



SEMANA DO CONHECIMENTO

mpf

Os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) e seu funcionamento alinhado à estratégia do MPT

Os Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) e seu funcionamento alinhado à estratégia do MPT

Ludmila Reis Brito Lopes
Procuradora Regional do Trabalho
Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica
Ministério Público do Trabalho

Coordenadorias Temáticas Nacionais

Áreas de atuação temática do MPT



Proteção da criança e do adolescente

COORDINFÂNCIA - ações de enfrentamento, prevenção e repressão da exploração do trabalho de crianças e adolescentes nas ruas e nos locais públicos, em lixões, no tráfico de drogas, na exploração sexual, no trabalho doméstico, entre outras.



Trabalho análogo ao de escravo e tráfico de pessoas

CONAETE - estratégias coordenadas e integradas de atuação institucional, no plano nacional, para a erradicação de formas contemporâneas de escravidão no Brasil.



Igualdade de oportunidades, violência, assédio e discriminação nas relações de trabalho

COORDIGUALDADE - estratégias coordenadas e integradas voltadas para a promoção da igualdade de oportunidades e eliminação da discriminação, da violência e do assédio no trabalho.



Liberdade e Organização Sindical

CONALIS - promove a liberdade sindical e a busca do diálogo social para solucionar conflitos coletivos trabalhistas. Uma das missões institucionais do MPT é promover o fortalecimento dos sindicatos e coibir os atos que restringem as atividades dessas entidades.



Meio Ambiente do Trabalho

CODEMAT - articulação nacional de ações desenvolvidas pelo MPT na defesa do meio ambiente do trabalho. A proteção à saúde e à segurança do trabalhador é o objetivo da coordenadoria, que busca evitar e reduzir os acidentes de trabalho e as doenças ocupacionais.



Fraudes Trabalhistas

CONAFRET combate e inibe as práticas que mascaram a relação de emprego e desvirtuam a aplicação dos direitos trabalhistas presentes na Constituição Federal, na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e em normas de proteção ao trabalhador.



Trabalho na Administração Pública

CONAP - combate condutas de instituições ou agentes públicos que violam a Constituição e a legislação trabalhista. As irregularidades são relacionadas ao meio ambiente do trabalho, à contratação de trabalhadores terceirizados por empresas prestadoras de serviços que descumprem direitos trabalhistas.



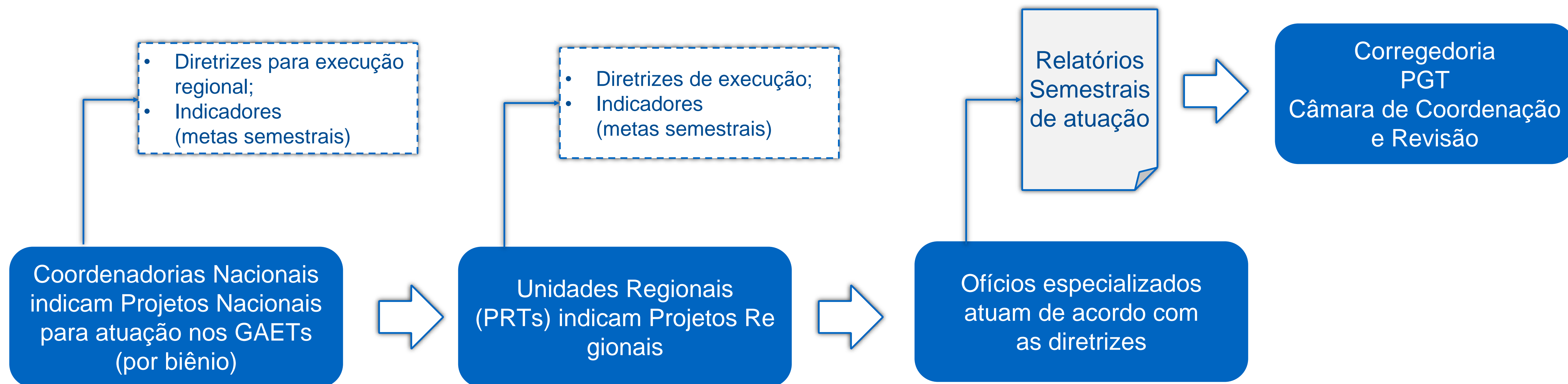
Trabalho Portuário e Aquaviário

CONATPA - garantir um meio ambiente do trabalho adequado nos setores portuário e aquaviário e democratizar o acesso às oportunidades do trabalho avulso nos portos. A coordenadoria também busca incluir trabalhadores no mercado formal de trabalho nos portos públicos e privados, na pesca, nas navegações marítimas e fluviais, na indústria naval, nas plataformas marítimas de exploração de petróleo e nas atividades de mergulho profissional.

Grupos de Atuação Especial Trabalhista – GAETs

(Resolução CSMPT n.º 185/2021)

Grupos de natureza operacional, encarregados de identificar, prevenir e reprimir irregularidades trabalhistas objeto de projetos nacionais e regionais específicos.



PROJETO**OBJETIVO****RESULTADOS****Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS**

(CONAP/CODEMAT/CONALIS)

Integrar MPT e as entidades do SUS, ou parceiras, vocacionadas para a operacionalização e controle das políticas de proteção e promoção da saúde do trabalhador e da trabalhadora.

Realização de 42 audiências públicas. Alcançados, em reuniões técnicas, 1023 municípios considerados silenciosos ou que não atingiram as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior. Expedidas 496 recomendações para municípios silenciosos

Promoção da Regularidade das Notificações de Trabalho

(CODEMAT)

Incrementar a notificação de acidentes e agravos à saúde no sistema previdenciário e no SINAN e, por consequência, reduzir a subnotificação de acidentes e agravos à saúde dos trabalhadores.

Instaurados 121 inquéritos civis. Firmados 4 TACs. Realizadas 72 audiências administrativas. Mais de 10 mil trabalhadores beneficiados. Expedidas 873 recomendações.

Capacitação da rede de atendimento às vítimas de escravidão contemporânea

(CONAETE)

Capacitar os profissionais da rede de assistência e acolhimento de trabalhadores (as) resgatados, dos municípios com os maiores índices de naturalidade dos trabalhadores resgatados.

Capacitação de 2788 pessoas e realização de 96 reuniões/audiências em âmbito nacional com órgãos ligados à saúde, assistência social e educação.

Liberdade no ar

(CONAETE)

Contribuir na disseminação de conhecimento sobre o tráfico de pessoas e o trabalho escravo, sensibilizando os passageiros, funcionários de aeroportos e de empresas aéreas, como mais um instrumento de prevenção e combate a tal práticas.

Realizadas 30 audiências e reuniões nacionalmente. Adesão de 10 empresas e organizações ao projeto. 34.000 pessoas sensibilizadas (Websérie; Capacitação Interna Liberdade no Ar: Atuação Preventiva do MPT no Combate ao Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo)

Individualização do FGTS

(CONAFRET)

Promover o diálogo social e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas, atuando com objetivo de intermediar a interlocução entre CEF e empresas empregadoras, a fim de promover a individualização do FGTS em depósitos realizados sem discriminação.

1 Ação Civil Pública Ajuizada. Realizadas 2 audiências judiciais e 207 administrativas. 1.012.014 beneficiados. R\$ 44.445.866,61 de indenizações resultantes das ações do MPT. 507 empresas investigadas. 19,52% das empresas investigadas procederam com a individualização dos valores referentes ao FGTS depositado.

Plataformas Digitais

(CONAFRET)

Oferecer à sociedade uma resposta satisfatória para elevação do patamar mínimo de direitos assegurados à categoria dos trabalhadores contratados por plataformas digitais.

Instaurados 12 inquéritos civis e 5 procedimentos preparatórios. Realizadas 11 audiências judiciais e 29 administrativas. Aproximadamente 2,6 milhões de beneficiados

PROJETO**OBJETIVO****RESULTADOS**

O MPT no Combate aos Atos Antissindicais
(CONALIS)

Incrementar no âmbito do MPT a atuação em face de atos antissindicais praticados em todos os Estados da Federação, tendo como fundamento a promoção da liberdade sindical.

Inquéritos civis (253), PP (137), TAC (57) ACPs (24). Audiências administrativas (1131). Expedição de 163 recomendações. Elaboração e execução de curso de capacitação de combate aos atos antissindicais

Sindicalismo e Diversidade
(CONALIS)

Colaborar com a construção de uma cultura organizacional sindical com foco na diversidade como meio de expandir a prática e as suas possibilidades de atuação, de gerar um sindicalismo enriquecido e proativo, que incentiva trocas mútuas e aprendizagem.

Inquéritos civis (9), PP (13), TACs (2), ACPs (2). Realizadas 23 audiências administrativas e 3 audiências públicas

Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional
(CONAP)

Estimular a adoção de Planos Estaduais da Política Nacional de Trabalho do Preso e Egresso; Coordenar e subsidiar o planejamento das operações para inspeções no sistema prisional; Atuação articulada com o Conselho Nacional de Justiça dentro do marco do Termo de Cooperação.

83 inspeções realizadas; 52 estabelecimentos inspecionados; 06 reuniões com Secretários de Segurança Pública e Administração Penitenciária Inspecionados 6473 postos de trabalho de presos e 3756 postos de trabalho de servidores públicos e terceirizados.

Saúde na Saúde
(CONAP)

Atuar em prol da saúde e segurança do trabalhador, nas maiores unidades de saúde pública do País, especialmente aquelas que tenham os maiores índices de notificação de acidentes de trabalho ou de doenças relacionadas ao trabalho.

Realizadas reuniões com órgãos parceiros e com o Poder Público e/ou as Organizações Sociais e Cooperativas para tratar sobre a subnotificação de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e correta alimentação do SINAN

Mar a Mar
(CONATPA)

Estabelecer estratégias de atuação para realização de ações em âmbito nacional que visem a promoção e melhoria de condições de trabalho a bordo dos navios, seja nos navios de cruzeiro, nas embarcações de apoio marítimo, apoio portuário, longo curso, cabotagem e navegação em rios e hidrovias.

11 estabelecimentos inspecionados. Realizadas 2 audiências administrativas e 1 judicial. 22 embarcações inspecionadas. 80 mil trabalhadores alcançados.

Portos Seguros
(CONATPA)

Estabelecer estratégias de atuação do MPT, em âmbito nacional, no combate à falta de segurança nas operações portuárias, seja nos terminais privativos ou nos terminais públicos, buscando-se, desta forma, proteger à saúde e à própria vida dos trabalhadores avulsos ou vinculados que se ativam nas operações portuárias.

Ajuizada uma Ação Civil Pública. 18 estabelecimentos inspecionados. Realizada uma audiência judicial e 13 administrativas. Firmados 2 acordos extrajudiciais. 20 mil beneficiados.

Projetos Nacionais indicados para GAETs 2021/2023

PROJETO	OBJETIVO	RESULTADOS
Inclusão de Jovens Negras e Negros no Mercado de Trabalho (COORDIGUALDADE)	<u>Incluir a população negra no mercado de trabalho, preferencialmente, jovens negras e negros egressos do sistema de cotas raciais, universitários negros(as) beneficiários de bolsas ou programas sociais de acesso ou permanência na universidade e <u>estudantes negros e negras universitários da graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado,</u></u>	35 pessoas jurídicas acompanhadas no projeto nacional, fomentando a reprodução da estrutura da distribuição étnico racial. Elevação do percentual de contratação de jovens negras e negros universitários em 30%, em âmbito nacional e no biênio.
Empregabilidade LGBTQIA+ (COORDIGUALDADE)	<u>Promover a capacitação e sensibilização de membros(as), servidores(as) e do público externo para a temática da igualdade de oportunidades à população <u>LGBTIQ+,</u> de modo a garantir que os valores da diversidade e respeito sejam efetivamente implementados na cultura empresarial e na sociedade.</u>	Promoção de cursos de capacitação da população LGBTQIA+ para o mercado de trabalho, com capacitação de 113 pessoas em âmbito nacional
Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência (COORDIGUALDADE)	<u>Incluir pessoas com deficiência no mercado de trabalho a partir da promoção do cumprimento da cota de contratação, da redução dos obstáculos atitudinais e arquitetônicos, e da extirpação de cláusulas discriminatórias inseridas em convenções e acordos coletivos de trabalho.</u>	Instauração de inquéritos civis (40) e procedimentos preparatórios (6). Ajuizamento de Ações Civas Públicas (3) e assinatura de Termos de Ajustamento de Conduta (3). Realização de 58 audiências administrativas e do evento reconecta.
Políticas Públicas (COORDINFÂNCIA)	<u>Prevenir e erradicar o trabalho infantil em municípios, previamente identificados e selecionados a partir de fatores objetivos: piores índices de trabalho infantil conforme censo demográfico do IBGE, aceite do cofinanciamento federal para execução das ações estratégicas do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil e baixos índices de IDH e/ou com presença de cadeias produtivas relevantes com incidência de trabalho infantil.</u>	Instaurados 44 procedimentos promocionais. Firmados 8 Termos de Ajustamento de conduta e ajuizadas 7 Ações Civas Públicas. Implantação do projeto em 15 municípios. Realização do curso "Sistema de Garantias de Direitos e Políticas Públicas de Enfrentamento ao Trabalho Infantil".
MPT na Escola (COORDINFÂNCIA)	<u>Prevenir e erradicar o trabalho infantil em municípios com piores índices de trabalho infantil (conforme dados do Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil, especialmente do "Prova Brasil 2017", que recebam cofinanciamento federal para as ações do Programa de Erradicação do Trabalho Infantil e que tenham elevados índices de trabalho infantil e/ou com presença de cadeias produtivas relevantes com incidência de trabalho infantil) <u>por intermédio da sensibilização e da transmissão de informação aos educadores e formação cidadã de crianças e adolescentes na escola.</u></u>	Desenvolvimento do projeto em diversos municípios pelo país, com formação de profissionais de educação. Entrega do Prêmio MPT na Escola aos vencedores das etapas estaduais e nacional. Assinatura de Termos de Cooperação Técnica com municípios participantes

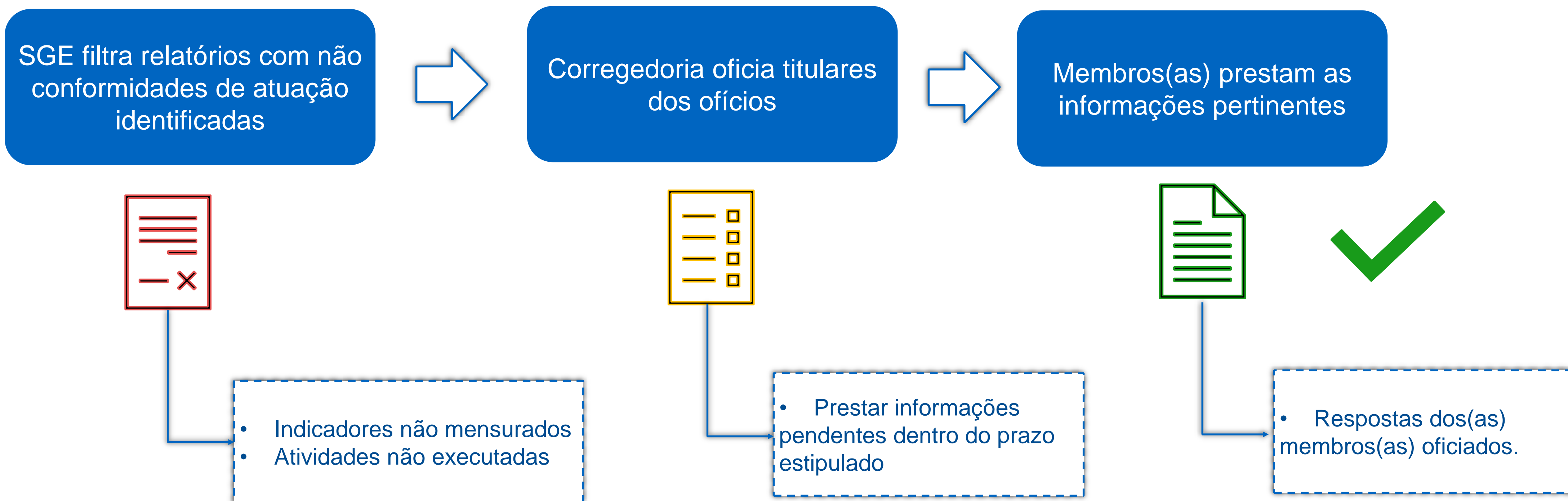
Projetos Regionais indicados para GAETs 2021/2023

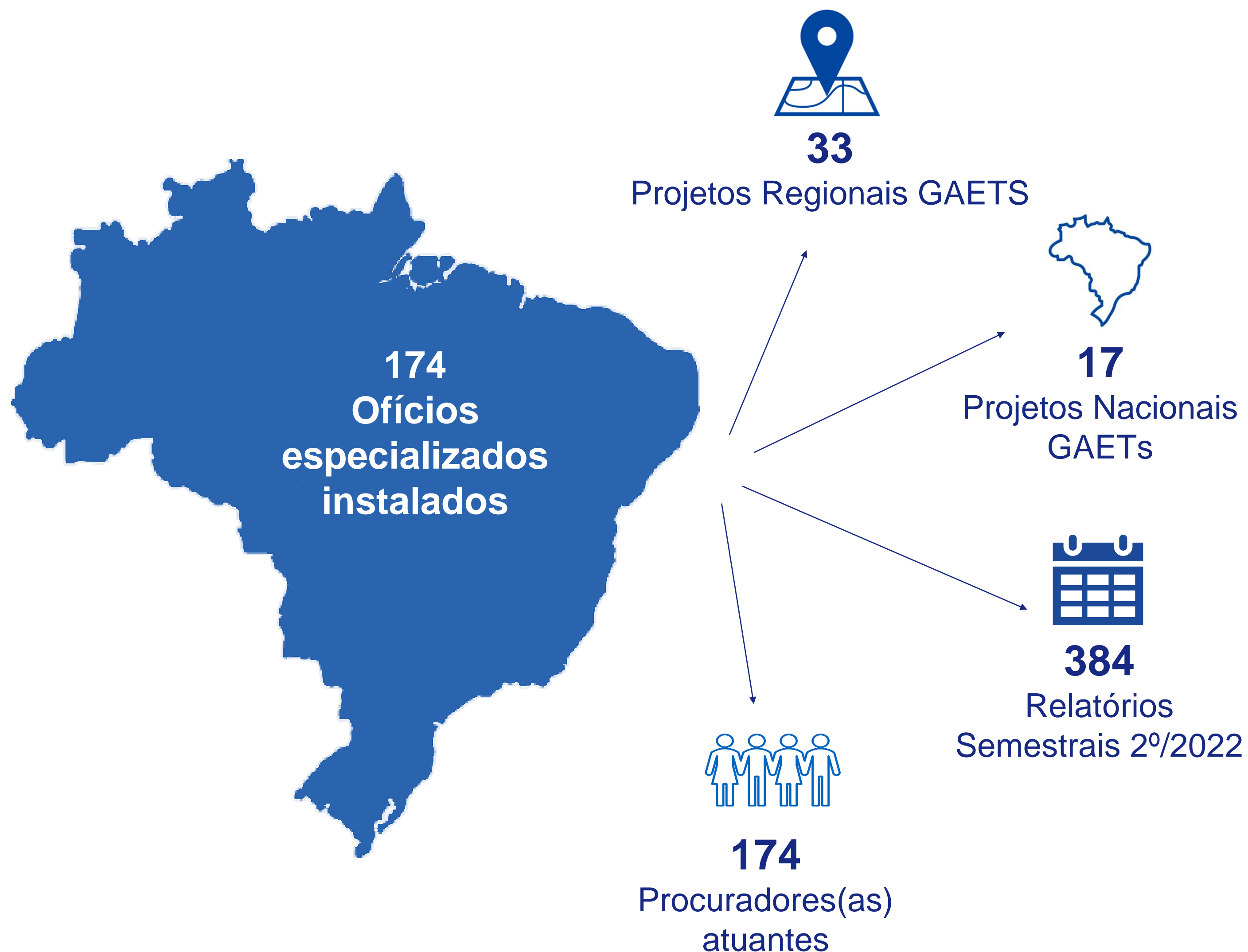
PRT	Projeto Regional
PRT 1	Segurança e Saúde nas Escolas
PRT 2	Aprendizagem Profissional (COORDINFÂNCIA) Implementação do Projeto “Ação Integrada” no Fluxo de Atendimento às Vítimas no Pós-Resgate (CONAETE) Projeto Ouro Negro Regional: Bacia de Santos/SP (CONATPA) Diálogo Social (COORDIGUALDADE) Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS)
PRT 3	Direitos Humanos e Empresas
PRT 4	Segurança no trabalho e inclusão socioprodutiva na cadeia de coleta de resíduos
PRT 5	Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA)
PRT 6	Combate aos acordos extrajudiciais simulados
PRT 7	Projeto das Cadeias Produtivas, com ênfase na cadeia produtiva da Carnaúba; Projeto Resgate à infância - Aprendizagem
PRT 8	Projeto Aprendizagem
PRT 9	Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos – base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência
PRT 10	Parceria com a SRT/DF
PRT 11	Mujeres Fuertes Aprendizagem profissional
PRT 12	Projeto de inclusão de imigrantes nas empresas.

PRT	Projeto Regional
PRT 13	Aprendizagem profissional
PRT 14	Litigância Estratégica Trabalhista
PRT 15	Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil Índice de Trabalho Decente
PRT 16	Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: uma Necessidade Urgente
PRT 17	Trabalho seguro no setor de rochas (Rocha segura)
PRT 18	Aprendizagem profissional
PRT 19	Projeto Inclusão sócio-econômica de catadoras e catadores de materiais recicláveis
PRT 20	Inclusão Sócio-Econômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis Projeto de Promoção da Aprendizagem
PRT 21	Rastreio e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado
PRT 22	Cadeia produtiva da Carnaúba (Palha acolhedora) MPT - Itinerante
PRT 23	Interseção entre trabalho infantil e trabalho escravo no estado de Mato Grosso – articulação de políticas públicas para combate à exploração
PRT 24	Medida de Aprendizagem no Socioeducativo

Monitoramento dos Resultados

Atuação articulada entre a Corregedoria Geral e a Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)





- ✓ Maior engajamento dos(as) membros(as) na atuação por projetos;
- ✓ Profissionalização da atuação;
- ✓ Compartilhamento de boas práticas;
- ✓ Efetividade da atuação de forma coordenada e padronizada;

para retornar

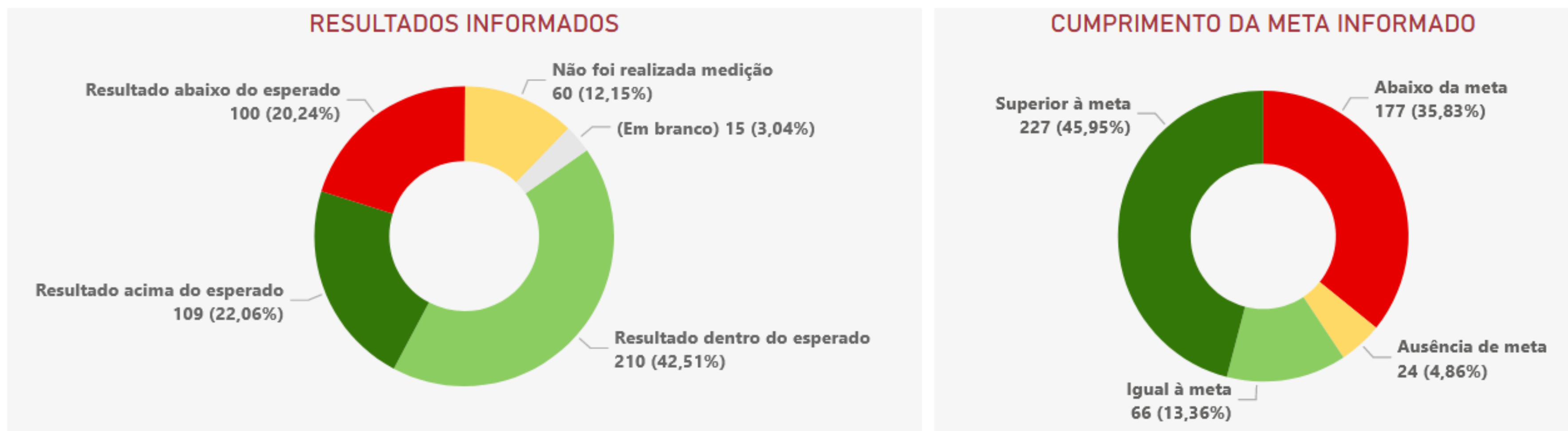
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

GRUPO DE ATUAÇÃO ESPECIAL TRABALHISTA (GAET)

RESPOSTAS DOS QUESTIONÁRIOS GAETS POR INDICADOR



Limpar filtros



ANÁLISE DAS RESPOSTAS POR PROJETOS



Painel de Monitoramento e Gestão de Resultados (BI)

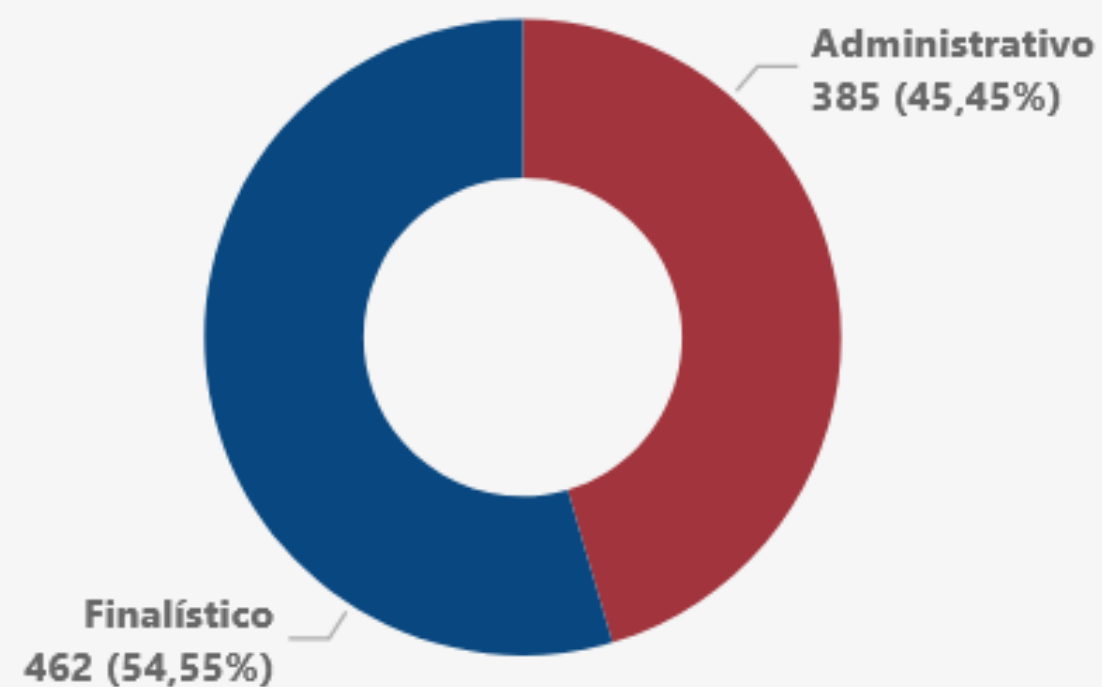
aqui para retornar

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) PLANO DE GESTÃO DAS UNIDADES (PGU)

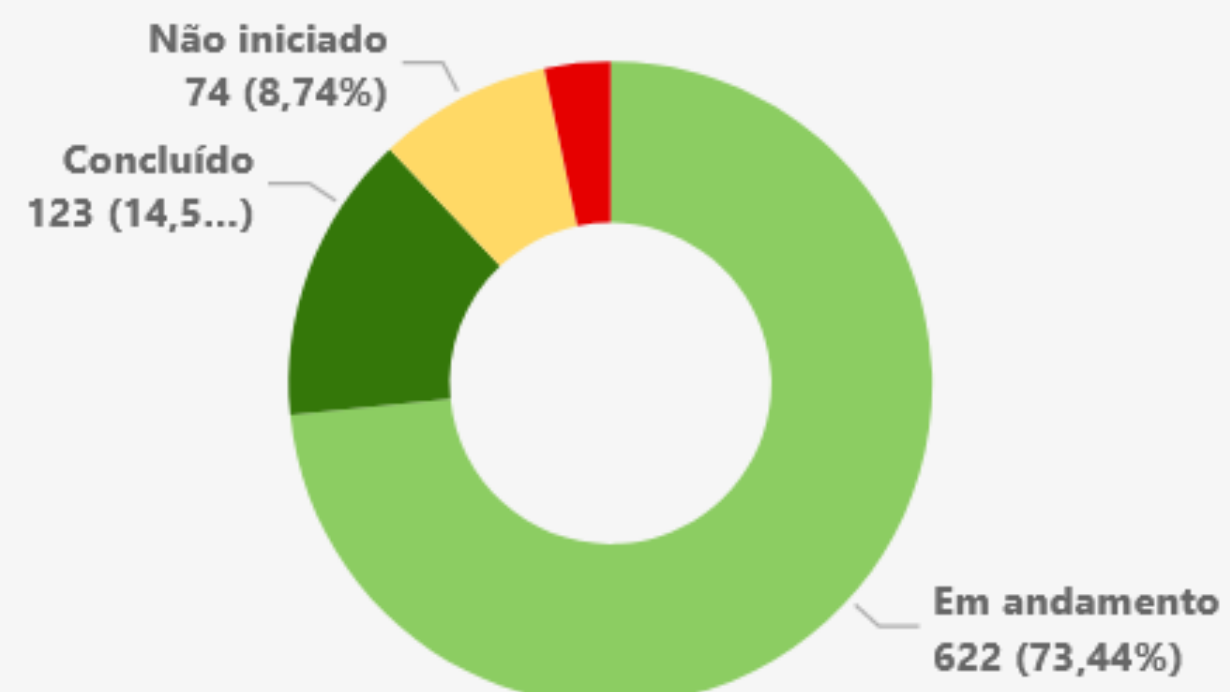


Limpar filtros

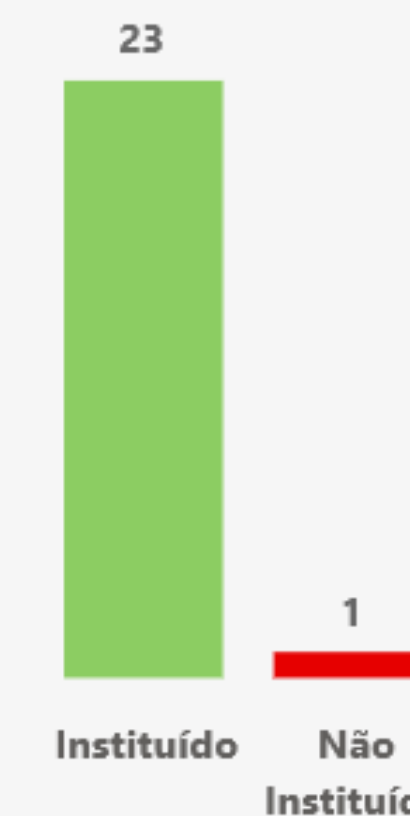
NATUREZA DA AÇÃO ESTRATÉGICA



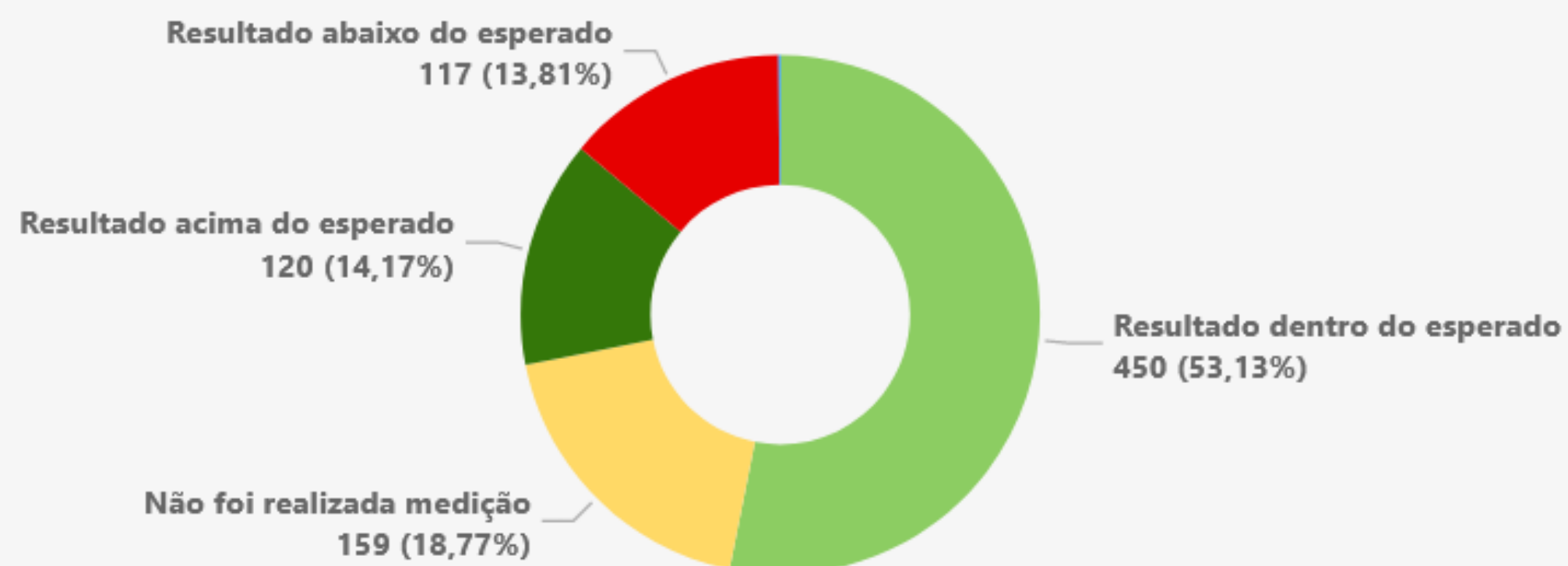
SITUAÇÃO DA AÇÃO ESTRATÉGICA



INSTITUIÇÃO DOS PGUS



RESULTADO DA AÇÃO ESTRATÉGICA



SITUAÇÃO DAS RATS



Publicização dos resultados

- [Página da Gestão Estratégica – Internet](#)
 - ✓ Dados dos Projetos Nacionais vigentes
 - ✓ Relatórios Semestrais GAETs
 - ✓ Painéis de Gestão (BI)



EXPLORE NOVOS *horizontes*

