



Gestão de Instrumentos Estratégicos

Reunião de Alinhamento das APGEs 2023

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

09 de maio de 2023

Assessoria em Gestão de Projetos

Ana Carolina Fernandes Costa

Simone Cerqueira Dumont

Rodrigo Gomes Marques

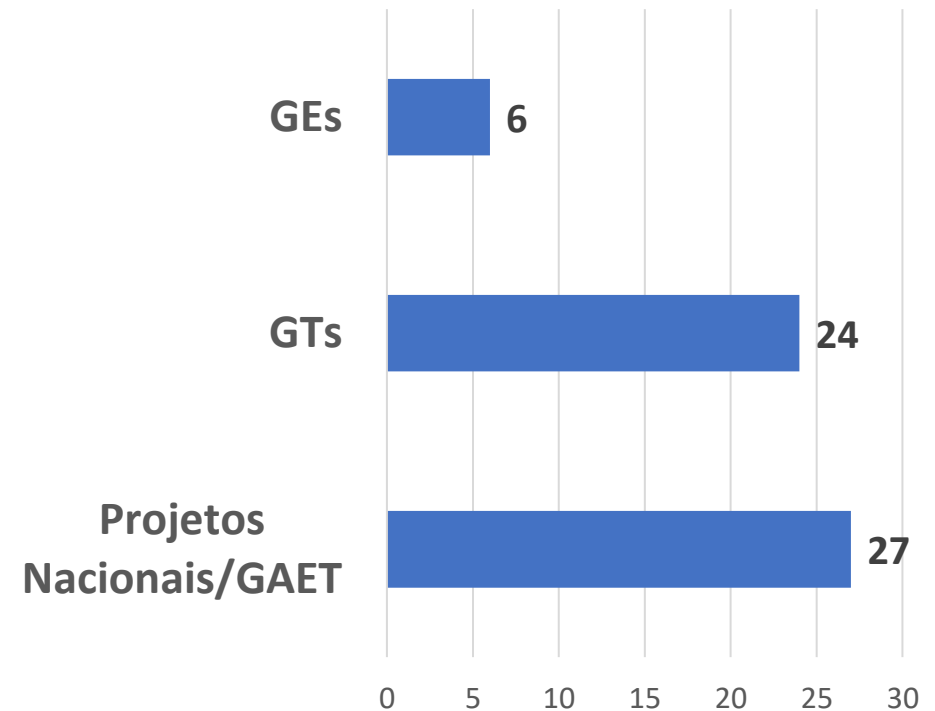
Ministério Público do Trabalho

Visão Geral da Assessoria

Assessoria em Gestão de Projetos

- Apoio aos gerentes, assessores e Coordenadores(as) Nacionais na elaboração dos documentos de gestão de Projetos, GTs e GEs;
- Emissão de pareceres técnicos;
- Elaboração dos formulários eletrônicos, acompanhamento de respostas e consolidação dos resultados dos GAETs;
- Preparação para reuniões do CARI;
- Coordenação interna do [Prêmio CNMP 2023](#).

Instrumentos em tramitação



Atualização da metodologia

- Novos formulários de instituição, prorrogação e monitoramento de Projetos, GTs e GEs;
- Instituição de Relatórios Semestrais para GTs e GEs;
- Divulgação dos resultados na internet.

Gestão de Projetos

A gestão de projetos consiste em um conjunto de práticas, conhecimentos e ferramentas que auxiliam a organização no planejamento, na execução, no monitoramento e no controle de seus projetos. A atuação por meio de projetos promove redução de custos, otimização de tempo, alcance de resultados mais assertivos, controle de riscos, entre outros, o que leva a organização a alcançar níveis mais altos na excelência de gestão.

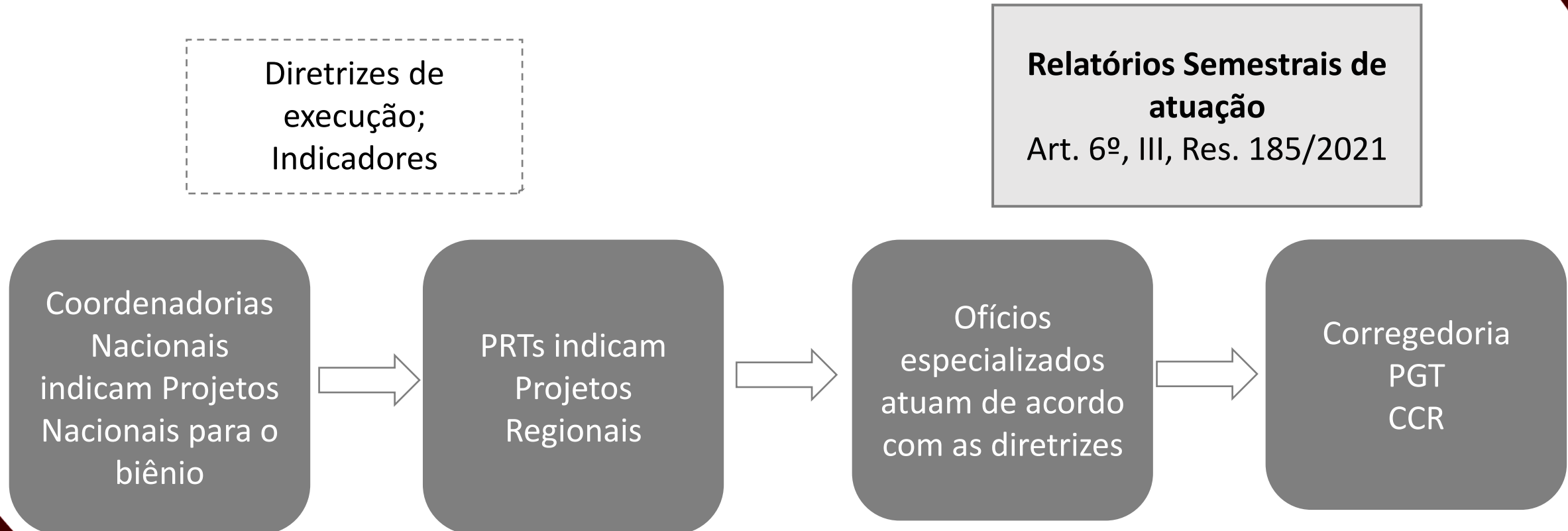


Grupos de Atuação Especial Trabalhista - GAET

Grupos Especiais de Atuação Trabalhista – GAETs

(Resolução CSMPT n° 185/2021)

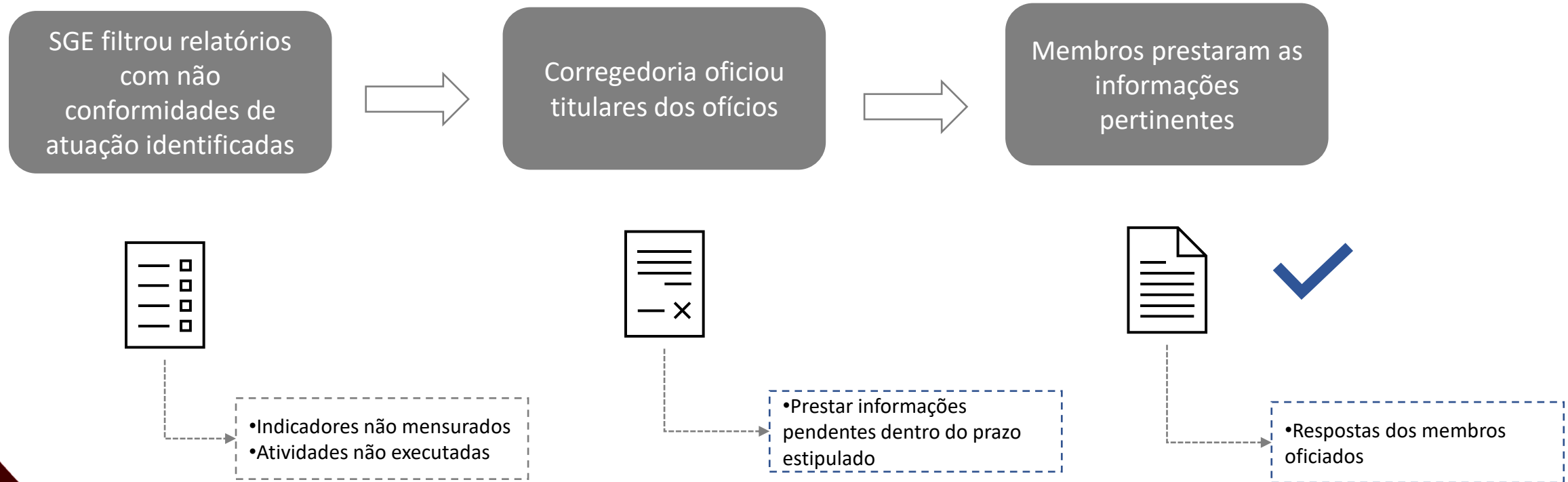
Fluxo de instituição



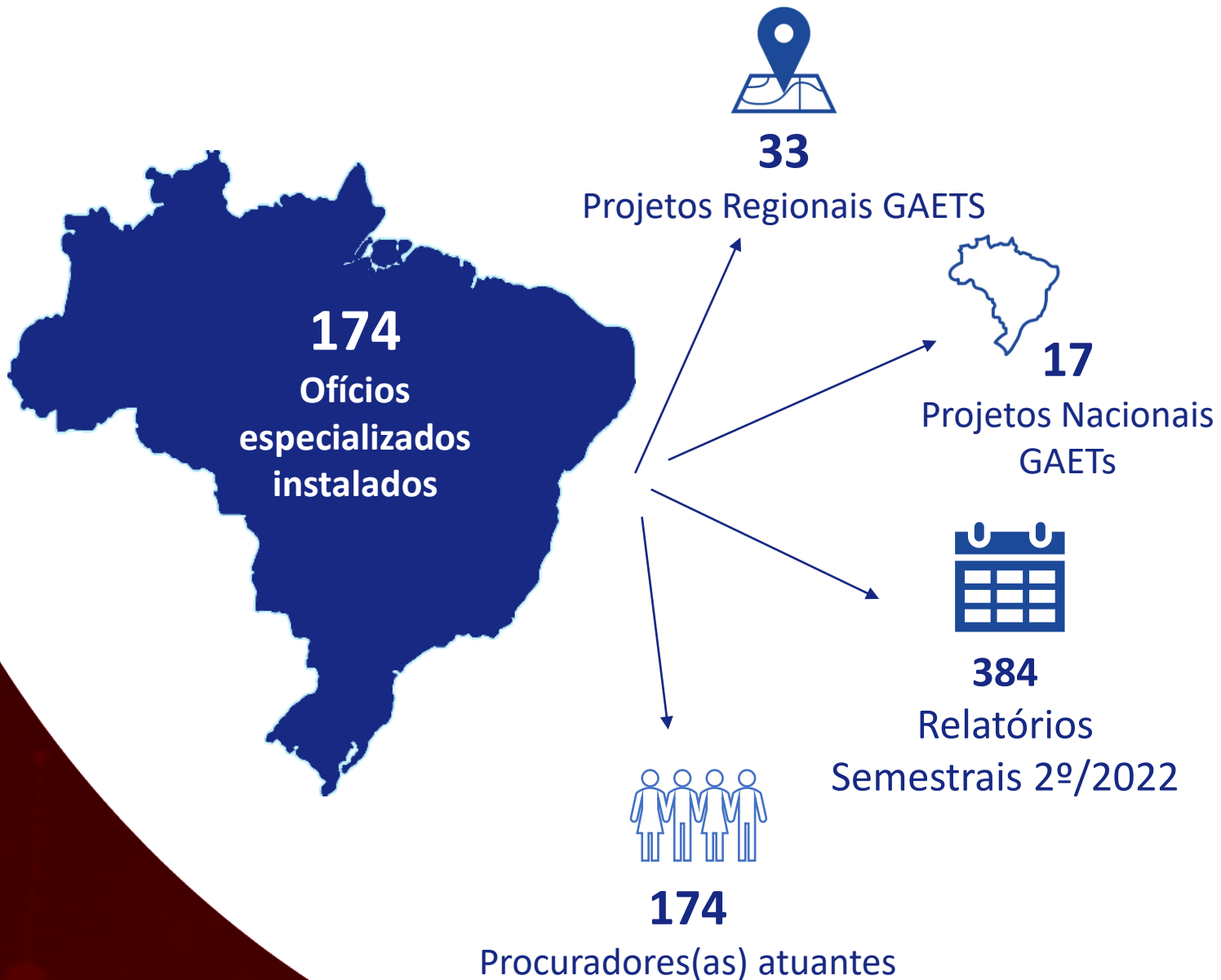
Grupos Especiais de Atuação Trabalhista – GAETs

(Resolução CSMPT n° 185/2021)

Fluxo de monitoramento dos resultados



GAETs - Atuação 2º semestre de 2022



- ✓ Maior engajamento dos(as) membros(as) na atuação por projetos;
- ✓ Profissionalização da atuação;
- ✓ Compartilhamento de boas práticas;
- ✓ Efetividade da atuação de forma coordenada e padronizada;

Projetos Nacionais GAETs – Indicadores e Metas

Coordenadoria	Projeto	Indicador	Meta
CODEMAT	Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS	Número de Municípios alcançados em reuniões técnicas com os municípios considerados silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde no ano anterior e/ou Número de unidades de saúde alcançadas em reuniões técnicas	5 Municípios / semestre / ofício (ou todos os Municípios, caso perfaçam número inferior no respectivo Estado da Federação) e/ou 5 unidades de saúde (meta original: 10 / ano)
		Número de recomendações expedidas para os municípios silenciosos ou que não atinjam as metas de notificação estabelecidas pelo Ministério da Saúde ou com os menores índices de notificação no SINAN no ano anterior para realizar as notificações no SINAN	5 recomendações / semestre / ofício (meta original: 10 / ano)
	Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho	Número de recomendações expedidas para as empresas realizarem as notificações de CAT e SINAN	12 recomendações / semestre / ofício (meta original: 25 / ano)
		Número de audiências ou reuniões coletivas realizadas com empresas sobre o tema notificações compulsórias nos sistemas de saúde (SINAN) e emissão de Comunicação de Acidente do Trabalho - CAT	1 audiência ou reunião que abranja, no mínimo, 12 empresas / semestre / ofício (deverão ser selecionadas as maiores empresas do Estado em número de empregados ou as que possuam maiores índices de subnotificação) (meta original: 25 empresas / ano)
		Número de Notícias de Fato autuadas em face das empresas com maiores índices de subnotificação de acidentes e doenças relacionados ao trabalho	2 NF's / semestre / ofício (meta original: 5 / ano)

Projetos Nacionais GAETs – Indicadores e Metas

Coordenadoria	Projeto	Indicador	Meta
CONATPA	Mar a mar	Número de inspeções para verificar condições de meio ambiente do trabalho	1
		Número de reuniões com a Marinha do Brasil na localidade ou as entidades sindicais de representação dos aquaviários sobre os objetivos da MLC 2006 da OIT	1
	Portos Seguros	Número de inspeções realizadas nos portos públicos e/ou terminais de uso privado com intuito de verificar as condições do meio ambiente do trabalho	1
		Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários	1
CONAETE	Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea	Quantidade de pessoas capacitadas/atingidas	100
		Quantidade de reuniões e audiências realizadas	5
	Liberdade no ar	Quantidade de reuniões e audiências realizadas	Mínimo de 5 reuniões e audiências ao ano
		Quantidade de pessoas capacitadas	Mínimo de 200 pessoas capacitadas ao ano
		Quantidade de pessoas atingidas pelas ações de divulgação da campanha nos espaços destinatários (mensurar número de passageiros em circulação e quantidade de horas de transmissão)	Pelo menos de 100 pessoas atingidas ao ano

Projetos Nacionais GAETs – Indicadores e Metas

Coordenadoria	Projeto	Indicador	Meta
CONAFRET	Individualização do FGTS	Número de Notícias de Fato instauradas em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal	20%. Instauração de NF em relação a empresas indicadas pela Caixa Econômica Federal na área de abrangência da respectiva Procuradoria Regional do Trabalho, sendo uma NF por empresa
	Plataformas Digitais	Número de processos analisados em relação à quantidade total.	50% de todos os processos envolvendo as principais plataformas digitais
CONALIS	O MPT no combate aos atos antissindicais	Número de ilícitos detectados convertidos em atuação (consta Percentual)	4 conversões de ilícitos detectados em Notícia de Fato por ano e por ofício
	Sindicalismo e diversidade	Número de audiências extrajudiciais realizadas	4 audiências extrajudiciais por ano e por ofício
CONAP	Adequação das condições de trabalho no Sistema Prisional	Quantidade de Inspeções realizadas em Unidades Prisionais	25
		Quantitativo de postos de trabalho de presos inspecionados em oficinas de trabalho	1250
		Quantitativo de postos de trabalho de Servidores e Terceirizados inspecionados em Unidades Prisionais	1250
	Saúde na saúde	Número de procedimentos instaurados	1
		Número de inspeções realizadas	1
		Número de requisições e solicitações de documentos junto ao Poder Público e ao Terceiro Setor	1
		Número de audiências e reuniões realizadas – Poder Público e Terceiro Setor	1
		Número de audiências e reuniões realizadas – órgãos parceiros	1

Projetos Nacionais GAETs– Indicadores e Metas

Coordenadoria	Projeto	Indicador	Meta
COORDINFÂNCIA	Políticas Públicas	Número de municípios com a atuação do GAET, priorizados aqueles com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução do AEPETI	2 municípios
	MPT na Escola	Percentual de alunos matriculados nos 4º e 5º anos de cada município selecionado	a) 10% para municípios que tenham até o total de 20 mil alunos nos 4º e 5º anos; b) 5% para municípios que tenham entre 20 a 100 mil do total de alunos nos 4º e 5º anos; c) 1% para municípios que tenham mais de 100 mil alunos nos 4º e 5º anos.
COORDIGUALDADE	Inclusão de jovens negras e negros mercado de trabalho	Número de pessoas capacitadas	Capacitar 40 pessoas a cada biênio
	Empregabilidade LGBTQIA+	Número de pessoas capacitadas	Capacitar 20 pessoas a cada dois anos
	Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência	Número de Procedimentos instaurados/impulsionados e encerrados (arquivados, celebração de TAC ou propositura de ACP)	Instaurar e impulsionar 5 (cinco) Notícias de Fato (uma para cada empregador) e/ou outros procedimentos administrativos e/ou judiciais ao ano para apurar e corrigir ilicitudes verificadas nas informações preliminares levantadas no PA-PROMO base.

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da Meta
PRT1	Segurança e Saúde nas Escolas	Número de visitas para apresentação do projeto em escolas públicas que se inscreveram	Visita com apresentação do projeto até dezembro/2022 em ao menos uma escola em cada um dos 17 municípios se inscreveram	Anual
		Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto	2 audiências coletivas no ano de 2022	Anual
PRT 2	Aprendizagem Profissional (COORDINFÂNCIA);	Percentual de empresas que compareceram em audiência coletiva realizada pelo Parquet.	Totalidade das empresas notificadas para comparecimento em audiência coletiva até dezembro/2023	Bianual
		Percentual de empresas que, após audiência coletiva, demonstraram o cumprimento da cota legal mínima de aprendizagem	Ao menos 20% (vinte por cento) das empresas que receberam a Recomendação para cumprimento da cota legal de aprendizagem até dezembro/2023	Bianual
		Percentual de empresas que cumpriram a cota legal de aprendizagem durante a vigência do Projeto Regional.	Integral cumprimento da cota legal de aprendizagem pelas empresas que participaram da audiência coletiva até dezembro de 2023.	Bianual
		Número de aprendizes contratados durante a vigência do Projeto Regional.	Pelo menos 9.000 aprendizes contratados até dezembro/2023	Bianual
	Implementação do Projeto “Ação Integrada” no Fluxo de Atendimento às Vítimas no Pós-Resgate (CONAETE);	Número de Trabalhadores Beneficiados (OBS: A Coordenação GAET Regional da CONAETE entende que não é possível se calcular um percentual de trabalhadores beneficiados, pois não há base de cálculo para determinar um percentual. Ademais, a resolução CSMPT nº 185/2021 sugere a adoção de indicadores quantitativos para os projetos GAET, o que foi atendido pela CONAETE Regional)	Acolher todos os trabalhadores que estejam completamente desassistidos no pós-resgate, no ano.	Anual
		Número de Eventos Realizados	Realizar 5 eventos (audiências públicas, seminários, reuniões) até Dezembro/2023	Bianual
	Projeto Ouro Negro Regional: Bacia de Santos/SP (CONATPA);	Número de plataformas/embarcações inspecionadas	Inspeccionar, no mínimo, 6 plataformas/embarcações. Até dezembro/2023	Bianual
		Número de trabalhadores diretos alcançados	Beneficiar, no mínimo, 900 trabalhadores, até dezembro/2023	Bianual
	Diálogo Social (COORDIGUALDADE);	Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões	Realizar 2 atividades, por semestre, centradas na interlocução com diversos atores sociais	Semestral
		Número de pessoas que dialogaram com o MPT	Dialogar com 40 pessoas a cada biênio	Bianual
Número de pessoas jurídicas que dialogaram com o MPT		Dialogar com, no mínimo, 8 pessoas jurídicas, por biênio, sobre os direitos fundamentais dos trabalhadores.	Bianual	

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT 2	Novas Formas de Trabalho e as Recentes Alterações Legislativas (CONAFRET/CODEMAT/CONAP/CONALIS)	Número de Procedimentos Instaurados	Instaurar 20 Procedimentos até dezembro/2023	Bianual
		Número de Trabalhadores Beneficiados	Beneficiar 120.000 trabalhadores até Dezembro/2023	Bianual
		Número de Membros, Servidores e Estagiários Capacitados	Capacitar 25 membros, servidores e estagiários até Dezembro/2023	Bianual
		Número de Eventos Realizados	Realizar 10 eventos (audiências públicas, seminários, reuniões) até Dezembro/2023	Bianual
PRT3	Direitos Humanos e Empresas	Número de TACs ou ACPs	Não informado	Não informado
		Número de trabalhadores	Não informado	Não informado
		Número de reuniões	Não informado	Não informado
		Número de audiências	Não informado	Não informado
		Numero de análises de destinações	Não informado	Não informado
PRT4	Segurança no trabalho e Inclusão socioproductiva na cadeia de coleta de resíduos	Número de novos acessos de trabalhadores, famílias e/ou dependentes em programas de benefícios ou serviços de políticas públicas de qualquer natureza que denotem a inclusão socioproductiva na cadeia de coleta de resíduos e/ou fomentem a segurança no ambiente de trabalho;	50 novos acessos de trabalhadores, famílias e/ou dependentes em programas de benefícios ou serviços de políticas públicas de qualquer natureza que denotem a inclusão socioproductiva na cadeia de coleta de resíduos e/ou fomentem a segurança no ambiente de trabalho por coordenadoria no biênio	Bianual
		Número de Notícias de Fato autuadas, Inquéritos Cíveis ou outros procedimentos originados;	05 Notícias de Fato autuadas, Inquéritos Cíveis ou outros procedimentos originados por coordenadoria no biênio	Bianual
		Número de Termos de Ajuste de Conduta firmados e/ou Ações Cíveis Públicas ajuizadas;	05 Termos de Ajuste de Conduta firmados e/ou Ações Cíveis Públicas ajuizadas por coordenadoria no biênio	Bianual
		Número de diligências realizadas, (audiências, inspeções e outros);	10 Diligências realizadas, (audiências, inspeções e outros) por coordenadoria no biênio	Bianual
		Número de capacitações, reuniões, e eventos correlatos realizados	05 Capacitações, reuniões, e eventos correlatos realizados por coordenadoria no biênio	Bianual
PRT5	Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho na Bahia (SRT-BA)	Percentual de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET que executaram o plano de ação para implementação do projeto	50% de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET com a parceria implementada para o 1º semestre de 2022; 100% de Coordenadorias Temáticas vinculadas ao GAET com a parceria implementada para o segundo semestre de 2022.	Semestral

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT6	Combate aos acordos extrajudiciais simulados	Número de investigações abertas	Abrir investigação contra 15 empresas que venham se utilizando do instrumento da Homologação de Transação Extrajudicial para fraudar direitos trabalhistas	Semestral
PRT7	Projeto das Cadeias Produtivas, com ênfase na cadeia produtiva da Carnaúba;	Número de fiscalizações realizadas no ano	Realizar 20 fiscalizações no ano	Anual
		Percentual de trabalhadores resgatados durante o ano	Redução em 10% no percentual de trabalhadores resgatados durante o ano	Anual
		Número de municípios onde ocorreram resgates de trabalhadores cearenses	Reduzir para 10 municípios onde ocorra resgate de trabalhador cearense em condições análogas a de escravo ou futo do tráfico de pessoas	Anual
		Número de trabalhadores formalizados após a atuação do MPT	50 trabalhadores formalizados na cadeia produtiva da carnaúba, no Estado do Ceará	Anual
	Projeto Resgate à infância - Aprendizagem	Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto	Aumentar, em 10%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado no Ceara	Anual
		Percentual de aumento do número de aprendizes em geral, contratados a partir das ações do Projeto, provenientes de público prioritário formado adolescentes em situação de vulnerabilidade e o risco social.	Aumentar, em 10%, o número de aprendizes contratados pelas empresas do Estado no Ceará, no ocante aos adolescentes em situação de vulnerabilidade e risco socia, até dezembro de 2023.	Anual
PRT8	Aprendizagem	Número de NF instauradas	50 NFs instauradas	Não informado
		Número de Notificação sobre Aprendizagem fiscalizadas	50 Notificações cumpridas	Não informado
PRT9	Controle de Legalidade de Instrumentos Coletivos – base de cálculo de aprendizagem e pessoa com deficiência	Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.	02 empresas investigadas por semestre	Semestral
PRT10	Projeto regional de articulação e parceria estratégica com a Secretaria Regional do Trabalho no Distrito Federal (SRT-DF)	Número de reuniões para apresentação e discussão do projeto para os Membros da PRT10, para fins de apresentação de pontos vulneráveis em que a maior aproximação institucional se mostra necessária, em cada uma das Coordenadorias Temáticas da PRT10	Uma reunião geral com todos os representantes das Coordenadorias na PRT10 por semestre	Semestral
		Número de PA-PROMOS instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.	Um PA-PROMO instaurado em cada Divisão Temática (total = 3 no biênio)	bianual
		Número de reuniões realizadas com a SRT-DF para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se uma melhor forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas	5 reuniões no ano de 2022	Anual

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT11	Mujeres Fuertes	Número de beneficiados pelo projeto	50 beneficiados	Semestral
	Aprendizagem profissional	Indicadores não informados	Meta não informada	Não informado
PRT12	Projeto de inclusão de imigrantes nas empresas.	Número de audiências realizadas	realizar um mínimo de 8 audiências até 31/12/2023	Bianual
		Número de reuniões realizadas	realizar um mínimo de 2 reuniões até 31/12/2023	Bianual
		Número de requisições/solicitações expedidas	expedir 24 requisições/solicitações até 31/12/2023	Bianual
PRT13	Aprendizagem profissional	Número de TAC's firmados e Ações Civis Públicas propostas em face das empresas devedoras da cota de aprendizagem;	5 por semestre	Semestral
		Número de Aprendizes contratados a partir das ações do Projeto;	100 por semestre	Semestral
		Número de Aprendizes contratados, provenientes de público prioritário formado pelos jovens atendidos pelos CREAS, em situação de acolhimento; jovens egressos do trabalho infantil; jovens da socioeducação e/ou egressos;	10 por semestre	Semestral
		Número de empresas que regularizaram a conduta em relação à aprendizagem, a partir das ações do projeto.	15 por semestre	Semestral
PRT14	MPT Itinerante	Itinerere (Atividades realizadas em cada etapa do MPT Itinerante)	Por etapa: mínimo 10 pontos Ao final do projeto (4 etapas): 50 pontos até 31/12/2023	Bianual
PRT15	Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis com Erradicação do Trabalho Infantil	Número de reuniões e visitas a órgãos parceiros	realizar um mínimo de 2 reuniões e/ou visitas aos órgãos parceiros para os fins descritos no item 3, alíneas b, do projeto	Semestral
		Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores	realizar, pelo menos, 1 reunião com associações ou cooperativas de catadores.	Semestral
		Número de requisições/solicitações de documentos	realizar, pelo menos, 2 requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas no item 3, alíneas b, do projeto	Semestral
	Índice de Trabalho Decente	Percentual de cumprimento do cronograma de trabalho para o desenvolvimento da pesquisa.	Até o 2º semestre /2022, 30% do cronograma de trabalho concluído (etapa 1); - Até o 1º semestre /2023, 50% do cronograma de trabalho concluído (etapa 2); - Até o 2º semestre /2023, 20% do cronograma de trabalho concluído (etapa 3); (* o somatório das 3 fases, discriminadas na proposta do projeto, equivalem a conclusão do projeto (ou 100%).	Etapa 1: até 31.12.2022; - Etapa 2: até 30.6.2023; - Etapa 3: até 31.12.2023

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT16	Cumprimento Regular da Cota de Aprendizagem: uma Necessidade Urgente	Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT no Maranhão relativas ao cumprimento da cota de aprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos	Aumento, pelo menos, em 50% (cinquenta por cento)	Semestral
		Percentual de aumento do número de termos de ajuste de conduta e/ou de ações judiciais ajuizadas pelo MPT relativas ao desvirtuamento do contrato de aprendizagem com a cobrança de danos morais coletivos	Aumento, pelo menos, em 5% (cinco por cento)	Semestral
		Percentual de aumento do número de novas contratações de aprendizes no Estado do Maranhão.	Aumento, pelo menos, em 20% (vinte por cento)	Semestral
PRT17	Trabalho seguro no setor de rochas (Rocha segura)	Número de ações fiscais (diretas e indiretas) realizadas em empresas do setor de rochas	Realizar um mínimo de 50 ações fiscais diretas e 500 indiretas por ano	Anual
		Número de audiências públicas realizadas	Realizar um mínimo de 2 audiências públicas/coletivas no biênio	Bianual
PRT18	Aprendizagem profissional	Número de aprendizes contratados	600	Anual
		Número de estabelecimentos notificados	120	Anual
		Número de estabelecimentos cumprindo a cota	30	Anual
		Número de inquéritos instaurados	30	Anual
PRT19	Projeto Inclusão socioeconômica de catadoras e catadores de materiais recicláveis	Número de municípios com início de fomento ao cooperativismo	2 municípios por semestre	semestral
		Número de Audiências Públicas ou Audiências Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões	1 audiência por semestre	Semestral
		Número de reuniões com associações ou cooperativas de catadores	1 reunião por semestre	Semestral
		Número de reuniões com órgãos parceiros	1 reunião por semestre	Semestral

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT20	Inclusão Socioeconômica de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis;	Número de visitas a órgãos parceiros	realizar um mínimo de 5 reuniões e visitas aos órgãos parceiros para os fins descritos no item 3, b.	semestral
		Número de reuniões com associações de catadores	realizar, pelo menos, 2 reuniões com associações de catadores.	Semestral
		Número de requisições/solicitações de documentos	realizar, pelo menos, 2 requisições/solicitações de documentos junto às entidades identificadas no item 3, b.	Semestral
		Número de cooperativas beneficiadas com destinação de recursos	promover, pelo menos, destinação de recursos para fortalecimento de 2 cooperativas	Semestral
	Projeto de Promoção da Aprendizagem	Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) em que há tramitação de projetos de leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.	Unidade de medida da meta: número inteiro. Intervalo da meta: 0 a 76. Meta: 75 Municípios e 1 Estado (Estado de Sergipe).	4 anos, a partir de 2021.
		População potencialmente beneficiada (em todo o Estado de Sergipe).	Unidade de medida da meta: percentual. Intervalo da meta: 0% a 100%. Meta: 100% da população do Estado de Sergipe.	4 anos, a partir de 2021.
		População potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).	Unidade de medida da meta: percentual. Intervalo da meta: 0% a 100%. Meta: 100% da população do Estado de Sergipe.	4 anos, a partir de 2021.
	Número de entes federativos do Estado de Sergipe (Municípios e Estado de Sergipe) com leis municipais e estadual institucionalizando a aprendizagem profissional na administração pública.	Unidade de medida da meta: número inteiro. Intervalo da meta: 0 a 76. Meta: 75 Municípios e 1 Estado (Estado de Sergipe).	4 anos, a partir de 2021.	
PRT21	Rastreo e efetivação das quotas de aprendizagem no setor privado	Inquéritos Cíveis Públicos abertos para fins de investigação das empresas apontadas no levantamento inicial de irregularidades:	abertura de 70 procedimentos no ano de 2023.	Anual
		Realização de Termos de Ajustamento de Conduta em face das empresas investigadas.	realização de conciliação através GSM de Termo de Ajustamento de conduta ou de outros instrumentos de conciliação equivalentes no percentual de 30% (ou superior).	Anual
		Ajuizamento de ações civis públicas em face das empresas que não concordarem em promover atendimento dos limites legais em aprendizagem	acionamento judicial das empresas investigadas no percentual de 70% (ou índice inferior).	Anual
		Percentual de empresas, dentro do universo das 70 (setenta) inicialmente investigadas que regularizaram a contratação de aprendizes em face das iniciativas extrajudiciais ou judiciais adotadas no presente Projeto Regional.	100% das empresas sob investigação	Anual
		Percentual de vagas de aprendizagem existentes e que foram preenchidas diante da atuação ministerial:	100% de preenchimento das vagas existentes.	Anual

Projetos Regionais – Indicadores e Metas

Unidade	Projeto	Indicador	Meta	Prazo da meta
PRT22	Cadeia produtiva da Carnaúba (Palha acolhedora);	Quantidade de operações de campo (forças tarefas) realizadas	4 por ano	Anual
		Quantidade de trabalhadores beneficiados pelo projeto	50 por ano	Anual
		Quantidade de empregadores diretos e ocultos atingidos pelas ações do projeto	10 por ano	Anual
	MPT - Itinerante	Quantidade de municípios visitados;	15 por ano	Anual
		Quantidade de inspeções realizadas;	30 por ano	Anual
		Quantidade de trabalhadores beneficiados pelo projeto	300 por ano	Anual
PRT23	Interseção entre trabalho infantil e trabalho escravo no estado de Mato Grosso – articulação de políticas públicas para combate à exploração	Quantidade de reuniões com a equipe do projeto Ação Integrada de Combate ao Trabalho Escravo em Mato Grosso, para compartilhamento dos dados existentes sobre o trabalhadores resgatados;	Pelo menos uma reunião por ano	Anual
		Quantidade de reuniões com a Secretaria Estadual de Assistência Social e Cidadania de Mato Grosso (SETASC), para elaboração de programa de capacitação das equipes de Assistência Social;	Pelo menos uma reunião por ano	Anual
		Quantidade de eventos de apresentação dos dados e informações existentes sobre o trabalhadores resgatados ao FEPETI-MT;	1 evento por ano	Anual
		Quantidade de eventos de capacitação da rede de proteção da infância e órgãos de combate ao trabalho escravo, além de outras ações conjuntas a serem definidas com os órgãos envolvidos.	Pelo menos um evento por ano	Anual
PRT24	Medida de Aprendizagem no Socioeducativo	Quantidade de adolescentes internos da UNEI Dom Bosco (Campo Grande/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional	12 adolescentes concluírem curso de aprendizagem profissional por ano	Anual
		Quantidade de adolescentes internos da UNEI Laranja Doce (Dourados/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional	12 adolescentes concluírem curso de aprendizagem profissional por ano	Anual
		Quantidade de adolescentes internos da UNEI Mitai (Ponta Porã/MS) que concluíram curso de aprendizagem profissional	10 adolescentes concluírem curso de aprendizagem profissional por ano	Anual

Painel de Gestão - GAETs



SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE) PAINÉIS GERENCIAIS DA ESTRATÉGIA

Clique no painel desejado



Grupo de Atuação Especial
Trabalhista (GAET)



Plano de Gestão das
Unidades (PGU)



Acompanhamento das
Iniciativas da SGE



OBRIGADA!

Reunião de Alinhamento das APGEs 2023

E-mail: gestaoestrategica@mpt.mp.br

Telefone: **61 3314-8841**

Ministério Público do Trabalho