



ENCONTRO DAS ASSESSORIAS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (APGEs) DO MPT

Planejamento e Monitoramento

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

26 de abril de 2022

Ludmila Reis Brito Lopes

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica

Ministério Público do Trabalho

SITUAÇÃO DOS PGUs

A Portaria nº 2121/2018 institui o Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho para o período 2018/2022

- São elementos obrigatórios do PEI: missão, visão, valores, objetivos estratégicos, indicadores e metas (Resolução CNMP 147/2016);
- O PEI do MPT não tem indicador e meta para seus objetivos estratégicos.

Portaria nº 179/2020 instituiu o desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho

- O PGN cobriu um lacuna do PEI ao estabelecer os indicadores estratégicos, mas não conseguiu cobrir a meta;
- Os indicadores finalísticos do PGN não retratam a atuação do MPT, mas sim dos projetos (parcela pequena do trabalho)

No desdobramento do Planejamento Estratégico do Ministério Público do Trabalho são previstos:

- O PGN em âmbito nacional (referência para o PGU) – Duração de 2 anos;
- O PGU utiliza o PGN como referência e pode ser complementado com as particularidades locais – Duração de 2 anos.

Elaboração do PGU

- Foram agendas, a princípio, três reuniões (pontos de controle) com cada Regional, mas ocorreram mais encontros em várias unidades que solicitaram;
- Aprovar e comunicar o PGU até junho de 2021;
- Foi orientada a atualização do PGU para constar os projetos dos GAETs;
- Atualmente são 18 PGUs publicados.

Análises

- Os resultados do PGUs devem ser analisados nas Reuniões de Acompanhamento Tático (RAT), em cada Unidade, com periodicidade quadrimestral, em conformidade com o inciso II do Art. 9º da Resolução CNMP nº 147/2016;
- Os segmentos com ações no PGU deverão realizar as Reuniões de Acompanhamento Operacional (RAO), com periodicidade trimestral, em conformidade com o inciso III do Art. 9º da Resolução CNMP nº 147/2016.

PROSPECÇÃO

A vigência do PEI do MPT se encerra em 2022

- Com o novo ciclo do PEI serão necessários novos planos de gestão (PGN e PGU);
- o PGN e os PGUs poderão trazer a menção registro dos indicadores estratégicos mas não serão a origem deles;
- A princípio os planos de gestão poderão acrescentar indicadores que representam a realidade local.

Indicadores estratégicos

- Há propostas para que representem o trabalho geral do MPT (devem abordar a resolutividade e o tempo de tramitação);
- Devem ser automatizados e segmentado por critérios como temas finalísticos.