



# **ENCONTRO NACIONAL DA GESTÃO ESTRATÉGICA DO MPT**

**Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica - Regionais (APGEs)**

**Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)**

26 de abril de 2022

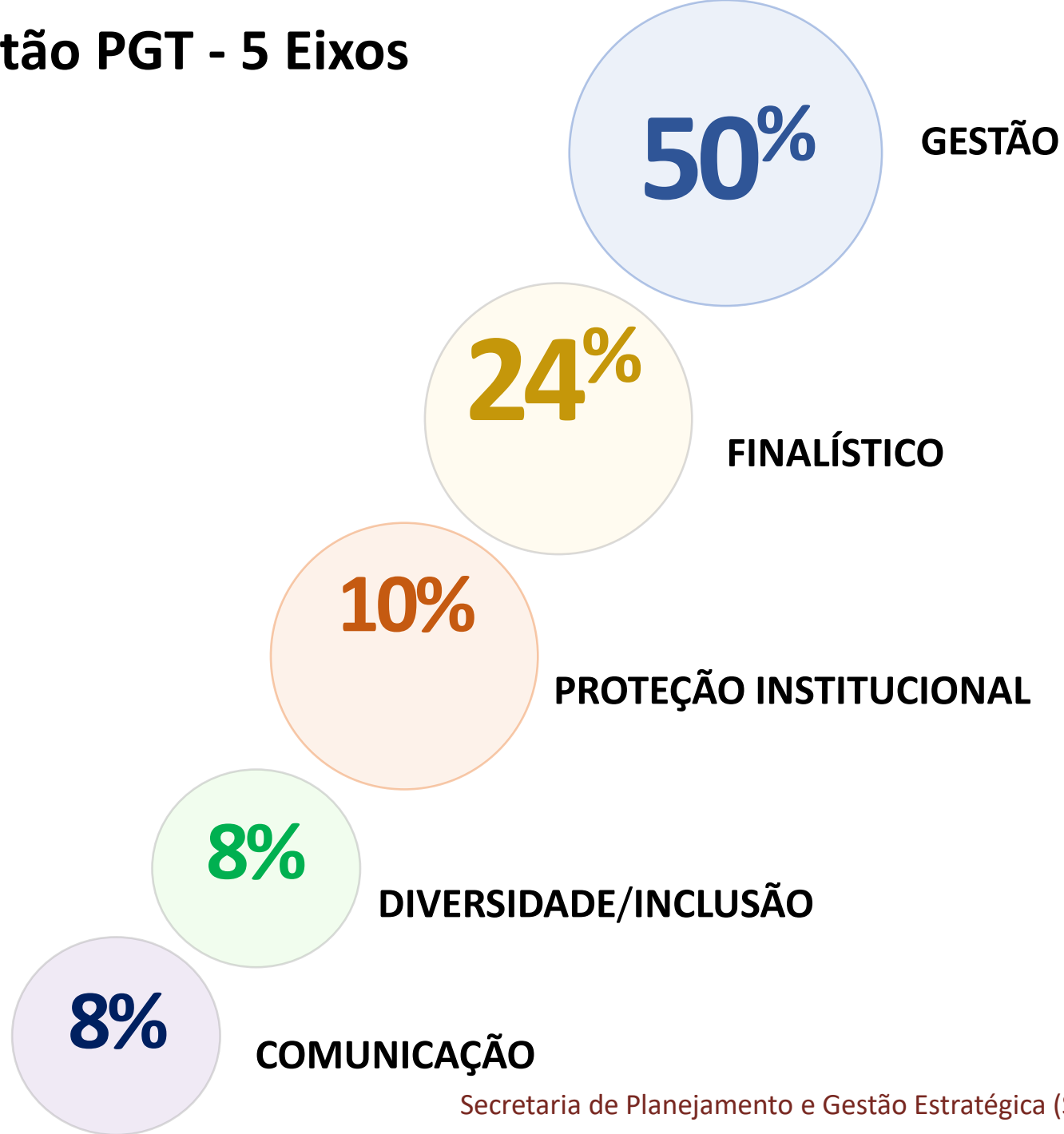
**Ludmila Reis Brito Lopes**

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

**Ministério Público do Trabalho**

## II - Plano de Gestão PGT

# Plano de Gestão PGT - 5 Eixos



# Plano de Gestão PGT – Exemplo Eixo Finalístico

## Iniciativa

Priorizar, em especial, no âmbito do Tribunal Superior do Trabalho e do Supremo Tribunal Federal, a articulação para garantir que não haja esvaziamento ou desmonte de direitos sociais, redução da competência da Justiça do trabalho e da atribuição do MPT;

## Monitoramento

- Ampliação da composição da Assessoria Jurídica Trabalhista -AJT na PGR (3 membras e 1 membro auxiliar);
- Atuação da Vice-PGT como ponto focal entre Coordenadorias Temáticas, Coordenadoria de Recursos Judiciais e Secretaria Jurídica;
- Monitoramento da PGT, mediante constante articulação da AJT, de processos de interesse institucional em trânsito no STF:
  - Provocação do PGT, pelo Ofício 5244/2021, à PGR, buscando a defesa da competência da Justiça do Trabalho para apreciação de questões relacionadas ao meio ambiente de trabalho envolvendo a Administração Pública na Reclamação 49.516/RO. Como fruto da atuação conjunta entre PGR e PGT, foram apresentadas diversas peças processuais, inclusive memoriais, tendo sido obtido resultado favorável à tese ministerial;
  - No contexto da Reclamação 50.114/DF, que discutia a competência da Justiça do Trabalho para apreciar questões relacionadas ao assédio moral na Administração Pública, especialmente em virtude das nocivas repercussões havidas no meio ambiente de trabalho, o PGT apresentou memoriais ao Ministro Relator, com o propósito de evitar a concessão de liminar contrária aos interesses do MPT. Ainda, acionou a PGR, solicitando especial atenção ao feito, por meio do Ofício 5318/2021. A AJT permanece acompanhando o processo.

# Plano de Gestão PGT – Exemplo Eixo Gestão

## Iniciativa

Articular com os demais ramos do MPU, a otimização do orçamento em prol de melhorias das condições de trabalho do MPT;

## Monitoramento

- A Gestão Nacional do Ministério Público do Trabalho tem construído e mantido alinhamento técnico com a Procuradoria-Geral da República para alcance dos resultados institucionais:

- Nomeação de 21 (vinte e um) Membros e Membras em 2021 e mais 08 (oito) Membros e Membras em março do corrente exercício;
- Nomeação de 31 (trinta e um) cargos efetivos que se encontravam vagos;
- Distribuição de 36 (trinta e seis) Cargos em Comissão entre as Unidades Gestoras do MPT.

# Plano de Gestão PGT – Exemplo Eixo Proteção Institucional

Iniciativa	Monitoramento
<p>Fortalecer os mecanismos de proteção das garantias e das prerrogativas funcionais de autonomia do MPT e a independência funcional de membras e de membros, tanto em âmbito interno quanto nas relações interinstitucionais, estimulando a proatividade do MPT na interlocução com os diversos poderes e atores políticos;</p>	<p>- A principal atuação da Secretaria de Relações Institucionais nesse sentido visa à adoção de estratégias para a defesa da prerrogativa institucional do Ministério Público contida no artigo 13 da Lei da Ação Civil Pública e do artigo 5º, §1º da Resolução CNMP nº 179/2017 (Reversões extrafundos):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Criação de Grupo de Trabalho, coordenado pelo Secretário de Relações Institucionais;</li><li>• Articulações políticas no âmbito do Conselho Nacional de Procuradores Gerais - CNPG, para fins de elaboração de Nota Técnica;</li><li>• Articulações com as forças armadas e órgãos policiais destinatários de reversões, em 6/12/2021 e 14/12/2021, com vistas ao fortalecimento político das práticas institucionais pertinentes às destinações diretas de recursos decorrentes da atuação finalística do MPT;</li><li>• Iniciativa de apresentação de minuta da Nota Técnica perante o CNPG, acerca da inviolabilidade da prerrogativa institucional contida no artigo 13 da Lei de Ação Civil Pública e no artigo 5º, §1º da Resolução CNMP nº 179/2017.</li></ul>

# Plano de Gestão PGT – Exemplo Eixo Diversidade/Inclusão

<b>Iniciativa</b>	<b>Monitoramento</b>
<p>Avançar na pauta de gênero, raça e diversidade, mediante a criação de ambiente favorável e de abertura de espaços para que mulheres, negras, negros, LGBTQIA+, de forma que todos e todas possam ocupar, em condição de equidade, as posições de destaque no MPT, com direito a voz e efetiva participação nos atos decisórios, oportunizando, inclusive, a consolidação e o surgimento de novas lideranças, no contexto da diversidade;</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Para melhor direcionamento das iniciativas relacionadas a equidade de gênero, raça e diversidade, está em curso o recadastramento de membros(as) e servidores(as);</li><li>- Censo 2022 em consolidação;</li></ul> <p>Tais iniciativas trarão uma visão mais clara e atualizada da situação geral da instituição, em especial quanto à ocupação de cargos em comissão e posições de chefia com recortes de raça, gênero e outros indicadores.</p>

# Plano de Gestão PGT – Exemplo Eixo Comunicação

## Iniciativa

Garantir total acessibilidade nas comunicações externas e internas bem como zelar pela diversidade nos conteúdos;

## Monitoramento

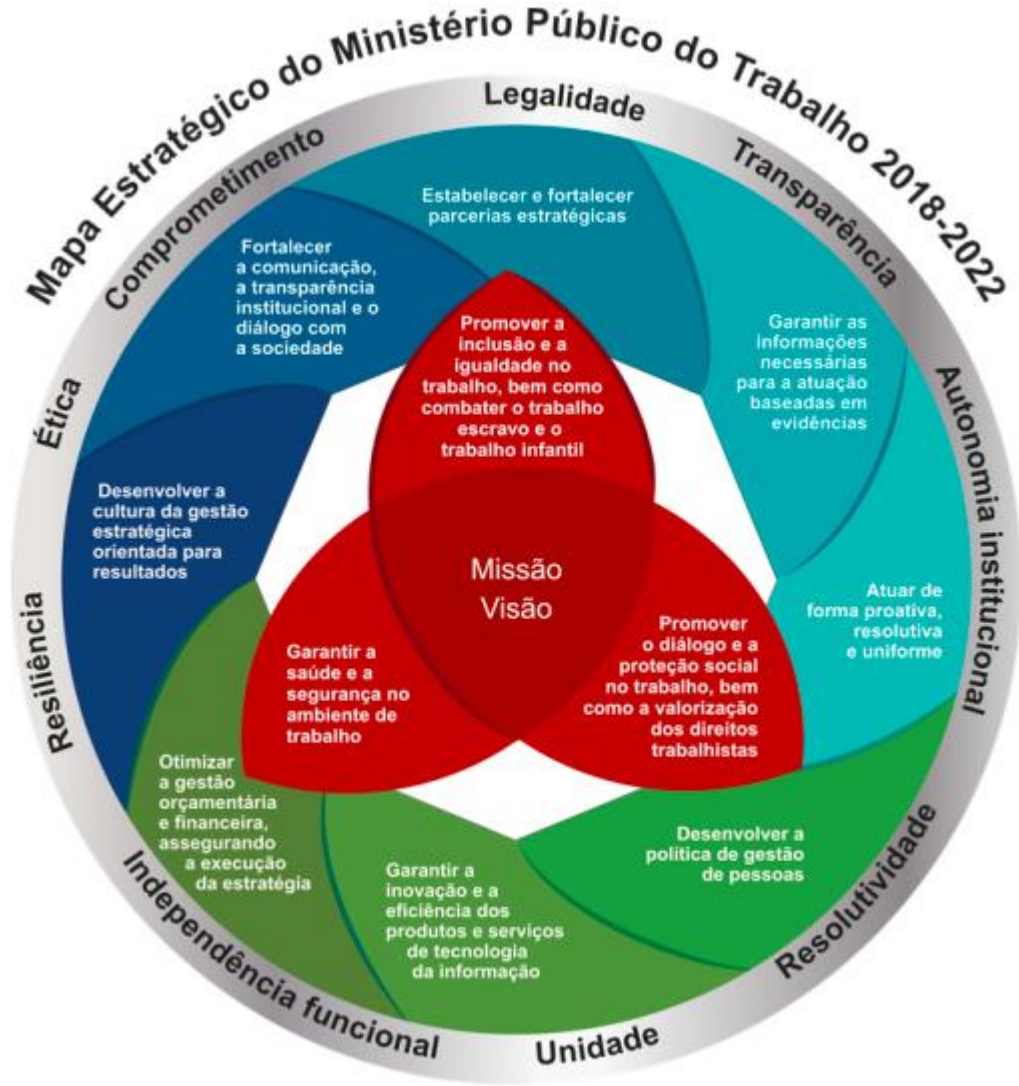
- A acessibilidade e a diversidade são critérios essenciais de todas as publicações e campanhas institucionais:

- Os programas mensais veiculados na TV Justiça são produzidos com interpretação de Libras e legenda oculta e os cards para redes sociais têm descrição das imagens no campo oculto de texto alternativo;
- As campanhas institucionais também têm a preocupação com a legibilidade e a acessibilidade.

## III – Planejamento Institucional:

- Estrutura do Plano de Gestão Nacional (PGN);
- Resultados da Reunião de Análise da Estratégia (RAE);
- Situação dos Planos de Gestão das Unidades (PGUs);
- Planejamento das Reuniões de Acompanhamento Tático (RATs).

# Plano de Gestão Nacional - Estrutura



**11 Objetivos Estratégicos**



**52 Indicadores Estratégicos**



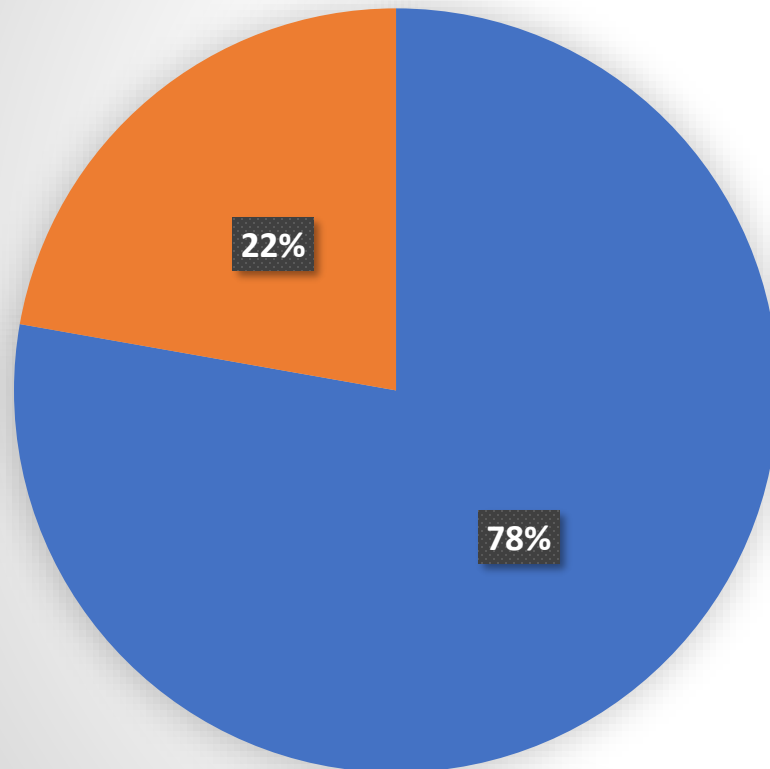
**117 Ações/Iniciativas**



**29 Segmentos Representados**

# RAE – Resultados consolidados 2021

## Percentual de Indicadores Finalísticos conforme categoria Valor Observado



■ Indicadores Estratégicos Finalísticos com Valor Observado 2021

■ Indicadores Estratégicos Finalísticos Sem Valor Observado 2021

# RAE – Resultados consolidados 2021

Indicador OE1	Meta	Valor observado	Iniciativa	Valor observado por iniciativa
Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho	Sem meta definida	687.652	Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Sem informação numérica de beneficiados
			Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	687.316 - Projeto Inclusão Social Negros e Negras
				116 - Conexão Negra Etapa Salvador
			Projeto de Empregabilidade LGBT+	Sem informação numérica de beneficiados
			Projeto Trabalho no Sistema Prisional	220 - Total de Egressos Contratados pós iniciativas do Projeto
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas	3.179	5.453 ↑	Projeto Liberdade no Ar	Iniciativa complementar
			Projeto das Cadeias Produtivas	Iniciativa complementar
			Projeto da Capacitação da Rede de Atendimento	Iniciativa complementar
			Atuação na repressão do trabalho escravo e tráfico de pessoas	5.453 - Proveniente das Forças-Tarefas
Número de beneficiados pela atuação do MPT no combate ao trabalho infantil	Sem meta definida	714.359	Projeto Resgate a Infância (Eixos Aprendizagem e Educação)	714.359 – Educação Projeto Resgate a infância
Número de municípios participantes eixo políticas públicas	Sem meta definida	10	Projeto Resgate a Infância (Eixo Políticas Públicas)	Implantações do Projeto em 10 municípios

# RAE – Resultados consolidados 2021

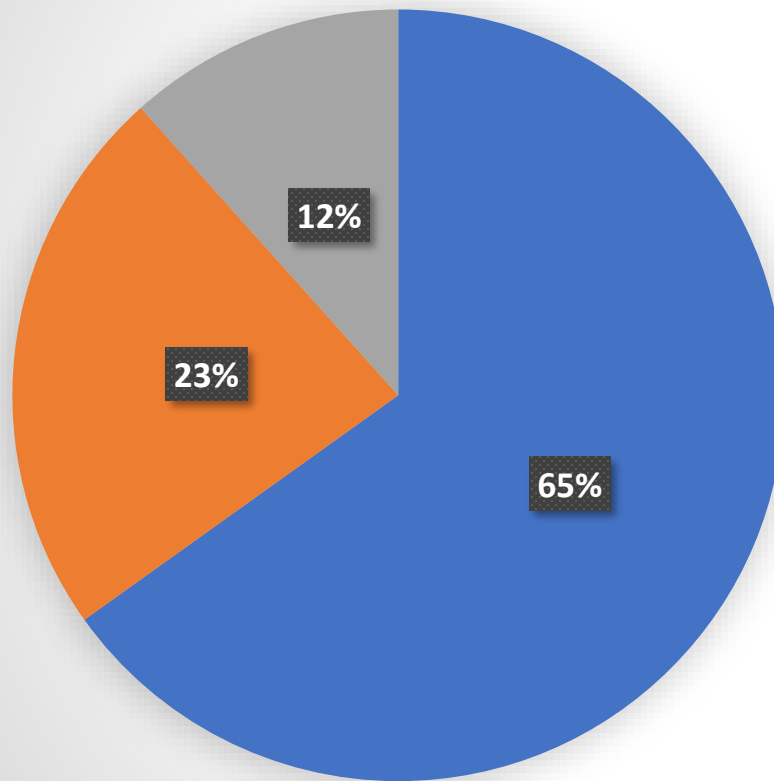
Indicador OE2	Meta	Valor observado	Iniciativa	Valor observado por iniciativa
Número de trabalhadores beneficiados com atuação do MPT no Meio Ambiente de Trabalho	Sem meta definida	563.232	Projeto Saúde na Saúde	Projeto Sobrestado
			Projeto Ouro Negro	10.000 beneficiados - PROMOS - Covid-19 e Recomendações do Projeto
			Projeto Portos Seguros	3.232 beneficiados ( entre avulsos e vinculados) dos portos inspecionados
			Projeto Frigoríficos	550.000 beneficiados
			Projeto Câncer Relacionado ao Trabalho	Reinstituído em 11/2021. Os resultados serão apresentados no próximo exercício
			Projeto Mar a Mar	Sem informação numérica de beneficiados. Foram analisadas 7.036 embarcações.

# RAE – Resultados consolidados 2021

Indicador OE3	Meta	Valor observado	Iniciativa	Valor observado por iniciativa
Número de trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate a fraudes	Sem meta definida	1.272.591	Projeto Plataformas Digitais	1.000.000 Motoristas/ Entregadores
			Projeto Individualização do FGTS	272.591
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT como mediador dos conflitos coletivos de trabalho	Sem meta definida	Aguardando Retorno do Gaia	Projeto MPT Mediador	Aguardando Retorno do Gaia
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT na promoção da diversidade na estrutura sindical e na negociação coletiva	Sem meta definida	1.741	Projeto Sindicalismo e Diversidade	1.741 alcançados diretamente pelas lives, incluindo 20 representações sindicais
Número de Trabalhadores beneficiados pela atuação do MPT no combate aos atos antissindicais	Sem meta definida	Aguardando Retorno do Gaia	Projeto o MPT no Combate aos Atos Antissindicais	Aguardando Retorno do Gaia

# RAE – Resultados consolidados 2021

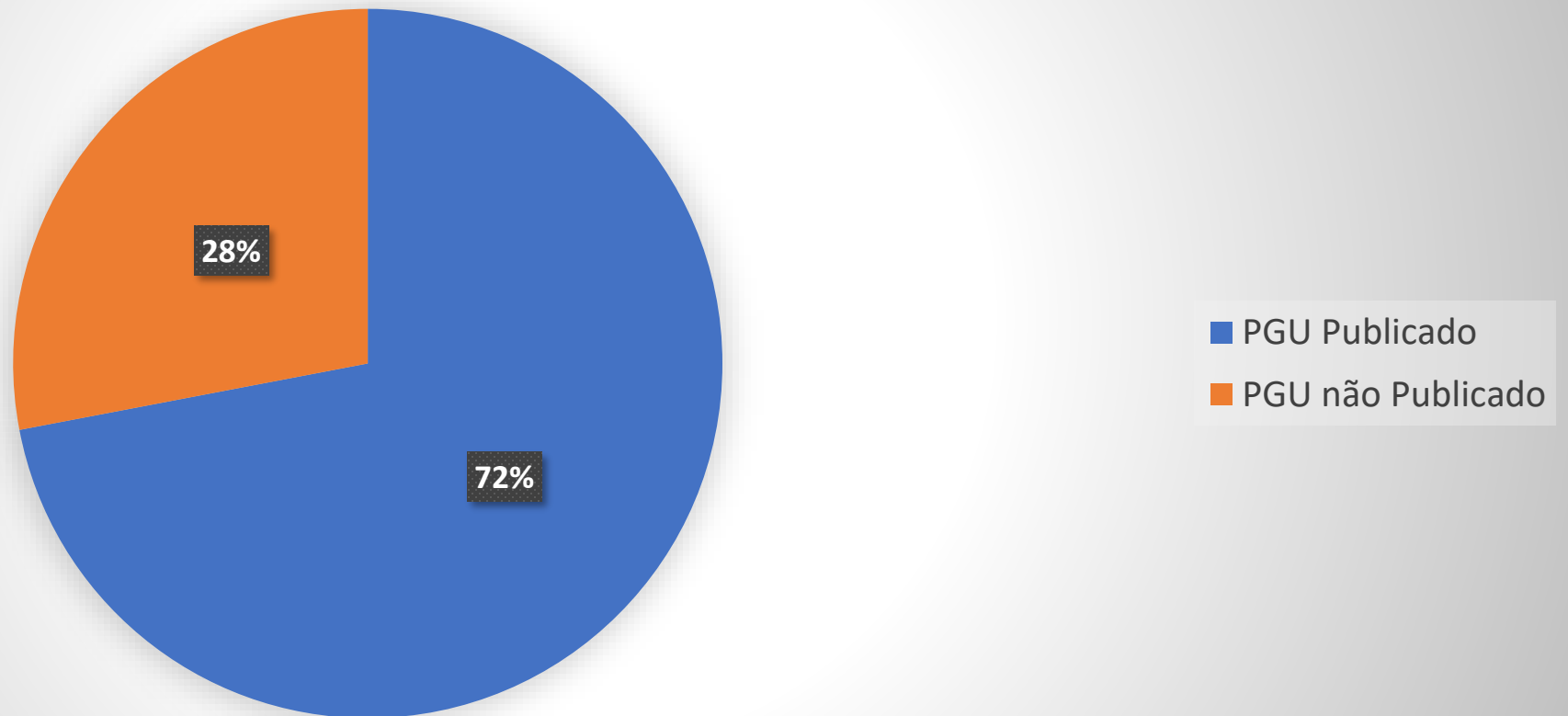
## Percentual de Indicadores não Finalístico conforme meta



- Indicadores Estratégicos não Finalísticos com Meta Alcançada
- Indicadores Estratégicos não Finalísticos com Meta Parcial
- Indicadores Estratégicos não Finalísticos sem Valor Observado

# Plano de Gestão das Unidades

Percentual de Unidades conforme publicação do PGU



# Plano de Gestão das Unidades

<b>Descrição das Unidades conforme Publicação do PGU</b>	
<b>Unidades com PGU publicado</b>	PRTs: 1 <sup>a</sup> , 2 <sup>a</sup> , 3 <sup>a</sup> , 4 <sup>a</sup> , 5 <sup>a</sup> , 7 <sup>a</sup> , 8 <sup>a</sup> , 9 <sup>a</sup> , 10 <sup>a</sup> , 12 <sup>a</sup> , 13 <sup>a</sup> , 14 <sup>a</sup> , 15 <sup>a</sup> , 17 <sup>a</sup> , 18 <sup>a</sup>
<b>Unidades sem PGU publicado</b>	PGT e PRTs: 6 <sup>a</sup> , 11 <sup>a</sup> , 16 <sup>a</sup> , 19 <sup>a</sup> , 20 <sup>a</sup> , 21 <sup>a</sup>

# Reuniões de Acompanhamento Tático

**RAE**

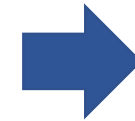
- Ocorre no nível Nacional, na PGT
- PEI PGN

**RAT**

- Ocorre no nível Regional, na PRT
- PGU

**RAO**

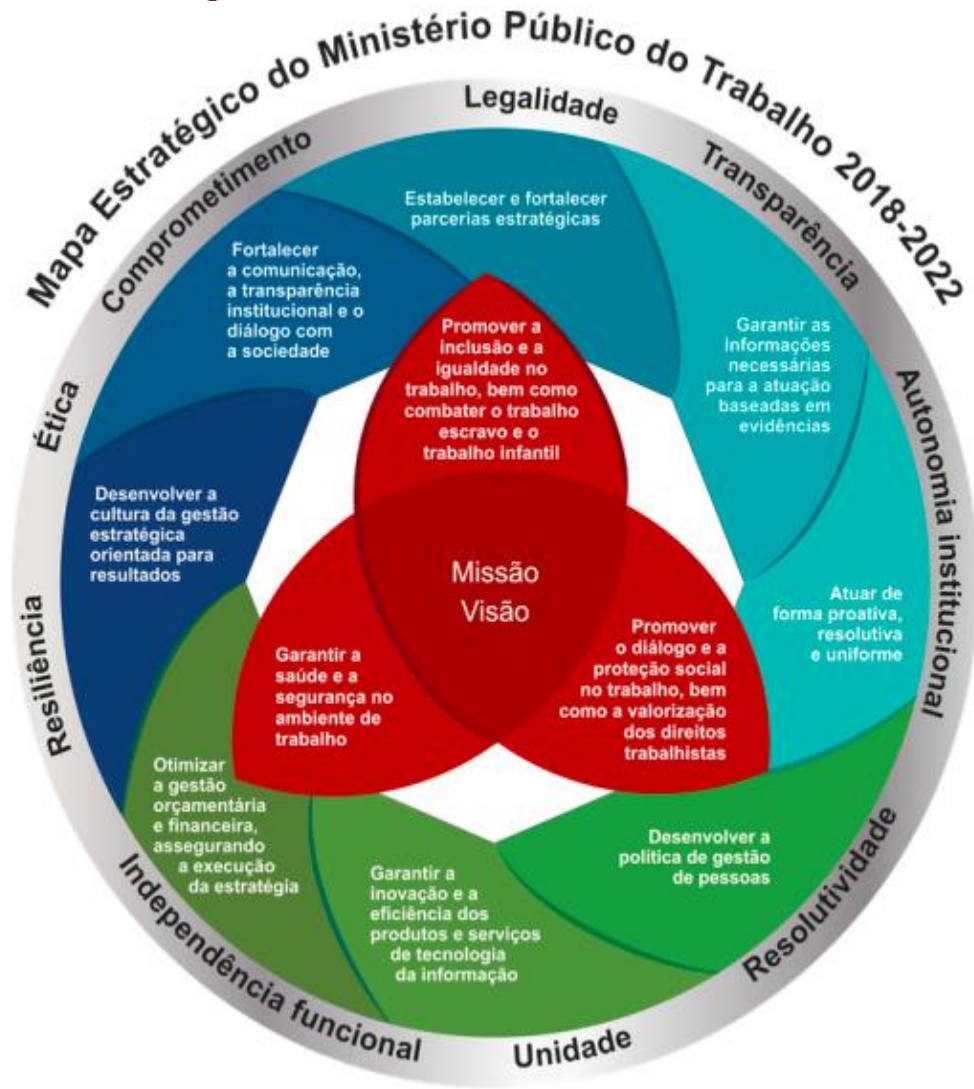
- Ocorre no nível Local, Segmentos
- Ações



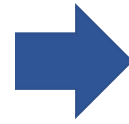
**Previsão de ocorrer 1 RAT nas PRTs em 2022?**

# IV – Novo Planejamento Estratégico Institucional

# Novo Planejamento Estratégico Institucional



**Vigência 2018-2022**



**Desmembrar Objetivos Finalísticos: 3 para 8**



**Considerar a Agenda 2030**



**Novo PEI com requisitos da 147**



**Consulta simplificada às Unidades**



**Consulta a Órgãos Parceiros**

## V – GAETs

- Explicação;
- Fluxo planejamento GAETs;
- Dinâmica do Relatório Semestral;
- Situação atual
- Sistematização
- Vinculação dos GAETs com PGUs

## Grupo de Atuação Especial Trabalhista

- Conjunto de ofícios especiais aos quais serão distribuídas as notícias de fato decorrentes dos projetos nacionais ou regionais afetados;
- Haverá um GAET em cada Procuradoria Regional do Trabalho, composto por ofícios especiais, um para cada Coordenadoria Temática Nacional;
- Serão afetados à atuação dos GAET, no mínimo, dois projetos de cada uma das Coordenadorias Temáticas Nacionais;
- Será também afetado à atuação dos GAET, no mínimo, um projeto elaborado em cada Procuradoria Regional, conforme deliberação do respectivo Colégio de Procuradores(as).

**EDITAL** – manifestação membro(a) critério antiguidade

**INSTAURAÇÃO** – composição em portaria

**DEFINIÇÃO** – A atuação é decorrente da definição de projetos nacionais e regionais

**PROJETOS** – mínimo 2 projetos nacionais por CTN com diretrizes para GAETs e mínimo 1 projeto regional por PRT

**RELATÓRIOS SEMESTRAIS DOS PROJETOS** – conforme as diretrizes previamente estabelecidas na definição dos projetos

# GAETs: Dinâmica do Relatório Semestral

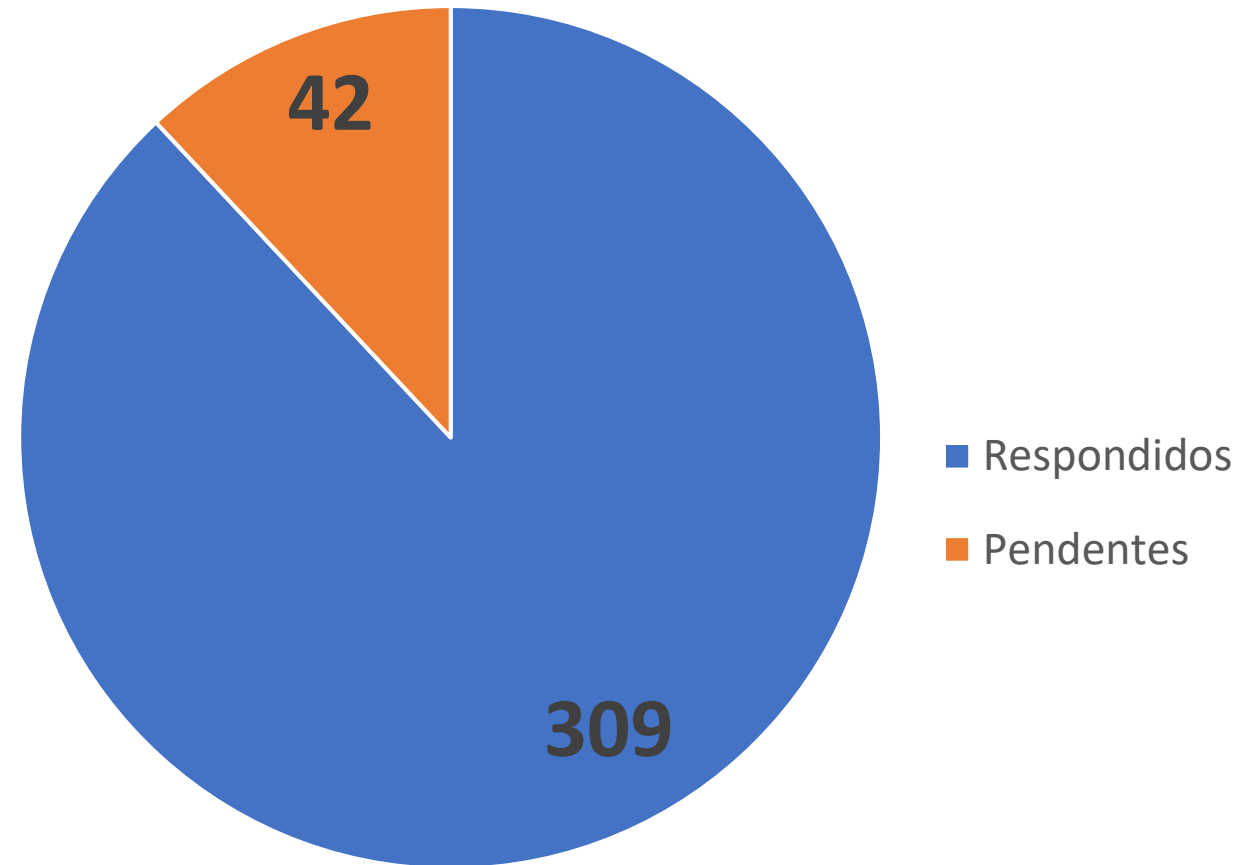


158 Ofícios especiais de  
GAET instalados

Unidades com informação a  
complementar

PRT 2  
PRT 8  
PRT 11  
PRT 12  
PRT 13  
PRT 15  
PRT 17  
PRT 20  
PRT 21  
PRT 23  
PRT 24

Situação do levantamento de Informações ( Relatório Semestral  
2º/2021), conforme questionário.



1º

## Dinâmica atual

- Consolidação dos relatórios sem Sistema. Pensando na padronização das informações foram utilizadas como ferramentas: google forms simplificado, planilhas excel, malas diretas. Links do forms enviados em 27/01 com prazo de retorno 18/02.
- No total, a partir dos *forms*, foram produzidos 351 relatórios que foram sistematizados em 2 consolidados via mala direta: um por Projeto ( a ser enviado à CCR e CTN) e outro por PRT (a ser enviado à Corregedoria e Procuradores(as)-Chefes).

2º

## Dinâmica pretendida

- Relatórios Automatizados a partir de informações cotidianamente alimentadas em sistema

# GAETs: Projetos GAETs e PGUs

Aqueles projetos indicados a serem executados nos GAETs, sejam oriundos da Coordenadoria Nacional ou da PRT, irão compor as ações do PGU

PROJETOS  
SELECIONADOS  
PARA SEREM  
EXECUTADOS  
PELOS OFÍCIOS  
ESPECIALIZADOS  
DOS GAETs NAS  
REGIONAIS

SERÃO  
INCLUÍDOS NOS  
PLANOS DE  
GESTÃO DAS  
UNIDADES COMO  
AÇÕES  
ESTRATÉGICAS

- Indicadores dos Projetos Gaets selecionados pela CTN: proposta é que a Coordenadoria Nacional selecione no máximo 2 indicadores para serem incluídos no PGU.
- Indicadores dos Projetos Gaets selecionados pela Regional: proposta é incluir 1 indicador no PGU, na parte da Regional.