

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

Assunto	Encontro das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica
Data	26/4/2022
Abertura	Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica
Participantes	<p>SGE: Ana Carolina Fernandes Costa, Ana Cecília Caetano Costa, André Luis Souza, Eriádny de Jesus Sena Reis, Jonathas Silva de Azevedo, Ludmila Nascimento Soares, Ludmila Reis Brito Lopes, Weslei Gomes de Sousa.</p> <p>APGEs: Alan Almeida de Lima (remotamente), Aloísio Spadeto (remotamente) Ana Amélia Ferreira dos Santos (remotamente), Ana Paula de Ávila Pinto, Andre Carlos Wilner, Diógenes Dantas, Edjane Machado dos Santos, Felipe Diogo Lourenco Fontana, Gabriel Soares Moreira, Gilmar dos Santos Melo, Gisele Leite Barbosa, Honório Pires de Medeiros, Jessyca Kennedy Pereira Farias, Julyana Maria Lopes Costa, Leide Roriz Vieira, Leonardo Jose Almeida de Medeiros, Lucas Braulio de Souza, Marcelo Goncalves Furtado, Rafael de Castro Brandao, Rafael Brandt Schmrche, Rafael Reis Gomes (remotamente) Renan Carlos Kerber, Vitória Raskin (remotamente), Wesley Jorge Monteiro.</p>
Pauta	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Abertura; 2. Plano de Gestão do PGT; 3. Planejamento Institucional; 4. Novo Planejamento Estratégico Institucional; 5. GAETs; 6. <i>Timeline</i> da Gestão Estratégica do MPT; 7. Sistema de Governança da Gestão Estratégica e Capacitações; 8. Planejamento e Gestão; 9. Gestão de Projetos; 10. Gestão de Processos; 11. Contribuições. 12. Encaminhamentos 	
Abertura	
<p>A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica, Procuradora Regional do Trabalho Ludmila Reis Brito Lopes, cumprimentou a todos e todas, e em nome do Procurador-Geral do Trabalho e da Vice-Procuradora-Geral do Trabalho, deu as boas-vindas, externando sua alegria com a retomada presencial das atividades.</p>	
Especificações dos Itens de Pauta	
<p>(Item 2 da pauta) Apresentação do Plano de Gestão do PGT com ações prioritárias para a alta administração categorizadas em 5 eixos: Finalístico, Gestão Administrativa, Proteção Institucional, Diversidade/Inclusão e Comunicação. A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica ressaltou a importância do conhecimento do plano por parte dos APGEs, e que compartilharia o documento no grupo específico contendo, além das ações priorizadas, o monitoramento e os resultados alcançados até o momento.</p> <p>(Item 3 da pauta) Foi feito alinhamento pelo Assessor-Chefe da SGE, Weslei Gomes, quanto a conceitos relativos ao Planejamento Estratégico do MPT, o processo de construção, os 11 objetivos</p>	

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

atuais, visão, missão e valores. Também fez breve explicação sobre os instrumentos de desdobramento do PEI: Plano de Gestão Nacional e Plano de Gestão das Unidades, iniciativas prioritizadas e indicadores estratégicos vigentes. Após o alinhamento, a Secretária da SGE, Ludmila Reis, explanou sobre Resultados Consolidados de 2021 apresentados na Reunião de Análise da Estratégia em 06/04/2022. Destacou percentuais de Indicadores Estratégicos Finalísticos e Não Finalísticos. Quanto aos Finalísticos, foram apresentados os valores observados por cada iniciativa estratégica. Neste ponto, a Secretária ressaltou a necessidade de conter no Plano, não apenas a atuação por projeto do MPT, mas também a atuação reativa. A Secretária mencionou que, com o retorno do sistema Gaia, será contemplado indicador voltado à resolutividade (arquivamento resolutivo, TACs, ACPs) e foi providenciada a consulta de indicador voltado à duração de procedimento. Quanto aos Planos de Gestão das Unidades, foi compartilhado na reunião que 72% das Unidades do MPT já detêm PGU instituído. Sobre as Reuniões de Acompanhamento, foi ressaltada a Reunião de Acompanhamento Tático – RAT, com sugestão de ocorrer, nas PRTs, pelo menos uma ainda no exercício de 2022.

(Item 4 da pauta) A Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica pontuou que o atual Planejamento Estratégico Institucional apresenta vigência até dezembro de 2022, sendo assim, a SGE já trabalha em um procedimento simplificado para o novo PEI que contempla, dentre outros pontos: o desmembramento dos atuais 3 objetivos finalísticos em 8 (conforme áreas temáticas das Coordenadorias Nacionais), o alinhamento com os objetivos de desenvolvimento sustentáveis da Agenda 2030, consulta simplificada às Unidades Regionais e oitiva à sociedade/órgãos parceiros. A Secretária afirmou a importância do entendimento institucional e da visão holística por parte dos assessores de planejamento e gestão estratégica e aproveitou para acessar a página interativa do mapa estratégico, em desenvolvimento. Na página é possível consultar informações sobre ações e resultados vinculados ao tema respectivo. Por exemplo, ao se clicar em cada objetivo finalístico, é possível visualizar quantitativo de procedimentos no tema, bem como quantitativo por cada Unidade Regional. A Secretária convidou os(as) APGEs para, ao retornarem a suas Unidades, visitarem a página.

(Item 5 da pauta) Neste ponto da Reunião foi explanado alinhamento sobre os Grupos de Atuação Especial Trabalhista GAETs. A Secretária de Planejamento ressaltou que o GAET é também uma forma de institucionalizar a atividade por projetos. Ressaltou ainda que a instituição já apresenta 158 Oficinas Especiais de Gaets instalados. Sobre a dinâmica dos Relatórios Semestrais, a Secretária destacou que, conforme levantamento de informação, 309 relatórios já foram realizados (questionários respondidos), restando ainda 42 a responder. A Secretária pontuou a relevância de serem prestadas essas informações, pois elas irão compor consolidado a ser encaminhado aos Procuradores(as)-Chefes, Coordenadores(as) Nacionais, e Corregedoria. Foi ressaltado também que a Procuradoria-Geral do Trabalho irá encaminhar documento solicitando o preenchimento do questionário para as Unidades em que constam ainda não preenchimento do questionário, ou não prestação de informações do período (2º semestre de 2021), por parte do titular do ofício especializado. Acerca do instrumento utilizado na coleta de informações, a Secretária informou que nesse momento inicial foi utilizado um Google Forms com o intuito de parametrizar a vinda de informações e assim ser possível uma consolidação em relatórios. Informou ainda que, no momento, nos formulários constaram perguntas abertas tendo em vista que nem todos os projetos tinham indicadores e que o estágio ainda é inicial. A Secretária pontuou também que futuramente pretende-se realizar essa dinâmica automatizada por meio do sistema que hoje é denominado Fridays. Sobre os Projetos executados via GAETs e os Planos de Gestão das Unidades foi ressaltado que, para os projetos nacionais, as Unidades serão informadas sobre os indicadores que

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

deverão constar do PGU, dentre os vários estabelecidos. Quanto aos projetos regionais, a sugestão para as Unidades é de incluir no PGU indicador(es) que de fato seja(m) relevante(s), não apenas colocar uma medida para atender formalidades.

(Item 6 da pauta) O Assessor-Chefe, Weslei Gomes, apresentou sobre os principais marcos e ações da gestão estratégica do MPT no período de novembro de 2019 a março de 2022. Alguns pontos destacados no período foram: a revisão da arquitetura e organização das informações afetas à Gestão Estratégica e criação da intranet da gestão estratégica, com posterior migração para a internet; diretrizes para o desdobramento do PEI, por meio do PGN e dos PGUs; instituição do Plano de Gestão Nacional e dos Planos de Gestão das Unidades; formulação do Plano Nacional de Combate à Covid-19; criação, em conjunto com a TI, do sistema Fridays Gestão de Crise para ações da Covid-19; definição de requisitos e desenvolvimento do Fridays para a Gestão Estratégica, simplificação dos fluxos de projetos; instituição da Cadeia de Valor; mapeamento de processos da Alta Administração, coordenação e revisão do Portal da Transparência, criação do site de monitoramento da transparência. Neste ponto da reunião foi destacada a priorização da área finalística e o apoio da gestão estratégica com foco na atuação finalística, com vistas ao trabalho digno e desenvolvimento socialmente sustentável.

(Item 7 da pauta) Apresentado o Sistema de Governança da Gestão Estratégica do MPT com seus 7 comitês, dentre eles o Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica - CPGE. Explanada a existência normativa dos Comitês desde 2016 e o processo de realização de discussões colegiadas que ocorrem, em regra, quadrimestralmente por meio de Reuniões Ordinárias. Informado sobre a página da Gestão Estratégica, na intranet onde é possível acessar informações sobre os comitês como composição, programação de Reuniões, pautas e atas. Neste item, foi ainda abordado o tema de capacitação em gestão estratégica e compartilhado com o grupo quadro com planejamento de possíveis cursos em 2022: Introdução à Ciência de dados (jun/22); Elaboração de Indicadores de desempenho institucional e sistema de medição (ago/22) Introdução de Gestão de Processos (set/22); Gestão de Projetos e Instrumentos Estratégicos no MPT (out/22); Planejamento Estratégico e Desdobramento no MPT (out/22); Cenários – Políticas Públicas, introdução conceitos e implementação (nov/22).

(Item 8 da pauta) Neste item da pauta foi realizado breve alinhamento sobre aspectos gerais de planejamento e monitoramento. Explicado sobre os normativos que instituem o Planejamento Estratégico Institucional (2018/2022), e que estabeleceram diretrizes para o seu desdobramento por meio do Plano de Gestão Nacional e dos Planos de Gestão das Unidades. Apresentada a situação dos Planos de Gestão das Unidades e uma breve explicação sobre monitoramento do planejamento por meio das reuniões de análise e de acompanhamento, como as RATs. Informado sobre a vigência do Planejamento atual que se encerra em 2022 e o conseqüente trabalho em um novo Planejamento, o que impactará nos Planos de Gestão. Destacou-se a existência de propostas para que os indicadores estratégicos representem o trabalho geral do MPT (resolutividade e tempo de tramitação) e sejam automatizados e segmentados por critérios como temas finalísticos.

(Item 9 da pauta) Realizada breve apresentação sobre gestão de projetos do MPT e sua página no site do MPT, onde é possível visualizar: Projetos Estratégicos Nacionais, referentes a cada Coordenadoria Temática; Projetos executáveis via GAETs, recortes nacional e regional, com respectivas diretrizes. Quanto aos projetos nacionais dos GAETs, informado que os formulários dos relatórios semestrais podem ser acessados por meio da página.

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

(Item 10 da pauta) Realizada explicação sobre conceitos e etapas de gestão de processos. Foi informado que as ações em andamento e iniciativas projetadas foram destacadas: o foco nos processos finalísticos; a arquitetura de processos (que consolida o rol dos processos de trabalho de uma organização); e, no contexto dos APGEs, o curso de introdução à gestão de processos e o suporte metodológico.

(Item 11 da pauta) Sobre as contribuições dos APGEs, foram tratados os seguintes assuntos: ressaltada a importância dos encontros presenciais; levantada a questão dos enunciados da CCR e sua importância. Sugeriu-se a realização de capacitação sobre sistemas como o GAIA; sobre as substituições de membros, em que foi destacada a importância de um sistema informatizado (Secretária da SGE esclareceu que o sistema já está sendo operado em módulo de teste na PRT3 e que provavelmente até junho estará em produção). Quanto ao planejamento para as RATs, foi colocada a importância de considerar o momento dos relatórios dos GAETs, e a necessidade de solicitar das PRTs, por meio de ofício, a definição de datas. Foi ainda pontuado que os APGEs precisam ser comunicados em cópia para prestarem o devido suporte. Em relação aos plantões, foi colocada a significativa melhora na dinâmica de operação. Ainda em relação aos relatórios dos GAETs, foi sugerida a concessão de acesso aos APGEs ao Google Forms e a inclusão de alguns campos. Acerca dos indicadores dos GAETs de projetos regionais, sugeriu-se que possa ser considerado mais de um para inclusão no PGU.

Encaminhamentos

- Compartilhamento, em grupo do WhatsApp, de documento do Plano de Gestão do PGT com iniciativas prioritárias e situação do monitoramento;
- Levantamento, quando do retorno do sistema GAIA, de propostas de indicadores estratégicos de resolutividade, bem como da proposta, em análise pela SPAI, de tempo de tramitação do procedimento. Uma vez concluídas as propostas, compartilhar com os APGEs;
- Ofício às PRTs com solicitação de definição de data para as RATs, para serem realizadas no 2º semestre de 2022, referentes aos resultados do 1º semestre de 2022;
- Compartilhamento de link da página interativa do mapa estratégico, para que os(as) APGEs possam consultar ações e resultados alinhados aos objetivos estratégicos;
- Inclusão, nas capacitações previstas, de orientações para a pesquisa de informações finalísticas no sistema GAIA e outros de utilidade para os APGEs;
- Incluir a participação de membros dos GAETs em cursos da Gestão Estratégica;
- Ofício da SGE, sobre relatórios de projetos dos GAETs para as PRTs que ainda têm informações a complementar sobre preenchimento dos formulários do relatório semestral (2º/2021);
- Disponibilização aos APGEs de acesso à planilha/forms com informações coletadas para relatórios GAETs;
- Ofício às PRTs sobre a seleção de indicadores dos projetos nacionais com recorte para GAETs a serem priorizados no PGU e definição dos indicadores próprios para os projetos regionais, quando for o caso;
- Desenvolver relatórios e painéis de utilidade para a Gestão Estratégica em conformidade com requisitos dos APGEs;
- Conceder acesso ao ambiente de homologação do MPT Digital para os APGEs;
- Criar um item de menu no site da Gestão Estratégica para a disponibilização de todos os sistemas utilizados pelas APGEs.

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA

- Fazer orientação para a criação de promo para todos os projetos (alguns fazem no Administrativo).