

## Reunião com as(os) Assessoras(es) de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs)

17 de junho de 2025

### SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

**LUDMILA REIS BRITO LOPES**

Secretária da SGE

Subprocuradora-Geral do Trabalho

**LYDIANE MACHADO E SILVA**

Secretária Adjunta da SGE

Procuradora do Trabalho

**Ministério Público do Trabalho**

## PAUTA DA REUNIÃO DE 2025

1. Panorama do Desdobramento do Planejamento Estratégico no MPT
  - Evolução dos PGUs
  - Análise das RATs
  - Indicadores GAETs
2. Novo ciclo dos PGUs: 2026-2027
3. Tempo para perguntas e discussão sobre outros assuntos

## ITEM 1

# Panorama do Desdobramento do Planejamento Estratégico no MPT

# Panorama do Desdobramento do Planejamento Estratégico no MPT

## **PEI 2011-2017**

- Indicadores sem detalhamento, sem metas e sem medições e sem efetividade.
- **Criada a Agenda Estratégica para desenvolvimento pelas regionais, mas sem coordenação e sem alinhamento.**

## **PEI 2018-2022**

- Indicadores com detalhamento, metas e medições parciais e sem efetividade.
- **Criado o Plano de Gestão das Unidades (PGUs) para desenvolvimento pelas regionais, mas sem alinhamento e sem fixação de metas.**

## **PEI 2023-2030**

- ✓ 100% dos indicadores com detalhamento, metas e medições.
- ✓ Pela primeira vez foram alinhados objetivos, metas e indicadores, com uso de indicadores mais efetivos.
- ✓ **Pela primeira vez foi feito o alinhamento de indicadores e a coordenação com todas as unidades regionais, com fixação de metas.**
- ✓ **Realização das Reuniões de Acompanhamento Tático (RATs), com publicização de todos os resultados, publicados na internet:**

[https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/pei\\_2023\\_2030](https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/pei_2023_2030)

<https://mpt.mp.br/planejamento-gestao-estrategica/gestao-estrategica/indicadores-estrategicos>

# Considerações sobre Indicadores

- Por que utilizar indicadores?
- Falta de controle sobre todos os fatores que impactam o indicador
- O porquê dos indicadores atuais do PEI-MPT?
- Participação na definição das metas

## Plano de Gestão da Unidade

Unidade Regional	Número de indicadores estratégicos replicados nas Regionais e avaliados	Número de metas fixadas e alcançadas pela Regional	Percentual de metas fixadas e alcançadas pela Regional
Total ( IE37)	811	431	53,14%
PRT 1ª Região	35	15	42,86%
PRT 2ª Região	34	22	64,71%
PRT 3ª Região	35	21	60,00%
PRT 4ª Região	32	22	68,75%
PRT 5ª Região	35	21	60,00%
PRT 6ª Região	35	11	31,43%
PRT 7ª Região	35	18	51,43%
PRT 8ª Região	35	22	62,86%
PRT 9ª Região	35	23	65,71%
PRT 10ª Região	33	21	63,64%
PRT 11ª Região	32	15	46,88%
PRT 12ª Região	35	14	40,00%
PRT 13ª Região	34	17	50,00%
PRT 14ª Região	35	17	48,57%
PRT 15ª Região	35	21	60,00%
PRT 16ª Região	34	18	52,94%
PRT 17ª Região	33	21	63,64%
PRT 18ª Região	33	18	54,55%
PRT 19ª Região	34	12	35,29%
PRT 20ª Região	35	21	60,00%
PRT 21ª Região	34	11	32,35%
PRT 22ª Região	35	18	51,43%
PRT 23ª Região	29	11	37,93%
PRT 24ª Região	29	21	72,41%

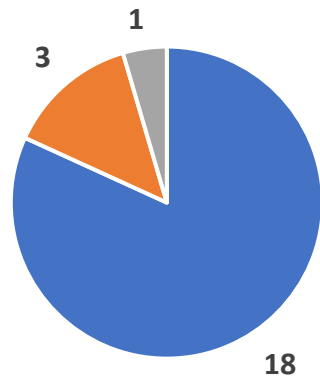
Painel dos PGU

[Acesse aqui os  
PGUs 2023-2030](#)



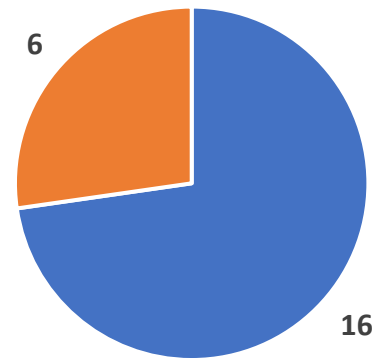
# Análise das RATs - 2025

Número de RATs por tipo de indicador abordado



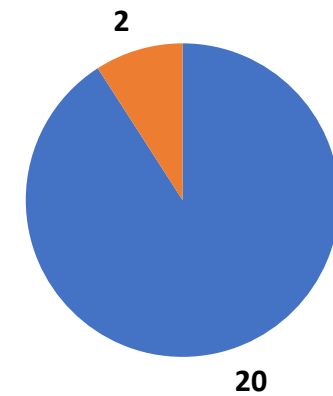
■ Áreas fim e meio ■ Somente área fim ■ Somente área meio

Número de RATs com ou sem deliberação



■ Com deliberação ■ Sem deliberação

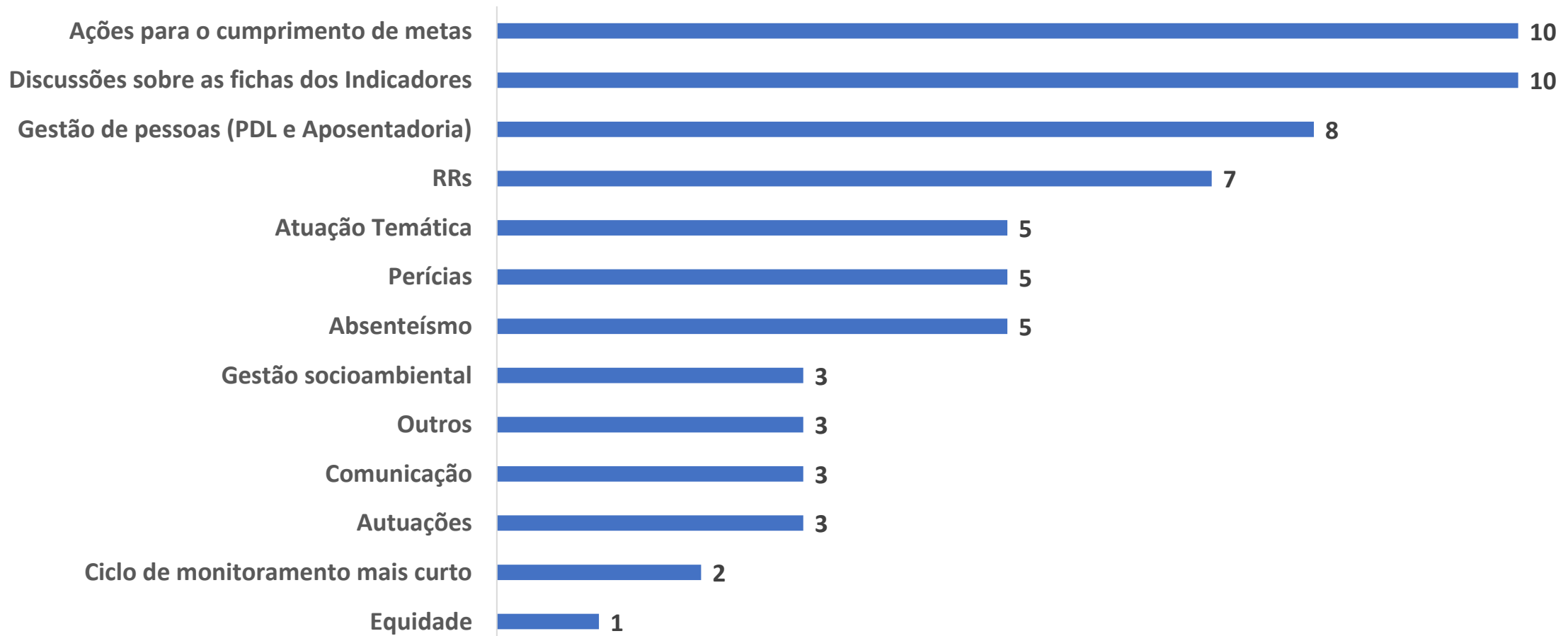
Número de RATs segundo participação de Membras(os)



■ Sim ■ Não

# Análise das RATs

## Número de RATs segundo tema abordado



# Análise das RATs

## Cumprimento de metas

<Procurador-Chefe > (...) reforçou que a **Unidade tem condições de melhorar seu desempenho. Em deliberação, as chefias se comprometeram, em um esforço conjunto**, a realizar ações, juntamente com suas equipes, para promover o incremento dos indicadores e aprimorar o alcance das metas para o ano em curso. (...)

(...) será adotada por este **Coordenador, como medida viável para mitigar as dificuldades** no atingimento das metas desses indicadores, **o encaminhamento de mensagem aos Membros** que têm, em seus Ofícios, procedimentos da CONATPA (...)

(...) A **DGP < regional> realizará levantamento de informações para elaboração de diagnóstico específico da Regional sobre a participação de líderes e substitutos**, membros e servidores, nas ações de desenvolvimento do PDL para que seja traçada estratégia para alcance da meta de 2025. (...)

# Análise das RATs

## RRs

(...) Visando melhorar percentual de admissão dos Recursos de Revista **houve a visita da Chefe do Regional acompanhada de outros Procuradores ao VPJ – Vice-presidente Judicial, onde foi ressaltado o papel dos Recursos de Revista aviados pelo MPT na defesa de temas relevantes. O VPJ se mostrou sensível à nossa explicação e solicitou a remessa, mensalmente, da relação dos Recursos de Revista interpostos pelo MPT (...)**

(...) Para a melhora do indicador regional “percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente”, a **Coordenadora de 2º Grau sugeriu a realização de reunião com a Vice-Presidência Judicial do TRT-15ª Região para tratar da matéria (...)**

(...) Solicitar ao TRT23 a **participação dos servidores que atuam em ofícios de 2º grau em curso normalmente promovido para os servidores do TRT23 e advogados sobre pré admissibilidade de Recursos de Revista (...)**

# Análise das RATs

## Perícia

(...) O tempo médio elevado para a resolução de procedimentos da Codemat está diretamente relacionado à **falta de peritos na Regional** (...)

(...) Exaltada a **atuação da Divisão de Perícias no cumprimento de prazos de procedimentos da CODEMAT**, o que influenciou significativamente nos bons resultados alcançados nos indicadores IE-10 e IE-11(...)

(...) Perícias judiciais e extrajudiciais: **otimização da fila de perícias através da revisão e da padronização de processos internos dos gabinetes dos escritórios e dos setores de perícia na sede e nas PTMs**, especialmente nas fases de designação e cumprimento, e análise da reorganização da força de trabalho da perícia (...)

## Autuação

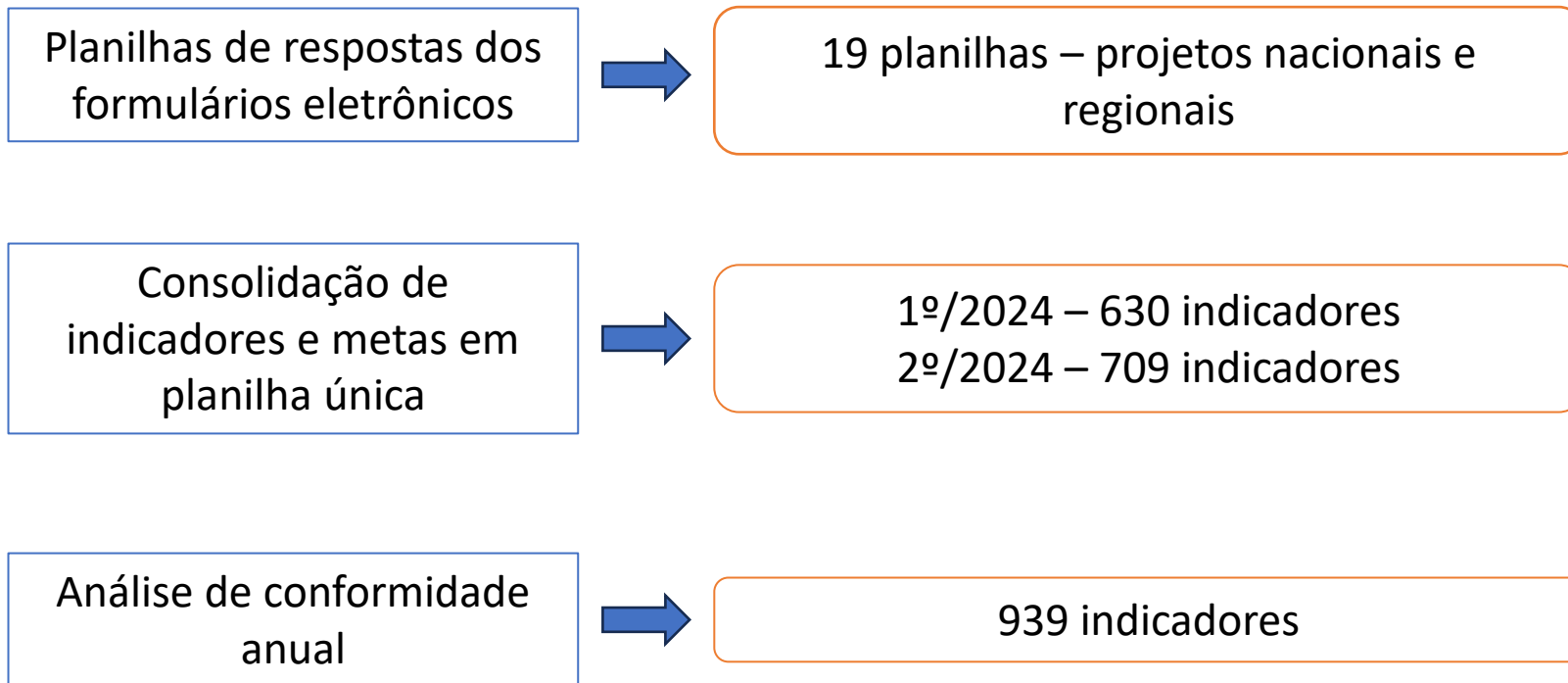
(...) **problemas com a atuação de NFs, com enquadramento equivocado** de temas e desmembramentos excessivos, que acabam esvaziando as denúncias. **Propõe que haja uma capacitação voltada para os analistas da autuação** (...)

(...) **excesso de indeferimento de NFs passa também pelo grande número de autuações**, em muitos casos autuações de NFs distintas para o mesmo fato gerador, sendo encaminhadas para coordenadorias ou escritórios especializados diferentes (...)

(...) **um mesmo fato gera inúmeras denúncias, todas idênticas**, que são indeferidas e anexadas à primeira. (...)

# Indicadores GAETs

## PROCESSO DE COLETA DE DADOS



# Indicadores GAETs

## Cálculo da conformidade anual por indicador:

$$\left( \frac{\text{Resultado do 1º semestre} + \text{Resultado do 2º semestre}}{\text{Meta do 1º semestre} + \text{Meta do 2º semestre}} \right) \rightarrow \begin{array}{l} \text{Resultado maior ou igual a 1} = \text{Em conformidade} \\ \text{Resultado menor que 1} = \text{Não conforme} \end{array}$$

## Indicador estratégico: Percentual de metas alcançadas nos Projetos GAETs por tema

$$\left( \frac{\text{Número de indicadores "em conformidade" no ano}}{\text{Número total de indicadores medidos no ano}} \right) \times 100 \quad \text{Meta: } \mathbf{70\% \text{ dos indicadores em conformidade.}}$$

# Indicadores GAETs

## Exemplo: PRT1

### IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas.

Projeto	Indicadores	Meta 1º/2024	Resultado 1º/2024	Meta 2º/2024	Resultado 2º/2024	Meta anual	Resultado anual	Medição / Meta	Conformidade anual (Indicador)
Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Número de hospitais, entre os maiores e/ou mais resistentes à implementação da notificação do SINAN (consulta à SES), em que houve atuação para aumentar notificações no SINAN	1	1	1	3	2	4	200%	EM CONFORMIDADE
Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Número de Cerests em que houve atuação para criação de fluxo de trabalho para investigação dos acidentes graves e fatais e criação de políticas públicas de prevenção	1	1	1	3	2	4	200%	EM CONFORMIDADE
Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Número de municípios acompanhados/fiscalizados entre os silenciosos 2021-2022 (Para DF e SP considerar número de hospitais)	1	2	1	3	2	5	250%	EM CONFORMIDADE
Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho	Número de ICs encerrados (assinatura de TAC, ajuizamento de ACPou arquivamento), dentre os ativos no final do semestre anterior""	2	0	2	0	4	0	0%	NÃO CONFORME
Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho	Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores indícios de subnotificação	1	0	1	2	2	2	100%	EM CONFORMIDADE

4 indicadores “em conformidade” no ano /  
5 indicadores medidos no ano

X 100 = **80% da metas alcançadas**

# Manual de Atuação das APGEs

O manual tem como objetivo apresentar uma visão geral da atuação da gestão estratégica no órgão, com foco na disponibilização de um roteiro claro e estruturado para orientar sobre as principais temáticas relacionadas às atividades das Assessoras e dos Assessores de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs). Busca-se, assim, apoiar o processo de integração e ambientação institucional, promovendo o alinhamento às diretrizes e práticas organizacionais estabelecidas.

## MANUAL BÁSICO DE ATUAÇÃO DAS

ASSESSORIAS DE  
PLANEJAMENTO E GESTÃO  
ESTRATÉGICA NAS PRTS

2025

## ITEM 2

Novo ciclo dos PGUs: 2026-2027

# Novo ciclo dos PGUs: 2026-2027

## Diretrizes

- O Planos de Gestão das Unidades (PGUs) atuais serão replicados para o novo ciclo.
- São ou serão retirados apenas os indicadores que foram excluídos do PEI 2023/2030 (consultar site).
- Haverá revisão de metas.
- Poderão ser implementadas iniciativas e indicadores locais pelas regionais.

## SGE

- Minutará o PGU 2026-2027 para todas as Regionais até outubro de 2025.
- As metas constarão da minuta.
- As Minutas serão encaminhadas às Regionais.

## Regionais

- Revisarão as minutas.
- Acrescentarão as iniciativas: projetos, GTs, GEAFs, planos de ação.
- Levarão para aprovação pelo Colégio de Procuradores.
- Instituirão por portaria.

## ITEM 3

Tempo para perguntas e discussão sobre outros assuntos



GABINETE DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO

**SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)**

**[gestaoestrategica@mpt.mp.br](mailto:gestaoestrategica@mpt.mp.br)**

**(61) 3314-8576**

