



Assessoria de Planejamento e Monitoramento

Reunião de Alinhamento das APGEs 2023

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

09 de maio de 2023

André Luis Souza

Ludmila Nascimento Soares

Ministério Público do Trabalho

PAUTA

- ❖ Apresentação da Assessoria
- ❖ PEI 2018-2022
- ❖ PEI 2023-2030

A Assessoria de Planejamento e Monitoramento

Atribuições: Art. 20 da Portaria PGT Nº 1304/2020

- I – prestar suporte técnico, operacional e informacional ao(à) Assessor(a)-Chefe de Planejamento e Gestão Estratégica;
- II – assessorar o(a) Secretário(a) de Planejamento e Gestão Estratégica na definição e na revisão periódica do Planejamento Estratégico Institucional, monitorando cenários externos e o ambiente interno;
- III – assessorar na elaboração e execução de todos os atos provenientes dos desdobramentos do Planejamento Estratégico, em nível nacional e regional;**
- IV – auxiliar na definição de indicadores e metas, bem como no monitoramento e na avaliação dos indicadores e resultados decorrentes do Planejamento Estratégico;
- V – prestar suporte técnico-operacional relativo aos indicadores estratégicos para a realização da Reunião de Avaliação da Estratégia;

Atribuições: Art. 20 da Portaria PGT Nº 1304/2020

VI – promover reuniões periódicas junto às Unidades Regionais e aos diversos segmentos que compõem a estrutura administrativa da Procuradoria-Geral do Trabalho, bem como prestar o auxílio e as orientações necessárias à elaboração dos Planos de Gestão da Unidade;

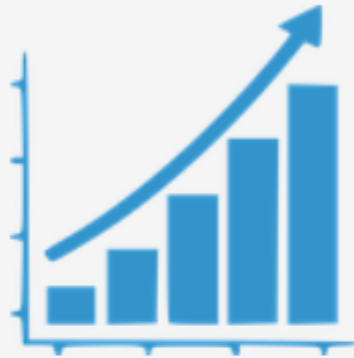
VII – consolidar os resultados do Planejamento Estratégico;

VIII – assessorar na comunicação de resultados ligados ao planejamento estratégico;

IX – promover continuamente a cultura de monitoramento e avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico;

X – desenvolver outras atividades inerentes à sua finalidade, quando determinadas pelo(a) Secretário(a) ou pelo(a) Secretário(a) Adjunto(a) de Planejamento e Gestão Estratégica ou pelo(a) Assessor(a)-Chefe da Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica.

Conhecendo o site da Assessoria de Planejamento e Monitoramento



Planejamento e Monitoramento



Planejamento Estratégico 2018-2022

Painel dos PGUs e Análise das RATs

Monitoramento – PGU e RAT



Sistemas e Painéis

Acesso pela rede interna do MPT

Avaliação das RATS

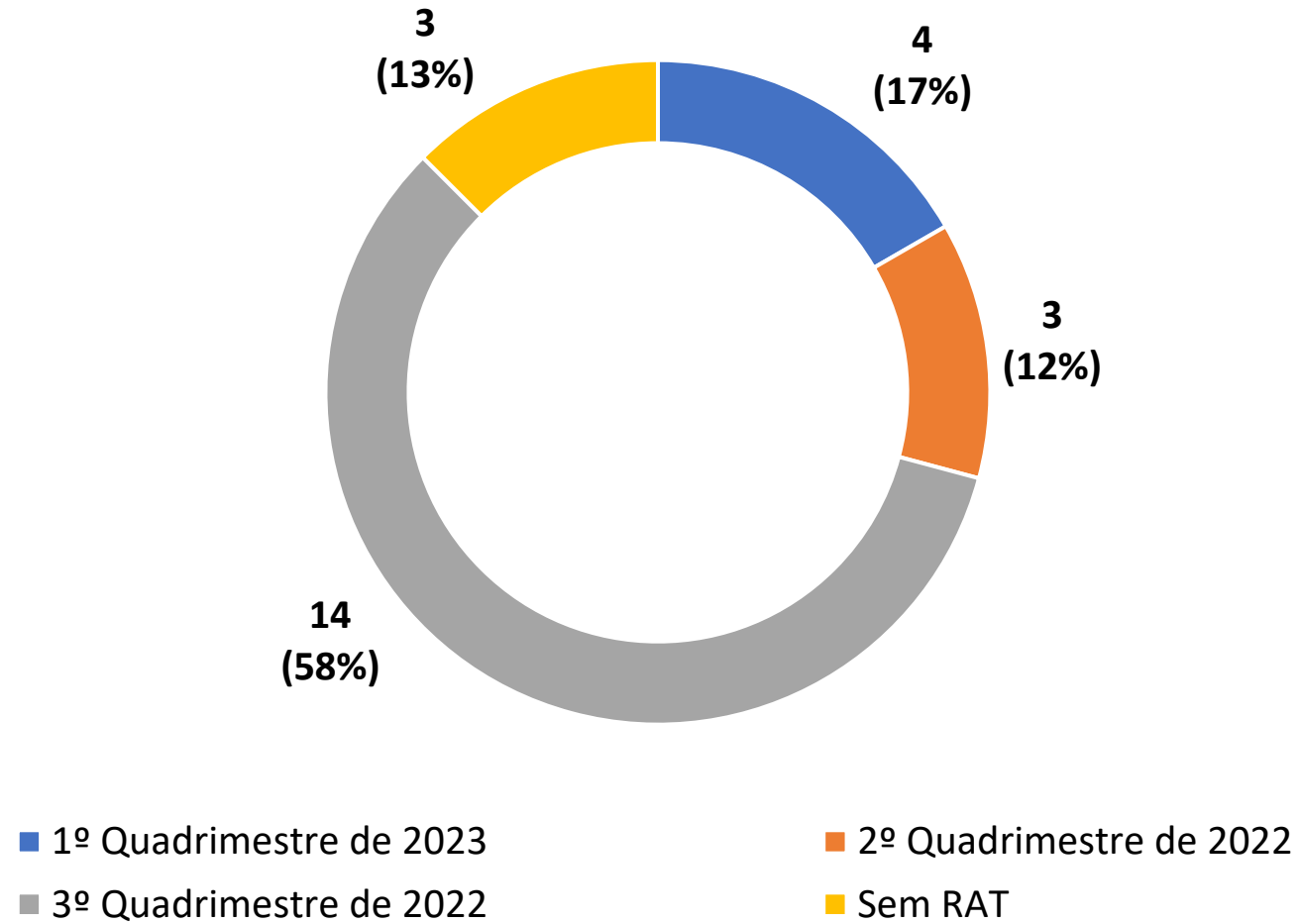
Objetivo da RAT

- Cumprir o enunciado da Resolução CNMP 147/2016
- Atender às demandas dos Órgãos de Controle (Audin, CNMP, TCU)

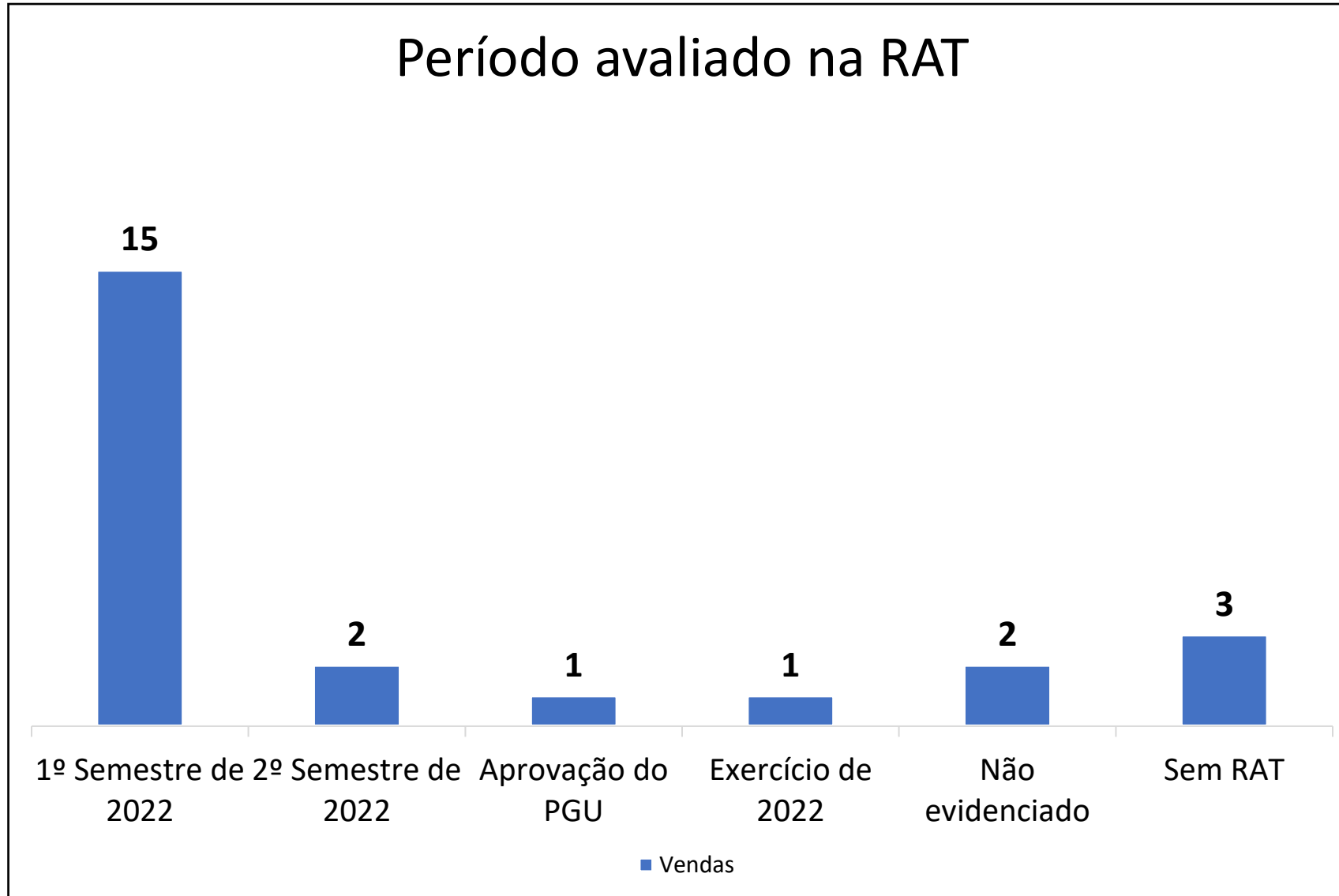
Objetivo PRINCIPAL

- **Analisar os resultados alcançados e deliberar sobre melhorias**
- **Compara o resultado pretendido com o resultado alcançado**

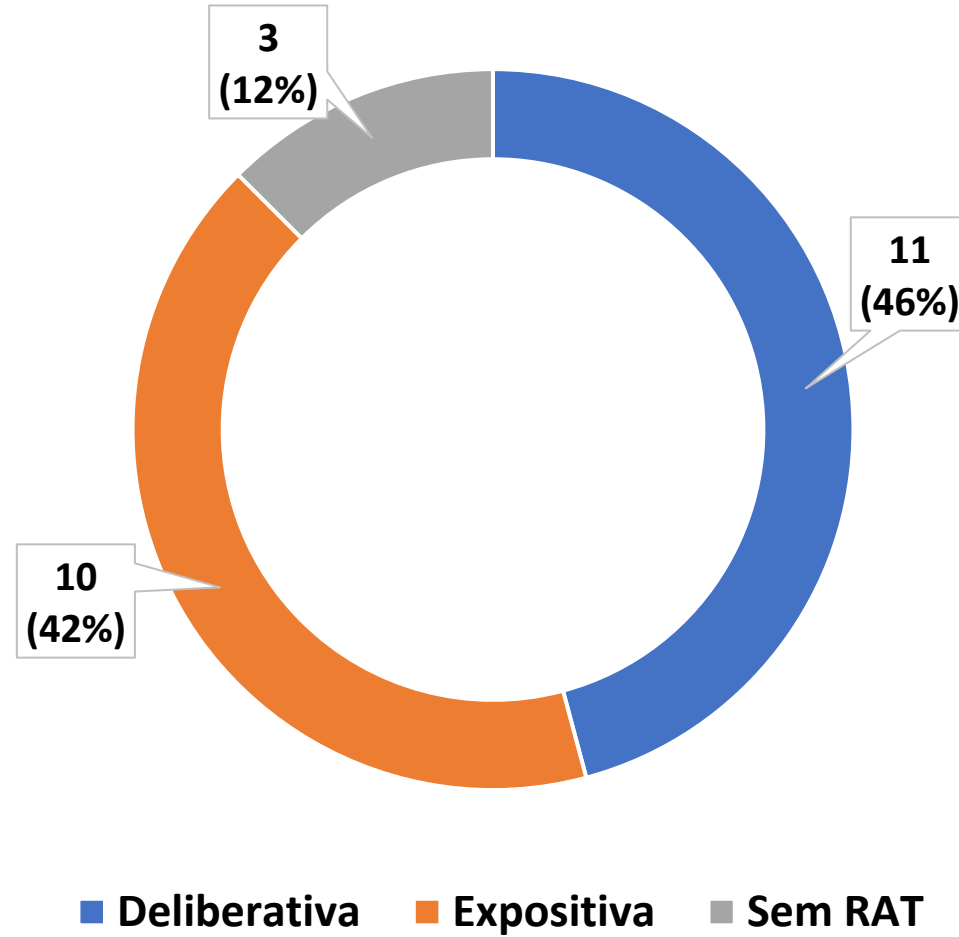
Período de realização da RAT

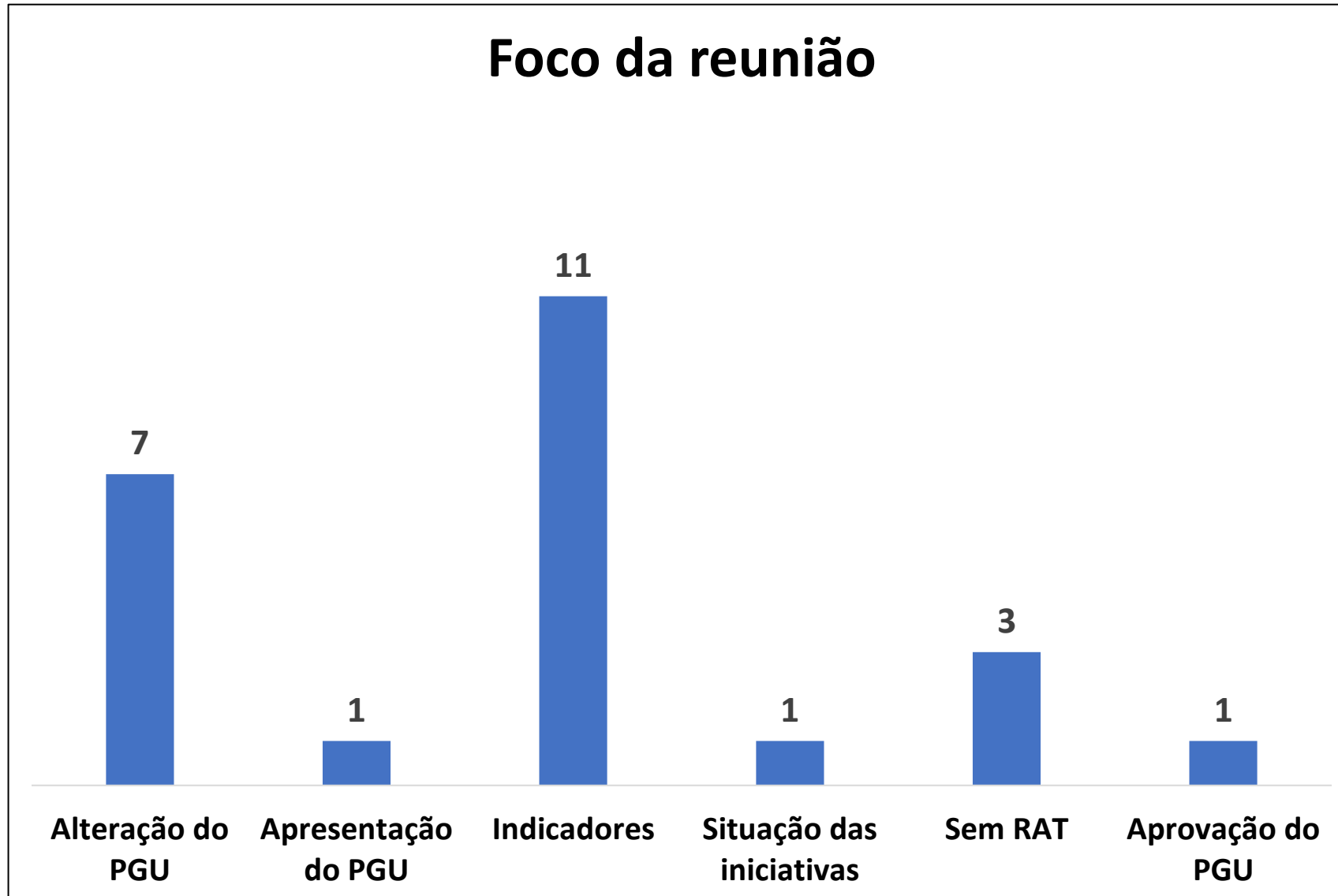


Período avaliado na RAT



Forma da reunião





PEI 2023-2030

- ❖ **Processo de Elaboração**
- ❖ **Resultados**
- ❖ **Desdobramento**

Processo de Elaboração

PLANEJAMENTO

2023-2030 ESTRATÉGICO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

1- Levantamento de Requisitos

- Levantamento de normas, boas práticas, relatórios de auditoria, recomendações da AUDIN-MPU, do TCU e do CNMP;
- Realização de benchmarking; Análise dos ODS;
- Análises internas.



2- Planejamento e Análises

- Eleição de temas prioritários com as Coordenadorias Nacionais;
- Reuniões e tratativas internas para construção de propostas dos Objetivos Estratégicos;
- Análise e correlações com os ODS;
- Análise e Correlação com PEN (CNMP);
- Estruturação do Plano de Comunicação;
- Estruturação das consultas públicas.



3- Consultas Públicas

- Disponibilização de formulários para Membros(as), Servidores(as) e Público Externo;
- Ofício circular para os Procuradores-Chefes;
- Aplicação de estratégias de alcance e divulgação;
- Consolidação e análise das respostas.



4- Formular concepção estratégica

- Consolidação da Missão, Visão, Valores e Objetivos Estratégicos;
- Definição de Metas e Indicadores Estratégicos;
- Definição das previsões e sistemáticas de revisões;
- Definição da sistemática de desdobramento.



5- Elaborar documentação

- Elaborar Caderno do PEI;
- Elaborar Mapa Estratégico;
- Elaborar Normativos.



Processo de Elaboração

Metodologia *Balanced Scorecard* (BSC): Visão de longo prazo (evidenciar a relação das iniciativas de curto prazo com o que se pretende alcançar no longo prazo); Definição de objetivos, divididos em perspectivas; Foco em resultados (uso de indicadores)

1 - Documentação de inspeção e solicitações da Audin, do CNMP e do TCU

1 - Consulta aos Planejamentos Estratégicos do MPF, MPDFT, TST, PRT da 8ª Região

1 - Consulta aos sites da ONU (Agenda 2030) e CNMP (PEN)

Processo de Elaboração

Consulta Pública – Abrangidos: sociedade (**222 respostas**); membros(as) (**328 respostas**); e servidores(as) e estagiários(as) (**278 respostas**) – [Resultados na íntegra](#)

29 Reuniões com Órgãos, Coordenadorias, Secretarias e Diretorias

Consulta ao(à)s Procuradores(as)-Chefes(as): Ofício-Circular SGE/GAB PGT nº 341.2022 (**4 participações**)

ELEMENTOS DO PEI - Portaria PGT 479/2023

I – Missão: Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho;

II – Visão: Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável

III – Valores: a) Autonomia Institucional; b) Legalidade; c) Transparência; d) Comprometimento; **e) Proatividade**; f) Ética; g) Resiliência; **h) Sustentabilidade**; i) Resolutividade; e j) Unidade e Independência Funcional.

Perspectivas estratégicas

Perspectiva Resultados Institucionais: concentra os objetivos referentes à Atuação Finalística ou que geram resultados diretos para os cidadãos (OE1 a OE8)

Perspectiva Processos Internos: engloba os objetivos de suporte aos objetivos da perspectiva Resultados Institucionais (OE9 a OE13)

Perspectiva Capacidade Organizacional: referem-se às capacidades necessárias para a realização dos objetivos das outras perspectivas, tendo foco nas pessoas, nos recursos orçamentários, financeiros e tecnológicos (OE14 a OE19)

Objetivos e indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador
OE01 - Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes	IE01 - Percentual de procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução
	IE02 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordinfância arquivados com resolução
	IE03 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema proteção da criança e do adolescente
OE02 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas	IE04 - Percentual de procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução
	IE05 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conaete arquivados com resolução
	IE06 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Análogo ao de Escravo e Tráfico de Pessoas
OE03 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho	IE07 - Percentual de procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução
	IE08 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Coordigualdade arquivados com resolução
	IE09 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Igualdade de Oportunidade, Violência, Assédio e discriminação nas relações de trabalho

Objetivos e indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador
OE04 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho	IE10 - Percentual de procedimentos no tema da Codemat arquivados com resolução
	IE11 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Codemat arquivados com resolução
	IE12 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Meio Ambiente de Trabalho
OE05 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores	IE13 - Percentual de procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução
	IE14 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conafret arquivados com resolução
	IE15 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Fraudes Trabalhistas
OE06 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta	IE16 - Percentual de procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução
	IE17 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conap arquivados com resolução
	IE18 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Administração Pública

Objetivos e indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador
OE07 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários	IE19 - Percentual de procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução
	IE20 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conatpa arquivados com resolução
	IE21 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema Trabalho Portuário e Aquaviário
OE08 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social	IE22 - Percentual de procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução
	IE23 - Tempo médio de resolução dos procedimentos com tema da Conalis arquivados com resolução
	IE24 - Percentual de metas alcançadas nos Projetos Gaets no tema liberdade e organização sindical

Objetivos e indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador
OE09 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais	IE25 - Percentual de arquivamentos homologados pela CCR
	IE26 - Percentual de recursos de revista admitidos, ainda que parcialmente, em cada Tribunal Regional do Trabalho
	IE27 - Número de reuniões nacionais do NUPIA PGT e Regionais para fomento da atuação coordenada em autocomposição
	IE28 - Número de PA-MED autuados
	IE29 - Percentual de NFs convertidas em PA-MED
	IE30 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à integração dos 1º e 2º graus
	IE31 - Percentual de Ofícios correicionados de acordo com o cronograma
OE10 Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências	IE32 - Número de acessos às ferramentas e aos produtos da SPAI
OE11 - Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável	IE33 - Percentual de cumprimento das iniciativas voltadas à interação com os atores nacionais e internacionais

Objetivos e indicadores

Objetivo Estratégico	Indicador
OE12 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade	IE34 - Número de seguidores(as) nos canais do MPT nas redes sociais
	IE35 - Percentual de cumprimento do Manual do Portal da Transparência do MP
	IE36 - Percentual de pedidos de informação com base na LAI deferidos
OE13 - Fomentar a cultura orientada para resultados	IE37 - Percentual de execução dos planos de gestão das unidades
OE14 - Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes	IE38 - Índice de robustez da infraestrutura de segurança de sistemas de TIC do MPT, envolvendo segurança de identidades, de dados, de dispositivos e de aplicações
	IE39 - Percentual dos processos de TIC que possuem ao menos adesão parcial ao requerido na Política Nacional de Tecnologia da Informação - PNTI definida através da Resolução CNMP nº 171
	IE40 - Percentual de projetos de TIC atendidos a cada exercício que foram efetivamente propostos, planejados e devidamente priorizados pelo CETI antes de serem executados

Objetivo Estratégico	Indicador
OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT	IE41 - Percentual do orçamento discricionário executado
OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar	IE42 - Percentual de líderes e substitutos(as) desenvolvidos(as) pelo Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG)
	IE43 - Percentual de implementação das trilhas de aprendizagem
	IE44 - Percentual de servidores(as) e membros(as) que aderiram ao programa de preparação de aposentadoria
	IE45 - Percentual de execução do plano de ação do Comitê de Equidade
	IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença
OE17 - Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT	IE47 - Ingresso do número de membros(as) e servidores(as) em programas de pós-graduação stricto sensu em virtude das ações de formação continuada do MPT
	IE48 - Percentual de ações de treinamento voltadas à área fim
OE18 - Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT	IE49 - Percentual de Unidades Sedes Regionais do MPT com segurança orgânica
OE19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030	IE50 - Percentual de metas do Plano de Logística Sustentável (PLS) alcançadas

Mapa Estratégico do MPT 2023–2030

Missão

Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho.

Visão

Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável.

Valores

Autonomia Institucional, Legalidade, Transparência, Comprometimento, Proatividade, Ética, Resiliência, Sustentabilidade, Resolutividade, Unidade e Independência Funcional

Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes	Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas	Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho	Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho	Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores	Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta	Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários	Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social
---	--	---	--	---	--	---	---

RESULTADOS INSTITUCIONAIS

Fortalecer a atuação coordenada e resolutive e o uso das ferramentas negociais	Prover as informações necessárias para direcionar a atuação finalística com evidências	Interagir com Poderes, Instituições, Organizações, nacionais e internacionais, visando garantir as prerrogativas do MPT e o fortalecimento institucional na defesa do trabalho decente e do desenvolvimento socialmente sustentável	Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade	Fomentar a cultura orientada para resultados
--	--	---	---	--

PROCESSOS INTERNOS

Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes	Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT	Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e reconhecimento de pessoas, promovendo bem-estar.	Promover a gestão e a disseminação do conhecimento com vistas à excelência profissional e à promoção da atuação do MPT	Promover ações de segurança institucional para a proteção de pessoas e ativos institucionais bem como para a identificação de oportunidades dentro do contexto de atuação do MPT	Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda 2030
--	---	---	--	--	---

CAPACIDADE ORGANIZACIONAL

Objetivos Agenda 2030



Alinhamento com os ODSs (ONU)

Comitê Agenda 2030/ONU - Metas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas

- Portaria PGT Nº 1636/2021, alterada pelas Portarias Nºs 1693.2021, 248.2022 e 903.2022



Alinhamento com os ODS (ONU)

Comitê Agenda 2030/ONU - Metas e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas

- Portaria PGT Nº 1636/2021, alterada pelas Portarias Nºs 1693.2021, 248.2022 e 903.2022

Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes	Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas	Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho	Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho	Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores	Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta	Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários	Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social
---	--	---	--	---	--	---	---



Alinhamento com os ODSs (ONU)

Objetivo Estratégico do MPT	Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis - ONU
OE01 - Combater o trabalho infantil, fomentar a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional, bem como promover e defender os direitos de crianças e adolescentes	ODS4 - Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
	ODS16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis
OE02 - Combater o trabalho escravo e o tráfico de pessoas	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
	ODS16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis
OE03 - Promover a igualdade de oportunidades e eliminar a discriminação, a violência e o assédio no trabalho	ODS5 - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
	ODS10 - Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles
	ODS16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça

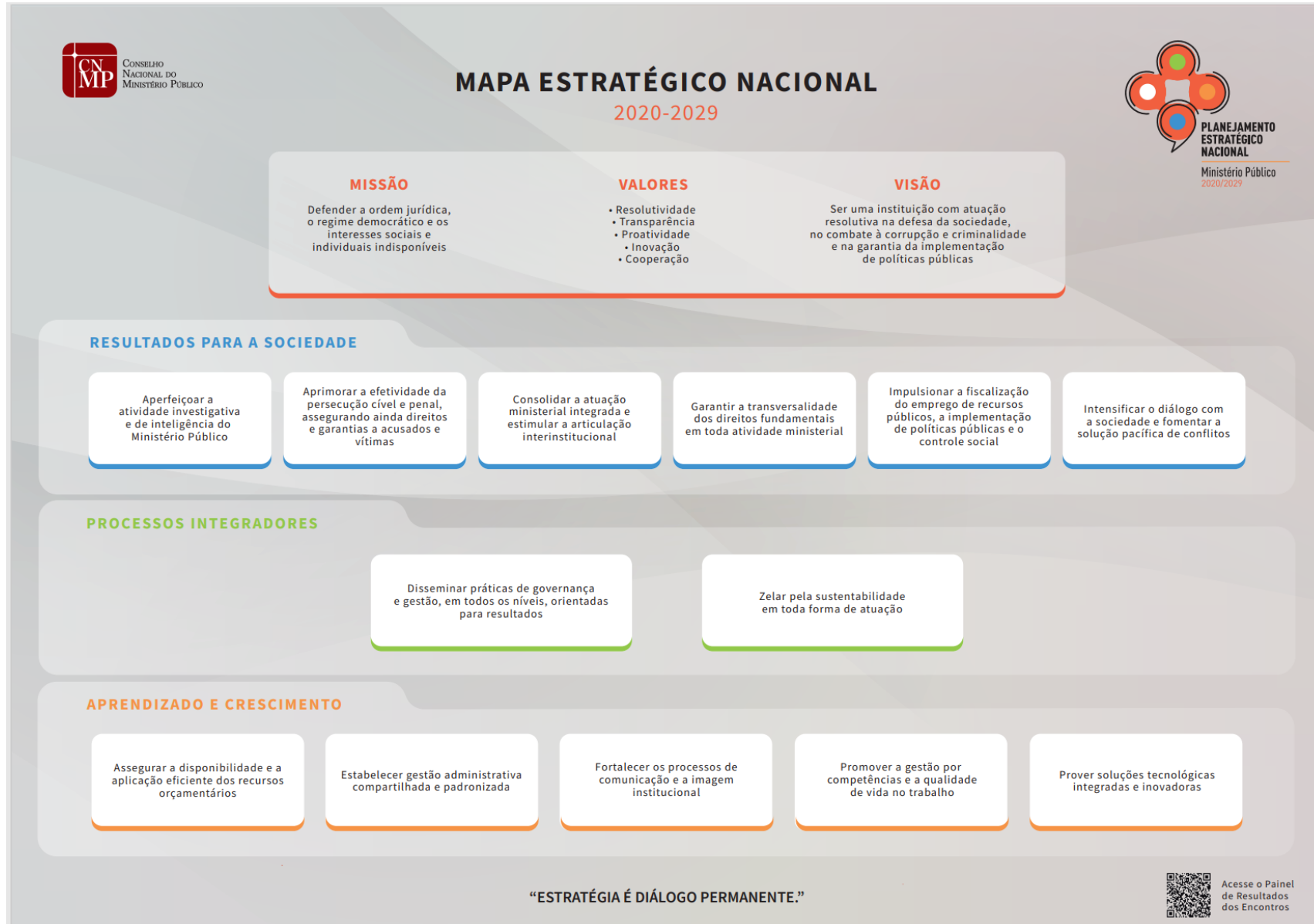
Alinhamento com os ODSs (ONU)

Objetivo Estratégico do MPT	Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis - ONU
OE04 - Promover a saúde das trabalhadoras e dos trabalhadores no ambiente de trabalho	ODS2 - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável (secundário)
	ODS3 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
OE05 - Combater fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores	ODS4 - Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
OE06 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta	ODS3 - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
	ODS16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis
ODS17 - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável	

Alinhamento com os ODSs (ONU)

Objetivo Estratégico do MPT	Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis - ONU
OE07 - Assegurar os direitos fundamentais das trabalhadoras e dos trabalhadores portuários e aquaviários	ODS4 - Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos
	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos
	ODS9 - Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação
	ODS10 - Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles
	ODS12 - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis
	ODS14 - Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável
OE08 - Promover a liberdade, as prerrogativas e garantias sindicais e o diálogo social	ODS8 - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos

Alinhamento PEN



Alinhamento PEN

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE

Aperfeiçoar a atividade investigativa e de inteligência do Ministério Público

Aprimorar a efetividade da persecução cível e penal, assegurando ainda direitos e garantias a acusados e vítimas

Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional

OE6 ✓

Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial

OE1 ✓

Impulsionar a fiscalização do emprego de recursos públicos, a implementação de políticas públicas e o controle social

Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos

OE9 ✓

PROCESSOS INTEGRADORES

Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados

OE13 OE10 ✓

Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação

OE19 ✓

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários

OE15 ✓

Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada

OE15 ✓

Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional

OE12 ✓

Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho

OE16 ✓

Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras

OE14 ✓

Alinhamento PEN

OBJETIVOS PLANEJAMENTO NACIONAL CNMP	OBJETIVOS PLANEJAMENTO MPT	PROGRAMAS DO PLANEJAMENTO NACIONAL CNMP COM CONTRIBUIÇÃO DO MPT ¹
Consolidar a atuação ministerial integrada e estimular a articulação interinstitucional	OE6 - Promover o respeito à legislação constitucional e trabalhista e a defesa do meio ambiente do trabalho no âmbito da Administração Pública Direta e Indireta	I-Atuação integrada com instituições públicas e privadas no combate à corrupção e à improbidade administrativa
Garantir a transversalidade dos direitos fundamentais em toda atividade ministerial	OE1 - Combater o trabalho infantil e promover a inserção de adolescentes vulneráveis na aprendizagem profissional	I- Estímulo à universalização da educação integral e profissionalizante com o escopo de reduzir a desigualdade social II-Fortalecimento dos sistemas de garantia dos direitos da criança e do adolescente
Intensificar o diálogo com a sociedade e fomentar a solução pacífica de conflitos	OE9 - Fortalecer a atuação coordenada e resolutiva e o uso das ferramentas negociais	I- Fomento à justiça restaurativa na solução de conflitos individuais
Disseminar práticas de governança e gestão, em todos os níveis, orientadas para resultados	OE10 - Prover as informações necessárias para direcionar atuação finalística com evidências OE13 - Fomentar a cultura orientada para resultados	I - Estabelecimento da gestão de indicadores estratégicos sociais e de desempenho para visualização da resolutividade dos MPs II - Promoção da cultura de resultados através de projetos e atividades inovadoras alinhados ao planejamento estratégico
Zelar pela sustentabilidade em toda forma de atuação	OE19 - Implementar políticas e práticas de gestão de sustentabilidade nos processos de trabalho do MPT alinhadas à Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P) e à Agenda 2030	I - Estruturação de grupo especializado de planejamento e gestão sustentável II - Gestão logística sustentável na unidade

Alinhamento PEN

OBJETIVOS PLANEJAMENTO NACIONAL CNMP	OBJETIVOS PLANEJAMENTO MPT	PROGRAMAS DO PLANEJAMENTO NACIONAL CNMP COM CONTRIBUIÇÃO DO MPT ¹
Assegurar a disponibilidade e a aplicação eficiente dos recursos orçamentários	OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT	I - Alinhamento do planejamento orçamentário aos objetivos institucionais II - Fomento da estruturação dos controles internos
Estabelecer gestão administrativa compartilhada e padronizada	OE15 - Otimizar o orçamento necessário para o alcance dos objetivos do MPT	I - Elaboração de mecanismos de padronização para aquisição e contratação com definição de critérios de qualidade
Fortalecer os processos de comunicação e a imagem institucional	OE12 - Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade	I - Fortalecimento da imagem institucional do MP II - Aprimoramento da comunicação interna III - Promoção do relacionamento do MP com a sociedade
Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	OE16- Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar	I - Gestão eficiente dos quadros de pessoal alocando competências em áreas-chave, desenvolvendo novas competências e simplificando procedimentos II - Desenvolvimento e aperfeiçoamento de habilidades de liderança para membros e servidores gestores, capacitando-os para lidar com conflitos e desenvolvimento de pessoas
Prover soluções tecnológicas integradas e inovadoras	OE14 - Prover e manter soluções de tecnologia da informação e comunicação inovadoras, eficientes e eficazes	I - Habilitação de competências técnicas de TI II - Promoção de governança e gestão de TI

Será refeita a Portaria PGT 481/2023, que estabelece diretrizes para o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período de 2023 a 2030

O PGN não existirá (O PGU terá vínculo direto com o PEI)

As Regionais **com** PGU vigente devem prorrogá-lo até dezembro de 2023, sem a necessidade de estar alinhado ao novo PEI

As Regionais **sem** PGU vigente devem elaborar o plano para englobar o período de 2023 a 2025, obrigatoriamente alinhado ao novo PEI

Alinhamento da vigência dos PGUs: 2024-2025; 2026-2027; 2028-2029; 2030-2031

No novo ciclo do Planejamento (após 2030) , as Unidades terão 1 ano para elaboração do PGU

O PGU, a partir de 2024, acompanha o PEI em conteúdo, contando apenas com objetivos, indicadores e metas

As iniciativas, até então constantes do PGU, passam a integrar os planos de trabalho de setores, ofícios e unidades (a APGE solicitará que os segmentos apresentem planos de trabalho e posteriormente cobrará a execução deles. Tanto os planos quanto a execução serão disponibilizados nos sites das Unidades)

As metas serão definidas pela alta administração, tanto em âmbito nacional como em âmbito regional

As RATs terão periodicidade anual

PRÓXIMAS ENTREGAS

CADERNO DO PEI

Modelo de
Portaria do PGU

Atualização da
Portaria do
desdobramento

FICHA DOS
INDICADORES

Caderno de indicadores e metas

METAS

Relatório de elaboração
do PEI

Modelo do PGU

Atualização
dos
sistemas do
MPT

Metodologia para o PGU

ATUALIZAÇÃO DO SITE DA SGE



OBRIGADA!

Reunião de Alinhamento das APGEs 2023

E-mail: gestaoestrategica@mpt.mp.br

Telefone: **61 3314-8841**

Ministério Público do Trabalho