



## DIRETRIZES PARA EXECUÇÃO DE PROJETO NACIONAL GAET

1. IDENTIFICAÇÃO	
NOME DO PROJETO:	<b>INCLUSÃO SOCIAL DE JOVENS NEGRAS E NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO</b>
COORDENADORIA TEMÁTICA:	<b>COORDIGUALDADE</b>
GERENTE NACIONAL:	Valdirene Silva de Assis
VICE GERENTE NACIONAL:	Fernanda Barbosa Diniz e Silvana da Silva
2. OBJETIVO DO PROJETO:	
<p>Promover a inclusão da população negra no mercado de trabalho, preferencialmente de jovens negras e negros universitários egressos do sistema de cotas raciais, universitários negros e negras beneficiários de bolsas ou programas sociais de acesso ou permanência na universidade e estudantes negros e negras universitários da graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado, via estágio e contrato de trabalho por prazo indeterminado, preferencialmente nas áreas da advocacia, da publicidade e empresarial, com a finalidade de ampliar a sua inclusão, permanência e ascensão no mercado de trabalho, intensificando a qualificação e a capacitação deste público alvo, capacitação de profissionais dos departamentos de recursos humanos e gestores sobre igualdade étnico-racial, bem como a conscientização da sociedade.</p>	
3. PRAZOS	
DATA DE INSTITUIÇÃO DO PROJETO:	Julho/2019
TÉRMINO DA VIGÊNCIA ATUAL:	Novembro/2023
4. DIRETRIZES PARA ATUAÇÃO REGIONAL NOS GAETS	
ENTREGAS	PERÍODO
1. Instaurar PA-PROMO vinculado ao Projeto Nacional para registrar as reuniões, audiências públicas e/ou coletivas, capacitações e demais atos realizados sobre o Projeto	Até outubro de 2021 (autorizada a manutenção do PA-PROMO caso já instaurado anteriormente)
1.2 Realizar a seleção de 35 pessoas jurídicas para acompanhamento na execução do Projeto Nacional de Inclusão de Jovens Negras e Negros Universitários, preferencialmente agências de publicidade, escritórios de advocacia e empresas, em sentido amplo	Até novembro de 2021, com possibilidade de reavaliação no decorrer do projeto
1.3 Realizar capacitação de jovens negras e negros, pessoal de RH e gestores de 40 pessoas durante o projeto (biênio). Essa capacitação pode ser realizada em parceria com outras entidades, sistema S ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros.	Até julho de 2023, com possibilidade de reavaliação no decorrer do projeto

2.1 Realizar 1 reunião, por semestre, sendo uma exclusiva com as pessoas jurídicas selecionadas para o projeto e outra que pode contar com a presença de acadêmicos e jovens negras e negros, registradas em ata	1)De agosto de 2021 a maio de 2023
2.2 Apoiar a Gerência Nacional na realização de 1 reunião por semestre com as pessoas jurídicas acompanhadas pelo projeto nacional.	1)De agosto de 2021 a maio de 2023
2.3 Apoiar a Gerência Nacional na realização de 1 evento nacional, por ano, com as pessoas jurídicas acompanhadas pelo projeto nacional e outros parceiros da estratégia de inclusão racial de jovens negras e negros universitários do MPT, por exemplo o Afro Presença.	1)De agosto de 2021 a maio de 2023
2.4 Realizar 1 reunião, por ano, com a Gerência Nacional e os demais Coordenadores Regionais, para discutir o andamento do projeto nacional.	1)De agosto de 2021 a maio de 2023
2. Capacitar jovens negras e negros, pessoal de RH e gestores das pessoas jurídicas selecionadas por reuniões, seminários, oficinas, palestras e outros.	De agosto de 2021 a julho de 2023;
2.6 Acompanhar a elevação das contratações de universitários negras e negros, mediante informações das pessoas jurídicas selecionadas para o projeto e outras entidades da sociedade civil.	De agosto de 2021 a julho de 2023;
2.7 Elaboração Relatório Parcial sobre o andamento do projeto, a ser encaminhada todos os anos aos Gerentes do Projeto	1) Novembro de 2021 2) Novembro de 2022
3.1 Elaboração do Relatório Conclusivo – Regional, com especificação dos indicadores e metas estabelecidos neste projeto, bem como o cumprimento das etapas do cronograma apresentado e comprovação das despesas previamente autorizadas pela Coordenação Nacional	maio de 2023
3.2 Envio do Relatório Conclusivo – Regional para os Gerentes do Projeto Nacional	maio de 2023

## 5. INDICADORES PARA GAETS

### 5.1 INDICADOR

NOME DO INDICADOR:	Número de Audiências Públicas/Coletivas, Seminários, Oficinas, Palestras e/ou Reuniões realizadas em cada regional.	
<b>METAS</b>		
PRAZOS	<b>1º/2023</b>	<b>2º/2023</b>
METAS SEMESTRAIS	1	1

### 5.2 INDICADOR

NOME DO INDICADOR:	Capacitação em parceria com outras entidades, sistema “S” ou por esforços próprios do MPT, mediante reuniões, palestras, seminários, simpósios, oficinas e outros, de jovens negras e negros, pessoal de RH e Gestores
<b>METAS</b>	

PRAZOS	<b>1º/2023</b>	<b>2º/2023</b>
METAS SEMESTRAIS	10 vagas ofertadas para capacitação	10 vagas ofertadas para capacitação