio de 2026

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

Ludmila Reis Brito Lopes

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica
Subprocuradora-Geral do Trabalho

Ministério Público do Trabalho

PAUTA DA REUNIÃO 2026

- 1. Abertura**
- 2. Informes da SGE**
 - a. Reporte Estratégico**
 - b. Apresentação do Manual Básico de Atuação das(os) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica**
 - c. Revisão dos indicadores (metas e exclusão/inclusão de indicadores)**
 - d. Resposta a questionamentos encaminhados à SGE**
- 3. Apresentação realizada pelas(os) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica**
 - a. Inscrição**
 - b. Exposição de boas práticas, ideias/sugestões de melhoria, dificuldades enfrentadas etc.**
- 4. Finalização da reunião**

ITEM 2.a

Reporte Estratégico

Reporte Estratégico



nº 01 - 1º trimestre 2026
Informe trimestral interno

Ministério Público do Trabalho
Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Reporte Estratégico

Informe periódico

“O trimestre foi marcado pelo fortalecimento da governança estratégica e da atuação coordenada no MPT, com avanços na consolidação dos resultados, no monitoramento de metas e na priorização técnica de processos. Destacaram-se a realização da RAE, os encaminhamentos do CDEF e o aprimoramento da gestão de informações institucionais, ampliando a transparência, a integração entre unidades e a confiabilidade dos dados. Também foram identificadas oportunidades de melhoria na mensuração de resultados, no cumprimento de prazos e na coordenação das ações estratégicas.”

I. O que aconteceu

Relatórios Completos com os Destaques Mensais das Atividades do Trabalho disponíveis na página [Gestão Estratégica](#)

01 Resultados dos GAETs (2024-2025): consolidação, validação e transparência na avaliação de desempenho

No trimestre, foi realizada a consolidação, padronização e revisão dos resultados dos projetos executados pelos escritórios especiais GAET no biênio 2024-2025, com foco na validação das informações e na mensuração do cumprimento das metas estabelecidas. A iniciativa também possibilitou a identificação de metas não alcançadas, viabilizando sua comunicação aos responsáveis para acompanhamento. Como resultado, houve avanço na transparência e na confiabilidade dos dados, fortalecendo a avaliação do desempenho dos **0,66%**. No âmbito regional, a ação contribuiu para o alinhamento das situações e para a identificação de ajustes necessários, além de subsidiar a adoção de medidas voltadas ao cumprimento das metas no biênio vigente.

03 Comitê de Gestão Estratégica Finalística promove alinhamento e aperfeiçoamento institucional

Em março, foi realizada a 1ª Reunião Ordinária de 2026 do Comitê de Gestão Estratégica Finalística (CDEF), com o objetivo de fomentar a discussão integrada da situação finalística e encaminhar soluções para os desafios identificados. Entre os principais temas debatidos estiveram o aprimoramento dos formulários de demandas, o aperfeiçoamento da distribuição e do cadastramento de procedimentos relacionados à **0,00%**, além da análise da Resolução CSMP nº 222/2024 e da situação coordenada prevista na Resolução CSMP nº 230/2025. A reunião também destacou a importância da atuação estrutural do MPT, com foco na escuta social qualificada e na articulação com parceiros institucionais, contribuindo para o fortalecimento das práticas finalísticas e para o aprimoramento dos instrumentos de atuação institucional.

05 Monitoramento mensal de pendências de publicação agiliza regularização das informações

No período, foi realizado o encaminhamento mensal de ofícios sobre pendências de publicação no Portal da Transparência, com base em relatórios automáticos gerados pelo portal, permitindo a identificação das informações não publicadas por unidade e sua devida comunicação. A iniciativa fortalece o acompanhamento contínuo dessas pendências, contribuindo para sua rápida regularização e para a atualização tempestiva das informações institucionais.

02 Reunião de Análise da Estratégia destaca avanços institucionais do MPT

A Reunião de Análise da Estratégia (RAE) teve como objetivo avaliar os resultados alcançados pelo Ministério Público do Trabalho em 2025, com ênfase no desempenho relacionado à execução do Planejamento Estratégico do MPT. O encontro evidenciou avanços institucionais relevantes, reforçando o reconhecimento da consolidação do Planejamento Estratégico 2023-2030 como instrumento essencial para o fortalecimento da atuação institucional, o aprimoramento da gestão e o alcance dos objetivos estratégicos definidos para o período.

04 Priorização técnica e atuação colaborativa impulsionam agenda de mapeamento de processos

No período, a SGE, por meio da Assessoria em Gestão de Processos, estruturou e concluiu a etapa de priorização das demandas de mapeamento para o biênio 2026-2027, a partir de consulta realizada no âmbito da PGT, que também contou com contribuições das unidades regionais. O processo foi conduzido com base em critérios objetivos e alinhados à estratégia institucional, utilizando como principal instrumento a Matriz de Priorização de Processos, apoiada pelo método AHP, o que conferiu maior transparência, isonomia e economicidade à tomada de decisão. Como desdobramento desse movimento e em resposta às demandas recebidas, destaca-se ainda a definição de uma iniciativa piloto de atuação conjunta com unidades regionais, voltada ao desenvolvimento de modelo de referência para o processo “Oferecer pedidos de reversão de bens e recursos decorrentes da atuação finalística do MPT”, a partir de escuta estruturada com **0,0%**, fortalecendo a colaboração institucional e a disseminação de boas práticas.

II. Encaminhamentos para as Unidades Regionais

● No trimestre, a SGE reforçou a articulação com as Procuradorias Regionais do Trabalho por meio da divulgação de resultados estratégicos, orientações para elaboração de planos de ação e acompanhamento de iniciativas institucionais.

- Por meio do Ofício Circular SGE/GAB-PGT nº 78/2026, foram disponibilizados os resultados de 2025 das indicações do POU 2024-2025, permitindo às Regionais comparar o desempenho alcançado com as metas nacionais e subsidiar ações de aperfeiçoamento da atuação institucional.
- Já o Ofício Circular SGE/GAB-PGT nº 98/2026 apresentou diretrizes para os Planos de Ação Regionais do NUIPA, estabelecendo a obrigatoriedade de alinhamento com o Plano Nacional e recomendando a inclusão dos planos do NUIPA de COORDINTEGRAÇÃO no POU 2026-2027, de modo a fortalecer a atuação integrada em âmbito nacional.
- No âmbito dos GAETs, o Ofício Circular nº 121/2026/SGE encaminhou o Relatório Semestral referente ao 2º semestre de 2025, consolidando as informações prestadas pelas unidades regionais acerca dos escritórios especiais instituídos com base na Resolução CSMP nº 166/2021.
- Além disso, a SGE manteve o monitoramento contínuo das pendências de publicação no Portal da Transparência, encaminhando estatísticas às Regionais com orientações sobre regularização, cumprimento de prazos e padronização das informações, reforçando a importância da conformidade e da qualidade dos registros institucionais.

III. Agenda estratégica

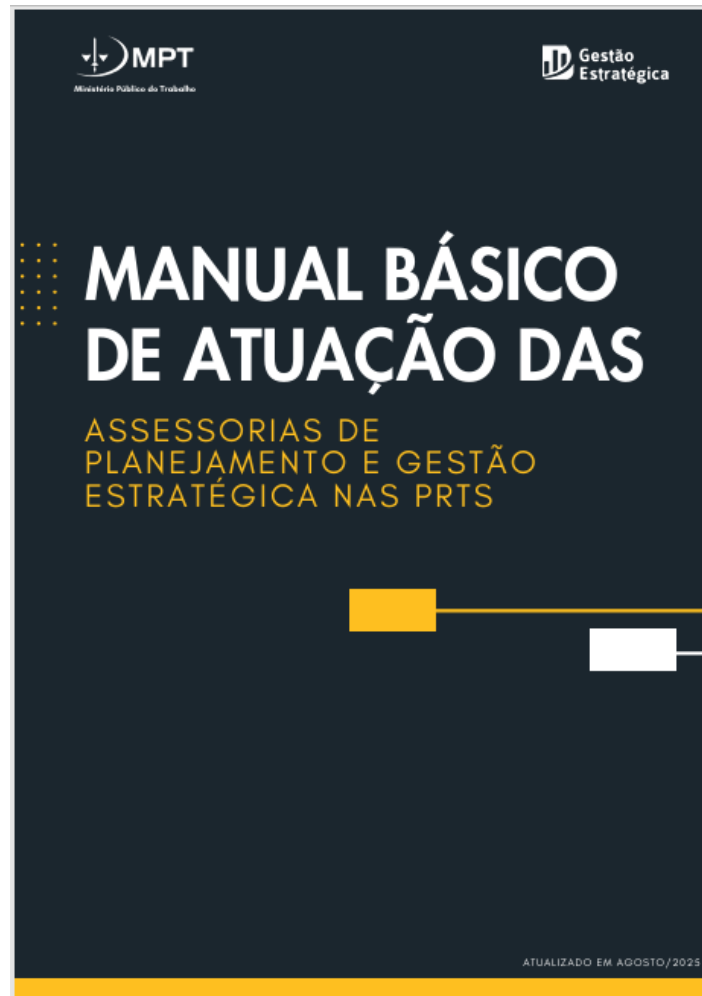
Abril	Maior	Junho
<ul style="list-style-type: none">• Inscrição de iniciativas no Prêmio CNMP 2026 (até 30/04/2026).• Reunião do Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas.	<ul style="list-style-type: none">• Revisão do Planejamento Estratégico do MPT prevista até maio de 2026, com foco no aprimoramento de metas e indicadores a partir da consolidação dos resultados institucionais.• Reuniões RUP e RPTs (19/05)	<ul style="list-style-type: none">• Indicações APGE para equipe de mapeamento (Processo Gerencial pedidos de reversão de bens e recursos decorrentes da atuação finalística do MPT).• PEN/CNMP – 1º acompanhamento da execução das Ações Nacionais pelo MPT/PGT.• CNMP – Análise de propostas normativas e estudos encaminhados à SGE pela SRI.

Novo meio de comunicação da SGE que informará trimestralmente às(aos) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica os destaques ocorridos no período.

ITEM 2.b

Manual Básico de Atuação das(os) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica

Apresentação realizada pelas(os) APGEs



Clique aqui para
acessar o manual



ITEM 2.c

Revisão dos indicadores

Revisão dos indicadores

Momento da Revisão

- Acúmulo de conhecimento
 - Contribuição das Regionais e dos Coordenadores Temáticos
 - Histórico de resultados
- Elaboração de relatório para subsidiar a revisão das metas

Revisão dos indicadores

IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução

Unidade	Valor		Diferença para a meta de 2025	Meta de 2026	Meta de 2027
	observado em 2025	Meta de 2025			
MPT	372,75 dias	281,79 dias	90,96	277,432 dias	273,074 dias
PRT01	401,46 dias	148,13 dias	253,33	277,432 dias	273,074 dias
PRT02	217,3 dias	281,79 dias	-64,49	277,432 dias	273,074 dias
PRT03	403,37 dias	239,79 dias	163,58	277,432 dias	273,074 dias
PRT04	383,94 dias	281,79 dias	102,15	277,432 dias	273,074 dias
PRT05	406,77 dias	281,79 dias	124,98	277,432 dias	273,074 dias
PRT06	250,25 dias	281,79 dias	-31,54	277,432 dias	273,074 dias
PRT07	369 dias	281,79 dias	87,21	277,432 dias	273,074 dias
PRT08	577,83 dias	281,79 dias	296,04	277,432 dias	273,074 dias
PRT09	294,82 dias	192,57 dias	102,25	277,432 dias	273,074 dias
PRT10	532,12 dias	281,79 dias	250,33	277,432 dias	273,074 dias
PRT11	357,76 dias	213 dias	144,76	213 dias	213 dias
PRT12	895,56 dias	237,95 dias	657,61	277,432 dias	273,074 dias
PRT13	113,93 dias	281,79 dias	-167,86	277,432 dias	273,074 dias
PRT14	538,15 dias	244,8 dias	293,35	277,432 dias	273,074 dias
PRT15	188,46 dias	262,31 dias	-73,85	262,31 dias	262,31 dias
PRT16	542,25 dias	281,79 dias	260,46	277,432 dias	273,074 dias
PRT17	371,08 dias	281,79 dias	89,29	277,432 dias	273,074 dias
PRT18	307,69 dias	202,63 dias	105,06	277,432 dias	273,074 dias
PRT19	310 dias	281,79 dias	28,21	277,432 dias	273,074 dias
PRT20	88,4 dias	281,79 dias	-193,39	277,432 dias	273,074 dias
PRT21	989,17 dias	281,79 dias	707,38	277,432 dias	273,074 dias
PRT22	441,85 dias	92,58 dias	349,27	277,432 dias	273,074 dias
PRT23	373,7 dias	281,79 dias	91,91	277,432 dias	273,074 dias
PRT24	230,59 dias	219,02 dias	11,57	219,02 dias	219,02 dias

Meta nacional: **Não alcançada**

Número de Regionais que alcançaram a meta = **5**

Percentual de Regionais que alcançaram a meta = **20,8%**

Média das diferenças das Regionais que não atingiram a meta = **171,614 dias**

Sugestão de meta para 2026 = **alterar para 350 dias**

Sugestão de meta para 2027 = **alterar para 370 dias**

Meta específica (Regionais com meta diferente): **Padronizar as metas para todas as Unidades**

- Atingiu a meta
- Não atingiu a meta
- Diferença superior a 9 pontos percentuais ou 90 dias das metas não atingidas
- Regional com meta específica

Revisão dos indicadores

IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução

Unidade	Valor observado em 2025	Meta de 2025	Diferença para a meta de 2025 (pp ¹)	Meta de 2026	Meta de 2027
MPT	14,27%	20,00%	-5,73	22,00%	24,00%
PRT01	11,31%	20,00%	-8,69	22,00%	24,00%
PRT02	10,86%	20,00%	-9,14	22,00%	24,00%
PRT03	16,52%	20,00%	-3,48	22,00%	24,00%
PRT04	20,44%	20,00%	0,44	22,00%	24,00%
PRT05	11,80%	20,00%	-8,2	22,00%	24,00%
PRT06	5,21%	20,00%	-14,79	22,00%	24,00%
PRT07	9,73%	20,00%	-10,27	22,00%	24,00%
PRT08	19,69%	20,00%	-0,31	22,00%	24,00%
PRT09	20,61%	20,00%	0,61	22,00%	24,00%
PRT10	18,08%	20,00%	-1,92	22,00%	24,00%
PRT11	8,74%	20,00%	-11,26	22,00%	24,00%
PRT12	19,62%	20,00%	-0,38	22,00%	24,00%
PRT13	16,84%	20,00%	-3,16	22,00%	24,00%
PRT14	17,81%	20,00%	-2,19	22,00%	24,00%
PRT15	12,01%	20,00%	-7,99	22,00%	24,00%
PRT16	7,41%	20,00%	-12,59	22,00%	24,00%
PRT17	15,58%	20,00%	-4,42	22,00%	24,00%
PRT18	21,60%	20,00%	1,6	22,00%	24,00%
PRT19	14,44%	20,00%	-5,56	22,00%	24,00%
PRT20	13,59%	20,00%	-6,41	22,00%	24,00%
PRT21	10,53%	20,00%	-9,47	22,00%	24,00%
PRT22	11,85%	20,00%	-8,15	22,00%	24,00%
PRT23	15,49%	20,00%	-4,51	22,00%	24,00%
PRT24	18,97%	20,00%	-1,03	22,00%	24,00%

¹p.p. – Ponto(s) percentual(ais)

Meta nacional: **Não alcançada**

Número de Regionais que alcançaram a meta = **3**

Percentual de Regionais que alcançaram a meta = **12,5%**

Média das diferenças das Regionais que não atingiram a meta² = **-5,58 pontos percentuais**

Sugestão de meta para 2026 = **alterar para 18%**

Sugestão de meta para 2027 = **alterar para 20%**

²Foram consideradas para o cálculo da média só as diferenças das Regionais que não alcançaram a meta (a diferença entre o valor observado e a meta é negativa).

- Atingiu a meta
- Não atingiu a meta
- Diferença superior a 9 pontos percentuais ou 90 dias das metas não atingidas
- Regional com meta específica

ITEM 2.d

Resposta a questionamentos encaminhados à SGE

Resposta a questionamentos

Q: Realização de uma reunião intermediária	R: Podemos utilizar os canais existentes e persistindo dúvidas passaremos para marcar reuniões com as(os) APGEs que tiverem interesse
Q: Realização de treinamentos para nivelamento, em assuntos de interesse da SGE/APGEs	R: Sempre que necessário, podemos realizar nivelamento, tanto individualmente como em grupo. É prevista capacitação em junho sobre plano de ação.
Q: Fomento à participação (anual ou bianual), presencial (ou online), das(os) APGEs, em pelo menos um congresso anual sobre gestão (gratuito ou não, a depender de cada Unidade)	R: A SGE apoia, mas depende da Alta Administração.
Q: Criação de certificado voltado aos segmentos responsáveis por indicador estratégico no PEI e no PGU, a ser enviado por meio de ofício pela SGE, pela contribuição para o alcance das metas	R: É viável a criação do certificado.
Q: Detalhamento da forma de cálculo do resultado anual do IE50	R: A SGE está promovendo reuniões com os segmentos da PGT responsáveis por indicadores estratégicos que repercutem nas Regionais, a Secretaria de Gestão Socioambiental é um desses segmentos. O indicador e a meta serão tratados na reunião.
Q: Valorização dos APGEs tornando o segmento obrigatório no Regimento Interno e padronizando cargo em comissão	R: 1. A Portaria PGT N° 599.2026 (Art. 439) torna a Assessoria de Planejamento e Gestão Estratégica estrutura necessária; 2. A questão de cargos/funções foi apresentada anteriormente ao Procurador-Geral do Trabalho.

ITEM 3

Apresentação realizada pelas(os) APGEs

Apresentação realizada pelas(os) APGEs

- Inscrição (via chat do Teams)
- Exposição de boas práticas, ideias/sugestões de melhoria, dificuldades enfrentadas etc.
(8 minutos para cada inscrito)

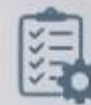
A SGE atua com transparência total, publicizando no Portal do MPT, na página da Gestão Estratégica, o registro de todo o trabalho que está sendo realizado, bem como normas, resultados e demais conteúdos de valor para implantação e manutenção do planejamento estratégico, em prol de uma atuação finalística efetiva, com resultados concretos para a sociedade.

Acesse

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica>



PLANEJAMENTO E
MONITORAMENTO



ATUAÇÃO TEMÁTICA
COORDENADORIAS
NACIONAIS



GOVERNANÇA
SIGGE



GT, GE, GAET
PROJETOS



GESTÃO DE
PROCESSOS



NORMAS, POLÍTICAS
E PUBLICAÇÕES



SISTEMAS
E PAINÉIS



CAPACITAÇÕES,
EVENTOS E
REUNIÕES



SOBRE A SGE



REUNIÃO COM AS(OS) ASSESSORAS(ES) DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

2026

