

Gestão Estratégica Regional

Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

**VIII CURSO DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE
GESTORES MEMBROS**

SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

Dra. Letícia D'Oliveira Vieira

Secretária de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Dr. Mário Antônio Gomes

Secretário Adjunto de Planejamento e Gestão Estratégica (SGE)

Weslei Gomes de Sousa

Assessor-Chefe da SGE

Planejamento Estratégico

- Planejar é antecipar mentalmente uma ação a ser realizada e agir de acordo com o previsto ou adaptar o plano a uma nova realidade.
- Planejar ajuda a concretizar o que se deseja, para que possamos interferir na realidade.
- **Se não temos um plano claro**, não damos uma direção à nossa ação.
 - Planejamento: estabelecer prioridades e objetivos.
 - Gestão: desenvolver os mecanismos gerenciais para a consecução dos planos.
 - Estratégia: a melhor forma de se alcançar os objetivos pretendidos.

1ª Etapa da integração e do alinhamento nacional do MPT

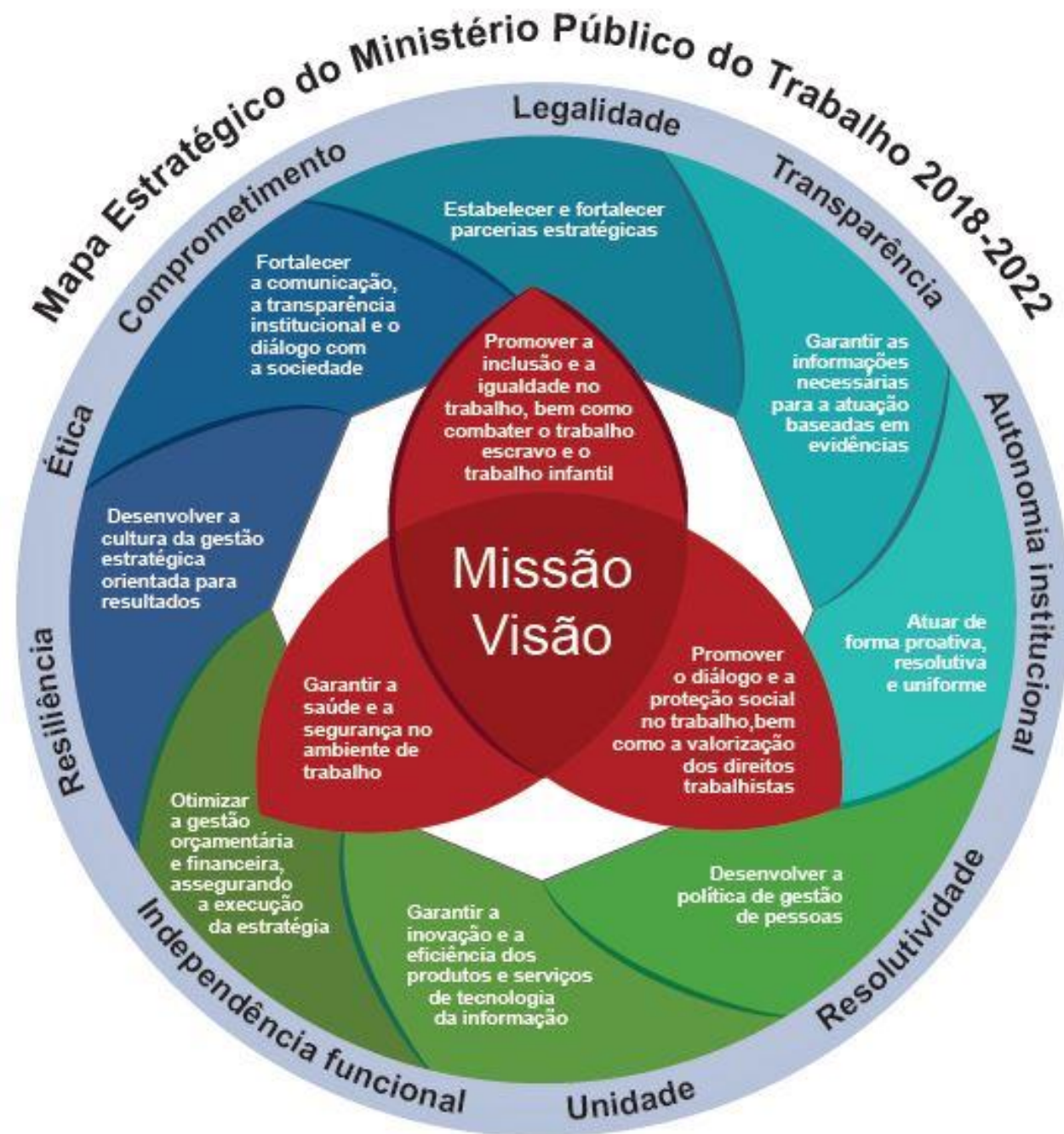
- **Planejamento Estratégico Institucional PEI – MPT 2018/2022.**
- A PGT, por meio da SGE, coordenou o trabalho inicial de planejamento, que envolveu todas as unidades do MPT.
- O PEI resultou na definição da missão, da visão e dos objetivos estratégicos do Órgão. Assim, foi criado o Mapa Estratégico.



Mapa Estratégico do MPT

Missão: Defender a ordem jurídica, o regime democrático e os interesses sociais e individuais indisponíveis para a efetivação dos direitos fundamentais do trabalho.

Visão: Ser referência como instituição promotora do trabalho digno e do desenvolvimento socialmente sustentável.



Objetivos Estratégicos

I — Perspectiva Resultados Institucionais

Objetivo Estratégico 1 (OE1): promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil;

Objetivo Estratégico 2 (OE2): garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho;

Objetivo Estratégico 3 (OE3): promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas.

Objetivos Estratégicos

II – Perspectiva Processos Internos

Objetivo Estratégico 4 (OE4): atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme;

Objetivo Estratégico 5 (OE5): garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências;

Objetivo Estratégico 6 (OE6): estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas;

Objetivo Estratégico 7 (OE7): fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade;

Objetivo Estratégico 8 (OE8): desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados.

Objetivos Estratégicos

III - Perspectiva Aprendizado e Crescimento

Objetivo Estratégico 9 (OE9): otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia;

Objetivo Estratégico 10 (OE10): garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação;

Objetivo Estratégico 11 (OE11): desenvolver a Política de Gestão de Pessoas.

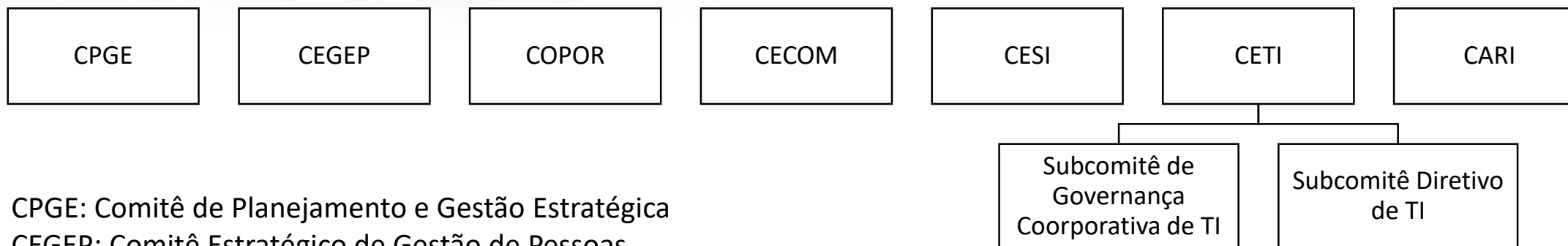
Integração e alinhamento nacional



Sobre a SGE

- Governança da Gestão Estratégica
- Planejamento e Gestão
- Monitoramento da Estratégia
- Gestão de Projetos
- Gestão de Processos
- Implementação de Serviços
- Apoio à Atuação Temática

Sistema Integrado de Governança da Gestão Estratégica (SIGGE)



CPGE: Comitê de Planejamento e Gestão Estratégica

CEGEP: Comitê Estratégico de Gestão de Pessoas

COPOR: Comitê de Planejamento Orçamentário

CECOM: Comitê Estratégico de Comunicação

CETI: Comitê Estratégico de Tecnologia da Informação

CESI: Comitê de Segurança Institucional

CARI: Comitê de Avaliação dos Resultados Institucionais

2ª Etapa da integração e do alinhamento nacional do MPT

- **Desdobramento do Planejamento Estratégico Institucional para 2020 e 2021.**
- A PGT, por meio da SGE, está colhendo contribuições para o plano estratégico nacional e irá realizar o levantamento das informações para os planos das unidades regionais.
 - Definição das ações prioritárias.
 - Definição dos indicadores para acompanhamento.



2ª Etapa da integração e do alinhamento nacional do MPT

Objetivo Estratégico

Os objetivos estratégicos estabelecem as prioridades de atuação para que, assim, a missão do Órgão seja cumprida com efetividade.

Indicador

Os indicadores são instrumentos de mensuração e avaliação do alcance dos objetivos.

Meta

Resultados quantitativos mensuráveis a serem realizados em prazos estipulados.

Exemplo

OE9 – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia



Percentual do orçamento executado



50% do orçamento executado até 06/2020
100% do orçamento executado até 12/2020

Plano de Gestão Nacional e Plano de Gestão das Unidades

- Plano de Gestão Nacional (PGN): instrumento de planejamento com as ações nacionais prioritárias a serem executadas no período de dois anos.
- Plano de Gestão da Unidade (PGU): instrumento de planejamento com as ações prioritárias a serem executadas no âmbito das Unidades Regionais e da Procuradoria Geral do Trabalho, no período de dois anos.
- Os Procuradores-Chefes, com o apoio das Assessorias de Planejamento e Gestão Estratégica (APGEs) locais, poderão contribuir para o PEI por meio da definição das ações prioritárias no âmbito das unidades.

Plano de Gestão Nacional e Regional

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Ação	Responsável
OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil.				
OE2 - Garantir a saúde e a segurança no ambiente de trabalho.				
OE3 – Promover o diálogo e a proteção social no trabalho, bem como a valorização dos direitos trabalhistas				
OE4 – Atuar de forma proativa, resolutiva e uniforme.				
OE5 – Garantir as informações necessárias para a atuação baseada em evidências.				

Plano de Gestão Nacional e Regional

Objetivo Estratégico	Indicador	Meta	Ação	Responsável
OE6 – Estabelecer e fortalecer parcerias estratégicas				
OE7 – Fortalecer a comunicação, a transparência institucional e o diálogo com a sociedade				
OE8 – Desenvolver a cultura da gestão estratégica orientada para resultados				
OE9 – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, assegurando a execução da estratégia				
OE10 – Garantir a inovação e a eficiência dos produtos e serviços de tecnologia da informação				
OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas				

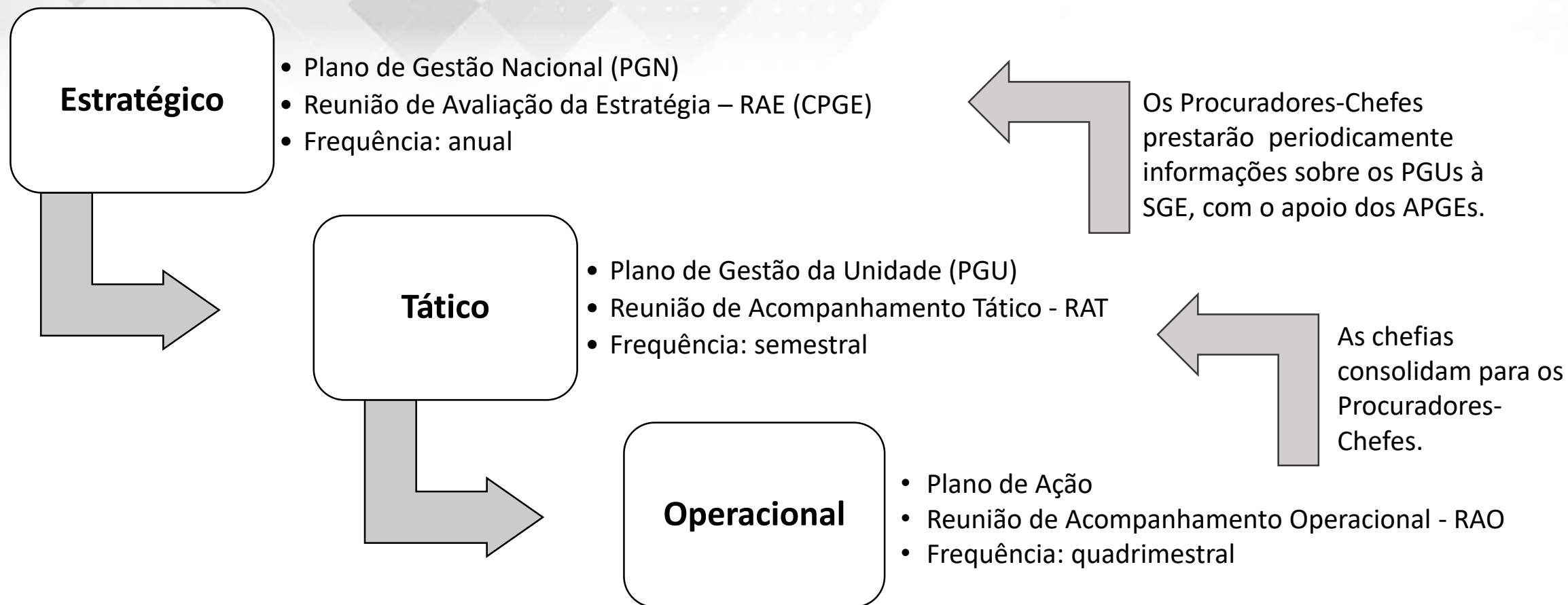
Plano de Gestão Nacional e Regional

Exemplo de contribuição para o plano nacional feito pela Coordigualdade.

Objetivo Estratégico	Indicador Estratégico	Meta	Ação Estratégica	Responsável
OE1 - Promover a inclusão e a igualdade no trabalho, bem como combater o trabalho escravo e o trabalho infantil.	Número de beneficiados pela atuação do MPT na inclusão e igualdade no trabalho, bem como no combate ao trabalho escravo e trabalho infantil.		Projeto de acessibilidade e inclusão no trabalho de pessoas com deficiência e beneficiários reabilitados	Coordigualdade
			Projeto de inclusão social de jovens negras e negros no mercado de trabalho	Coordigualdade
			Projeto de Empregabilidade LGBT+	Coordigualdade
			Projeto para implementação da Convenção n. 190	Coordigualdade

Acompanhamento da execução da estratégia

Desdobramento do PEI (Resolução CNMP 147/2016)



Aproximação com os gestores das Unidades Regionais

- Foi criado um grupo de comunicação entre a SGE e os representantes da Gestão Estratégica das regionais.
- Está sendo elaborado levantamento de quais PRTs possuem representação da Gestão Estratégica (APGEs).
- Haverá reuniões bimestrais por videoconferência com todos os APGEs para o alinhamento das ações estratégicas. **Próxima reunião 4/12 às 10h30, por videoconferência.**
- Será iniciada uma etapa de aproximação com os Diretores Regionais.

Simplificação dos instrumentos de Gestão Estratégica

- Desburocratização por meio da centralização de informações em documentos únicos.
- Redução na quantidade de etapas e informações a serem prestadas.
- Eliminação de PGEAs.
- Criação de um sistema informatizado de Gestão de Estratégica.
- Integração de dados de Gestão Estratégica com sistemas de operação da Órgão. Por exemplo, planejamento de projeto com o sistema de diárias e passagens.
- Consolidação e organização das informações relativas à Governança e à Gestão Estratégica na [intranet](#).



Gestão Estratégica

GABINETE DO PROCURADOR-GERAL DO TRABALHO
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO ESTRATÉGICA (SGE)

gestaoestrategica@mpt.mp.br

(61) 3314-8576