

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO

**GRUPOS DE ATUAÇÃO ESPECIAL
TRABALHISTA – GAETs**

RELATÓRIO SEMESTRAL

1º/2026

ORGANIZADO POR PROJETOS NACIONAIS E REGIONAIS

Coordenadoria Nacional De Defesa Do Meio Ambiente Do Trabalho E Da Saúde Do Trabalhador E Da Trabalhadora CODEMAT

- ✓ Impactos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho
- ✓ Saúde Mental no Trabalho

22 unidades com respostas válidas no relatório

Impactos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: Luciene Rezende Vasconcelos

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 002178.2026.01.000/0-442

Outras Informações relevantes:

Foram realizadas três audiências coletivas. Uma presencial com empresas e sindicatos, uma telepresencial com municípios selecionados e outra telepresencial com empresas e sindicatos. Em todas as audiências, houve palestras de caráter técnico sobre o tema.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 35

Análise do resultado do indicador: Foi convidado um número maior de empresas visando a maior abrangência do conhecimento e da importância da temática.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 40

Análise do resultado do indicador:

Foram convidados mais municípios em razão da análise de dados constantes na plataforma portal.brasil2c visando a incluir todos os municípios expostos a Precipitação extrema, Temperatura extrema, Inundação fluvial e Deslizamentos de terra com risco alto e extremo.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Reuniões contaram com a participação de Sindicatos, Representantes do CEREST, Municípios e empresas. Nas reuniões, buscou-se difundir o conhecimento e a necessidade de adoção de medidas visando a proteger o meio ambiente do trabalho. Foram disponibilizados materiais de consulta para os presentes nas audiências.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	375
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Percebi no preenchimento do formulário que houve uma falha na seleção das empresas, razão pela qual o número de trabalhadores beneficiados ficou bem baixo. Dessa forma, entrarei em contato com a Gerência buscando orientações para regularizar essa situação.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: EMILIE MARGRET HENRIQUES NETTO

Responsável pelo ofício desde: 23/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 001657.2026.02.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 17

Análise do resultado do indicador: 0.85

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 21

Análise do resultado do indicador: 1.05

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Levando em consideração a matéria tratada, entendo que o formato escolhido, muito mais prospectivo do que inibitório, está funcionando perfeitamente, até mesmo para o fim de preenchimento dos indicadores semestrais

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 01

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 22

Análise do resultado do indicador:

Foi escolhido o setor da construção civil, especialmente empresas de terraplanagem e fundações, cujos empregados sofrem efeitos das atividades a céu aberto, sob calor excessivo e riscos de soterramentos aumentados em eventos das estações chuvosas.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Foram convidados os 20 maiores Municípios de Minas Gerais.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: Foram feitas duas reuniões distintas, uma com as empresas e outra com os Municípios. Houve participação expressiva participação de servidores da vigilância em saúde do trabalhador e de sindicatos de trabalhadores.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	02
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	02
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	20000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O tema exposto e debatido nas reuniões coletivas despertou bastante interesse tanto das empresas e Municípios, como dos sindicatos dos trabalhadores que compareceram. Algumas empresas e Municípios não compareceram e serão alvo de atuação nas próximas etapas do projeto.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT04

Titular do Ofício: MONICA FENALTI DELGADO PASETTO

Responsável pelo ofício desde: 24/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001628.2026.04.000/8

Outras Informações relevantes:

A titular assumiu em 24 de março o ofício GAET e em tempo record conseguiu organizar o evento presencial e online referente ao Abril Verde, contando com apoio dos servidores da PRT4 e da PGT, autorizando a liberação de recursos para coffee break. O evento contou com 6 autoridades, internas e externas, além da presença de integrantes do MTE e do TRT4 região. O evento foi de manhã e de tarde.

Já a audiência coletiva foi realizada no dia 16.07, na parte da tarde, contou com mais de 30 participantes, com apresentação da procuradora sobre os impactos climáticos no mundo do trabalho, especialmente diante das condições de trabalho a céu aberto. Importante destacar que foram tentadas duas audiências públicas entre abril e julho, porém o quorum não foi suficiente para o evento. Após, deliberou-se pelo contato com sindicatos e municípios, de forma pessoal, pela Procuradora titular, o que, com sucesso, possibilitou a realização do evento dia 16.07.2026, ainda que no período de férias da procuradora.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: satisfatória

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: satisfatória

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: satisfatória

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	2
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	1000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como assumi o projeto em final de março tive dificuldade de compreensão da extensão do objetivo. Foquei inicialmente em impactos climáticos no mundo do trabalho, em geral. Realizando o evento do Abril Verde justamente voltado para esse foco. Posteriormente, debrucei-me nas necessidades do RS, especialmente em função das recentes enchentes que atingiram o Estado de forma tão violenta e à proteção do trabalho no trabalho a céu aberto. A partir disso, analisei os planos de ação climática dos municípios escolhidos e verifiquei que embora muitos deles tenham levantamentos importantes sobre a probabilidade de ocorrência de desastres climáticos, nenhum traz qualquer previsão quanto aos trabalhadores e empresas. Além disso, analisei as convenções coletivas dos setores expostos ao trabalho a céu aberto, como construção civil, trabalhadores rurais e não encontrei previsão sobre calor ou chuvas. Tal circunstância foi destacada na apresentação durante a reunião, o que provocou debate interessante sobre esse aspecto, de modo que as categorias se interessaram pela aproximação com o MPT, aguardando pelas ações do próximo semestre.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda

Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000387.2026.05.000/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Todas as empresas convidadas estão enumeradas no seq. 16 do PA-PROMO. Na PRT 05, foram escolhidas 10 (dez) empresas da construção civil e 10 (dez) empresas de transporte rodoviário.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Foram convidados todos os municípios enumerados no seq. 16 do PA-PROMO. Na PRT 05, foram convidados os 20 (vinte) maiores municípios da Bahia.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada audiência una (com empresas e com municípios, todos juntos) no dia 30/04/2026, às 10h, conforme ata de audiência coletiva de seq. 122, listas de presença de empresas e de municípios de seqs. 123 e 124 e fotografias de seq. 127, todos do PA-PROMO 000387.2026.05.000/1.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	00

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	00
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	00
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	00
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	00
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	00
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	00
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	01
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	01
Número de acordos judiciais firmados:	00
Número de trabalhadores beneficiados:	00
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	00
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	00
Quantidade de recomendações expedidas:	00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Tudo satisfatório.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Não realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 002503.2026.06.000/0

Outras Informações relevantes:

Já houve tratativas com a Universidade Federal de Pernambuco para conhecimento do cenário de questões mais urgentes no estado de Pernambuco, além da definição dos impactos que serão abordados em audiência pública já agendada.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: As empresas já foram selecionadas, mas a audiência será realizada no segundo semestre.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Os municípios já foram selecionados, mas a audiência ocorrerá no segundo semestre.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: As audiências ocorrerão no segundo semestre.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Houve dificuldade na escolha do enfoque a ser dirigido para as audiências, tendo em vista a complexidade da temática e a necessidade de participação em capacitação e articulação junto a outros atores para direcionamento da atuação.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: JULIANA SOMBRA PEIXOTO GARCIA

Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000392.2026.07.000/0

Outras Informações relevantes:

Foram selecionados 20 municípios e 20 empresas e realizadas 2 Reuniões coletivas em 07/04/2026 e 19/05/2026.

Participação no Fórum Intersectorial de saúde do(a) trabalhador(a) do Estado do CE.

Reuniões com GETRIN7.

Evento Abril Verde PRT7 - 07/04/2026

Evento Abril Verde CANPAT 2026 - 22/04/2026

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Foram convidadas 20 empresas do setor econômico selecionado (construção civil), com a realização de 2 reuniões e expedição de recomendação aos destinatários.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Foram convidados 20 municípios selecionados conforme critérios sugeridos no projeto, com a realização de 2 reuniões e expedição de recomendação aos destinatários.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas 2 Reuniões coletivas em 07/04/2026 e 19/05/2026.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	2
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	6000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	40

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades de contato com alguns municípios e respectivas secretarias para futuro acompanhamento das recomendações expedidas; Boa aderência por parte de grandes municípios e de algumas empresas às diretrizes do Projeto.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1

Outras Informações relevantes: Foi autuado o PA-PROMO 000415.2026.08.000/1 para registrar os atos do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 28

Análise do resultado do indicador:

Foram selecionadas empresas dos setores econômicos mais expostos nesta região e que foram público-alvo da campanha Abril Verde/2025, tais como mineração, limpeza, construção civil, transporte público e agronegócio.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Foram selecionados os 20 municípios mais populosos do Pará.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada audiência coletiva no dia 17 de abril de 2026 com o tema "Impactos das mudanças climáticas no meio ambiente de trabalho: medidas de adaptação e mitigação e a importância dos Planos de Ação Climática" que também integrou as ações do Abril Verde do MPT/PRT8/2026 (Mês de Conscientização sobre Prevenção em Acidentes do Trabalho).

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	20000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Por enquanto, houve uma boa recepção do projeto por municípios e empresas. A audiência coletiva foi importante para que entendam que os trabalhadores também são impactados pelas mudanças climáticas.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001375.2026.09.000/6

Outras Informações relevantes:

PA-PROMO instaurado em 10/03/2026, com indicação das empresas e municípios selecionados para o Projeto Nacional. Reunião Coletiva realizada no dia 14/04/2026, às 14:30, com transmissão simultânea via Teams e YouTube, na Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região - Sede, com a participação das empresas dos setores definidos como prioritários na PRT da 9ª Região (conforme relação do Despacho de Instauração do Procedimento Promocional); bem como os Municípios indicados na relação do Despacho de Instauração do Procedimento Promocional, representados pelas respectivas Autoridades Ambientais e de Saúde.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

Foram convidadas 20 Empresas dos Setores definidos como prioritários na PRT da 9ª Região, considerada a relevância e exposição a fatores climáticos, a saber: Construção de edifícios, construção de rodovias e ferrovias, cultivo de cana de açúcar e cultivo de soja.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

Foram convidados os 20 maiores municípios do Estado do Paraná, representados pelas respectivas Autoridades Ambientais e de Saúde, observada atividade econômica, consoante a relação do Despacho de Instauração do Procedimento Promocional.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Reunião Coletiva realizada no dia 14/04/2026, transmitida simultaneamente via Teams e YouTube, na Sala de Treinamento do 4º andar da Procuradoria Regional do Trabalho da 9ª Região - Sede, com o objetivo de abordar medidas de adaptação para o enfrentamento dos Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho e preservação da saúde e da segurança dos trabalhadores e das trabalhadoras.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	3000000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A Audiência Coletiva “Mudanças Climáticas e Impactos no Meio Ambiente de Trabalho”, objeto do presente projeto, reunindo representantes de empresas e Órgãos Públicos, foi realizada dentro do movimento Abril Verde, onde foram apresentadas orientações para a mitigação dos efeitos climáticos no ambiente de trabalho e a adaptação das condições de trabalho para prevenção de riscos ocasionados pelas mudanças climáticas.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Leomar Daroncho

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 001833.2022.10.000/1

Outras Informações relevantes:

GAET assumido com ações e procedimentos em andamento. Muitas dúvidas, pendências e indefinições quanto a orientações sobre a forma de funcionamento, em razão das peculiaridades do DF, e a iminência de desdobramentos em GAETs na Regional. A criação de 3 novos GAETs, com a movimentação e a transferência de Procedimentos, somente ocorreu na transição do 1º para o 2º semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Participação expressiva, com a presença de empresas, Instituições e Sindicatos

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Peculiaridade do DF. Só há 1 Município

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi possível alinhar algumas estratégias, apesar da falta de clareza nos propósitos

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	1
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	5
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	1000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

GAET assumido com ações e procedimentos em andamento. Muitas dúvidas, pendências e indefinições quanto a orientações sobre a forma de funcionamento, em razão das peculiaridades do DF, e a iminência de desdobramentos em GAETs na Regional. A criação de 3 novos GAETs, com a movimentação e a transferência de Procedimentos, somente ocorreu na transição do 1º para o 2º semestre.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Roberto Portela Mildner

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000163.2025.12.002-3

Outras Informações relevantes:

1. A Reunião Coletiva foi realizada dia 2 de julho passado, considerando o calendário da Copa do Mundo 2026 de futebol, tendo sido utilizado o mesmo PA-PROMO (000163.2025.12.002-3) anteriormente autuado pelo colega que titularizava o GAET e que realizou audiência pública em 2025 sobre a temática; 2. No dia 28 de abril, o membro signatário participou do Seminário “Estratégias do movimento sindical para defender a vida, fortalecer a fiscalização e enfrentar a precarização”, alusivo ao Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho e Dia Nacional em Memória das Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho, promovido pelo Conselho Intersindical de Saúde e Ambiente de Trabalho, em Blumenau/SC, ocasião em que divulgou o Projeto Nacional Impactos das Mudanças Climáticas, além de outras divulgações realizadas durante o semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Meta atingida, com intensa participação

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Meta atingida, com boa participação

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta atingida, com efetiva participação coletiva

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Houve pontual resistência inicial para participação por empresas e municípios na Reunião Coletiva designada, considerando que se tratava de convite sem caráter coercitivo, porém, a secretaria do Ofício diligenciou e conseguiu fomentar a participação da quase totalidade das empresas e municípios convidados, com majoritário comparecimento presencial, conquanto a Reunião tenha sido realizada em formato híbrido.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000208.2026.13.001/5

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 59

Análise do resultado do indicador: Todas as atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram realizados/alcançados, superando as expectativas iniciais.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: As atividades propostas para o semestre, e respectivos indicadores, foram completamente realizados/alcançados.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: A audiência coletiva realizada foi amplamente prestigiada, lotando o auditório da PRT13, com ampla divulgação, inclusive nos veículos de imprensa.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	582000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldades significativas, em razão das orientações e do plano de trabalho muito bem elaborados pela gerência do projeto.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Carlos Alberto Lopes de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 10/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Não realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Não realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Não realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO nº 000726.2026.14.000/0, autuado em 07/08/2026, instaurado pela Portaria nº 438.2026.

Outras Informações relevantes:

A operacionalização do Ofício Especial GAET-CODEMAT na PRT-14 esteve condicionada, ao longo do 1º semestre de 2026, à definição da estrutura regional de Ofícios Especiais. Ao final de 2025 a Regional pediu a desinstalação de cinco Ofícios GAET, entre eles o da CODEMAT (Ofício nº 830.2025 GPC/PRT14, PGEA 20.02.1400.0001000/2025-24), e a Procuradoria-Geral suspendeu a análise dos pedidos (Ofício nº 1499.2026/SGE). Como a atuação do procedimento promocional pressupõe Ofício Especial regularmente instalado, o PA-PROMO não pôde ser instaurado no semestre, o que ficou registrado em despacho de 29/05/2026 no PGEA 20.02.1400.0000011/2026-49.

A definição regional veio em 03/08/2026. Na 1ª Reunião do Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT-14 de 2026, iniciada em 20/07 e concluída naquela data, registrada na Ata de Reunião nº 000054.2026 (PGEA 20.02.1400.0000006/2026-87), deliberou-se pela manutenção do 03-OE-GAET-CODEMAT entre os ofícios criados e instalados, manifestação encaminhada ao Procurador-Geral do Trabalho pelo Ofício nº 463.2026 GPC/PRT14, de 05/08/2026, em resposta ao Ofício-Circular nº 431.2026-GAB/PGT. O PA-PROMO do Projeto foi autuado em 07/08/2026, quatro dias depois. Por isso a atividade 1 não pôde ser praticada dentro do período avaliativo.

A audiência pública "O Rio Madeira, as mudanças climáticas e os grandes empreendimentos", realizada em 18/03/2026 no auditório da PRT-14, foi organizada em conjunto por MPF, MPT e DPU, com transmissão ao vivo pelo canal do MPF e divulgação institucional prévia pela ASCOM da PRT-14 e pelo perfil @mptroac. Reuniu comunidades ribeirinhas do Baixo Madeira, lideranças indígenas, o Movimento dos Atingidos por Barragens e órgãos com atribuição ambiental e sanitária, entre eles Ibama, ICMBio, Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Porto Velho, Defesa Civil Estadual e Ministério Público de Rondônia. Dela resultaram a instalação do Fórum Popular do Rio Madeira e o encaminhamento para a criação do Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Madeira, hoje objeto de ação civil pública do litisconsórcio MPF-MPT-DPU. Divulgação: <https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1795-audiencia-publica-debatera-mudancas-climaticas-e-grandes-empreendimentos-no-rio-madeira> | <https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1793-mpt-instala-oficio-especial-para-atuacao-junto-a-povos-originais-e-comunidades-tradicionais-em-rondonia-e-acre> | <https://www.mpf.mp.br/o-mpf/unidades/pr-ro/noticias/mpf-mpt-e-dpu-debatem-impactos-climaticos-e-criacao-de-comite-de-bacia-do-rio-madeira-em-porto-velho-ro>

A atividade 5, de difusão de conhecimento, também se realizou pela campanha Abril Verde de 2026, cujo tema nacional, "Clima equilibrado, trabalho protegido e mente saudável", articulou este Projeto ao de Saúde Mental no Trabalho: em 10/04/2026 a Regional apoiou o painel virtual "Saúde Mental e Fatores de Risco no Trabalho", dos CERESTs Estadual de

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Rondônia e Regional de Cacoal, com transmissão pela TVMPT RO-AC e abertura pelo titular do Ofício.

A seleção das empresas e dos municípios prevista para o semestre, com os convites nominais correspondentes, não foi realizada. O público convocado foi o das comunidades atingidas e dos órgãos públicos, precedência metodológica adequada ao contexto amazônico, em que a exposição climática do trabalho se manifesta primeiro no território. Esses atos serão praticados no 2º semestre de 2026, no âmbito do PA-PROMO agora autuado.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

O público convocado para a audiência pública de 18/03/2026 foi o das comunidades ribeirinhas atingidas, das lideranças indígenas e dos órgãos com atribuição ambiental e sanitária, opção metodológica adequada ao contexto amazônico, em que a exposição climática do trabalho decorre de empreendimentos de grande porte que alteram o regime do rio, a qualidade do ar e a própria possibilidade de trabalhar, atingindo quem trabalha na água e da água. A seleção das empresas pelos critérios e fontes do Projeto (MPT Digital, Polaris Parquet e Cenário) e a expedição dos convites foram determinadas no PA-PROMO nº 000726.2026.14.000/0, autuado em 07/08/2026, e serão praticadas no 2º semestre de 2026, de modo a habilitar os Indicadores 4 e 5, cujas metas vencem naquele semestre.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

A meta de 20 municípios convidados não foi alcançada, pela mesma razão exposta no Indicador 1. Registre-se que a Secretaria Municipal de Meio Ambiente de Porto Velho participou da audiência pública de 18/03/2026 na condição de órgão com atribuição ambiental, e não como município convidado no sentido deste indicador. A seleção dos municípios pelo critério da implementação inexistente ou insuficiente de medidas de adaptação climática, e subsidiariamente pela maior densidade demográfica, mediante consulta à plataforma Adapta Brasil e aos bancos de dados do INMET, do INPE, do CPTEC e do IPCC, foi determinada no PA-PROMO nº 000726.2026.14.000/0 e será praticada no 2º semestre de 2026.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Meta cumprida. Em 18/03/2026, no auditório da PRT-14, em Porto Velho, realizou-se a audiência pública "O Rio Madeira, as mudanças climáticas e os grandes empreendimentos: avaliação de impactos, medidas de compensação e estratégias de adaptação", organizada em conjunto pelo Ministério Público Federal, por este Ministério Público do Trabalho, na condição de anfitrião, e pela Defensoria Pública da União, com transmissão ao vivo pelo canal do MPF e divulgação institucional prévia no portal da PRT-14 e no perfil @mptroac. A ata foi lavrada pelo MPF (PR-RO-00010973/2026). Do ato resultaram a instalação do Fórum Popular do Rio Madeira e o encaminhamento para a criação do Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Madeira, hoje objeto de ação civil pública do litisconsórcio MPF-MPT-DPU. Registra-se que o público reunido diferiu do arrolado na descrição do Plano de Trabalho, pela razão de território exposta nos Indicadores 1 e 2, permanecendo integralmente atendido o objetivo de dialogar, conscientizar e promover ações sobre mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

DIFICULDADE ESTRUTURAL. A execução do Projeto na PRT-14 no 1º semestre de 2026 foi condicionada pela indefinição do quadro regional de Offícios Especiais. Ao final de 2025 a Regional pediu a desinstalação de cinco Offícios GAET, entre eles o da CODEMAT (Ofício nº 830.2025 GPC/PRT14, PGEA 20.02.1400.0001000/2025-24), e a Procuradoria-Geral suspendeu a análise dos pedidos (Ofício nº 1499.2026/SGE). Como a autuação do procedimento promocional pressupõe Ofício Especial regularmente instalado, o PA-PROMO não pôde ser instaurado no semestre, o que ficou registrado em despacho de 29/05/2026 no PGEA 20.02.1400.0000011/2026-49. Definida a questão pelo Colégio de Procuradores e Procuradoras em 03/08/2026, que manteve o 03-OE-GAET-CODEMAT entre os offícios criados e instalados, o PA-PROMO nº 000726.2026.14.000/0 foi autuado em 07/08/2026.

LIÇÃO METODOLÓGICA QUE SE OFERECE À GERÊNCIA NACIONAL. Na Amazônia Ocidental, o vetor de exposição climática do trabalho não está primariamente no ambiente interno da planta industrial, e sim no empreendimento de grande porte que altera o regime do rio, a qualidade do ar e a própria possibilidade de trabalhar. Ele alcança quem trabalha na água e da água: o ribeirinho, o extrativista, o pescador e o indígena, cuja atividade produtiva é indissociável do território atingido. A seca extrema do Rio Madeira e os episódios críticos de fumaça dos últimos ciclos deslocaram o eixo do problema. Por isso a audiência pública de 18/03/2026 convocou as comunidades atingidas e os órgãos com atribuição ambiental e sanitária, e não o rol de empresas e municípios previsto na descrição dos Indicadores 1 e 2. A escolha foi deliberada: convocar vinte empresas selecionadas por parâmetro nacional, deixando de fora quem sofre o impacto e quem o produz no território, satisfaria a forma do indicador ao custo do seu objeto. Sugere-se à gerência nacional avaliar, para as regionais amazônicas, a admissão de universo de convocação que contemple comunidades tradicionais e órgãos de controle ambiental, sem prejuízo do polo empresarial.

DESTAQUE DE RESULTADO. Da audiência resultaram a instalação do Fórum Popular do Rio Madeira, espaço permanente de articulação com as comunidades ribeirinhas, e o encaminhamento para a criação do Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Madeira, que veio a ser objeto de ação civil pública do litisconsórcio MPF, MPT e DPU. Registre-se ainda, como piloto do polo dos municípios, a ACP nº 1015447-25.2024.4.01.4100, em que o MPT sustentou o eixo do trabalhador no Protocolo Emergencial de Qualidade do Ar de Porto Velho, com teletrabalho graduado por nível de emergência, fornecimento de proteção respiratória e suspensão de atividade não essencial nos níveis mais graves, com pedido de replicação aos demais municípios.

DIFUSÃO. Além da audiência pública, o Projeto foi difundido na campanha Abril Verde de 2026, cujo tema nacional, "Clima equilibrado, trabalho protegido e mente saudável", articulou esta frente à de Saúde Mental no Trabalho. Já no início do 2º semestre, em 05/08/2026, o titular do Ofício proferiu a Palestra Magna do V Simpósio de Saúde e Segurança do Trabalho, promovido pela Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia no auditório da PRT-14, para cerca de 170 participantes, com o tema "Riscos psicossociais e crise climática: as duas novas fronteiras do meio ambiente do trabalho", tratando conjuntamente dos dois projetos nacionais executados por este Ofício.

SUCESSÃO. Registre-se, por fim, que a mesma reunião de 03/08/2026 deliberou a transferência da titularidade do 03-OE-GAET-CODEMAT e, consequentemente, da Coordenação Regional da CODEMAT à Procuradora do Trabalho Marielle Rissane Guerra Viana, tendo em vista que este signatário já acumula outro ofício especial (OE-POCTs) além do OE-GAET-CODEMAT e de seu ofício comum, aguardando-se a publicação da respectiva portaria de designação.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: EDUARDO LUÍS AMGARTEN

Responsável pelo ofício desde: 03/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

Atingido a meta e participação das empresas em audiência pública com difusão de informações e orientações para adequação dos programas ambientais para prevenção dos impactos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

Atingido a meta e participação dos representantes dos municípios em audiência pública com difusão de medidas preventivas, informações e orientações para fiscalização e difusão de conhecimentos às empresas para prevenção dos impactos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador:

O comparecimento às audiências públicas foi significativo, com participação dos municípios, seus CERESTs e VISAs e ainda representantes das empresas e entidades sindicais, com ampla divulgação de informações e estudos objetivando a prevenção e combate às mazelas ao meio ambiente de trabalho originadas pelas mudanças climáticas.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	02
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Primeiramente destaco o interesse do público demonstrado durante as audiências públicas (empresas, municípios através de seus CERESTs e VISAs, do setor empresarial e sindicatos), ficando claro que os impactos das mudanças climáticas, principalmente quanto ao agente físico calor, vem sendo objeto de atenção por parte dos referidos atores sociais. Alguns Municípios relataram que vem adotando medidas coletivas para prevenção e combate aos impactos de mudanças climáticas (ex. Projeto Resfria do Município de Jundiaí/SP). Observei o interesse das entidades sindicais em estender para os instrumentos contratuais coletivos a negociação para pactuar cláusulas prevendo medidas para combate às mazelas das mudanças climáticas no ambiente do trabalho, tais como EPIS, EPCs, pausas térmicas, possibilidade de interrupção do trabalho, jornada de trabalho em horários diferenciados etc.). Outrossim as empresas que compareceram à audiência pública, demonstraram interesse em adequação de seus programas ambientais (PGR, PCMSO e AET). Infelizmente poucas empresas participaram das audiências públicas.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: Fernanda Maria Mauri Furlaneto

Responsável pelo ofício desde: 11/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000202.2026.16.001/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 34

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 22

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Cumprido

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Sobre o último indicador, os dados se referem especificamente ao Projeto em tela. As dificuldades se relacionam ao fato de esta Procuradora do Trabalho se encontrar cumulando seu ofício normal com NUPIA, GAET/CODEMAT e a partir de julho de 2026 assumirá a Coordenação da PTM de Imperatriz. Além disso, na presente data me encontro substituindo Ofício cujo membro está de férias/folga/licença.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: BRUNO GOMES BORGES DA FONSECA

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PA-PROMO 000248.2026.17.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 22

Análise do resultado do indicador: cumprido

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: As metas do 1º semestre foram integralmente cumpridas.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000246.2026.18.000/8, 000358.2026.18.000/6

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 23

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi cumprida a meta. Foi realizada uma audiência pública com todos os interessados.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	75

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O tema despertou bastante interesse, de modo que a audiência pública contou com a participação de um público muito bom, composto de representantes de 19 usina sucroalcooleiras, 2 federações, 6 órgãos de fiscalização e 4 municípios. Foi entregue uma notificação recomendatória para todos os presentes à audiência, no momento desta, assim como para aqueles que não vieram. Assim, não houve grandes dificuldades para implementação da meta semestral.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: Marcela Monteiro Dória

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PROMO 000185.2026.19.001/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O tema do impacto das mudanças climáticas foi trabalhado tanto nas ações do Abril Verde, em palestras e entrevistas, quanto em audiência coletiva com as 20 empresas e 20 municípios elencados, conforme registrado no PROMO supramencionado. O MPT também tomou ciência e acompanhará o Fórum local sobre Mudanças Climáticas. O tema, durante a audiência coletiva, foi bem recebido, sendo sugerido por um dos Municípios a realização de evento com todos os municípios do estado, através da AMA, o que será articulado para o final do ano, em parceria também com o MPF, após as eleições. As empresa também receberam bem a temática, inclusive algumas mencionando iniciativas já existentes quanto à questão, no setor sucroalcooleiro.

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000392.2026.20.000/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Atendido

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Atendido

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Atendido

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	00
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	00
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	00

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	00
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	00
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	00
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	00
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	00
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	01
Número de acordos judiciais firmados:	00
Número de trabalhadores beneficiados:	00
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	00
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	00
Quantidade de recomendações expedidas:	00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não enfrentei maiores dificuldades na execução do projeto até o momento

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 001039.2026.22.000/0 - 27

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: O indicador foi integralmente cumprido, com a realização de audiência pública destinada às 20 empresas previstas, alcançando-se a meta estabelecida.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: O indicador foi integralmente cumprido, com a realização de audiência pública destinado às 20 municípios previstos, alcançando-se a meta estabelecida.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Foi realizada audiência coletiva com municípios, empresas, SRT, Secretaria Estadual e Municipal de Meio Ambiente, sindicatos patronal e laboral, CREA, CAU, dentre outros órgãos que atuam nesta temática.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A audiência pública teve uma repercussão bastante positiva em razão da presença de diversas entidades com experiências e opiniões diferentes

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima

Responsável pelo ofício desde: 01/07/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): 000148.2026.23.000/0

Outras Informações relevantes:

Realizada audiência coletiva, sendo convidados s 20 municípios mais populosos deste Estado, bem como as 10 maiores empresas de cada um dos setores econômicos mais expostos nesta região, identificados nos termos do despacho 004874.2026, a saber mineração, limpeza, construção civil e agronegócio (Doc. 000643.2026, Doc. 000644.2026, Doc. 000645.2026 e Doc. 000646.2026), chegando a 40 empresas convidadas.

A audiência foi realizada no dia 22.04.2026, com solicitação anterior aos municípios dos planos de ações climáticas.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 40

Análise do resultado do indicador: Convidadas 10 empresas por setor, em um total de 40, o dobro da meta.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Convidados 20 municípios mais populosos

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: AUDIÊNCIA COLETIVA realizada em 22.04.2026

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	100000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Notícia divulgada: <https://www.prt23.mpt.mp.br/2699-mpt-mt-promove-audiencia-sobre-os-impactos-das-mudancas-climaticas-no-meio-ambiente-de-trabalho>

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar Procedimentos Promocionais para acompanhar audiências públicas/reuniões coletivas	Realizado
2. Selecionar as empresas de setores econômicos com trabalhadores mais expostos aos efeitos das mudanças climáticas no meio ambiente do trabalho	Realizado
3. Selecionar os municípios com implementação inexistente ou insuficiente de Planos de Ação Climática que abordem medidas de adaptação climática relacionadas ao meio ambiente do trabalho	Realizado
4. Realizar Audiências Públicas ou Reuniões Coletivas com Empresas e Municípios selecionados, além de Sindicatos e demais órgãos parceiros na defesa do meio ambiente do trabalho	Realizado
5. Difundir conhecimento sobre o tema e a atuação do MPT, participando de eventos, atividades e capacitações sobre o tema	Realizado

Número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s): PROMO 86.2026.24.002/8-98 e 87.2026.24.002/5-98

Outras Informações relevantes: Não foram selecionados municípios com implementação inexistente ou deficiente de planos de ação climática, mas sim municípios com maior contingente populacional, haja vista o Estado MS ter maioria de municípios pequenos.

2. INDICADORES

2.1. Número de empresas convidadas para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 empresas

Número de empresas convidadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Houve a participação efetiva de 64 pessoas, entre representantes das empresas e dos municípios.

2.2. Número de municípios convidados para audiência pública ou reunião coletiva.

Meta semestral: 20 municípios

Número de municípios convidados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Houve a participação efetiva de 64 pessoas, entre representantes dos municípios e das empresas.

2.3. Número de Reuniões Coletivas ou Audiências Públicas.

Meta semestral: 1 reunião coletiva ou audiência pública

Número de reuniões coletivas ou audiências públicas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Houve a realização de reunião coletiva, com a participação dos representantes das empresas e dos municípios. Houve exposição do tema por profissional habilitado e gabaritado externo do MPT

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0

PROJETO IMPACTOS DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS NO MEIO AMBIENTE DO TRABALHO

Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Considero o tema muito importante para a realidade da regional onde a maioria dos municípios enfrenta altas temperaturas durante o verão. Também temos muito as atividades a céu aberto.

Saúde Mental no Trabalho

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT01

Titular do Ofício: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 002982.2026.01.000-0

Outras Informações relevantes: Foi instaurando IC 003601.2026.01.000/0 - 442. Optou-se por no momento não instaurar em face do Banco Itaú, pois há ACP no âmbito do projeto de subnotificações.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Optou-se por instaurar NF em face de Casas Bahia, já que existe ACP em face do ITAU no âmbito do Projeto de subnotificações.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 10

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: Ingressou-se com 4 ACPs

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	15
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	6
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	9
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	9
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	6
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	6351
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	1200000
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A maior dificuldade é o grande número de dados a serem cruzados. Isso leva muito tempo, seria muito bom se por meio de IA esses cruzamentos tanto dos dados dos sistemas e a checagem da documentação apresentada pela investigada pudesse ser feito de forma automatizada.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT02

Titular do Ofício: emilie margret henriques netto

Responsável pelo ofício desde: 23/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Não realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 001660.2026.02.000/8

Outras Informações relevantes: Já foram autuadas quatro NFs, o que significa uma antecipação de metas. Em todas estão sendo realizadas algumas pesquisas antes de notificar as empresas

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: meta cumprida em 100%, com antecipação das metas dos próximos semestres

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 2

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Embora não tenha sido encerrado nenhum dos ICs que estavam ativos em 1/1/2026, a meta não foi numericamente descumprida

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	4
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	4
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	4
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Estava com um pouco de dificuldade de deflagrar a execução do projeto relativamente às empresas individualmente, mas as discussões no grupo CODEMAT e os materiais compartilhados já estão me auxiliando bastante

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT03

Titular do Ofício: Eliaquim Queiroz

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuada notícia de fato em face de AEC CENTROS DE CONTATOS S/A, empresa do setor de tele atendimento, com mais de 14 mil empregados em Minas Gerais.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 4

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi ajuizada ação civil pública em face de DMA Distribuidora S/A.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	5
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	00
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	00
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	00

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	3
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	4
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	2
Número de acordos judiciais firmados:	00
Número de trabalhadores beneficiados:	17300
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	00
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Trata-se de projeto de difícil execução, seja pela complexidade do tema, como pelo critério de seleção e relevância das empresas a serem investigadas, serão sempre empresas com dezenas de milhares de empregados e inquéritos com volume muito grande de documentos a serem analisados.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT04

Titular do Ofício: MONICA FENALTI DELGADO PASETTO

Responsável pelo ofício desde: 24/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 001629.2026.04.000/3

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatória

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 7

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatória

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	7
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	100
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	200000
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Tive dificuldade no início para me ambientar com as metas e especificidades do GAET, mas depois o projeto é estruturado e tem muitas ferramentas para auxiliar, além das colegas que estão sempre à disposição.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT05

Titular do Ofício: Rosangela Rodrigues Dias de Lacerda

Responsável pelo ofício desde: 05/06/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000386.2026.05.000/5

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuada a NF 000438.2026.05.000/0, em face da empresa Atento Brasil S/A, já tendo sido convertida em inquérito civil.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 5

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foi encerrado com ajuizamento de ACP o inquérito civil n. 001151.2023.05.000/8. A ACP foi tombada sob o número 0000688-68.2026.5.05.0621, em trâmite na Vara do Trabalho de Itapetinga (sede da empresa); a ACP é acompanhada pelo PA-PAJ 001992.2026.05.000/2. Também foi encerrado com ajuizamento de ACP o inquérito civil n. 002887.2023.05.000/9. A ACP foi tombada sob o número 0000397-19.2026.5.05.0023, em trâmite na 23a. Vara do Trabalho de Salvador, acompanhada pelo PA-PAJ 001980.2026.05.000/5.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	2
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	00
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	00

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	00
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	2
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	00
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	4
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	15
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	00
Número de acordos judiciais firmados:	00
Número de trabalhadores beneficiados:	00
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	00
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Tudo satisfatório.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT06

Titular do Ofício: Adriana Freitas Evangelista Gondim

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Não realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 001782.2026.06.000-2

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atendida a meta semestral

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 1

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: O procedimento foi instaurado recentemente, sem tempo hábil para o seu encerramento.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Houve necessidade de aguardar a capacitação promovida pela CODEMAT para aperfeiçoamento quanto à forma de atuação, bem como a definição dos projetos a cargo de cada Ofício Regional para o direcionamento das ações, o que ocasionou o retardo das atividades previstas para atingimento dos indicadores. As exigências ainda não atendidas serão cumpridas no atual semestre.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT07

Titular do Ofício: JULIANA SOMBRA PEIXOTO GARCIA

Responsável pelo ofício desde: 01/07/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000385.2026.07.000/2-62

Outras Informações relevantes:

Foi autuada a notícia de fato 001576.2026.07.000/4 em face do INSTITUTO DE SAUDE E GESTAO HOSPITALAR – ISGH, posteriormente convertida em IC na data de 08/05/2026.

No tocante ao Projeto das Subnotificações, foi encerrado o IC 001646.2025.07.000/0: TAC firmado na data de 25/06/2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi autuada a notícia de fato 001576.2026.07.000/4 em face do INSTITUTO DE SAUDE E GESTAO HOSPITALAR – ISGH, posteriormente convertida em IC na data de 08/05/2026.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 4

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O 01º Ofício GAET CODEMAT da PRT7, no primeiro semestre de 2026, encerrou o IC 001646.2025.07.000/0: TAC firmado na data de 25/06/2026, com Promoção de arquivamento por TAC firmado em 26/06/2026.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	4
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	1
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	4
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	11
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	11000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	60000
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades operacionais com o sistema de relatórios de subnotificações e melhor respaldo técnico para análise dos documentos requisitados no projeto saúde mental, considerando ausência de perito médico do trabalho na Regional.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT08

Titular do Ofício: Élcio de Sousa Araújo

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000413.2026.08.000/9

Outras Informações relevantes:

Foi autuado o PA-PROMO 000413.2026.08.000/9 (Projeto Saúde Mental no Trabalho). A partir da extração de dados de benefícios previdenciários e demais pesquisas foi autuada a NF 000855.2026.08.000/3 (convertida em IC), em face de VALE S.A. No âmbito desse procedimento, a empresa foi notificada para apresentar documentos. A documentação apresentada foi analisada e, após, foram requisitados novos documentos. A instrução ainda está em andamento. No que se refere aos procedimentos remanescentes do Projeto "Promoção da Regularidade das Notificações de Acidentes de Trabalho" (os quais no 1º semestre/2026 fazem parte das metas/indicadores do Projeto Saúde Mental) foram realizadas análises documentais no IC 001303.2025.08.000/8 - 87 (em face de MERCÚRIO ALIMENTOS S/A.) e no IC 002495.2025.08.000/1 (em face de FORMOSA SUPERMERCADOS E MAGAZINE LTDA). Foi realizada audiência para tratativa de TAC no IC 001303.2025.08.000/8 - 87 (em face de MERCÚRIO ALIMENTOS S/A.). Ajuizada a ACPCiv 0000211-42.2026.5.08.0013, em face de LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA, gerando o arquivamento do IC 001268.2024.08.000/4. Autuado o PA-PAJ 000695.2026.08.000/6 para acompanhar a referida ação. Não foi firmado TAC no 1º semestre de 2026, logo não foram analisados documentos para aferição do cumprimento de TAC. Relacionado ao PA-PROMO 000413.2026.08.000/9, foi realizada reunião com o SINTREBEL (Sindicato dos trabalhadores Rodoviários de Belém) para possível realização de capacitações para a categoria no que se refere ao tema "saúde mental no trabalho". Realizada em 17/04/2026, audiência coletiva com o tema "Impactos das mudanças climáticas no meio ambiente de trabalho: medidas de adaptação e mitigação e a importância dos Planos de Ação Climática". Na oportunidade, também foram abordados aspectos relacionados a transtornos mentais decorrentes dos impactos das mudanças climáticas nas relações de trabalho, fazendo assim interconexão de temas com o Projeto GAET Saúde Mental no Trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Autuada a NF 000855.2026.08.000/3 (em face de VALE .A) que foi convertida em IC

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Análise do resultado do indicador:

Em 01/01/2026, estavam ativos 3 ICs do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho. No 1º semestre/2026, foi ajuizada a ACPCiv 0000211-42.2026.5.08.0013, em face de LÍDER COMÉRCIO E INDÚSTRIA LTDA, o que gerou o arquivamento (por ajuizamento de ação) do IC 001268.2024.08.000/4. Foi autuado o PA-PAJ 000695.2026.08.000/6 para acompanhar o trâmite judicial. Remanescem 2 ICs ativos do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	3
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	1
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	20000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foi necessário, primeiro, participar dos cursos ofertados e ler os materiais disponibilizados na intranet para entender melhor a linha de atuação investigatória do projeto. Acredito que no 2º semestre a atuação terá um melhor fluxo.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT09

Titular do Ofício: ANA LUCIA BARRANCO

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: N/A

Outras Informações relevantes:

Analisados os dados referentes às empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) no Estado do Paraná. Autuada a NF 001479.2026.09.000/5 em face de CONDOR SUPER CENTER LTDA, com requisição de documentos e informações para análise.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Autuada a NF 001479.2026.09.000/5 em face de CONDOR SUPER CENTER LTDA (CNPJ 76189406), conforme determinação constante do despacho inserido no movimento 3 do procedimento referenciado, após análise das informações extraídas do sistema SPAI, cenários e autos de infração.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Até 01/01/2026, havia 3 inquéritos civis ativos relativos ao Ofício Especial da CODEMAT: 1832.2024.09.000/7, 631.2025.09.000/6 e 002274.2025.09.000/0. O IC 1832.2024.09.000/7 foi arquivado em 09/06/2026, por adequação de conduta no curso do procedimento, sendo remetido à CCR para homologação do arquivamento em 30/06/2026.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Civis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Civis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Civis encerrados:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	11042
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Participação desta Procuradora, representando o MPT, na CANPAT 2026 da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Paraná, em 29/04, com exposição dentro do Painele "Gestão de Riscos Psicossociais: Responsabilidades e Desafios da NR-01", com o tema "Riscos Psicossociais e a atuação do MPT".

Participação desta Procuradora, representando o MPT, no projeto "Cine Trabalho", na data de 27/04, ocorrido no TRT da Nona Região, em debate sobre Saúde Mental no Trabalho.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT10

Titular do Ofício: Leomar Daroncho

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Não realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Não realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver:

Procedimento eletrônico em movimentação

PA-PROMO 002984.2026.10.000/1 - 52

Outras Informações relevantes: GAET pendente de algumas medidas de efetivação em razão da indefinição quanto à forma de divisão dos Projetos e distribuição das responsabilidades entre os Ofícios GAETs CODEMAT da PRT10

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Projeto em fase inicial, em razão da tardia definição da forma de funcionamento. Promo instaurado.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 0

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Não havia Procedimento instaurado, antes de 2026. Projeto em fase inicial, em razão da tardia definição da forma de funcionamento. Promo instaurado, no 1º semestre de 2026. O Projeto será desenvolvido em 3 dos 4 Ofícios Especiais da CODEMAT da PRT10.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	20000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

GAET único assumido já em andamento, com a perspectiva de divisão entre pelo menos 4 Ofícios Especiais. Período de indefinição em razão de normas sendo construídas, em relação aos demais GAETs da PRT10, de demandas do Ofício, de GEAFs, de GTs e de Projetos Nacionais. Expectativa de que a situação se estabilize e organize no semestre seguinte. Também houve a necessidade ajustar as linhas gerais do Projeto nacional às particularidades do DF, em que grandes empregadores estão concentrados na Administração Pública, com vínculo Estatutário, em que as informações da Previdência são de relevância relativa.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT12

Titular do Ofício: Roberto Portela Mildner

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: Não informado

Outras Informações relevantes:

Considerando a necessidade de reiteração da notificação requisitória e o extenso volume de documentos requisitados, a investigada solicitou dilação do prazo para apresentação de documentos, os quais somente vieram a ser juntados no mês de junho e se encontram na Assessoria do Ofício para análise. Também, havia extenso acervo recebido do membro que anteriormente titularizava o GAET relativo aos Projetos Nacionais do biênio 2024-2025, especialmente no que diz com o Projeto Nacional Subnotificações de Acidentes do Trabalho, inquéritos antigos esses que demandaram a realização de diversas audiências e o ajuizamento de duas ACPs pelo membro signatário no início de maio passado. O membro signatário participou da capacitação realizada de 10 a 12 de março sobre o Projeto Saúde Mental no Trabalho, além de também ter participado da capacitação realizada de 3 a 4 de março acerca do Projeto Impactos das Mudanças Climáticas, embora estivesse em gozo de licença-saúde naquele período.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 7

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: meta atingida

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O extenso acervo recebido do colega que anteriormente titularizava o GAET, compreendendo diversos PROMOs relativos ao Projeto Nacional Fortalecimento da Saúde do Trabalhador no SUS e 7 ICs do Projeto Nacional Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho demandaram trabalho intenso durante o semestre e dificultaram maior dedicação por parte do signatário aos novos Projetos Nacionais (biênio 2026--2027).

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT13

Titular do Ofício: MARCOS ANTONIO FERREIRA ALMEIDA

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000209.2026.13.001/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

No semestre, foram realizadas as atividades iniciais de instrução e conclusão procedimental, sendo que as investigações vêm obtendo o resultado esperado. Além disso, a atuação ministerial também se voltou à adoção de medidas estratégicas, junto à classe patronal, profissional e órgãos públicos envolvidos com a temática, inclusive durante o Abril Verde.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 5

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Encerrados os ICs 000072.2023 e 124.2023, com TACs firmados, que contemplam mais de 10mil trabalhadores.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	4
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	2
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	2
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	1
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	5
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	36286
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	500000
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldades, em razão das orientações, do plano de trabalho e demais documentos muito bem elaborados pela gerência do projeto.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT14

Titular do Ofício: Carlos Alberto Lopes de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 10/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Não realizado
2. Autuar NFs.	Não realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Não realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO nº 000727.2026.14.000/7

Outras Informações relevantes:

A operacionalização do Ofício Especial GAET-CODEMAT na PRT-14 esteve condicionada, ao longo do 1º semestre de 2026, à definição da estrutura regional de Ofícios Especiais. Ao final de 2025 a Regional pediu a desinstalação de cinco Ofícios GAET, entre eles o da CODEMAT (Ofício nº 830.2025 GPC/PRT14, PGEA 20.02.1400.0001000/2025-24), e a Procuradoria-Geral suspendeu a análise dos pedidos (Ofício nº 1499.2026/SGE). Como a autuação do procedimento promocional pressupõe Ofício Especial regularmente instalado, o PA-PROMO não pôde ser instaurado no semestre, o que ficou registrado em despacho de 29/05/2026 no PGEA 20.02.1400.0000011/2026-49. A abertura de frente investigativa nova em Ofício cuja manutenção se discutia recomendava cautela, razão pela qual as atividades 1 a 3 não foram praticadas no período.

A definição regional veio apenas em 03/08/2026. Na 1ª Reunião do Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT-14 de 2026, iniciada em 20/07 e concluída naquela data, registrada na Ata de Reunião nº 000054.2026 (PGEA 20.02.1400.0000006/2026-87), deliberou-se pela manutenção do 03-OE-GAET-CODEMAT entre os ofícios criados e instalados, manifestação encaminhada ao Procurador-Geral do Trabalho pelo Ofício nº 463.2026 GPC/PRT14, de 05/08/2026. O PA-PROMO do Projeto foi autuado em 07/08/2026, e nele se determinou o levantamento nas três fontes admitidas (MPT Parquet, aba Codemat Benefícios Saúde Mental; denúncias recebidas na Regional; e processos em curso no TRT da 14ª Região), com a autuação das Notícias de Fato correspondentes, computando-se no exercício de 2026 a meta do primeiro e a do segundo semestre.

As atividades 4 e 7 foram praticadas sobre o acervo herdado que compõe o universo do Indicador 2. A análise documental prosseguiu nos Inquéritos Cíveis em instrução, entre eles o IC 000035.2023.14.001/5 e o IC 000468.2023.14.000/0, e o IC 000979.2025.14.000/0 foi encerrado pelo ajuizamento da Ação Civil Pública nº 0000348-77.2026.5.14.0006 (Telemont), forma de encerramento expressamente admitida pelo indicador.

Registra-se atuação promocional correlata: em 10/04/2026 a Regional apoiou o painel virtual "Saúde Mental e Fatores de Risco no Trabalho", realizado pelo CEREST Estadual de Rondônia e pelo CEREST Regional de Cacoal, com transmissão pela TVMPT RO-AC e abertura pelo titular do Ofício, no âmbito da campanha Abril Verde, cujo tema nacional em 2026 foi "Clima equilibrado, trabalho protegido e mente saudável". A atividade não fecha nenhum dos dois indicadores, que são de natureza investigativa, mas integra a articulação com a rede de saúde do trabalhador. Notícia:

<https://www.prt14.mpt.mp.br/info/noticias-do-mpt/1802-mpt-e-cerests-promovem-painel-virtual-em-alusao-ao-abril-verde-com-foco-na-saude-mental-de-pessoas-trabalhadoras-em-rondonia>

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

A meta de uma Notícia de Fato não foi cumprida no período, por razão institucional. A definição do quadro regional de Ofícios Especiais permaneceu pendente ao longo de todo o 1º semestre, desde o sobrestamento noticiado pelo Ofício nº 1499.2026/SGE, e a abertura de frente investigativa nova em Ofício cuja manutenção se discutia recomendava cautela, o que ficou registrado em despacho de 29/05/2026 no PGEA 20.02.1400.0000011/2026-49. Deliberada a manutenção do Ofício pelo Colégio de Procuradores e Procuradoras em 03/08/2026 e autuado o PA-PROMO nº 000727.2026.14.000/7 em 07/08/2026, determinou-se nele o levantamento nas três fontes admitidas pelo Projeto (MPT Parquet, denúncias na Regional e processos no TRT da 14ª Região) e a autuação das Notícias de Fato correspondentes, computando-se no exercício de 2026 a meta do primeiro e a do segundo semestre, de modo a recompor o atraso dentro do próprio biênio.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 5

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Meta cumprida. O universo é de 5 Inquéritos Cíveis ativos em 01/01/2026, de modo que a meta semestral de 25% com arredondamento para o número inteiro inferior corresponde ao encerramento de 1 (um) feito. Foi encerrado o IC 000979.2025.14.000/0 pelo ajuizamento da Ação Civil Pública nº 0000348-77.2026.5.14.0006 (Telemont), forma de encerramento expressamente admitida pelo indicador ao lado da assinatura de TAC e do arquivamento. Em termos percentuais o resultado corresponde a 20% do universo, o que realiza integralmente a meta tal como formulada, porquanto 25% de 5 feitos, arredondados para o número inteiro inferior, equivalem a 1 feito. Os demais seguem em instrução, entre eles o IC 000035.2023.14.001/5, em instrução pericial, e o IC 000468.2023.14.000/0, com diligência complementar determinada antes da decisão entre ajuizamento e arquivamento. O PA-PROMO nº 000727.2026.14.000/7 determinou a certificação da situação atualizada de cada feito no MPT Digital, para que a aferição dos próximos semestres se faça sobre dado conferido.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	4
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

DIFICULDADE ESTRUTURAL. A execução do Projeto na PRT-14 no 1º semestre de 2026 foi condicionada pela indefinição do quadro regional de Ofícios Especiais. Ao final de 2025 a Regional pediu a desinstalação de cinco Ofícios GAET, entre eles o da CODEMAT (Ofício nº 830.2025 GPC/PRT14, PGEA 20.02.1400.0001000/2025-24), e a Procuradoria-Geral suspendeu a análise dos pedidos (Ofício nº 1499.2026/SGE). Como a autuação do procedimento promocional pressupõe Ofício Especial regularmente instalado, e como a abertura de frente investigativa nova em Ofício cuja manutenção se discutia recomendava cautela, o PA-PROMO não pôde ser instaurado e o Indicador 1 não foi cumprido no semestre, o que ficou registrado em despacho de 29/05/2026 no PGEA 20.02.1400.0000011/2026-49. Definida a questão pelo Colégio de Procuradores e Procuradoras em 03/08/2026, que manteve o 03-OE-GAET-CODEMAT entre os ofícios criados e instalados, o PA-PROMO nº 000727.2026.14.000/7 foi autuado em 07/08/2026, e nele se determinou o levantamento nas três fontes admitidas e a autuação das Notícias de Fato, computando-se no exercício de 2026 as metas do primeiro e do segundo semestre.

DESTAQUE DE RESULTADO. O Indicador 2 foi cumprido, com o encerramento do IC 000979.2025.14.000/0 pelo ajuizamento da Ação Civil Pública nº 0000348-77.2026.5.14.0006 (Telemont). Sobre universo de 5 Inquéritos Cíveis ativos em 01/01/2026, a meta de 25% com arredondamento para o número inteiro inferior corresponde a 1 feito, de modo que a meta está atendida. Registre-se que a continuidade do acervo herdado do projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho tem sido, nesta Regional, o vetor concreto de execução do Projeto de Saúde Mental enquanto a frente investigativa nova não se abre.

LIÇÃO OPERACIONAL QUE SE OFERECE À GERÊNCIA NACIONAL. A formulação do Indicador 2 em percentual, com arredondamento para o número inteiro inferior, produz ambiguidade de leitura em universos pequenos: com 5 feitos, o encerramento de 1 corresponde a 20%, número que, isoladamente lido, sugere descumprimento de uma meta de 25%, quando na verdade a realiza. Sugere-se que o formulário, além do percentual, colete e exiba o inteiro correspondente à meta no universo declarado, evitando aferição equivocada. Sugere-se ainda explicitar se integram o denominador os Inquéritos Cíveis que sofreram fusão no curso do biênio, hipótese ocorrida nesta Regional com o IC 000560.2018.14.000/7, cujas agências foram fundidas ao IC 000035.2023.14.001/5 pela Portaria de Aditamento nº 15820.2026, de 16/04/2026.

DIFUSÃO. Em 10/04/2026 a Regional apoiou o painel virtual "Saúde Mental e Fatores de Risco no Trabalho", realizado pelo CEREST Estadual de Rondônia e pelo CEREST Regional de Cacoal, com transmissão pela TVMPT RO-AC e abertura pelo titular do Ofício, no âmbito da campanha Abril Verde, cujo tema nacional em 2026, "Clima equilibrado, trabalho protegido e mente saudável", articulou este Projeto ao de Impactos das Mudanças Climáticas no Meio Ambiente do Trabalho. Já no 2º semestre, em 05/08/2026, o titular proferiu a Palestra Magna do V Simpósio de Saúde e Segurança do Trabalho, promovido pela Secretaria de Estado da Saúde de Rondônia no auditório da PRT-14, para cerca de 170 participantes, com o tema "Riscos psicossociais e crise climática: as duas novas fronteiras do meio ambiente do trabalho", tomando a exigibilidade do gerenciamento dos riscos psicossociais no Programa de Gerenciamento de Riscos, a partir da atualização da NR-01 em 26/05/2026, como eixo da exposição.

SUCESSÃO. Registre-se que a mesma reunião de 03/08/2026 deliberou a transferência da titularidade do 03-OE-GAET-CODEMAT e, conseqüentemente, da Coordenação Regional da CODEMAT à Procuradora do Trabalho Marielle Rissane Guerra Viana, tendo em vista que este signatário já acumula outro ofício especial (OE-POCTs) além do OE-GAET-CODEMAT e de seu ofício comum, aguardando-se a publicação da respectiva portaria de designação.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT15

Titular do Ofício: EDUARDO LUÍS AMGARTEN

Responsável pelo ofício desde: 03/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 002701.2026.15.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Autuada NF com conversão em IC para apuração de indicadores CID F em empresa na área de hipermercados com alto índice de benefícios previdenciários por afastamentos relacionados à saúde mental no trabalho

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 2

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Os procedimentos foram encerrados por adequação de condutas

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	2
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foram realizadas audiências públicas (1 em Campinas/SP Sede da PRT 15 e outra em Presidente Prudente/SP OAB de P. Prudente) além de 2(duas) reuniões públicas com os CERESTs de Campinas/SP e Rio Claro/SP respectivamente, com participação de municípios (CERESTs, VISAs), OAB, universidades, empresas, trabalhadores e sindicatos. Foi instaurado um(1) procedimento de investigação de empresa da área de hipermercados que apresentou alto índice de afastamento por CID relacionada à saúde mental. Os atores sociais acima referidos, através de seus representantes, durante as audiências públicas e reuniões públicas, relataram dificuldades em implementação dos programas de saúde mental, principalmente após a edição da NR1. Foi esclarecido e debatido o posicionamento do MPT quanto a necessidade de adequação do PGRs, PCMSOs e AET para levantamento dos riscos e cronograma de adequações para combate aos fatores de riscos psicossociais no trabalho, sendo que as alterações na NR 1, embora contribuam para prevenção dos riscos, são complementares às normativas mais antigas sobre o tema, principalmente quanto aquelas contidas na NR 17, Convenções da OIT etc. As entidades sindicais, através de seus representantes, se dispuseram a tratar melhor do tema em seus instrumentos contratuais coletivos. Infelizmente um número muito baixo de representantes das empresas compareceram às audiências e reuniões públicas acima referidas.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT16

Titular do Ofício: Fernanda Maria Mauri Furlaneto

Responsável pelo ofício desde: 11/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: IC 000205.2026.16.001/9; ACP 0017725-16.2026.5.16.0003.

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta Cumprida

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 3

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Fonte: http://gaia.mpt.mp.br/QvAJAXZfc/pendoc.htm?document=mpt_gaia.qvw&lang=en-US&host=QVS%40mpt-qlv-ias03&anonymous=true

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	00
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	00
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Fiz 2 audiências administrativas no projeto Saúde Mental, mas o formulário apresentou erro nesse campo. As dificuldades que encontrei foram as relacionadas à cumulação de trabalhos relacionados ao meu Ofício ordinário, ao Ofício GAET CODEMAT e ao Ofício Especial NUPIA. Este mês ainda substituí colega, em ofício de São Luís por 2 semanas. Solicito reavaliar a situação, pois em julho também cumularei a Coordenação da PTM de Imperatriz por 1 ano.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT17

Titular do Ofício: BRUNO GOMES BORGES DA FONSECA

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000174.2026.17.000/8

Outras Informações relevantes: Foram instauradas quatro NF no 1º semestre, adiantando a meta que era uma por semestre.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 6

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 5

Análise do resultado do indicador: cumprido

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	4
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	4
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	1
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	4
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: As metas foram cumpridas integralmente. Ainda não é possível estimar os trabalhadores beneficiados.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT18

Titular do Ofício: Marcello Ribeiro Silva

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: Foi instaurado o IC 000193.2026.18.000/7, não sendo instaurado PA-PROMO.

Outras Informações relevantes:

Foi designada audiência com a inquirida no IC 000193.2026.18.000/7, para o dia 12/06/2026, mas a empresa requereu o adiamento da audiência, que foi remarcada para o dia 14/07/2026. Por outro lado, em razão da complexidade da matéria e da quantidade expressiva de empregados da empresa BRASIL TELECOM CALL CENTER S/A, inquirida no IC acima referido, não foi possível concluir a investigação, razão pela qual este órgão não proôs assinatura de TAC nem ajuizou ACP em seu desfavor.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 2

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As maiores dificuldades enfrentadas foram relativas à complexidade da matéria referente à saúde mental no trabalho e à grande quantidade de trabalhadores da empresa investigada, assim como a natureza da atividade exercida por tais trabalhadores, que se ativam em uma empresa de teleatendimento. Outra dificuldade enfrentada foi relativa aos pedidos de prorrogação de prazo para apresentação de documentos e para redesignação de audiência, apresentados pela inquirida BRASIL TELECOM, o que impediu a conclusão da investigação no primeiro semestre. Finalmente, outra grande dificuldade é que, na visão deste Procurador, não é possível concluir a investigação de uma matéria tão complexa quanto a saúde mental no trabalho de uma empresa tão grande e em um setor de atividade tão propenso a transtornos mentais no trabalho, quanto em uma empresa de teleatendimento, no prazo de seis meses.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT19

Titular do Ofício: Marcela Monteiro Dória

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 1

Outras Informações relevantes: 0

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido. Optei por instaurar as 2 NFs, adiantando a NF do segundo semestre, a fim de dar celeridade ao cumprimento das metas de 2027.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 8

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: A meta não foi cumprida, pois seria necessário o encerramento de 2 ICs e só foi possível encerrar um.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	7
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	2
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A grande dificuldade deste projeto é ter como meta a finalização de projeto anterior. Na prática, são 02 projetos em um só, tanto que, na última reunião da CODEMAT, optou-se, por esta razão, por desmembrar o projeto de notificações. Entretanto, as Regionais menores, que já enfrentam dificuldades por quadro reduzido de membros, que quase sempre acumulam o ofício especial com outras funções, não serão beneficiadas por esse desmembramento, seguindo tendo que executar o projeto de notificações dentro do projeto saúde mental no trabalho. Friso, ainda, que são projetos complexos, envolvendo, em geral, grandes empresas. Assim, não foi possível cumprir a meta apenas em relação ao encerramento dos ICs anteriores (a meta seria de 2, foi encerrado apenas 01) que, ademais, foram herdados do acervo deste GAET que esta atual titular apenas assumiu em janeiro de 2026. De toda sorte, está sendo feito todo o possível para se encerrar tais inquéritos, estando alguns já em via avançada de negociação de TAC. Acredito que, neste semestre, seja possível o encerramento de ao menos 3 dos ICs, compensando a meta não cumprida no primeiro semestre.

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: PA-PROMO 000393.2026.20.000/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atendido

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 7

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Atendido

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve maiores dificuldades na execução do projeto

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT22

Titular do Ofício: Maria Elena Moreira Rêgo

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Não realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 001038.2026.22.000/5 - 27

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O indicador foi integralmente cumprido, alcançando-se a meta estabelecida.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 6

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O indicador foi cumprido integralmente

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Considerando que o projeto ainda está na fase inicial ainda não foi possível identificar dificuldades ou lições aprendidas

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT23

Titular do Ofício: Bruno Choairy Cunha de Lima

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: 00145.2026.23.000/0

Outras Informações relevantes: Foi realizada audiência coletiva sobre saúde mental no dia 15.04.2026, conforme documentado no PROMO, mesmo não estando esse evento na meta

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi instaurada a NF 000298.2026.23.000/4, posteriormente convertida em Inquérito Civil, com requisição de documentos. Pedida dilação de prazo, documentos ainda não juntados.

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, ajuizamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 2

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Encerramento de 50% dos ICs ativos (1 de 2)

Por conta do encerramento de IC's em semestres anteriores, restaram apenas 2 IC ativos do projeto combate à subnotificação. Desse modo, em tese não era necessário encerrar um IC nesse semestre. Contudo, foi encerrado o IC 000298.2026.23.000/4, com o ajuizamento da ACP 0000005-78.2026.5.23.0023 - PA-PAJ 000038.2026.23.000/8. Liminar foi concedida, e acordo celebrado em 27/04/2026.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	1
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	2
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	1
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	1
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0
Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	2
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	0
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	1
Número de acordos judiciais firmados:	2
Número de trabalhadores beneficiados:	6000
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	133000
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	1
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foram realizadas entrevistas e participação em eventos de mídia. Notícia sobre audiência realizada:

<https://www.prt23.mpt.mp.br/2697-abril-verde-mpt-mt-promove-audiencia-coletiva-para-debater-riscos-psicossociais-no-meio-ambiente-de-trabalho>

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

PRT24

Titular do Ofício: Claudia Fernanda Noriler Silva

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Extrair dados de benefícios previdenciários ou levantar informações de denúncias na PRT ou processos no TRT e analisar.	Realizado
2. Autuar NFs.	Realizado
3. Notificar investigadas para apresentação de documentos.	Não realizado
4. Analisar os documentos apresentados.	Realizado
5. Realizar audiências para tratativas de TAC.	Não realizado
6. Analisar documentos para aferição do cumprimento do TAC (quando firmado).	Não realizado
7. Ajuizar e acompanhar ACP (quando o TAC não for firmado).	Não realizado

Informar número do(s) PA-PROMO(s) autuado(s), se houver: NF 135/2026

Outras Informações relevantes: Não houve instauração de promo, mas apenas de NF

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs autuadas em face das empresas com maiores índices de afastamentos pelo INSS por saúde mental (CID-F em B31 + B91) ou de denúncias na regional ou de processos no TRT.

Meta semestral: 1 Notícia de Fato

Número de NFs autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Ainda sem possibilidade de análise

2.2. Número de ICs encerrados dentre os ativos em 01/01/2026 do Projeto de Regularidade das Notificações de Acidentes do Trabalho (assinatura de TAC, arquivamento de ACP ou arquivamento).

Meta semestral: encerramento de 25% dos ICs ativos em 01/01/2026, com arredondamento para o número inteiro inferior.

Número de ICs ativos em 01/01/2026: 7

Número de ICs encerrados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: No semestre passado houve arquivamento de ICs acima da meta, o que resultou em menor possibilidade de arquivamento neste semestre.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Quantidade de Inquéritos Cíveis instaurados:	0
Quantidade de Inquéritos Cíveis em andamento:	7
Quantidade de Inquéritos Cíveis encerrados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios instaurados:	0
Quantidade de Procedimentos Preparatórios em andamento:	0
Quantidade de Termos de Ajustamento de Conduta firmados (inclusive aditivos):	0
Quantidade de Ações Cíveis Públicas Ajuizadas:	0
Quantidade de outras ações judiciais ajuizadas (ações cautelares, execuções de TACs etc.):	0

PROJETO SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Quantidade de Audiências Judiciais realizadas:	1
Quantidade de Audiências Administrativas realizadas:	4
Quantidade de Audiências públicas ou coletivas realizadas:	0
Número de acordos judiciais firmados:	0
Número de trabalhadores beneficiados:	0
Valor das indenizações resultantes das ações do MPT:	0
Quantidade de Notícias de Fato autuadas:	0
Quantidade de recomendações expedidas:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Houve seleção da empresa hospital da Santa Casa após análise dos dados.

Coordenadoria Nacional De Erradicação Do Trabalho Escravo E Enfrentamento Ao Tráfico De Pessoas

CONAETE

✓ Reação em Cadeia: atuação do Ministério Público do Trabalho em cadeias produtivas

✓ Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea

23 unidades com respostas válidas no relatório

Reação em Cadeia: atuação do Ministério Público do Trabalho em cadeias produtivas

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Grandes eventos

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Rio de Janeiro Refrescos, Itaú e Volkswagen

Outras informações relevantes:

Diante de dificuldades operacionais e negociais na atuação quanto às empresas do primeiro setor escolhido (supermercados), direcionou-se a atuação para grandes eventos, sem prejuízo de eventual reavaliação pela manutenção do primeiro setor com a ampliação para outras empresas

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 3

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 004285.2025.01.000/0, 004286.2025.01.000/0, 004287.2025.01.000/0(NFs já ajuizadas que passar a ser consideradas no escopo do projeto)

Análise do resultado do indicador: Atingido

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldades operacionais na investigação, tendo em vista a complexidade desta, superadas com apoio da coordenação nacional e gerência do projeto.

PRT02

Titular do Ofício: Ana Gabriela Oliveira de Paula

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Indústria têxtil

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Ainda não definidas

Outras informações relevantes: Número do procedimento instaurado: 009465.2026.02.000/6

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 009465.2026.02.000/6

Análise do resultado do indicador: Cumprido

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	IC 009459.2026.02.000/1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As dificuldades estão essencialmente na seleção eficiente de alvos para que sejam instaurados os procedimentos, ante a necessidade de prévio rastreamento da cadeia com base nos dados da lista suja e considerando que muito comumente, aqui em São Paulo, diversas oficinas são geridas sem qualquer formalização de modo que nem mesmo emitem notas fiscais.

PRT03

Titular do Ofício: Mateus de Oliveira Biondi

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cafeicultura

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Cooxupé

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 000411.2026.03.009/5

Análise do resultado do indicador: Resultado Alcançado

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	2

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Resultados alcançados no biênio anterior. Houve alteração do setor para o novo biênio

PRT04

Titular do Ofício: FRANCIELE DAMBROS

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Não realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: APANHA DE AVES

Empresa(s) líder(es) investigada(s): AINDA NAO ESCOLHIDA

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 0

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 0

Análise do resultado do indicador: 0

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Ainda não consegui escolher a empresa para investigar. Dificuldades: excesso de atividades como coordenadora da CONAETE (demandas do Estado do RS), volume do ofício geral titularizado, férias usufruídas no período, participação de operações do grupo móvel estadual e substituições compulsórias.

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: SISAL

Empresa(s) líder(es) investigada(s): APAEB, COSIBRA, SISAEX, FIBRAEX

Outras informações relevantes: Foram instauradas duas NF's no primeiro semestre de 2026 (Empresas Sisaex e Fibraex)

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 02

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 002695.2026.05.000-5 e NF 002696.2026.05.000-0

Análise do resultado do indicador: Acima da meta prevista, com a insaturação de duas NF's no primeiro semestre de 2026

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	IC 003503.2024.05.000-4 (ainda em andamento as investigações) e PAJ 002957.2026.05.000-2 (para acompanhar ACP ajuizada após encerramento do IC003687.2025.05.000/6)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades referentes à investigação quando o produto é vendido para empresas estrangeiras. Também existe alguma dificuldade, por choque de tese jurídica, quando há o reconhecimento do vínculo de empregado, pela Auditoria Fiscal do Trabalho, diretamente com a empresa líder da cadeia.

PRT06

Titular do Ofício: ULISSES DIAS DE CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 14/08/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Construção civil

Empresa(s) líder(es) investigada(s): TENDA NEGOCIOS IMOBILIARIOS S.A e MRV ENGENHARIA E PARTICIPACOES SA

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 2

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 002393.2026.06.000/3 e NF 002394.2026.06.000/9

Análise do resultado do indicador: Não informado

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	IC 003304.2025.06.000/8 e IC 003313.2025.06.000/9

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A demora na análise das NFes levou ao atraso na instrução do primeiro IC aberto na PRT6 para implementação do Projeto, qual seja, 003362.2024.06.000-3. As demais investigações encontram-se em andamento regular, com forte resistência das empresas investigadas, o que, possivelmente, levará à necessidade de ajuizamento das ACPs respectivas. No primeiro semestre de 2026, ampliei o foco das investigações para os municípios contratantes de obras públicas em que há utilização da mão de obra análoga a de escravo em sua cadeia de suprimento, tendo firmado TAC com o município de Santa Cruz nos autos do IC 0000482.2025.06.001/8. O TAC em questão envolve elementos do cumprimento de dever de vigilância em cadeia de produção, bem como obrigações relacionadas à implementação de política pública de acolhimento a vítimas do trabalho escravo.

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Carnaúba

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Carnaúba do Brasil

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 3

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 001808.2026.07.000-2, 001824.2026.07.000-3 e

Análise do resultado do indicador: 001977.2026.07.000-9

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	as mesmas NFs citadas anteriormente

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldades já mencionadas na identificação dos atores de cada etapa da cadeia da carnaúba

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: PECUÁRIA

Empresa(s) líder(es) investigada(s): JBS S/A; FRIGOL S.A; MERCÚRIO ALIMENTOS S A S/A.

Outras informações relevantes: INSTAUROU-SE NOTÍCIA DE FATO EM FACE DA EMPRESA MERCÚRIO ALIMENTOS S/A., A QUAL FOI CONVERTIDA NO IC 001305.2026.08.000/0 - 92.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 001305.2026.08.000/0 - 92, A QUAL FOI CONVERTIDA EM INQUÉRITO CIVIL POSTERIORMENTE.

Análise do resultado do indicador: CUMPRIDO

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	HOUVE AJUIZAMENTO DA ACPCiv 0000318-44.2026.5.08.0124 EM FACE DA JBS S A (PA-PAJ 000948.2026.08.002/3 - 92); E ESTÁ EM FASE DE CONFECÇÃO AÇÃO CIVIL PÚBLICA EM FACE DA EMPRESA FRIGOL SA, TENDO EM VISTA ENCAMINHAENTO POSTERIOR DOS RELATÓRIOS PELA CONAETE NACIONAL.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O projeto tem potencial de transformação da realidade local na cadeia produtiva da pecuária, tendo-se atuado historicamente em face dos empregadores diretos até então, e agora com a execução do projeto na região, espera-se uma transformação da realidade local, com a responsabilização efetiva das empresas líderes, as quais tem condições de atuar preventivamente na ocorrência de danos trabalhistas e violações de direitos humanos, bem como possuem lastro patrimonial e econômico para assumir a responsabilidade em casos de trabalho escravo na sua cadeia produtiva.

PRT09

Titular do Ofício: Lincoln Roberto Nobrega Cordeiro

Responsável pelo ofício desde: 21/11/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Mandioca

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Nestlé e Jopplan

Outras informações relevantes:

Em conformidade com as deliberações junto à Coordenadoria da CONAETE, serão selecionados outros 2 (dois) investigados para o segundo semestre. No que tange às empresas atualmente apuradas, os procedimentos encontram-se em estágio conclusivo, com vistas ao ajuizamento de Ação Civil Pública (ACP) e/ou à celebração de Termo de Ajustamento de Conduta (TAC)

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 2

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 412.2025.09.008; 431.2025.09.008

Análise do resultado do indicador: O novo relatório e o respectivo alvo ainda não foram discutidos com a coordenação da CONAETE. No entanto, o levantamento das informações necessárias já está em andamento.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	412.2025.09.008 e 413.2025.09.008

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Atualmente, a operação enfrenta três desafios principais. O primeiro é a complexidade na definição da estratégia de ajuizamento, o que inclui encontrar o momento processual exato e a jurisdição mais favorável para cada caso. Além disso, há um desafio de inteligência, marcado pela dificuldade em selecionar os melhores setores e mapear alvos de forma assertiva. Por fim, o próprio volume de trabalho da Procuradoria, que acaba consumindo o tempo que a equipe deveria dedicar à análise e ao planejamento estratégico

PRT10

Titular do Ofício: Paulo Cezar Antun de Carvalho

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Siderurgia

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Aço Verde do Brasil

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 0

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 0

Análise do resultado do indicador: Não foi necessário instaurar nova NF. A negociação com a empresa líder está sendo muito produtiva, inclusive com auxílio do Exmo Procurador Coordenador Nacional. IC 002847.2024.10.000/1

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	IC 002847.2024.10.000/1. IC 000021.2021.10.002/4

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Em relação a um dos investigados do biênio anterior (Minerva), ainda não recebemos o relatório da Coordenação Nacional, a qual também ainda não recebeu os dados da Receita Federal. Estamos prosseguindo com outra estratégia, com auxílio do Coordenador Nacional e do Gerente do Projeto.

PRT11

Titular do Ofício: Maria Clara Mattei

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cadeia produtiva da carne, incluindo os segmentos bovino, avícola e suíno.

Empresa(s) líder(es) investigada(s): COM. DE LATICÍNIOS E FRIOS SÃO JORGE LTDA. Ainda em definição.

Outras informações relevantes:

Meta cumprida mediante a autuação da NF nº 001714.2026.11.000/2, em face da COM. DE LATICÍNIOS E FRIOS SÃO JORGE LTDA., identificada como empresa economicamente relevante no elo de distribuição e comercialização da cadeia produtiva da carne, para apuração de sua relação comercial com fornecedora vinculada à exploração de trabalho em condições análogas à escravidão. O prosseguimento da investigação está condicionado aos resultados do relatório analítico das notas fiscais solicitado à CONAETE Nacional.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF nº 001714.2026.11.000/2

Análise do resultado do indicador:

Meta semestral cumprida mediante a autuação da NF nº 001714.2026.11.000/2, em face da COM. DE LATICÍNIOS E FRIOS SÃO JORGE LTDA. O prosseguimento da investigação está condicionado à análise dos resultados do relatório analítico das notas fiscais solicitado à CONAETE Nacional.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O mapeamento das cadeias produtivas no Amazonas apresenta dificuldades específicas, decorrentes da grande extensão territorial, da dispersão geográfica dos agentes econômicos e das limitações de acesso a localidades do interior. Soma-se a isso a predominância da informalidade em diversos setores, a atuação de intermediários e a ausência de registros sistematizados, fatores que dificultam a identificação dos fornecedores, o rastreamento dos fluxos comerciais e a delimitação dos diferentes elos da cadeia.

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cultura da Maçã

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Agropecuária Schio S/A

Outras informações relevantes: Essa investigação originou-se de PA-PROMO que foi transformada em NF por Orientação do Gerente do Projeto

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF-1649.2026

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Tratando-se de empresas que compram o produto para repassar a outros parceiros comerciais da cadeia produtiva, existe uma forte resistência em formalizar TAC. Ressalte-se, também que em decorrência de forte atuação do MPT e seus parceiros institucionais no combate ao Trabalho Escravo, no ano de 2025 até a presente data não houve constatação de Trabalho escravo na Cadeia Produtiva da Maçã.

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA

Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: EXTRAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO DO QUARTZITO

Empresa(s) líder(es) investigada(s): ALISSON DANIEL VIEIRA LIRA (CNPJ 67.083.092/0001-91) e JOSÉ GILVAN DE MEDEIROS LOPES (CNPJ 60.750.063/0001-97)

Outras informações relevantes:

Os procedimentos foram instaurados em face das empresas mencionadas, considerando que, em força tarefa realizada no mês de julho de 2026, foi identificado que as empresas adquiriam produtos (quartzito) de pedreiras nas quais foram encontrados trabalhadores em situação de exploração do trabalho em condições análogas à de escravo

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 2

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): IC n.º 000848.2026.13.001/3 e IC nº 000849.2026.13.001/0 e

Análise do resultado do indicador: Não informado

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A atuação no projeto reação em cadeia é relevante, em razão da atuação global no enfrentamento ao trabalho escravo. No caso da Paraíba, em razão da intensa informalidade do setor de extração e venda de pedras (paralelepípedo ou quartzito), a grande dificuldade está na identificação das empresas de grande porte que participam da cadeia produtiva.

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Madeira

Empresa(s) líder(es) investigada(s): MADEFLONA IND COM IMPORTAÇÃO DE MADEIRAS

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 1

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 000548.2026.14.000/1 - 01

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	PA-PAJ 000593.2026.14.000-6

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldade: complexidade das cadeias selecionadas

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte da Silva

Responsável pelo ofício desde: 24/11/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: sucroalcooleiro

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Ainda não apontada pela CONAETE

Outras informações relevantes: Considerando a ocorrência de um grande número de resgates de trabalhadores que se ativavam, principalmente, na atividade de corte de cana de açúcar para plantio, ainda pendente de deliberação a usina que será investigada.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 1407.2026.15.006/7

Análise do resultado do indicador: Ainda não foi possível mensurar.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A dificuldade reside em identificar a investigada, dentre muitas possíveis.

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Produção de ferro gusa/ carvão vegetal

Empresa(s) líder(es) investigada(s): CARAJÁS SIDERURGIA LTDA

Outras informações relevantes: O procedimento em face da CARAJÁS é o IC 000563.2026.16.000/6. Foi instada, também, uma segunda NF, em adiantamento ao cumprimento de meta do GAET, em face da FERRO GUSA DO BRASIL LTDA (agora, PP 000823.2026.16.000/1).

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 2

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): IC 000563.2026.16.000/6 e PP 000823.2026.16.000/1

Análise do resultado do indicador: Indicador atendido, adiantando-se o cumprimento de meta, pela autuação de uma segunda NF, contra outra empresa

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Uma das empresas que firmaram TAC no ano passado contestou em audiência a sua ligação com o carvão mapeado no relatório da CONAETE, aduzindo que não haveria prova específica de que teria adquirido a matéria prima produzida mediante exploração de trabalho escravo. De todo modo, ao fim, firmou TAC, com obrigações de fazer e não fazer, e previsão de DMC.

PRT17

Titular do Ofício: Guadalupe Louro Turos Couto

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Café

Empresa(s) líder(es) investigada(s):

Cooabriel (IC 001560.2025.17.000/5); Coopeavi - Coop. Agropecuária Serrana (PP 001065.2026.17.000/8); Real Café Solúvel do Brasil (PP 001067.2026.17.000/9); Cooperativa dos Cafeicultores do Sul do Estado do ES- Cafesul (PP 1066.2026.17.000/3); Lauret Café (PP 001610.2026.2026.17.000/2).

Outras informações relevantes:

Foram instauradas 4 novas NF neste semestre: Coopeavi - Coop. Agropecuária Serrana (PP 001065.2026.17.000/8); Real Café Solúvel do Brasil (PP 001067.2026.17.000/9); Cooperativa dos Cafeicultores do Sul do Estado do ES- Cafesul (PP 1066.2026.17.000/3); Lauret Café (PP 001610.2026.2026.17.000/2).

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 4

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s):

Coopeavi - Coop. Agropecuária Serrana (PP 001065.2026.17.000/8); Real Café Solúvel do Brasil (PP 001067.2026.17.000/9); Cooperativa dos Cafeicultores do Sul do Estado do ES- Cafesul (PP 1066.2026.17.000/3); Lauret Café (PP 1610.2026.17.000/2-314).

Análise do resultado do indicador: Com o apoio do Ilan, na qualidade de Gerente do Projeto, foi possível mapear os principais alvos da cadeia produtiva do café no ES.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	A meta deste 1º semestre de 2026 era instaurar uma única NF e foram autuadas quatro novas investigações. No biênio anterior, foi instaurado o IC 001560.2025.17.000/5-314, de modo que a meta inicial do Projeto para o biênio anterior foi cumprida quanto a esse item.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A atuação em cadeia é necessária e o MPT, por conta do desenvolvimento do Projeto, será referência mundial em razão dessa atuação concentrada e concertada.

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

E-mail do respondente: tiago.cabral@mpt.mp.br

Unidade informada no formulário: PRT18

Confirmação de titular do 1º Ofício GAET da Conaete: Sim

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cana-de-açúcar

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Ipiranga Produces de Petróleo S.A., Ultrapar S.A., Cooperativa Comigo, Max Distribuidora de Petróleo e Combustíveis LTDA.

Outras informações relevantes: Foi ultrapassado em muito a quantidade de ICs e de empresas investigadas, além do número elevado de audiências, conforme ofício enviado à Coordenação da Conaete e do Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 000630.2026.18.002

Análise do resultado do indicador: Por ora, ainda em investigação.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	NF 000498.2025.18.002/7 (TAC) , NF 000499.2025.18.002/3 (desdobrado na ACP 0000707-13.2026.5.18.0104), NF 000499.2025.18.002/3 (arquivado), NF 000501.2025.18.002/5 e NF 000502.2025.18.002/1 (em fase final, TAC proposto).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Há alguma dificuldade de explicar às empresas-líderes sobre o devida diligência, bem ainda algumas obrigações do TAC-modelo do Projeto, como qualificação do pessoal do setor de compras em direitos humanos e devida diligência.

PRT19

Titular do Ofício: Rodrigo Raphael Rodrigues de Alencar

Responsável pelo ofício desde: 09/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Mineração. Pedreiras.

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Telesil engenharia

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): NF 001518.2026.19.000/5 - 37

Análise do resultado do indicador: O projeto tá andando bem. Já estamos em avançadas tratativas para celebração de TAC com as empresas cujos procedimentos foram instaurados no semestre anterior.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Sim
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	ics 000241.2025.19.001-2, 000242.2025.19.001-9

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A maior dificuldade é convencer as empresas da obrigação de "due diligence", bem como a pagar indenização pelo dano moral coletivo. O valor de 10 milhões constante no modelo de TAC tem assustado, mas é bom, em parte, para facilitar a conciliação.

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Não realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Cana-de-açúcar

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Usina São José do Pinheiro Ltda e Agro Industrial Capela Ltda.

Outras informações relevantes:

Não houve necessidade de autuação de novos procedimentos para acompanhamento do projeto, sendo os atos concentrados no PA-PROMO 001626.2024.20.000/1 e nos IC's 002958.2024.20.000/1 e 002959.2024.20.000/7, instaurados em face das empresas selecionadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 0

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): Não houve autuação de novas NF's no semestre.

Análise do resultado do indicador:

Não houve necessidade de autuação de novos procedimentos para acompanhamento do projeto, sendo os atos concentrados no PA-PROMO 001626.2024.20.000/1 e nos IC's 002958.2024.20.000/1 e 002959.2024.20.000/7, instaurados em face das empresas selecionadas.

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foi selecionada a cadeia produtiva da cana-de-açúcar por ser a atividade rural predominante no Estado, entretanto a implementação do projeto em Sergipe se exauriu, o que foi devidamente informado ao Coordenador Nacional, uma vez que, nos anos mais recentes não foram constatadas situações de trabalho escravo em relação aos integrantes da cadeia produtiva, sejam os produtores/fornecedores de cana-de-açúcar, os compradores de seus derivados (álcool e açúcar) e as próprias usinas selecionadas. Assim sendo, os inquéritos instaurados foram encaminhados a CCR e estão pendentes de análise e foi instaurado em junho/2026 o PA-PROMO nº001708.2026.20.000/0, cujo objeto é a implementação do Projeto "Políticas públicas de identificação, proteção, recuperação e reabilitação de vítimas do trabalho escravo, conforme combinado com o Coordenador Nacional, sendo que imediatamente foram instauradas as NF's nº 001729.2026.20.000/9 e 001730.2026.20.000/6 em desfavor dos Municípios de Aracaju/SE e Poço Redondo/SE respectivamente, procedimentos esses que tiveram que ser arquivados por erro de autuação, tendo sido instauradas, em substituição, as NF's nº 002149.2026.20.000/6 e 002153.2026.20.000/0.

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim

Responsável pelo ofício desde: 09/09/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: salineiro

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Gujão Alimentos

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 01

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 000451.2025.21.001/0

Análise do resultado do indicador: alcançado

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Em relação à empresa GUJÃO ALIMENTOS S.A., registra-se que houve declínio de atribuição do PP 000451.2025.21.001/0, com remessa à Procuradoria Regional do Trabalho da 5ª Região (Bahia), tendo o procurador oficiante à época considerando que não houve resposta à proposta de TAC e a inquirida desenvolvia suas atividades produtivas e comerciais exclusivamente no Estado da Bahia, fora da área de atribuição dos membros oficiantes. Considerou-se, assim, que a condução da investigação pela PRT da 5ª Região se mostra mais adequada à extensão do dano e mais eficiente para a instrução probatória e eventual adoção de medidas judiciais, em observância aos critérios de territorialidade, racionalidade administrativa, economia processual e efetividade da atuação ministerial

PRT22

Titular do Ofício: EDNO CARVALHO MOURA

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Construção de obra pública

Empresa(s) líder(es) investigada(s): ESTADO DO PIAUÍ

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 0

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 0

Análise do resultado do indicador: 0

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Em razão da necessidade de realizar inspeções em municípios do interior do Estado não foi possível coletar todos as evidências necessárias para o ajuizamento da ACP

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes

Responsável pelo ofício desde: 28/09/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Instaurar ao menos uma Notícia de Fato em face de empresa líder relacionada a empregador flagrado em situação de trabalho análogo ao de escravo na cadeia produtiva selecionada.	Realizado

Setor econômico da cadeia produtiva selecionada: Agropecuária

Empresa(s) líder(es) investigada(s): Balbinos Agroindustrial - Eireli

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 1 NF autuada

Número de Notícias de Fato autuadas no 1º semestre de 2026: 02

Número(a) da(s) Notícia(s) de Fato autuada(s): 000783.2026.24.000/7 - 25; 000433.2026.24.000/6 – 97

Análise do resultado do indicador: Não informado

METAS ANTERIORES (BIÊNIO 2024-2025)

Campo	Informação
No 1º semestre de 2026 foram instauradas Notícias de Fato, firmados TACs ou ajuizadas ACPs referentes ao cumprimento das metas do biênio anterior (2024-2025)?	Não
Em caso afirmativo, informe os números dos procedimentos no MPT Finalístico:	Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A ausência de cultura de responsabilidade social por aqueles que estão no topo das cadeias de produtivas (a pecuária, no caso regional) é a maior barreira a ser superada.

Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT01

Titular do Ofício: Thiago Gurjão Alves Ribeiro

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Não realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Não realizado

Outras informações relevantes:

Foram encontradas identificadas operacionais, como adiamentos de eventos, que impediram o cumprimento das metas no semestre. Elas serão contabilizadas, e cumpridas, no semestre seguinte. Não obstante, foram realizadas ações de sensibilização em relação ao tráfico de pessoas, como a iluminação do Cristo Redentor no dia 30/7.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 0

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	0
Nome do município 2:	0
Nome do município 3:	0
Nome do município 4:	0
Nome do município 5:	0
Número do PA-PROMO 1:	0
Número do PA-PROMO 2:	0
Número do PA-PROMO 3:	0

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 4:	0
Número do PA-PROMO 5:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	0
Atuação em mais de 5 municípios:	0

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 0

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 0

Número do PA-PROMO: 0

Análise do resultado do indicador: 0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades operacionais em relação à articulação e agenda com os municípios, além de dificuldades institucionais em relação à acumulação de atribuições dos órgãos especializados de combate ao trabalho escravo da Sede da PRT1 (que passaram a ser todos concentrados neste membro, o que já foi objeto de requerimento à Administração da Regional para a adoção de providências)

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT02

Titular do Ofício: Ana Gabriela Oliveira de Paula

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Não realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 0

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Não informado
Nome do município 2:	Não foram realizadas capacitações nesse primeiro semestrs.
Nome do município 3:	Não informado
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	Não informado
Número do PA-PROMO 2:	Não foram realizadas capacitações nesse primeiro semestre.
Número do PA-PROMO 3:	Não informado
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 5

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas:

São Paulo, Guarulhos, São Bernardo do Campo, Itaquaquecetuba e Osasco

Número do PA-PROMO: A-PROMO 004717.2023.02.000/0

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A maior dificuldade no desenvolvimento do projeto foi a organização das capacitações. Observo que esta Procuradora assumiu a Coordenação da CONAETE e o GAET no contexto do encerramento do projeto ação integrada na PRT da 2ª Região, tendo havido a necessidade de rearticulação de toda a rede de atendimento no pós resgate, a qual encontrava-se desarticulada em âmbito estadual. Diante disso, as reuniões e todo o esforço de atuação voltou-se para isso, não tendo havido tempo hábil pra organização de uma capacitação adequada e que pudesse atender as metas do projeto.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT03

Titular do Ofício: Mateus de Oliveira Biondi

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 50

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Montes Claros
Nome do município 2:	Patos de Minas
Nome do município 3:	Paracatu
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	004068.2022.03.000/6
Número do PA-PROMO 2:	4047.2022.03.000/8
Número do PA-PROMO 3:	001338.2022.03.000/4
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	20 assistentes sociais

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 2:	20 assistentes sociais
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	10 assistentes sociais
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 3

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 3

Número do PA-PROMO: 001338.2022.03.000/4

Análise do resultado do indicador: Resultado alcançado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O projeto foi desenvolvido pelo colega antecessor, no biênio anterior. No novo biênio, será desenvolvido o Projeto Políticas Públicas.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT04

Titular do Ofício: FRANCIELE D'AMBROS

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 47

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	PORTO ALEGRE
Nome do município 2:	Vacaria
Nome do município 3:	Flores da Cunha
Nome do município 4:	Sentinela do Sul
Nome do município 5:	Bento Gonçalves
Número do PA-PROMO 1:	000175.2026.04.006/9
Número do PA-PROMO 2:	000175.2026.04.006/9
Número do PA-PROMO 3:	000175.2026.04.006/9
Número do PA-PROMO 4:	000175.2026.04.006/9
Número do PA-PROMO 5:	000175.2026.04.006/9

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Assistentes sociais: 4 capacitados Coordenador(a) de equipamento socioassistencial: 2 Psicólogo: 2 Técnico(a) de área do órgão gestor municipal: 3
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Assistentes sociais: 1 Psicólogo: 1
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Assistente social: 1
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Assistente social: 1
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Assistentes sociais: 2 Coordenador(a) de área de órgão gestor municipal: 2 Coordenador(a) de equipamento socioassistencial: 1 Psicólogo: 1
Atuação em mais de 5 municípios:	PA-PROMO: 000175.2026.04.006/9 Passo Fundo Assistente social: 1 Coordenador(a) de área de órgão gestor municipal: 1 Cambará do Sul Assistente social: 1 Coordenador(a) de equipamento socioassistencial: 1 Canoas Assistente social: 1 Novo Hamburgo Coordenador(a) de equipamento socioassistencial: 1 Alvorada Orientador social de equipamento socioassistencial: 2 Caxias do Sul Orientador social de equipamento socioassistencial: 1 Técnico(a) de área do órgão gestor municipal: 1 Gravataí Orientador social de equipamento socioassistencial: 1 Psicólogo: 1 Campo Bom Gestão: 2 Charqueadas Orientador social de equipamento socioassistencial: 1 Psicólogo: 1 São Marcos Psicólogo: 1 Piratini Técnico(a) de área do órgão gestor municipal: 1 Viamão Técnico(a) de área do órgão gestor municipal: 1 Portão: Assistente social: 1

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 0

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 0

Número do PA-PROMO: 0

Análise do resultado do indicador: 0

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As mesmas enfrentadas na implementação do projeto reação em cadeia, quais sejam: excesso de atividades como coordenadora da CONAETE (demandas do Estado do RS), volume do ofício geral titularizado, férias usufruídas no período, participação de operações do grupo móvel estadual e substituições compulsórias.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT05

Titular do Ofício: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 200

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	MUNICÍPIO DE SANTO ANTONIO DE JESUS
Nome do município 2:	MUNICÍPIOS DO TERRITÓRIO DE IRECÊ, quais sejam: IRECÊ, AMÉRICA DOURADA; BARRA DO MENDES; BARRO ALTO; CAFARNAUM; CANARANA; CENTRAL; GENTIO DO OURO; IBIPEBA; IBITITÁ; IPUPIARA; ITAGUACÚ DA BAHIA; JOÃO DOURADO; JUSSARA, LAPÃO, MULUNGU DO MORRO; PRESIDENTE DUTRA, SÃO GABRIEL, UIBÁ; XIQUE-XIQUE
Nome do município 3:	MUNICÍPIOS DO TERRITÓRIO DA CHAPADA DIAMANTINA, quais sejam: ANDARAÍ, BARRA DA ESTIVA; BONITO; IBITIARA; IRAQUARA; MORRO DO CHAPÉU; NOVO HORIZONTE, PIATÃ, SEABRA e SOUTO SOARES.
Nome do município 4:	MUNICÍPIOS DO TERRITÓRIO DE BACIA DO JACUÍPE, quais sejam: BAIXA GRANDE; CAPELA DO ALTO ALEGRE; GAVIÃO; IPIRÁ; MAIRI; NOVA FÁTIMA, PÉ DA SERRA; RIACHÃO DO JACUÍPE e SERRA PRETA.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	002164.2026.05.000/4
Número do PA-PROMO 2:	002165.2026.05.000/0
Número do PA-PROMO 3:	002166.2026.05.000/5
Número do PA-PROMO 4:	002167.2026.05.000/5
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Vide planilha de presença anexado ao Promo
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Vide planilha de presença anexado ao PROMO
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Vide planilha anexada ao PROMO.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Vide planilha anexada ao PROMO
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Considerando que são muitos municípios vizinhos e que a capacitação é realizada de forma concentrada, em um mesmo evento, a fim de melhor gerir a organização e os custos do evento, foram instaurados PROMO's por região (englobando mais de um município em cada promo) a fim de facilitar os trabalhos. Todos os municípios foram descritos acima. Outrossim, em cada procedimento é anexada uma planilha com a quantidade e área de atuação dos profissionais qualificados.

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 01

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Salvador

Número do PA-PROMO: 000052.2021.05.004/2 - 238

Análise do resultado do indicador:

Considerando que os vídeos foram encaminhados apenas no início do mês de julho, as articulações foram realizadas notadamente com o Município de Salvador, sendo os vídeos veiculados no Aeroporto Internacional de Salvador, Rodoviária, bem como em estádios de futebol.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldade de articulação com rodoviárias do Estado da Bahia. Em sua grande maioria, as rodoviárias são de pequeno porte e sem sistema de vídeo adequado. Em relação aos demais aeroportos da Bahia, também de pequeno porte, a administração não é feita pela VINCI Airports, de modo que se faz necessário avançar na articulação com as demais concessionárias para assinatura de termo de cooperação.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT06

Titular do Ofício: ULISSES DIAS DE CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 14/08/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 30

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Bezerros
Nome do município 2:	Garanhuns
Nome do município 3:	Caruaru
Nome do município 4:	Santa Cruz do Capibaribe
Nome do município 5:	Toritama
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 002586.2024.06.000/4
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 002586.2024.06.000/4
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 002586.2024.06.000/4
Número do PA-PROMO 4:	PA-PROMO 002586.2024.06.000/4
Número do PA-PROMO 5:	PA-PROMO 002586.2024.06.000/4

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Coordenador CREAS - 1 capacitado; Coordenador CRAS - 1 capacitado; Coordenação de Assistência Social - 1 capacitado.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Gestora da PSB/SASDH - 1 capacitado; Gestora Proteção/SASDH - 1 capacitado;
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Coordenadora CRAS/SAS - 1 capacitado; Coordenadora PEPETI/SAS - 1 capacitado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Advogado/CREAS - 1 capacitado; Coordenador - 1 capacitado; Vigilância Social - 1 capacitado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Assistente Social - 1 capacitado; Psicólogo / CREAS - 1 capacitado; CREAS - 1 capacitado
Atuação em mais de 5 municípios:	Sairé: (Psicóloga / CRAS - 2 capacitados; Coordenador / CRESS 1 - capacitado. Taquaritinga do Norte: Secretária / CRAS - 1 capacitado; Vigilância Social / Sec. Assistência Social - 1 capacitado; Coordenação / CREAS - 1 capacitado. Bonito: Coordenadora CRAS - 1 capacitado; Coordenadora CREAS - 1 capacitado. Cortês: Coordenação CRAS - 1 capacitado; Integrante do CREAS - 1 capacitado. Belo Jardim: Advogado / CREAS - 1 capacitado Brejo da Madre de Deus: Secretária de Assistência / SASCM - 1 capacitado. Órgãos Estaduais / Outros: Advogada / Equipe Multidisciplinar Estadual-PE - 1 capacitado; Secretaria de Assistência Social - PE - 1 capacitado; Representante / CACCES - 1 capacitado.

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 3

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 3

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 002586.2024.06.000/4

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida com atraso por conta do afastamento do Membro

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A ausência de política pública estadual com metas e indicadores factíveis de prevenção e de combate ao trabalho escravo é dificuldade para implementação do projeto de capacitação da rede. A COETRAE em Pernambuco, apesar de formalmente instalada, não possui força política para elevar a discussão da temática em âmbito estadual. Talvez com a criação de políticas públicas municipais e estadual, a partir da implementação de projeto estratégico específico do MPT, e o aumento do número de operações e de resgates de trabalhadores de condições análogas a de escravo, o tema ganhe corpo e as capacitações dos profissionais da rede de atendimento tornem-se mais demandadas pela administração pública. Meta relacionada ao projeto Liberdade do Ar foi cumprida com atraso por conta do afastamento do Membro titular do Ofício Especial.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT07

Titular do Ofício: Christiane Vieira Nogueira

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 160

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Canindé
Nome do município 2:	Fortaleza
Nome do município 3:	Limoeiro do Norte
Nome do município 4:	Mulungu
Nome do município 5:	Quixeré
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0
Número do PA-PROMO 4:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0
Número do PA-PROMO 5:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	1 coordenador da PSB e 1 Técnico de Vigilância Socioassistencial

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 2:	5 conselheiros tutelares, 5 educadores sociais, 9 servidores SEDIH,
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	2 coordenadores CRAS
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	1 coordenador SUAS
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	1 Secretário Municipal e 2 técnicos municipais
Atuação em mais de 5 municípios:	PA-PROMO 001224.2026.07.000/0 - 43 município, em evento conjunto com a SEDIH

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 01

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Estado do Ceará

Número do PA-PROMO: sem procedimento

Análise do resultado do indicador: não houve divulgação pelo Estado em razão da adesão a outra campanha

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: adesão do Estado ao Projeto Liberdade no Ar

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT08

Titular do Ofício: SILVIA SILVA DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 05/08/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: FORAM REALIZADAS CAPACITAÇÕES EM 03 (TRÊS) MUNICÍPIOS DO ESTADO DO PARÁ: GOIANÉSIA DO PARÁ, PACAJÁ E NOVO REPARTIMENTO.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 162

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	GOIANÉSIA DO PARÁ
Nome do município 2:	MUNICÍPIO DE NOVO REPARTIMENTO
Nome do município 3:	MUNICÍPIO DE PACAJÁ
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 000419.2026.08.000/7 - 92
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 000418.2026.08.000/0
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 000416.2026.08.000/8
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	COORDENADOR DE VIGILÂNCIA SOCIAL 01; COORDENADOR APS 01; COORDENADOR BUSCA ATIVA 01; COORDENADOR - DAAI 01; COORDENADOR - CREAS 01 COORDENADOR - CRAS 01; ASSISTENTE ADMINISTRATIVO 03; ASSISTENTE SOCIAL 05; CONSELHEIRO TUTELAR 02; DIRETOR ESCOLAR - SEMED 02; DIRETOR - SEMAS 01; AUXILIAR ADMINISTRATIVO 02; SECRETÁRIO DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO DE GOIANÉSIA DO PARÁ 01; SECRETÁRIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL 01; SECRETÁRIO - UAB 01 SECRETÁRIO ESCOLAR 01; SECRETÁRIO - SEMED 01; SECRETÁRIO - SINDICATO 01; SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA 01; GESTOR ESCOLAR 05; POLICIAL MILITAR 02; PEDAGOGO 02; PSICÓLOGO 01; PRESIDENTE - STTR 01; MONITOR 01; PROFESSOR 02; AGRICULTOR FAMILIAR 01; ASSESSOR DE MÍDIA 01; EDUCADOR 01; AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE 03.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	ASSISTENTE SOCIAL 08; PEDAGOGO 06; AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE 06; VISITADOR SOCIAL 04; PSICÓLOGO 02; ASSESSOR JURÍDICO 01; ENFERMEIRO 01; 3º SARGENTO – POLÍCIA MILITAR 01; DELEGADO – POLÍCIA CIVIL 01; INVESTIGADOR – POLÍCIA CIVIL 01; ESCRIVÃO – POLÍCIA CIVIL 01; EDUCADOR SOCIAL 05; ENTREVISTADOR – CRAS 01; AUXILIAR/ASSISTENTE ADMINISTRATIVO 06; ASSESSOR – PREFEITURA 01; SERVIÇOS GERAIS – CRAS 02; CONSELHEIRO TUTELAR 03; COORDENADOR DE ENFERMAGEM - SMS 01; COORDENADOR DE IMUNIZAÇÃO - SMS 01; COORDENADOR DE PLANEJAMENTO - SEMAS 01; COORDENADOR DOS IDOSOS - SEMAS 01; FARMACÊUTICA – SMS 01; ASSESSOR DE COORDENAÇÃO – SEMAS 01; FISCAL ADMINISTRATIVO 01; DIRETOR UPA 01; DIRETOR CENTRO MÉDICO 01; DIRETOR DE PLANEJAMENTO PSF – SMS 01; DIRETOR PSF 01; COORDENADOR – CRAS 03; COORDENADOR – SEMAS 01; COORDENADOR – ENDEMIAS 01; COORDENADOR DRH – SEMSA 01; CONSELHEIRO CMDCA 01; PCF – CRAS 01; CONFEITEIRO/BOLEIRO 02; NÃO IDENTIFICOU O CARGO - 01
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	ASSISTENTE SOCIAL 06; SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL 01; CONSELHEIRO TUTELAR 06; VISITADOR SOCIAL 02; ASSISTENTE ADMINISTRATIVO 02; PRESIDENTE STTR 01; PSICÓLOGO 01; TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE 01; ANALISTA AMBIENTE RURAL 01; ADVOGADA DA PREFEITURA 01; ENFERMEIRO 01; EDUCADOR FÍSICO - CRAS 01; DIRETOR DE PLANEJAMENTO - SEMAS 01; FISCAL AMBIENTAL 01; MOTORISTA 01; CMT POLÍCIA MILITAR 01; COORDENADOR – SEMAS 02; COORDEADOR – CREAS 01; COORDENADOR DE VIGILÂNCIA – SEMAS 01; SECRETÁRIA EXECUTIVA CMDCA 01; ORIENTADOR – CRAS 02; FISCAL DE OBRAS 01; ABORDAGEM SOCIAL – CREAS 01; CAD. UNICO – SEMAS 01; FISCAL 01; CULTURA 02; NUCA – NÚCLEO DE CIDADANIA DE ADOLESCENTES -01.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 3

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 3

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 000419.2026.08.000/7 – MUNICÍPIO DE GOIANÉSIA DO PARÁ; PA-PROMO 000418.2026.08.000/0 – MUNICÍPIO DE NOVO REPARTIMENTO e PA-PROMO 000416.2026.08.000/8 – MUNICÍPIO DE PACAJÁ.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Análise do resultado do indicador: META CUMPRIDA COM ENVIO DOS OFÍCIOS COM A CAMPANHA LIBERDADE NO AR, MAS NO EVENTO PRESENCIAL TRATOU-SE SOBRE TRÁFICO DE PESSOAS E TAMBÉM HOUVE OFICINA E DIVULGAMOS A CAMPANHA LIBERDADE NO AR. TOTAL DE CAPACITADOS: 162.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade encontrada no estado do Pará são as longas distâncias geográficas, municípios com dificuldades inúmeras, houve município que no dia que a equipe MPT e PADF chegou ao município para realizar a capacitação tinha faltado energia em metade da cidade, circunstância posteriormente solucionada, há ainda dificuldade com sinal de internet nesses municípios o que dificulta sobremaneira possibilidade de capacitação por videoconferência. Mas nos municípios indicados as capacitações ocorreram com boa adesão de servidores interessados, conseguimos capacitar 162 servidores das mais diversas secretarias, o que auxilia sobremaneira no combate ao trabalho escravo contemporâneo e ao tráfico de pessoas. No estado do Pará conseguimos a parceria com a PADF (instituição internacional), CPT e MPE Pará, o que ajudou sobremaneira na realização dos eventos.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT09

Titular do Ofício: LINCOLN ROBERTO NOBREGA CORDEIRO

Responsável pelo ofício desde: 21/11/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 60

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	CURITIBA
Nome do município 2:	Paranavaí
Nome do município 3:	Ponta Grossa
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	1550.2024.09.000
Número do PA-PROMO 2:	1550.2024.09.000
Número do PA-PROMO 3:	1550.2024.09.000
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Assistentes municipais em sua maioria - 60

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Não realizado levantamento específico
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	No evento realizado na sede em Curitiba (Município 1), houve expressiva participação de assistentes sociais de Ponta Grossa paraná
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 5

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Foz do iguaçu, Curitiba (São Jose dos Pinhais), Ponta Grossa, Londrina, Cascavel

Número do PA-PROMO: 1157.2022.09.000

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O maior desafio reside na compatibilização entre o cumprimento das metas institucionais e a realidade estrutural das Procuradorias, somando-se a isso a imprescindibilidade de articulação contínua com os membros locais para o suporte na execução das diligências

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT10

Titular do Ofício: Paulo Cezar Antun de Carvalho

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 142

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Arraias - TO
Nome do município 2:	Apenas foi possível, por razões de data dos municípios, fazer 1 município.
Nome do município 3:	Não informado
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 001860.2024.10.000/8
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 001860.2024.10.000/8
Número do PA-PROMO 3:	Não informado
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Não foi feito esse detalhamento
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Não foi feito esse detalhamento
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 0

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 0

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 001474.2023.10.000/5

Análise do resultado do indicador: A campanha já é veiculada espontaneamente em Brasília, pelo gestor do aeroporto

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldade de deslocamento para o Tocantins, por razões orçamentárias (diárias e passagens muito caras) e por haver necessidade de deslocamento de outras/os colegas para também implementar projetos, como Coordinfância e Conap, por exemplo.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT11

Titular do Ofício: Maria Clara Mattei

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes:

Foi instaurado o PA-PROMO para execução do Projetos GAET Capacitação da Rede de Atendimento às Vítimas de Escravidão Contemporânea (PA-PROMO 001128.2026.11.000/7) com 634 profissionais capacitados.

A capacitação resultou de três fontes complementares que totalizaram 634 profissionais:

(a) 527 pessoas alcançadas pela implementação da Clínica de Combate ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e Transversalidades da UEA, através de parceria institucional UFMG-UEA-OIT-MPT, conforme documentado no relatório "Resultados do Projeto: Alcance, Dados e Impactos", abrangendo os 14 municípios amazonenses (Manaus, Parintins, Humaitá, Coari, Lábrea, Manacapuru, São Gabriel da Cachoeira, Carauari, Presidente Figueiredo, Maués, Itacoatiara, Eirunepé, Manicoré e Macapá);

(b) 10 Promotores de Justiça capacitados no Curso de Vitaliciamento do Ministério Público do Estado do Amazonas, os quais, embora a Procuradoria-Geral do Estado ainda não tenha repassado especificamente a lotação de cada promotor, registra-se que integram o sistema estadual em diversas localidades, potencializando o alcance territorial além dos 14 municípios pré-estabelecidos;

(c) 97 participantes da aula online telepresencial realizada em 07 de maio de 2026 em parceria com a Clínica de Trabalho Escravo e Tráfico de Pessoas da UFMG (CTETP/UFMG), com tema "A engrenagem da invisibilidade: um retrato do trabalho escravo no Amazonas", cujos participantes (estudantes de graduação e pós-graduação da UFMG, profissionais do Direito, pesquisadores, magistrados e demais interessados) encontram-se majoritariamente lotados em diversas localidades do estado de Minas Gerais, ampliando significativamente o alcance da capacitação para além da região amazônica.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 634

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	HUMAITÁ
Nome do município 2:	PARINTINS
Nome do município 3:	MANAUS
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO: 001128.2026.11.000/7
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO: 001128.2026.11.000/7
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO: 001128.2026.11.000/7
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Foram realizadas conversas com representantes da Rede Transdisciplinar da Amazônia (RETA), Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Programa de Erradicação do Trabalho Infantil (PETI) e da OAB local e uma palestra realizada com os discentes do Núcleo de Ensino Superior de Humaitá (NESHUM). Alcançando, ao todo 43 pessoas.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Foram realizados dois eventos que alcançaram o número de 71 pessoas, uma roda de conversa com mulheres do Instituto Mulheres em Superação na Amazônia e um seminário na Escola de Direito da UEA. Além disso, foi realizada uma atividade do Projeto Escolas em uma instituição de educação infantil, alcançando mais 56 alunos, totalizando 127 pessoas.
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Foi realizada uma atividade em escola de ensino infantil sobre trabalho escravo e tráfico de pessoas, com alunos de 8 a 11 anos. Na ocasião, foram distribuídas revistinhas educativas sobre a temática, cedidas pelo Ministério da Justiça, alcançando cerca de 200 estudantes.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Municípios: Coari, Lábrea, Manacapuru, São Gabriel da Cachoeira, Carauari, Presidente Figueiredo, Maués, Itacoatiara, Eirunepé, Manicoré e Macapá. Profissionais capacitados: Alunos/as e docentes de Graduação em Direito da Universidade do Estado do Amazonas (UEA), conforme especificado no relatório "Resultados do Projeto: Alcance, Dados e Impactos" juntado aos autos, o qual consolida os dados de todas as atividades de capacitação realizadas pela Clínica de Combate ao Trabalho Escravo, ao Tráfico de Pessoas e Transversalidades da UEA nos 14 municípios do Amazonas abrangidos pelo projeto.

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 03

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas:

Itacoatiara — Ofício nº 40938.2026;

Humaitá — Ofício nº 40942.2026;

Manaus — Ofício nº 40945.2026.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO: 000840.2026.11.000/2

Análise do resultado do indicador:

A meta consistia na divulgação da Campanha “Liberdade no Ar” em três municípios parceiros por semestre. Para seu cumprimento, foram expedidos ofícios aos Municípios de Humaitá, Itacoatiara e Manaus, solicitando apoio institucional para a disseminação de informações à sociedade sobre os riscos, as formas de identificação e os canais de denúncia relacionados ao tráfico de pessoas e ao trabalho escravo contemporâneo.

A divulgação proposta contemplou redes sociais institucionais, sites oficiais, informativos, unidades públicas, escolas, unidades de saúde, centros de assistência social e demais espaços de atendimento ou de grande circulação de pessoas, além da utilização de materiais educativos, como cards, vídeos e tirinhas. Também foi solicitada a iluminação de prédios públicos e monumentos na cor azul, preferencialmente entre 15 e 31 de julho de 2026, em alusão ao Dia Mundial de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas.

Além dos três municípios, foram realizadas articulações com a Agência Reguladora de Serviços Públicos Delegados e Contratados do Estado do Amazonas – ARSEPAM; a Secretaria de Estado de Educação e Desporto Escolar do Amazonas – SEDUC/AM; a Secretaria Municipal de Educação de Manaus – SEMED/Manaus; e a Secretaria de Estado de Justiça, Direitos Humanos e Cidadania – SEJUSC, além do apoio solicitado à Assessoria de Comunicação Social da PRT da 11ª Região. A ARSEPAM, a SEDUC/AM e a SEJUSC possuem capilaridade e estruturas de atuação em diferentes localidades do Estado do Amazonas, possibilitando a ampliação da campanha por meio dos serviços de transporte regulados, da rede estadual de ensino, das unidades descentralizadas, das secretarias executivas, dos conselhos, dos órgãos vinculados e dos integrantes da rede estadual de proteção. A SEMED/Manaus, por sua vez, pode promover a divulgação nas unidades da rede municipal de ensino de Manaus.

Até o momento, contudo, ainda não foram encaminhadas respostas formais e informações completas sobre os locais, os canais, os públicos e os municípios efetivamente alcançados pelas iniciativas solicitadas, especialmente quanto a Humaitá e Itacoatiara. Há comprovação de mobilização realizada pela SEJUSC em Manaus, mediante a divulgação da Campanha Coração Azul 2026 e a realização, em 30 de julho de 2026, de ação na Praça São Sebastião, com iluminação do Teatro Amazonas na cor azul, em sensibilização e mobilização pelo enfrentamento ao tráfico de pessoas. Trata-se de ação convergente com os objetivos do Projeto “Liberdade no Ar”, embora o material comprobatório a identifique especificamente como parte da Campanha Coração Azul.

Dessa forma, a meta deve ser registrada como PARCIALMENTE CUMPRIDA, considerando que foram articulados os três municípios previstos e diferentes instituições estratégicas, havendo resultado comprovado em Manaus por intermédio da SEJUSC, mas permanecendo pendente o recebimento das respostas e dos registros necessários para comprovar a efetiva divulgação da Campanha “Liberdade no Ar” nos demais municípios e instituições parceiras.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade foi a comprovação de metas dependentes de informações de instituições parceiras. No Projeto “Liberdade no Ar”, embora tenham sido realizadas reuniões, articulações e expedição de ofícios, o alcance nos municípios depende da capilaridade dessas instituições, pois a atuação presencial do MPT no Amazonas está concentrada em Manaus. Sem o envio dos comprovantes e resultados pelas parceiras, a articulação realizada não é suficiente para demonstrar o cumprimento integral da meta.

No Projeto “Capacitação em Rede”, a dificuldade foi obter os dados no nível de detalhamento exigido. As instituições informam o número total de participantes, mas, mesmo quando solicitadas, nem sempre discriminam as respectivas categorias profissionais ou institucionais, o que dificulta a comprovação específica dos resultados.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT12

Titular do Ofício: Acir Alfredo Hack

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: O Projeto também tem a parceria do Fórum de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas e Combate ao Trabalho Escravo em Santa Catarina

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 45

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Vargem Bonita - SC
Nome do município 2:	Joaçaba - SC
Nome do município 3:	Herval D'Oeste SC
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 1516
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 1516/2026
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 1516-2026
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	* 45 (A Capacitação foi realizada em conjunto com o apoio da Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, onde foram convidados os Profissionais da Assistência Social dos 12 Municípios que a compõe, sendo que todos os Capacitados trabalham diretamente nos CREAS e CRAS dos Municípios.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	* 45 (A Capacitação foi realizada em conjunto com o apoio da Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, onde foram convidados os Profissionais da Assistência Social dos 12 Municípios que a compõe, sendo que todos os Capacitados trabalham diretamente nos CREAS e CRAS dos Municípios.
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	* 45 (A Capacitação foi realizada em conjunto com o apoio da Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense, onde foram convidados os Profissionais da Assistência Social dos 12 Municípios que a compõe, sendo que todos os Capacitados trabalham diretamente nos CREAS e CRAS dos Municípios.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 12

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Todos os Municípios que compõe a AMMOC - Água Doce, Capinzal, Catanduvas, Erval Velho, Herval D'Oeste, Lacerdópolis, Ibicaré, Joaçaba, Luzerna, Ouro, Treze Tílias, e Vargem Bonita

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 1516-2026

Análise do resultado do indicador: A meta foi cumprida -

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Destaco que a Coordenadora da Assistência Social da Associação dos Municípios do Meio Oeste Catarinense (AMMOC) sugeriu que poderíamos fazer um evento que todos os representantes das Secretarias de Assistência Social da AMMOC pudessem participar, sendo que essa forma de participação concentrou os objetivos do Projeto.

A única dificuldade foi a data escolhida, que por motivo alheio a este Membro, coincidiu com o Jogo da Seleção Brasileira na Copa do Mundo de Futebol, fato que causou uma menor participação dos representantes a serem capacitados (esperávamos o dobro)

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT13

Titular do Ofício: MARCELA DE ALMEIDA MAIA ASFÓRA

Responsável pelo ofício desde: 14/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 102

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	SANTA RITA
Nome do município 2:	BAYEUX
Nome do município 3:	OBS: foi agendada capacitação a ser realizada no Município de Cabedelo. Contudo, na véspera do evento, foi necessário desmarcar, em razão de alteração do gestor municipal e exoneração dos secretários que estavam à frente da organização do evento. A capacitação neste município será realizada durante o segundo semestre de 2026
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	000690.2026.13.001-2
Número do PA-PROMO 2:	000689.2026.13.001-2

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 3:	000417.2025.13.001-0
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Secretaria Municipal de Saúde - 10 capacitados Secretaria Municipal de Desenvolvimento Humano - 15 capacitados Centro Pop - 04 capacitados Discentes do Curso de Direito da UFPB - 17 capacitados CREAS - 02 capacitados Conselho Tutelar - 03 capacitados CRAS - 09 capacitados Centro de Defesa dos Direitos Humanos Dom Oscar Romero - 02 capacitados
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Secretaria de Trabalho e Ação Social - 15 capacitados Secretaria Municipal de Saúde - 02 capacitados Secretaria de Educação (PSE) - 01 capacitado Discente do Curso de Direito da Maurício de Nassau - 01 capacitado CRAS - 11 capacitados CREAS - 04 capacitados Conselho Tutelar - 01 capacitado
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 2

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Bayeux e Santa Rita

Número do PA-PROMO: 000689.2026.13.001-2 e 000690.2026.13.001-2

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As oportunidades de ministrar a capacitação sempre são enriquecedoras.

O debate formulado com as equipes de ação social, educação e saúde ajudam a compreender a realidade social da localidade, além de tornar o Ministério Público do Trabalho mais próximo dos profissionais que compõem a rede de apoio e da sociedade.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT14

Titular do Ofício: Camilla Holanda Mendes da Rocha

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 181

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	São Francisco do Guaporé e região (Comunidades quilombolas de Santo Antônio, Pedras Negras, Santa Fé, Forte Príncipe da Beira e Comunidade de Jesus; Indígenas Chiquitanos, Aruá, Wajurú, Puruborá, Canoé, Karitianas, Tikuna, Kampé Kaxinawá e Kujubim; Comunidades camponesas Flor do Amazonas, de Urupá, Cacoal, Mirante da Serra e Espigão do Oeste)
Nome do município 2:	Guajará-Mirim e região (Movimento quilombola de Guajará-Mirim e Porto Velho; Comunidades seringueiras e extrativistas das Resex Rio Cautário, Resex Aquariquara, Resex do Rio Ouro Preto e povos tradicionais do Vale do Guaporé)
Nome do município 3:	Porto Velho (Semana dos Migrantes)
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 000439.2021.14.000/9 - 33

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 000439.2021.14.000/9 - 33
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 000439.2021.14.000/9 - 33
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	120 - representantes da sociedade civil
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	30 - representantes da sociedade civil (comunidades indígenas, quilombolas, seringueiras, extrativistas, agricultoras, ribeirinhas, de terreiro, brasileiras e bolivianas)
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	31 - representantes da sociedade civil (migrantes)
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 3

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Porto Velho, Rio Branco e Ji-Paraná, por meio da rede de imprensa, e grupos de whatsapp da rede de apoio

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 000440.2021.14.000/9 - 33

Análise do resultado do indicador: A divulgação em redes institucionais dos Estados e Municípios restou prejudicada tendo em vista o período de defeso eleitoral)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como no biênio anterior realizou-se o programa Escravo Nem Pensar em Rondônia, alcançando a quase totalidade dos Municípios do Estado de Rondônia, optou-se por direcionar esforços para capacitações direcionadas à sociedade civil conforme as particularidades locais, com foco prioritário em povos originários e comunidades tradicionais, diante da vulnerabilidade extrema e expansão do agronegócio e grilagem de terras e invasão de territórios indígenas e tradicionais; e migrantes, tendo em vista que a regional situa-se em região de fronteira com números crescentes. Ainda, iniciou-se articulação para realização de capacitação com os servidores do ICMBio e PRF, para o próximo semestre.

O fato de estarmos em um ano eleitoral e as regras do defeso eleitoral apresentaram-se como fator de dificuldade, o que foi contornado com o enfoque das capacitações à sociedade civil. Para 2027, planeja-se a realização de capacitações com os equipamentos estaduais, tendo em vista as mudanças de gestão decorrentes das eleições.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT15

Titular do Ofício: Regina Duarte da Silva

Responsável pelo ofício desde: 24/11/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Não realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Não realizado

Outras informações relevantes:

A capacitação da rede, no caso os Conselheiros Tutelares de Ribeirão Preto, membros do CMDCA e outros agentes, para ocorrer nos dias 23 e 25.06.26. Foram designadas duas datas para que todos os agentes pudessem participar. Foram convidados para palestrar o Defensor Público Federal Dr. Ricardo Amorim e a Sra. Eliza Moreira, assistente social, aposentada. Pois bem, no dia 22.06.26, véspera da primeira capacitação, a signatária entrou em contato com a Sra Livia Masson tendo sido informado que nenhum Conselheiro Tutelar participaria. A recusa, segundo a referida senhora, fazia parte de "um projeto de sabotagem" desenvolvido pelos Conselhos Tutelares, com o fito de prejudicar os trabalhos do CMDCA. Considerando o número extremamente reduzido de pessoas que confirmaram presença, cinco, a signatária entendeu por bem cancelar o evento, mormente em razão do possível constrangimento ao qual seriam submetido os palestrantes convidados. A signatária buscará, com o apoio do setor de relações públicas da PRT 15, a realização de um evento com um alcance maior, buscando evitar que inconvenientes com o descrito se repitam. Por fim, registro que a Conselheira Tutelar Edie Maria Fernandes solicitou que fosse realizada capacitação aos Conselheiros Tutelares sobre os temas trabalho escravo e infantil, em reunião da qual participaram todos os membros lotados na Procuradoria do Trabalho em Ribeirão Preto, de modo não era de se imaginar que conflitos entre órgãos que integram a rede protetiva culminassem no esvaziamento de projeto desenvolvido pelo MPT.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 0

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Nome do município 1:	0
Nome do município 2:	0
Nome do município 3:	0
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	Não foi instaurado.
Número do PA-PROMO 2:	0
Número do PA-PROMO 3:	Não informado
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	0
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 1

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Ribeirão Preto

Número do PA-PROMO: Não foi instaurado

Análise do resultado do indicador: Ainda não foi possível dimensionar.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A participação dos agentes públicos, de modo presencial, tem se mostrado cada vez mais difícil.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT16

Titular do Ofício: Rafael Mondego Figueiredo

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes:

Foram capacitados, nos municípios de Fernando Falcão, Bom Jesus das Selvas, Açailândia e Codó, ao todo, 159 pessoas. A todos os municípios houve expedição de notificação para internalizar as políticas de prevenção ao trabalho escravo e ao tráfico de pessoas para os cidadãos comuns, através da veiculação das campanhas do Liberdade no Ar (com destaque para os meses de janeiro - a propósito do dia 28/01 - e em julho - dia 30/07).

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 159

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Codó (56 pessoas)
Nome do município 2:	Bom Jesus das Selvas (23 pessoas)
Nome do município 3:	Fernando Falcão
Nome do município 4:	Açailândia (46 pessoas)
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	001200.2021.16.000/0
Número do PA-PROMO 2:	001199.2021.16.000/9
Número do PA-PROMO 3:	000204.2024.16.000/9

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 4:	001196.2021.16.000/2
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Constam da lista 56 (cinquenta e seis) assinaturas. Por categoria profissional presumida, identificam-se 21 (vinte e um) assistentes sociais, dos quais 20 por presunção (11 em CRAS, 8 em CREAS e 1 no Centro POP) e 1 por declaração expressa (AEPETI), além de 1 (uma) psicóloga, também declarada expressamente (CRAS Km 17); 6 (seis) orientadores ou educadores sociais vinculados ao SCFV; 4 (quatro) profissionais de saúde (SEMUS); 3 (três) conselheiros tutelares; e 4 (quatro) representantes do organismo de políticas para as mulheres (SEMMU). Constam, ainda, 2 (dois) profissionais da educação (Busca Ativa Escolar), 1 (um) registro de atuação conjunta em educação e saúde sem especificação, 3 (três) ocupantes de funções de gestão ou administração (Casa Civil e Indústria e Comércio), 2 (dois) servidores de direitos humanos e igualdade racial (SDHIR), 1 (um) servidor de comunicação/mídia, 3 (três) representantes de comunidades tradicionais ou de movimentos sociais, 3 (três) servidores da assistência social com setor não especificado, 1 (um) registro provavelmente correspondente a instrutor ou entidade executora da capacitação (EPT-MA) e 1 (um) registro não identificado por ilegibilidade.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Constam da lista 23 (vinte e três) pessoas capacitadas. Por categoria profissional presumida, identificam-se 5 (cinco) prováveis assistentes sociais lotados em unidades de proteção social, sendo 2 em CRAS e 3 em CREAS; 3 (três) conselheiros de direitos vinculados ao CMDCA; 3 (três) ocupantes de funções de gestão, coordenação ou direção (coordenação do CREAS, direção de proteção social e gabinete do prefeito); 2 (dois) conselheiros tutelares; 2 (dois) profissionais da educação; 2 (dois) agentes de defesa do consumidor (VIVA/PROCON); e 1 (um) orientador ou educador social vinculado ao SCFV. Registram-se, ainda, 1 (um) representante do organismo de políticas para as mulheres, 1 (um) servidor da Secretaria de Meio Ambiente, 1 (um) integrante da Câmara de Vereadores e 2 (dois) servidores da assistência social com setor não especificado.
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Constam da lista 34 (trinta e quatro) pessoas capacitadas. Por categoria profissional presumida, predominam os profissionais de saúde, com 13 (treze) registros vinculados à Secretaria de Saúde, ao SEMUS e à coordenação de imunização; seguem-se 10 (dez) servidores da assistência social com setor não especificado; 4 (quatro) integrantes da equipe do Programa Criança Feliz (PCF); 3 (três) profissionais da educação; 2 (dois) conselheiros tutelares; 1 (um) membro de conselho sem especificação; e 1 (um) servidor da Secretaria de Agricultura.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Constam da lista de presença 46 (quarenta e seis) pessoas capacitadas. Por categoria profissional presumida, identificam-se 10 (dez) prováveis assistentes sociais lotados em unidades de proteção social, sendo 6 em CRAS e 4 em CREAS; 9 (nove) orientadores ou educadores sociais vinculados ao SCFV; 4 (quatro) profissionais de saúde (SEMUS, NEPS e CEREST); 2 (dois) profissionais da educação; 2 (dois) cadastradores ou entrevistadores do Cadastro Único/Bolsa Família; e 2 (dois) integrantes da equipe do AEPETI/PETI. No âmbito da assistência social, registram-se ainda 3 (três) servidores de Benefícios Eventuais e Inclusão Social, 1 (um) servidor de enfrentamento ao trabalho infantil e 1 (um) técnico sem especificação, além de 9 (nove) servidores cuja lotação foi indicada apenas como "SEMUS", sem unidade, e, portanto, sem profissão inferível. Há, por fim, 2 (dois) ocupantes de funções de gestão ou coordenação e 1 (um) registro não identificado, por ausência de preenchimento do campo.
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 04

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 01

Número do PA-PROMO: 001196.2021.16.000/2

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida. O município de Açailândia, de todo modo, foi o que já apresentou informações, até esta data, sobre as ações realizadas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A maior dificuldade, até então, é obter retorno dos municípios quanto à internalização das campanhas solicitadas, mas essa questão está sendo acompanhada.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT17

Titular do Ofício: Guadalupe Louro Turos Couto

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes:

No dia 28/01/2026, foi organizado por esta Procuradora Regional, um evento para marcar o dia 28/01 e a assinatura de um Protocolo de Intenções, elaborado pelo MPT, pelo Estado do ES, TRT da 17ª, SRTE/ES, Faculdade de Direito de Vitória e COETRAE/ES, que tinha sido instituída na mesma semana. O evento foi importante para unir os órgãos públicos em torno do tema.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 44

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Vitória
Nome do município 2:	Guarapari
Nome do município 3:	Serra
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 000030.2026.17.000/4
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 000030.2026.17.000/4
Número do PA-PROMO 3:	PA-PROMO 000030.2026.17.000/4

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	19 - Assistentes Sociais; 6 Psicólogos, 1 Cientista Social, 1 Engenheiro Ambiental e 5 Direito
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	4 Serviço Social; 1 Pedagogo Social; 2 Psicólogos
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	2 Assistentes Sociais; 1 Pedagoga Social; 1 Sociólogo
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 5

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas:

Não, porque este Relatório é referente ao 1º semestre. E a campanha do Liberdade no Ar é veiculada no final de Julho, portanto, será objeto de resposta no Relatório do próximo semestre. Aliás, na qualidade de Gerente Nacional do Projeto, tratei do tema na reunião com o Setor de Ações Estratégicas da PGT e foi alterado o formulário nesse sentido. No entanto, permanece com essa pergunta.

Número do PA-PROMO:

PA-PROMO 001238.2021.17.000/0 - Município de Vila Valério; PA-PROMO 001239.2021.17.000/6 - Município de Pedro Canário; PA-PROMO 001240.2021.17.000/3 - Município de Linhares; PA-PROMO 001241.2021.17.000/9 - Município de Castelo; PA-PROMO 001237.2021.17.000/5 - Município de Brejetuba

Análise do resultado do indicador: Encaminhados os ofícios, conforme meta estabelecida para o 1º semestre

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A Rede de Atendimento às Vítimas não está capacitada para o enfrentamento do trabalho escravo e o tráfico de pessoas. Ouso dizer que sequer eixo da repressão aqui do ES está devidamente capacitado, quiçá o eixo do pós-resgate. Há muito o que desenvolver no Estado, mas a receptividade tem sido boa.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT18

Titular do Ofício: Tiago Siqueira Barbosa Cabral

Responsável pelo ofício desde: 05/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

E-mail do respondente: tiago.cabral@mpt.mp.br

Unidade informada no formulário: PRT18

Confirmação de titular do 1º Ofício GAET da Conaete: Sim

Outras informações relevantes: Este Projeto tem apresentado bastante dificuldade, principalmente porque necessita de elaboração de cartilhas, bem como o gasto de diárias para deslocamento. Além disso, sente-se uma falta de interesse em Goiás de capacitação sobre o tema por parte dos ouvintes.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 30

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Posse, Goiás
Nome do município 2:	Formosa
Nome do município 3:	Não informado
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	000092.2021.18.001/2
Número do PA-PROMO 2:	000092.2021.18.001/2
Número do PA-PROMO 3:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Detalhar a quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município 1:	Polícia Civil, Militares, Guardas Civis, Polícia Penal e servidores da Promotoria de Justiça de Formosa, Goiás
Detalhar a quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município 2:	Polícia Civil, Militares, Guardas Civis, Polícia Penal e servidores da Promotoria de Justiça de Formosa, Goiás
Detalhar a quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município 3:	Não informado
Detalhar a quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município 4:	Não informado
Detalhar a quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município 5:	Não informado
No caso de atuação em mais de 5 municípios, informar: nome do município; número do PA-PROMO; quantidade de profissionais capacitados por categoria profissional no município:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 03

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Formosa, Posse e Água Fria de Goiás

Número do PA-PROMO: 000092.2021.18.001/2

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DETALHES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O Projeto, muito embora relevante no campo da capacitação e conhecimento pelos agentes estatais sobre a importância do acolhimento das vítimas, tem-se mostrado produtivo quanto aos profissionais policiais, pois eles entendem bem do tema e, às vezes, ficam surpresos quando o MPT fala de "coisificação do trabalhador" como marca importante do trabalho análogo ao de escravo, pois ainda têm a mentalidade de restrição de liberdade. Todavia, para profissionais da área do serviço social, há dificuldade de entender o papel deles e principalmente, pela grande rotatividade de servidores nessa área (a maioria cargos em comissão), a dificuldade de o assunto ser repassado é um receio desse Procurador.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT19

Titular do Ofício: RODRIGO RAPHAEL RODRIGUES DE ALENCAR

Responsável pelo ofício desde: 09/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 67

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Maceió
Nome do município 2:	Arapiraca
Nome do município 3:	Não informado
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	PA-PROMO 000310.2024.19.001/0 - 37
Número do PA-PROMO 2:	PA-PROMO 000310.2024.19.001/0 - 37
Número do PA-PROMO 3:	Não informado
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Secretaria de Direitos Humanos (02), CEREST Estadual (03), CEREST Maceió (04), MTE (01), MPT (02)
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	CEREST Arapiraca (04), CREAS (02), CRAS (01), COGEPS (01), PTM/MPT (04)
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Arapiraca (13), Maceió (11), Major Isidoro (08), Água Branca (06), Feliz Deserto (06), Piranhas (05), Belém (04), Santana do Ipanema (03), São Brás (02), Taquarana (02), Campo Grande (01), Girau do Ponciano (01), Palmeira dos Índios (01), União dos Palmares (01). PA-PROMO 000310.2024.19.001/0 - 37 Profissionais dos CERESTs, CREAS, CRAS, Secretarias de Educação, Saúde, da Mulher, Direitos Humanos, Conselho Tutelar etc.

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 00

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 00

Número do PA-PROMO: 0

Análise do resultado do indicador:

A Campanha do Liberdade no Ar não foi possível realizar neste primeiro semestre em razão da grande demanda de serviço na PRT19 que conta com apenas 05 Procuradores do Trabalho na sede, mas será realizada neste segundo semestre.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A maior dificuldade é a drástica redução do número Procuradores (as) do Trabalho na sede da PRT19 (apenas 05), o que gera acúmulo e sobrecarga de serviço. Especificamente quanto ao presente projeto, é deveras dificultoso reunir 30 servidores de um único município, sendo que muitos deles possuem poucos servidores na Secretaria de Assistência Social e nem sequer têm Secretaria de Direitos Humanos e da Mulher. A falta de servidores estáveis (aprovados em concurso público) também é um grande empecilho à capacitação.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT20

Titular do Ofício: Manoel Adroaldo Bispo

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes:

- Articulação com diversos municípios do Estado para elaboração de seus fluxos municipais de atendimento às vítimas do trabalho escravo e do tráfico de pessoas, sendo que, no 1º semestre de 2026, o município de Monte Alegre de Sergipe oficializou a implementação seu fluxo, além de instituir sua COMTRAE – Comissão Municipal de Erradicação do Trabalho do Escravo. Além disso, o Município de Capela está em fase avançada de oficialização de seu fluxo de atendimento e de sua COMTRAE.
- Capacitação em saúde no trabalho de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate às Endemias dos municípios de Aracaju e de Japarutuba, com o tema trabalho escravo e tráfico de pessoas integrando o conteúdo programático dos cursos.
- Realizado o “IV Fórum de Enfrentamento ao Trabalho Escravo de Sergipe” em 28/01/2026, com apresentação de palestras sobre o tema.
- Realizada campanha de conscientização sobre trabalho escravo por meio da peça teatral “Quando a esmola é grande, tem que desconfiar!”, em escolas da rede estadual de ensino, povoados e feiras livres de diversos municípios de Sergipe.

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 258

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Capela/SE
Nome do município 2:	Monte Alegre de Sergipe

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Nome do município 3:	Aracaju/SE
Nome do município 4:	Japaratuba/SE
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	001317.2021.20.000/3
Número do PA-PROMO 2:	001317.2021.20.000/3
Número do PA-PROMO 3:	001317.2021.20.000/3
Número do PA-PROMO 4:	001317.2021.20.000/3
Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Psicóloga: 1 capacitado Assistente Social: 1 capacitado
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Integrantes da Secretaria de Assistência Social: 6 capacitados Integrantes da Secretaria de Educação: 2 capacitados Integrantes da Secretaria de Saúde: 2 capacitados Integrantes da Secretaria de Defesa Social e Cidadania: 2 capacitados Integrantes da Secretaria de Obras, Serviços de Urbanismo e Saneamento: 2 capacitados Integrantes de Procuradoria do Município: 1 capacitado Conselheiros Tutelares: 3 capacitados Prefeito municipal: 1 capacitado
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Agentes Comunitários de Saúde/Agentes do Combate às Endemias: 190 capacitados
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Agentes Comunitários de Saúde/Agentes do Combate às Endemias: 48 capacitados
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 01

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Aracaju/SE

Número do PA-PROMO: 001317.2021.20.000/3

Análise do resultado do indicador:

Não houve envio de ofício durante o 1º Semestre/2026, porém, logo no início de julho/2026, assim que recebido material de divulgação da campanha de combate ao tráfico de pessoas encaminhado pela Coordenadoria Nacional da CONAETE, tal material foi enviado à administração da Rodoviária de Aracaju e do Aeroporto de Aracaju, bem como aos integrantes da Comissão Estadual de Combate ao Trabalho Escravo de Sergipe, ante compromisso firmado em reunião anterior da referida Comissão Estadual, no sentido de divulgação pelas respectivas instituições e entidades integrantes.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

1. Ausência de engajamento da maioria dos Municípios, circunstância que impede/limita a realização das ações de capacitação, pois se trata de capacitar pessoas sobre as quais o MPT não exerce qualquer ascendência ou gestão de interesses; 2. Limitação e até negativas de concessão de diárias na Regional para atividades Promocionais, embora as capacitações devam ocorrer, por prioridade estratégica, em Municípios cujo deslocamento determina o respectivo pagamento.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT21

Titular do Ofício: Andrea da Rocha Carvalho Gondim

Responsável pelo ofício desde: 09/09/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Capacitação e articulação de Assistentes sociais/Servidores da SEMTHAS, CRAS, CREAS e CADunico

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 122

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Alto do Rodrigues
Nome do município 2:	Ipanguaçu
Nome do município 3:	Itajá
Nome do município 4:	Natal
Nome do município 5:	Servidores da Secretaria Municipal de Direitos Humanos: 13 Servidores Secretaria Municipal de Assistência Social: 06 Estudantes Universitários (UFRN e UNI-RN): 20
Número do PA-PROMO 1:	000155.2022.21.001/3
Número do PA-PROMO 2:	000158.2022.21.001/2
Número do PA-PROMO 3:	000160.2022.21.001/9
Número do PA-PROMO 4:	000177.2022.21.001/0

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Assistentes sociais/Servidores da SEMTHAS, CRAS, CREAS e CADunico – 15 capacitados Psicólogos: 04 Educação: 05 Saúde: 04 Procurador do Município: 01 Secretários(as) municipais: 04 Polícia Militar: 03
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Servidor da Comunicação: 01 Jurídico: 02 Conselho Tutelar: 02 Psicóloga: 01 Servidores da assistência social (CREAS, CRAS): 03 Secretários(as) municipais: 05
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Assistentes sociais/Servidores da SEMTHAS, CRAS, CREAS e CADunico: 18 Educação: 04 Saúde: 10 Conselho tutelar: 04 Polícia Militar: 02 Psicólogos: 04
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Servidores da Secretaria Municipal de Direitos Humanos: 13 Servidores Secretaria Municipal de Assistência Social: 06 Estudantes Universitários (UFRN e UNI-RN): 20
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 10

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Ipanguaçu, Mossoró, Assu, Natal, Itajá e Alto do Rodrigues

Número do PA-PROMO:

A-PROMO 000276.2026.21.001/3 – 88

PA-PROMO 000176.2024.21.001/0 – 88

PA-PROMO 000141.2024.21.001/6 – 88

PA-PROMO 000401.2025.21.001/4 - 88

Análise do resultado do indicador: Sucesso nas ações realizadas

3. DESTAQUES DO PROJETO

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldade articular data de capacitação que contemple o máximo de parceiros em visita única, considerando as restrições orçamentárias.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT22

Titular do Ofício: EDNO CARVALHO MOURA

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 148

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Floriano/PI
Nome do município 2:	Cristino Castro/PI
Nome do município 3:	Monsenhor Gil/PI
Nome do município 4:	José de Freitas/PI
Nome do município 5:	Gilbués/PI
Número do PA-PROMO 1:	Não informado
Número do PA-PROMO 2:	Os profissionais não indicaram o cargo. A maioria era de assistentes sociais e havia muitos psicólogos
Número do PA-PROMO 3:	Os profissionais não indicaram o cargo. A maioria era de assistentes sociais e havia muitos psicólogos
Número do PA-PROMO 4:	Os profissionais não indicaram o cargo. A maioria era de assistentes sociais e havia muitos psicólogos

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Número do PA-PROMO 5:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Os profissionais não indicaram o cargo. A maioria era de assistentes sociais e havia muitos psicólogos
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Os profissionais não indicaram o cargo. A maioria era de assistentes sociais e havia muitos psicólogos
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 0

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: Não foi enviado ofício nesse semestre

Número do PA-PROMO: Não foi instaurado PROMO nesse semestre

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Infelizmente, não foi cumprida a meta relativa ao liberdade no ar.

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

PRT24

Titular do Ofício: Paulo Douglas Almeida de Moraes

Responsável pelo ofício desde: 28/09/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Capacitar profissionais que atuam na rede, tais como: da Assistência Social; de Atenção à Saúde do Trabalhador – Renast; Educação (ensino médio ou EJA); Segurança Pública (polícias civil e militar); Conselhos Tutelares, bem como equipamentos voltados para o atendimento à mulher vítima de violência doméstica e de exploração sexual, migrantes, pessoas LGBTQIA+ e outros grupos em situação de vulnerabilidade, dentre outras instituições que atuam na defesa dos Direitos Humanos) em pelo menos 3 municípios com menor IDH ou menor inclusão no CadÚnico ou maior número de origem ou destino de trabalhadores vítimas de TE e TP ou municípios livremente escolhidos pela Regional, de acordo com a realidade vivenciada.	Realizado
2. Conclamar os parceiros municipais, por intermédio de suas secretarias de educação (ensino médio e EJA), assistência, transporte e turismo a internalizarem as políticas para prevenção e enfrentamento ao trabalho escravo e tráfico de pessoas para os cidadãos comuns. Nessa toada o membro do GAET incentivará a veiculação das campanhas do Liberdade no Ar no mês de julho (dia 30/07), sugerindo a inserção em espaços como: a) página do Município na internet, b) redes sociais institucionais c) informativos institucionais; d) pontos de interesse turístico; e) material de trabalho em aulas dirigidas a alunos do ensino médio ou EJA (se houver); outros ambientes propostos pelo ente municipal.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de profissionais capacitados

Meta semestral:

30 profissionais abrangendo, no mínimo, 3 municípios com o menor IDH do estado, ou com menor inclusão no CadÚnico ou alta incidência de origem ou destino de TE e TP ou de livre escolha pela Regional, considerando a realidade vivenciada.

Número total de profissionais capacitados no 1º semestre de 2026: 173

Informações sobre os municípios onde houve capacitação de profissionais

Campo	Informação
Nome do município 1:	Aquidauana e Anastácio
Nome do município 2:	Miranda
Nome do município 3:	Corumbá e Ladário
Nome do município 4:	Não informado
Nome do município 5:	Não informado
Número do PA-PROMO 1:	000844.2021.24.000/9 - 97
Número do PA-PROMO 2:	000844.2021.24.000/9 - 97
Número do PA-PROMO 3:	000844.2021.24.000/9 - 97
Número do PA-PROMO 4:	Não informado
Número do PA-PROMO 5:	Não informado

PROJETO CAPACITAÇÃO DA REDE DE ATENDIMENTO ÀS VÍTIMAS DE ESCRAVIDÃO CONTEMPORÂNEA

Profissionais capacitados por categoria no município 1:	Servidores da Rede de Proteção Socioassistencial: 28 capacitados; Servidor da Saúde - CEREST: 01 capacitado; Professor municipal: 01 capacitado; Servidor da Secretaria de Educação: 01 capacitado; Polícia Militar: 01 capacitado; Polícia Militar Rodoviária: 02 capacitados; Polícia Civil: 02 capacitados; Polícia Rodoviária Federal: 01 capacitado; FUNTRAB: 01 capacitado.
Profissionais capacitados por categoria no município 2:	Servidores da Rede de Proteção Socioassistencial: 03 capacitados; Servidores da Saúde - CEREST: 02 capacitados; Servidor da Saúde - Agente Comunitário: 01 capacitado; Servidores da Saúde - Outros setores: 03 capacitados; Servidores da Secretaria de Educação: 02 capacitados; Conselho Tutelar: 05 capacitados; Polícia Militar: 01 capacitado; Polícia Militar Rodoviária: 01 capacitado.
Profissionais capacitados por categoria no município 3:	Servidores da Rede de Proteção Socioassistencial: 74 capacitados; Servidores da Saúde - CEREST: 09 capacitados; Servidores da Saúde - Agente Comunitário: 01 capacitado; Servidores da Saúde - Outros setores: 07 capacitados; Servidores de Assuntos Indígenas: 03 capacitados; Servidores da Secretaria de Educação: 02 capacitados; Conselho Tutelar: 03 capacitados; Polícia Militar Ambiental: 01 capacitado; Polícia Civil: 01 capacitado; Polícia Federal: 06 capacitados; IBAMA: 01 capacitado; Servidor da Igualdade Racial: 01 capacitado; Agência de Habitação e Regularização Fundiária: 01 capacitado; Estudantes de Direito e de Pedagogia: 02 capacitado.
Profissionais capacitados por categoria no município 4:	Não informado
Profissionais capacitados por categoria no município 5:	Não informado
Atuação em mais de 5 municípios:	Não informado

2.2. Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas do projeto Liberdade no Ar

Meta semestral: 3 municípios

Número de municípios para os quais foi enviado ofício de divulgação das campanhas no 1º semestre de 2026: 5

Nome dos municípios onde houve divulgação das campanhas: 05

Número do PA-PROMO: 000844.2021.24.000/9 - 97

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Não houve recebimento de materiais físicos nem digitais como panfletos informativos e cartazes. Os materiais da campanha Liberdade no Ar vieram apenas em formato digital. Não foram recebidas HQs dos temas. A capacitação e a divulgação da campanha dependem do compromisso dos órgãos municipais. Houve bastante dificuldade no contato com órgãos de apoio pelos meios oficiais como telefones e e-mails divulgados nos sites das prefeituras. O êxito nos contatos se deu após obtenção de números pessoais de whatsapp.

Coordenadoria Nacional De Combate Às Fraudes Nas Relações De Trabalho

CONAFRET

- ✓ Combate à pejotização
- ✓ Trabalho decente em plataformas de cloudwork

20 unidades com respostas válidas no relatório

Combate à pejotização

PRT01

Titular do Ofício: MARCELO JOSÉ FERNANDES DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001650.2026.01.000-0

Outras Informações relevantes: A única NF pendente foi transformada em Inquérito. Apresento esse relatório parcial e solicito prazo para conseguir me assenhorear de todas as atividades.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Só houve o recebimento de uma NF

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Ainda não consegui participar dos cursos e oficinas e preciso colocar minha assessora a par das atividades do GAET, pois não há servidores com acesso a banco de dados. E preciso renovar meu acesso à Receita Federal e ao TRT/RJ, únicos bancos de dados com informações sobre endereços de trabalhadores.

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Octávio de Godoy Assis Mesquita

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 006440.2026.02.000/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Já instaurado o IC 009186.2026.02.000/2 em face da empresa selecionada pelo Gaet Nacional, antecipando já a 2a etapa do Projeto

PRT03

Titular do Ofício: Luiza Prado Lima Santiago Rios Brito

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000383.2026.03.001/3

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Já instaurado o IC 000835.2026.03.001/0 em face da empresa selecionada pelo Gaet Nacional, antecipando já a 2a etapa do Projeto.

PRT04

Titular do Ofício: Laura Freire Fernandes

Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 2478.2026.04.000/3

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprida meta do indicador

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Importantíssima possibilidade de cruzamento de dados para lastro probatório da pejotização

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges

Responsável pelo ofício desde: 08/05/2017

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000151.2026.05.007/1

Outras Informações relevantes: A titular está de licença médica (29/07/26 a 12/07/26)

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Ausência de encontros presenciais entre os membros da CONAFRET para discutir questões relacionadas ao projeto

PRT06

Titular do Ofício: Ana Carolina Lima Vieira

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 002311.2026.06.000/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprida a meta

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem dificuldades.

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 002018.2026.07.000-9

Outras Informações relevantes:

A titular do ofício especial é Maria Ferrer Carvalho Rolim que está afastada das funções no período de 01/11/2025 a 31/10/2026 para participar do programa internacional profissional entre MPT e OEA. Estou substituindo no ofício até seu retorno.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatório

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Entre os principais desafios, destacam-se a identificação de fraudes contratuais cada vez mais sofisticadas, a obtenção de provas da subordinação e a resistência de empresas à regularização dos vínculos. Como prática relevante, ressalta-se a importância da atuação articulada entre investigação, coleta estratégica de provas e diálogo institucional, contribuindo para maior efetividade no combate à pejetização ilícita.

PRT08

Titular do Ofício: JOSE CARLOS SOUZA AZEVEDO

Responsável pelo ofício desde: 22/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001211.2026.08.000/8 - 88

Outras Informações relevantes: Atividade cumprida.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Seria melhor a escolha da sociedade empresária investigada ser de livre escolha de cada Regional. Nada obstante as possíveis dificuldades, estas seriam superáveis pela seleção de outra em caso de repetição.

PRT09

Titular do Ofício: Luciana Estevan Cruz de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO nº 654.2026.09.003/5

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A principal dificuldade será o reconhecimento do vínculo de emprego, nessas situações, pelo Poder Judiciário.

PRT10

Titular do Ofício: Daniela Costa Marques

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 002977.2026.10.000/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Por meio PA-PROMO será possível acompanhar o desenvolvimento das investigações instauradas para implementação do projeto, bem como aferir os seus efetivos resultados.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A metodologia de atuação definida pela CONAFRET, com a indicação de uma empresa para investigação por Ofício Especial Gaet, proporcionará uma análise inicial importante para o prosseguimento da efetivação do projeto, com a ampliação do seu alcance nos âmbitos das PRTs.

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta

Responsável pelo ofício desde: 07/04/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000181.2026.12.006-0

Outras Informações relevantes: O PA-PROMO 000181.2026.12.006-0 foi autuado em 12/06/2026, ou seja, no primeiro semestre de 2026, atendendo ao indicador.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido. O PA-PROMO 000181.2026.12.006-0 foi devidamente instaurado em 12/06/2026, ou seja, no primeiro semestre de 2026, atendendo ao indicador.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O PA-PROMO 000181.2026.12.006-0 foi instaurado em 12/06/2026, ou seja, no primeiro semestre de 2026, atendendo ao indicador. Com isso, será possível concretizar o indicador do segundo semestre de 2026, qual seja, a instauração de uma NF de modo a investigar a responsabilidade de empresa que fez uso massificado da pejotização, com base nas informações colhidas a partir do Procedimento Promocional instaurado.

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001403.2026.13.000/5-19

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Instaurado o PA-PROMO 001403.2026.13.000/5 para acompanhamento do Projeto Estratégico Nacional "COMBATE À PEJOTIZAÇÃO", em 1º de junho de 2026. Indicador semestral integralmente cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O projeto tem como principal objetivo identificar e combater as fraudes nas relações de trabalho que tenham como objetivo impedir a efetivação da legislação trabalhista e desvirtuar a aplicação dos direitos das trabalhadoras e dos trabalhadores, por meio da "pejotização".

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM

Responsável pelo ofício desde: 01/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: 0

Outras Informações relevantes:

A operacionalização dos Ofício GAET CONAFRET restou prejudicada no âmbito da PRT14 durante o 1º Semestre de 2026. Conforme deliberação inicial do Colégio da PRT14 foi expedido o OFÍCIO Nº 830.2025 GPC/PRT14 de 18/12/2025 (PGEA Nº 20.02.1400.0001000/2025-24), solicitando a desinstalação do Ofício GAET. Contudo, não houve deliberação sobre o pleito, sendo que diante das alterações na sistemática dos Ofícios Especiais, a Portaria nº 713, de 11 de maio de 2026, designou os(as) Membros(as) da PRT14 para exercício de titularidade em ofício especial consolidados na nova dinâmica. Contudo, a resolução Regional quanto a temático somente foi definida em 3.8.2026 na 1º Reunião de Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT14 (PGEA .02.1400.0000006/2026-87), na qual se deliberou pela suspensão da instalação do OE-GAET-CONAFRET no âmbito da PRT14, tendo em vista a insuficiência de membros e de que o Membro indicado pela Portaria PGT n. 713/2026 já ocupar o Ofício Especial Administração - Procurador Chefe. Dessa forma, a execução do projetos em referência está pendente de solução para o ciclo 2026-2027 no prazo de revisão geral dos Ofícios GAET prolongado pela Portaria PGT nº 1161.2026 para 30.9.2026

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: A execução dos Projetos vinculados ao OE-GAET-CONAFRET para o ciclo 2026-2027, no âmbito da PRT14, aguarda deliberação final do pedido de suspensão de sua instalação

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A execução dos Projetos vinculados ao OE-GAET-CONAFRET para o ciclo 2026-2027, no âmbito da PRT14, aguarda deliberação final do pedido de suspensão de sua instalação

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 006856.2026.15.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O Promo será importante no delineamento das atividades a serem realizadas no combate à pejotização

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000035.2026.16.002/0

Outras Informações relevantes:

Em 12 de maio de 2026, proferi a palestra intitulada "Pejotização, prestação de serviços a terceiros e fraudes trabalhistas" no âmbito da Semana de Capacitação dos Juizes do Trabalho do TRT da 22ª Região (em Teresina/PI); bem como participei da Reunião Nacional da CONAFRET, em 14 de maio de 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi devidamente instaurado o PA PROMO para acompanhamento deste Projeto. Já foram inseridas as planilhas encaminhadas pela Gerência Nacional sobre a empresa a ser inicialmente investigada por este ofício GAET.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A empresa inicialmente apontada pela Gerência nacional para ser investigada no âmbito deste Projeto pelo ofício GAET/ CONAFRET da PRT/16 já estava sendo objeto da mesma investigação por parte de outro ofício GAET/ CONAFRET da oitava Região. Há necessidade de fazermos uma boa análise de conexão nos casos das empresas a serem investigadas para que não haja repetição ou retrabalho de colegas. Deveria também ser possível instaurarmos NFs no âmbito da nossa regional (empresas locais) e vinculá-las ao Projeto (Há muitas dificuldades de investigação em Estados menores com relação a empresas nacionais, principalmente para colegas detentores de ofícios especiais que atuam em PTMs).

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa

Responsável pelo ofício desde: 21/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001559.2026.18.000-39

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldade na organização de força tarefa juntamente com SRTE

PRT19

Titular do Ofício: LÁRAH REBÊLO GOMES

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000731.2026.19.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Com base nas explicações fornecidas na reunião da CONAFRET, o PROMO foi insaturado e já remetidos os autos em relação a empresa a ser investigada.

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001333.2026.20.000/3

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta foi atingida, de forma tranquila, desde 22.05.2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve, até a presente data, destaques ou dificuldades que mereçam ser destacados.

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá

Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO N° 000287.2026.21.000/9

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Instauração de NF 001343.2026.21.000/8 em face TELEPERFORMANCE CRM S.A. com o tema 03.01.04. Desvirtuamento de pessoa jurídica como meta do primeiro semestre.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

1. Dificuldades na fase de mapeamento e cruzamento de dados

Acesso e tempestividade dos dados externos: o cruzamento com RFB, Secretarias de Fazenda estaduais e MTE depende de convênios formais, ofícios requisitórios e prazos de resposta que frequentemente extrapolam o cronograma do projeto. A ausência de acesso direto e automatizado a bases como CAGED, RAIS e e-Social dificulta a identificação ágil de empresas que demitiram em massa e recontrataram como PJ/MEI nos últimos 5 anos.

Qualidade e padronização dos dados: bases de diferentes órgãos nem sempre dialogam entre si (CNPJ x CPF do sócio-MEI, códigos CNAE inconsistentes), exigindo tratamento manual de grandes volumes de informação — trabalho que compete a equipe técnica muitas vezes inexistente ou insuficiente nas PRTs de menor porte.

Definição do "setor econômico prioritário": identificar objetivamente qual segmento tem o maior número de trabalhadores pejotizados na 21ª Região demanda metodologia própria de pesquisa, já que nem sempre há estudo prévio consolidado sobre o tema no âmbito estadual..

2. Dificuldades probatórias e de caracterização jurídica

Prova da fraude ao vínculo empregatício: a pejotização, ao contrário de outras fraudes trabalhistas, é formalmente lícita em sua aparência (contrato de prestação de serviços, CNPJ ativo, notas fiscais emitidas). A caracterização da relação de emprego dissimulada exige prova robusta dos elementos do art. 3º da CLT — subordinação, pessoalidade, habitualidade e onerosidade —, o que normalmente só se obtém por meio de depoimentos, e-mails corporativos, controles de jornada, metas e hierarquia interna.

Receio do trabalhador em colaborar: diferentemente de outras fraudes, o trabalhador pejotizado frequentemente tem interesse econômico imediato em manter o arranjo (menor tributação, maior remuneração líquida), o que reduz sua disposição a depor contra a empresa ou a fornecer provas, dificultando a instrução do IC.

Tensão jurisprudencial recente: decisões do STF (ex.: Rcl envolvendo terceirização e "pejotização", e o entendimento fixado a partir do Tema 725/ADPF 324) têm reconhecido, em determinados contextos, a validade de contratações via PJ sob o fundamento da livre iniciativa, criando insegurança jurídica e fragilizando a força persuasiva de eventuais ACPs ou TACs perante o Judiciário Trabalhista.

3. Dificuldades operacionais e de gestão do procedimento

Escopo temporal extenso (5 anos) x prazo de vigência do projeto (até dez/2027): a análise retrospectiva de desligamentos e recontrações em período tão amplo, somada aos trâmites de instauração de IC, expedição de notificações, produção de prova técnica e eventual celebração de TAC, torna o cronograma apertado diante da complexidade da matéria.

Necessidade de fiscalização conjunta com a SRTE/RN: a articulação com a Superintendência Regional do Trabalho para ações fiscais conjuntas depende de disponibilidade de auditores fiscais e agenda compartilhada, recurso escasso e sujeito a prioridades próprias do órgão parceiro.

Capacidade operacional da Procuradoria: a exigência de identificar múltiplos investigados dentro do setor prioritário concorre com o acervo ordinário de ICs e NFs já em tramitação, exigindo redistribuição de força de trabalho sem aumento correspondente de quadro de pessoal.

Resistência e capacidade de litigância das empresas investigadas: grandes empregadores que utilizam pejotização em

PROJETO COMBATE À PEJOTIZAÇÃO

larga escala tendem a dispor de assessoria jurídica robusta, o que se traduz em judicialização de eventuais TACs, resistência a fornecer documentos e uso de mandados de segurança contra atos investigatórios.

PRT22

Titular do Ofício: Vinícius Lantyer Oliveira Esquivel

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 1 PA-PROMO para cada PRT de modo a registrar os atos a ele relacionados;	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000073.2026.22.002/4

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O expressivo número de trabalhadores que deixaram de ser contratados como empregados e passaram a executar as mesmas atividades em contratos civis, sobretudo mediante pessoa jurídica, revela a existência de fraude ao regime de emprego com repercussões em todas as esferas da sociedade. Os números apresentados são alarmantes. Trata-se de fraude que impacta sobremaneira a arrecadação da Previdência Social, os cofres do FGTS e deixa à margem da proteção previdenciária um contingente expressivo de cidadãos. A atuação estratégica e concertada promovida pelo projeto, no sentido de rastrear os principais estabelecimentos a realizarem essa mudança de perfil de contratação nos últimos anos, padronizando a nossa atuação, pode produzir, além da evidente responsabilização jurídica de tais empresas, impactos sociais relevantes.

Trabalho decente em plataformas de cloudwork

PRT01

Titular do Ofício: MARCELO JOSÉ FERNANDES DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Não realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Não realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 00

Análise do resultado do indicador: 00

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 00

Análise do resultado do indicador: 00

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A minha maior preocupação é se, às vésperas do Supremo Tribunal Federal julgar os temas relativos à pejetização e ao trabalho em plataformas (1291 e 1389), se haverá frutos de todo o trabalho. Em relação à Pejetização, mandei notificar todas as empresas prestadoras de serviços. Após, serão intimadas as pessoas físicas que as compõem e tomados os depoimentos uma a uma.

PRT02

Titular do Ofício: Rodrigo Octávio de Godoy Assis Mesquita

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: A capacitação foi realizada pela Vice-Coordenadora -- Exma Procuradora do Trabalho Dra. LORENA BRANDÃO LANDIM CAMAROTTI; da Oficina participaram ambos (titular e vice)

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido (vide página anterior)

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sugere-se que as capacitações, oficinas etc sejam disponibilizadas offline também

PRT03

Titular do Ofício: Luiza Prado Lima Santiago Rios Brito

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sugere-se a disponibilização das capacitações em formato assíncrono para melhor fixação e recapitulação dos conteúdos trabalhados.

PRT04

Titular do Ofício: Laura Freire Fernandes

Responsável pelo ofício desde: 11/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

participei, nos dias 28/4, 29/4, 4/5 e

6/5, do curso "Trabalho em Plataformas de Cloudwork", pela ESMPU

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: participação na oficina PE Cloudwork, promovido pela gerência nacional do Projeto, no dia 29/05.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O trabalho em cloudwork é uma realidade a ser enfrentada com urgência pelo MPT para garantia de direitos fundamentais dos trabalhadores

PRT05

Titular do Ofício: Verena Vieira Sanches Sampaio Borges

Responsável pelo ofício desde: 08/05/2017

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: A titular encontra-se de licença médica (29/07/2026 a 12/08/2026)

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Falta de interação presencial com os demais membros da CONAFRET

PRT06

Titular do Ofício: Ana Carolina Lima Vieira

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprida a meta

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprida a meta

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem dificuldades.

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: A titular do ofício especial é Mariana Férrer Carvalho Rolim que está afastada de suas funções para participar do Programa de Intercâmbio Profissional entre MPT e OEA pelo período de 01/11/2025 a 31/10/2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatório

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: satisfatório

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Destaca-se a necessidade de maior aprofundamento sobre o tema do trabalho em plataformas digitais (cloudwork), especialmente quanto aos modelos de organização do trabalho, formas de contratação e impactos sobre os direitos trabalhistas. Como aprendizado, verificou-se a importância de uniformizar estratégias de atuação do MPT, fortalecendo a produção de conhecimento, a articulação institucional e a definição de diretrizes para o enfrentamento das questões relacionadas ao tema.

PRT08

Titular do Ofício: JOSÉ CARLOS SOUZA AZEVEDO

Responsável pelo ofício desde: 22/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Estudo dos materiais complementares indicados pelos expositores.

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: cumprido.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Excelentes treinamento prático sobre o trabalho em plataforma digitais.

PRT09

Titular do Ofício: Luciana Estevan Cruz de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade foi entender a subordinação jurídica da relação de emprego em tarefas tão fragmentadas. Ao mesmo tempo que o empregador faz o controle de todas as atividades à distância, o local e horário da prestação de serviços podem ser diversos.

PRT10

Titular do Ofício: Daniela Costa Marques

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O curso destinado à capacitação para o Projeto Cloudwork ensinou a absorção de conhecimentos significativos para a efetivação do referido projeto.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Assim como relatado quanto ao curso supracitado, a oficina também proporcionou a obtenção de conhecimentos significativos para a implementação do projeto, sua aprimoração e elaboração do roteiro de investigação.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Acho importante destacar que se trata de uma atuação de relevante importância social, mas cuja natureza inovatória demanda, como está sendo realizado no âmbito da CONAFRET, uma qualificação mais aprofundada no âmbito do MPT, de sorte que se atinja uma linha de atuação uniforme quando da efetiva implementação do projeto. Destaco, ainda, como eventual dificuldade, a resistência de boa parte dos trabalhadores, por desconhecimento dos benefícios da atuação do MPT.

PRT12

Titular do Ofício: Leonardo Lobo Acosta

Responsável pelo ofício desde: 07/04/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Capacitação ocorrida no período de 28/4/2026 a 6/5/2026 e Oficina realizada em 29/05/2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido. Participação no Curso de Aperfeiçoamento "Trabalho em Plataformas de Cloudwork" promovido junto com a ESMPU no período de 28/4/2026 a 6/5/2026.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido. Oficina realizada em 29/5/2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Tanto a Capacitação quanto a Oficina foram de extrema valia e permitirão atuação apropriada eficiente dentro do Projeto. Foi muito importante a contextualização histórica e conceitual feita, aliada a projeções práticas quanto à matéria afeta às plataformas de cloudwork.

PRT13

Titular do Ofício: MYLLENA FORMIGA CAVALCANTE DE ALENCAR MEDEIROS

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Capacitação promovida pela ESMPU

Curso de Aperfeiçoamento "Trabalho em Plataformas de Cloudwork" em 28/04/2026, na modalidade telepresencial.

Informações muito interessantes e sob uma múltipla visão, jurídica e sociológica, dessas novas formas de trabalho.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Oficina realizada, na modalidade telepresencial, em 29/05/2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Informações relevantes e inovadoras sobre Novas formas de trabalho, globalmente distribuídas, com múltiplos e enormes desafios quanto à garantia de direitos trabalhistas e de saúde e segurança, considerando tratar-se de micro-trabalhos totalmente precarizados.

PRT14

Titular do Ofício: LUCAS BARBOSA BRUM

Responsável pelo ofício desde: 01/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Não realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Não realizado

Outras Informações relevantes:

A operacionalização dos Ofício GAET CONAFRET restou prejudicada no âmbito da PRT14 durante o 1º Semestre de 2026. Conforme deliberação inicial do Colégio da PRT14 foi expedido o OFÍCIO N° 830.2025 GPC/PRT14 de 18/12/2025 (PGEA N° 20.02.1400.0001000/2025-24), solicitando a desinstalação do Ofício GAET. Contudo, não houve deliberação sobre o pleito, sendo que diante das alterações na sistemática dos Ofícios Especiais, a Portaria n° 713, de 11 de maio de 2026, designou os(as) Membros(as) da PRT14 para exercício de titularidade em ofício especial consolidados na nova dinâmica. Contudo, a resolução Regional quanto a temático somente foi definida em 3.8.2026 na 1º Reunião de Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT14 (PGEA .02.1400.0000006/2026-87), na qual se deliberou pela suspensão da instalação do OE-GAET-CONAFRET no âmbito da PRT14, tendo em vista a insuficiência de membros e de que o Membro indicado pela Portaria PGT n. 713/2026 já ocupar o Ofício Especial Administração - Procurador Chefe. Dessa forma, a execução do projetos em referência está pendente de solução para o ciclo 2026-2027 no prazo de revisão geral dos Ofícios GAET prolongado pela Portaria PGT n° 1161.2026 para 30.9.2026

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: A execução dos Projetos vinculados ao OE-GAET-CONAFRET para o ciclo 2026-2027, no âmbito da PRT14, aguarda deliberação final do pedido de suspensão de sua instalação.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: A execução dos Projetos vinculados ao OE-GAET-CONAFRET para o ciclo 2026-2027, no âmbito da PRT14, aguarda deliberação final do pedido de suspensão de sua instalação

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A execução dos Projetos vinculados ao OE-GAET-CONAFRET para o ciclo 2026-2027, no âmbito da PRT14, aguarda deliberação final do pedido de suspensão de sua instalação

PRT15

Titular do Ofício: Clarissa Ribeiro Schinestsck

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A capacitação e a oficina foram muito produtivas no sentido de embasar de forma justificada a atuação do MPT.

PRT16

Titular do Ofício: POLLYANNA SOUSA COSTA TÔRRES

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes:

Particpei da capacitação para este Projeto junto à ESMPU nos dias 28 e 29 de abril de 2026 e 04 e 06 de maio de 2026. Particpei, também, da Oficina organizada pela CONAFRET no dia 29 de maio de 2026. Instaurei o PROMO nº 000034.2026.16.002/3 para acompanhamento do presente Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Particpei e fui aprovada no Curso "Trabalho Decente em Plataformas de Cloudwork" pela ESMPU, nos dias 28 e 29 de abril de 2026 e 04 e 06 de maio de 2026 (PROMO nº 000034.2026.16.002/3).

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Particpei da Oficina organizada pelo GAET/ CONAFRET para tratar do desenvolvimento do presente projeto estratégico, no dia 29 de maio de 2026 (PROMO nº 000034.2026.16.002/3).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O projeto Trabalho Decente em Plataformas de Cloudwork é extremamente inovador e, portanto, trará mais desafios para a sua execução, como por exemplo necessidade de identificação dos trabalhadores que na maioria das vezes exercem essas microtarefas em suas residências, em péssimas condições de trabalho e remuneração. Outro dificultador é que eles mesmos se intitulam autônomos e estão desorganizados enquanto categoria; sem falar na ausência de legislação e entendimento jurisprudencial quanto aos seus direitos.

PRT18

Titular do Ofício: Milena Cristina Costa

Responsável pelo ofício desde: 21/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A capacitação foi muito oportuna para entendimento do tema

PRT19

Titular do Ofício: LÁRAH REBÊLO GOMES

Responsável pelo ofício desde: 07/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Meta atingida com a participação no curso da ESMPU

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Meta atingida com a participação na oficina realizada no dia 29/05 pela CONAFRET

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O curso da ESMPU foi maravilhoso, trazendo muitas reflexões sobre esta nova forma de trabalho.

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Capacitação excelente com dados e esclarecimentos que serão muito úteis no desenrolar do projeto.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Curso prático de grande valia no qual as peças práticas, incluindo o roteiro de atuação, foram apresentados.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A dificuldade consistiu no curto espaço de tempo para realização das atividades e participação nos cursos/oficinas, dado o fato de que não integrava anteriormente este projeto.

PRT21

Titular do Ofício: Heloise Ingersoll Sá

Responsável pelo ofício desde: 05/04/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

A capacitação promovida pela Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (CONAFRET), destinada a subsidiar a atuação investigativa e promocional do Ministério Público do Trabalho junto às plataformas de freelancers, revela um desenho pedagógico coerente com o objetivo declarado de instrumentalizar os membros para o enfrentamento técnico das fraudes em relações de emprego mediadas por tecnologia

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

A capacitação promovida pela Coordenadoria Nacional de Combate às Fraudes nas Relações de Trabalho (CONAFRET), voltada à atuação em projeto regional sobre trabalho decente em plataformas de cloudwork, transcorreu ao longo de quatro módulos, entre 28/04/2026 e 06/05/2026. Na abertura, em 28/04/2026, o Prof. Ricardo Antunes ministrou a aula "A explosão do trabalho em plataformas digitais", voltada à compreensão das causas que motivaram a expansão ilimitada do trabalho nessas plataformas nos diversos segmentos do setor de serviços. No dia seguinte, 29/04/2026, o Prof. Matheus Viana Braz abordou a "Heteromação e microtrabalho no Brasil", esclarecendo a forma de operação das plataformas de crowdwork e os mecanismos de controle algorítmico sobre o trabalhador. Ambos os módulos adotaram a metodologia de aula expositiva dialogada, com carga horária de três horas cada.

Na sequência, em 04/05/2026, o Prof. Rafael Grohmann conduziu a aula "Inteligência Artificial e Fazenda de Cliques", na qual foram discutidos os efeitos da Inteligência Artificial e da datificação sobre os trabalhadores, com apresentação de caso concreto sobre fazendas de cliques. Por fim, em 06/05/2026, o Prof. Jonas Valente ministrou o módulo "Cloudwork e o Projeto Fairwork", com carga horária ampliada de quatro horas, no qual foi exposta a dinâmica de atuação das plataformas de cloudwork, notadamente as de trabalho freelancer, a partir dos dados do Projeto Fairwork Brasil. Todos os módulos mantiveram a metodologia de aula expositiva dialogada, o que propiciou a interlocução direta entre os docentes convidados e os membros do Ministério Público do Trabalho participantes da formação.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

1. Extraterritorialidade e domicílio das plataformas. Muitas plataformas de cloudwork (Upwork, Fiverr, Toptal, entre outras) possuem sede no exterior, sem representação formal no Brasil ou com estrutura societária de difícil identificação, o que dificulta a notificação, a citação e a própria fixação de competência do órgão do MPT, exigindo, muitas vezes, cooperação internacional ou identificação de representante comercial local.

2. Opacidade algorítmica. A gestão do trabalho por algoritmo — núcleo da heteromação discutida na capacitação — costuma ser protegida sob a justificativa de sigilo comercial e propriedade intelectual, o que restringe o acesso do investigador aos critérios de distribuição de tarefas, precificação, avaliação (rating) e desativação de perfis, elementos centrais para a caracterização de subordinação estrutural disfarçada de autonomia contratual.

3. Dificuldade de caracterização da relação de emprego. A prestação de serviços em plataformas de freelancers frequentemente ocorre sob contratos formalmente autônomos, com liberdade nominal de horário e recusa de tarefas, o que exige do investigador depurada análise fática dos elementos de pessoalidade, onerosidade, não eventualidade e subordinação (inclusive na modalidade algorítmica), muitas vezes sem prova documental tradicional (não há CTPS, ponto ou contracheque).
4. Não colaboração e dispersão geográfica dos trabalhadores. Os prestadores de cloudwork costumam estar pulverizados em diferentes regiões do país ou mesmo fora dele, o que dificulta a notificação para comparecimento a audiências e a coleta de depoimentos presenciais, replicando — em escala ampliada — o mesmo problema de não comparecimento de testemunhas já observado em investigações de outra natureza.
5. Receio de retaliação (desativação de perfil). Diferentemente do empregado com vínculo formal, o trabalhador de plataforma frequentemente teme que a colaboração com a investigação resulte em desativação sumária de seu perfil ou banimento algorítmico, sem possibilidade de recurso administrativo efetivo, o que inibe a produção de prova testemunhal espontânea.
6. Ausência de marco regulatório específico. A inexistência, até o momento, de legislação específica sobre trabalho em plataformas digitais no Brasil (para além do PL em tramitação sobre motoristas e entregadores por aplicativo) impõe ao MPT o ônus de fundamentar sua atuação por analogia aos institutos da CLT, o que fragiliza, em alguma medida, a robustez jurídica de eventuais TACs ou ações civis públicas voltadas especificamente ao cloudwork/freelancing.
7. Necessidade de expertise técnica em TI. A obtenção e a análise de dados algorítmicos, logs de sistema e registros de gestão automatizada demandam apoio técnico especializado (perícia em TI), recurso nem sempre disponível de forma célere nas Procuradorias Regionais, o que pode postergar significativamente a instrução do Inquérito Civil — dificuldade que reforça a pertinência de módulo complementar de caráter processual-probatório na própria capacitação, ainda não identificado no planejamento pedagógico apresentado.

PRT22

Titular do Ofício: Vinícius Lantyer Oliveira Esquivel

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Participar da capacitação sobre trabalho em plataformas digitais de cloudwork para o enfrentamento de investigações e atuação promocional frente às plataformas freelancers;	Realizado
2. Participação em 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de capacitações voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participar de 1 (uma) capacitação voltada para o Projeto Cloudwork

Número de capacitações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido.

2.2. Número de oficinas voltadas para o projeto Cloudwork das quais o titular do ofício participou

Meta semestral: Participação de 1 (uma) oficina, com o objetivo de aprimorar o projeto e o roteiro de investigação.

Número de oficinas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O curso e a oficina foram fundamentais para elucidar os conceitos de crowdwork e cloudwork, em que se enfoca o trabalho online-online, com acesso esporádico e feito por multidão de pessoas dispersas no mundo inteiro, pagos por tarefa com valores irrisórios e sem qualquer proteção social. O curso apresentou as principais plataformas nacionais de microtarefas e a origem desse mercado (Amazon Mechanical Turk). Demonstrou, ainda, que a Inteligência Artificial é muito menos automatizada do que se imagina, dependendo de trabalho humano muitas vezes invisibilizado nas etapas de geração e anotação, verificação e imitação. Apontadas as principais queixas dos trabalhadores em microtarefas e os dois níveis de sofrimento: excesso de trabalho e insegurança econômica. Destaque para o risco de adoecimento da tarefa de monitoramento de conteúdos sensíveis. Por fim, destaco as 18 recomendações da OIT para um microtrabalho mais justo, que deverão ser aplicadas ao longo do projeto.

Coordenadoria Nacional De Promoção Da Liberdade Sindical E Do Diálogo Social

CONALIS

- ✓ **Sindicalismo e Diversidade**
- ✓ **Liberdade sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais**

22 unidades com respostas válidas no relatório

Sindicalismo e Diversidade

PRT01

Titular do Ofício: Paulo Henrique Martinucci Boldrin

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000163.2026.01.002/0 - 449

Outras informações relevantes: Despacho com a indicação do cumprimento de cada uma das metas e documentação comprobatória do 1º Semestre de 2026 consta do movimento #33 do PA-PROMO 000163.2026.01.002/0 - 449

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 44

Análise do resultado do indicador:

Foram encaminhados ofícios-questionário a 44 (quarenta e quatro) entidades sindicais, conforme documentação acostada ao movimento #23 dos presentes autos para levantamento de boas práticas. Em que pese o universo de destinatários superar em larga margem o mínimo exigido pelas diretrizes do projeto, o retorno obtido foi aquém do esperado: apenas 4 (quatro) entidades sindicais apresentaram resposta ao levantamento, mesmo após o reforço realizado por meio de contato telefônico direto com os sindicatos

(movimento #27) e da sensibilização promovida na audiência pública realizada no dia 24 de junho de 2026, às 14 horas, no âmbito do Projeto Nacional "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais".

A baixa adesão das entidades sindicais ao levantamento, apesar dos esforços institucionais empreendidos, constitui dado que se registra para fins de subsídio à avaliação da gerência nacional do projeto quanto às estratégias de engajamento das entidades sindicais nos levantamentos regionais. As respostas obtidas encontram-se compiladas no movimento #29 do PA-PROMO.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como dificuldade e lições destaco a baixa adesão dos sindicatos na apresentação de boas práticas, mesmo com o envio de questionário a 44 entidades sindicais (patronais e profissionais). Ainda que tenha ocorrido o reforço por telefone e pela audiência pública realizada no âmbito do Projeto Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais, apenas 4 entidades responderam, o que pode significar uma possível apreensão das entidades nas respostas ao MPT ou a integral ausência da adoção de medidas de boas práticas referentes ao escopo do projeto.

PRT02

Titular do Ofício: LÉA ÉMILE MACIEL JORGE DE SOUZA

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001492.2026.02.000/3

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 40

Análise do resultado do indicador:

Foi realizado o levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da lei da igualdade salarial e à atuação articulada com as CIPAS visando o enfrentamento do assédio sexual e outras formas de violência no trabalho, mediante a expedição de questionário à 40 entidades sindicais.

Foram apresentadas respostas por 16 sindicatos que indicaram as boas práticas que vem adotando quanto à temática. A partir das referidas respostas, foi organizado o repositório das boas práticas acostado aos autos nos Doc. 042414.2026 e Doc. 042470.2026, do PA-PROMO 001492.2026.02.000/3.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Não foram vislumbradas dificuldades significativas na execução das metas referentes ao 1º semestre de 2026. Destaque positivo para a Coordenação Nacional e Gerência do Projeto que disponibilizaram a realização de cursos de capacitação e sempre se mostraram disponíveis para auxílio com dúvidas. Além disso, destaque positivo para a audiência coletiva

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

realizada conjuntamente que contou com participação maciça de entidades sindicais e um grande engajamento em torno dos temas debatidos.

PRT03

Titular do Ofício: Geraldo Emediato de Souza

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenadoria Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: Não informado

Outras informações relevantes: 003670.2026.03.000/1-122

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 42

Análise do resultado do indicador: Estamos colhendo as respostas no referido Promo para elaboração das estratégias do projeto

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A participação e as respostas das entidades ainda estão incipientes, mas já colhemos bons frutos em normas coletivas de trabalho.

PRT04

Titular do Ofício: MARIANA FURLAN TEIXEIRA

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000373.2026.04.000/7

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: As entidades sindicais que responderam ao questionamento demonstram que já estão preocupadas com os assuntos relacionados à temática do projeto.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Há dificuldades na obtenção de respostas aos ofícios e questionários enviados. Uma parcela das entidades sindicais mantém-se inerte, razão pela qual, no segundo semestre, será enviado, novamente, o questionário, no intuito de se obter uma amostra maior de boas práticas.

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA

Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000964.2026.05.000/7

Outras informações relevantes:

Em 26.02.2026, entre 8h30 e 12h30, participei da capacitação virtual administrativa via Microsoft Teams promovida pelas gerências dos projetos sobre a atuação nos Projetos Estratégicos vinculados aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) da CONALIS para o biênio 2026/2027. Na ocasião, houve questionamento sobre a meta 3, voltada inicialmente para os servidores da atuação/distribuição das unidades do MPT. Em razão disso, esta Procuradora passou a conversar informalmente com servidores e colegas com a intenção de promover uma maior sensibilização quanto à necessidade de estar atento à atuação para registro e inclusão dos temas ora indicados. Essa situação também foi levada a reuniões dos GAETs da Regional, sendo formalizada por meio de ofício encaminhado à coordenação de 1º grau da PRT5 (Ofício nº 148411/2026/OE – GAET – CONALIS da PRT da 5ª Região). Além disso, participei de reunião da CONALIS e curso promovido pela ESMPU no período de 23.03 a 25.03.2026. Esta Procuradora ainda representou a CONALIS/PRT5 em reunião nacional ocorrida em 09.06.2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 29

Análise do resultado do indicador:

Foram analisadas as respostas dos seguintes sindicatos: SEVEVIPRO (seq 37); SINFITO (seq41); SINDSEMP-BA (seq 42); SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE SIMÕESFILHO (seq 43); SINDADOS (seq 44); SINPOSBA (seq 47); SINERGIA (seq 48); SINTTEL-BA(seq 50); SINDNUT (seq 53); SINDACS (seq 54); SINPSI (seq 55);

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

SINTFARMA (seq 56);SINDMETRO (seq 61); SINDALIMENTAÇÃO (seq 62); SINDIFAM (seq 63); SITICCAN (seq 66);SINDIPROBA (seq 67); SINDSALBA (seq 77); SINDIMED (seq 78); SINDSAÚDE (seq 79);SINDPEC (seq 81); SINDTICCC (seq 84); SINPRO (seq 96); SINDBARES (seq 97); eSINDHOTEIS (seq 98); SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE JACOBINA E REGIÃO (seq 107); SINDIPETRO/BA (seq 109); SINDILIMP/BA (seq 114); SINTRACOM-BA (seq 116), conforme relatórios de números 561.2026 (seq 100) e 629.2026 (seq 120).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Em 26.02.2026, entre 8h30 e 12h30, participei da capacitação virtual administrativa via Microsoft Teams promovida pelas gerências dos projetos sobre a atuação nos Projetos Estratégicos vinculados aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) da CONALIS para o biênio 2026/2027. Na ocasião, houve questionamento sobre a meta 3, voltada inicialmente para os servidores da atuação/distribuição das unidades do MPT. Em razão disso, esta Procuradora passou a conversar informalmente com servidores e colegas com a intenção de promover uma maior sensibilização quanto à necessidade de estar atento à atuação para registro e inclusão dos tema ora indicados. Essa situação também foi levada a reuniões dos GAETs da Regional, sendo formalizada por meio de ofício encaminhado à coordenação de 1o grau da PRT5 (Ofício nº 148411/2026/OE – GAET – CONALIS da PRT da 5ª Região). Observa-se, portanto, uma dificuldade prática que envolve uma maior sensibilização envolvendo a temática, razão pela qual se sugere a realização de mais capacitações e cursos, sobretudo quanto ao Projeto Sindicalismo e Diversidade, o que permitirá maior diálogo com as demais coordenadorias do MPT, com destaque para a Coordigualdade, Codemat e Conap.

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000866.2026.06.000/3

Outras informações relevantes: Embora tenha sido designada para a coordenação regional da CONALIS no início do ano em curso, informei a última portaria em que consta a designação, publicada em maio.

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 40

Análise do resultado do indicador: a meta foi ultrapassada em 100%

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foi realizada análise de boas práticas a partir dos instrumentos normativos constantes do sistema Mediador do MTE, pois o número de sindicatos que respondeu o questionário foi muito pequeno.

Foi realizada audiência coletiva durante o mês de maio, com a presença de cerca de 200 pessoas, sendo a maioria sindicalista, na sede da OAB/PE, em parceria com a referida entidade, bem como com a Academia Pernambucana de Direito do Trabalho e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego. A audiência contou com a presença da gerente do Projeto de Combate aos Atos Antissindicais, Lia Magnoler, e tratou dos dois projetos da CONALIS bem como do Maio Lilás. A mediação foi do presidente da Comissão de Direito Sindical da OAB.

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR

Responsável pelo ofício desde: 31/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001410.2026.07.000/6-63

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório para os objetivos pretendidos.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O exíguo tempo concedido prejudica o cumprimento das metas. Outro ponto que merece destaque é a dificuldade de interlocução com as agremiações sindicais. Exemplificando, o caso do envio de ofícios para mais de 100 agremiações sindicais para tratar sobre a atuação sindical relacionada a à aplicação e fiscalização da lei de igualdade salarial (item 4), obtendo-se, no máximo, 20 respostas.

PRT08

Titular do Ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO

Responsável pelo ofício desde: 13/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001783.2026.08.000/0 - 95 e 000730.2026.08.000/9

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 26

Análise do resultado do indicador: baixa participação das entidades sindicais

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A Coordenação Nacional tem prestado o apoio e a orientação necessários ao desenvolvimento dos projeto para quem assumiu neste ano. Esse suporte tem contribuído para a adequada execução das atividades e o alcance dos resultados propostos.

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO

Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAs, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenadoria Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001050.2026.09.000/4

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 99

Análise do resultado do indicador:

Primeiramente, cumpre esclarecer que foram consultadas 139 entidades, e não apenas 99 como constou no campo anterior. A diferença decorre do fato de que o campo aceita somente respostas com 2 dígitos. Dito isso, cumpre informar que das 139 entidades oficiadas, 16 apresentaram resposta, quais sejam:

1. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Umuarama – SINTRICOMU
2. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Arapongas e Rolândia – STIAAR
3. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Ponta Grossa e Região – STIMLACA
4. Sindicato dos Trabalhadores na Captação, Purificação, Tratamento e Distribuição de Água, Captação, Tratamento e Serviços de Esgoto e Meio Ambiente das Regiões Oeste, Sudoeste, Centro Sul, Sul, Sudeste, Centro Oriental, Metropolitana e Litorânea do Paraná – SAEMAC

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

5. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Cascavel e Região – SINDMETAL Cascavel
6. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de Arapongas
7. Federação dos Trabalhadores Rurais Agricultores Familiares do Estado do Paraná – FETAEP
8. Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Londrina – SINTTROL
9. Federação dos Trabalhadores Assalariados Rurais do Paraná – FETARP
10. Sindicato dos Empregados no Comércio de Minérios e Derivados de Petróleo do Estado do Paraná – PARANAPETRO
11. Sindicato dos Engenheiros no Estado do Paraná – Senge-PR
12. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Dois Vizinhos e Região
13. Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Umuarama, Assis Chateaubriand e Região
14. Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Carambeí e Região – SINTAC
15. Sindicato dos Contabilistas de Curitiba e Região – SCONTIBA
16. Sindicato dos Médicos no Estado do Paraná – SIMEPAR

Foi organizado repositório contendo planilha estruturada em seis colunas, com a identificação da entidade sindical e a síntese das respostas apresentadas para cada uma das cinco perguntas formuladas.

No PA-PROMO, os documentos relacionados ao levantamento e ao repositório encontram-se juntados nos seguintes eventos: Despacho (evento 21); Ofício (evento 23); Expedição dos ofícios (eventos 25 a 30); Respostas aos ofícios (eventos 40, 45, 46, 47, 48, 52, 53, 55, 58, 62, 63, 67, 69, 73, 76 e 86); Repositório (evento 87).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como visto, das 139 entidades sindicais consultadas (o campo acima aceitou apenas um número com dois dígitos, por isso a diferença), apenas 16 enviaram respostas. Tal panorama, a nosso ver, é sintomático e, somado a outras observações, nos leva a confirmar as impressões alcançadas no biênio anterior em relação ao tema do Projeto quanto à relevância do trabalho que vem sendo desenvolvido nessa seara, uma vez que são muitas as dificuldades encontradas pelas entidades sindicais em incluir o tema na luta coletiva, o que torna os avanços lentos de um modo geral. Dito de outro modo, entendo que a sociedade efetivamente precisa dessa atuação do MPT em prol da diversidade no mundo sindical.

PRT10

Titular do Ofício: CARLOS EDUARDO CARVALHO BRISOLLA

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: Pa-Promo 971.2026

Outras informações relevantes: Este Procurador assumiu a Coordenação da Conalis em março de 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Houve resposta aos questionamentos enviados por parte de 4 Sindicatos até o momento, devidamente formalizadas no procedimento Pa-Promo 971.2026

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No âmbito do presente projeto a iniciativa de ofícios aos Sindicatos tem sido bastante elogiada pelas próprias entidades sindicais, que, em algumas vezes, mencionaram utilizar-se dos ofícios Ministeriais para iniciar processos de monitoramento de boas práticas no tema.

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta

Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000420.2026.11.000/5

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 99

Análise do resultado do indicador:

O formulário não permite número acima de 100, razão pela qual foi inserido o número 99.

Após a realização da AUDIÊNCIA COLETIVA DA CONALIS PRT11, foi remetido às entidades sindicais amazonenses um Ofício com um QUESTIONÁRIO DE COOPERAÇÃO INFORMATIVA, solicitando informações para o repositório regional, para 239 (duzentos e trinta e nove) endereços de e-mails de sindicatos, federações, centrais sindicais, presidentes de entidades sindicais e advogados sindicais, obtidos a partir de consulta ao CNES/MTE e fornecidos diretamente dos representantes de entidades sindicais e advogados que participam dos eventos promovidos pela CONALIS PRT11. Ainda, esta Coordenadora Regional da CONALIS PRT11 reiterou, via Whatsapp, pelo telefone funcional, o envio do ofício e do questionário aos contatos telefônicos de representantes de entidades sindicais e advogados que participam dos eventos promovidos pela CONALIS PRT11. Apesar de todos os esforços e reiteraões, apenas 5 (cinco) entidades sindicais responderam efetivamente ao questionário.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade em realizar o levantamento de boas práticas para a organização do repositório regional repousa no fato de que o sucesso do cumprimento da meta/indicador depende da boa vontade e interesse das entidades sindicais em fornecer as informações. Muitos sindicalistas confirmaram diretamente com esta Coordenadora Regional que iriam responder, mas não o fizeram - não se sabe se por receio de comprometer a entidade sindical com informações que pudessem ser consideradas insuficientes pelo MPT, ou pela dificuldade da própria obtenção dos dados solicitados, ou por simples desinteresse. Em localidades com baixo número de entidades sindicais efetivamente atuantes (como é o caso do Amazonas), a exigência de número mínimo de respostas (o que não depende da atuação do membro, e sim de terceiros) se torna um complicador para o cumprimento das metas.

PRT12

Titular do Ofício: Elysa Tomazi

Responsável pelo ofício desde: 29/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenadoria Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000260.2026.12.003/3

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 48

Análise do resultado do indicador:

Embora efetuada a consulta a 48 sindicatos, apenas 9 responderam à pesquisa e, com exceção do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES EM SANTA CATARINA, não foram reportadas boas práticas consistentes. A percepção é a de que o tema ainda tem sido pouco tratado pelas entidades sindicais.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A percepção obtida foi a de que atuação sindical relacionada à aplicação e à fiscalização da lei da igualdade salarial e à atuação articulada com as CIPAS visando ao enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho ainda é pouco expressiva. Mesmo os sindicatos que responderam à pesquisa não conseguiram relatar práticas consistentes no tema, com exceção do SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES EM SANTA CATARINA, que possui práticas bastante avançadas. Para a elaboração do repositório, foi necessário consultar, individualmente, CCT/ACT de sindicatos da região, para se ter uma visão mais ampla, e mesmo nessa pesquisa foram poucas as boas práticas encontradas.

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001171.2026.13.000/7

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 22

Análise do resultado do indicador: Foram consultadas as entidades sindicais, porém, ainda estamos aguardando o retorno das respostas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Em relação ao biênio 2026/2027, foram consultadas as entidades sindicais, porém, ainda estamos aguardando o retorno das respostas. Porém, em relação ao encerramento do biênio 2024/2025, em outubro último, algumas boas práticas foram compartilhadas pelas entidades sindicais, a exemplo da inclusão cláusulas para que as empresas disponibilizem atendimento psicológico aos profissionais e familiares, cláusula para desenvolvimento de programa de prevenção e combate a toda forma de assédio e cláusulas acerca de controle de metas abusivas, uma vez que há ligação entre o crescimento de casos de adoecimento mental, especialmente por jornadas exaustivas e cobrança de metas inalcançáveis.

PRT14

Titular do Ofício: Marielle Rissanne Guerra Viana

Responsável pelo ofício desde: 02/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Não realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Não realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Não realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: Não informado

Outras informações relevantes:

Não foram realizados atos de instauração e instrução de procedimento em virtude de a assunção do ofício ter-se dado em 02/03/2026 e de a definição acerca do funcionamento dos Ofícios Especiais GAET/CONALIS e da adequação das metas dos projetos nacionais "Sindicalismo e Diversidade" e "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais" ter ocorrido apenas em 30/06/2026, em Reunião Extraordinária convocada pela Coordenação. Nesta reunião ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres".

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

PRT15

Titular do Ofício: Marco Aurelio Estraiotto Alves

Responsável pelo ofício desde: 04/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenadoria Nacional nesse momento).	Não realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001404.2026.15.000/7

Outras informações relevantes: O levantamento regional (itens 4 e 5) ainda aguarda as respostas das entidades sindicais aos ofícios expedidos

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: prejudicado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A existência do Fórum de promoção da Liberdade Sindical da 15ª Região favoreceu a aproximação do MPT com as entidades sindicais, ao oferecer espaço institucional preexistente para a interlocução coletiva, dispensando a articulação individualizada com cada entidade e permitindo a difusão dos projetos da CONALIS.

PRT16

Titular do Ofício: MARCOS SÉRGIO CASTELO BRANCO COSTA

Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001028.2026.16000/0

Outras informações relevantes:

Esperei uma reunião do colegiado para cumprir a meta 3. Como não ocorreu, acabei não cumprindo. Ainda com relação à meta 3, fiz a reunião com os servidores da Regional, que Coordenação de 1º grau da Regional. Farei a reunião/comunicado também com os membros.

No que toca ao repositório, estou organizando as respostas e reiterado os ofícios.

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 15

Análise do resultado do indicador:

Como foi feito com base no Promo anterior, que tinha apenas 15 entidades sindicais profissionais e acrescentarei mais 5 sindicatos profissionais para cumprimento da meta neste bimestre. Mandarei a mesma consulta para as entidades patronais e empresas

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A grande dificuldade é estimular os sindicatos a participarem das reuniões. Já fiz presencial, já fiz online, mas o compromisso deles não é fácil. Espero que com o tempo o engajamento sindical aumente.

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato

Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instâncias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000102.2026.17.003/9

Outras informações relevantes:

Quanto à Meta 2, referente à participação em reunião de alinhamento promovida pela Coordenação Nacional da CONALIS, a Coordenação Regional assegurou o cumprimento integral da atividade por intermédio da Vice-Coordenação Regional, tendo em vista que o Coordenador Regional encontrava-se em gozo de licença-paternidade na data da reunião. Além da participação na atividade de alinhamento, a Coordenação Regional participou das principais ações de capacitação promovidas pela CONALIS e pela ESMPU relacionadas aos projetos estratégicos, destacando-se a Oficina Prática sobre Atuação do MPT em face dos Atos Antissindiciais, realizada nos dias 24 e 25 de março de 2026, e o seminário "Direito de Greve: desafios e mobilização na era digital", realizado nos dias 5 e 6 de maio de 2026. Tais atividades contribuíram para o alinhamento técnico da atuação regional e para a adequada implementação das ações previstas no projeto.

Quanto à Meta 3, consistente no estímulo ao cadastramento de procedimentos vinculados ao Projeto "Sindicalismo e Diversidade" nos sistemas institucionais, a Coordenação Regional promoveu reunião com os servidores responsáveis pela distribuição e cadastramento de procedimentos, oportunidade em que foram prestadas orientações quanto ao correto registro, nos dados estratégicos, dos procedimentos relacionados à discriminação (salarial ou não) contra mulheres, à violência contra mulheres, às práticas antissindiciais envolvendo o acesso das entidades sindicais às CIPAs e a outras instâncias internas, bem como às irregularidades na atuação dessas comissões, quando presentes repercussão coletiva e potencial atuação sindical. Na ocasião, também foi esclarecido que a vinculação dos procedimentos ao projeto possui finalidade exclusivamente estatística e de mapeamento da atuação institucional, não interferindo na distribuição regular dos feitos, permitindo, assim, o adequado acompanhamento das ações desenvolvidas no âmbito do Projeto "Sindicalismo e Diversidade".

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

As iniciativas reunidas no Repositório demonstram que a promoção da igualdade de oportunidades e a prevenção do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho podem ser efetivadas por meio de ações como campanhas educativas, negociação coletiva, capacitação, produção de materiais orientativos, disponibilização de canais de acolhimento, promoção da saúde mental e fortalecimento do diálogo social.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O trabalho conjunto desenvolvido pelos membros da Coordenação Regional permitiu ampliar o alcance das ações do projeto e fortalecer sua implementação. A realização de momentos de diálogo e escuta com as entidades sindicais, em uma perspectiva de atuação intersetorial, possibilitou a construção de canais permanentes de comunicação, favorecendo a troca de informações e o compartilhamento de experiências. Como resultado, foi elaborado o Repositório Regional de Boas Práticas, que, além de sistematizar iniciativas exitosas desenvolvidas pelas entidades sindicais, servirá como instrumento de divulgação dessas experiências, estimulando sua replicação e fortalecendo a promoção da igualdade de oportunidades e a prevenção do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000172.2026.18.002/2

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 50

Análise do resultado do indicador:

Foram expedidos, entre 24 e 28 de abril de 2026, Ofícios para 50 sindicatos profissionais questionando sobre ações, atuações e negociação coletiva sobre promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens e atuação junto às CIPAs no que diz respeito à implementação das medidas de prevenção e enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência. Enviaram respostas 15 sindicatos, respostas que foram organizadas em uma tabela. Considerando que não se obtiveram 20 respostas, apesar de terem sido contatadas 50 entidades, complementou-se a pesquisa de boas práticas com a extração no sistema Mediador, no sítio do Ministério do Trabalho e Emprego, na data de 13 de junho de 2026, de Convenções Coletivas em vigência na referida data, registradas em Goiás, com abrangência municipal, estadual ou intermunicipal. A consulta resultou 117 CCTs. Por fim, elaborou-se relatório de análise das referidas CCTs com relação a cláusulas abrangendo igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens e prevenção e enfrentamento ao assédio sexual e outras formas de violência no trabalho, especialmente quanto à atuação das CIPAs.

3. DESTAQUES DO PROJETO

PROJETO SINDICALISMO E DIVERSIDADE

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: As atividades foram realizadas dentro das expectativas, não há observações relevantes.

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 15/02/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000633.2026.19.000/5

Outras informações relevantes: Envio das Hqs para diversas entidades, com solicitação de divulgação nas redes sociais

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 27

Análise do resultado do indicador: Busca ativa pelas maiores entidades, inclusive pelo MPT Digital quanto à existência de mediações e acompanhamento em dissídios coletivos (Id. 73ZEITY, de 17/04).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Projeto frutífero e com bom engajamento anterior. A última pesquisa encaminhada não obteve bom número de respostas pelos sindicatos, talvez devido às provocações anteriores já atendidas.

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000942.2024.20.000/9 (foi prorrogado o procedimento já existente))

Outras informações relevantes: Embora os ofícios referentes ao item 4 tenham sido expedidos em 25.5.2026 para 28 sindicatos e reiterados no presente mês, poucas foram as respostas obtidas até a data do presente relatório.

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 28

Análise do resultado do indicador: Considerando o curto intervalo entre a consulta e as respostas, ainda há sindicatos pendentes quanto aos dados.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Considerando que o projeto ainda está na 1ª fase, a maior dificuldade foi, após a realização de audiência coletiva, para a qual houve grande mobilização, obter as respostas dos entes sindicais. Por essa razão, foram procurados 28 sindicatos (e não 20), para dar mais consistência aos dados, bem como já prevendo algum atraso nas respostas.

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa

Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000505.2026.21.000/2

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 39

Análise do resultado do indicador:

No dia 27/03/26, consta despacho determinando a expedição de ofício às entidades sindicais, sobre o levantamento de boas práticas, voltadas à fiscalização ou promoção da igualdade salarial entre mulheres e homens em sua base de representação, negociação de cláusulas convencionais voltadas à igualdade de remuneração, equiparação salarial ou transparência em critérios de progressão (evento 09 do PA-PROMO).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Baixa adesão dos sindicatos em participar das audiências, bem como em responder questionário sobre boas práticas.

PRT22

Titular do Ofício: Ednaldo Rodrigo Brito da Silva

Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de novo expediente promocional.	Realizado
2. Participação em reunião promovida pela Gerência Nacional do projeto e/ou pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs.	Realizado
3. Promover, por meio de realização de reunião coletiva ou individual ou envio de comunicado, junto aos membros da PRT respectiva, o estímulo à inclusão de procedimentos que investiguem discriminação (salarial ou não) de mulheres ou violência contra mulheres, quando existente impacto coletivo e com potencial atuação sindical, ou ainda recusa patronal em permitir o acesso das entidades sindicais à CIPA e a outras instancias internas (prática antissindical patronal) e irregularidades na atuação das CIPAS, como procedimento de abrangência do projeto SINDICALISMO E DIVERSIDADE, na aba "dados estratégicos".	Realizado
4. Realização de 1 (um) levantamento regional da atuação sindical relacionada à aplicação e fiscalização da Lei de Igualdade Salarial e à atuação articulada com as CIPAS, visando o enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho, por meio de pesquisa com pelo menos 20 sindicatos (o levantamento deverá ser formalizado em documento a ser incluído no próprio PA-PROMO, sem necessidade de envio para a Coordenação Nacional nesse momento).	Realizado
5. Organização de 1 (um) repositório regional de boas práticas na implementação da Lei de Igualdade Salarial e Laboral entre Mulheres e Homens e no enfrentamento do assédio sexual e de outras formas de violência no trabalho.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000887.2026.22.000/9

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de entidades sindicais consultadas para levantamento de boas práticas.

Meta semestral: 20

Número de entidades sindicais consultadas no 1º semestre de 2026: 57

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Destaco a importância de continuar incentivando os sindicatos a adotarem boas práticas antidiscriminatórias na forma prevista no projeto

Liberdade sindical sob a ótica dos Atos Antissindicais

PRT01

Titular do Ofício: Paulo Henrique Martinucci Boldrin

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindiciais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000164.2026.01.002/6 - 449

Outras informações relevantes:

A ata da audiência coletiva realizada consta em movimento #125 do PA-PROMO 000164.2026.01.002/6 - 449 e o envio das HQs foi realizado a 44 entidades conforme Ofício - Convite de Audiência de movimentos #24 a 63 e #105 a 108 do referido PA-PROMO. Além disso, em 26 de fevereiro de 2026, às 09h00, este membro do Ministério

Público do Trabalho participou da reunião/oficina promovida pela Coordenação

Nacional da CONALIS sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades, oportunidade em que também esteve presente a Analista Judiciária Janaína Almo de Moraes Pinaud, vinculada a esta Procuradoria do Trabalho no Município de Nova Friburgo, que presta assessoramento jurídico ao Ofício.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

A audiência contou com a participação de 11 representantes de entidades sindicais de toda a região Serrana do Rio de Janeiro. Aberta a audiência pública, este Procurador esclareceu a pauta, com destaque à atuação da CONALIS (Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical e do Diálogo Social), na qual o Membro atua como Coordenador Regional, bem como trouxe luz ao tema "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindiciais", garantindo explicações sobre o que são os chamados atos antissindiciais e citando casos práticos, em destaque para atos antissindiciais no contexto da greve e da negociação coletiva. Em adição, aclarou o papel do Ministério Público do Trabalho no combate a essa prática feita por alguns empregadores, assim como orientou os Sindicatos presentes sobre como podem atuar em parceria com o Parquet Laboral para evitar que trabalhadores e sindicatos sejam prejudicados por condutas antissindiciais. Foram ouvidos os representantes sindicais com diversas contribuições à temática, tendo sido apontado inclusive elogios pelo desenvolvimento da pauta na região serrana do Rio de Janeiro.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 44

Análise do resultado do indicador:

Foram encaminhados os exemplares a 44 sindicatos por meio eletrônico aos e-mails do sindicato, mediante a elaboração de ofício de encaminhamento. O envio foi realizado juntamente com o convite para participação da audiência, inclusive no intuito de atingir mais entidades sindicais e viabilizar o reforço durante a audiência coletiva realizada. Constatou-se o seguinte texto junto ao ofício: Ainda, aproveita-se o ensejo para encaminhar, em anexo ao presente ofício, a HQ CONALIS — Atos Antissindicais, publicação de caráter educativo produzida pelo Ministério Público do Trabalho, também disponível em: <https://mptemquadrinhos.com.br/edicoes/atos-antissindicais/> — solicitando-se a livre distribuição entre os representados desta entidade (trabalhadores/empresas), como instrumento de conscientização sobre os direitos sindicais e os limites da conduta patronal.

Durante a audiência coletiva, algumas entidades sindicais solicitaram a viabilidade de fornecimento físico das HQs para distribuição. Na oportunidade, foi esclarecido que a demanda seria encaminhada à Coordenação e que os sindicatos poderiam fazer a impressão do material, caso fosse de seu interesse.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Em 26 de fevereiro de 2026, às 09h00, o membro do Ministério Público do Trabalho participou da reunião/oficina promovida pela Coordenação Nacional da CONALIS para alinhamento das atividades bianuais dos GAETs, oportunidade em que também esteve presente a Analista Judiciária Janaína Almo de Moraes Pinaud, vinculada a esta Procuradoria do Trabalho no Município de Nova Friburgo, que presta assessoramento jurídico ao Ofício.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Verificou-se o aprofundamento nas relações interinstitucionais entre MPT e sindicatos no combate aos atos antissindicais, sendo reforçado que a realização dos eventos na região escolhida foi salutar para conhecimento das ações do MPT e para a promoção de denúncias sobre a prática de atos antissindicais.

PRT02

Titular do Ofício: LÉA ÉMILE MACIEL JORGE DE SOUZA

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001491.2026.02.000/8

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Foi realizado em 19 de maio de 2026, durante o "Maio Lilás", em conjunto com a Coordenação Nacional da CONALIS, o evento "Diálogos com o MPT Sindicatos, Democracia e Assédio Eleitoral", tal como se vê da lista de presença Doc. 033751.2026, ata de audiência Doc. 278694.2026 e documentação via PGEA 20.02.0001.0002547/2026-92, documentado nos autos do PA-PROMO 001491.2026.02.000/8.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 70

Análise do resultado do indicador:

Para cumprimento da meta relativa ao encaminhamento de HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS, referido exemplar da Revista MPT em Quadrinhos ATOS ANTISSINDICAIS foi encaminhado às 40 maiores entidades sindicais e aos 30 maiores empregadores da região, tal como se verifica do despacho Doc. 049492.2026 e ofícios Doc. 066939.2026 e Doc. 066925.2026, documentado nos autos do PA-PROMO 001491.2026.02.000/8.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de

gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Com relação à meta de participação da coordenação regional em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto, esta Subscritora participou da Oficina prática sobre atuação do MPT em face Atos antissindicais, curso oferecido pela ESMPU e organizado pela Coordenação Nacional, nos dias 24/03/2026 e 25/03/2026, exclusivo para membros; bem como do Seminário "Direito de Greve: desafios e mobilização na era digital", oferecido pela ESMPU e Coordenação Nacional, nos dias 05/05/2026 e 06/06/2026, tendo havido também a participação da assessoria do Ofício Comum titularizado por esta Subscritora na referida capacitação.

Além disso, com relação à capacitação oferecida pela Coordenação Nacional no dia 26/02/2026, considerando que esta Subscritora esteve em regular gozo de férias, houve a participação do Vice-Coordenador Regional, bem como da assessoria do Ofício Comum titularizado por esta Subscritora.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Não foram vislumbradas dificuldades significativas na execução das metas referentes ao 1º semestre de 2026. Destaque positivo para a Coordenação Nacional e Gerência do Projeto que disponibilizaram a realização de cursos de capacitação e sempre se mostraram disponíveis para auxílio com dúvidas. Além disso, destaque positivo para a audiência coletiva realizada conjuntamente que contou com participação maciça de entidades sindicais e um grande engajamento em torno dos temas debatidos.

PRT03

Titular do Ofício: Geraldo Emediato de Souza

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 003717.2026.03.000/9-122

Outras informações relevantes: Estamos aguardando a redefinição dos dois ofícios especiais para implementação dos projetos

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Houve participação de 42 entidades sindicais

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 43

Análise do resultado do indicador: Houve a distribuição do HQ por meio do QRcode na audiência pública para todos os participantes

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Suficiente

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A dificuldade ainda é a mesma. As denúncias ainda são poucas

PRT04

Titular do Ofício: Mariana Furlan Teixeira

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000371.2026.04.000/4

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Houve o comparecimento significativo das entidades sindicais e ocorreram manifestações de forma participativa no evento.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Algumas entidades sindicais demonstraram interesse em reproduzir o material.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Participaram do evento a signatária e assessoria, bem como a chefe da APGE da PRT4, ocorrendo um bom aproveitamento dos temas ministrados.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Algumas entidades sindicais demonstram interesse em participar dos eventos do MPT, colaborando de forma construtiva. Entretanto, percebe-se que uma parcela dos sindicatos deixou de ser atuante.

PRT05

Titular do Ofício: RACHEL FREIRE DE ABREU NETA

Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindiais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000936.2026.05.000/8

Outras informações relevantes:

Foi realizada audiência coletiva em 27.05.2026, com a presença das procuradoras Dra. RACHEL FREIRE DE ABREU NETA, Dra. FLÁVIA VILAS BOAS DE MOURA e Dra. LARISSA LEAL LIMA AMORIM e do Procurador Regional do Trabalho Dr. ALBERTO EMILIANO DE OLIVEIRA NETO, coordenador nacional da CONALIS, e dos seguintes sindicatos: SASB, SEVEVIPRO, SINDADOS, SINDCONAM, SINDNUT, SINFITO, SINPOSBA, SINTFARMA, SNA, SINDAERO, SINDACS e SINPSI, acompanhados pelos representantes conforme lista de presença inserida nos autos (documento externo nº 6044.2026, seq 44). A audiência coletiva foi intitulada "Diálogos com o MPT: Sindicatos, Democracia e Assédio Eleitoral", destacando o papel dos sindicatos na construção de relações de trabalho mais justas e democráticas. O evento também buscou reunir representantes sindicais, especialistas e instituições para debater estratégias de fortalecimento da liberdade sindical e de combate às práticas antissindiais.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada audiência coletiva em 27.05.2026, com a presença das procuradoras Dra. RACHEL FREIRE DE ABREU NETA, Dra. FLÁVIA VILAS BOAS DE MOURA e Dra. LARISSA LEAL LIMA AMORIM e do Procurador Regional do Trabalho Dr. ALBERTO EMILIANO DE OLIVEIRA NETO, coordenador nacional da CONALIS, e dos seguintes sindicatos: SASB, SEVEVIPRO, SINDADOS, SINDCONAM, SINDNUT, SINFITO, SINPOSBA, SINTFARMA, SNA, SINDAERO, SINDACS e SINPSI, acompanhados pelos representantes conforme lista de presença inserida nos autos (documento externo nº 6044.2026, seq 44). A audiência coletiva foi intitulada "Diálogos com o MPT: Sindicatos, Democracia e Assédio Eleitoral", destacando o papel dos sindicatos na construção de relações de trabalho mais justas e democráticas. O evento também buscou reunir representantes sindicais, especialistas e instituições para debater estratégias de fortalecimento da liberdade sindical e de combate às práticas antissindiais.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador:

Foram encaminhados 20 exemplares a sindicatos profissionais (doc nº 5378.2026, seq 30). Além disso, na ocasião da audiência coletiva realizada em 27.05.2026, foram entregues exemplares físicos da HQ CONALIS existentes na PRT5 relativas aos projetos Atos Antissindicais e também Sindicalismo e Diversidade.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador:

Em 26.02.2026, entre 8h30 e 12h30, participei da capacitação virtual administrativa via Microsoft Teams promovida pelas gerências dos projetos sobre a atuação nos Projetos Estratégicos vinculados aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) da CONALIS para o biênio 2026/2027. A assessora do 19º ofício da PRT5, Luciana Couto, também esteve presente na aludida capacitação. Além disso, participei de reunião da CONALIS e curso telepresencial promovido pela ESMPU no período de 23.03 a 25.03.2026. Esta Procuradora ainda representou a CONALIS/PRT5 em reunião nacional ocorrida em 09.06.2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Na PRT5, estou há 3 anos na titularidade da CONALIS Regional, mas não possuo vice(suplente). Isso tem acarretado dificuldades quando preciso me ausentar por motivos de férias, por exemplo. Nessas situações, tenho pedido a outros colegas que me representem em eventuais reuniões, quando possível.

PRT06

Titular do Ofício: Vanessa Patriota da Fonseca

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindiciais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000592.2026.06.000/5

Outras informações relevantes: Embora tenha iniciado minhas atividades na coordenação regional da CONALIS no início do ano, informei a data da última portaria de designação.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: meta cumprida

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 40

Análise do resultado do indicador: ultrapassada a meta

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: meta cumprida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Foi realizada audiência coletiva durante o mês de maio, com a presença de cerca de 200 pessoas, sendo a maioria sindicalista, na sede da OAB/PE, em parceria com a referida entidade, bem como com a Academia Pernambucana de Direito do Trabalho e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego. A audiência contou com a presença da gerente

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

do Projeto de Combate aos Atos Antissindicais, Lia Magnoler, e tratou dos dois projetos da CONALIS bem como do Maio Lilás. A mediação foi do presidente da Comissão de Direito Sindical da OAB.

PRT07

Titular do Ofício: FRANCISCO JOSÉ PARENTE VASCONCELOS JÚNIOR

Responsável pelo ofício desde: 31/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001409.2026.07.000/9 - 63

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório para os objetivos pretendidos (conscientização sobre o tema).

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 20

Análise do resultado do indicador: Satisfatório.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Satisfatório.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O cumprimento das metas fica prejudicado considerando o exíguo tempo concedido.

PRT08

Titular do Ofício: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO

Responsável pelo ofício desde: 13/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001783.2026.08.000/0 e 000730.2026.08.000/9

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

audiencia com convocacao de 26 entidades sindicais para realizacao no 2 semestre (setembro ja marcada) ante as licenca paternidade e ferias do signatario.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 60

Análise do resultado do indicador: POSITIVO CONSIDERANDO QUE SUPEROU A META MÍNIMA INDICADA

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Realização de Oficina oferecida pela CONALIS aos Coordenadores e Vice Coordenadores e executores do Projeto na data de 26 de fevereiro de 2026

3. DESTAQUES DO PROJETO

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A Coordenação Nacional tem prestado o apoio e a orientação necessários ao desenvolvimento dos projetos. Esse suporte tem contribuído para a adequada execução das atividades e o alcance dos resultados propostos.

PRT09

Titular do Ofício: RUBIA VANESSA CANABARRO

Responsável pelo ofício desde: 06/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: Pa-promo nº 001049.2026.09.000/7

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador:

A audiência cole va foi realizada em 25/06/2026, em formato híbrido, com transmissão p e l o YouTube (a gravação do em: <https://www.youtube.com/watch?v=Je3ogrCbogg>). evento está disponível. Foram expedidos o cios-convite às en dades sindicais profissionais, às en dades de empregadores e a representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho e de repressão. Além da signatária, par ciparam do evento, na qualidade de expositor, o Excelen ssimo Procurador Regional do Trabalho Dr. Alberto Emiliano de Oliveira Neto, Coordenador Nacional da CONALIS, e, como mediadora, a Excelen ssima Procuradora do Trabalho Dra. Virgínia Leite Henrique, tular do Ocio Especial GAET-CONALIS 2. A lista de presença do evento contou com a assinatura de 58 (cinquenta e oito) par cipantes.

No PA-PROMO, os documentos relacionados à audiência constam nos seguintes eventos: Despacho (evento 65); Ocios-Convite para Audiência (eventos 68 e 82); expedição dos convites (eventos 69 a 81, 83 e 85 a 86); lista de presença (evento 95); ata da audiência (evento 96); e publicação no Instagram (evento 98)

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 99

Análise do resultado do indicador:

Registre-se, inicialmente, que foram 140 exemplares enviados, e não apenas 99 como constou no campo acima. Ocorre que o campo aceita respostas com no máximo 2 caracteres. Dito isso, esclareço que no PA-PROMO, os documentos relacionados ao envio dos exemplares da HQ CONALIS constam nos seguintes eventos: HQ (evento 17); despacho (evento 30); o cio (evento 32); e expedição dos o cios às en dades (eventos 33 a 41 e 62).

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Estando à frente da coordenação da CONALIS na PRT9 desde fevereiro de 2024, considero possível concluir que o sindicalismo segue enfrentando muitos desafios, inclusive no âmbito do Poder Judiciário e das forças policiais, notadamente no que diz respeito ao exercício do direito de greve. Iden fico, também, resistência dos empregadores e em dades patronais à par cipação em eventos voltados ao diálogo social sobre o tema. Não obstante, é notória a crescente par cipação das en dades representa vas de trabalhadoras e trabalhadores nas a vidades promovidas pelo MPT.

PRT10

Titular do Ofício: CARLOS EDUARDO CARVALHO BRISOLLA

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindiais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA 1042.2026

Outras informações relevantes: Em relação ao item 2 da meta prevista, resalto que assumi a Coordenação em momento posterior. No entanto, houve a participação da então Coordenadora, Dra Paula De Ávila

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 18

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldades a serem reportadas.

PRT11

Titular do Ofício: Raquel Betty de Castro Pimenta

Responsável pelo ofício desde: 17/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000419.2026.11.000/5

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

A audiência coletiva da CONALIS PRT11 foi realizada no dia 20/03/2026, oportunidade em que se apresentou a atuação do Ministério Público do Trabalho com foco na promoção do trabalho decente e a explicação sobre a atuação da CONALIS PRT11, com foco nas iniciativas previstas durante o biênio 2026-2027 para a execução do Projeto Nacional dos "Atos antossindicaís", do Projeto Nacional "Sindicalismo e Diversidade" e do Projeto piloto "Juventude e o mundo do trabalho". Franqueada a palavra aos representantes de entidades sindicais presentes, ao longo das manifestações, a Coordenadora Regional da CONALIS foi esclarecendo dúvidas e sugerindo aos presentes que apresentassem as denúncias cabíveis ou pedidos de mediação junto ao NUPIA, quando for o caso, agradecendo a participação de todos e todas que se manifestaram.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 99

Análise do resultado do indicador:

O formulário só permite número inferior a 100, por tal razão foi inserido o número 99. No entanto, foi remetido eletronicamente Ofício com cópia do exemplar da HQ CONALIS para 230 (duzentos e trinta) endereços de e-mails de sindicatos, federações, centrais sindicais, presidentes de entidades sindicais e advogados sindicais, obtidos a partir de consulta ao CNES/MTE e fornecidos diretamente dos representantes de entidades sindicais e advogados que participam dos eventos promovidos pela CONALIS PRT11.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: A Coordenadora Regional participou da oficina/capacitação da CONALIS NACIONAL.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT12

Titular do Ofício: Elysa Tomazi

Responsável pelo ofício desde: 29/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000290.2026.12.003/5

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 18

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT13

Titular do Ofício: PAULO GERMANO COSTA DE ARRUDA

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001170.2026.13.000/1

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Na reunião coletiva realizada no dia 28/05/2026, com a presença de representantes de 15 entidades sindicais (profissionais e patronais), além de representantes da Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba e do DIEESE, foi debatida a atuação dos sindicatos no combate ao assédio eleitoral e os atos antissindicais.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 24

Análise do resultado do indicador: Foi encaminhado exemplar eletrônico da HQ CONALIS nº 82 - ATOS ANTISSINDICAIS a 24 entidades sindicais profissionais e entidades representativas de empregadores de interesse da região.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Capacitação virtual administrativa sobre a atuação nos Projetos Estratégicos afetos aos Grupos de Atuação Especial Trabalhista (GAETs) da CONALIS-MPT - 26/02/2026

Oficina prática sobre atuação do MPT em face Atos antissindicais - 24/3/2026 a 25/3/2026

Direito de Greve: desafios e mobilização na era digital - 5/5/2026 a 6/5/2026

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT14

Titular do Ofício: Marielle Rissanne Guerra Viana

Responsável pelo ofício desde: 02/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Não realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Não realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: Não autuado

Outras informações relevantes:

Não foram realizados atos de instauração e instrução de procedimento em virtude de a assunção do ofício ter-se dado em 02/03/2026 e de a definição acerca do funcionamento dos Ofícios Especiais GAET/CONALIS e da adequação das metas dos projetos nacionais "Sindicalismo e Diversidade" e "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais" ter ocorrido apenas em 30/06/2026, em Reunião Extraordinária convocada pela Coordenadoria. Nesta reunião ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres".

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Na reunião extraordinária realizada em 30/06/2026 ficou deliberado que "os novos titulares dos Ofícios Especiais ficam dispensados do relatório referente ao primeiro semestre de 2026, devendo iniciar a execução a partir do segundo semestre de 2026, com metas organizadas em três semestres", o que é o caso desta Procuradora.

PRT15

Titular do Ofício: Marco Aurélio Estraiotto Alves

Responsável pelo ofício desde: 03/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001402.2026.5.15.000/6

Outras informações relevantes: Houve o cumprimento da meta relacionada ao envio do HQ dos atos antissindicais. No entanto, o envio do link ocorreu no início do 2º semestre de 2026

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 26

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Houve ampla participação das entidades sindicais na audiência coletiva, em razão de sua realização conjunta com o Fórum de Liberdade Sindical da PRT15.

PRT16

Titular do Ofício: Marcos Sérgio Castelo Branco Costa

Responsável pelo ofício desde: 30/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001029.2026.16.000/6

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador: Acima da meta

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 15

Análise do resultado do indicador: Dentro da meta

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Dentro da meta

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldade de engajamento sindical, inclusive dos sindicatos profissionais. O maior interesse deles restringe-se aos atos antissindicais patrimoniais, como o estímulo ao direito de oposição. Esperamos conseguir maior engajamento.

PRT17

Titular do Ofício: Marcos Mauro Rodrigues Buzato

Responsável pelo ofício desde: 14/03/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000101.2026.17.003/2

Outras informações relevantes:

Quanto à Meta 2, referente à participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional, a Coordenação Regional participou das principais ações de capacitação promovidas pela CONALIS e pela ESMPU relacionadas aos projetos estratégicos, destacando-se a Oficina Prática sobre Atuação do MPT em face dos Atos Antissindicais, realizada nos dias 24 e 25 de março de 2026 (participação do Coordenador regional), e o seminário "Direito de Greve: desafios e mobilização na era digital" (participação do Vice-coordenador regional), realizado nos dias 5 e 6 de maio de 2026. Tais atividades contribuíram para o alinhamento técnico da atuação regional e para a adequada implementação das ações previstas no projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador:

A audiência coletiva demonstrou a relevância da estratégia de aproximação institucional entre o Ministério Público do Trabalho e as entidades sindicais, permitindo a criação de um canal permanente de diálogo e escuta qualificada das demandas coletivas. Além de apresentar as diretrizes do Projeto Nacional "Liberdade Sindical sob a Ótica dos Atos Antissindicais", o encontro possibilitou a identificação das principais dificuldades enfrentadas pelas entidades sindicais no Estado do Espírito Santo, especialmente em temas relacionados à negociação coletiva, ao exercício do direito de greve, a alegadas práticas antissindicais, à saúde e segurança do trabalho, à pejetização e à atuação estatal em conflitos coletivos. As contribuições apresentadas pelas entidades servirão de subsídio para a definição das prioridades de atuação da Coordenação Regional da CONALIS, reforçando a importância da atuação dialógica, preventiva e promocional desenvolvida no âmbito do projeto. Como resultado concreto, foi estabelecido canal permanente de comunicação com as entidades sindicais, deliberada a realização de novos encontros temáticos e estimulada a comunicação de notícias de fato relacionadas a práticas antissindicais, fortalecendo a construção de uma atuação institucional mais próxima dos atores sociais e alinhada às necessidades identificadas durante a audiência.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 26

Análise do resultado do indicador:

O encaminhamento de material educativo sobre atos antissindicais às entidades sindicais de trabalhadores e de empregadores fortalece a atuação promocional do Ministério Público do Trabalho ao difundir conhecimento sobre a liberdade sindical e a negociação coletiva.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador:

A participação nas atividades de capacitação mostrou-se fundamental para a adequada implementação do projeto, na medida em que possibilitou a atualização dos membros da Coordenação Regional quanto às diretrizes nacionais, o intercâmbio de experiências entre as Regionais, a padronização de entendimentos e o conhecimento de estratégias e ferramentas de atuação já adotadas em outras unidades do Ministério Público do Trabalho. Esse processo de formação contribuiu para conferir maior efetividade, uniformidade e segurança jurídica às ações desenvolvidas no âmbito da CONALIS, potencializando os resultados do projeto estratégico.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O trabalho conjunto desenvolvido pelos membros da Coordenação Regional permitiu ampliar o alcance das ações do projeto e fortalecer sua implementação. A realização de momentos de diálogo e escuta com as entidades sindicais, em uma perspectiva de atuação intersetorial, possibilitou a construção de canais permanentes de comunicação, favorecendo a troca de informações e o compartilhamento de experiências.

PRT18

Titular do Ofício: Rodrigo Bezerra Martins

Responsável pelo ofício desde: 29/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindiais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000171.2026.18.002/6

Outras informações relevantes: No formulário enviado anteriormente, informei o número errado do PA-PROMO, servindo este envio para a sua retificação.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

No dia 16 de junho de 2026 promovi audiência coletiva, via Microsoft Teams, tendo por público-alvo representantes de entidades sindicais profissionais e de entidades sindicais patronais. Foram convidados, via Ofício expedido por e-mail, 50 entidades sindicais profissionais e 15 entidades sindicais patronais. O evento também foi divulgado pelo facebook e pelo instagram da Procuradoria Regional do Trabalho da 18ª Região. Inicialmente, proferi palestra sobre atos antissindiais, especificamente aqueles promovidos no âmbito da negociação coletiva e da greve. Como palavras finais, destaquei que a atuação dos sindicatos no tema é imprescindível, inclusive judicialmente, e que as entidades detêm legitimidade concorrente e disjuntiva com os demais legitimados para as ações coletivas. Na sequência, abri espaço para perguntas sobre o tema e para considerações diversas das entidades. Logo após o evento, enviou-se por e-mail o material aos participantes.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 65

Análise do resultado do indicador: O arquivo da revista MPT EM QUADRINHOS n. 82 foi enviado em Ofícios expedidos por e-mail para 50 entidades sindicais profissionais e 15 entidades sindicais patronais, totalizando 65 envios.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de

PROJETO LIBERDADE SINDICAL SOB A ÓTICA DOS ATOS ANTISSINDICAIS

gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Certifico que participei, no dia 26 de fevereiro de 2026, da capacitação via Microsoft Teams promovida pelas gerências dos projetos sobre a atuação nos Projetos Estratégicos vinculados aos GAETs da CONALIS para o biênio 2026/2027, além de ter solicitado antes à Procuradora-Chefe, em 9 de fevereiro, a divulgação do evento entre as colegas e os colegas da PRT18, o que foi realizado por meio de comunicado expedido na data de 10 de fevereiro pela Chefia da PRT18 para a lista de emails da regional.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: As atividades foram realizadas dentro das expectativas, não há observações relevantes.

PRT19

Titular do Ofício: EME CARLA CRUZ DA SILVA CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000830.2026.19.000/2

Outras informações relevantes: Projeto realizado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Audiência exitosa realizada com apresentação de slides quanto ao projeto liberdade sindical sob a ótica dos atos antissindicais e exposição acerca do necessário engajamento das entidades sindicais no combate ao assédio eleitoral, recebida com bastante interesse.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 38

Análise do resultado do indicador: Observado interesse dos entes sindicais pelo material, com solicitação também de envio de material informativo sobre assédio eleitoral, após a exposição em audiência coletiva.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Capacitação realizada pela Titular do Ofício Especial Gaet, fornecida pela Coordenação Nacional.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT20

Titular do Ofício: RICARDO JOSÉ DAS MERCÊS CARNEIRO

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000943.2024.20.000/5

Outras informações relevantes: O PA-PROMO foi prorrogado em 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Audiência foi realizada com grande mobilização sindical. Resultado muito satisfatório.

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 30

Análise do resultado do indicador: Satisfatório, com envio a um número maior de sindicatos, priorizando as maiores entidades.

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Resultado satisfatório, conforme a meta semestral estabelecida. Os temas foram repassados aos demais integrantes do gabinete do 6º Ofício.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldade específica no 1º semestre.

PRT21

Titular do Ofício: Lilian Vilar Dantas Barbosa

Responsável pelo ofício desde: 04/04/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000504.2026.21.000/6

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: No dia 18/06/26 foi realizada audiência telepresencial com participação de entidades sindicais e empresas (evento 51 do PA-PROMO)

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 59

Análise do resultado do indicador: HQ enviada juntamente com os ofícios às empresas e sindicatos (evento 16 do PA-PROMO)

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador:

No dia 26/02/26 foi realizada capacitação virtual promovida pela CONALIS, em que houve a participação da Procuradora do Trabalho, Dra. Lilian Vilar Dantas Barbosa, e da Assessora Nathalie Caldas Simonetti Cabral Fagundes.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Baixa adesão de sindicatos na participar de eventos, audiências, bem como na indicação de boas práticas sindicais.

PRT22

Titular do Ofício: Ednaldo Rodrigo Brito da Silva

Responsável pelo ofício desde: 03/11/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou de empregadores e, a critério do coordenador, de representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.	Realizado
2. Participar e incentivar a participação de servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela Coordenação Nacional e pela gerência do projeto, sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e alinhamento quanto às metas e atividades.	Realizado
3. Enviar exemplares da HQ CONALIS relativa aos atos antissindicais às entidades sindicais profissionais e às entidades de empregadores de interesse da região.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000701.2026.22.000/4

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral:

Realizar pelo menos 1 audiência pública ou coletiva, com a participação de sindicatos e/ou sindicatos e empregadores e, caso assim entenda o coordenador, de terceiros representantes de órgãos públicos de defesa da legislação do trabalho ou de repressão.

Número de audiências públicas ou coletivas realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido

2.2. Número exemplares da HQ CONALIS enviados por meio eletrônico (e-mail e ofício de encaminhamento para ciência e divulgação).

Meta semestral: Enviar eletronicamente, no mínimo, 15 exemplares da HQ CONALIS relativa aos ATOS ANTISSINDICAIS às entidades sindicais profissionais e entidades de empregadores de interesse da região.

Número de exemplares enviados no 1º semestre de 2026: 51

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.3. Número de participações em curso/oficina/palestra de capacitação a ser oferecido e organizado pela coordenação nacional da CONALIS, coordenação regional respectiva e/ou gerência do projeto ou outra entidade/instituição de ensino sobre a matéria afeta ao projeto.

Meta semestral:

1 participação (Participação da coordenação regional, ou de pessoa formalmente designada, e incentivo aos servidores de gabinete/assessoria em oficina a ser oferecida pela coordenação nacional e gerência do projeto sobre a execução do projeto, com a finalidade de aperfeiçoamento, incentivo e informação quanto às metas e atividades respectivas.)

Número de participações no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Destaco a importância da realização das audiências/reuniões com as entidades sindicais, momento de relevantes debates acerca da liberdade sindical

Coordenadoria Nacional De Promoção Da Regularidade Do Trabalho Na Administração Pública

CONAP

- ✓ Inclusão socioprodutiva de catadoras e catadores de materiais recicláveis
- ✓ Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional

21 unidades com respostas válidas no relatório

Inclusão socioprodutiva de catadoras e catadores de materiais recicláveis

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado

Responsável pelo ofício desde: 30/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Item 3 e 4 realizados em conjunto com as reuniões previstas nos itens iniciais, haja vista o estado incipiente do sistema de reciclagem de resíduos sólidos do Município objeto do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 01

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: 01

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO
002457.2025.01.000/0-444

Análise do resultado do indicador:

Em Sumidouro, a coleta seletiva é executada por empresa privada contratada pelo Poder Público, que realiza o recolhimento por meio de caminhões e encaminha os resíduos a uma usina operacional, onde a triagem é realizada por seis trabalhadores. Durante a visita técnica, constatou-se a inexistência de estrutura municipal própria destinada à reciclagem, como galpão ou unidade específica, bem como a atuação de catadores autônomos de forma independente. Na ocasião, o Secretário Municipal de Meio Ambiente destacou o interesse da Administração em fortalecer as políticas de educação ambiental e conscientização social, além de aprimorar a gestão de resíduos sólidos.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Observado o escopo do Projeto com as metas objetivas estabelecidas, tem-se que foram cumpridas a contento as etapas passíveis de execução. Isso respaldado na receptividade por parte dos gestores municipais, que demonstraram interesse na implementação do projeto de catadores de resíduos sólidos e a compreensão acerca da importância do descarte ambientalmente adequado dos resíduos. Considerando que o município visitado se insere em região de natureza preservada, destacou-se a necessidade de atuação exemplar na formulação e execução de políticas públicas de sustentabilidade.

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavaleiro

Responsável pelo ofício desde: 31/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Guarulhos

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 1

Análise do resultado do indicador: O procedimento foi autuado como Promo, pendente de conversão em inquérito, conforme nova orientação do projeto.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Os municípios da PRT-2, como o do procedimento instaurado, implementaram as políticas de inserção de cooperativas de catadores, mas elas são insuficientes para as pessoas que trabalham nessa atividade, de modo que a atuação do MPT deverá ser a de fortalecer e expandir essas políticas, e não a de iniciar sua implementação.

PRT03

Titular do Ofício: Iandra Salviano Araújo

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Mateus Leme/MG

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO
000194.2026.03.006/5

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A meta referente à capacitação da rede de proteção, a meu ver, é muito ampla e genérica, sendo que a necessidade de capacitação depende do que está sendo apurado e conversado em relação a cada Município, em etapas. Ademais, em alguns casos, existe resistência dos próprios catadores de materiais recicláveis.

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha

Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Não realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Não realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes:

Relativamente ao biênio anterior (2024/2025), ambos os Municípios escolhidos (São Leopoldo e Erechim) estão em fase de tratativas de celebração de TAC. Já em relação à meta do atual biênio (2026/2027), houve alteração por parte da CONAP e o Município escolhido será o de Rio Grande, faltando apenas instaurar o procedimento próprio, o que será feito, no mais tardar, até o dia 31/07/2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: 0

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 0

Análise do resultado do indicador:

Em relação à meta do atual biênio (2026/2027), houve alteração por parte da CONAP e o Município escolhido será o de Rio Grande, faltando apenas instaurar o procedimento próprio, o que será feito, no mais tardar, até o dia 31/07/2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Projeto de grande importância, porém, conta com bastante resistência dos entes municipais, geralmente por razões orçamentárias.

PRT05

Titular do Ofício: BERNARDO GUIMARÃES CARVALHO RIBEIRO

Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Não realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: São Francisco do Conde

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO
002471.2026.05.000/6 - 241

Análise do resultado do indicador:

De todas as quatro etapas, apenas a quarta não foi ainda cumprida, restando neste segundo semestre a capacitação da rede de proteção, embora o município não tenha lixão e conte com um aterro sanitário muito bem administrado por empresa contratada.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A questão da reciclagem de forma organizada pelo município não é uma tarefa fácil, pois muitos catadores só se interessam em integrar uma associação ou cooperativa se houver recebimento de auxílio financeiro, o que nem sempre é possível. Neste município especificamente isso era possível graças aos royalties de petróleo de São Francisco do Conde, no Recôncavo baiano. Quando o município perdeu essa verba pelo encerramento da prospecção de petróleo e cortou o auxílio, ninguém mais quis realizar a atividade de reciclagem, preferindo trabalhar por conta própria. Isso é um dificultador para os municípios e pude verificar in loco em conversas com a própria presidente da associação.

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça

Responsável pelo ofício desde: 21/10/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Atuação tem sido realizada em mais procedimentos do que os determinados pelo Projeto

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: 1

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 1

Análise do resultado do indicador: Positivo

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldade de convencimento do Poder Público a firmar TAC. Ajuizada uma ação com resultado de improcedência na primeira instância e, provavelmente, será ajuizada mais uma ou duas ACP's no segundo semestre deste ano. A atuação em alguns dos procedimentos ativos tem sido realizadas de forma diversa daquelas estabelecidas no manual de atuação

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão

Responsável pelo ofício desde: 25/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 01

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Fortaleza

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO
000971.2026.07.000/9

Análise do resultado do indicador: Considerando que, no primeiro semestre de 2026, foram realizadas as 4(quatro) etapas do Projeto em relação ao Município de Fortaleza, conclui-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As dificuldades decorrem principalmente da resistência dos representantes do ente municipal em realizar a inclusão socioprodutiva dos catadores e catadores de materiais recicláveis, por meio de contratação dessas associações para realização dos serviços ligados à gestão dos resíduos sólidos. Uma experiência importante a compartilhar foi a visita desta signatária juntamente com a Analista Pericial desta PRT a três Associações de Catadores no Município de Fortaleza, sendo possível constatar as condições inadequadas de trabalho, razão pela qual a SEGOV (Secretaria Municipal de Governo do Município de Fortaleza) foi oficiada para apresentar cronograma de reformas estruturais nos galpões dessas Associações.

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 10/07/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes:

Foi apresentada minuta de TAC tanto aos municípios de Igarapé Açu e Bujaru. Ambos os municípios estão inclinados a celebrar acordo e tem colaborado bastante com as iniciativas ministeriais. Ocorre que a situação da coleta seletiva em ambos os municípios está muito precária, razão pela qual eles primeiro apresentaram um plano de ação e implementaram algumas iniciativas nos municípios para melhorar a situação das catadoras e catadores de materiais recicláveis e atualmente o MPT está em negociação quanto aos prazos para serem estabelecidos no TAC.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Igarapé Açu e Bujaru

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO 001107.2026.08.000/7

Análise do resultado do indicador:

Foram implantadas 4 etapas: 1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obter informações e fortalecer atuação interinstitucional; 2. Audiência administrativa inicial com o Município; 3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS e CREAS); e 4. Capacitação da rede de proteção. Já foram agendadas as próximas visitas e será designada audiência pública para o 2º semestre

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A principal dificuldade encontrada é a precariedade dos municípios, que ainda estão muito longe de cumprir minimamente a política de resíduos sólidos, o que torna mais desafiador o atingimento do objetivo do projeto.

PRT09

Titular do Ofício: ANDRÉ VINICIUS MELATTI

Responsável pelo ofício desde: 11/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Umuarama e Cianorte

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 000077.2023.09.005/5 e 000077.2023.09.005/5

Análise do resultado do indicador:

- PA-PROMO n.º 000077.2023.09.005/5: reunião presencial no dia 27/05/2026 com o novo Secretário Municipal do Meio Ambiente, Saúde, Proteção e Bem-Estar Animal de Umuarama, sr. Nelson Bigeschi Junior, e a Chefe de Divisão da Secretaria Municipal do Meio Ambiente, Saúde, Proteção e Bem-Estar Animal de Umuarama, sra. Myrella Raynara de Souza Mendes, para apresentação do Projeto Nacional de Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis do MPT;

- PA-PROMO n.º 000306.2025.09.005/6: realização de audiência coletiva no dia 22/05/2026, em parceria com o Ministério Público Federal – Procuradoria do Trabalho no Município de Maringá, para disponibilização provisória do barracão da ACRENORTE para utilização pela Associação Assistencial dos Agentes Ambientais de Reciclagem de Cianorte – ARC, a partir da criação da Casa de Passagem Indígena na cidade, prevista para o 2º semestre de 2026;

- PA-PROMO n.º 000306.2025.09.005/6: reunião com a Procuradora-Geral do Município, Dra. Kelly Karolyne Ickert, na data de 02/02/2026, para continuar as tratativas visando a assinatura do Termo de Compromisso de Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis de Cianorte apresentada na audiência administrativa do dia 11/12/2025;

- PA-PROMO n.º 000077.2023.09.005/5: reunião com o Prefeito de Umuarama, Fernando Scanavaca, e a Procuradora-Geral do Município, Dra. Rosane Meyer, na data de 06/04/2026, para continuar as tratativas visando a assinatura do Termo de Compromisso de Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis de Umuarama apresentada na audiência administrativa do dia 09/07/2025;

- PA-PROMO n.º 000306.2025.09.005/6: elaboração no dia 16/03/2026 do Relatório n.º 2.615/2026, referente à inspeção realizada nas instalações da Central de Triage do Município de Cianorte, tendo a equipe do MPT sido acompanhada de membro do Ministério Público Federal – Procuradoria da República no Município de Maringá;

PROJETO INCLUSÃO SOCIOPRODUTIVA DE CATADORAS E CATADORES DE MATERIAIS RECICLÁVEIS

- PA-PROMO n.º 000320.2025.09.005/2: revisão e finalização no dia 17/06/2026 do Relatório n.º 125/2026 decorrente das inspeções realizadas pelo MPT no Gestor Municipal de Resíduos Sólidos de Brasilândia do Sul, ocorridas nos dias 17/07 e 11/09/2025;

- PA-PROMO n.º 000370.2025.09.005/9: capacitação realizada telepresencialmente no dia 18/03/2026 com as Secretárias Municipais da Educação dos Municípios de Goioerê, Moreira Sales, Brasilândia do Sul, Palotina e Assis Chateaubriand, em conjunto com o Projeto Nacional MPT na Escola 2026 – A Escola no Combate ao Trabalho Infantil;

- PA-PROMO n.º 000370.2025.09.005/9: capacitação realizada presencialmente no dia 01/04/2026 com as Secretárias Municipais da Educação dos Municípios de Guaporema, Indianópolis, Rondon e São Miguel do Paraná, Diretores(as) Escolares, Coordenadores(as) pedagógicos(as) e professores(as), em conjunto com o Projeto Nacional MPT na Escola 2026 – A Escola no Combate ao Trabalho Infantil;

- PA-PROMO n.º 000294.2023.09.005/5: capacitação realizada presencialmente no dia 16/04/2026 com agentes da rede de proteção dos Municípios de Goioerê e Moreira Sales, em conjunto com o Projeto Nacional MPT na Escola 2026 – A Escola no Combate ao Trabalho Infantil.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Considerando que este membro assumiu o Ofício Especial GAET no curso do 1º semestre de 2026, sem que houvessem sido instauradas os devidos procedimentos investigativos pelo anterior titular, aproveitou-se excepcionalmente de atividades conduzidas no âmbito de Procedimentos Promocionais prévios, sendo que haverá a devida instauração de Inquéritos Cíveis neste segundo semestre para registro das atividades do Projeto, conforme indicador 5.1. Destaque-se que o Projeto de Inclusão Socioprodutiva de Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis está sendo conduzido por este membro junto a 05 (cinco) Municípios no Estado do Paraná, quais sejam: Curitiba, Colombo, Umuarama, Cianorte e Brasilândia do Sul.

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes:

Não houve a capacitação da rede de proteção no primeiro semestre, mas está sendo planejada referida capacitação com a Defensoria Pública do Estado. Ressalte-se que esta Procuradora do Trabalho participou de roda de conversa, no dia 15 de julho de 2026, com a Associação de Catadores de Recicláveis Reciclo Palmas. A atividade é voltada para a educação em direitos para catadoras e catadores de materiais recicláveis e desenvolvida pela Defensoria Publico do Estado.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Miracema do Tocantins

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): IC nº 003428.2026.10.000-7

Análise do resultado do indicador:

O Município de Miracema do Tocantins foi selecionado para a implementação do projeto, em conformidade com o Manual de Atuação. Muito embora seja de pequeno porte, pertence à região metropolitana de Palmas, ainda possui "lixão" a céu aberto e está elaborando um plano para eliminação do lixão, mas sem incluir as catadoras e os catadores de materiais recicláveis da cidade. Observou-se, ainda, que há atravessadores, que compram os materiais das catadoras e catadores espalhados pela cidade. Não foram identificadas crianças ou adolescentes trabalhando no "lixão".

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A implementação do projeto no Estado do Tocantins enfrenta dificuldades devido ao porte dos Municípios do Estado, a maioria de pequeno porte, além de desafios relacionados aos custos com diárias e passagens, não só para Procuradores, mas também para os servidores envolvidos na execução das etapas do projeto. Entretanto, a gestão do lixo no Estado é precário, com lixões a céu aberto em praticamente todos os Municípios, o que demandaria uma atuação permanente do Ministério Público do Trabalho. No mês de julho de 2026, foi selecionado o Município de Palmas, para implementação do projeto, pois, apesar de possuir um aterro sanitário, não possui qualquer política relacionada às catadoras e aos catadores do Município.

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire A. C. Gomes

Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes:

O PROMO 000493.2026.12.000/6 foi autuado em 20/02/2026, para execução do projeto em Lages/SC. Após as novas diretrizes do Plano de Trabalho do Projeto Estratégico Nacional, foi determinada sua conversão em NF 001793.2026.12.000/6, com posterior instauração de Inquérito Civil e traslado integral das peças do referido PROMO. Também foi instaurada a NF 001806.2026.12.000/2 em face do Município de Rio do Sul/SC, de acordo com as novas diretrizes, haja vista que tanto Lages quanto Rio do Sul estão na faixa de habitantes compreendida entre 50 a 200 mil.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: LAGES/SC

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PROMO 000493.2026.12.000/6 (convertido em IC 001793.2026.12.000/6)

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas as 4 etapas respectivas, a partir de audiência administrativa com a COOPERLAGES, de audiência com representantes do Município, de Inspeção in loco na Cooperativa, do preenchimento de check lists da CONAP pelos Conselhos Municipais do Meio Ambiente e de Assistência Social, bem como audiência de capacitação da rede de proteção.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O atual desafio será o recolhimento de dados e a devida implementação das novas diretrizes do planejamento estratégico, que diferem das metas até então estabelecidas. Não obstante, o "enxugamento" dos atuais modelos de TAC e de ACP (sobretudo os pedidos), salvo melhor juízo, facilitará o aceite de acordos por parte dos entes municipais.

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Serra Branca e Soledade

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 000707.2026.13.001/0 e 000708.2026.13.001/6

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Catadores dos municípios selecionados estão em situação de informalidade e vulnerabilidade extrema.

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Não realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Não realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Não realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 0

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Não houve a implantação

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): Não foi autuado.

Análise do resultado do indicador: Não cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A operacionalização dos Ofício GAET CONAP restou prejudicada no âmbito da PRT14 durante o 1º Semestre de 2026. Conforme deliberação inicial do Colégio da PRT14 foi expedido o OFÍCIO Nº 830.2025 GPC/PRT14 de 18/12/2025 (PGEA Nº 20.02.1400.0001000/2025-24), solicitando a desinstalação do Ofício GAET. Contudo, não houve deliberação sobre o pleito, sendo que diante das alterações na sistemática dos Ofícios Especiais, a Portaria nº 713, de 11 de maio de 2026, designou os(as) Membros(as) da PRT14 para exercício de titularidade em ofício especial consolidados na nova dinâmica. Contudo, a resolução Regional quanto à temática somente foi definida em 3.8.2026 na 1º Reunião de Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT14 (PGEA .02.1400.0000006/2026-87), na qual se deliberou pela manutenção do OE-GAET. Dessa forma, embora não tenham sido realizadas, as metas referentes ao 1º Semestre de 2026 serão realizadas e regularizadas ao longo do 2º Semestre de 2026.

PRT15

Titular do Ofício: MARCEL BIANCHINI TRENTIN

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Jundiá e Cabreúva

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 002259.2026.15.000/0 e 002258.2026.15.000

Análise do resultado do indicador: Os procedimentos foram instaurados, já houve audiência, visita técnica, reunião com Prefeita e início de articulação de rede.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade em Jundiá ocorre pelo Município não ter, em nenhum momento da história, procurado saber se existe alguma associação ou cooperativa de catadores. A dificuldade em Cabreúva se dá pela má condição do barracão da cooperativa, sendo o ponto mais crucial do projeto desenvolvido por lá atualmente.

PRT17

Titular do Ofício: Polyana de Fátima França

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Não realizado

Outras informações relevantes: Ver PGEA 20.02.1702.0000070/2026-37

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: São Mateus

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 000328.2026.17.002-0

Análise do resultado do indicador: Ver PGEA 20.02.1702.0000070/2026-37

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Ver PGEA 20.02.1702.0000070/2026-37

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES

Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Em Relação ao Município de Valparaíso de Goiás a Cooperativa de Catadores ainda está sendo formada; em relação ao Município de Águas Lindas de Goiás precisou ser reformulada

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Valparaíso de Goiás e Águas Lindas de Goiás

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): IC 000246.2025.18.000/5 e IC 001404.2025.18.000/0

Análise do resultado do indicador:

Assim como nos dois Municípios de 2025 (Goiânia e Aparecida de Goiânia) há muita dificuldade no cumprimento dos compromisso para cumprir os indicadores, pois não há uma colaboração favorável da parte dos Municípios que estão sempre se esquivando

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Os próprios trabalhadores não se esforçam muito para formar Cooperativas, pois acreditam que cada um pode ganhar melhor de forma individual; falta apoio dos Municípios na criação de Cooperativas; a população não está devidamente educada para separar os resíduos recicláveis.

Neste semestre o MPT doou dois caminhões zero km para Cooperativas de Goiânia.

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Contratação de 3 cooperativas/associações pelo Município de Arapiraca (+ de 200mil habitantes) para a execução do serviço contínuo de coleta seletiva

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: 1

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 2

Análise do resultado do indicador: Indicadores atendidos

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Este membro acumula 2 ofícios comuns, a coordenação da PTM de Arapiraca e 02 ofícios especiais. Ainda assim conseguimos executar o projeto em sua plenitude.

PRT20

Titular do Ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes:

O projeto foi implantado no Município de Aracaju, que, em 2026, celebrou com as Central de Cooperativas um contrato de coleta seletiva considerando muito justo em termos de remuneração. Com isso, as cooperativas estão em situação protegida recebendo pela prestação de serviço público de coleta e triagem. A luta em Aracaju, no momento, é ampliar a proteção para os catadores autônomos, de modo que também recebam pela prestação de serviço. Além do Município de Aracaju, o MPT vem atuando em diversos outros Municípios, a exemplo de Neópolis (destinação de recursos para área para os catadores), Estância e Indiaroba (destinação de recursos para motociclo de coleta), Santa Luzia do Itanhy (destinação de recursos para reforma de galpão), Barra dos Coqueiros e Canindé (atuação junto às prefeituras para obtenção de galpão), São Cristóvão e Lagarto (exigência da contratação das cooperativas). Por fim, foi realizado um seminário com todas as cooperativas e com os Municípios com cooperativa de catadores para ampliar a contratação das cooperativas para pagamento pelo serviço público de coleta e triagem. Ressalte-se que foi realizada ainda reunião com os presidente de cooperativas para apresentação do Projeto do MPT. Em resumo, considera-se que vem sendo cumprida as metas do Projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Aracaju/SE

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 2

Análise do resultado do indicador:

Em Aracaju, o projeto já foi implementado. Houve a autuação de dois outros procedimentos em face do Município de São Cristóvão e Lagarto, considerados estratégicos para autuação do MPT por conta do número de habitantes. Também foi iniciada o debate com todos os outros Municípios em Seminário específico com a participação do MPT, com objetivo da contratação de todas as cooperativa pelos Municípios sergipanos, atuação que se desenvolverá no segundo semestre.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No primeiro semestre/2026 e em julho, houve uma série de atividades relacionadas ao projeto, como:

- audiências e reuniões específicas com alguns municípios para apresentação do projeto e soluções de questões que se apresentaram, a exemplo de Barra dos Coqueiros e Canindé (solução do problema de falta de galpão; Estância, Santa Luzia do Itanhy e Indiaroba (destinação de recursos);
- audiências e reuniões com entidades dos catadores como ANCAT e reunião com todos os presidentes de cooperativas, além de reuniões específicas com algumas cooperativas;
- audiências e reuniões com todos os presidentes de consórcios de resíduos sólidos dos Municípios, para discussão dos

problemas das cooperativas;

- participação em eventos, como I Encontro Nacional de Ministério Público, Catadoras e Catadores de Materiais Recicláveis, da ABRAMPA, em Vitória; participação em evento Ecos do Futuro do MPSE, I Semana da Pauta Verde - Corregedoria Geral de Justiça do TJSE e evento sobre contratação de cooperativas, no TCE;
- reunião com SEBRAE sobre mapeamento da situação dos catadores;
- reunião com a Secretaria de Estado do Meio Ambiente sobre situação dos catadores;
- participação em inaugurações de centro de triagens em Aracaju e Propriá;
- reunião com a FECOMÉRCIO sobre a situação dos catadores do centro de Aracaju.
- reunião com o MP de Contas e com o MPSE para atuação conjunta.

A uma expectativa de avanço no segundo semestre, com atuação focada na contratação das cooperativas e na destinação de recursos para fortalecimento das cooperativas.

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes:

No semestre 2025.2, foram atuados os Procedimentos IC 000424.2025.21.001/8 – 89 e IC 000425.2025.21.001/4 – 89, com o objetivo de implementar o projeto nos Municípios de Apodi e Caraúbas, respectivamente. Todavia, diante da impossibilidade de conclusão das ações planejadas no referido semestre, as atividades de articulação institucional e implementação do projeto tiveram continuidade ao longo do semestre 2026.1.

Nesse contexto, foram realizadas inspeções no antigo lixão do Município de Apodi, constatando-se que a área se encontra desativada, bem como na Associação de Catadores de Materiais Recicláveis de Caraúbas (ACRESEA), onde se verificou que a entidade opera em condições de extrema precariedade, sem o suporte necessário por parte do Município.

Em razão desse cenário, foi realizada, em maio de 2026, audiência com representantes do Município de Caraúbas, buscando viabilizar a adoção de medidas voltadas à melhoria das condições de trabalho e estrutura da associação de catadores. Na ocasião, o Município informou que integra o Consórcio Intermunicipal Multifinalitário do Oeste Potiguar (CIMOP) e que se encontra em fase de licenciamento ambiental para a construção do galpão de triagem destinado ao gerenciamento dos resíduos sólidos e ao fortalecimento da atividade desenvolvida pelos catadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 2

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Apodi/RN e Caraúbas/RN

Número(s) do(s) Procedimento(s) atuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): IC 000424.2025.21.001/8 – 89 – Município de Apodi IC 000425.2025.21.001/4 – 89 – Município de Caraúbas

Análise do resultado do indicador:

Como destacado em relatórios anteriores o RN possuía a peculiaridade de que já existiam múltiplos TACs voltados a inclusão socioprodutiva mesmo antes da constituição do Projeto Nacional. Desta forma, estão sendo escolhidos municípios que tem se integrado na dinâmica do CIMOP - Consórcio Intermunicipal que tem prestado apoio logístico na execução.

Etapas 1: Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto

Em 14 de janeiro de 2026 realizou-se reunião com representantes do Consórcio Intermunicipal Multifinalitário do Oeste Potiguar (CIMOP) para apresentação do projeto de fortalecimento da cadeia socioprodutiva dos catadores de materiais recicláveis e discussão do cenário regional da gestão de resíduos sólidos. Na ocasião, foram apresentadas informações sobre a destinação dos resíduos dos municípios de Apodi e Caraúbas ao aterro sanitário consorciado, as condições de atuação dos catadores e as dificuldades estruturais enfrentadas, especialmente pela Associação de Catadores de Caraúbas (ACRESEA). Também foram debatidas estratégias de articulação entre os municípios, o consórcio e as associações de catadores, tendo o MPT proposto a construção de uma rede de capacitação e inclusão socioprodutiva, com a indicação, pelo CIMOP, de municípios prioritários para participação nas ações do projeto.

Etapa 2. Audiência administrativa inicial com o Município: apresentação do projeto e informações sobre o cronograma de atividades

A cada NF instaurada em face dos municípios, eram realizadas audiências iniciais para apresentação do Projeto e das diretrizes a serem seguidas pelo ente, as atas foram juntadas nos respectivos procedimentos. As reuniões com Apodi e Caraúbas foram realizadas em 29 de janeiro de 2026.

Etapa 3. Visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS e CREAS), aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município

Em 20 de janeiro de 2026 realizou-se diligência in loco no Lixão desativado da cidade de Apodi, cujo relatório consta nos autos do IC 000424.2025.21.001/8 – 89; na Associação de Catadores do município de Caraúbas – ACRESEA, cujo relatório consta no IC 000425.2025.21.001/4 – 89 e Aterro Sanitário do CIMOP, situado próximo ao Município de Rodolfo Fernandes, cujo relatório foi juntado nos autos do PA-PROMO 000047.2024.21.001/9 – 89.

Etapa 4. Capacitação da rede de proteção

Foi realizada uma reunião com 14 municípios, estando presentes representantes dos municípios de Apodi e Caraúbas, e o CIMOP para apresentação do plano de ação e capacitação dos servidores dos respectivos municípios acerca da destinação de resíduos e coleta seletiva de material reciclável. Na oportunidade, o Procurador oficiante destacou o histórico compromisso do MPT com a inclusão socioprodutiva de catadores e catadoras de materiais recicláveis. E frisou que a atuação baseia-se na Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), que impõe aos Municípios o dever de implementar a coleta seletiva com a prioritária integração dessas trabalhadoras e trabalhadores, visando à emancipação socioeconômica e ao encerramento definitivo dos lixões.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

1. Metodologia do projeto é completa, mas as realidades municipais são muito dispares.
2. A ideia de inclusão socioprodutiva é muito ampla, pelo que seria mais prático identificar resultados judicializáveis almejados, por exemplo: a) contratação de associação de catadores; b) fornecimento de EPIs e material estrutural; c) articulação para formação de consórcios com aterro adequado, etc.
3. Os novos indicadores e metodologia proposta na Reunião Nacional de 2026.1 são melhores e mais adequados para um padrão de atuação estrutural.
4. Destaque-se que já foram instaurados procedimentos novos para Municípios de maior densidade populacional.

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes: Atuação conjunta com o Tribunal de Contas do Estado do Piauí/TCE e o Ministério Público do Estado do Piauí/MPPI.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 01

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Parnaíba/PI

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): 1899.2026.22.000/7

Análise do resultado do indicador:

Na verdade, por meio do termo de cooperação firmado entre o MPT/PI, o TCE/PI e o MPE/PI, foram instalados 13 (treze) procedimentos, correspondendo aos municípios que mais geram resíduos sólidos no Estado do Piauí, entre eles o de Parnaíba. As etapas estão ocorrendo simultaneamente em relação a todos eles. Especificamente o de Parnaíba, atualmente aguardam-se os prazos definidos no Acordo de Não Persecução Penal proposto pelo MPE, bem como do Termo de Ajuste de Conduta/TAC do MPT.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Por meio da parceria entre o MPT/PI, o TCE/PI e o MPE/PI, foram instalados 13 (treze) procedimentos, correspondendo aos municípios que mais geram resíduos sólidos no Estado do Piauí, entre eles o de Parnaíba. As etapas ocorrem simultaneamente em relação a todos eles. No que diz respeito ao município selecionado para este relatório, o de Parnaíba, atualmente aguardam-se os prazos definidos no Acordo de Não Persecução Penal proposto pelo MPE, bem como do Termo de Ajuste de Conduta/TAC do MPT. Foram realizadas visitas ao lixão municipal (em vias de extinção e adesão a um aterro privado), rodas de conversa com os catadores da cooperativa existente na região, bem como a realização de várias reuniões com os gestores municipais das pastas envolvidas, inclusive o prefeito.

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Reunião com os parceiros locais para apresentação do projeto, obtenção de informações e fortalecimento da atuação interinstitucional.	Realizado
2. Realização de audiência administrativa inicial com o Município, para apresentação do projeto e obtenção de informações sobre o cronograma de atividades.	Realizado
3. Realização de visitas técnicas e entrevistas: ao lixão ou aterro; aos locais de trabalho dos(as) catadores(as) (galpões); aos equipamentos socioassistenciais (CRAS, CREAS, SCFV); aos Conselhos de Direitos e ao Conselho Tutelar; e ao responsável pela gestão dos resíduos no Município.	Realizado
4. Capacitação da rede de proteção.	Realizado

Outras informações relevantes:

Para o biênio 2026-2027 havia sido escolhido inicialmente apenas o Município de Ponta Porã/MS. Após a reunião nacional da CONAP realizada em 23 e 24 de junho de 2026, foi escolhido mais um Município (Amambai/MS). Por ora, as etapas previstas foram todas cumpridas apenas em relação a Ponta Porã/MS, conforme regras anteriormente válidas.

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto, com a execução das etapas mínimas, em cada município, por semestre.

Meta semestral: Implementar as 4 etapas do projeto em pelo menos 1 município.

Número de municípios em que ocorreu a implementação do projeto no 1º semestre de 2026: 1

Nome do(s) município(s) em que ocorreu a implantação do projeto, com a execução das 4 etapas: Ponta Porã/MS.

Número(s) do(s) Procedimento(s) autuado(s) em 2026 para o(s) município(s) selecionado(s): PA-PROMO 000519.2026.24.000/8.

Análise do resultado do indicador: Meta atingida.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Uma das grandes dificuldades é convencer os Municípios a celebrar TAC's se comprometendo a contratar as cooperativas e associações. Em muitos Municípios não há trabalho organizado de catadores que seja suficiente para assumir a coleta seletiva. Ajuizar ação civil pública gera o risco de se criar jurisprudência contrária ao nosso entendimento e acabar prejudicando o projeto, pois os Municípios não estarão dispostos a negociar se souberem que o Poder Judiciário tem entendimento diferente do nosso.

Adequação das Condições de Trabalho no Sistema Prisional

PRT01

Titular do Ofício: Marco Antonio Costa Prado

Responsável pelo ofício desde: 31/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 006936.2025.01.000/1 - 444

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: Não se aplica

Outras informações relevantes:

Foram identificados 07 órgãos (ANP, ANTAQ, ANATEL, BNDES, IBGE, IPEA e ANCINE) potencialmente abrangidos pela PNAT e sujeitos à fiscalização desta PRT, os quais foram oficiados para informar se vêm observando o cumprimento das obrigações relativas à contratação de pessoas egressas do sistema prisional nas vagas destinadas à prestação de serviços terceirizados, nos termos do Decreto nº 9.450/2018. Ademais, solicitou-se que esclarecessem as medidas adotadas para assegurar a efetividade da referida política pública, indicando, se possível, os contratos administrativos alcançados pela exigência normativa, o quantitativo de vagas reservadas e o número de egressos efetivamente contratados. Além disso, este Membro participou de diversas reuniões do Comitê Estadual de Políticas Penais, do Projeto "Pena Justa" e do Conselho da Comunidade, com vistas ao fortalecimento da articulação institucional e ao acompanhamento da implementação das políticas públicas voltadas à reinserção social de pessoas egressas do sistema prisional.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador:

As visitas institucionais recorrentes aos estabelecimentos penais têm se mostrado relevantes para o aprimoramento da administração penitenciária, ao fomentar a conscientização dos gestores e demais atores envolvidos acerca da importância da oferta de trabalho às pessoas privadas de liberdade como instrumento efetivo de inclusão social e ressocialização. Nesse contexto, no primeiro semestre de 2026, foram realizadas inspeções no Instituto Penal Benjamin de Moraes e no Instituto Penal Plácido de Sá, ambos em 12/03/2026, bem como no Instituto Penal Nelson Hungria, em 08/06/2026, todos integrantes do Complexo de Gericinó. As diligências possibilitaram o acompanhamento das condições de implementação das políticas de trabalho prisional, o fortalecimento do diálogo institucional com a administração penitenciária e a identificação de oportunidades para ampliar a inserção laboral da população carcerária, em consonância com os objetivos da Política Nacional de Trabalho no Âmbito do Sistema Prisional (PNAT).

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 04

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Este Membro participa regularmente de reuniões mensais no âmbito do Comitê Estadual de Políticas Penais (CEPP), especialmente junto às 2ª e 3ª Câmaras Temáticas TJRJ – Grupo de Trabalho sobre o Regulamento das Cotas para Egressos, contribuindo para a discussão e o aperfeiçoamento das políticas públicas voltadas à reinserção social de pessoas egressas do sistema prisional. No contexto dessas atividades, foram expedidos ofícios a órgãos federais sediados no Estado do Rio de Janeiro para que informassem se vêm observando o cumprimento das obrigações relativas à contratação de pessoas egressas do sistema prisional nas vagas destinadas à prestação de serviços terceirizados, nos termos do Decreto nº 9.450/2018, bem como as medidas adotadas para assegurar a efetividade dessa política pública.

Análise do resultado do indicador:

As reuniões mensais no âmbito do Comitê Estadual de Políticas Penais (CEPP), que reúnem representantes dos diversos órgãos atuantes no sistema prisional do Estado do Rio de Janeiro, constituem importante espaço de articulação interinstitucional. Os encontros têm sido marcados pelo comprometimento dos participantes, pela cooperação entre as instituições e pela condução de discussões interdisciplinares voltadas à implementação e ao aprimoramento das políticas públicas penitenciárias, evidenciando a convergência de esforços em prol da efetivação dos projetos em curso.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Instituto Penal Plácido de Sá Carvalho
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	815
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	91
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo ¾ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Instituto Nelson Hungria
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	1168
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo ¾ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As inspeções realizadas nas unidades prisionais têm produzido resultados positivos, evidenciando a receptividade dos policiais penais e das equipes gestoras, além de fortalecerem o diálogo institucional indispensável ao desenvolvimento de iniciativas conjuntas voltadas à ampliação do trabalho prisional, cuja implementação ainda enfrenta relevantes entraves no âmbito político-administrativo.

Atualmente, encontram-se em andamento estudos destinados à implantação de oficinas laborais nos Institutos Penais Esmeraldino Bandeira e Benjamin de Moraes, bem como de uma unidade de produção de absorventes e fraldas no Instituto Penal Djanira Dolores de Oliveira. Paralelamente, estão sendo envidados esforços para viabilizar a instalação de uma nova oficina de trabalho no Instituto Penal Nelson Hungria, com o propósito de ampliar as oportunidades de qualificação profissional e de ocupação laboral das pessoas privadas de liberdade.

PRT02

Titular do Ofício: Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro

Responsável pelo ofício desde: 31/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Não realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 009290.2026.02.000/3

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 0

Outras informações relevantes: A situação de impedimento de acesso às unidades prisionais em São Paulo ainda não foi resolvida.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: A situação de impedimento por parte do governo estadual de acesso às unidades prisionais ainda não foi resolvida.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Notificação do Estado de São Paulo para informar sobre a aplicação das normas de contratação de pessoas privadas de liberdade e egressas do sistema prisional nos contratos de seus serviços entregues a terceiros, incluindo Organizações Sociais e congêneres, nos termos do Decreto n. 9450/2018, devendo indicar, ainda, qual o órgão interno que cuida disso e provar o cumprimento das disposições editalícias e contratuais das cotas dos arts. 5º e 6º do referido decreto, bem como a fiscalização de seu cumprimento

Análise do resultado do indicador: Pendente de cumprimento pelo Estado.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
CONAP - COORDENADORIA NACIONAL DE PROMOÇÃO DA REGULARIDADE DO TRABALHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	A situação de impedimento por parte do governo estadual de acesso às unidades prisionais ainda não foi resolvida.
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	A situação de impedimento por parte do governo estadual de acesso às unidades prisionais ainda não foi resolvida.
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A situação de impedimento por parte do governo estadual de acesso às unidades prisionais ainda não foi resolvida.

PRT03

Titular do Ofício: Iandra Salviano Araújo

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000175.2021.03.008/5

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 000369.2026.03.006/1; 000370.2026.03.006/1; 000371.2026.03.006/8; 000372.2026.03.006/4; 000373.2026.03.006/0

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): om a Dra. Barbara Nardy (Coordenadora do Grupo de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e Socioeducativo - GMF) e sua equipe

Análise do resultado do indicador: Não informado

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Centro de Remanejamento Provisório do Sistema Prisional em Contagem - CERESP Contagem
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	91

Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Complexo Penitenciário Nelson Hungria
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	2700
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	142
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	200
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	200

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: .

PRT04

Titular do Ofício: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha

Responsável pelo ofício desde: 01/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000379.2021.04.001

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 0

Outras informações relevantes:

Ações de fomento à contratação de pessoas presas ou egressos por meio da participação no Comitê Estadual de Políticas Penais, especificamente na Câmara Temática de Trabalho, Renda e Desenvolvimento Social. As inspeções em unidades prisionais do biênio não foram realizadas, porém, já estão designadas para setembro de 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Inspeções agendadas para setembro de 2026.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Ações de fomento à contratação de presos e egressos por meio do Comitê Estadual de Políticas Penais, especialmente pela Câmara Temática de Trabalho, Renda e Desenvolvimento Social, com vistas a criar cotas em Municípios e no Estado, bem como fiscalizar a cota existente nos tribunais e no Município de Pelotas.

Análise do resultado do indicador: Por se tratar de processo estrutural, a meta está em estado de implementação, embora os resultados não sejam desde já aferíveis.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O maior desafio consiste em fazer uma articulação efetiva para criar e implementar as cotas de presos e egressos.

PRT05

Titular do Ofício: BERNARDO GUIMARÃES CARVALHO RIBEIRO

Responsável pelo ofício desde: 12/03/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001995.2021.05.000/0 - 241 e PA-PROMO 002544.2026.05.000/0 - 241

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 0

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foram inspecionadas duas unidades prisionais no primeiro semestre de 2026, sendo eles a Colônia Penal Lafayette Coutinho e o CONJUNTO PENAL MASCULINO, sendo que estão com recomendação ao estado da Bahia para cumprimento de recomendações para, após, ser instauradas as Notícias de Fato respectivas.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): As reuniões de fomento do Programa Pró-Trabalho são acompanhado pelo PA-PROMO 001946.2024.05.000/9 - 241 e foi realizada a última em dezembro de 2025 e a próxima ocorrerá em 05/08/2026.

Análise do resultado do indicador:

As ações para a inclusão de internos são dependentes da disponibilidade de vagas pelo estado da Bahia, razão pela qual a articulação passa pela pressão ao ente público, o que fazemos em conjunto com o Ministério Público do Estado da Bahia normalmente por meio de reuniões com a Secretaria respectiva, SEAP. Algo a ser incrementado nos próximos meses será a tentativa de inclusão de egressos em empresas privadas, algo que podemos fazer com os instrumentos disponíveis nos MPs sem tanta dependência do Estado.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Colônia Penal Lafayette Coutinho
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	192
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	12
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	3
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	CONJUNTO PENAL MASCULINO
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	1051
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	132
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	18

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As maiores dificuldades são em relação à baixa disponibilidade de vagas remuneradas através do programa estadual, bem como a baixa existência de empresas dentro dos conjuntos penais, a fim de absorver a mão-de-obra.

Outra dificuldade relatada nas inspeções é em relação ao preenchimento das vagas remuneradas, em razão da falta de documentos de identificação civil e de conta bancária dos internos.

PRT06

Titular do Ofício: Leonardo Osório Mendonça

Responsável pelo ofício desde: 21/10/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001044.2025.06.000/5 - Promo "antigo" com continuidade de informações

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 000518.2026.06.000/5, 000519.2026.06.000/1,
000520.2026.06.000/1, 002599.2026.06.000/0, 002601.2026.06.000/7

Outras informações relevantes:

O Procurador do Trabalho tem atuado em contato direto com a Secretaria de Administração Penitenciária, inclusive para a realização de palestras internas para servidores e pessoas privadas de liberdade, tendo como temas combate ao racismo e ressocialização de pessoas presas e egressas do sistema prisional

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): Reuniões com entidades do terceiro setor e órgãos públicos

Análise do resultado do indicador: Cumprido

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Presídio de Salgueiro
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	1000

Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Presídio de Petrolina
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	1190
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	20
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Fiscalização em unidades da região serão, quase totalizando a fiscalização em todas unidades prisionais. Ações de capacitação, inclusive para pessoas privadas de liberdade, de temas relacionados a direitos humanos em geral

PRT07

Titular do Ofício: Georgia Maria da Silveira Aragão

Responsável pelo ofício desde: 25/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001650.2021.07.000/7 e PA-PROMO 001511.2025.07.000/7

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: NF 002438.2026.07.000-0, NF 002439.2026.07.000-6, NF 002440.2026.07.000-3 e NF 002441.2026.07.000-9

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Considerando as inspeções realizadas por esta signatária, em conjunto com a Analista Pericial desta Procuradoria Regional do Trabalho, em duas unidades prisionais, bem como nas oficinas públicas e privadas nelas instaladas, com a utilização do aplicativo Dr. Watson, conclui-se que os resultados obtidos foram satisfatórios.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 7

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Realizada audiência na sede da PRT 7ª Região em 20/01/2026, com a presença de representantes do TRT 7, da Coordenação do Programa Pena Justa Estadual do Município de Fortaleza, do GMF/TJCE, da Coordenação de Inclusão Social do Preso e do Egresso - COISPE/SAP, da Coordenadoria Especial de Administração Prisional (Coeap), da Procuradoria da República, da Auditoria Fiscal do Trabalho- SRTE/CE e do IDT/SINE. A audiência teve como foco o acompanhamento das metas 136 e 137 do Plano Pena Justa no Estado do Ceará, que tratam do cumprimento de cotas para egressos do sistema prisional e da formalização de parcerias com o Sistema Nacional de Emprego (SINE).

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Realizada audiência na sede da PRT 7ª Região em 12/02/2026, com a presença de representantes da Coordenação do Programa Pena Justa Estadual, GMF/TJCE, da Procuradoria Geral do Estado do Ceará, Coordenação de Inclusão Social do Preso e do Egresso - SAP, da SAP, da Secretaria do Trabalho. A audiência teve como objetivo o acompanhamento do cumprimento da Lei de Cotas para egressos nos contratos da administração pública estadual, no âmbito do Programa Pena Justa.

Realizada audiência na sede da PRT 7ª Região em 12/02/2026, com a presença da Coordenação do Programa Pena Justa Estadual, do GMF/TJCE, do Município de Fortaleza, da SDHDS, da Coordenação de Inclusão Social do Preso e do Egresso - SAP, da SAP e do TRT7. A audiência teve como objetivo tratar do cumprimento das cotas para egressos do sistema prisional nos contratos da administração pública municipal de Fortaleza, em alinhamento às metas do Plano Pena Justa para 2026.

Realizada audiência em 09/04/2026, na sede da PRT 7ª Região, com a presença de representantes da Secretaria Municipal dos Direitos Humanos e Desenvolvimento Social - SDHDS, da Secretaria Municipal da Infraestrutura – SEINF, do GMF/TJCE, da Secretaria da Administração Penitenciária do Estado do Ceará - SAP/CE e da PGM. A audiência teve como objetivo tratar do fluxo de encaminhamento de egressos do sistema prisional, via COISPE/SAP, para contratação por construtoras e empresas prestadoras de serviços ao Município de Fortaleza, visando ao cumprimento de metas de ressocialização e das cotas legais estabelecidas.

Realizada audiência em 30/04/2026, com a presença de representantes da SDHDS, da Secretaria Municipal da Conservação e Serviços Públicos - SCSP, do TRT-7, do Grupo de Monitoramento e Fiscalização (GMF) do Tribunal de Justiça do Ceará TJCE, da CEGOR, da Secretaria de Administração Penitenciária - SAP/CE e da Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - COISPE/SAP. A audiência teve como objetivo dar continuidade às tratativas para a implementação do fluxo de contratação de egressos do sistema prisional por empresas prestadoras de serviços ao Município de Fortaleza, bem como empresas que realizam obras públicas para o referido ente municipal.

Realizada audiência em 07/05/2026, com a presença de representantes da Procuradoria Federal dos Direitos do Cidadão (MPF), da Consultoria Jurídica da União no Ceará (AGU); da SRTE/CE e da Coordenadoria de Inclusão Social da Penitenciária (COISPE- SAP/CE). O objetivo do ato foi tratar das cotas de egressos do sistema prisional no âmbito dos contratos da Administração Pública Federal.

Realizada audiência em 21/05/2026, com a presença de representantes da Secretaria do Planejamento, Orçamento e Gestão - SEPOG, da Secretaria do Desenvolvimento Econômico - SDE, da Procuradoria Geral do Município- PGM, da Secretaria Municipal da Conservação e Serviços Públicos - SCSP, do TRT-7, da Coordenadoria Especial de Apoio à Governança das Regionais - CEGOR e da Coordenadoria de Inclusão Social do Preso e do Egresso - COISPE/SAP. A audiência teve como objetivo dar continuidade às tratativas para a implementação do fluxo de contratação de egressos do sistema prisional por empresas prestadoras de serviços e de obras públicas vinculadas ao Município de Fortaleza.

Análise do resultado do indicador:

Considerando que foram realizadas 7(sete) audiências administrativas na sede da PRT 7ª Região para tratar do cumprimento das cotas de egressos do sistema prisional no âmbito da Administração Pública, nas esferas federal, estadual e municipal, conclui-se que os resultados alcançados foram satisfatórios.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	UPECT HORIZONTE - UNIDADE PRISIONAL DE ENSINO, CAPACITAÇÃO E TRABALHO
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	595
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	189
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	293
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo ¾ do SM:	189
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	UNIDADE PRISIONAL DE MARACANAÚ - U.P. DE MARACANAÚ
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	180
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	123

Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A integração do Ministério Público do Trabalho no Ceará (MPT/CE) com o Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região (TRT-7), com o Grupo de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário e de Execução de Medidas Socioeducativas do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará (GMF/TJCE) e com a Secretaria da Administração Penitenciária do Estado do Ceará (SAP/CE) tem se mostrado relevante para o avanço das ações voltadas ao cumprimento da cota de contratação de egressos do sistema prisional no âmbito do Estado do Ceará.

Outro ponto a ressaltar é que a utilização do aplicativo Dr. Watson tem contribuído significativamente para tornar as inspeções nas unidades prisionais mais céleres, eficientes e padronizadas, otimizando a coleta e o registro de informações.

PRT08

Titular do Ofício: SANDOVAL ALVES DA SILVA

Responsável pelo ofício desde: 10/07/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000795.2024.08.000/9 - 94

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 001922.2026.08.000/0 - 94 e 001924.2026.08.000/1 - 94.

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas as inspeções com o acompanhamento do setor de perícias da PRT8, sendo exarado relatório da visita com as inconsistências detectadas, as quais estão sendo acompanhadas nos autos de inquéritos instaurados em face de cada unidade inspecionada, até a integral regularização.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): Foi realizada reunião setorial

Análise do resultado do indicador: Foi apresentado o projeto nacional e sensibilizado a SEAP para o cumprimento da PNAT. No 2º semestre será marcada audiência pública, para ampla participação da sociedade e órgãos públicos

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	UCR SANTARÉM - UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINserÇÃO DE SANTARÉM

Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	1119
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	130
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	UCRF SANTARÉM - UNIDADE DE CUSTÓDIA E REINserÇÃO FEMININA DE SANTARÉM
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	137
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	32
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade que se observa é a falta de empenho da administração para proporcionar um meio de trabalho adequado aos PPLs. Além disso, a falta de remuneração também chama atenção, pois, até os dias atuais, em todas as unidades prisionais inspecionadas, não há PPLs remunerados, todos trabalham apenas para a diminuição da pena. Os únicos que recebem são aqueles de trabalho externo, em empresas que possuem convênio com a SEAP

PRT09

Titular do Ofício: RENATO DAL ROSS

Responsável pelo ofício desde: 02/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado:

PA-PROMO 000184.2021.09.006/5 -PA-PROMO 002347.2023.09.000/0, IC 001679.2024.09.000/6, IC003272.2024.09.000/5, PP 002394.2025.09.000/0, PP 002396.2025.09.000/0, PP 002398.2025.09.000/1, PP 002399.2025.09.000/7, PP 002400.2025.09.000/8 e PP 002401.2025.09.000/3

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: NF 000371.2026.09.004-7 e NF 000372.2026.09.004-3

Outras informações relevantes:

– Este Procurador do Trabalho assumiu o encargo de Coordenador Regional da CONAP em 02/01/2026 (Portaria PRT9 n. 319/2025), atuando nos autos de PA-PAJ 002019.2016.09.000-3:

A) 20/1/2026 - houve a atuação do membro, com elaboração de relatório de pendências de inspeções em unidades prisionais penais do Estado do Paraná;

B) 14/4/2026 – realizou-se inspeção, juntamente com setor pericial da PRT9/sede, na Associação de Proteção e Assistência aos Condenados de Toledo (APAC/Toledo) – havia 51 detentos – 12 funcionários – 8 agentes de segurança – constatou-se 2 empresas parceiras atuando: CENTRALPACK EMBALAGENS – com 8 trabalhadores – montagem de papelão para setor farmacêutico; CARLU BRINQUEDOS – com 9 trabalhadores – realização de triagem e separação de peças plásticas – não foram encontradas irregularidades, por isso não foram autuadas NFs por unidade C) 30/4/2026 – inspeção no COMPLEXO SOCIAL DE TOLEDO – havia 272 detentos – atuavam as empresas: 1. GMIL INDÚSTRIA DE CORDAS E ELETRIFICADORES DE CERCAS – com 26 trabalhadores (8 na fabricação de cordas e 18 na montagem de ferrões agropecuários) – irregularidades: zonas de perigo expostas (sem proteções fixas ou móveis); ausência de comprovação de manutenção para a talha do elevador de carga; máquinas de transmissões de força com partes móveis expostas; constatação de ruídos elevados; ausência de botões de parada de emergência nos equipamentos operacionais – em 5/5/2026 instaurou-se a NF 000371.2026.09.004-7;

2. DUAL INDÚSTRIA DE ARTIGOS ESPORTIVOS LTDA – com 54 trabalhadores na fabricação de bolas – irregularidades: Foram identificadas máquinas com componentes móveis e correias de transmissão sem barreiras físicas. A ausência de proteção fixa ou móvel permite o acesso acidental às zonas de perigo; inexistência de dispositivos de parada de emergência acessíveis e funcionais nos postos de trabalho; alta de fornecimento ou uso inadequado de EPIs específicos para as atividades; utilização de colas e solventes sem rotulagem de segurança ou com informações incompletas; não foram encontradas as Fichas com Dados de Segurança (FDS/FISPQ) no local de trabalho. Somado a isso, os operários não receberam treinamento específico para o manuseio seguro e resposta a emergências químicas; compressor de ar instalado diretamente na área de vivência dos operários, gerando riscos de explosão, ruídos e desconforto térmico - em 5/5/2026 instaurou-se a NF 000372.2026.09.004-3;

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas inspeções em 2 unidades prisionais e nas oficinas privadas existentes pelo setor pericial da PTM de Cascavel – as irregularidades constatadas nas empresas parceiras resultaram na instauração das Notícias de Fato – as ações foram registradas no PA-PAJ 002019.2026.06.000/3.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Realizadas notificações às empresas conveniadas com os Complexos Sociais, para informações e disponibilização de vagas de emprego para pessoas privadas de liberdade com monitoramento eletrônico – PA-PROMO 000184.2021.09.006/5

Análise do resultado do indicador: as metas foram alcançadas, com a realização das inspeções em 2 unidades prisionais

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Associação de Proteção e Assistência aos Condenados de Toledo (APAC/Toledo/PR)
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	51
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	51
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Complexo Social de Toledo/PR
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	227
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	272
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Por ora, sem intercorrências

PRT10

Titular do Ofício: Heloisa Siqueira de Jesus

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 002334.2026.10.000/6 - 56

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 2

Outras informações relevantes: Nas unidades prisionais onde foram realizadas inspeções, não há oficina privada instalada.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: A meta foi devidamente cumprida, com a inspeção em duas unidades prisionais no Estado do Tocantins, a Unidade Penal de Porto Nacional e a Unidade Penal de Paraíso do Tocantins.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): Foi realizada audiência administrativa com a Secretaria de Economia do Distrito Federal e com a Fundação de Amparo ao Trabalhador Preso do Distrito Federal (FUNAP).

Análise do resultado do indicador:

Não houve progresso por parte do Governo do Distrito Federal, quanto às ações já realizadas nos semestres anteriores. Observou-se que haverá dificuldade para que ações sejam implementadas de forma administrativa pelo Governo do Distrito Federal.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação

Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Unidade Prisional de Porto Nacional
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	162
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	8
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Unidade Prisional de Paraíso do Tocantins
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	302
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	30
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	18

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As unidades prisionais visitadas apresentavam condições de infraestrutura que superaram as expectativas da equipe do Ministério Público do Trabalho. Entretanto, necessitam aprimorar as ferramentas que buscam a incorporação de pessoas presas ao mercado de trabalho após cumprimento da pena. Quanto às cotas para as pessoas presas, enfrentam-se dificuldades, no Distrito Federal, para efetiva implementação das cotas, já que a Administração Pública alega ausência de legislação distrital regulando a questão e não demonstra vontade política para buscar uma regulamentação por parte do Poder Executivo.

PRT12

Titular do Ofício: Safira Cristina Freire A. C. Gomes

Responsável pelo ofício desde: 25/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000327.2024.12.000/7

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: NF 000529.2026.12.000/1; NF 000540.2026.12.000/9; NF 001713.2026.12.000/5.

Outras informações relevantes:

Foram inspecionados o Presídio Regional de Blumenau e o Presídio Regional de São Francisco do Sul. A NF 001713.2026.12.000/5 apura irregularidade constatada em oficina privada no Presídio Regional de São Francisco do Sul, de responsabilidade da empresa SBC.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas duas inspeções em unidades prisionais distintas, com autuação das respectivas Notícias de Fato, cumprindo-se a meta semestral.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Expedição da Notificação n. 31043.2026 à SEJURI/SC; expedição da Recomendação n. 27061.2026 ao Governador do Estado de Santa Catarina; e participação em reuniões da Câmara Temática 2 - Trabalho e Qualificação Profissional do GMF/TJSC, em 01/04/2026 e 05/05/2026.

Análise do resultado do indicador: A meta foi cumprida mediante a adoção de iniciativas efetivas de fomento à ampliação da política de trabalho no sistema prisional e à aplicação das cotas da PNAT.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Presídio Regional de Blumenau
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	1030
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	179
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	179
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Presídio Regional de São Francisco do Sul
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	315
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	18
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	18

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No semestre, foram realizadas duas inspeções, autuadas as Notícias de Fato correspondentes e adotadas medidas de fomento perante a SEJURI/SC, o Governo do Estado e o GMF/TJSC. A maior dificuldade enfrentada está na inércia do Poder Executivo em iniciar normativa estadual para a criação das cotas de egressos, apesar das várias reuniões, expedições de ofícios e, inclusive, da Recomendação n. 27061.2026 ao Governador do Estado de Santa Catarina.

PRT13

Titular do Ofício: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001076.2021.13.000/8

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 000854.2026.13.001/5 e 000855.2026.13.001/1

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada. Houve problema com a finalização dos relatórios no App Dr. Watson, o que não prejudicou, todavia, a lavratura de laudo a parte.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Realização de audiência coletiva nos autos do PA-PROMO 001010.2025.13.001/1, com participação da Gerência Executiva do Escritório Social da Paraíba, do Sindicato da Indústria da Construção Civil de João Pessoa/PB (SINDUSCON-JP) e do Sindicato da Indústria da Construção e do Mobiliário do Estado da Paraíba (SINDUSCON PB), com a finalidade de tratar sobre o Projeto Alvorada e viabilizar a contratação de egressos do sistema prisional.

Requisição de informações e esclarecimentos aos sindicatos patronais da construção civil no Estado da Paraíba.

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação

Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	CADEIA PÚBLICA DE SERRA BRANCA
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	45
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	3
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	CADEIA PÚBLICA DE TEIXEIRA/PB
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	72
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	5
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Irregularidades laboroambientais constatadas são semelhantes em todas as unidades prisionais do Estado, o que tem demandado solução conjunta/uniforme, e não fragmentada/particularizada.

PRT14

Titular do Ofício: Roberto D'Alessandro Vignoli

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Não realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: Não autuado

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: Não autuadas

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador:

Além da questão justificada ao final, reitero o quanto já referido nos Relatórios do biênio 2024/2025, de que subsiste a situação em relação ao número de inspeções realizadas no projeto Adequação Das Condições De Trabalho No Sistema Prisional no ano de 2024, perante a PRT-14, motivada pela ausência de unidades prisionais a serem inspecionadas cujo deslocamento não dependesse de diárias, em virtude da ausência de orçamento na Regional para tais deslocamentos, aliada ao fato de existirem duas ações judiciais em andamento sobre a temática do GAET, ajuizadas em decorrência de inspeções anteriormente realizadas no bojo do Projeto.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Audiência com os representantes do Grupo de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário - GMF/RO: MAYRA MAGALHÃES, Assessora Técnica do GMF, os Exmos. magistrados, Dr. BRUNO SERGIO DE MENEZES DARWICH (Coordenador do GMF) em 07/05/2026.

Análise do resultado do indicador: Cumprida

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Não houve inspeção.
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Não houve inspeção
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A operacionalização dos Ofício GAET CONAP restou prejudicada no âmbito da PRT14 durante o 1º Semestre de 2026. Conforme deliberação inicial do Colégio da PRT14 foi expedido o OFÍCIO N° 830.2025 GPC/PRT14 de 18/12/2025 (PGEA N° 20.02.1400.0001000/2025-24), solicitando a desinstalação do Ofício GAET. Contudo, não houve deliberação sobre o pleito, sendo que diante das alterações na sistemática dos Ofícios Especiais, a Portaria n° 713, de 11 de maio de 2026, designou os(as) Membros(as) da PRT14 para exercício de titularidade em ofício especial consolidados na nova dinâmica. Contudo, a resolução Regional quanto a temático somente foi definida em 3.8.2026 na 1ª Reunião de Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT14 (PGEA .02.1400.0000006/2026-87), na qual se deliberou pela manutenção do OE-GAET. Dessa forma, embora não tenham sido realizadas, as metas referentes ao 1º Semestre de 2026 serão realizadas e regularizadas ao longo do 2º Semestre de 2026.

PRT15

Titular do Ofício: MARCEL BIANCHINI TRENTIN

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 006989.2026.15.000/2 - 144

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 0

Outras informações relevantes:

Trata-se de procedimento promocional autuado para documentar atos relativos ao Projeto GAETS Adequação das Condições de Trabalho no sistema prisional, atrelado à Coordenação Regional da CONAP na PRT da 15ª Região.

Nos termos relatados pelo antigo Coordenador da CONAP, "foram encontradas dificuldades no cumprimento de parte das metas do projeto, especificamente, a realização das inspeções nas unidades prisionais. Tais dificuldades foram reportadas à Coordenação Nacional da CONAP, sendo que tudo isso foi documentado no PGEA 20.02.1507.0000042/2025-35, juntado nesse procedimento (docs. 2101.2025 e 2102.2025)".

Assim, não apenas as fiscalizações, mas quaisquer atividades de solicitação de documentos à Administração Penitenciária, temos obtido resposta com respaldo do Governo de São Paulo pela ausência de atribuição do MPT em unidades prisionais, inviabilizando a atuação no projeto.

No dia 06/05/2026, foi realizada, por este membro, reunião com o Coordenador Nacional da CONAP Ruy Fernando Gomes Leme Cavalheiro para tratar do tema relacionado aos avanços negociais com o Governo do Estado de São Paulo sobre a negativa de atribuição do MPT para atuar sobre o tema e, consequentemente, o impedimento de se executar o projeto no estado de SP.

Após contato com o Coordenador Nacional, houve interlocução com o Conselho Nacional do Ministério Público para intermediar o diálogo entre o Governo do Estado de São Paulo e o MPT.

Em 12/06/2026, realizou-se reunião com o Conselheiro do Conselho Nacional do Ministério Público José de Lima Ramos Pereira sobre o tema. Pelo Conselheiro foi dito que irá providenciar articulação com o Governador do estado de São Paulo por meio do Procurador Geral de Justiça de São Paulo.

Em 04/08/2026, reuniu-se, virtualmente, com o Membro Colaborador do CNMP, Marcio Amazonas Cabral de Andrade, designado pelo Conselheiro José de Lima Ramos Pereira para tal fim, para traçar estratégias de articulação política sobre o tema.

No dia 07/08/2026, contatou-se o Coordenador do Projeto, via ligação, Heiler Ivens de Souza Natali para tratar das dificuldades e avanços da implementação do Projeto na PRT15. Após diálogo, instaurou-se o PA-PROMO 006989.2026.15.000/2 – 144 para se buscar, junto com o CNMP, articulação política com o GMF/SP.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo ¾ do SM.

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: inviabilizada por fator externo à vontade do membro

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): Articulação política com CNMP e GMF/SP para buscar a implementação do Termo de Cooperação Técnica 37/2020 em SP.

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	não houve
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	não houve
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Trata-se de procedimento promocional autuado para documentar atos relativos ao Projeto GAETS Adequação das Condições de Trabalho no sistema prisional, atrelado à Coordenação Regional da CONAP na PRT da 15ª Região.

Nos termos relatados pelo antigo Coordenador da CONAP, "foram encontradas dificuldades no cumprimento de parte das metas do projeto, especificamente, a realização das inspeções nas unidades prisionais. Tais dificuldades foram reportadas à Coordenação Nacional da CONAP, sendo que tudo isso foi documentado no PGEA 20.02.1507.0000042/2025-35, juntado nesse procedimento (docs. 2101.2025 e 2102.2025)".

Assim, não apenas as fiscalizações, mas quaisquer atividades de solicitação de documentos à Administração Penitenciária, temos obtido resposta com respaldo do Governo de São Paulo pela ausência de atribuição do MPT em unidades prisionais, inviabilizando a atuação no projeto.

No dia 06/05/2026, foi realizada, por este membro, reunião com o Coordenador Nacional da CONAP Ruy Fernando Gomes Leme Cavaleiro para tratar do tema relacionado aos avanços negociais com o Governo do Estado de São Paulo sobre a negativa de atribuição do MPT para atuar sobre o tema e, conseqüentemente, o impedimento de se executar o projeto no estado de SP.

Após contato com o Coordenador Nacional, houve interlocução com o Conselho Nacional do Ministério Público para intermediar o diálogo entre o Governo do Estado de São Paulo e o MPT.

Em 12/06/2026, realizou-se reunião com o Conselheiro do Conselho Nacional do Ministério Público José de Lima Ramos Pereira sobre o tema. Pelo Conselheiro foi dito que irá providenciar articulação com o Governador do estado de São Paulo por meio do Procurador Geral de Justiça de São Paulo.

Em 04/08/2026, reuniu-se, virtualmente, com o Membro Colaborador do CNMP, Marcio Amazonas Cabral de Andrade, designado pelo Conselheiro José de Lima Ramos Pereira para tal fim, para traçar estratégias de articulação política sobre o tema.

No dia 07/08/2026, contatou-se o Coordenador do Projeto, via ligação, Heiler Ivens de Souza Natali para tratar das

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

dificuldades e avanços da implementação do Projeto na PRT15. Após diálogo, instaurou-se o PA-PROMO 006989.2026.15.000/2 – 144 para se buscar, junto com o CNMP, articulação política com o GMF/SP.

PRT17

Titular do Ofício: Polyana de Fátima França

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Não realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000327.2026.17.002/3

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 0

Outras informações relevantes: Ver PGEA 20.02.1702.0000070/2026-37.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não cumprido.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s): Não cumprido.

Análise do resultado do indicador: Não cumprido.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Nenhuma unidade foi inspecionada.
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0

Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Nenhuma unidade foi inspecionada.
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Projeto não cumprido. Ver PGEA 20.02.1702.0000070/2026-37.

PRT18

Titular do Ofício: ALPINIANO DO PRADO LOPES

Responsável pelo ofício desde: 03/11/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000114.2025.18.000-2

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 2

Outras informações relevantes:

Estamos atuando junto ao TJGO e Polícia Penal, desenvolvendo o Projeto Resgatar do MPT junto com as metas do PENA JUSTA, promovendo o treinamento no ano de 2026 de 900 reeducandos que se somarão aos 1.100 já treinados entre 2024/25

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Foi instaurado o IC 001137.2026.18.000/5 e apesar de tentar usar o aplicativo no dia tive dificuldade e fiz o relato manual; Em decorrência das diversas reuniões do Pena Justa e do PROJETO RESGATAR não foi possível inspecionar a segunda unidade prisional, bem como dificuldades com recursos para diária que estão bastante limitados

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 8

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Reuniões com Polícia Penal, Senai, integrantes do PENA JUSTA, TJGO, Federação da Indústria de Goiás, SENAC, MPT e consultoria do Projeto Resgatar visando o treinamento e a efetiva contratação de egressos do sistema penitenciário, além de adequação dos espaços dos presídios para contratação e implementação de Oficinas Privadas dentro das Unidades prisionais

Análise do resultado do indicador: A meta do segundo indicador foi atingida de forma satisfatória

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Unidade Prisional de Anicuns
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	126
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	5
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Unidade Prisional de Porangatu - Não inspecionada, conforme explicado anteriormente e obtido os dados por outros meios
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	286
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	8
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	18

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade nesse primeiro semestre foi de tempo para as diligências diante das várias reuniões e atividades no Programa Pena Justa e no Projeto Resgatar, além de outras atribuições em decorrência de haver 4 Ofícios Vagos na PRT18 e isso demandar constantes substituições de Ofício, bem como integro também a Conaete e tive algumas operações no período; No dia da diligência no presídio inspecionado tive problema com o celular e não pude usar o aplicativo...

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Não realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 417.2024.19.001

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 1

Outras informações relevantes:

Como de praxe, foram gendadas inspeções com a promotoria de execuções penais para a realização de ações de fiscalização das unidades prisionais. Já com as equipes na Promotoria, alegando dificuldades operacionais, os promotores optaram por fazer inspeções na modalidade virtual. Ressalto que várias tentativas junto a Secretaria de Ressocialização foram tratadas para agendamento de inspeção por este membro, mas apenas uma foi autorizada em conjunto e com a presença do Secretário estadual na casa de Custódia de Arapiraca. Enfatizo ainda que restaria apenas 1 unidade prisional sem inspeção em Alagoas (Nova casa de custódia da capital) e 1 sem procedimento geral decorrente de diligência que seria o presídio do Agreste (Já fiscalizado em anos anteriores e com ações em desfavor da co-gestora).

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Faltou a realização de uma segunda inspeção

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Reuniões na Vara de Execuções Penais incluindo escritório social, Secretaria de Ressocialização, Conselho da Comunidade e empresas do Núcleo Industrial Bernardo Otílica para tratar da contratação de presos do regime fechado.

Análise do resultado do indicador: Metas atingidas, mas sem a realização de uma segunda inspeção e autuação de NF.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	CASA DE CUSTÓDIA DE ARAPIRACA
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	5
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Não houve
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Mesmo após o agendamento de inspeções, a Promotoria de Execuções Penais optou por realizar as inspeções no formato virtual. Só consegui autorização para visitar a Casa de Custódia da Capital junto com a Secretaria de Ressocialização. Também temos dificuldades ante a ausência de normativas, como o Fundo Rotativo, cota de contratação e contrapartidas contratuais para as empresas do Núcleo Industrial, que relatam insegurança quanto a escolta de presos. Ademais, dada a escassez de membros na regional, tenho acumulado 2 ofícios especiais, 2 comuns, ponto focalizador nas eleições, coordenação da PTM. Este membro participou ativamente da construção do plano pena justa, mas nem todas as sugestões foram acolhidas. Seguimos as articulações, na tentativa de obter avanços com a nova gestão do governo estadual.

PRT20

Titular do Ofício: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Não realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 001360.2021.20.000/7

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 002049.2026.20.000/9 e 002048.2026.20.000/3

Outras informações relevantes:

O MPT passou a atuar nas reuniões do Pena Justa – Subcâmara Trabalho e Renda para discussão das providências necessárias ao cumprimento das metas, em especial as relacionadas à regulamentação das cotas, aumento das ofertas de trabalho remunerado e qualificação profissional.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Assim como ocorre em relação às cotas para PPL e egressos, em que Sergipe é um dos 6 Estados que ainda não regulamentou, há reduzida oferta de oficinas nas unidades prisionais. Atualmente, as principais oficinas são marcenaria (COPEMCAN) e costura (PREFEM). Há previsão de instalação de várias oficinas como serralheria (COPEMCAN), costura (COPENCAM e PRESAB), pintor (COPEMCAN), auxiliar de Padeiro (COMPAJAF), instalador hidráulico ((COMPAJAF) e fábrica de absorvente (PREFEM). A luta do MPT juntamente com o MPSE e TJ-SE é ampliar o número de oficinas. Para tanto, vem realizando a destinação de recursos tanto diretamente quanto através do Fundo Estadual para reformas elétricas e aquisição de equipamentos e insumos para viabilizar a instalação das oficinas e se articulando com o Sistema S, Municípios e Secretarias de Estados para aumento da oferta.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 5

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Reunião com a Secretaria de Estado de Justiça e de Defesa do Consumidor para obter informações sobre qual a minuta da regulamentação das cotas em Sergipe.

Reunião com a Juíza de Direito Dra. Ana Lígia (Pena Justa) e com a Secretário Especial de Gestão das Contratações, Licitações e Logísticas para fins de aprovação do decreto que regulamentará as cotas para PPL e egressos no Estado de Sergipe

Reunião com a Promotora Cláudia Calmon, a Juíza de Direito Dra. Ana Lígia (Pena Justa) e com a Secretário Especial de Governo e a Secretaria de Estado de Justiça e de Defesa do Consumidor para fins de aprovação do decreto que regulamentará as cotas para PPL e egressos no Estado de Sergipe

Participação nas Reuniões do Pena Justa – Subcâmara Trabalho e Renda, em que se discute a necessidade de regulamentação das cotas em Sergipe

Reunião com o MPSE com discussão de estratégia conjunta para aprovação da regulamentação das cotas em Sergipe

Análise do resultado do indicador:

Sergipe é um dos 6 Estados da Federação que ainda falta regulamentar as cotas para pessoas privadas de liberdade e egressas do sistema prisional. Quando o Procurador do Trabalho assumiu a Coordenação Regional da CONAP, em janeiro de 2026, colocou implementação das cotas como uma prioridade da atuação. Em reunião com a Secretaria de Estado de Justiça e de Defesa do Consumidor, obteve a documentação relativa a elaboração da minuta do decreto estadual que regulamentará as cotas. Diante disso, o MPT juntamente com o TJ-SE e o MPSE passou a fazer reunião com as Secretarias de Estado onde o decreto se encontrava visando a celeridade da tramitação. Atualmente, o processo de aprovação do decreto encontra-se na fase final, já na Secretaria Especial de Governo. Recentemente, foi feita reunião com o Secretário buscando aprovação. Caso não seja aprovado, nova reunião será agendada. Por conta disso, a exigência do cumprimento das cotas nos contratos de prestação de serviço celebrados pelo Estado fica, por enquanto, comprometida.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	COPEMCAN – Complexo Penitenciário Manoel Carvalho Neto
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	2629
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	96
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	783
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	136
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	PREFEM - Presídio Feminino
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	286
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	30
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	50
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	30

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades encontradas: o fato de estar apenas há seis meses na CONAP e ter levado um tempo inicial para articulação com os demais parceiros; o fato de Sergipe ainda não ter regulamentado as cotas para pessoas privadas de liberdade e egressos; o reduzido número de oficinas de qualificação dentro das unidades prisionais, especialmente por falta de estrutura; inexistência de fundo rotativo.

Lições aprendidas: necessidade de atuação conjunta com as demais instituições como MPSE e TJ-SE, com participação nos debates sobre as providências necessárias para o cumprimento das metas do Pena Justa.

PRT21

Titular do Ofício: Afonso de Paula Pinheiro Rocha

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000175.2026.21.001/9 – 89

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: PA-PROMO 000110.2025.21.001/0 – 89

Outras informações relevantes:

Todas as NFs (ICs) autuadas após as inspeções realizadas nas Unidades Prisionais, bem como os Procedimentos Promocionais do Sistema Prisional foram arquivados, mantendo-se o acompanhamento do cumprimento do TAC estrutural no PA-PROMO 000110.2025.21.001/0 – 89. Destaque-se que o RN possuía a peculiaridade de possuir um TAC estrutural, válido para todas as unidades prisionais e contendo políticas públicas de empregabilidade para apenados e egressos que já estava em acompanhamento, mesmo antes do Projeto Nacional.

Nesse sentido, todas as NFs (ICs) autuadas após as inspeções realizadas nas Unidades Prisionais, bem como os Procedimentos Promocionais do Sistema Prisional foram arquivados, mantendo-se o acompanhamento do cumprimento do TAC estrutural no PA-PROMO 000110.2025.21.001/0 – 89.

Ressalte-se que os relatórios das inspeções realizadas em 2026.1 foram juntados nos autos do PA-PROMO 000110.2025.21.001/0.

Ademais, registre-se que o PA-PROMO 000175.2026.21.001/9 – 89 foi instaurado para acompanhamento das reuniões das Câmaras Temáticas do Plano Pena Justa, servindo, ainda, como repositório das respectivas atas.

Importante registrar que está em trâmite a Reclamação Pré-Processual n.º 0002296-68.2026.5.21.0003, ajuizada pelo Ministério Público do Trabalho perante o CEJUSC-JT do Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região, em face do Estado do Rio Grande do Norte e da Secretaria de Estado da Administração Penitenciária– SEAP/RN, visando à realização de audiência de autocomposição acerca do alegado descumprimento do Termo de Ajuste de Conduta firmado no âmbito do PA-PROMO n.º 000110.2025.21.001/0, referente à implementação de medidas estruturais destinadas à melhoria das condições de saúde, segurança e meio ambiente de trabalho no sistema prisional estadual, como etapa prévia à eventual execução do título executivo extrajudicial. O acompanhamento está sendo realizado no PA-PAJ 001524.2026.21.000/5 – 89.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador:

Em 2026.1 foram inspecionadas 04 (quatro) unidades prisionais:

1. Penitenciária Regional de Pau dos Ferros - A unidade apresenta um quadro de abandono administrativo pela

PROJETO ADEQUAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO NO SISTEMA PRISIONAL

SEAP, com riscos físicos reais (caixa d'água e incêndio) e total descumprimento das normas de saúde ocupacional.

- (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada: 146 apenados
- (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas: Não se aplica (zero)
- (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas: Não se aplica (zero)
- (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo 3/4 do SM: Os apenados que trabalham não são remunerados, utilizam os dias trabalhados apenas para fins de remição da pena.

2. Cadeia Pública de Caraúbas - O cenário aponta para graves negligências estruturais pela SEAP, especialmente quanto à segurança física dos policiais (coletes vencidos) e condições sanitárias (esgoto)

- a) nº de PPLs da Unidade inspecionada: 104 apenados
- b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas: Não se aplica (zero)
- c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas: Não se aplica (zero)
- d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo 3/4 do SM: Os apenados que trabalham não são remunerados, utilizam os dias trabalhados apenas para fins de remição da pena.

3. Complexo Penal Estadual Agrícola Mário Negócio – Masculino - O cenário aponta para graves negligências estruturais pela SEAP, especialmente quanto à segurança física dos policiais (coletes vencidos) e condições sanitárias (gato), entre outras irregularidades.

- (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada: 216 apenados
- (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas: Não se aplica (zero)
- (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas: Não se aplica (zero)
- (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo 3/4 do SM: Os apenados que trabalham não são remunerados, utilizam os dias trabalhados apenas para fins de remição da pena.

4. Complexo Penal Estadual Agrícola Mário Negócio – Feminino - Todos os coletes balísticos da unidade encontram-se com o prazo de validade vencido. Há também munição vencida na armaria; os banheiros com infiltração e mofados, gerando riscos. Além de não promover uma privacidade adequada; não há programa de gerenciamento de riscos (PGR) ou controle médico para os policiais penais. Foi relatado o afastamento recente de uma servidora por adoecimento mental grave. Entre outras irregularidades.

- a) nº de PPLs da Unidade inspecionada: 38 apenadas
- b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas: Não se aplica (zero)
- c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas: Não se aplica (zero)
- d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo 3/4 do SM: Os apenados que trabalham não são remunerados, utilizam os dias trabalhados apenas para fins de remição da pena.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

- 1. Reuniões sequenciadas com o Comitê Estadual do Plano Pena Justa, além de produção de notas técnicas sobre empregabilidade em avaliação pelo Comitê Estadual.
- 2. Participação na estruturação do Empregalab Estadual.

Análise do resultado do indicador:

No dia 22 de maio de 2026 foi realizada uma reunião, juntamente com o Comitê que acompanha o cumprimento do Pena Justa, com a participação das seguintes entidades/atores: GMF/TJRN; TRT21; Defensoria Pública; PROARTE/CINE; Escritórios Sociais de três municípios; SEAP/RN; Observatório do Trabalho e Políticas Sociais; CNJ/PNUD; Escritório Social Estadual e Ministério Público do Trabalho.

Foram apresentadas as dificuldades práticas encontradas na interlocução com empresas terceirizadas do Estado quanto ao cumprimento das cotas de contratação de pessoas privadas de liberdade e egressos e ressaltou-se a necessidade de regulamentação mais efetiva dos editais e contratos administrativos para previsão obrigatória das cotas previstas na legislação. E discutiu-se a instituição do EmpregaLab/RN; debateu-se sobre a possibilidade de participação de novos órgãos nas próximas reuniões e sobre o financiamento e orçamento para políticas de trabalho e renda.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Penitenciária Regional de Pau dos Ferros

Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	146
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Cadeia Pública de Caraúbas
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	104
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

1. O RN já possui problemas estruturais graves de longa data;
2. Avanços parciais com recursos de destinação do MPT para ações de capacitação e empregabilidade, todos registrados no PROMO;
3. Inércia do Governo do RN em cumprir pontos do TAC que implicam na necessidade das cotas para egressos e apenados, além de atração produtiva para o sistema.
4. O RN se coloca em situação já mais avançada do projeto, pois já possui TAC e está em execução do mesmo.

PRT22

Titular do Ofício: CARLOS HENRIQUE PEREIRA LEITE

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 872.2021.22.000-6 (PROMO utilizado para acompanhar os atos do projeto).

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas: 1900.2026.22.000/8 e 1901.2026.22.000/3.

Outras informações relevantes:

Destaque-se a sanção, pelo Governador do Estado do Piauí, da Lei Estadual nº 9.020, de 01 de julho de 2026, que reserva a cota de 5 por cento de vagas referentes a contratos administrativos firmados pelo Estado do Piauí, em benefício de pessoas em cumprimento de livramento condicional e egressos do sistema prisional no Estado do Piauí. A referida norma foi fruto da intervenção e participação do MPT, em diálogo social com os órgãos governamentais e a sociedade civil organizada.

Outrossim, ressalte-se a criação da Câmara Temática de Trabalho, Emprego e Renda no Piauí, presidida pelo MPT, com fundamento nas metas do Projeto Pena Justa.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador:

Foram inspecionadas duas penitenciárias estaduais (a de Buriti dos Lopes e a Mista de Parnaíba). Na verdade, a de Parnaíba funciona, na prática, como duas unidades, pois há a parte dos detentos e das detentas. Em ambas as inspeções, houve reuniões com as equipes de policiais penais, a parte administrativa e a direção das penitenciárias. Houve, ainda, conversa com os detentos e a visita. PPLs: a) Buriti dos Lopes - 470; b) Parnaíba - 681 (581 homens e 100 mulheres); Trabalho interno: a) Buriti dos Lopes - 97 (limpeza, alimentação, manutenção, projeto "Descaracteriza"/Receita Federal, panificação); b) Mista Parnaíba - 74 internos trabalhando (limpeza, alimentação, manutenção, projeto "Descaracteriza"/Receita Federal, panificação, almoxarifado, biblioteca, marcenaria, horta); há, ainda, na unidade, 16 pessoas privadas de liberdade trabalhando temporariamente na reforma da penitenciária, prestando serviço à construtora contratada pelo Estado.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências

públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

Aprovação de lei estadual, após articulação do MPT, estabelecendo cotas para todos os poderes do Estado do Piauí, a fim de que as empresas prestadoras de serviço e que executem obras públicas contratem 5 por cento do efetivo de egressos do sistema prisional e do regime semiaberto e aberto.

Análise do resultado do indicador:

Conforme demonstrado nas descrições acima, houve inspeção em três unidades penais, onde se realizou reunião com a direção, com os policiais penais e com os detentos; além disso houve inspeção física em toda a unidade; conheceu-se todos os locais que os detentos prestam trabalho; ressalte-se que a unidade mista de Parnaíba corresponde a duas penitenciárias (masculina e feminina), tendo sido visitada novamente, após quatro anos, com o intuito de verificar as mudanças realizadas no período; além demais, as outras unidades prisionais do Estado se encontram no sul do Piauí, bem distantes da capital, não havendo, no momento, estrutura de apoio e de diárias para visitá-las; não foi possível utilizar o app dr. Watson pela logística da inspeção, pois, pelo contexto no momento da diligência, pela questão da segurança e celeridade (dado os eventos que estavam ocorrendo nas unidades, as equipes da polícia penal contavam com poucos agentes para acompanhar o MPT), optou-se excepcionalmente pelo registro manual e posterior confecção do relatório.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Penitenciária Bispo Sebastião Alves de Sousa
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	470
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	97
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Penitenciária Mista de Parnaíba Juiz Fontes Ibiapina
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	681
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	0
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	74
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	16

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como destaque, cabe ressaltar a aprovação da lei de cotas para egressos e detentos do semi aberto e aberto nas contratações de empresas que prestam serviço ao Estado do Piauí ou que executem obras públicas. A minuta do projeto de lei se deu a partir de iniciativa do MPT nas reuniões com os órgãos públicos e a sociedade civil organizada. Ademais, a partir do projeto Pena Justa, fora criada, no âmbito estadual, a Câmara Temática de Trabalho, Emprego e Renda, presidida pelo representante do MPT.

PRT24

Titular do Ofício: Celso Henrique Rodrigues Fortes

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 2 (duas) novas Notícias de Fato, uma para cada unidade prisional a ser inspecionada.	Realizado
2. Autuar Notícias de Fato supervenientes a cada inspeção em unidade prisional onde houver oficina privada instalada.	Realizado
3. Promover a abertura ou a instrução de Procedimento Promocional (PROMO) já existente, para documentação das ações de integração do titular do GAET ao GMF/TJ, a partir do convênio entre o CNJ e os Tribunais de Justiça que implementa o termo de cooperação firmado com o MPT.	Realizado
4. Realizar ações de estímulo junto a parceiros externos, visando a ampliação da oferta de postos de trabalho por meio da instalação de oficinas públicas e privadas no sistema prisional e da implementação do sistema de cotas da PNAT nos Estados.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000838.2021.24.000/7; PA-PROMO 000845.2020.24.000/2

Número(s) da(s) Notícia(s) de Fato autuadas:

NF's 000787.2026.24.000-2; 000788.2026.24.000-9; 000801.2026.24.000-4; 000802.2026.24.000-0; 000803.2026.24.000-7; 000804.2026.24.000-3; 000805.2026.24.000-0; 000806.2026.24.000-6; 000879.2026.24.000-6; 000880.2026.24.000-6; 000881.2026.24.000-2; 000882.2026.24.000-9; 000883.2026.24.000-5; 000884.2026.24.000-1; 000889.2026.24.000-3; e 000891.2026.24.000-0.

Outras informações relevantes: A CONAP da PRT-24ª realizou inspeções em 09 (nove) estabelecimentos prisionais, sendo dois deles com o uso do aplicativo Dr. Watson.

2. INDICADORES

2.1. Número de unidades prisionais inspecionadas.

Meta semestral:

02 inspeções em estabelecimentos penais distintos, por titular de GAET, com uso do APP DR. WATSON e registro dos seguintes dados adicionais: (a) nº de PPLs da Unidade inspecionada; (b) nº de PPLs que trabalham em oficinas públicas; (c) nº de PPLs que trabalham em oficinas privadas; (d) nº de PPLs que trabalham dentro da Unidade Prisional e são remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM.

Número de unidades prisionais inspecionadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: A meta foi atingida. Observação: Foram inspecionadas 09 (nove) unidades prisionais, sendo apenas duas com o aplicativo, em razão de problemas técnicos que já foram corrigidos.

2.2. Número de ações de fomento voltadas ao aumento das oportunidades de trabalho de presos e egressos do sistema prisional.

Meta semestral:

adoção de ao menos uma iniciativa efetiva de fomento, distinta daquela implementada anteriormente, como audiências públicas, reuniões setoriais, reuniões bilaterais, articulação parlamentar, tratativas com o(a) Procurador(a) Federal dos Direitos do Cidadão do Estado, voltada à aplicação das cotas da PNAT no Estado.

Número de ações de fomento realizadas no 1º semestre de 2026: 05

Identificação da(s) ação(ões) de fomento realizada(s):

- 1) Reunião da Câmara Temática TRABALHO do Comitê de Políticas Penais do Estado em 06.05.26. Tratou da PNAT.
- 2) Reunião da Câmara Temática TRABALHO do Comitê de Políticas Penais do Estado em 29.05.26. Tratou da PNAT e criação de legislação estadual similar à PNAT.
- 3) Reunião com o SEBRAE, para Acordo de Cooperação Técnica, juntamente com as demais instituições que participam do Emprega LAB em MS.

4) Reunião em 15.06.26 no âmbito do COMPOR, ligado à Procuradoria-Geral do Estado de MS, para negociação com o Estado de MS, a fim de propor a criação de legislação similar à PNAT no Estado.

5) Destinação de R\$ 100.000 para AGEPEN/MS, para fins de construção de galpão de trabalho no Estabelecimento Penal Feminino de Rio Brilhante.

Análise do resultado do indicador: Meta superada. Realizadas mais ações do que o mínimo previsto.

DADOS DAS UNIDADES PRISIONAIS INSPECIONADAS

Campo	Informação
Unidade prisional inspecionada 1 — Nome:	Unidade Penal Ricardo Brandão - UPRB em Ponta Porã/MS.
Unidade prisional inspecionada 1 — Número de PPLs:	534
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas privadas:	161
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs em oficinas públicas:	69
Unidade prisional inspecionada 1 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	22
Unidade prisional inspecionada 2 — Nome:	Penitenciária Estadual de Dois Irmãos do Buriti - PDIB.
Unidade prisional inspecionada 2 — Número de PPLs:	722
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas privadas:	169
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs em oficinas públicas:	73
Unidade prisional inspecionada 2 — PPLs remunerados com no mínimo $\frac{3}{4}$ do SM:	35

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Considero que um dos destaques seja a participação do MPT no Comitê de Políticas Penais do Estado de MS, sendo o Procurador do Trabalho titular da CONAP na PRT-24ª escolhido para coordenar a Câmara Temática TRABALHO, que organiza as ações tendentes a dar cumprimento ao plano PENA JUSTA no Estado de Mato Grosso do Sul. Outro destaque é a participação intensa do MPT no projeto LUPA, em conjunto com o MP/MS e outras instituições, o que facilita a realização de inspeções nas unidades prisionais; também é importante ressaltar a participação do MPT no Projeto LÓTUS, destinado a promover ações de cuidado com a saúde mental e física dos policiais penais que se ativam no sistema penitenciário em MS e MT. As principais dificuldades são a implementação da PNAT nos contratos federais, já que há recusa da União, e a criação de legislação estadual similar à PNAT no âmbito do Estado de MS.

Coordenadoria Nacional Do Trabalho Portuário E Aquaviário

CONATPA

✓ Portos Seguros

✓ Mar a Mar

20 unidades com respostas válidas no relatório

Portos Seguros

PRT01

Titular do Ofício: FABIO LUIZ MOBARAK IGLESSIA

Responsável pelo ofício desde: 12/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atingido

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atingido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O relacionamento interinstitucional com a fiscalização do trabalho da área portuária e aquaviária é muito bom, mas não é fácil extrair deles informações objetivas para mapeamentos de questões necessárias a viabilizar a instauração de notícias de fato.

PRT02

Titular do Ofício: Cesar Henrique Kluge

Responsável pelo ofício desde: 02/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador:

A reunião realizada com MTe (Uritipa) foi relevante para identificação de questões relacionadas ao MAT que podem impactar nos procedimentos em curso ou a serem instaurados. No período, foi entregue 01 laudo pericial (MAT) no bojo IC 005292.2023.02.000/6, que segue em tramitação.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Reunião realizada com o OGMO/Santos para colher informações visando auxiliar na definição de estratégias e acompanhamento de ações já implementadas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Considerando a relevância e amplitude do projeto, a definição de um recorte (temático, segmento econômico) com estratégia bem definida se mostra de extrema relevância para a efetividade do projeto

PRT04

Titular do Ofício: Evandro Paulo Brizzi

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:

Realizada Força Tarefa juntamente com a Corrdenação nacinal da CONATPA no Porto de Rio Grande de 09/03/2026 a 13/03/2026:

2 TACs firmados durante a operação

1 Orientação aprovada

4 TACs firmados após a inspeção.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: 2 audiências realizadas e 2 TACs firmados durante a FT na Força Tarefa - Rio Grande/RS (20.02.0001.0001307/2026-10)

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Realizada reunião como OGMO do Porto de Rio Grande, com a URITPA - unidade Regional de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário de Pelotas e com os sindicatos na Força Tarefa - Rio Grande/RS (20.02.0001.0001307/2026-10)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As práticas aprendidas nesta minha primeira atuação na matéria deriva das irregularidades constatadas, em especial duas situações que são contraditórias entre si:

A ontratação de operadores de equipamentos de movimentação de cargas por meio de contratos de locação de máquinas com fornecimento de operador para a realização de atividade portuária típica. Tal situação afronta aos artigos 32, incisos I a VI, 33 e 40 da Lei n.º 12.815, na medida em que tais trabalhadores executam atividades de capatazia ou outras funções portuárias típicas, constituindo forma indireta de intermediação de mão de obra fora do sistema legal de gestão pelo OGMO. Ao mesmo tempo que ocorre a requisição, escalação e liberação, com pagamento da remuneração aos trabalhadores portuários avulsos que não estavam em serviço – violação a regra da remuneração condicionada ao trabalho efetivamente prestado – ociosidade artificial e captura da força de trabalho por operadores específicos. Tais situações demandam uma reflexão sobre a necessidade de aprimorar e modernizar o modelo de gestão da força de trabalho nos portos brasileiros que proteja e valorize os trabalhadores ao mesmo tempo que esteja adaptada às características da operação portuaria atual.

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada audiência, além de confecção de relatório pericial, quando foi possível sanar diversas irregularidades no meio ambiente de trabalho Portuário.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas reuniões com Auditor Fiscal do Trabalho, representante do OGMOSA e diversos Sindicatos, nas quais foram implantadas a escala de trabalho essencial, a exigência da assiduidade, e a implementação do regulamento disciplinar, bem como iniciadas tratativas para realização de processo seletivo, a ser realizado pelo OGMOSA, para registro e cadastro de novos trabalhadores portuários avulsos - TPA.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As dificuldades encontradas durante a condução do presente projeto se inserem na falta de Auditores e Peritos para dar celeridade ao projeto. Como destaque, o sucesso da implantação da escala essencial para os TPA's, que já se arrastava por mais de 10 anos sem êxito.

PRT06

Titular do Ofício: Débora Tito Farias

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2027

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atendido

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Estou em franca aproximação com os sindicatos laborais e terei resultados mais robustos nos próximos semestres.

PRT07

Titular do Ofício: GISELLE ALVES DE OLIVEIRA

Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Todas as informações estão sendo acompanhadas no novo PROMO instaurado para acompanhar as atividades, PROMO 002214.2026.07.000/2-59

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Observado o resultado pretendido

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Observado o resultado pretendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Considerando o TAC firmado pela Companhia Docas do Ceará tem sido acompanhado nos últimos anos as condições do meio ambiente de trabalho no Porto do Mucuripe em Fortaleza.

PRT08

Titular do Ofício: Allan de Miranda Bruno

Responsável pelo ofício desde: 23/01/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Todos os atos constantes no PROMO 001370.2021.08.000/9 e, notadamente, no IC 001359.2020.08.000/3, além das atuações no âmbito do Porto de Santarém (oeste do Pará)

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O GAET PRT8 CONATPA esta desempenhando atuação conjunta na promoção de meio ambiente do trabalho seguro e saudável, uma no Porto de Belém, Vila do Conde e Miramar e outra no Porto de Santarém, ambos portos no Estado do Pará, especialmente com a Auditoria Fiscal do Trabalho do Estado do Pará, com interlocução com a Marina do Brasil.

PRT09

Titular do Ofício: Thiago Milanez Andraus

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: atingido

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: atingido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: projeto sendo executado sem intercorrências

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:

1 relatório de análise documental elaborado no PA-PROMO 000969.2023.11.000/4, relativo à documentação apresentada pelo Porto Chibatão no PA-TAC 001382.2023.11.000/1, no qual foi firmado Termo de Ajuste de Conduta. 1 audiência realizada em 03/06/2026, telepresencial, com representantes do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes - DNIT, órgão que atua como autorizatário e gestor oficial das Instalações Portuárias Públicas de Pequeno Porte - IP4, para tratar do projeto da nova instalação portuária Manaus Moderna, da continuidade das atividades portuárias e aquaviárias, dos impactos sobre os trabalhadores da região e das medidas de saúde e segurança do trabalho previstas para a execução da obra.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

1 relatório de análise documental elaborado no PA-PROMO 000969.2023.11.000/4, relativo à documentação apresentada pelo Porto Chibatão no PA-TAC 001382.2023.11.000/1, no qual foi firmado Termo de Ajuste de Conduta. O Relatório Assistente nº 18/2026 analisou o PGR, as atas da CIPA, as investigações internas de acidentes de trabalho e as CATs emitidas em 2025 e 2026.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

1 audiência realizada em 03/06/2026, telepresencial, com representantes do Departamento Nacional de Infraestrutura de Transportes - DNIT, órgão que atua como autorizatário e gestor oficial das Instalações Portuárias Públicas de Pequeno Porte - IP4, para tratar do projeto da nova instalação portuária Manaus Moderna, da continuidade das atividades portuárias e aquaviárias, dos impactos sobre os trabalhadores da região e das medidas de saúde e segurança do trabalho previstas para a execução da obra.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldade prática e destaque: Não há OGMO em funcionamento em Manaus.

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Procedimento 85/2023.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: cumprida

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Atividade continua de acompanhamento do porto.

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 5

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem maiores dificuldades

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes:

Durante o semestre foram acompanhadas as ações ajuizadas para melhorias no Porto Organizado de Porto Velho (ACPCiv 0000781-98.2023.5.14.0002, em fase de cumprimento de sentença), bem como ação que tramita contra o OGMO (ExTAC 0000495-97.2012.5.14.0005), a qual tem como objetivo implementar o controle de entrada e saída do Porto Organizado, sendo certo que os TPA's estão em período de adaptação do sistema eletrônico, demonstrando um avanço neste sentido.

Em reunião com o OGMO, pudemos perceber a evolução da organização da entidade, com empenho em regularizar todas as questões ainda pendentes.

Em reunião com o Sindicato, foi reforçado o espírito de cooperação e atuação conjunta, sempre em busca de melhores condições de trabalho para os trabalhadores portuários, com confirmação de que os TPA's agora estão sendo escalados segundo o sistema, sem burlas ou desrespeito à vez de cada um dos trabalhadores.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Audiência administrativa realizada com o OGMO, relativa a processo judicial de execução de TAC, com avanços no cumprimento das obrigações de fazer.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Reunião realizada com o Sindicato dos Trabalhadores Portuários, a qual trouxe a confirmação de que estamos evoluindo gradativamente e trazendo melhores condições aos TPA's.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A região Norte, de maneira geral, encontra grande precariedade das condições laborais dos trabalhadores portuários, mas o trabalho que vem sendo feito já trouxe inúmeras melhorias, com evolução gradativa e dentro das possibilidades dos órgãos gestores. Ainda resta muito trabalho a fazer para se chegar ao ideal, mas a atuação do MPT vem se mostrando indispensável para o alcance de melhorias, que já são visíveis e trouxeram maior segurança ao Porto Organizado e estrutura mais condizente com o trabalho prestado (ainda não é a ideal, mas já houve grande evolução).

Durante o semestre foram acompanhadas as ações ajuizadas para melhorias no Porto Organizado de Porto Velho

PROJETO PORTOS SEGUROS

(ACPCiv 0000781-98.2023.5.14.0002, em fase de cumprimento de sentença) , bem como ação que tramita contra o OGMO (ExTAC 0000495-97.2012.5.14.0005), a qual tem como objetivo implementar o controle de entrada e saída do Porto Organizado, sendo certo que os TPA's estão em período de adaptação do sistema eletrônico, demonstrando um avanço neste sentido.

Em reunião com o OGMO, pudemos perceber a evolução da organização da entidade, com empenho em regularizar todas as questões ainda pendentes.

Em reunião com o Sindicato, foi reforçado o espírito de cooperação e atuação conjunta, sempre em busca de melhores condições de trabalho para os trabalhadores portuários, com confirmação de que os TPA's agora estão sendo escalados segundo o sistema, sem burlas ou desrespeito à vez de cada um dos trabalhadores.

PRT15

Titular do Ofício: Celeste Maria Ramos Marques Medeiros

Responsável pelo ofício desde: 25/11/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Não realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Realizadas 2 audiências com a GRTE, que foram importantes para:

- a) passar a informação quanto à alteração da Procuradora que passará a conduzir o ofício GAET;
- b) informar o planejamento para atuação no biênio 2026-2027;
- c) questionamento do MPT sobre ciência de TACs ou sentenças descumpridos e compromisso do MPT de também promover esse levantamento para posterior alinhamento de eventuais diligências que se façam necessárias.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Realizada uma audiência com o OGMO, com participação da GRTE, atendendo a pedido desta última. Os contatos com os órgãos foram importantes para:

- a) passar a informação quanto à alteração da Procuradora que passará a conduzir o ofício GAET;
- b) informar o planejamento para atuação no biênio 2026-2027;
- c) apresentação de esclarecimentos pelo OGMO quanto à questão pendente referente à realização de processo seletivo para abertura de novas vagas de trabalhadores portuários, atendendo à solicitação da GRTE de também estar presente na audiência com o OGMO para ter ciência da situação atual com vistas a nortear a atuação da GRTE;
- d) questionamento do MPT aos órgãos sobre ciência de TACs ou sentenças descumpridos e compromisso do MPT de também promover esse levantamento para posterior alinhamento de eventuais diligências que se façam necessárias.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Importante a orientação recebida pelo Coordenador Nacional que permitiu delimitar melhor a atuação do ofício e o objeto dos projetos nacionais.

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Cumprido. Audiências realizadas no procedimentos: IC 001593.2024.16.000/0 INQUIRIDO(A): INTERNACIONAL MARÍTIMA LTDA e IC 001596.2024.16.000/7 INQUIRIDO(A): STAR MANUTENCAO DE EMBARCACOES LTDA

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Audiência realizada com EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA – EMAP e com o OGMO - Porto do Itaqui

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldade.

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: A reunião foi realizada com o presidente do Sindicato dos Estivadores

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: atendido

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A dificuldade em realizar Forças-Tarefa para fiscalização nos terminais portuários, como conta no projeto, por falta de recursos orçamentários, vem dificultando a execução do projeto

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto

Responsável pelo ofício desde: 21/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: 3 audiências cujas atas estão encartadas nos autos do PAJ 000234.2020.18.001/0-26 (ato 345), do IC 000089.2026.18.001/3 - 26 (ato 23) e do PA-TAC 000257.2019.18.001/4 - 26 (ato 245).

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Registrada no Despacho Doc. nº 005649.2026, exarado no PA-PROMO 000189.2021.18.001/2 - 41 (ato 205)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldades de agendamentos de reuniões com a Marinha e Autoridade Portuária, além da total inexistência de sindicatos de trabalhadores portuários no Estado de Goiás.

PRT19

Titular do Ofício: rosemeire lopes de lobo ferreira

Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Estamos aguardando informações solicitadas em audiência, relativas ao calendário de chegada de navios no Porto de Maceió, para agendamento de nova inspeção

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador:

Fizemos inspeção no Porto de Maceió com relatório produzido pelo gabinete, com registros fotográficos do meio ambiente de trabalho, incluindo condições sanitárias, tudo anexado no PROMO respectivo. Realizamos audiência com o OGMO, determinamos entrega de documentos, expedimos ofícios à SRTE-AL e recomendações aos operadores portuários.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Realizamos audiência com o OGMO, em 09/06/2026, após a inspeção, para uma melhor compreensão da situação de trabalho dos trabalhadores avulsos e terceirizados na área do Porto de Maceió. Somamos às informações colhidas nesta audiência os dados colhidos na audiência de 31/03/2026, no IC 001063.2023.19.000/8, determinando ao OGMO esclarecimentos na regularidade do cumprimento da ordem de chamada dos trabalhadores avulsos.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A situação portuária em Alagoas é um pouco complexa, por isso já fizemos 2 inspeções na área do Porto para entendermos melhor o operacional do OGMO, das empresas portuárias e o trabalho efetivo dos trabalhadores avulsos, efetivos e terceirizados. Além disso o Porto de Maceió abriu pier específico para os navios de turismo. Na inspeção, com registros fotográficos e depoimentos de trabalhadores e supervisores do Porto, conseguimos esclarecer a função de cada um, os estabelecimentos físicos, sobre os equipamentos, etc. De imediato fora notificado o OGMO para comparecimento à audiência. Recomendações e ofícios foram expedidos. Aguardamos um relatório com calendário de fundeamento de navios no próximo semestre para nova inspeção.

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador atingido.

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador atingido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Os indicadores do semestre foram atingidos com êxito, mesmo considerando a recente alteração da titularidade regional do GAET/Coordenação da CONATPA.

PRT21

Titular do Ofício: Francisco Marcelo Almeida Andrade

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Constata-se que o número de audiências necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Constata-se que o número de reuniões necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O fato de o operador portuário ser um órgão público - CODERN leva a uma maior demora no cumprimento das obrigações contidas no TAC firmado, devido a burocracias existentes, no serviço público, como demora nas licitações, assinatura de contratos, etc.

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares

Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar audiências para tratar de eventuais irregularidades identificadas em instalações portuárias, nas quais tenham sido verificadas condições do meio ambiente do trabalho e tenha havido celebração de TAC ou ajuizamento de Ação Civil Pública. Considera-se também atendida a atividade nos casos de emissão de novo relatório pericial ou de análise de documentos apresentados em decorrência do impulsionamento de procedimentos vinculados ao GAET, oriundos de ações do semestre anterior.	Realizado
2. Realizar reuniões com a Autoridade Portuária, arrendatários de terminais públicos, autorizatários de instalações portuárias, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências realizadas ou relatórios periciais ou de análise de documentos apresentados.

Meta semestral: 1 reunião realizada OU 1 relatório pericial/de análise de documentos apresentado

Número de audiências, relatórios ou documentos no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Foram impulsionados os procedimentos em curso relativos ao projeto. Realizou-se audiência no PA TAC nº 1317.2022.22.000/1 em 27/01/26, além de diversas requisições à compromissária. Foram elaborados relatórios e analisados documentos relativos ao TAC acompanhado no PA TAC 1314.2022.22.000/5 (19/03 e 25/05/26).

2.2. Número de reuniões realizadas com a Autoridade Portuária, Arrendatários de terminais públicos, Autorizatários de instalação portuária, OGMO e sindicatos dos trabalhadores portuários.

Meta semestral: 1 reunião

Número de reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada reunião no dia 25/06/2026 com o Diretor da Companhia Porto Piauí, Raimundo Nonato Palmeira Dias Júnior, com o objetivo de verificar eventuais demandas relacionadas a trabalhadores, condições de saúde e segurança no trabalho, diante da instalação do Porto de Luís Correia. Foi realizada reunião no dia 18/06/2026 com a Presidente da Colônia de Pescadores Z38 - Parnaíba/PI, Heloísa Ferreira Veras, com o objetivo de realizar interlocução com entidades do setor pesqueiro para identificar eventuais dificuldades(PA PROMO 1041.2021.22.000/4)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As metas foram devidamente cumpridas e os objetivos do projeto foram atingidos. As dificuldades para cumprimento do projeto estão relacionadas ao fato de que o Porto de Luís Correia ainda encontra-se em fase de instalação, concentrando-se a atuação do MPT especialmente em acompanhar os procedimentos instaurados anteriormente para correção de irregularidades em terminais pesqueiros.

Mar a Mar

PRT01

Titular do Ofício: FABIO LUIZ MOBARAK IGLESSIA

Responsável pelo ofício desde: 12/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: PA-PROMO 003684.2021.01.000/9

Análise do resultado do indicador: Atingido

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Atingido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: PA-PROMO 003684.2021.01.000/9

PRT02

Titular do Ofício: Cesar Henrique Kluge

Responsável pelo ofício desde: 02/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Número do PA-PROMO instaurado: 000273.2026.02.003/8

Análise do resultado do indicador: Procedimento promocional instaurado para registrar as informações e atividades decorrentes da execução do Projeto Mar a Mar

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador:

No bojo do projeto Mar a Mar foram realizadas três reuniões: MTE (Uritipa), Sindestrarol (Sindicato Nacional dos Tripulantes Não Aquaviários em embarcações marítimas) e NAVLIMP (Associação das empresas de Lavagem de Porão de Navios) que auxiliaram na colheita de informações para definição de estratégias e acompanhamento de ações já implementadas

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Considerando a relevância e amplitude do projeto, a definição de um recorte (temático, segmento econômico, etc) com estratégia bem definida se mostra de extrema relevância para a efetividade do projeto

PRT04

Titular do Ofício: Evandro Paulo Brizzi

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes:

Realizadas reuniões com a URITPA - Unidade Regional de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário de Pelotas apresentando os projetos da coordenadoria, dentre eles o "mar a mar" e com os sindicatos dos trabalhadores visando entender os principais problemas da categoria na Força Tarefa - Rio Grande/RS (20.02.0001.0001307/2026-10)

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 01158.2026/04.000.00

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Realizadas reunião com a URITPA - Unidade Regional de Fiscalização do Trabalho Portuário e Aquaviário de Pelotas sobre os projetos da coordenadoria, dentre eles o "mar a mar" em 12/03/2026 e com o Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Marítimos e Fluviais do Estado do Rio Grande do Sul – SINFLUMAR em 06/07/2026, realizada em atraso em razão dos afastamentos do titular no primeiro semestre (Férias, LP, LTS).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem registros a reportar.

PRT05

Titular do Ofício: LUIZ ANTONIO NASCIMENTO FERNANDES

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 0

Número do PA-PROMO instaurado: 001970.2021.05.000/0

Análise do resultado do indicador: Manutenção do PROMO já existente

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas reuniões com Auditor Fiscal do Trabalho e Comandante Geral do Corpo de Bombeiro Militar

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As dificuldades encontradas durante a execução do presente projeto se dar na falta de Auditor Fiscal e Perito disponíveis para imprimir celeridade às ações. Aproximação institucional com o Corpo de Bombeiros Militar da Bahia.

PRT06

Titular do Ofício: Débora Tito Farias

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 002679.2021.06.000/6

Análise do resultado do indicador: Atendido

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Estou começando agora na coordenação e terei metas e atuações mais robustas nos próximos semestres

PRT07

Titular do Ofício: Giselle Alves de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 27/10/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Neste semestre foi realizado evento da ANTAQ na Escola em parceria com o MPT em que se trouxe temática relacionada a atividade aquaviária, assim como atribuição do MPT.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 002215.2026.07.000/8-59

Análise do resultado do indicador: Obtido resultado almejado

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Obtido resultado almejado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: É indispensável observar e manter contato com os parceiros externos, inclusive em virtude dessa parceria foi realizado na sede do MPT importante evento da ANTAC tratando da atividade aquaviária e portuária.

PRT08

Titular do Ofício: Allan de Miranda Bruno

Responsável pelo ofício desde: 21/03/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Projeto Mar a Mar operacionalizado pelo PROMO 001371.2021.08.000/4

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Número do PA-PROMO instaurado: PROMO 001371.2021.08.000/4 (PROMO mantido)

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador: Meta cumprida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dentro do escopo do Projeto Mar a Mar, em apoio a PTM de Santarém, foi organizada FT CONATPA com Órgãos Parceiros (Marinha do Brasil, Ministério do Trabalho e Polícia Federal) para Fiscalização da atividade aquaviária de extração de areia e seixo no Rio Xingu na região de Altamira - PGEA 20.02.0803.0000063/2026-34, a qual foi cancelada por inviabilidade orçamentária da PRT8 em custear a participação do MPT.

PRT09

Titular do Ofício: Thiago Milanez Andraus

Responsável pelo ofício desde: 19/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: PA-PROMO 001481.2026.09.000/8

Análise do resultado do indicador: atingido

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: atingido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: projeto sendo executado sem intercorrências

PRT11

Titular do Ofício: Joali Ingracia Santos de Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 20/06/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000970.2023.11.000/4

Análise do resultado do indicador: Atualização do PA-PROMO já existente.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

1. Reunião realizada em 03/02/2026, presencial, com a Capitania Fluvial da Amazônia Ocidental e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Amazonas, para alinhamento da atuação conjunta diante de irregularidades trabalhistas em embarcações, incluindo condições de trabalho a bordo, registro de tripulantes, prevenção ao assédio e fluxo de encaminhamento de denúncias.
2. Reunião realizada em 19/05/2026, presencial, com a ANVISA, representada pelo Sr. Altemir Calazans Belem, Coordenador Estadual de Vigilância em Portos, Aeroportos e Fronteiras do Estado do Amazonas, para tratar da fiscalização sanitária de embarcações na Operação Parintins, do intercâmbio de informações e da possibilidade de atuação conjunta.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Destaque e lição prática: O projeto pode auxiliar a supervisão da operação organizada pela ANVISA, realizada anualmente, que monitora as embarcações que transportam pessoas para o Festival de Parintins em junho. Trata-se de um evento de grandes proporções e enorme repercussão na estrutura de navegação do Estado do Amazonas.

PRT12

Titular do Ofício: MARCELO MARTINS DAL PONT

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: PA - PROMO 51/2024

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000051.2024.12.006/7

Análise do resultado do indicador: Cumprido. Ressalto que por opção foi mantido o procedimento já existente acerca do tema.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Atividade pertinente para melhor segurança dos trabalhadores nas atividades de pesca no Estado de Santa Catarina.

PRT13

Titular do Ofício: Flávio Henrique Freitas Evangelista Gondim

Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: PA-PROMO 000243.2024.13.000/9

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem maiores dificuldades.

PRT14

Titular do Ofício: ANA PAULA PINHEIRO DE CARVALHO

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000173.2026.14.001-7

Análise do resultado do indicador: A instauração de novo PA-PROMO foi realizada a partir da designação desta membra, sendo concentrados nele os atos praticados no primeiro semestre.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Realizadas reuniões com o Ministério do Trabalho e Emprego e com a Marinha, os quais são parceiros na execução do projeto Mar a Mar.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As reuniões realizadas com os órgãos parceiros foi no sentido de reforçar a necessidade de atuação nas embarcações que navegam pelo Rio Madeira e adjacentes.

A nossa região encontra grande dificuldade em relação à execução do projeto, principalmente quando se faz necessária a fiscalização in loco. O MTE não possui pessoal suficiente para abarcar a fiscalização em rios e embarcações. Sendo assim, temos contado com a Marinha para que possa ser realizado um trabalho conjunto, detectando situações durante a fiscalização diária feita pelos marinheiros. Contudo, não tem surtido muitos efeitos.

O MTE já sinalizou que possui grande deficiência na fiscalização de embarcações e que praticamente não atuam no trabalho aquaviário, por falta de estrutura para tanto.

PROJETO MAR A MAR

Assim, para o próximo biênio, a atuação será mais na área de fiscalização documental, com foco no eixo temático de cumprimento da cota de aprendizagem.

PRT15

Titular do Ofício: Celeste Maria Ramos Marques Medeiros

Responsável pelo ofício desde: 25/11/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000686.2021.15.002/0

Análise do resultado do indicador:

Manutenção do PROMO preexistente em que serão feitos os levantamentos para identificação das empresas que irão figurar no polo passivo das NFs que serão instauradas, com foco no risco psicossocial, e em que serão registrados todos os demais atos pertinentes ao projeto nacional Mar a mar.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Realizada uma audiência com a GRTE e outra com o OGMO. Os contatos com os órgãos foram importantes para:

- a) passar a informação quanto à alteração da Procuradora que passará a conduzir o ofício GAET;
- b) informar o planejamento para atuação no biênio 2026-2027;
- c) questionamento do MPT aos órgãos sobre ciência de TACs ou sentenças descumpridos e compromisso do MPT de também promover esse levantamento para posterior alinhamento de eventuais diligências que se façam necessárias.
- e) discussão e análise de documentos junto com a GRTE sobre procedimento afeto ao GAET decorrente de ações ocorridas no semestre anterior, referente à questão específica dos mergulhadores.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Importância do contato com o Coordenador Nacional da CONATPA, que auxiliou no entendimento acerca da atuação a ser realizada no ofício GAET, bem como quanto à delimitação do objeto para cumprimento do projeto nacional.

PRT16

Titular do Ofício: MAUREL MAMEDE SELARES

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000848.2026.16.000/8-408

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Reuniões realizadas com a EMPRESA MARANHENSE DE ADMINISTRAÇÃO PORTUÁRIA – EMAP e Sindicato dos Trabalhadores na Pesca e Aquicultura de São Luís/MA

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não ocorreram dificuldades até o momento.

PRT17

Titular do Ofício: Djailson Martins Rocha
Responsável pelo ofício desde: 23/06/2022
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: O projeto Mar a Mar na PRT 17 foi executado em embarcações de pesca industrial

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Número do PA-PROMO instaurado: 1084.2022.17.000/8

Análise do resultado do indicador: atendido

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O projeto MAR A MAR na PRT 17 visa a melhoria das condições do meio ambiente de trabalho na pesca industrial. Nos levantamentos preliminares identificamos que cerca de 95% dos mestres das embarcações não tem a qualificação exigida pela Marinha do Brasil - curso PEP - cujo conteúdo é essencial para a segurança no trabalho dos pescadores. Assim, o projeto vem buscando a qualificação dos mestres das embarcações.

PRT18

Titular do Ofício: Honorato Gomes de Gouveia Neto

Responsável pelo ofício desde: 21/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: PA-PROMO 000149.2025.18.001/4 - 41

Análise do resultado do indicador: Manutenção do PROMO previamente instaurado

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador:

Foram 3 (TRÊS) audiências administrativas - atas encartadas nos autos do PAJ 000234.2020.18.001/0-26 (ato 345), do IC 000089.2026.18.001/3 - 26 (ato 23) e do PA-TAC 000257.2019.18.001/4 - 26 (ato 245) - E 1 (UMA) reunião com a Marinha do Brasil.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldades de agendamentos de reuniões com a Marinha e Autoridade Portuária, além da total inexistência de sindicatos de trabalhadores aquaviários no Estado de Goiás.

PRT19

Titular do Ofício: rosemeire lopes de lobo ferreira

Responsável pelo ofício desde: 27/09/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Novas inspeções neste projeto serão definidas a partir do calendário de navios fundeados que será enviado pelo OGMO, para posteriormente realizar audiências com os sindicatos.

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Número do PA-PROMO instaurado: 5892006

Análise do resultado do indicador: O PA-PROMO abordará o trabalho dentro das embarcações. Nova inspeção será realizada a partir do calendário de embarcações fundeadas no segundo semestre.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: As audiências serviram para entender melhor a logística do Porto, as empresas de comércio ali instaladas e do novo espaço de recebimento de navios de turismo. A partir daí foram enviadas Notificações Recomendatórias

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A inspeção no Porto de Maceió no dia 08/06/2026 teve a finalidade de verificar as operações e instalações portuárias realizadas, bem como condições do meio ambiente de trabalho dos trabalhadores avulsos, vinculados e a bordo de navios, além dos terceirizados das empresas portuárias. Procedemos a oitiva dos supervisores de operações do Porto de Maceió e de trabalhadores terceirizados. Foram feitos registros fotográficos do meio ambiente de trabalho. As dificuldades encontradas foram não conseguir adentrar em embarcações de carga ou turísticas pois não havia navios fundeados. Fizemos audiência no dia imediatamente posterior e solicitamos calendário de chegada de embarcações para nova inspeção no segundo semestre. Aprendemos in loco o funcionamento das empresas portuárias no local e a sequência de atividades dos práticos com os novos tipos de guindastes existentes.

PRT20

Titular do Ofício: ALBÉRICO LUIS BATISTA NEVES

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 2

Número do PA-PROMO instaurado: PA-PROMOs 000134.2021.20.001-9 2 e 000136.2021.20.001-1

Análise do resultado do indicador: Indicadores atingidos.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Indicadores atingidos. Audiências com o Sindicato dos Trabalhadores (SINDMAR) - id. SY116C5 - e com a Capitania dos Portos - id. 18K810S.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Os indicadores do semestre foram atingidos com êxito, sem olvidar o prosseguimento das investigações em 4 ICs e um PA-TAC em trâmite.

PRT21

Titular do Ofício: Francisco Marcelo Almeida Andrade

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 01

Número do PA-PROMO instaurado: 001202.2026.21.000/0

Análise do resultado do indicador: Constata-se a instauração do procedimento promocional, conforme estabelecido na meta, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: Constata-se que o número de reuniões/audiência necessárias para o cumprimento da meta semestral foi alcançado, do que se conclui que o indicador foi integralmente realizado.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: dificuldade em se identificar e localizar os integrantes da cadeia produtiva da pesca da lagosta

PRT22

Titular do Ofício: Jeane Carvalho de Araújo Colares

Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração/Manutenção de Procedimento Promocional a ser conduzido pelos titulares dos Ofícios GAET, em que serão concentradas as atividades promocionais, preparatórias à instauração de Notícias de Fato e registradas as reuniões de articulação com os parceiros externos descritos no item 2 deste documento. As informações constantes no PA-PROMO subsidiarão a atuação dos titulares do Ofício Especial no biênio, durante a implementação do projeto.	Realizado
2. Realizar no mínimo 2 reuniões ou audiências durante o semestre de execução do projeto com os parceiros externos, para a definição de estratégias e acompanhamento das ações já implementadas no desenvolvimento do projeto, dentro dos limites geográficos e funcionais das unidades representativas destas instituições em uma esfera local de atuação, de modo que os órgãos de representação nacional ficarão a cargo da Coordenação Nacional visando preservar a integridade e a eficácia na atuação e trazendo uma gestão mais eficiente. Insere-se ainda nesta meta as reuniões com entidades sindicais de representação dos aquaviários para tratar de assuntos afetos ao Projeto.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMO(s) instaurado(s)

Meta semestral: 1 PA-PROMO

Número de PA-PROMOs instaurados no 1º semestre de 2026: 1

Número do PA-PROMO instaurado: 000874.2021.22.000/9

Análise do resultado do indicador: Deliberou-se por manter o PA PROMO já instaurado, considerando que contém informações anteriores essenciais ao desenvolvimento do projeto

2.2. Número de reuniões ou audiências com parceiros externos.

Meta semestral: 2 Reuniões/Audiências

Número de reuniões ou audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Reunião realizada em 17/06/2026 com representantes da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Recursos Hídrico - SEMAM, com o objetivo de estabelecer canal de comunicação entre as instituições e obtenção de dados sobre o funcionamento e regularidade de dragas. Reunião realizada em 06/04/2026 com representante da Superintendência Regional do Trabalho no Piauí com o objetivo de estabelecer estratégias para fiscalização conjunta em dragas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Projeto desenvolvido regularmente, com atuação concentrada em dragas, conforme autorizado pela CONATPA em despacho proferido em 07/2024.

Coordenadoria Nacional De Promoção De Igualdade De Oportunidades E Eliminação Da Discriminação No Trabalho

COORDIGUALDADE

- ✓ Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no mercado formal de Trabalho
- ✓ Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos

21 unidades com respostas válidas no relatório

Inclusão da Pessoa com Deficiência e Reabilitados no mercado formal de Trabalho

PRT01

Titular do Ofício: Maria Julieta Tepedino de Bragança

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos “6.3.1 Reserva de cargos” e “6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável”, para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000168.2026.01.003/2

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

CASA E VIDEO BRASIL S.A CNPJ 11.114.284/0001-63;

MPE ENGENHARIA E SERVIÇOS S/A - CNPJ 04.743.858/0001-05

IBM BRASIL - INDÚSTRIA DE MÁQUINAS E SERVIÇOS LTDA - CNPJ 33.372.251/0001-56

TRANSPORTES CAMPO GRANDE LTDA- CNPJ 33.646.969/0001-93

MEDISE MEDICINA DIAGNOSTICO E SERVICOS S.A CNPJ 29.259.736/0001-60

NOVA RIO SERVIÇOS GERAIS LTDA- CNPJ 29.212.545/0001-43

Análise do resultado do indicador: Acompanhamento dos impulsos iniciados no Promo, tanto em ACPs quanto Tacs celebrados, ressaltando que a titularidade da signatária teve início em maio de 2026.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Curso promovido pela ESMPU cujo conteúdo trouxe importantes informações para subsidiar as próximas audiências com cada empresa individualmente.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Cada empresa tem suas particularidades que exigem ações específicas uma vez que cada uma apresenta diferentes estágios da evolução do cumprimento da cota assim como do grau de acessibilidade, tema ainda muito desconhecido das empresas. O trabalho promocional é portanto essencial para que seja efetivo e duradouro.

PRT02

Titular do Ofício: Tatiana Costa de Figueiredo Amormino

Responsável pelo ofício desde: 22/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 002384.2026.02.000/9 - 158

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 11

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

1. CURY CONSTRUTORA E INCORPORADORA S.A. (CNPJ: 08.797.760/0001-83);
2. MANPOWER STAFFING LTDA. (CNPJ: 01.894.253/0001-19)
3. LIFE WORK SERVICOS ESPECIALIZADOS LTDA (CNPJ: 05.502.021/0001-29)
4. RAPPI BRASIL INTERMEDIACAO DE NEGOCIOS LTDA (CNPJ: 26.900.161/0001-25)
5. COMPANHIA BRASILEIRA DE DISTRIBUICAO AUTOMOTIVA S.A (CNPJ: 42.580.092/0001-76)
6. EMPREGADOR: VSTP EDUCACAO S.A. (CNPJ: 11.319.526/0001-55)
7. SOCIEDADE BENEFICENTE SAO CAMILO (CNPJ: 60.975.737/0001-51)
8. LEADEC SERVICOS INDUSTRIAIS DO BRASIL LTDA (CNPJ: 06.202.038/0001-23)
9. TAM LINHAS AEREAS S/A. (CNPJ: 02.012.862/0001-60)
10. SER ESPECIAL - ASSOCIACAO ASSISTENCIAL DE INTEGRACAO AO TRABALHO (CNPJ: 05.446.196/0001-66)

Análise do resultado do indicador: Reuniões individuais realizadas com as empresas selecionadas. E 1 reunião coletiva.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Seminário Controle de Convencionalidade nos Direitos Fundamentais da Pessoa com Deficiência, realizado pela ESMPU no dia 30/06/2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como principal dificuldade identificada, além das barreiras culturais e atitudinais ainda existentes, destacou-se a necessidade de avançar na orientação prática às empresas. Em diversas reuniões realizadas no âmbito do projeto, verificou-se que muitas organizações manifestam interesse em contratar pessoas com deficiência, mas encontram dificuldades concretas para implementar processos inclusivos, identificar funções compatíveis, promover acessibilidade, realizar adaptações razoáveis e estruturar programas de integração e permanência desses trabalhadores.

Nesse contexto, uma importante lição aprendida foi a relevância do processo de escuta ativa das empresas. A partir da compreensão das dúvidas, desafios e demandas apresentadas pelos empregadores, tornou-se possível avançar da mera cobrança de cumprimento legal para a construção colaborativa de soluções. Essa escuta qualificada motivou a aproximação institucional com a Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, representada pelo Sr. José Carlos do Carmo, e com o Centro Paralímpico Brasileiro, visando articular estratégias concretas de inclusão de pessoas com deficiência e reabilitados da Previdência Social no mercado formal de trabalho.

A reunião realizada com representante da Câmara Paulista para Inclusão da Pessoa com Deficiência, Sr. José Carlos do Carmo, trouxe reflexões e argumentos, que contribuíram significativamente para a compreensão dos desafios atuais relacionados à inclusão laboral de pessoas com deficiência e de beneficiários reabilitados da Previdência Social. O diálogo permitiu o compartilhamento de boas práticas e de estratégias já desenvolvidas para promover o cumprimento do art. 93 da Lei nº 8.213/91 de forma mais efetiva e sustentável.

A visita ao Centro de Treinamento Paralímpico Brasileiro e as reuniões realizadas com representantes do Comitê Paralímpico Brasileiro permitiram conhecer experiências exitosas de articulação entre esporte, inclusão social e empregabilidade de pessoas com deficiência. Destaca-se, especialmente, o Projeto Inspiração Paralímpica, que amplia o legado do esporte paralímpico ao promover a inclusão produtiva, a qualificação profissional e a conexão entre pessoas com deficiência e o mercado de trabalho, demonstrando uma abordagem inovadora e alinhada aos princípios do trabalho decente, da acessibilidade e da igualdade de oportunidades.

Por fim, merece registro a excelente impressão causada pela infraestrutura do Centro de Treinamento Paralímpico Brasileiro, concebido como ambiente de referência em acessibilidade, inclusão e promoção da autonomia. A visita demonstrou, de forma concreta, como a eliminação de barreiras e o investimento em ambientes inclusivos potencializam o desenvolvimento humano, reforçando a compreensão de que o esporte pode atuar como poderoso instrumento de transformação social, geração de oportunidades e construção de trajetórias profissionais dignas para pessoas com deficiência.

PRT03

Titular do Ofício: Hermano Martins Domingues

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000192.2026.03.004/0

Outras Informações relevantes: No promo há relatório das atividades realizadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto: Estão no PROMO 000192.2026.03.004/0

Análise do resultado do indicador: Apenas a empresa MULTIPLAN cumpriu as cotas. A empresa UNA dispensou todos os funcionários e também não está mais obrigada a cumprir as cotas.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Aprendi bastante no curso de 30/06/2026

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A realização do evento em Patos de Minas sem recursos disponíveis foi muito difícil. Tive que custear parte das despesas do meu bolso e fazer parcerias com a OAB e a UNIPAM para que fosse possível realizar o evento. Além disso, é muito difícil conseguir palestrantes qualificados no interior, razão pela qual palestreï.

PRT04

Titular do Ofício: THAIS FIDELIS ALVES BRUCH

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000157.2026.04.000/1

Outras Informações relevantes:

(i) 05/03 - Participação da VI Conferência Nacional de Gênero, Raça e Diversidade: Neuroinclusão e Trabalho; (ii) 27/03- Audiência- 000157.2026.04.000/1- COPEDE/RS (Presidente do Conselho Estadual de PCDs); (iii) 29/04-Mediadora do Clube do Livro- A Diferença Invisível - Evento Coordigualdade GT Gênero e Cuidado; (iv) 04/05- Palestra Combate e Prevenção ao Assédio Moral e Sexual- município de Eldorado; (v) 23/04- Palestra Seminário de Saúde do Trabalhador- Contra Violência de Gênero - CEREST em Caxias do Sul; (vi) 21/05- Audiência- 000157.2026.04.000/- ACERGS/ UCERGS (Associação e União dos Cegos); (vii) 22/06 - exemplo de impulso dos procedimentos do biênio 2024/2025 - Audiência- PA-TAC 000033.2019.04.007/0 PCD; (viii) 30/06 (manhã) Webinar "Controle de convencionalidade nos direitos fundamentais da pessoa com deficiência"- ESMPU;

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto: 13.095.667/0001-67 (mesmo cnpj da secretaria da justiça a qual o coepede está vinculado); (ii) Scapini: 88.078.209/0001-19; (iii) acergs: 92.896.851/0001-82; (iv) ucergs: 90.299.116/0001-66.

Análise do resultado do indicador: alcançado, necessitando de outras articulações

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador: alcançados

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Dificuldades: salários muito baixos; ausência de qualificação dos PCDs e desinteresse das empresas.

PRT05

Titular do Ofício: Greice Carolina Novais de Souza Ribeiro

Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000396.2024.05.000/7

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

1) SAUIPE S/A 00.866.577/0001-80 2) MAP SISTEMAS DE SERVIÇOS LTDA 04.293.000/0001-88 3) UHT - INVESTIMENTOS PARTICIPAÇÕES E EMPREENDIMENTOS HOTELEIROS LTDA 07.224.103/0001-84 4) COSTA WENSE ALIMENTOS LTDA 5) CARDIO PULMONAR DA BAHIA S.A 13.952.064/0001-34 6) EMPRESA DE TRANSPORTES SÃO LUIZ 15.147.325/0001-79 7) CLÍNICA ORTOPÉDICA E TRAUMATOLÓGICA S/A – COT 15.168.438/0001-50 8) COELBA 15.139.629/0001-94

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos “6.3.1 Reserva de cargos” e “6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável”, para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 002410.2026.06.000/3

Outras Informações relevantes:

Destaca-se, desde já, que o projeto em análise só passou a ser executado pelo GAET-COORDIGUALDADE da PRT 6ª Região a partir de janeiro de 2026, após definição dos projetos a serem implementados no âmbito dos GAETS, no biênio 2026-2027.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

Stellantis Automóveis Brasil Ltda – CNPJ: 16.701.716/0036-86; Accenture do Brasil LTDA – CNPJ: 96.534.094/0001-58; Mateus Supermercados S.A – CNPJ: 03.995.515/0001-67; Novo Atacado Comércio de Alimentos S.A – CNPJ: 20.300.157/0001-40; Ferreira Costa & CIA LTDA – CNPJ: 10.230.480/0001-30; Ser Educacional S.A – CNPJ: 04.986.320/0001-13; Companhia Energética de Pernambuco (Neoenergia Pernambuco) – CNPJ: 10.835.932/0001-08; Adlim Terceirização em Serviços LTDA – CNPJ: 11.436.813/0001-45; Real Hospital Português de Beneficência em Pernambuco – CNPJ: 10.892.164/0002-05; Moura Dubeux Engenharia S.A. – CNPJ: 12.049.631/0001-84; TT Work Participações S.A. – CNPJ: 27.128.288/0001-30; Solar Bebidas S.A – CNPJ: 41.052.420/0001-07; Indústrias Reunidas Raymundo da Fonte S.A. – CNPJ: 11.507.415/0001-72; Avantia Tecnologia e Engenharia S.A. – CNPJ: 02.543.302/0001-3 e AMBEV S.A. - CNPJ: 07.526.557/0001-00.

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada uma Audiência Coletiva com as maiores empresas do Estado de Pernambuco, as quais estão obrigadas a cumprir a cota prevista no art. 93 da Lei 8.213/91, tendo, igualmente, sido convidados para participar da referida audiência o Estado de Pernambuco; os 10 Municípios com maior potencial econômico da Região Metropolitana; a Secretaria Executiva de Apoio à Pessoa com Deficiência de Pernambuco (SEAD); o Conselho Estadual de Defesa dos Direitos da

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Pessoa com Deficiência (CONED); o Conselho Municipal de Defesa dos Direitos da Pessoa com Deficiência (COMUD RECIFE); o Superintendente Regional do INSS; além de Sindicatos. Durante a audiência, esta Procuradora ressaltou a importância da adoção de medidas de enfrentamento ao capacitismo e a toda forma de discriminação contra as pessoas com deficiência e reabilitadas, além de discutir medidas concretas para impulsionar as contratações de tais pessoas até o efetivo cumprimento da cota legal. Destacou, ainda, que no bojo do projeto ora executado no âmbito deste Parquet Laboral, será verificada a implementação das medidas de acessibilidade no meio ambiente laboral, a fim de ser garantida, além da contratação, a manutenção de tais pessoas no emprego, devendo a elas também serem dadas iguais oportunidades de ascensão na estrutura da organização, assegurando-se às pessoas com deficiência e reabilitadas o efetivo usufruto do direito fundamental ao trabalho, bem como o respeito à dignidade que lhes é inerente.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Esta Membro, enquanto integrante da Coordigualdade, há muito tempo se debruça sobre a temática da inclusão, acompanhando regularmente a doutrina, normas internas e externas, bem como a jurisprudência sobre a matéria, além de participar, com frequência, de cursos, seminários, conferências, debates, reuniões, entrevistas e outras ações, nas quais o tema é abordado.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como o projeto começou a ser executado apenas neste semestre ora analisado, e, portanto, as ações para sua implementação estão nas fases iniciais, conquanto esta Membro tenha percebido genuíno compromisso das empresas e dos órgãos públicos participantes com o atingimento dos fins aqui colimados, as dificuldades, destaques, lições, boas práticas, ainda estão sendo colhidas e dimensionadas para uma adequada mensuração e apontamentos a serem feitos no próximo relatório.

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000565.2026.07.000-4

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

. 1.Agrícola Famosa LTDA (CNPJ: 00.474.300/0001-02), 2. Criart Serviços de Terceirização de Mão de Obra Ltda , 3.SG DESENVOLVIMENTO URBANISTICO E IMOBILIARIO LTDA - CNPJ 18.519.733/0001-00, 4.FORTAL EMPREENDIMENTOS EIRELI CNPJ 03.807.885/0001-23, 5.MISSAO SERVICOS TECNICOS LTDA CNPJ 05.485.352/0001-06, 6.HAPVIDA cnpj 63.554.067/0001-98 ASSISTÊNCIA MÉDICA S.A. , 7.SLS TERCEIRIZAÇÃO DE SERVIÇOS LTDA - CNPJ 04.367.730/0001-86,8. FAZ EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS - EIRELI - EPP CNPJ 10.533.966/0001-48, 9.SERVNAC SOLUCOES CORPORATIVAS LTDA CNPJ 05.924.588/0001-93,10. BOM VIZINHO DISTRIBUIDORA DE ALIMENTOS LTDA CNPJ 04163766/0016-24, 11.TELEVISÃO VERDES MARES LTDA CNPJ 07.199.664/0001-70, 12.INSTITUTO DE SAÚDE E GESTÃO HOSPITALAR - CNPJ 05.268.526/0013-04

Análise do resultado do indicador: satisfatório.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatório

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: empresas que executam atividades externas construção no interior apontaram dificuldades contratação de pessoa com deficiência e reabilitados.

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho

Responsável pelo ofício desde: 26/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000021.2026.08.003/5

Outras Informações relevantes: Registro que essa regional aderiu a execução desse projeto a partir do biênio de 2026/2027, por isso não se aplica o primeiro item, como marcado.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

LIDER COMERCIO E INDUSTRIA LTDA - CNPJ 0505467; BELEM BIOENERGIA BRASIL S/A - CNPJ 13188854; SANTA IZABEL ALIMENTOS LTDA - CNPJ 03779994; SOCOCO S/A - AGROINDUSTRIAS DA AMAZONIA - CNPJ 05832555; FORMOSA SUPERMERCADOS E MAGAZINE LTDA - CNPJ 63864771; ALUNORTE ALUMINA DO NORTE DO BRASIL S/A - CNPJ 05848387; HOSPITAL PORTO DIAS LTDA - CNPJ 84154608; E B CARDOSO LTDA - CNPJ 34849836; ALBRAS ALUMINIO BRASILEIRO S/A - CNPJ 5053020; JARI CELULOSE, PAPEL E EMBALAGENS S/A EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL - CNPJ 04815734.

Análise do resultado do indicador:

Tivemos uma audiência coletiva com a participação da d. gerência do projeto nacional, Dra. Danielle Correa, que palestrou no tema. Ademais, tivemos uma boa adesão de participação, conforme registrado na Ata da audiência presente no Doc. 006419.2026 (evento 74).

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador: Participação da membra na Conferência Nacional de Gênero, Raça e Diversidade do MPT, que ocorreu dia 05/03/2026, com a entrega de certificado de participação.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As atividades realizadas foram bem enriquecedoras, inclusive contando com os ensinamentos e trocas da gerência nacional do projeto do MPT. Acredito que a audiência coletiva possa ter estimulado e sensibilizado as empresas selecionadas para serem acompanhadas nesse projeto, conforme requisitos objetivos apresentados no plano de ação.

PRT09

Titular do Ofício: Daniel Carvalho Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 19/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Não se aplica
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000254.2026.09.000/0

Outras Informações relevantes:

Por entender mais efetivo nesse primeiro momento, ao invés da realização de audiência coletiva, foram realizadas audiências individuais com todas as empresas do Projeto, conforme autorizado no próprio instrumento que disciplina esse biênio do GAET e confirmado com a Coordenadora do Projeto

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 10

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

73.879.330/0001-72

82.446.394/0001-70

76.430.438/0001-71

00.584.567/0001-52

83.742.338/0001-46

05.443.410/0001-20

85.070.068/0041-97

86.915.691/0001-79

76.093.731/0001-90

80.527.104/0001-98

Análise do resultado do indicador:

As audiências foram efetivas a fim de conhecer as diferentes realidades enfrentadas pelas empresas e dificuldades existentes. Foi verificado ainda discrepância a depender do setor e do engajamento da empresa no cumprimento da cota.

Atualmente está em fase de análise das respostas e documentos apresentados pelas empresas

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas duas capacitação:

- 1) 6ª Conferência Nacional de Gênero, Raça e Diversidade: Neurodiversidade e mundo do trabalho
- 2) Controle de Convencionalidade dos direitos fundamentais da pessoa com deficiência e a outra

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade maior na implementação do Projeto é a) a própria resistência das empresas no cumprimento das cotas e b) a grande dificuldade em determinados setores para cumprimento das cotas, sobretudo diante de salários baixos pagos à categoria profissional correspondente.

Embora seja um tema que, em linhas gerais, é de conhecimento dos Procuradores e Procuradoras, entendo que seria relevante um curso mais prático sobre o tema, no qual, por exemplo, podem ser trazidas estratégias, boas práticas e formas de atuação em relação a setores específicos.

Também, como sugestão, entendo que poderiam ter materiais prévios para realização de audiências coletivas/públicas e fluxos específicos para atuação.

Também vejo como útil a realização de uma palestra/curso EAD previamente gravado (não restrito à Coordigualdade) sobre a forma condução dos GAETs e respectivas possibilidades.

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques

Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Não se aplica
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Não se aplica
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 002892.2026.10.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

1. EMPRESA BRASILEIRA DE PESQUISA AGROPECUÁRIA - EMBRAPA CNPJ 00.348.003/0001-10
2. SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS - SERPRO CNPJ 33.683.111/0001-07
3. DBA ENGENHARIA DE SISTEMAS LTDA CNPJ 32.121.162/0003-36
4. MONSANTO DO BRASIL LTDA CNPJ 64.858.525/0001-45
5. S.A. ATACADISTA DE ALIMENTOS LTDA CNPJ 07.738.069/0001-66
6. GVP CONSULTORIA E PRODUÇÃO DE EVENTOS LTDA. ME CNPJ 04.356.735/0001-03
7. REAL JG SERVIÇOS GERAIS LTDA CNPJ 08.247.960/0001-62
8. INFRAERO - EMPRESA BRASILEIRA DE INFRAESTRUTURA AEROPORTUÁRIA CNPJ 00.352.294/0001-10
9. INTERATIVA FACILITIES LTDA (INTERATIVA DEDETIZAÇÃO HIGIENIZAÇÃO E CONSERVAÇÃO LTDA) CNPJ 05.058.935/0001-42
10. TECNICAL ENGENHARIA LTDA CNPJ 72.581.283/0001-13

Análise do resultado do indicador: Os procedimentos estão sendo acompanhados e impulsionados para fins de comprovação de cumprimento de cota e de adequações de acessibilidade.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Participação no webinar "Controle de Convencionalidade nos direitos fundamentais da pessoa com Deficiência" promovido em 30 de junho pela Escola Superior do MPU

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Processos seletivos pouco inclusivos; desconhecimento, por parte das empresas, sobre adaptações razoáveis e tecnologias assistivas; e concentração das oportunidades em determinadas funções, muitas vezes de menor complexidade, remuneração ou possibilidade de crescimento profissional.

PRT11

Titular do Ofício: fabiola bessa salmito de almeida

Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Não realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 194.2024.11.000-1

Outras Informações relevantes: Das 10 empresas selecionadas para o projeto, 7 já cumpriram a cota legal, estando com os procedimentos arquivados.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

- 1) PAJ 663.2023.11.000/ - Integração Transportes LTDA; CNPJ: 13.484.296/0001-05
- 2) PAJ 374.2023.11.000/0 - LBC Conservadora e Serviços Ltda, CNPJ: 07.832.566/0001-29
- 3) IC 612.2018.11.000/9 - Tellerina Comércio de Presentes e Artigos para Decoração S.A, CNPJ: 84.453.844/0001-88;
- 4) PP 1104.2018.11.000/3 Amazon Security Ltda, CNPJ: 04.718.633/0001-90
- 5) PAJ 262.2023.11.000/2 - Millenium Locadora Ltda; CNPJ: 03.422.390/0001-86
- 6) PAJ 59.2023.11.000/4 Tawrus Segurança e Vigilância Ltda, CNPJ: 09.406.386/0001-00
- 7) IC 1801.2008.11.000/5 Panasonic do Brasil Ltda CNPJ 04.403.408/0001-65
- 8) PAJ 1293.2015.11.000/7 Transportes Bertolini Ltda CNPJ 04.503.660/0001-46;
- 9) IC 151.2021.11.000/5, Instituição Adventista de Educação Noroeste Brasileira, CNPJ: 17.340.112/0001-94;
- 10) PAJ 368.2022 Polonorte Segurança da Amazônia Ltda, CNPJ: 03.707.170/0001-07

Análise do resultado do indicador:

Considerando o êxito que já tem se alcançado com o projeto, com o arquivamento, por cumprimento da cota, de um número significativo dos procedimentos e, ainda, considerando que as empresas que ainda se encontram em acompanhamento estão na fase judicial, resta prejudicada a realização de audiências individuais, públicas ou coletivas, posto que não se mostram efetivas no momento. As audiências que estão ocorrendo, vem sendo realizada no âmbito do processo judicial, quando designadas, posto que os processos ainda em andamento estão na fase de execução.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Satisfatório

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O maior desafio continua sendo a crença enraizada nas empresas e na sociedade como um todo de que não existem pessoas com deficiência e/ou reabilitadas com a qualificação técnica necessária para serem inseridas no mercado de trabalho, sendo observadas as barreiras desde a acessibilidade no ambiente de trabalho como na adaptação de processos seletivos. Ao mesmo tempo, observa-se que as empresas que, de forma efetiva, superam esses obstáculos e tornam-se sensíveis ao tema, com construções colaborativas e estabelecimentos de metas progressivas, além do monitoramento contínuo dos resultados, superam as dificuldades na contratação. Mas infelizmente, esse pensamento apenas floresce diante de indenização por dano moral coletivo e/ou multas.

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes

Responsável pelo ofício desde: 23/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Não realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

E-mail do respondente: luciana.gomes@mpt.mp.br

Unidade informada no formulário: PRT12

Confirmação de titular do 1º Ofício GAET da Coordigualdade: Sim

Número do PA-PROMO autuado: 000157.2024.12.000/2

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 4

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto: 82.945.932/0001-71, 85.782.878/0001-89, 83.953.331/0001-73, 80.464.753/0001-97, 02.831.172/0001-32, 03.750.757/0001-90, 86.047.198/0001-84, 02.914.460/0026-09, 00.482.840/0001-38.

Análise do resultado do indicador: Todas as empresas estão sendo acompanhadas por TAC ou por ação judicial. Cumprido.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A falta de servidor no ofício, bem como o excesso de atividades dificultam a execução do projeto.

PRT13

Titular do Ofício: Andressa Alves Lucena Ribeiro Coutinho

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO 000718.2024.13.000/0

Outras Informações relevantes:

Além da audiência coletiva com as empresas do projeto, o MPT participou de dois eventos sobre o tema:

1. Reunião do Conselho Estadual de Direitos Humanos em 18/05/2026;
2. "Momento de Sensibilização para o Dia D da Empregabilidade das Pessoas com Deficiência", promovido pelo Tribunal Regional do Trabalho da 13ª Região no dia 19/05/2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

FUNDAÇÃO NAPOLEÃO LAUREANO, CNPJ 09.112.236/0001-94;

ECOMAN - ENGENHARIA, CONSTRUÇÃO, MANUTENÇÃO LTDA-ME, CNPJ 03.880.735/0001-45;

NOVA CONPEL COMPANHIA NORDESTINA DE PAPEL LTDA, CNPJ 09.116.278/0001-01;

CNEC - CAMPANHA NACIONAL DE ESCOLAS DA COMUNIDADE (ESCOLA JOÃO RÉGIS AMORIM), CNPJ 33.621.384/1746-13;

NORFIL S/A - INDÚSTRIA TÊXTIL, CNPJ 02.341.494/0001-01;

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO
AGRO INDUSTRIAL TABU S.A, CNPJ 09.053.646/0001-01;

GRÁFICA SANTA MARTA LTDA, CNPJ 09.098.419/0001-00;

SOCIEDADE DE ENSINO SUPERIOR DA PARAÍBA, CNPJ 70.118.716/0001-73;

USINA MONTE ALEGRE S/A, CNPJ 09.094.632/0002-17;

COMBATE SEGURANÇA DE VALORES LTDA, CNPJ 02.322.136/0001-43;

DROGARIA DROGAVISTA LTDA, CNPJ 00.958.548/0001-49.

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada audiência coletiva em 02/06/2026, na qual as empresas se comprometeram a apresentar relação detalhada das funções existentes em seus quadros que possam ser ocupadas por pessoas com deficiência, indicando, inclusive, quantitativo de vagas disponíveis ou passíveis de adaptação, bem como aquelas que se encontram com maior dificuldade de preenchimento.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Acompanhei o Webinar “Controle de convencionalidade nos direitos fundamentais da pessoa com deficiência”, promovido pela Escola Superior do Ministério Público da União, realizado em 30/06/2026.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No cumprimento das metas previstas para o semestre, constatou-se que as principais dificuldades para o atendimento da cota de contratação de pessoas com deficiência não decorrem apenas da resistência das empresas, mas, sobretudo, de fatores estruturais, tais como a escassez de qualificação profissional para determinadas funções (a exemplo da construção civil), as dificuldades de acessibilidade urbana e de transporte, especialmente para empresas situadas em distritos industriais e zonas rurais, as barreiras arquitetônicas e tecnológicas nos ambientes de trabalho, bem como a insuficiência de políticas públicas voltadas à intermediação de mão de obra e à qualificação profissional.

Verificou-se, a partir das experiências apresentadas pelas empresas NORFIL e USINA MONTE ALEGRE, que o cumprimento sustentável da cota exige atuação articulada entre empresas, órgãos públicos, entidades de apoio e instituições de ensino e capacitação. Dentre as boas práticas identificadas, destacam-se o recrutamento ativo em parceria com entidades representativas de pessoas com deficiência, a implementação de programas internos de sensibilização e capacitação de gestores e equipes, a oferta de adaptações razoáveis no ambiente de trabalho e o acompanhamento contínuo da integração e do desenvolvimento profissional dos trabalhadores com deficiência. Evidenciou-se, por fim, que soluções construídas de forma cooperativa tendem a produzir resultados mais efetivos do que abordagens exclusivamente fiscalizatórias, favorecendo não apenas a inclusão, mas também a permanência desses trabalhadores no mercado de trabalho.

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva

Responsável pelo ofício desde: 06/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000065.2024.14.002/4

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

MAIA & PIMENTEL SERVICOS E CONSULTORIA LTDA 11.661.499/0001-02

CICLO CAIRU LTDA 02.513.526/0001-09

SUPERMERCADO A LUZITANA INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA 53.964.227/0001-13

TEC NEWS EIRELI 05.608.779/0001-4

SABENAUTO COMÉRCIO DE VEÍCULOS LTDA 05.888.433/0001-49

SOCIEDADE DE PESQUISA, EDUCAÇÃO E CULTURA DR. APARÍCIO CARVALHO DE

MORAES LTDA(MANTENEDORA DA FIMCA) 01.129.686/0001-88

Análise do resultado do indicador:

Notificadas as 10 empresas do início do projeto para participação em audiência, permanecendo 6 empresas em acompanhamento, tendo as outras 4 tido os procedimentos arquivados no último biênio.

Na audiência, foi informado se está ou não em cumprimento da cota e dito o que foi feito para atingir a cota, no caso de cumprimento.

Das 6 empresas, até o momento, comprovou que cumpriu a cota apenas a MAIA & PIMENTEL SERVICOS E CONSULTORIA LTDA, através de acordo realizado e comprovado nos autos da ação judicial respectiva (ExTAC 0000441-90.2025.5.14.0421), após três audiências judiciais realizadas.

Além dela, o SUPERMERCADO A LUZITANA informou que cumpriu a cota e juntaria a documentação comprobatória no procedimento em acompanhamento, o que ainda não foi feito.

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Os demais processos/procedimentos seguem em acompanhamento com os impulsos respectivos, estando em vias de ajuizamento da ação necessária.

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Participação da titular na capacitação VI Conferência de Gênero, Raça e Diversidade: Neuroinclusão e Trabalho, conforme certificado juntado nos autos do PA-PROMO 000065.2024.14.002/4 (doc. 000924.2026).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT15

Titular do Ofício: Marina Silva Tramonte

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos “6.3.1 Reserva de cargos” e “6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável”, para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 001016.2024.15.000/1

Outras Informações relevantes:

A meta de participação em curso de capacitação foi devidamente cumprida por esta membra em 05/03/2026.

Todos os procedimentos afetos ao projeto foram impulsionados, tendo sido igualmente desenvolvidas atividades de articulação institucional, com destaque para a reunião preparatória realizada em 24 de abril de 2026, da qual participaram representantes do INSS, da Secretaria Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, dos Polos de Empregabilidade Inclusiva, do CEREST, da OAB e demais parceiros. Na sequência, em 17 de junho de 2026, realizou-se audiência pública e coletiva, com apoio da Assessoria de Comunicação Social da PRT15, que contou com ampla participação de empresas, órgãos públicos e entidades da sociedade civil e produziu resultados positivos para a atuação integrada da rede de apoio à pessoa com deficiência.

No tocante à meta remanescente do biênio anterior, esta foi cumprida com o auxílio do CEREST de Marília, nos autos do PA-TAC 000544.2012.15.001/0, referente à empresa Máquinas Agrícolas Jacto S/A, restando pendente apenas a elaboração do respectivo relatório pelo órgão.

Registre-se, ainda, que as inspeções designadas nos autos do PA-TAC 001043.2001.15.000/0, inicialmente previstas para 06 de maio e, posteriormente, para 10 de junho do corrente ano, foram canceladas pelo perito que acompanharia esta membra, por incompatibilidade de agenda e restrições orçamentárias, tendo sido a diligência redesignada para 13 de agosto de 2026. O PA-TAC 000322.2010.15.005/4 e PA-TAC 000456.2022.15.005/9, por sua vez, permanece pendente de inspeção pericial, aguardando disponibilidade na fila do setor pericial regional.

Quanto à última meta pendente do biênio anterior, esta foi devidamente cumprida nos autos do PA-PROMO 001017.2024.15.000/7, em evento realizado no dia 19 de junho de 2026, conduzido pela Exma. Procuradora do Trabalho Dra. Vanessa Martini, Vice-Coordenadora Regional da COORDIGUALDADE.

Conforme relatório de arquivamento elaborado pela então titular do GAET, foram executadas as atividades previstas no cronograma do projeto, com a ressalva decorrente da suspensão do procedimento, por ordem judicial, entre os meses de

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO
abril e setembro de 2025. Informou, ainda, que, com o intuito de superar tal circunstância, foi ampliado o público-alvo dos eventos realizados, de modo a abarcar as empresas que seriam alcançadas no 1º e no 2º semestres de 2025.

Assim, embora se entenda que a meta foi alcançada no biênio anterior mediante a referida ampliação do público-alvo, esta membra comunicou à Coordenação Nacional o desarquivamento do PA-PROMO para a realização de evento complementar. O indicador exige a realização de 1 (uma) reunião com empresas da base do projeto, com alcance de 10 (dez) pessoas físicas e/ou jurídicas, o que foi devidamente cumprido, razão pela qual o PA-PROMO foi novamente arquivado.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

MAGAZINE LUIZA S/A - 47.960.950/0001-21, MINERVA S.A - 67.620.377/0001-14, AGROINDUSTRIAL IRMÃOS DALLA COSTA LTDA. - 07.851.247/0001-60, MÁQUINAS AGRÍCOLAS JACTO S/A - 55.064.562/0001-90, ASSOCIAÇÃO LAR SÃO FRANCISCO DE ASSIS NA PROVIDENCIA DE DEUS - 53.221.255/0001-40, EMBRAER S.A - 07.689.002/0001-89, CERVEJARIAS KAISER BRASIL S/A (HEINEKEN) - 19.900.000/0001-76, UNIMED DE SOROCABA - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO - 45.399.961/0001-59, KAEFER RIP SERVICOS INDUSTRIAIS LTDA. (ANTIGA RIP SERVICOS INDUSTRIAIS LTDA) - 07.522.191/0001-09, AJINOMOTO DO BRASIL INDUSTRIA E COMERCIO DE ALIMENTOS LTDA - 46.344.354/0001-54

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A audiência coletiva de 17/06/2026, realizada por videoconferência com apoio da Assessoria de Comunicação Social da PRT15, reuniu cerca de trinta participantes, entre representantes das empresas acompanhadas, INSS, Ministério do Trabalho e Emprego, Secretaria Estadual dos Direitos da Pessoa com Deficiência, Polos de Empregabilidade Inclusiva, CEREST estadual e regional, OAB e organizações da sociedade civil. O evento contou com recursos de acessibilidade, incluindo audiodescrição por todos os expositores, e teve caráter eminentemente informativo e orientativo, viabilizando às empresas o acesso direto a canais de recrutamento e qualificação de pessoas com deficiência.

Merece destaque, igualmente, a reunião preparatória de 24/04/2026, que permitiu alinhar previamente com a rede de apoio o conteúdo e os objetivos da audiência coletiva, e o resultado obtido em um dos procedimentos acompanhados, no qual se reconheceu o cumprimento integral da cota legal, com arquivamento parcial quanto à reserva de cargos e prosseguimento específico quanto à acessibilidade e adaptação razoável.

Dificuldades encontradas especialmente na compatibilização de agendas e deslocamentos da membra e da equipe pericial para a realização de diligências e inspeções, inclusive por motivos orçamentários. Registra-se, também, a limitação de capacidade do setor pericial regional, que impactou diretamente o cronograma: duas perícias de engenharia tiveram os prazos renovados por mais 60 dias sem conclusão no semestre; um procedimento permanece aguardando posição na fila regional; e duas inspeções in loco designadas foram canceladas por incompatibilidade de agenda do perito designado. A membra não pode realizar pessoalmente as inspeções em razão de estar em período de lactação (pós retorno de licença maternidade), além das já citadas restrições orçamentárias e dificuldades de manejo de agenda para que os eventos ocorressem no Município de São José do Rio Preto (interior), local de lotação da membra.

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCEA

Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000138.2026.16.001/1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

ELETROMECHANICA DO MARANHÃO LTDA, CNPJ 00.686.624/0001-04;

MARTINS E REIS LTDA, CNPJ 02.710.009/0001-11

LUCENA INFRAESTRUTURA LTDA, CNPJ 03.992.929/0001-32

FEIRAO DOS MOVEIS MAGAZINE LTDA, CNPJ 05.391.441/0001-85;

UNIMED MARANHÃO DO SUL- COOPERATIVA DE TRABALHO MEDICO, CNPJ 07.057.185/0001-10

FUNDAÇÃO SOUSANDRADE DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA UFMA, CNPJ 07.060.718/0001-12

MONTISOL CONSTRUÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA, CNPJ 12.557.849/0001-40

ELO CONTACT CENTER SERVICOS S/A, CNPJ 15.729.974/0001-88

HIPER FARMA LTDA, CNPJ 29.474.162/0001-43

AGRASTY CONSTRUÇÕES LTDA, CNPJ 63.407.548/0001-70

Análise do resultado do indicador: As empresas aumentaram a contratação de pessoas com deficiência ou firmaram TAC para aumentar gradativamente. Apenas uma empresa se recusou e foi ajuizada ACP

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Análise do resultado do indicador:

Participação da VI Conferência de Gênero, Raça e Diversidade: Neuroinclusão e Trabalho

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As próprias instituições de atuam com pessoas com deficiência apresentam o BPC como empecilho, diz que os candidatos não querem perder o benefício. Fizemos reunião com a presença do INSS e o representante se comprometeu a fazer um curso para explicar sobre o benefício e como suspender e receber o auxílio inclusão.

Outra dificuldade enfrentada é a dificuldade das empresa em contratarem em cidades que não sejam a capital do Estado em razão do BPC.

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves

Responsável pelo ofício desde: 15/03/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos “6.3.1 Reserva de cargos” e “6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável”, para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000008.2026.17.002/5-328

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 7

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

Das 10 empresas investigadas inicialmente, 6 procedimentos foram resolvidos. Persistem: FORTALEZA AMBIENTAL GERENCIAMENTO DE RESIDUOS LTDA – EPP (CNPJ 31.736.796/0001-79). Andamento atual: comprovou o cumprimento da cota e apresentou laudo de acessibilidade, tendo sido notificada para complementar o documento. TRACOMAL - TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÕES MACHADO LTDA (CNPJ 27.143.007/0001-19). Andamento atual: firmou o TAC aditivo. Comprovou o cumprimento de algumas cláusulas. Foi notificada para complementar o laudo de acessibilidade. FORTES ENGENHARIA LTDA (CNPJ 30.677.132/0001-13). Andamento atual: apresentou laudo de acessibilidade, tendo sido notificada para complementar o documento. UNIMED SUL CAPIXABA - COOPERATIVA DE TRABALHO MEDICO (CNPJ 32.440.968/0001-25). Andamento atual: comprovou o cumprimento da cota e apresentou laudo de acessibilidade, tendo sido notificada para complementar o documento.

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas, nesse primeiro semestre, 6 reuniões com parceiros (Federação das APAES, Subsecretaria de Proteção dos direitos das Pessoas com Deficiência do estado do ES, SENAC e ABRH) e 1 evento com empresas (foram convidadas as 50 maiores empresas do Estado que estão descumprindo as cotas de contratação e, ainda, as empresas objeto de investigação no PROMO. O evento, intitulado: "MPT Convida à Inclusão: Edição SENAC", teve como objetivo sensibilizar as empresas e propiciar o diálogo entre Poder Público, empresas, entidades do “sistema S” e representações de pessoas com deficiência, a fim de promover o efetivo incremento na qualificação e contratação de pessoas com deficiência no estado do Espírito Santo).

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Participação na VI Conferência de Gênero, Raça e Diversidade da Coordigualdade (Tema: Neuroinclusão e Trabalho) e Participação, como mediadora, no webinar Controle de Convencionalidade nos direitos fundamentais da pessoa com deficiência da ESMPU.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O maior desafio é trabalhar a conscientização das empresas de modo a, efetivamente, gerar a inclusão e não o mero "cumprimento da cota" (garantindo acessibilidade, acolhimento e permanência das pessoas com deficiência contratadas nos quadros das empresas). Para tanto, temos nos empenhado em formar uma rede de parcerias (desde 2023 criamos um núcleo firme de parceiros - FEAPAES, Subsecretaria Estadual, Defensoria Pública Estadual, SENAC e ABRH).

PRT18

Titular do Ofício: LUIZ CARLOS MICHELE FABRE

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000245.2024.18.003/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto: 01.121.175/0001-10, 42.445.403/0001-94, 01.587.609/0001-71, 02.460.988/0001-05, 01.060.102/0001-65, 03.471.344/0001-77, 17.159.229/0001-76, 06.069.123/0001-65, 08.704.527/0001-09, 02.428.472/0001-75, 97.458.533/0001-53

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A fim de avançar na questão, sugere-se: a) atuação em face do INSS para atender à demanda por trabalhadores reabilitados ou facultar a realização do procedimento de reabilitação pelo próprio empregador; b) a alternativa de prorrogar o prazo de cumprimento da reserva legal mediante capacitação de empregados como apoiadores.

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA

Responsável pelo ofício desde: 10/06/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000142.2024.19.000-0

Outras Informações relevantes:

Este membro assumiu a coordandoria em 10.06.2026. Como todos os procuradores de 1º Grau da Unidade já eram titulares de gaet, houve deliberação do colegiado para que a coordigualdade fosse tocada de modo compartilhado e em rodízio de acordo com a antiguidade. Este membro, também titular da CONAP, conduzirá o projeto de PCD's até o fim de 2026, enquanto a colega Cládia Soares (Coordinfância) ficará com o de empregabilidade LGBT.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

gj comercio e serviços, cnpj 07.053.140/0001-77; HOSPITAL VEREDAS, 12.291.290/0001-59; SANTA CASA DE MISERICORDIA DE MACEIO, 12.307.187/0001-50; PARAPUA AGROINDUSTRIAL S/A -, 07.969.961/0001-58; ACENDER ENGENHARIA LTDA, 05.913.401/0001-56; 01.771.692/0001-34

Análise do resultado do indicador: Indicadores atendidos

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicadores atendidos

3. DESTAQUES DO PROJETO

PROJETO INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E REABILITADOS NO MERCADO FORMAL DE TRABALHO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O membro acumula 2 ofícios comuns, é Coordenador de PTM, titular da CONAP, Ponto Focal e assumiu a Coordigualdade oficialmente apenas em junho de 2026. Ainda assim o projeto foi executado integralmente.

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta

Responsável pelo ofício desde: 09/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos “6.3.1 Reserva de cargos” e “6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável”, para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: PA-PROMO nº 000870.2024.20.000/0

Outras Informações relevantes:

Reuniões com trabalhadores, empresa, entidades representativas e órgãos públicos, nos dias 23/03 (Ata – doc. nº002063.2026), 14/04 (ata – doc. nº 002159.2026), 8, 12 e 20/05/2026 (Atas nº 002883.2026, nº 002883.2026 e 002837.2026) , na sede da PRT20. Realização de Audiência Coletiva, no auditório da PRT20, em 26/05/2026 (Ata nº 003174.2026). Participação desta Procuradora na VI Conferência de Gênero, Raça e Diversidade, realizada em 05/03/2026, com o tema “Neuroinclusão e Trabalho”.

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

Empresas participantes da Audiência Coletiva:

JotaNunes Construtora LTDA
16.202.491/0001-93

GPS – Gestão de Pessoas e Serviços LTDA
02.984.242/0001-92

Grupo Santa Helena
13.086.053/0001-19

Via Norte Serviços de locação de mão de obra LTDA

Unit – Universidade Tiradentes
13.013.263/0001-87

Vitória Transportes
03.526.090/0001-47

Torre Empreendimentos Rural e Construção LTDA
34.405.597/0001-76

Ordepseg – Segurança EIRELI
12.408.848/0001-33

Ramac Empreendimentos LTDA
09.527.013/0001-98

Stanza Incorporação e Construção LTDA
09.191.102/0001-06

Natville - Laticínios Santa Maria Ltda
04.439.268/0001-85

Análise do resultado do indicador: Audiência Coletiva: 77 participantes (lista de presença – doc. nº 000660.2026)

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Participação desta Procuradora na VI Conferência de Gênero, Raça e Diversidade, realizada em 05/03/2026, com o tema “Neuroinclusão e Trabalho”.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade encontrada na execução do projeto foi a identificação e articulação de instituições que ofertassem cursos de qualificação profissional efetivamente acessíveis às pessoas com deficiência. Embora haja oferta de cursos, verificou-se que muitos ainda não dispõem dos recursos de acessibilidade necessários, o que dificulta a construção de um fluxo completo entre qualificação e inserção no mercado de trabalho. Também foi possível identificar necessidade de aprimoramento da própria estrutura institucional do MPT, com vistas a assegurar acessibilidade plena em suas unidades, tanto para o atendimento ao público quanto para a realização de eventos, incluindo aspectos de acessibilidade arquitetônica e comunicacional. Embora parcerias com outras instituições tenham viabilizado, por exemplo, a disponibilização de intérpretes de Libras em algumas atividades, entende-se que o fortalecimento dessa estrutura institucional, com apoio da Procuradoria-Geral do Trabalho, contribuirá para ampliar a inclusão e servir de referência às demais instituições e à sociedade.

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa

Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar e impulsionar os procedimentos não finalizados em 2025, com vistas à formalização de acordo ou ao ajuizamento de execução, até a efetiva contratação (Este item só se aplica aos ofícios que aderiram ao projeto no biênio 2024-2025).	Realizado
2. Impulsionar 1 (um) Procedimento Promocional autuado em 2024, com os objetos "6.3.1 Reserva de cargos" e "6.3.3 Acessibilidade e adaptação razoável", para registro das ações promocionais (eventos, audiências públicas e reuniões com autoridades, órgãos ou instituições relacionadas ao projeto), contendo como parte requerida as pessoas jurídicas selecionadas. Caso a vinculação ao GAET tenha ocorrido em 2026, deverá ser autuado o Procedimento Promocional e impulsionado conforme descrito neste item.	Realizado
3. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva por ano, com as pessoas jurídicas vinculadas ao projeto e outras existentes na localidade, bem como com prefeituras, órgãos estaduais de assistência a pessoas com deficiência e reabilitados, INSS, Conselhos da Pessoa com Deficiência, sindicatos e demais atores sociais envolvidos com a temática.	Realizado
4. Participar de 1 (um) curso de capacitação sobre inclusão e acessibilidade, oferecido pela Gerência Nacional do Projeto ou por outro órgão ou instituição.	Realizado

Número do PA-PROMO autuado: 000176.2024.22.000/2 - 29

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de atividades de articulação e de acompanhamento realizadas.

Meta semestral: Realização de 1 audiência pública e/ou coletiva com as empresas do projeto e atores sociais envolvidos, ou a realização de audiências individuais, desde que sejam realizadas com todas em acompanhamento

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Informe o nome e o CNPJ das empresas acompanhadas no projeto:

12.062.071/0001-06 SECOPI; 06.855.175/0001-67 SERV SAN; 06.870.026/0001-77 Hospital Sao Marcos;
04.041.754/0001-40 SO AÇO; 06.656.656/0003-05 Cacique Petroleo; 34.966.820/0001-54 CP Engenharia;
34.966.820/0001-54 GEES; 10.659.927/0001-91 Mutual; 10.659.927/0001-91 Belazart; 05.439.562/0005-83 Virtex

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de participações do membro titular do GAET em curso de capacitação.

Meta semestral: 1 participação do (a) membro(a) em curso de capacitação

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: O projeto tem avançado no Estado

Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos

PRT01

Titular do Ofício: Marcela Conrado de Farias Ribeiro

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 000155.2026.01.003/6

Outras Informações relevantes:

As audiências coletivas e administrativas previstas como metas do primeiro semestre estão agendadas para os dias 13/08/2026 e 27/08/2026. Só não foram realizadas no primeiro semestre em razão da recente reestruturação dos escritórios especiais, de modo que só assumi o referido ofício em 11/05/2026, de sorte que não houve tempo hábil para designação das referidas audiências até 30/06/2026, o que, entretanto, não prejudicará a execução das mesmas e os resultados respectivos.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

As audiências coletivas e administrativas previstas como metas do primeiro semestre estão agendadas para os dias 13/08/2026 e 27/08/2026. Só não foram realizadas no primeiro semestre em razão da recente reestruturação dos escritórios especiais, de modo que só assumi o referido ofício em 11/05/2026, de sorte que não houve tempo hábil para designação das referidas audiências até 30/06/2026, o que, entretanto, não prejudicará a execução das mesmas e os resultados respectivos.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador:

As audiências coletivas e administrativas previstas como metas do primeiro semestre estão agendadas para os dias 13/08/2026 e 27/08/2026. Só não foram realizadas no primeiro semestre em razão da recente reestruturação dos órgãos especiais, de modo que só assumi o referido órgão em 11/05/2026, de sorte que não houve tempo hábil para designação das referidas audiências até 30/06/2026, o que, entretanto, não prejudicará a execução das mesmas e os resultados respectivos.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Por enquanto, a principal dificuldade está sendo o cumprimento das metas do primeiro semestre em razão da recente reestruturação ocorrida em maio, de modo que quem assumiu o órgão especial ficou com menos de dois meses para cumprir as metas do semestre.

PRT02

Titular do Ofício: Tatiana Costa de Figueiredo Amormino

Responsável pelo ofício desde: 22/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 002478.2024.02.000/8 - 158

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Em 24 de março de 2026, a Coordenadora da COORDIGUALDADE MPTSP, Dra. Tatiana Costa de Figueiredo Amormino, reuniu-se com a Sra. Patrícia Araújo, representante da Rede Nacional de Pessoas Trans do Brasil, em ação inaugural do Projeto Estratégico "Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos".

Também em 24 de março de 2026, o MPT sediou o lançamento oficial do Manual de Empresas e LGBTI+, instrumento integrante da Enciclopédia LGBTI+, com foco na promoção da empregabilidade e inclusão de pessoas LGBTI+ no ambiente corporativo. O evento reuniu representantes do setor público, empresas, organizações da sociedade civil e movimentos sociais. O Coordenador Nacional da COORDIGUALDADE, Dr. Igor Sousa Gonçalves, estava presente. A Dra. Tatiana Amormino contextualizou a agenda de empregabilidade LGBTI+ no MPTSP.

No dia 26 de junho, foi realizada audiência coletiva, por videoconferência, sobre políticas públicas e ações voltadas à empregabilidade da população LGBTQIAPN+ nos municípios da região do ABC Paulista. Na oportunidade, compareceram Representante da Secretaria de Segurança Pública – Prefeitura de Mauá e Representantes da Diretora de Divisão, responsável pela Central de Trabalho e Renda em São Bernardo do Campo.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

No dia 26 de junho, foi realizada reunião virtual para debate sobre estratégias de atuação conjunta para promoção da empregabilidade da população LGBTQIAPN+, com ênfase em pessoas trans, no âmbito do Projeto Nacional do Ministério Público do Trabalho, e definição de encaminhamentos interinstitucionais para o segundo semestre de 2026. Na reunião, conduzida pela Coordenadora Regional, compareceram o Presidente da Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero – OAB/Diadema, o Presidente da Comissão Permanente de Diversidade Sexual e de Gênero – OAB/SP, Representante do Comitê e Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade – TRT-2 e Representante do Núcleo de Defesa da Diversidade Sexual e de Gênero – Defensoria Pública do Estado de São Paulo.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O desenvolvimento do projeto “Empregabilidade LGBTQIAPN+: Políticas Públicas, Empresas e Direitos Humanos” permitiu identificar importantes avanços e desafios relacionados à inclusão da população LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho formal na região da PRT2.

Como destaque, observou-se que a temática se encontra mais estruturada na cidade de São Paulo, onde já são realizados feirões de empregabilidade, eventos de sensibilização e iniciativas voltadas à inclusão da população LGBTQIAPN+ por empresas e organizações da sociedade civil. Em contraste, verificou-se que os municípios da região do ABC Paulista ainda apresentam diferentes níveis de desenvolvimento institucional, não havendo, em muitos casos, informações sistematizadas ou políticas públicas específicas voltadas à empregabilidade dessa população.

Nas reuniões realizadas com representantes municipais, foi possível identificar iniciativas relevantes, embora ainda incipientes. Em Mauá, constatou-se fragilidades relacionadas à sua dinâmica de funcionamento e participação social. Foi destacada, ainda, a importância da empregabilidade como instrumento de redução da violência contra a população LGBTQIAPN+, bem como a potencialidade de articulação com equipamentos e entidades de acolhimento, como a Casa Neon Cunha.

Em São Bernardo do Campo, foi relatado que as feiras de emprego atualmente promovidas pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico são abertas a toda a população, inclusive pessoas LGBTQIAPN+, embora ainda não exista programação específica para esse público. Foi mencionada a intenção de realização de feira temática voltada à empregabilidade LGBTQIAPN+, demonstrando abertura institucional para o desenvolvimento de ações afirmativas mais estruturadas.

Já a reunião coletiva realizada com representantes da OAB, Defensoria Pública do Estado de São Paulo e Poder Judiciário revelou importantes desafios relacionados à empregabilidade de pessoas trans. Foram relatadas situações de invisibilidade institucional, dificuldades de acesso à qualificação profissional, obstáculos à permanência no emprego e barreiras relacionadas ao reconhecimento da identidade de gênero. Também foram destacados os desafios probatórios envolvendo discriminações praticadas nos processos de recrutamento, seleção e desligamento de trabalhadores.

Como importante lição aprendida, verificou-se que as políticas de inclusão laboral precisam ir além da abertura de vagas, contemplando ações voltadas à permanência, desenvolvimento profissional e construção de ambientes de trabalho seguros e acolhedores. Nesse contexto, merecem destaque as experiências compartilhadas pela OAB, pelo TRT da 2ª Região e pela Defensoria Pública, especialmente no campo da capacitação institucional, do acompanhamento de pessoas em processos de transição de gênero e da promoção de diversidade em contratações terceirizadas.

Como encaminhamento concreto do projeto, ficou definido que, no segundo semestre de 2026, o Ministério Público do Trabalho disponibilizará materiais informativos para distribuição em feiras de empregabilidade já existentes, ampliando a

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS
divulgação de direitos, boas práticas e mecanismos de enfrentamento à discriminação no trabalho.

Além disso, foi proposta para 2027 a realização de um Feirão Interinstitucional de Empregabilidade LGBTQIAPN+, com participação do Ministério Público do Trabalho, Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, Ordem dos Advogados do Brasil e Defensoria Pública do Estado de São Paulo, iniciativa que se apresenta como importante estratégia de mobilização institucional, sensibilização de empregadores e ampliação das oportunidades de inserção laboral.

Outrossim, destacou-se a relevância da criação de um fórum estadual permanente para discussão da empregabilidade LGBTQIAPN+, capaz de assegurar continuidade às articulações iniciadas, consolidar diagnósticos, compartilhar boas práticas e fomentar a construção de políticas públicas mais efetivas e sustentáveis para a promoção da igualdade de oportunidades no mundo do trabalho.

Por fim, um dos encaminhamentos decorrentes da audiência coletiva foi a construção da proposta da campanha concebida como estratégia de comunicação institucional para enfrentamento de estereótipos que impactam a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. A proposta busca dar visibilidade a profissionais LGBTQIAPN+ que ocupam posições de liderança e responsabilidade, demonstrando que competência, ética e capacidade profissional não estão vinculadas à orientação sexual ou identidade de gênero.

Nesse teor, destaca-se a fala do advogado da OAB Diadema, ao afirmar ser um "homem gay branco" que não conhece nenhum Juiz ou Promotor gay. Assim, a ideia seria, a partir do MPT e dos parceiros da área jurídica, trabalhar com a ideia de quebra de preconceitos. Deliberou-se, entre os parceiros, pela identificação de pessoas que pudessem contribuir com a campanha para posterior deliberação a respeito da execução.

Assim, para o próximo semestre, a Regional propõe campanha iniciada com vídeos curtos, gravações realizadas pelas próprias assessorias de comunicação das instituições parceiras e divulgação simultânea em canais já existentes. A campanha trabalha justamente no plano simbólico das barreiras, utilizando a pergunta "Quem você imaginou?" para provocar reflexão sobre os preconceitos implícitos presentes nos processos de recrutamento, promoção e reconhecimento profissional.

Enquanto as ações de empregabilidade atuam sobre o acesso ao mercado de trabalho, a campanha contribui para transformar percepções sociais e organizacionais que impactam a permanência e a ascensão profissional. Trata-se, portanto, de uma ação complementar às atividades de sensibilização de empregadores, às feiras de empregabilidade e às capacitações interinstitucionais discutidas no âmbito do projeto.

Como ponto de atenção, merece destaque uma preocupação que surgiu durante a audiência coletiva e que foi corretamente incorporada à proposta: a necessidade de evitar representações meramente simbólicas ou fenômenos de tokenismo. Para maximizar o impacto da campanha, pensou-se que a escolha dos participantes observe critérios de pluralidade e representatividade interseccional, contemplando diferentes identidades LGBTQIAPN+, territórios, origens sociais, raças e trajetórias profissionais, especialmente pessoas trans, pessoas negras e profissionais oriundos de contextos de maior vulnerabilidade.

Por fim, a proposta apresenta importante potencial pedagógico. Ao iniciar pelas carreiras jurídicas — Procuradores(as), Magistrados(as), Defensores(as), Advogados(as), Professores(as) e demais profissionais do sistema de justiça — a campanha utiliza cargos tradicionalmente associados a autoridade, liderança e prestígio social para desafiar preconceitos e ampliar referências positivas.

A possibilidade de expansão posterior para áreas como saúde, educação, tecnologia, cultura, esporte e iniciativa privada demonstra que a iniciativa pode se transformar em uma ação permanente do projeto e servir como modelo para outras unidades do Ministério Público do Trabalho.

PRT03

Titular do Ofício: Hermano Martins Domingues

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000035.2026.03.004/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Meta cumprida. Em 03/06/2026, o GAET realizou, em parceria com a OAB Patos de Minas e o UNIPAM, o Fórum Liderança Inclusiva: Diversidade como Gestão Estratégica, no Auditório do Tribunal do Júri (Bloco C, UNIPAM), das 9h às 17h. O evento reuniu especialistas, magistrados, empresários, advogados e representantes da sociedade civil. O eixo da tarde dedicou-se à temática LGBTQIAPN+, com Caio Benevides Pedra (Diretor de Políticas LGBT de BH) e a Juíza Fernanda da Rocha Teixeira (TRT 3ª Região), debatendo responsabilidade civil, combate à discriminação e empregabilidade. O evento teve cobertura na mídia local (Folha Patense e Clube Notícia).

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Meta cumprida. Foram realizadas duas reuniões administrativas: 1) em 25/02/2026, reunião telepresencial com representantes de órgãos e instituições externos ao MPT sobre o Projeto de Empregabilidade LGBTQIAPN+ (andamento

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS
QO4318Q do PA-PROMO 000035.2026.03.004/0; 2) em 17/06/2026, participação no evento Trabalho, Diversidade e Inclusão: Lançamento da Nota Pública MPT/DPMG, em Belo Horizonte, com a DPE-MG, OAB, movimentos sociais, prefeituras, Deputada Federal Duda Salabert e outros órgãos. O evento resultou na publicação de Nota Pública conjunta MPT/DPE sobre direitos de pessoas trans e deveres empresariais no combate à discriminação, com repercussão junto ao Ministério dos Direitos Humanos e Cidadania.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As dificuldades encontradas foi a ausência de recursos financeiros para realização dos eventos. Não há auditório na PTM de Patos de Minas e foi impossível obter um palestrante para a temática LGBT. Não havia recursos para trazer palestrantes de fora, pagar coffee break ou mesmo diárias para realização do evento em Belo Horizonte. A organização do evento só foi possível com o apoio da DGP (coffee break), da OAB (pagou o ônibus do palestrante) e da UNIPAM (cedeu espaço para transmissão). Além disso, a contratação de libras também foi complexa e saiu de última hora com apoio da PGT.

A obrigação de o Membro do MPT organizar eventos sem apoio financeiro no interior leva a grande estresse e prejudica a execução das atividades do ofício e do próprio projeto. Além disso, órgãos externos ao MPT não deveriam pagar despesas de eventos com os órgãos pelo risco de conflito de interesses (OAB e UNIPAM pagaram).

PRT04

Titular do Ofício: THAIS FIDELIS ALVES BRUCH

Responsável pelo ofício desde: 18/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 00110.2026.04.000/8

Outras Informações relevantes:

(i) 20/02- Reunião com prefeitura de Gravataí/RS referente à audiência pública e feirão de empregabilidade (evento cancelado posteriormente, ante problemas com a secretaria dos direitos humanos - assédio moral - com posterior afastamento da servidora após os transtornos causados); (ii) 19/05 - Audiência Coletiva com o Município de Porto Alegre e Estado do RS - Sr. Daniel Morethson (Secretário de inclusão e desenvolvimento de POA) e Sra. Glória Cristal (Diretora de Diversidade do Estado do RS); (iii) 30/06 (tarde) - I Seminário Municipal Políticas POP. LGBTQIA+ no município de Viamão com apoio do MPT e participação da coordenadora regional como palestrante e debatedora.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: realizado, mas com necessidade de maior integração e letramento da coordenadora

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: alcançado

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	40
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: como a sugestão foi começar em Porto Alegre, verificamos que não um censo da população lgbt ou, pelo menos, trans, o que dificulta, na minha singela opinião, a formulação de políticas públicas.

PRT05

Titular do Ofício: Greice Carolina Novais de Souza Ribeiro

Responsável pelo ofício desde: 28/01/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000129.2026.05.003-7 e

000538.2024.05.000-2

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Não informado

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Na Bahia, houve a necessidade de estender o projeto para outras regiões do estado. Foi instaurado promo para a região Norte e será instaurado para a região sul.

PRT06

Titular do Ofício: MELÍCIA ALVES DE CARVALHO MESEL

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 002409.2026.06.000/6

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada uma Audiência Coletiva para a qual foram convocados os 10 MUNICÍPIOS COM MAIOR POTENCIAL ECONÔMICO DA REGIÃO METROPOLITANA, a saber: JABOATÃO DOS GUARARAPES, CABO DE SANTO AGOSTINHO, OLINDA, PAULISTA, CAMARAGIBE, SÃO LOURENÇO DA MATA, IGARASSU, ABREU E LIMA, IPOJUCA e RECIFE; o ESTADO DE PERNAMBUCO; as ONGs/ASSOCIAÇÕES DE PESSOAS LGBTQIAPN+ MAIS ATUANTES NESTE ESTADO DE PE, quais sejam: INSTITUTO BOA VISTA, MOVIMENTO LGBT LEÕES DO NORTE, GESTOS - SOROPOSITIVIDADE, COMUNICAÇÃO E GÊNERO, ONG ARCO, COLETIVO FAVELA LGBT+, INSTITUTO TRANSVIVER, ARTICULAÇÃO e MOVIMENTO PARA TRAVESTIS E TRANSEXUAIS DE PERNAMBUCO (AMOTRANS). Tratou-se de uma audiência muito proveitosa porque em um mesmo encontro ouvimos todos os relatos das dificuldades enfrentadas pela população LGBTQIAPN+ e suas principais demandas; em seguida, escutamos dos Entes Públicos presentes quais as ações de capacitação e empregabilidade, voltadas especificamente para tais pessoas, que já se encontram em andamento; e, ato contínuo, cobramos de tais Entes o compromisso com a implementação de medidas concretas que, de fato, promovam a qualificação das pessoas LGBTQIAPN+, bem como com a criação de vagas de trabalho, seja na administração pública direta e indireta, seja por meio de uma cota a ser estabelecida nos contratos de terceirização mantidos por referidos Entes Públicos. Os representantes do Estado e dos Municípios se comprometeram a envidar esforços para o cumprimento de ambas as demandas, o que será acompanhado por este Parquet Laboral ao longo da execução deste Projeto.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Realizamos na Sede desta PRT6 uma reunião para a qual foram convidados os representantes das seguintes Instituições: Subcomitê de Igualdade de Gênero, Raça, Diversidade e Equidade do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região; Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da OAB/PE; Ministério Público de PE - Núcleo de Direitos LGBTQIAPN+; Defensoria Pública de Pernambuco; Defensoria Pública Federal e Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão. Ao final da reunião, todas as instituições se comprometeram em somar esforços para que sejam criados instrumentos e pensadas formas de ampliação da proteção à população LGBTQIAPN+, com sugestões desta Procuradora de atuação junto ao Poder Legislativo Estadual e Municipal, a partir da proposição de audiências públicas, bem como encaminhamento de minuta de projeto de lei para criação de cota em contratos de terceirização mantidos pelos Entes Públicos; elaboração de notas técnicas e recomendações conjuntas voltadas à defesa dos direitos de tal população, além de outras providências; tendo, ao final do encontro, já sido designada nova data para continuidade do diálogo e definição das próximas ações a serem realizadas.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

É importante, desde logo, registrar que, com relação ao tópico anterior "INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:

Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:

Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:", esses indicadores numéricos não estão previstos no projeto para atingimento no 1º semestre de 2026, de modo que, tendo sido estabelecido o diálogo para que alcancemos esses 2 objetivos - capacitação e contratação -, tais números só serão efetivamente conhecidos nas reuniões/audiências próximas, que serão realizadas em continuidade às ações do Projeto, conquanto na audiência coletiva realizada por este Parquet Laboral tenha sido informado por vários dos presentes tanto a realização de capacitações (mas não sabiam quantificar a quantidade de pessoas LGBTQIAPN+ beneficiadas), quanto a contratação de pessoas LGBTQIAPN+, inclusive para cargos administrativos no âmbito dos Entes Públicos presentes. No contexto das empresas privadas, em outros eventos realizados por esta Membro, foram noticiadas contratações, especialmente de pessoas trans. Por fim, com relação à indagação deste tópico, concernente a "eventuais dificuldades, destaques, bem como lições ou práticas aprendidas que deseja compartilhar", registre-se que há um longo caminho a ser percorrido pelo MPT para consecução dos objetivos deste Projeto, diante da maior barreira que observamos quando falamos em empregabilidade LGBTQIAPN+, especialmente das pessoas trans, que é a do preconceito. Todavia, com a intensificação das ações realizadas pelo MPT para conscientização da sociedade em geral a respeito da importância da diversidade e da inclusão, além dos esforços das várias instituições anteriormente mencionadas, o cenário de exclusão vai pouco a pouco se modificando, inclusive pela experiência de várias empresas que relataram ganhos em diversos aspectos (criatividade, produtividade, satisfação dos clientes etc), ao incluírem as pessoas LGBTQIAPN+ nos seus quadros.

PRT07

Titular do Ofício: ANA VALERIA TARGINO DE VASCONCELOS

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTQI+ da Aliança Nacional LGBTQI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 001025.2024.07.000/7-58

Outras Informações relevantes:

Ações decorrentes da realização do projeto que realizei no 1o semestre: 1. Registro que participei da 16a Reunião do Comitê de Empregabilidade e Empreendedorismo LGBTQI+ do Ceará. A reunião ocorreu no dia 06/05/2026 de 14hs às 16hs e foi realizada no auditório

da Secretaria da Diversidade. Foram discutidas as ações realizadas, capacitações programadas, eventos e edital lançamento do selo empresa + Diversidade; 2. Registro que participei no dia 25 de maio de 2026 do encerramento do Projeto Transformar, iniciativa do Governo de Estado do Ceará, realizado pela Secretaria da Diversidade e da Secretaria da Administração Penitenciária e Ressocialização e com apoio do Instituto de Festão e Tecnologia. o Evento ocorreu no museu da Imagem e do Som. O lançamento do projeto foi na sede do MPT em fevereiro/2025. O projeto transformar impactou diretamente 700 pessoas com ações de letramento em diversidade, capacitação profissional, incentivo ao empreendedorismo e acesso ao crédito. As atividades alcançaram três unidades penitenciárias;3. Em 15 de junho, a Secretaria da Diversidade do Estado do Ceará (Sediv/CE) e a Associação Brasileira de Recursos Humanos - seccional Ceará (ABRH/CE)

realizaram a formação "Letramento em Recursos Humanos com foco na empregabilidade da população LGBTQI+" na sede do MPT-CE. A iniciativa contou com o apoio do órgão, por meio da Coordenadoria Regional de Promoção da Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho (Coordigualdade). O encontro reuniu representantes institucionais, entre eles a procuradora-chefe do MPT-CE, Ana Valéria Targino; o secretário da Diversidade do Ceará, Renan Ridley de Almeida; o secretário-executivo da Sediv/CE, André Marinho; a diretora de Diversidade da ABRH/CE, Fernanda Palhano; a gerente de Cultura Empreendedora do Sebrae/CE, Mônica Arruda; servidores da Divisão de Administração do MPT-CE e gestores de Recursos Humanos de 35 empresas interessadas na temática. A capacitação ficou a cargo do secretário-executivo da Diversidade, André Marinho, que ministrou a palestra sobre "Políticas Públicas LGBTQI+ e Letramento em Diversidade". Em sua apresentação, André citou os marcos legais e jurídicos, além da legislação pertinente ao tema. Ele tratou sobre estigmatização da população LGBTQI+, reconhecimento de direitos, diversidade, inclusão e termos utilizados. Além disso, esclareceu dúvidas dos participantes e citou o edital para a aquisição do selo "Empresa

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

+Diversidade", o qual certifica e reconhece organizações

públicas e privadas comprometidas com a inclusão, igualdade e valorização da

população LGBTI+ no mercado de trabalho. ; 4.Registro que na data de 22 de junho de 2026, de 09hs às 12hs, participei de roda de conversa na Secretaria das Mulheres do município de Fortaleza. Com o tema Diversidade, Equidade e Direitos: construindo caminhos para todas as mulheres. O momento foi iniciado com letramento em diversidade, seguido de roda de conversa.

5. Registro a participação no dia 27/06/2026 às 05h30 do 1o treino da diversidade, realizado pela Secretaria da Diversidade do estado do Ceará.

6. Registro a participação na mesa de abertura no dia 27/06/2026 às 13h30min do 1o encontro dos homens gays do Ceará ocorrido no auditório do Dragão do Mar.

7. Registro a participação da abertura do festival da diversidade ocorrido no dia 27/06/2026 às 20h30min na praça verde do Dragão do Mar, momento em que foi entregue selo da diversidade para as empresas que promovem inclusão da população LGBTI+ e municípios que promovem políticas públicas para população LGBTI+

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatório

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: satisfatório

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	20
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	1
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	30

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: necessidade de políticas voltadas para as empresas para trabalhar a manutenção da população LGBTI+

PRT08

Titular do Ofício: Bárbara da Silva Baracho

Responsável pelo ofício desde: 26/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000027.2026.08.003/9

Outras Informações relevantes: Registro que essa regional já executava o projeto no biênio anterior, dando continuidade às atividades, conforme o novo plano de trabalho.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Foi uma atividade bem produtiva, a qual foi realizada com a presença de outros órgãos, a sociedade civil e a universidade da região.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 06

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas algumas reuniões de articulação e aproximação, as quais foram devidamente registradas no PA PROMO que acompanha as atividades do projeto, com o MPE/PA, DPE/PA, Fórum Nacional de Empresas e Direitos Humanos, Conselho Estadual de Diversidade Sexual do Pará, e ONG Vozes da Diversidade.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	50
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Registra-se que quanto a indagação sobre o "Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas", respondi o número de 50 pessoas, pois acredito que foram uma média de 50 pessoas que assistiram ao evento do indicador 1.

PRT09

Titular do Ofício: Daniel Carvalho Oliveira

Responsável pelo ofício desde: 19/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 000241.2026.09.004/7 - 182

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Audiência coletiva realizada no dia 15/06/2026. Serão realizadas novas audiências com base nos dados fornecidos pelos Municípios (a exemplo daquelas existentes na ata doc. 9381.2026) e pela Comissão da OAB- Cascavel de Diversidade Sexual e de Gênero.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Foram realizadas 3 Reuniões com os Municípios de Cascavel, Toledo e Foz do Iguaçu, tendo resultados promissores em especial em relação ao Município de Cascavel o qual a) criará Conselho LGBTQIA+ até o final do ano; b) elaborará fluxo de atendimento da população LGBTQIA+ para fins de empregabilidade; c) possui decreto municipal que especifica que na cota para mulheres em licitações inclui pessoas trans. Em relação ao Município de Toledo, também foram apresentados

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS
resultados promissores, uma vez que foi iniciada a interlocução entre o Município e o SINE para implementação de ações voltadas a empregabilidade.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade enfrentada foi a dificuldade em articulação com entidades e entes públicos em relação ao tema, principalmente por não ter um fluxo específico e cadastros prévios a serem utilizados (ainda que apresentada como sugestão).

Essa ausência de fluxo se refletiu, na opinião desse Procurador, na ausência de uniformidade em cada Regional no tratamento da matéria e em recortes de atuação.

Duas outras dificuldades, foram a) o prazo relativamente curto para realização de determinadas atividades, tendo em vista que elas somente puderam ser efetivamente realizadas a partir de março/2026; b) a ausência de letramento para o tema.

No caso específico desse Procurador destaca-se ainda a assunção da Coordigualdade sem experiência prévia nas Coordenação Regionais e GAETs, situação esta que poderia ser amenizada se houvesse alguma orientação gera prévia (palestra, por exemplo) sobre funcionamento do GAETs e possibilidades.

Sugestões: a) estabelecer um fluxo mínimo (inclusive como materiais previamente confeccionados) e ter cadastro prévio - embora não seja exaustivo - de entidades com a qual os Procuradores podem entrar em contato; b) reuniões iniciais de cada projeto serem realizadas com mais antecedência, no intuito de ter mais tempo para implementar o projeto; c) realização de letramento como atividade prévia, podendo ser colocado inclusive como uma palestra/curso obrigatório; d) a existência de uma palestra/curso EAD previamente gravado (não restrito à Coordigualdade) sobre a condução dos GAETs e respectivas possibilidade.

PRT10

Titular do Ofício: Geny Helena Fernandes Barroso Marques

Responsável pelo ofício desde: 12/08/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTQI+ da Aliança Nacional LGBTQI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 002891.2026.10.000/4

Outras Informações relevantes:

Foram realizadas duas reuniões com representantes de associações LGBTQIAPN+ e do Sistema S, com a finalidade de desenvolver projeto e atuação conjunta, bem como evento de promoção de empregabilidade.

Foi realizada 1 (uma) audiência coletiva na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 10 Região, com participação de empresas, ONGs e associações LGBTQIAPN+, Sistema S, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Foi realizada 1 (uma) audiência coletiva na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 10 Região, com participação de empresas, ONGs e associações LGBTQIAPN+, Sistema S, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas duas reuniões com representantes de associações LGBTQIAPN+ e do Sistema S, com a finalidade de desenvolver projeto e atuação conjunta, bem como evento de promoção de empregabilidade.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	20
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	20

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Baixa adesão inicial e resistência de empresas, inclusive de setores de recrutamento e gestores, para trabalhar com diversidade sexual e de gênero.

Necessidade de acompanhamento individualizado das pessoas capacitadas, sobretudo para participantes em situação de vulnerabilidade social, com relatos de dificuldades de transporte, documentação e acesso a serviços básicos.

Foi relatado pelas associações certo descompasso entre capacitações e oportunidades concretas de emprego, especialmente de que alguns cursos e oficinas oferecidos não garantiam inserção profissional. Essa informação fez com que, na escolha das empresas para participação da audiência coletiva, fosse conectada com os cursos e capacitações oferecidos pelo SENAC e as necessidades de vagas dessas empresas.

PRT11

Titular do Ofício: fabiola bessa salmito de almeida

Responsável pelo ofício desde: 21/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 001769.2023.11.000/6

Outras Informações relevantes:

Reunião no dia 25/05 para discutir as diretrizes do projeto, juntamente com coordenadores. No dia 27 de março, reunião com membros do MPT na região Norte e representante do Fórum de Empresas para discutir o Evento Conexidade da Região Norte, a ser realizado em Belém. Participação de reuniões no GTT Intersetorial de Prevenção e Enfrentamento à Violência contra Pessoas LGBTQIA+ no Estado do Amazonas, participação, no dia 09/06, da Oficina Online de Disseminação Nacional do Formulário Rogéria, com o objetivo de apresentar a versão eletrônica da PDPJ-Br e orientar sobre a aplicação prática com o propósito de fortalecer a implementação qualificada do instrumento no âmbito das redes locais. Em momento posterior foi conversado com os membros do Grupo a respeito de ampliação de políticas públicas para a inclusão, em especial das pessoas trans, no mercado de trabalho, com o levantamento de procedimentos no MPT que investiguem situações de discriminação por orientação sexual

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 03

Análise do resultado do indicador:

acima do esperado. Ressalta-se que, além das reuniões em caráter formal, as discussões no grupo de trabalho são de forma rotineira, com análise de ações e projetos, bem como divulgação de campanhas, seminários, rodas de conversas e workshop

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador:

Além das reuniões com órgãos diversos que compõem o GTT Intersetorial no Estado do Amazonas, foram realizadas reuniões com o representante do Fórum de Empresas e os demais coordenadores regionais da coordigualdade na região norte para a realização do III Encontro Empregabilidade LGTBQIAPN+: Conexão pela Diversidade.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No âmbito do Estado do Amazonas, o maior desafio consiste na limitada disponibilidade de dados específicos sobre a população LGBTQIAPN+, bem como resistências institucionais e empresariais para a adoção de políticas estruturadas para a diversidade e inclusão. Mas, esse semestre conseguimos fortalecer o diálogo interinstitucional entre o MPT, órgãos públicos, entidades de formação profissional, organizações da sociedade civil e empresas, ampliando a sensibilização sobre a necessidade de inclusão produtiva da população LGBTQIAPN+, especialmente de pessoas trans e em situação de vulnerabilidade social. As reuniões no âmbito dos fóruns e articulações locais contribuíram para dar visibilidade ao tema e fomentar compromissos concretos voltados à empregabilidade. Nesse cenário, observa-se que para se alcançar os indicadores do projeto, mostra-se essencial um engajamento e comprometimento permanente da própria população LGBTQIAPN+ e das entidades que a representam, cuja participação é fundamental para a identificação das demandas reais, o fortalecimento da legitimidade das iniciativas e a construção de soluções adequadas às especificidades locais.

PRT12

Titular do Ofício: Luciana Teles Gomes

Responsável pelo ofício desde: 30/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Não realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 000435.2024.12.000/0

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprida a meta

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: não cumprida. Será realizada no segundo semestre de 2026.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: acúmulo de serviço e ausência de equipe de apoio.

PRT13

Titular do Ofício: Andressa Alves Lucena Ribeiro Coutinho

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: PA-PROMO 001124.2026.13.000/1

Outras Informações relevantes:

No dia 18/05/2026, foi realizada reunião do Conselho Estadual de Direitos Humanos da Paraíba (CEDH/PB), para discutir temas relativos ao projeto. O CEDH/PB é composto pelas seguintes instituições: Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social (Seds); Secretaria de Estado de Desenvolvimento Humano; Secretaria de Administração Penitenciária; Procuradoria da Defensoria Pública do Estado; Procuradoria da Defensoria Pública da União; Ministério Público do Trabalho; Ministério Público Federal; Ministério Público do Estado da Paraíba; Assembleia Legislativa da Paraíba; Corregedoria Geral de Justiça; Comissão de Direitos Humanos da UFPB; OAB/PB; Fundação de Defesa dos Direitos Humanos Margarida Maria Alves; Centro de Educação Cidadã e Direitos Humanos; Centro de Direitos Humanos Dom Oscar Romero (CEDHOR); Casa Pequeno Davi; Associação Paraibana de Imprensa (API); Pastoral Carcerária; e o Conselho Regional de Serviço Social (CRESS).

No dia 26/05/2026, foi realizada audiência coletiva com representantes do Estado da Paraíba, do Município de João Pessoa e de várias entidades que atuam na defesa dos direitos da população LGBTQIAPN+.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

No dia 26/05/2026, foi realizada audiência coletiva com representantes do Estado da Paraíba, do Município de João Pessoa e de várias entidades que atuam na defesa dos direitos da população LGBTQIAPN+. Na oportunidade, foram discutidas estratégias de atuação para o segundo semestre, dentre elas a realização de programas de capacitação e

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS
sensibilização junto às grandes empresas e órgãos públicos, visando promover o acolhimento da diversidade, prevenir práticas discriminatórias e incentivar a permanência das pessoas LGBTQIAPN+ nas relações de trabalho.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: No dia 18/05/2026, foi realizada a Reunião Ordinária do Conselho Estadual de Direitos Humanos da Paraíba (CEDH/PB), para discutir diversos temas, dentre eles a empregabilidade da população LGBTQIAPN+.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

No cumprimento das metas previstas para o primeiro semestre de 2026, verificou-se que as principais dificuldades para a inclusão de pessoas LGBTQIAPN+ no mercado de trabalho decorrem, sobretudo, da discriminação, da ausência de políticas institucionais de diversidade e inclusão e da baixa qualificação profissional, frequentemente associada à evasão escolar provocada por situações de exclusão social. Também foram apontados obstáculos específicos enfrentados por pessoas trans e travestis para o ingresso no emprego formal.

Como principal destaque, observou-se consenso quanto à necessidade de fortalecer ações preventivas e educativas voltadas à promoção de ambientes de trabalho seguros, respeitosos e livres de discriminação. Entre as boas práticas compartilhadas, destacou-se o o Projeto Entrelace, desenvolvido pela Secretaria da Mulher e da Diversidade Humana do Estado da Paraíba e voltado à formação em direitos humanos, diversidade e enfrentamento às discriminações. Além disso, a referida Secretaria Estadual informou a existência de tratativas para a realização de um fórum de empregabilidade direcionado ao setor turístico e hoteleiro, considerando, atualmente, o potencial de geração de vagas na área no Estado da Paraíba.

PRT14

Titular do Ofício: Paula Delgado Nunes de Assis Silva

Responsável pelo ofício desde: 06/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000189.2024.14.000/9

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Realizada audiência com municípios de Rio Branco/AC e Ji-Paraná/RO. Também convidado o Município de Porto Velho, mas será agendada audiência individual.

Na oportunidade, informou-se as ações realizadas no âmbito dos municípios.

Realizada também audiência individual com Karen, representante da COMCIL, bem como com representantes do Projeto + Diversa, relacionado também a empregabilidade de pessoas trans.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Participaram da audiência Coletivo LGBTQIAPN+ Somar de Porto Velho/RO; Secretaria de Estado da Mulher, da Família, da Assistência e do Desenvolvimento Social (SEAS); Coordenação do Trabalho, Emprego e Renda da Secretaria de Estado da Mulher, da Família, da Assistência e do Desenvolvimento Social (SEAS-COTER); Coletivo Diversidade Vilhena;

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Comissão da Diversidade Sexual e Gênero LGBTQI+ OAB RO; COMCIL. Na oportunidade, foram informadas as ações realizadas, bem como os números decorrentes da última ação no Conexidade, bem como sugestões para a próxima ação.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	9

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A dificuldade existente no âmbito das associações, bem como o apoio que precisam ter especialmente na relação direta com os empresários. Ainda, a conscientização que precisa ser levada inicialmente para gerar as contratações.

Titular do Ofício: Marina Silva Tramonte

Responsável pelo ofício desde: 01/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000290.2026.15.007/0

Outras Informações relevantes:

Em 26 de maio de 2026, esta membra realizou reunião telepresencial, por meio da plataforma Microsoft Teams, com o Vereador Wagner Romão, do Município de Campinas, professor de Políticas Públicas do Curso de Ciência Política da Universidade Estadual de Campinas, e seus assessores, com a participação do então Gerente Nacional do Projeto, Exmo. Procurador Regional do Trabalho Dr. Eduardo Varandas Araruna. Na oportunidade, foram apresentados o objeto e os objetivos do projeto estratégico nacional, bem como encaminhada minuta de projeto de lei já proposto em outras unidades da Federação, voltado à inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, no âmbito da administração pública. A iniciativa atende diretamente ao objetivo do projeto de fomento a políticas públicas de empregabilidade e de articulação com o Poder Legislativo.

Em 29 de maio de 2026, realizou-se audiência administrativa com representantes de diversos setores, por videoconferência, devidamente gravada e registrada na Ata de Reunião n. 7610.2026. Participaram do ato representantes da Defensoria Pública do Estado de São Paulo (o Defensor Público Dr. Júlio César Tanone e a Agente de Defensoria e assistente social Elisabete Gaidei Arabage), da Comissão da Diversidade Sexual e de Gênero da Subseção de São José do Rio Preto da OAB (presidente, vice-presidente e membra), do Centro de Integração Empresa-Escola (CIEE) e do Conselho Regional de Psicologia (CRP). Após a exposição do tema e os debates, deliberou-se pela realização de nova reunião, de composição ampliada, em 30 de junho de 2026. Com esse ato, restou integralmente cumprida a meta do 1º semestre de 2026 relativa ao indicador "Reuniões e Audiências administrativas", que previa a realização de, ao menos, uma audiência ou reunião com representantes dos órgãos congêneres.

Em 9 de junho de 2026, a Secretaria certificou a geração do link de acesso ao evento seguinte (Certidão n. 5214.2026), em cumprimento à deliberação constante da ata anterior.

Entre 11 e 18 de junho de 2026, foram expedidos ofícios-convite dirigidos à Defensoria Pública, ao CIEE, à OAB, ao CRP, ao Grupo de Trabalho de Diversidade do Conselho Municipal de Cultura, à Secretaria Municipal de Assistência Social, à Secretaria Municipal da Mulher, Pessoa com Deficiência e Igualdade Racial, à Secretaria Municipal do Trabalho e

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Emprego, à Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão do Ministério Público Federal (Dra. Ana Letícia Absy), à Promotoria de Justiça de São José do Rio Preto com atuação em Direitos Humanos e Inclusão Social (Ministério Público do Estado de São Paulo), ao Conselho Municipal Afro, entre outros. A amplitude do rol de convidados evidencia o esforço de articulação interinstitucional e intersetorial empreendido no semestre.

Em 30 de junho de 2026, das 19h00 às 20h00, realizou-se audiência coletiva com municípios, órgãos públicos, conselhos, entidades e organizações da sociedade civil, igualmente gravada e transcrita nos autos (duração de 52 minutos), na forma da Ata de Reunião n. 9682.2026, precedida da Certidão n. 5579.2026, que registrou 10 (dez) confirmações prévias de presença. Compareceram representantes da Secretaria Municipal do Trabalho e Emprego (Coordenação do Balcão de Empregos e assessoria), da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, da Secretaria Municipal de Direitos Humanos, do CREAS, da ONG Mães pela Diversidade, do CRP, do CIEE, da OAB e da Defensoria Pública. Do ato resultou a deliberação pela criação de Fórum Técnico de empregabilidade da população LGBTQIAPN+, com a constituição imediata de grupo de articulação entre os participantes e a designação de evento presencial de instituição, a ser realizado no auditório do Conselho Regional de Psicologia. Restou, assim, cumprida a meta do 1º semestre de 2026 relativa ao indicador "Audiências públicas ou coletivas, feirões de empregabilidade e campanhas públicas", que previa a realização de, ao menos, uma audiência pública com municípios, Estado, ONGs e associações de pessoas LGBTQIAPN+, com a finalidade de acompanhar as políticas públicas já iniciadas e de aferir a possibilidade de inserção de cotas para essa população entre os trabalhadores terceirizados da administração pública.

Registre-se, por fim, que a meta de escopo consistente na atuação de procedimento administrativo de natureza promocional com objeto na empregabilidade LGBTQIAPN+ foi cumprida já em 26 de fevereiro de 2026, com a instauração do presente PA-PROMO n. 000290.2026.15.007/0, por meio da Portaria n. 110.2026, instruído com a cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+" e com o Manual de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborado em parceria com o Ministério Público do Trabalho, conforme recomendação da Gerência Nacional. Todas as metas fixadas para o 1º semestre de 2026 foram, portanto, integralmente alcançadas.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprido integralmente

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O principal resultado do semestre foi a deliberação, na reunião de 30 de junho de 2026, pela criação de Fórum Técnico de empregabilidade da população LGBTQIAPN+, iniciativa sem precedente conhecido no âmbito nacional. O Fórum foi concebido como espaço permanente, plural e não institucional de debate, no qual o Ministério Público do Trabalho atua como articulador e fomentador, sem deter poder de voto, à semelhança da experiência bem-sucedida do Fórum Municipal de Aprendizagem Profissional, Erradicação e Combate ao Trabalho Infantil. Já na própria reunião foram obtidos os elementos materiais para sua constituição: cessão do auditório do Conselho Regional de Psicologia para o evento inaugural, disponibilização, pelo CIEE, do modelo de edital e de formulário de inscrição utilizados no Fórum de Aprendizagem, e constituição imediata de grupo de articulação entre os participantes.

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Merece destaque, igualmente, a adesão espontânea das instituições convidadas, que apresentaram contrapartidas concretas: inclusão da temática do trabalho social com a população LGBTQIAPN+ no plano de educação permanente de toda a rede socioassistencial municipal; retomada dos mutirões institucionais de retificação de registro civil promovidos pela Defensoria Pública; e capacitação da Guarda Municipal quanto à abordagem dessa população.

Destaca-se, por fim, a atuação junto ao Poder Legislativo municipal, com apresentação do projeto e encaminhamento de minuta de projeto de lei sobre cotas para pessoas trans, realizada em conjunto com a Gerência Nacional do projeto, cuja participação conferiu maior densidade técnica e institucional ao ato.

A principal dificuldade enfrentada decorre da ausência de política pública municipal ou estadual estruturada para a população LGBTQIAPN+ no território de atuação. Conforme relatado pela Secretaria Municipal de Direitos Humanos, criada há apenas oito meses e com equipe reduzida, verifica-se acentuada subnotificação das violações de direitos: o levantamento junto ao Disque 100 aponta número de denúncias muito inferior ao esperado, e os dados do Cadastro Único, cuja coleta relativa a esse público teve início somente em novembro de 2025, ainda são incipientes. A escassez de dados oficiais dificulta o dimensionamento do problema e, consequentemente, a formulação de metas quantitativas de empregabilidade.

Identificou-se, ainda, obstáculo estrutural anterior ao acesso ao mercado formal de trabalho: a dificuldade de retificação do registro civil de pessoas trans. Relatou-se, na reunião de 30 de junho de 2026, a realização de mutirões de retificação custeados por arrecadação de fundos promovida pela própria militância, à margem das políticas públicas existentes, o que evidencia a desarticulação entre a rede socioassistencial e os serviços da Defensoria Pública.

Registram-se, por fim, duas dificuldades operacionais. A primeira consiste na indisponibilidade, na intranet e nos canais oficiais de comunicação institucional, da documentação relativa ao projeto de lei de inclusão de cotas para pessoas trans em empresas terceirizadas. A segunda diz respeito à concorrência de agenda: a reunião de 30 de junho coincidiu com evento alusivo ao mês do orgulho promovido por outra instituição no mesmo município, o que reduziu a participação de representantes de movimentos sociais previamente convidados.

PRT16

Titular do Ofício: RENATA SORAYA DANTAS OCEA

Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000139.2026.16.001/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

O Estado do Maranhão possui o Programa Empodera Mais, junto com o Governo Federal, que desenvolve capacitação, qualificação da população LGBT, além de conseguir bolsas de estudos em universidades, e desenvolvimento de trabalho autônomo.

Realização de Feira LGBTQIA+ no TJMA

Realização da Feira do Empreendedorismo LGBT na cidade de Imperatriz

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Melhor conexão entre órgãos que atuam na proteção da comunidade LGBT. Importante participação do MPMA, que nunca se fazia presente e nesta reunião mandou representante.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	10

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Os Municípios ainda são incipientes em possuir política pública de proteção e promoção da comunidade lgbt. Possui ações pontuais.

A atuação em rede de órgãos ajuda na discussão do tema mas ainda não é uma discussão de toda a sociedade mas de nichos específicos.

O Comitê da Diversidade do TJMA tem sido essencial em levar a discussão para dentro do órgão com muirão de retificação de nome, feira lgbt, casamento comunitário lgbt

PRT17

Titular do Ofício: Fernanda Barreto Naves

Responsável pelo ofício desde: 22/03/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000007.2026.17.002/7-328

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

O MPT/ES integra o Comitê Intersetorial de Políticas Públicas LGBTI, e, com isso, participa ativamente do planejamento e execução das ações no estado. Dentre elas, no dia 25 de junho, o órgão, juntamente com a Secretaria de Estado de Direitos Humanos (SEDH) e o Conselho Estadual LGBT+ (CELGBT+) realizou Audiência Pública sobre a atualização do Plano Estadual LGBTI+ do Espírito Santo, convidando toda a sociedade e englobando os seguintes eixos: Assistência Social + Trabalho, Emprego e Renda; Educação + Cultura; Saúde. Participou, ainda, da reunião coletiva do citado Comitê, em 27/05/2026, a fim de estruturar as ações anuais.

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

No dia 21/05/2026, o MPT participou de reunião presencial com a Associação GOLD, Conselho Estadual, Secretarias Nacional e Estadual LGBTQIAPN+, Defensoria Pública, OAB e TRT a fim de debater as políticas públicas desenvolvidas no

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Estado do Espírito Santo. Em seguida, foi realizada uma roda de conversa com a comunidade presente e, outrossim, um mutirão de atendimento e prestação de serviços. No dia 27/06/2026, o MPT esteve presente em roda de conversa com o Ministério Público Estadual, OAB, Conselho Estadual, Secretaria Estadual LGBTQIAPN+ e sociedade civil tratando sobre direitos e empregabilidade da população LGBTQIAPN+. No mesmo dia (e no dia anterior, 26/06/2026), também participou de mutirão de atendimento e prestação de serviços.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A maior dificuldade enfrentada é quanto à realização de capacitação e efetiva inserção no mundo do trabalho, especialmente em virtude da ausência de recursos disponíveis para reversão no Ofício GAET e dificuldade de coleta de dados específicos sobre empregabilidade da população LGBTQIAPN+.

PRT18

Titular do Ofício: LUIZ CARLOS MICHELE FABRE

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 246.2024.18.003/7-42

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta atingida

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	50
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	50

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	50

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Os números anteriormente mencionados são meramente estimativos, haja vista que a capacitação de trabalhadores e acompanhamento de contratações ocorre em outro projeto regional, o projeto Mais Um Sem Dor.

PRT19

Titular do Ofício: LUIZ FELIPE DOS ANJOS DE MELO COSTA

Responsável pelo ofício desde: 10/06/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Não realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Não realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Não realizado

Número do PA-PROMO: 0000000

Outras Informações relevantes:

O procurador subscritor assumiu o GAET no dia 10.06.2026, uma vez que o antigo titular pediu exoneração do MPT. Todos os membros da PRT19 já eram titulares de GAET, de modo que acumulo a Coordigualdade em conjunto com a CONAP, em atenção a vedação de fechamento de ofício especial. Por deliberação do colegiado os projetos serão conduzidos por alternância e antiguidade entre os procuradores de 1 grau. No primeiro momento tocarei o projeto de PCD e a colega Cláudia Soares (Coordinfância) assumirá este projeto. Não houve tempo hábil para a realização de etapas do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: 0

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: 0

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O procurador subscritor assumiu o GAET no dia 10.06.2026, uma vez que o antigo titular pediu exoneração do MPT. Todos os membros da PRT19 já eram titulares de GAET, de modo que acumulo a Coordigualdade em conjunto com a CONAP, em atenção a vedação de fechamento de ofício especial. Por deliberação do colegiado os projetos serão conduzidos por alternância e antiguidade entre os procuradores de 1 grau. No primeiro momento tocarei o projeto de PCD e a colega Cláudia Soares (Coordinfância) assumirá este projeto. Não houve tempo hábil para a realização de etapas do projeto.

PRT20

Titular do Ofício: Clarisse de Sá Farias Malta

Responsável pelo ofício desde: 09/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTQI+ da Aliança Nacional LGBTQI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000565.2026.20.000/5

Outras Informações relevantes:

02/06/2026 – Reunião com representante da causa LGBTQIAPN+ (Ata – doc. nº 003388.2026)

09/06/2026 – Reunião com órgãos públicos (Ata – doc. nº 003389.2026)

22/06/2026 – Audiência Coletiva (ata – doc. nº 003776.2026)

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

Audiência Coletiva (ata – doc. nº 003776.2026)

- 54 participantes (Lista de presença: doc. 000741.2026)

Lista de Empresa presentes:

Banese – Banco do Estado de Sergipe S/A
13.009.717/0001-46

Zamp S.A. (Burger King)
13.574.594/0001-96

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Shopping Jardins
04.713.287/0003-10

Shopping Riomar
08.476.801/0002-10

Arcos Dourados comércio de Alimentos S.A.
42.591.651/0001-43

Astra – Serviços e Facilities LTD.
06.867.314/0001-72

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador:

Ata de reunião (doc. 003388.2026) , em 02/06/2026, com a presença de representantes: Centro de Referência em Direitos Humanos LGBTQ+, Mães pela Diversidade, Astra, Unidas, Dialogay.

Ata de reunião (doc. 003389.2026), em 09/06/2026, com a presença de representantes: Defensoria Pública do Estado de Sergipe, Secretaria de Estado da Assistência Social, Inclusão e Cidadania, Diretoria de Direitos Humanos da Secretaria Municipal da Família e Assistência Social; Secretaria de Estado do Trabalho, Emprego e Empreendedorismo, Secretaria de Assistência Social do Município de São Cristóvão.

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As discussões evidenciaram que a inclusão da população LGBTQIAPN+, especialmente de pessoas trans e travestis, demanda a superação de barreiras estruturais que vão além da oferta de vagas de emprego. Também foi destacado que parte desse público busca o empreendedorismo como alternativa ao emprego formal. Como principal aprendizado, ressalta-se a importância da atuação integrada entre educação, saúde, qualificação profissional, empresas e sociedade civil, aliada ao letramento e à conscientização sobre diversidade e inclusão.

PRT22

Titular do Ofício: Igor Oliveira Costa

Responsável pelo ofício desde: 26/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (um) Procedimento Promocional, tendo como objeto a empregabilidade da população LGBTQIAPN+. Recomenda-se que os(as) gerentes do projeto se inteirem das especificidades dessa população, mediante a leitura da cartilha "MPT na proteção da população LGBTQIAPN+", da obra *Direitos dos Trabalhadores LGBTQIAPN+: Da Vulnerabilidade ao Trabalho Decente* e dos Manuais de Empregabilidade LGBTI+ da Aliança Nacional LGBTI+, elaborados em parceria com o Ministério Público do Trabalho.	Realizado
2. Realizar, ao menos, 1 (uma) audiência pública ou coletiva com Municípios, Estado, ONGs e associações LGBTQIAPN+, com o objetivo de acompanhar políticas públicas voltadas à empregabilidade dessa população, inclusive avaliando a possibilidade de inserção de cotas para pessoas LGBTQIAPN+, especialmente pessoas trans, em contratos terceirizados da administração pública.	Realizado
3. Realizar, no mínimo, 1 (uma) reunião ou audiência administrativa com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público Estadual, Procuradoria Regional dos Direitos do Cidadão, Defensoria Pública Estadual, Defensoria Pública da União e Comissão de Diversidade Sexual da OAB local, entre outros, com a finalidade de identificar interesses convergentes e viabilizar atuação conjunta quanto ao objeto do projeto, devendo o evento ser registrado em ata com os devidos encaminhamentos.	Realizado

Número do PA-PROMO: 000219.2026.22.001/0 - 29

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de audiências públicas ou coletivas realizadas.

Meta semestral: Realizar, ao menos, 01 Audiência pública ou coletiva com municípios, Estado, ONGs e associações de LGBTQIAPN+

Número de audiências realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de reuniões e audiências administrativas realizadas.

Meta semestral: Ao menos 1 audiência ou reunião com representantes do Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Comissão de diversidade sexual da OAB e órgãos congêneres.

Número de audiências administrativas ou reuniões realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES SOBRE A EXECUÇÃO DO PROJETO

Campo	Informação
Número de pessoas LGBTQIAPN+ capacitadas:	0
Número de pessoas LGBTQIAPN+ efetivamente contratadas pelo setor público:	0

PROJETO EMPREGABILIDADE LGBTQIAPN+: POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Número de pessoas LGBTQIAPN+ contratadas na iniciativa privada:	0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Projeto importantíssimo e a comunidade LGBT informou que era bastante aguardada a sua implementação no Estado do Piauí

**Coordenadoria Nacional De Combate Ao Trabalho Infantil E
De Promoção E Defesa Dos Direitos De Crianças E
Adolescentes**

COORDINFÂNCIA

✓ MPT na Escola

✓ Políticas Públicas

23 unidades com respostas válidas no relatório

MPT na Escola

PRT01

Titular do Ofício: ELISIANE DOS SANTOS

Responsável pelo ofício desde: 12/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Capacitação local no contexto da audiência coletiva realizada para divulgação do projeto. Será realizada premiação estadual.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000502.2026.01.000-0

Outras Informações relevantes: O projeto está sendo implementado em 38 Municípios do Rio de Janeiro*

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Audiência coletiva em 12.03.2026, para apresentação do projeto MPT na Escola com a convocação dos 98 Municípios do Rio de Janeiro

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A organização e separação do material para distribuição aos Municípios é bastante difícil e complexa, envolvendo o trabalho "braçal" da mêmbra, com apoio dos mensageiros, para viabilizar a destinação de quantidade superior a 30 mil cartilhas. A comunicação também exige bastante tempo e contato diário da mêmbra com os quase 40 municípios

PROJETO MPT NA ESCOLA

participantes. Seria interessante que tivéssemos um canal tira dúvidas do projeto e pensássemos numa forma mais adequada de distribuição do material. Faltou material para Grupo 1.

PRT03

Titular do Ofício: Olaf Schyra

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000171.2026.03.002/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Realização de audiência coletiva com os municípios em 05/03/2026, às 14h30.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As principais dificuldades enfrentadas são a escassez de recursos materiais, humanos e orçamentários para a implementação adequada do Projeto MPT na Escola. Não é designado orçamento para o Prêmio MPT na Escola nem disponibilizado pessoal específico para auxílio nas tarefas necessárias para implementação de projeto complexo, o que, cumulado com a grave sobrecarga de trabalho, dificultam sobremaneira o trabalho.

PRT04

Titular do Ofício: Martha Diverio Kruse

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Capacitação local (17/03/2026), Reuniões com entidades para obtenção e destinação dos prêmios (substituição da entidade Instituto Vitoria Nahon pela Casa Menino Jesus de Praga), reuniões preparatórias para o evento de premiação, aprovação dos prêmios e do roteiro

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000285.2026.04.000/9

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 5

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Houve capacitação local, roda de diálogos em que se esclareceu a forma de realização e a importância do prêmio, esclarecimento de dúvidas, seleção de nova entidade para aquisição dos prêmios, capacitação e atendimento e reuniões com a entidade, seleção de jurados.,

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Pessoalmente, eu acredito que sendo o Prêmio MPT na Escola, deveria contar com orçamento próprio do MPT , pois depender de destinação e da colaboração de terceiros para um prêmio que carrega o nome de tão importante destinação é um risco desnecessário a ser corrido.

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

- Seleção de 37 Municípios para implantação do projeto;
- Expedição de ofício aos municípios com documentos pertinentes; informações sobre a capacitação nacional da rede de educação e convite para a audiência inaugural;
- Audiência coletiva inaugural;
- Recebimento das fichas de adesão, bem como contato com os Municípios que não apresentaram tal documento;

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:

1. Município de Salvador: PA-PROMO 000183.2026.05.000/0 2. Município de Feira de Santana: PA-PROMO 000185.2026.05.000/2 3. Município de Camaçari: PA-PROMO 000187.2026.05.000/5 4. Município de Vitória da Conquista: PA-PROMO 000189.2026.05.000/8 5. Município de Juazeiro: PA-PROMO 000210.2026.05.000/8 6. Município de Lauro de Freitas: PA-PROMO 000212.2026.05.000/0 7. Município de Porto Seguro: PA-PROMO 000213.2026.05.000/7 8. Município de Barreiras: PA-PROMO 000214.2026.05.000/3 9. Município de Itabuna: PA-PROMO 000215.2026.05.000/0 10. Município de Jequié: PA-PROMO 000241.2026.05.000/6 11. Município de Crisópolis: PA-PROMO 000242.2026.05.000/2 12. Município de Cabaceiras do Paraguaçu: PA-PROMO 000243.2026.05.000/9 13. Município de Aracatu: PA-PROMO 000244.2026.05.000/5 14. Município de Tanhaçu: PA-PROMO 000245.2026.05.000/1 15. Município de Teixeira de Freitas: PA-PROMO 000246.2026.05.000/8 16. Município de Miguel Calmon: PA-PROMO 000248.2026.05.000/0 17. Município de Itajuípe: PA-PROMO 000249.2026.05.000/7 18. Município de Una: PA-PROMO 000250.2026.05.000/7 19. Município de Guanambi: PA-PROMO 000251.2026.05.000/3 20. Município de Eunápolis: PA-PROMO 000252.2026.05.000/0 21. Município de Capim Grosso: PA-PROMO 000253.2026.05.000/6 22. Município de Caetité: PA-PROMO 000254.2026.05.000/2 23. Município de Santo Antônio de Jesus: PA-PROMO 000255.2026.05.000/9 24. Município de Laje: PA-PROMO 000256.2026.05.000/5 25. Município de Ribeira do Pombal: PA-PROMO 000257.2026.05.000/1 26. Município de Itamaraju: PA-PROMO 000258.2026.05.000/8 27. Município de Barra do Choça: PA-PROMO 000259.2026.05.000/4 28.

PROJETO MPT NA ESCOLA

Município de Prado: PA-PROMO 000260.2026.05.000/4 29. Município de Barra da Estiva: PA-PROMO 000262.2026.05.000/7 30. Município de Itabela: PA-PROMO 000263.2026.05.000/3 31. Município de Conceição do Coité: PA-PROMO 000264.2026.05.000/0 32. Município de Caraíbas: PA-PROMO 000265.2026.05.000/6 33. Município de Itaju do Colônia: PA-PROMO 000266.2026.05.000/2 34. Município de Itarantim: PA-PROMO 000267.2026.05.000/9 35. Município de Maiquinique: PA-PROMO 000268.2026.05.000/5 36. Município de Cardeal da Silva: PA-PROMO 000269.2026.05.000/1 37. Município de Teolândia: PA-PROMO 000310.2026.05.000/6

Outras Informações relevantes:

Importante destacar o trabalho de contato telefônico ou por whatsapp bussiness, com os Municípios selecionados, a fim de confirmar o recebimento das notificações e estimular a adesão ao projeto (com o respectivo envio das fichas de adesão), além da separação proporcional e o envio de todo o material aos entes públicos. Importante destacar ainda que, durante o semestre, a Secretaria do Ofício elaborou o formulário eletrônico para as inscrições dos trabalhos na Etapa Estadual, ferramenta que organizará o recebimento da documentação.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Foi realizada a audiência coletiva e a capacitação da rede

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

- Quanto às dificuldades, aponta-se a ausência de servidor para a execução das demandas do Projeto, uma vez que, na realidade da PRT5, um único servidor acumula as demandas do Ofício e do Projeto MPT NA ESCOLA. Diante desse cenário, a alternativa por ora praticada é, nos períodos de alta demanda do Projeto, o servidor responsável se afasta das demandas do Ofício para atender ao Projeto, enquanto um servidor de apoio presta auxílio ao Ofício. Outra dificuldade a ser pontuada respeita à ausência de verba específica para compra dos prêmios da Etapa Estadual. Quanto às práticas que auxiliam na execução do projeto, aponta-se: a criação de grupo pelo Whatsapp Business com os responsáveis locais do Projeto; e a elaboração de formulário eletrônico para o recebimento das inscrições (e dos respectivos documentos) na Etapa Estadual.

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULÍDIA DA SILVA PINTO

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Capacitação local; Capacitação estadual; Capacitação dos educadores da FUNASE.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000468.2026.06.000-3; PA-PROMO 02539.2026.06.000/2.

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 8

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: 3 capacitações; 2 reuniões com o Estado para inserir no MPT na Escola; 3 reuniões com a FUNASE para gerar o Edital e cronograma.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA

Responsável pelo ofício desde: 08/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Mobilização dos Secretários Municipais de Educação para assinatura de Termos de Adesão ao Projeto, Capacitação dos Cooredendores Municipais do Projeto, Elaboração do Edital do Prêmio MPT na Escola, Capacitação local dos educadores (online), mobilização dos educadores para participarem da capacitação nacional.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000229.2026.07.000/0

Outras Informações relevantes: Além da prevenção e combate ao trabalho infantil diversos eventos sobre outros temas relacionados os direitos de criança e adolescentes

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 99

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

- 1) Mobilização dos Secretários Municipais de Educação para assinatura de Termos de Adesão ao Projeto - total de 90 municípios;
- 2) Reunião com os Coordenadores Municipais do Projeto (65 municípios);
- 3) Mobilização dos educadores para participarem das capacitações online locais (137 municípios);

PROJETO MPT NA ESCOLA

- 4) Capacitação da rede de proteção (8 capacitações locais online);
- 5) Mobilização dos adolescentes para as ações de participação e protagonismo (8 mobilizações)

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Dificuldades: demora na chegada do material de apoio pedagógico em razão de atraso no processo de licitação/contratação da gráfica; dificuldade de alguns municípios para mandar pegar o material; que coordenadores municipais acumula atribuições, pois são responsáveis por outros projetos educacionais e acabam priorizando aqueles para os quais os municípios recebiam repasses de incentivos. Lições apreendidas: a cada ano os municipais tem se mostrado mais engajados no projeto. Muitos dos novos coordenadores demonstraram interesse e conseguiram fazer um bom trabalho, não obstante recém-chegados no projetos. Os eventos de formação online permitiram a participação direta de educadores e estudantes, os quais puderam aprender mais sobre o tema infantil, aprendizagem profissional, e diversos outros temas sobre os direitos de crianças e adolescentes.

PRT08

Titular do Ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES

Responsável pelo ofício desde: 29/05/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Foram realizadas 10 oficinas presenciais de capacitação de educadores

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000191.2025.08.000/7

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 10

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Oficinas presenciais de capacitação de educadores

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A principal dificuldade decorre das grandes distancias do Estado do Pará

PRT09

Titular do Ofício: Fábio Fernando Pássari

Responsável pelo ofício desde: 11/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Realização do projeto as Secretarias Municipais de Educação e Secretaria Estadual em 18/03/2026

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: P. Promo. n. 001179.2026.09.000/3

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Audiência coletiva inaugural, por videoconferência, na data de 18/03/2026, no qual se apresentou o projeto e qualificou-se os participantes.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Maior dificuldade foi a escassez de material. Os municípios ainda preferem a utilização física dos gibis, sendo que a demanda foi 3 vezes maior que o número do material existente.

PRT10

Titular do Ofício: Raimundo Paulo dos Santos Neto

Responsável pelo ofício desde: 22/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 001230.2026.10.000/9, PA-PROMO 001229.2026.10.000/1, PA-PROMO 001225.2026.10.000/0, PA-PROMO 001231.2026.10.000/4, PA-PROMO 001228.2026.10.000/6,

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: reunião/audiência coletiva com os Municípios

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO

Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000480.2026.11.000-9

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Realização de audiência coletiva com os Municípios e com os Estados do Amazonas e de Roraima após expedição de ofícios às respectivas Secretarias Municipais e Secretarias Estaduais de Educação. Já no que se refere à capacitação, houve indicação para participação da capacitação nacional.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Atualmente, há maiores dificuldades em operacionalizar as reversões de recursos para a realização da premiação do MPT na Escola, conforme diretrizes estabelecidas pela Resolução Conjunta CNJ/CNMP nº 10/2024, Resolução CSMP nº

PROJETO MPT NA ESCOLA

232/2025 e decisão proferida pelo STF na ADPF 944. Assim, por ainda não ter sido realizada a premiação para os trabalhos vencedores nas etapas estaduais do Amazonas e de Roraima em 2024 e 2025, mediante entrega de bens e valores para alunos, professores e coordenadores, houve baixa adesão dos municípios para a edição de 2026.

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves

Responsável pelo ofício desde: 05/02/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Não realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Não realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Foram realizadas reuniões individualizadas com os municípios, reiterados os ofícios anteriormente encaminhados e estabelecidos canais diretos de interlocução, inclusive mediante grupo de WhatsApp e contato com a assessoria deste Ofício, com o objetivo de fomentar e viabilizar a adesão das municipalidades ao Projeto

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 1

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 10

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Reuniões individualizadas com os municípios

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Apesar dos intensos e reiterados esforços empreendidos para promover a adesão ao Projeto MPT na Escola, com atuação

PROJETO MPT NA ESCOLA

proativa junto às municipalidades, realização de reuniões individualizadas, sucessivas reiteraões de ofícios e manutenção de canais diretos e permanentes de interlocução, a adesão alcançada permaneceu bastante reduzida, constituindo a principal dificuldade verificada na execução do projeto.

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO

Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000136.2026.13.000/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 3

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: foram realizadas reuniões com os municípios e a capacitação regional

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT14

Titular do Ofício: JÉSSICA ALVES RESENDE FREITAS

Responsável pelo ofício desde: 03/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Não realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Não realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Capacitações presenciais e online, ações contínuas de sensibilização junto às Representações da SEE, Secretarias Municipais de Educação, gestores escolares e pontos focais municipais para apresentação do projeto, incentivo à adesão, esclarecimento do regulamento e apoio aos procedimentos de inscrição. Durante o período de adesão, a equipe da Secretaria Estadual de Educação do Estado do Acre realizou, em média, de dois a três atendimentos diários por telefone e aplicativos de mensagens para orientação e esclarecimento de dúvidas.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000026.2026.14.001/5

Outras Informações relevantes: Quanto às etapas não atendidas (4ª e 5ª) necessário esclarecer que o projeto foi renovado e, portanto, não carecia de novos ofícios e novas audiências para apresentação do projeto.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 8

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Foram realizadas sete capacitações presenciais distribuídas por polos regionais, contemplando os 22 municípios acreanos. Além das formações presenciais, foi realizada, em 27 de maio de 2026, uma capacitação on-line destinada aos municípios

PROJETO MPT NA ESCOLA

que não participaram dos encontros presenciais, assegurando a universalização das orientações técnicas. Foram realizadas ações contínuas de sensibilização junto às Representações da SEE, Secretarias Municipais de Educação, gestores escolares e pontos focais municipais para apresentação do projeto, incentivo à adesão, esclarecimento do regulamento e apoio aos procedimentos de inscrição. Durante o período de adesão, a equipe realizou, em média, de dois a três atendimentos diários por telefone e aplicativos de mensagens para orientação e esclarecimento de dúvidas. Após as capacitações, permaneceu disponível atendimento técnico contínuo aos municípios para orientação quanto ao desenvolvimento das atividades, utilização dos materiais produzidos e esclarecimento de dúvidas relacionadas à execução do projeto.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como estratégia de fortalecimento da implementação do projeto, bem como diante da cooperação entre MPT, SEEAC e SEBRAE/AC, foram produzidos materiais inéditos de apoio pedagógico: apresentação institucional utilizada nas formações, Guia de Bolso – Ensino Fundamental I e Guia de Bolso – Ensino Fundamental II. Também foram elaborados modelos de planos de aula, sequências didáticas, orientações metodológicas e sugestões de atividades para apoiar os professores na execução do projeto. Os resultados em geral podem ser sintetizados da seguinte forma:

- 7 capacitações presenciais
- 1 capacitação on-line
- Atendimento aos 22 municípios do Acre
- Participantes presenciais: 122
- Participantes on-line: 73
- Elaboração de apresentação institucional
- Elaboração de dois Guias de Bolso
- Produção de modelos de planos de aula e sequências didáticas
- Atendimento técnico contínuo aos municípios via Whatsapp.

PRT15

Titular do Ofício: Ana Raquel Machado Bueno de Moraes

Responsável pelo ofício desde: 03/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000100.2026.15.004/2-140

Outras Informações relevantes: Adesão de 27 Municípios, com média de 203 escolas participantes, totalizando aproximadamente 30.708 alunos participantes.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Realizada audiência coletiva no dia 17/03 com os Municípios.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A minha maior dificuldade foi para tentar alcançar o maior número de Municípios em comparação à extensão da área de atuação da PRT 15ª (que possui ao todo 599 Municípios em sua área de abrangência). Achei difícil oficializar, manter contato para explicar e convencer os Municípios a aderirem (não tive tempo hábil e nem auxílio suficiente). Estou refletindo e

pensando em como aprimorar no próximo ano.

Aproveito o ensejo para esclarecer que o número de Municípios participantes neste ano superou a meta mínima estabelecida (foram 27 Municípios inscritos), sendo certo que existe pendência relativa ao cumprimento da meta do biênio anterior. Assim, solicito que a informação seja encaminhada à Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica para avaliar a possibilidade dos dados serem considerados para adequação de pendência de biênio anterior.

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS

Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Mobilização e incentivo à adesão estadual ao projeto por meio de reunião específica com gestores locais, articulação contínua em audiências, e divulgação em eventos externos interinstitucionais do TRT-16 (como os eventos de 'Diálogos Interinstitucionais' sobre trabalho infantil doméstico e tráfico de crianças/adolescentes), com sensibilização dos gestores presentes.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000307.2026.16.000/1 - 503

Outras Informações relevantes:

Além do cumprimento das etapas regimentais, foram realizadas ações estratégicas de busca ativa e sensibilização para ampliar a adesão dos municípios ao projeto no Maranhão: realização de reunião com gestores e representantes municipais para apresentação detalhada das diretrizes do projeto e esclarecimento de dúvidas; divulgação contínua e busca de adesão ao projeto durante audiências e procedimentos conduzidos no âmbito da PRT-16; articulação interinstitucional com o TRT-16 e órgãos da rede de proteção em eventos estaduais, como o "Diálogos Interinstitucionais: trabalho infantil doméstico e de cuidado" e o painel sobre "Combate ao Tráfico de Crianças e Adolescentes", aproveitando a presença de autoridades e gestores locais para reforçar a importância do projeto MPT na Escola.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência

PROJETO MPT NA ESCOLA

coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Audiência Coletiva de Sensibilização (13/03/2026 de representantes e gestores de diversos municípios maranhenses para apresentação das diretrizes do projeto, esclarecimento de dúvidas e incentivo à adesão;

Mobilização Permanente em Audiências e Eventos Interinstitucionais com a divulgação contínua do projeto e convite à adesão feito aos gestores municipais durante a condução de audiências na PRT-16 e na participação em eventos externos regionais (a exemplo dos eventos promovidos em parceria com o TRT-16 e rede de proteção).

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O principal gargalo do projeto na região é a baixa taxa de adesão voluntária por parte dos municípios. Apesar das investidas de sensibilização apresentando o projeto, a premiação e os ganhos reputacionais para a gestão municipal no combate ao trabalho infantil, ainda há resistência ou inércia dos gestores locais em firmar o compromisso formal de adesão.

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Realização de audiência coletiva com os municípios, no dia 06.03.2026, com participação de representantes de 30 municípios. Foram convidados para participação todos os 78 municípios do estado do Espírito Santo.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000491.2026.17.000/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

No dia 06.03.2026, realizei audiência coletiva com representantes de 30 municípios do estado do Espírito Santo. Registro que todos os 78 municípios do estado foram convidados a participar.

Na audiência, expliquei aos presentes que o Projeto MPT na Escola constitui um dos eixos do Programa Resgate à Infância, voltado especificamente à educação e conscientização sobre os direitos da criança e do adolescente e sobre os prejuízos decorrentes do trabalho infantil.

Na exposição inicial, destaquei que o trabalho infantil é um fenômeno multicausal, relacionado sobretudo à vulnerabilidade

PROJETO MPT NA ESCOLA

Ressaltei que os profissionais da educação foram identificados como atores fundamentais para a prevenção e identificação de situações de trabalho infantil, tendo em vista sua proximidade com os alunos e sua capacidade de perceber queda de rendimento, faltas recorrentes e demais sinais associados ao trabalho precoce.

Em seguida, apresentei dados do projeto, que possui mais de dez anos de implementação e que, no ano anterior, alcançou no Espírito Santo 19 municípios e aproximadamente 36.000 alunos. Destaquei que o objetivo central é capacitar e sensibilizar educadores, que receberão formação nacional oferecida pela Coordinfância e, posteriormente, repassarão os conteúdos aos alunos, utilizando materiais impressos e digitais fornecidos pelo MPT.

Em seguida, detalhei o passo a passo de participação dos municípios, iniciando pela presença na reunião coletiva, seguida do envio, até o dia 20 de março, de e-mail formal manifestando interesse e indicando coordenador municipal do projeto (prt17.projetos@mpt.mp.br).

Expliquei que cada coordenador será incluído em grupo específico de WhatsApp, destinado ao repasse de informações oficiais, esclarecimento de dúvidas e cumprimento de prazos.

Informei que a oficina nacional de capacitação ocorrerá pelo canal TV MPT no YouTube, no dia 25 de março, às 13h30, aberta a todos os profissionais interessados.

Após a capacitação, até 16 de abril, os municípios deverão enviar ficha de inscrição contendo a relação das escolas participantes, sem obrigatoriedade de abarcar a totalidade da rede municipal.

Foi informado que, neste ano, devido à deliberação da Coordinfância Nacional, houve alteração nas faixas etárias participantes: alunos do 4º e 5º anos trabalharão o tema trabalho infantil, enquanto estudantes do 8º e 9º anos abordarão o tema aprendizagem profissional, mudança adotada para garantir coerência temática e compatibilidade com a etapa nacional do prêmio.

Ademais, esclareci que os alunos produzirão trabalhos artísticos nas categorias conto, poesia, música e desenho, e que cada município deverá selecionar seus vencedores locais, preferencialmente divulgando os resultados em 12 de junho, Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil.

Os trabalhos selecionados serão enviados à etapa estadual até 7 de agosto, sendo posteriormente avaliados por comissão julgadora independente.

Os vencedores estaduais serão inscritos pelo MPT na etapa nacional.

A cerimônia estadual de premiação está prevista para ocorrer em 7 de outubro, em Vitória.

Durante a reunião, destacou-se o alcance social e pedagógico do projeto, sua capacidade de mobilizar escolas, famílias e comunidades e o impacto positivo na autoestima e no protagonismo dos estudantes participantes.

Foram apresentados registros e vídeos de cerimônias anteriores, incluindo o destaque obtido por aluna de Vila Velha, vencedora nacional na edição passada.

Em seguida, o servidor Wendell Luis Taboas prestou orientações sobre o uso do grupo de WhatsApp, reforçando a importância de que dúvidas sejam enviadas no espaço coletivo e da leitura atenta do regulamento, considerando que o descumprimento das regras técnicas pode ensejar desclassificação de trabalhos.

As servidoras Liege Nunes Nogueira Labuto e Alcione Coutinho Carvalho, da Assessoria de Comunicação, apresentaram orientações sobre divulgação institucional, ressaltando a relevância da parceria das Secretarias Municipais na comunicação para ampliar o alcance da iniciativa junto à imprensa e às redes sociais.

Na fase final da reunião, representantes de municípios que já integram o projeto compartilharam suas experiências, enfatizando os benefícios pedagógicos, sociais e motivacionais observados ao longo dos anos.

Finalmente, esta Procuradora encerrou a audiência, reforçando o convite para que todos os municípios participem da edição 2026, ressaltando que o projeto não gera custos às administrações municipais e oferece ganhos expressivos à comunidade escolar, reafirmando a disposição do MPT para prestar suporte técnico e esclarecer eventuais dúvidas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O destaque deste ano, foi a expedição de convite para todos os municípios do estado do Espírito Santo participarem do Projeto MPT na Escola, em razão da intenção de ampliar o alcance do projeto, que anteriormente era direcionado apenas a municípios com maiores índices de trabalho infantil.

PRT18

Titular do Ofício: Cláudia Letícia Alba Colucci Resende

Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Realização de audiência com os Municípios participantes para apresentação do projeto

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000081.2026.18.001/5 - 43

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 2

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Audiência com os municípios selecionados e capacitação para participação no projeto

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Uma das escolas deixou de participar do MPT na Escola com música por não querer publicar vídeos públicos no YouTube contendo imagens das crianças, o que parece ser bastante razoável. Assim, sugiro ser estudada a possibilidade de se estudar uma forma de compartilhamento privado dos vídeos.

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonça Braga Soares

Responsável pelo ofício desde: 20/11/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Realização de capacitação local e articulação para a participação dos socioeducandos no regime de internação.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000699.2026.19.000/7 - 39

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

Realização de capacitação local, na modalidade telepresencial, com os Municípios, SMEDs profissionais da educação para esclarecer sobre o Projeto MPT na Escola e o Prêmio MPT na Escola, assim como capacitar a respeito das temáticas trabalho infantil e aprendizagem profissional.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Não realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Realização de cerimônia de premiação regional do MPT na Escola 2025

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 00394.2026.20.000/4

Outras Informações relevantes: O convite foi feito a todos os municípios sergipanos, como forma de ampliar a participação no projeto (este ano, 25 municípios aderiram, o maior número em todas as edições do projeto)

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 01

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Audiência pública

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Sem maiores dificuldades até o momento

PRT21

Titular do Ofício: Luis Fabiano Pereira

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

- 1) Apresentação do projeto às Secretarias Municipais e Diretorias Estaduais, disponibilização de material digital e retirada de dúvidas por grupo de whatsapp a partir de fevereiro de 2026.
- 2) Capacitação Nacional da Rede de Educação 25/03/2026 (live TVMPT no youtube)
- 3) Oficina de Capacitação de coordenadores locais do Projeto MPT na Escola 2026, realizada no dia 17 de abril de 2026 (sexta-feira), das 09:00h às 12:00h

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto:

22 promos - 1 000586.2022.21.000/6 NATAL 2 000588.2022.21.000/9 MOSSORÓ 3
000590.2022.21.000/5 MACAÍBA 4 001068.2022.21.000/9 CRUZETA 5 000592.2022.21.000/8
ASSU (AÇU) 6 000593.2022.21.000/4 SÃO JOSÉ DE MIPIBU 7 000844.2022.21.000/9 TOUROS 8
001063.2022.21.000/1 SÃO JOSÉ DO SERIDÓ 9 001065.2022.21.000/2 CAICÓ 10 001064.2022.21.000/7
JARDIM DO SERIDO 11 000589.2022.21.000/5 CEARÁ-MIRIM 12 001071.2022.21.000/7 TIMBAÚBA DOS
BATISTAS 13 000587.2022.21.000/2 PARNAMIRIM 14 000491.2023.21.000/6 PAU DOS FERROS 15
000474.2023.21.000/1 2ª DIREC – PARNAMIRIM - NISIA FLORESTA – SÃO JOSÉ DE MIPIBU – BAIÁ
FORMOSA – CANGUARETAMA –TIBAU DO SUL – VERA CRUZ 16 000493.2023.21.000/9 ANGICOS 17
000496.2023.21.000/8 LUÍS GOMES 18 000517.2023.21.000/4 CURRAIS NOVOS 19
000518.2023.21.000/0 PARELHAS 20 000520.2023.21.000/7 JUCURUTU 21 000527.2023.21.000/1
SANTANA DO MATOS - 8ª DIREC 22 000522.2023.21.000/0 10ª DIREC – CAICÓ - OURO BRANCO,
JARDIM DE PIRANHAS – SÃO JOÃO DO SABUGI - JUCURUTU

Outras Informações relevantes:

- a) Em 12/01/2026, publicado o Regulamento do Prêmio Estadual
- b) Em 30/03/2026 foi expedido ofícios de convite para apresentação do projeto MPT na Escola ano 2026 para os

PROJETO MPT NA ESCOLA

municípios do RN que participaram no ano passado e para todas as Direcs.

- c) Disponibilização na nuvem de material digital (apresentação powerpoint, atividades, ect) para subsidiar a capacitação dos professores nas escolas.
- d) Oficina de Capacitação do Projeto MPT na Escola 2026, realizada no dia 17 de abril de 2026 (sexta-feira), das 09:00h às 12:00h.
- e) Em abril de 2026, entrega de material impresso a todos os alunos participantes, por meio dos coordenadores
- f) Acompanhamento das atividades implementadas nas escolas por e-mail prt21.mptnaescola@mpt.mp.br, e por grupo de WhatsApp.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: Oficina de Capacitação de coordenadores locais do Projeto MPT na Escola 2026, realizada no dia 17 de abril de 2026 (sexta-feira), das 09:00h às 12:00h.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Em 2026 foram trabalhados os dois temas: 1 - Combate ao Trabalho infantil e 2 - Aprendizagem Profissional. Foram convidados mais de 50 municípios do Estado do Rio Grande do Norte que já haviam participado nos anos anteriores, além dos que possuíam PROMOS ativos com os temas da COORDINÂNCIA. Ao todo 27 municípios aderiram ao Projeto MPT NA ESCOLA em 2026, com adesão de 13.063 alunos, 156 escolas e 659 professores.

PRT22

Titular do Ofício: Natália e Silva Azevedo

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

Realização de 2 audiências coletivas preliminares para captação dos participantes; as audiências coletivas preliminares são realizadas no formato de capacitação (de maneira resumida); criação de grupo de WhatsApp com coordenadores locais e suplentes.

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 000077.2026.22.001/2 - 28; PA-PROMO 000078.2026.22.001/0 - 24; PA-PROMO 000079.2026.22.001/7- 24

Outras Informações relevantes: Articulação para que representantes dos municípios participassem coletivamente da capacitação nacional realizada.

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 05

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

- 1 – Mapeamento dos Municípios, conforme critérios estabelecidos;
- 2 – Autuação de 3 procedimentos promocionais;
- 3 – Elaboração e publicação de regimento estadual;

PROJETO MPT NA ESCOLA

- 4 – Expedição de ofícios/convites aos municípios – formalização posterior mediante recebimento de ficha de adesão;
- 5 – Realização de 02 audiências coletivas preliminares, via Teams, com representantes dos municípios participantes.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As ações realizadas permitiram ampla mobilização dos municípios, com boa participação nas audiências e adesão ao projeto. A comunicação direta com os coordenadores locais dos 60 municípios participantes facilitou o andamento das etapas iniciais.

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima

Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período: Não informado

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: PA-PROMO 001569.2025.23.000/2

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 8

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior:

As informações estão registradas no despacho n. 019877.2026. Segue resumo:

03/12/2025 - audiência inicial para convidar a Secretaria de Educação do Estado (SEDUC-MT) a participar do projeto;

28/01/2026 - reunião com gestor da SEDUC-MT;

05/03/2026 - reunião com equipe técnica da SEDUC-MT;

06/03/2026 - audiência coletiva de apresentação do projeto a todos os municípios de Mato Grosso;

10/03/2026 - cerimônia formal de assinatura da ficha de adesão pelo Estado de MT;

11/03/2026 - reunião preparatória para organizar evento de apresentação aos(as) professores(as) estaduais;

PROJETO MPT NA ESCOLA

24/03/2026 - reunião de alinhamento para gravação de apresentação e capacitação específicas para professores(as) estaduais;

26/03/2026 - cerimônia de lançamento do projeto no Município de Cuiabá e exposição técnica aos profissionais.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Como se observa do item anterior, a adesão da Secretaria Estadual demanda maior dedicação do membro para viabilizar a participação do Estado, especialmente em razão do maior porte e complexidade diferenciada da rede estadual de ensino.

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriela Arosio

Responsável pelo ofício desde: 29/04/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1ª Etapa. Mapear os municípios, utilizando os critérios estabelecidos no projeto para fins de definição e seleção. Critério atual: municípios com maior quantitativo de crianças e adolescentes em situação de trabalho no Estado, conforme dados da Prova Brasil 2017, disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab). Caso sejam divulgados dados oficiais mais atualizados, o critério poderá ser revisto.	Realizado
2ª Etapa. Autuar Procedimento Administrativo Promocional (PA-PROMO), com inserção dos dados estratégicos na aba do MPT Digital, incluindo o registro dos municípios selecionados conforme os critérios estabelecidos, a vinculação ao tema 7.7 do Temário Unificado (complemento: MPT na Escola) e a devida vinculação ao projeto MPT na Escola.	Realizado
3ª Etapa. Elaborar edital ou regulamento estadual/regional do Prêmio MPT na Escola.	Realizado
4ª Etapa. Expedir ofício, convite ou outro instrumento formal (como termo de cooperação técnica ou recomendação) aos municípios selecionados, contendo a apresentação do projeto, seus objetivos e a solicitação do número total de alunos(as) matriculados(as) nos 4º e 5º anos (e, se aplicável, nos 8º e 9º anos).	Realizado
5ª Etapa. Realizar reunião ou audiência coletiva com os municípios para apresentação do projeto.	Realizado
6ª Etapa. Realizar oficina de capacitação com os(as) profissionais de educação dos municípios selecionados, com possibilidade de indicação para capacitação nacional.	Realizado

Outras atividades de destaque do projeto no período:

expedição de recomendações aos municípios com maior índice de trabalho infantil do estado para adesão ao projeto, expedição de ofício convite a todos os municípios do estado para participarem do projeto, recebimento das fichas de adesão, separação e entrega dos materiais pedagógicos aos municípios participantes, realização de capacitação local

Número(s) do(s) PA-PROMO(s) autuado(s) para execução do Projeto: 000122.2026.24.000/8

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de ações de mobilização local realizadas

Meta semestral:

Realização de, no mínimo, uma ação de mobilização local, a ser aferida pelo cumprimento da etapa 5 (reunião/audiência coletiva com os Municípios) OU da etapa 6 (Realização de capacitação local/regional. Não será considerada como ação de mobilização, para o cumprimento da meta, a indicação para capacitação nacional).

Número de ações realizadas no 1º semestre de 2026: 1

Descreva quais foram as ações de mobilização local informadas no resultado anterior: reunião com todos os municípios convidados para apresentação do projeto

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

Políticas Públicas

PRT01

Titular do Ofício: ELISIANE DOS SANTOS

Responsável pelo ofício desde: 12/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado

Nome do município 1: SILVA JARDIM

Número do procedimento instaurado: PA-PROMO 004152.2026.01.000/0

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não houve tempo hábil para a realização das visitas, que acontecerão no 2o semestre.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A membra assumiu o Ofício GAET no ano em curso, com uma demanda significativa do projeto MPT na Escola, em desenvolvimento em 38 Municípios do Rio de Janeiro. As inspeções e capacitações do PP serão realizadas no 2o semestre.

PRT03

Titular do Ofício: Olaf Schyra

Responsável pelo ofício desde: 17/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado

Nome do município 1: São João Nepomuceno

Número do procedimento instaurado: 000344.2026.03.002/1

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Sem considerações específicas.

Número de pessoas capacitadas: 67

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

A principal dificuldade vem sendo a sobrecarga de serviço, tendo em vista a cumulação das atividades regulares do ofício com as atividades referentes ao GAET, à Coordenação Regional da COORDINFÂNCIA, à Coordenação da PTM e a substituições de ofício.

PRT04

Titular do Ofício: Martha Dilverio Kruse
Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:	
Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:
Reuniões de implantação do projeto em Três Coroas, aprofundamento das negociações com o município de Dom Feliciano, instauração de PROMO para instalação do Projeto em Nova Haartz, acompanhamento do Termo de Ajuste de Conduta em Uruguaiana. Obtenção de acordo nos autos do processo ACPCiv 0020363-29.2025.5.04.0411, com o Município de Viamão

Nome do município 1: Três Coroas e Nova Haartz

Número do procedimento instaurado: 599.2025.04.008 e 000825.2025.04.008/9

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: O Município de Três Coroas não tem CREAS, e há dificuldades reais de implantação imediata.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A implantação

PRT05

Titular do Ofício: ANDRÉA DE SÁ RORIZ TANNUS FREITAS

Responsável pelo ofício desde: 01/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não existe no município
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

- Levantamento dos dados dos órgãos municipais;
- Reunião preliminar presencial com os (as) gestores(as) públicos(as) (Prefeito/a, Secretarias de Educação, Assistência Social, Saúde, Educação, Justiça e/ou Cidadania, Cultura, Esporte, Lazer, Turismo);
- Audiência presencial com os (as) gestores(as)públicos(as) (Prefeito/a, Secretarias de Educação, Assistência Social, Saúde, Educação, Justiça e/ou Cidadania, Cultura, Esporte, Lazer, Turismo);
- Inspeções técnicas nos principais equipamentos socioassistenciais;
- Capacitação da rede de proteção;
- Audiência com o Município para apresentação da minuta de TAC.

Nome do município 1: MUNICIPIO DE ANTONIO CARDOSO

Número do procedimento instaurado: 001632.2026.05.000/2-239

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: O Município não tem CREAS mas será instalado ainda esse ano, de acordo com as informações do Município.

Número de pessoas capacitadas: 45

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Seleção de 01 Município, com a conclusão da meta semestral.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não tem PETI nem CREAS no Município. Falta de oportunidades de emprego na iniciativa privada nos Municípios. Municípios muito carentes.

PRT06

Titular do Ofício: JAILDA EULÍDIA DA SILVA PINTO

Responsável pelo ofício desde: 14/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado

Nome do município 1: Araçoiaba

Número do procedimento instaurado: IC 002053.2026.06.000-6

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT07

Titular do Ofício: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA

Responsável pelo ofício desde: 08/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não existe no município
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

As principais atividades no semestre foram as previstas nas etapas 4 e 5 do do Cronograma, quais sejam, visitas técnicas e capacitação da rede de proteção. Em cada uma dos equipamentos visitados foi feita a escuta dos todos os profissionais para verificar como o problema do trabalho infantil é visto por eles e como tem atuado para prevenir e combater.

Nome do município 1: SABOEIRO

Número do procedimento instaurado: 002514.2026.07.000/3

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:

Percebeu-se que os profissionais da Rede Proteção tem pouco conhecimento sobre o tema trabalho infantil, buscam justificar o problema na cultura local e relativam situações de trabalho que não estejam piores forma, trabalho infantil na agricultura familiar e no comércio da família.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O resultado alcançado representa 100% da meta do período.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: A maior dificuldade para execução do projeto está curto período da visita (apenas 2 dias) e no fato de ter tido assistido por servidor(a) do MPT, na limitação de recursos para diárias.

PRT08

Titular do Ofício: REJANE DE BARROS MEIRELES ALVES

Responsável pelo ofício desde: 29/05/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Não realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: No 1º semestre, não foram realizadas as atividades do GAET

Nome do município 1: não se aplica

Número do procedimento instaurado: não se aplica

Critério utilizado na seleção do município: Não informado

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT09

Titular do Ofício: Fábio Fernando Pássari

Responsável pelo ofício desde: 11/02/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Inspeções e qualificação da rede.

Nome do município 1: Arapongas

Número do procedimento instaurado: Inquérito Civil nº 000304.2026.09.003/4

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: 50

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Escolha do número em conformidade com o projeto.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não houve dificuldades.

PRT10

Titular do Ofício: RAIMUNDO PAULO DOS SANTOS NETO

Responsável pelo ofício desde: 20/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Autuação de nova PROMO e preparativos para inspeção in loco no Município selecionado

Nome do município 1: Goiatins

Número do procedimento instaurado: 6402026

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Visita ao Município prevista para ocorrer no segundo semestre do corrente ano por questões orçamentárias.

PRT11

Titular do Ofício: ERIKA MASIN EMEDIATO
Responsável pelo ofício desde: 20/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:	
Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Não realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado
Nome do município 1: ITEM PREJUDICADO
Número do procedimento instaurado: ITEM PREJUDICADO
Critério utilizado na seleção do município: Não informado
Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: ITEM PREJUDICADO
Número de pessoas capacitadas: 0

2. INDICADORES
2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto
Meta semestral: Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5). Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 0 Análise do resultado do indicador: 0

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Neste ato, informo ter sido inviabilizado o início da execução do Projeto Políticas Públicas para o biênio 2026/2027 em razão de ainda se encontrar em curso o cumprimento de metas pendentes do referido Projeto para o biênio 2024/2025.

Ao ensejo, renovo as justificativas já amplamente explicitadas em relatórios anteriores para o cumprimento apenas parcial das metas do biênio 2024/2025 e do atual descumprimento das metas do biênio 2026/2027 para o Projeto Políticas Públicas - que, historicamente, apresenta dificuldades para a sua execução no âmbito desta PRT da 11ª Região.

De início, destaca-se que o Projeto Políticas Públicas consiste em projeto de maior complexidade e que demanda, de forma geral, o comparecimento presencial aos municípios para a realização das visitas e de entrevistas técnicas, além das capacitações e das audiências, antes de se passar à tentativa de TAC ou ao ajuizamento da ACP.

Todavia, a Coordenadoria Regional da PRT 11 se encontra lotada na sede Manaus/AM (única unidade do MPT no Estado do Amazonas), ao passo em que os deslocamentos para os demais municípios não consegue ser realizado, via de regra, pela via terrestre, demandando a aquisição de passagens aéreas, quando existentes, ou uso de transporte fluvial via barco ou lancha em longas horas ou até dias de traslado.

O deslocamento aos municípios torna-se frustrado ante a falta de orçamento na regional e sobretudo em razão da absoluta impossibilidade de abandonar-se as atribuições na sede sem outro substituto para o seu cumprimento.

De forma mais relevante, destaco que a execução do projeto tem sido inviabilizada ante o vasto quantitativo de outros deveres funcionais imputados de forma simultânea a esta coordenadora regional.

Esta Procuradora, que é a mais moderna na PRT 11, é titular do 3º Ofício Comum e recebe constantes designações compulsórias para substituição de outros ofícios de primeiro e de segundo grau, inclusive para a realização de sessões presenciais em segundo grau. A própria atuação como Coordenadora Regional da Coordinfância se deu e se renova de forma compulsória à míngua de outros interessados para assumir o GAET e do ínfimo número de membros.

O referido 3º Ofício, que permaneceu vago por anos, possui atualmente o segundo maior acervo quantitativo da regional, sendo expressivo o número de inquéritos com mais de 03 (três) anos, o que foi apontado na correição ordinária ocorrida na PRT 11. A necessidade de saneamento, ainda em curso, revela-se emergencial. A missão saneadora, porém, vem sendo mensalmente atropelada por designações compulsórias para atuação nos demais ofícios.

A Coordenação Regional da Coordinfância, por sua vez, contempla um vasto rol de ações que demandam tempo e sobretudo empenho e que não se encontram inseridas no âmbito do GAET e que vem sendo satisfatoriamente atendidas por esta Procuradora do Trabalho.

A título exemplificativo, executa-se anualmente o Projeto Estímulo à Aprendizagem Profissional que, embora não integre o GAET, é projeto recomendado pela Coordinfância.

Entre ações do referido projeto, destaco a expedição de recomendações e a realização de audiências públicas com, ao menos, 200 empregadores descumpridores da cota por ano; a articulação com entidades formadoras e com organizações da sociedade civil; a organização da Semana da Aprendizagem no Amazonas; a realização de palestras, de oficinas e de feirões de contratações.

Me faço presente em todas as reuniões do FEPETI-AM, realizadas, em sua maioria, na sede da PRT.

Realizo, em conjunto com o FEPETI, ou a convite de órgãos e de instituições, diversos eventos em Manaus, tais como a Semana da Aprendizagem, o Seminário Estadual de Enfrentamento ao Trabalho Infantil (nos mesmos moldes do Seminário Nacional realizado pelo FNPETI), a Marcha Contra o Trabalho Infantil, o Dia do Jovem Aprendiz, entre outros.

Realizo diversas palestras e capacitações locais sobre a temática do combate ao trabalho infantil e da aprendizagem profissional. Como última capacitação no mês de julho de 2026, cito o curso acerca do combate ao trabalho infantil ministrado aos novos promotores estaduais recém empossados no MPE-AM, como parte do CIV dos referidos membros, em que aproveitei para abordar importantes aspectos de atuações conjuntas ou de pontos de atenção para a proteção das vítimas, tais como a exploração sexual comercial de crianças e de adolescentes, trabalho infantil no tráfico de drogas, concessão de alvarás para trabalho infantil artístico e digital, etc.

Participo anualmente da Operação Caminhos Seguros.

Integro o Comitê Gestor do PPCAAM - Programa de Proteção a Crianças e Adolescentes Ameaçados de Morte.

Promovo todas as campanhas alusivas à proteção dos direitos das crianças e dos adolescentes, citando, como exemplo, a campanha de 18 de maio e de 12 de junho.

Realizo destinações de recursos para projetos no interesse da pauta, tais como o Projeto Jovens em Ação, que consiste na capacitação de jovens migrantes e refugiados para inserção em vagas de aprendizes. Me faço presente nas formaturas de todas as turmas do projeto.

Concedo entrevistas para rede de televisão, podcasts e canais da internet sobre a temática do trabalho infantil.

Compareço às reuniões ordinárias e extraordinárias da Coordinfância Nacional.

Executei, ainda, todas as metas para o Projeto MPT na Escola nos anos de 2024, 2025 e 2026.

Infelizmente, a execução de ambos os projetos do GAET, de forma exclusiva por essa coordenadora, que concilia o GAET com demais atividades da Coordinfância e no mínimo 02 (dois) ofícios comuns por mês, relevou-se humanamente impossível, em que pese a jornada de trabalho cumprida por, ao menos, 12 horas por dia.

Como tentativa de viabilizar o cumprimento de ambos os Projetos, formulei requerimento de instalação de um 2º Ofício GAET na PRT da 11ª Região a fim de que esta Coordenadora Titular Erika Masin Emediato ficasse responsável pelo Projeto MPT na Escola e por todas as demais demandas da Coordinfância, e que a Vice Coordenadora Alzira Melo Costa ficasse responsável exclusivamente pelo Projeto Políticas Públicas.

O pedido foi feito pelo PGEA nº 20.02.0001.0003027/2026-33 e encaminhado à PGT pela Chefia da PRT11. Todavia, o requerimento restou indeferido sob o fundamento de que a divisão do GAET pressupõe que a Regional já possuísse todos os demais ofícios GAET instalados, o que não é o caso da PRT 11.

Ainda assim, seguirei envidando esforços para a execução do Projeto Políticas Públicas que, a despeito das dificuldades, considero um dos projetos promocionais mais relevantes para o efetivo combate ao trabalho infantil.

PRT12

Titular do Ofício: Marcelo Goss Neves
Responsável pelo ofício desde: 05/02/2024
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:	
Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explanar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Inspeção e audiência pública no município escolhido

Nome do município 1: Município de São Joaquim

Número do procedimento instaurado: PA-PROMO Nº. 000369.2026.12.000/4

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:
Existência de rede de proteção e assistência estruturada e aparentemente atuante, com a participação dos serviços e órgãos competentes, embora ainda não tenha sido formalizado Plano Especial de Tutela (PET), destinado à sistematização, articulação e acompanhamento das medidas de proteção e assistência aplicáveis ao caso.

Número de pessoas capacitadas: 0

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: 1

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Não foram identificadas dificuldades relevantes no curso da inspeção, tampouco nas interlocuções mantidas com os órgãos e serviços integrantes da rede local de proteção e assistência, que se mostrou estruturada e acessível. Verificou-se, contudo, a inexistência de Plano Especial de Tutela (PET) formalizado, aspecto que merece especial atenção diante das características do mercado de trabalho local, marcado pela presença expressiva de mão de obra transitória e migrante.

PRT13

Titular do Ofício: RAULINO MARACAJÁ COUTINHO FILHO

Responsável pelo ofício desde: 13/12/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado

Nome do município 1: Gado Bravo

Número do procedimento instaurado: 001406.2026.13.000/1

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: como já informado à inspeção será realizada dia 24 de agosto e a capacitação no dia 25 de agosto.

Número de pessoas capacitadas: 0

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Análise do resultado do indicador: A inspeção não foi possível ser realizada no primeiro semestre, mas já foi agendada para o dia 24 e 25 de agosto

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: tivemos dificuldade de disponibilidade de logística e diárias, mas com apoio da chefia, a inspeção já fora agendada.

PRT14

Titular do Ofício: JÉSSICA ALVES RESENDE FREITAS

Responsável pelo ofício desde: 03/03/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: VISITAS TÉCNICAS PRESENCIAIS NOS ÓRGÃOS MUNICIPAIS QUE PERMITIRAM IDENTIFICAR AS VULNERABILIDADES DO MUNICÍPIO

Nome do município 1: JI-PARANÁ/RO

Número do procedimento instaurado: PA-PROMO 000278.2026.14.002/5

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:

As reuniões foram de suma importância para identificar que, embora a Assistência Social seja atuante no Município, não há qualquer atuação voltada ao trabalho infantil. Não há equipe ou plano municipal do PETI, busca ativa, capacitação regular, nem ações de articulação da rede de proteção da criança e do adolescente no que se refere ao tema. Ademais, identificou-se que o problema crônico do Município quanto à reduzidíssima disponibilização de transporte público regular, afeta acesso às creches, escolas públicas e cursos profissionalizantes. Em especial, também, a ausência de vagas próximas a residência, somada à questão dos transportes públicos, leva dificuldade de acesso à educação às famílias mais vulneráveis.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador:

JI-PARANÁ/RO é o 2º Município do Estado de Rondônia com os piores índices de trabalho infantil, ficando atrás de Porto Velho em face do qual já houve instauração de Inquérito e ajuizamento de ACP em cumprimento de meta anterior do GAET. Observou-se relevante ausência de registros e grande subnotificação no que se refere ao tema.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

As visitas técnicas presenciais foram de suma importância para compreender as vulnerabilidades do Município, bem como para levar informação e conscientização também para a rede de proteção da criança e do adolescente, inclusive com compartilhamento de estratégias de atuação quanto ao trabalho infantil.

PRT15

Titular do Ofício: Ana Raquel Machado Bueno de Moraes

Responsável pelo ofício desde: 03/12/2025

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Realização de inspeções técnicas nos principais equipamentos socioassistenciais e capacitação da rede de proteção em 4 Municípios (Araçatuba, Birigui, Potirendaba e Votuporanga).

Nome do município 1: Município de Votuporanga/SP

Número do procedimento instaurado: 000166.2026.15.004/4

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Necessidade de adequações para aprimorar a estrutura dos equipamentos socioassistenciais, especialmente com mais profissionais.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador:

A realização do projeto em 4 Municípios teve por objetivo concluir as etapas de inspeções técnicas e de capacitação da rede de proteção local em relação às metas pendentes (biênios 2022/2023 e 2024/2025), bem como do atual biênio

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT16

Titular do Ofício: SAFIRA NILA DE ARAÚJO CAMPOS

Responsável pelo ofício desde: 29/08/2023

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

Além da condução da Audiência Coletiva de sensibilização com gestores e representantes municipais, promoveram-se ações de articulação interinstitucional e divulgação contínua do projeto em eventos regionais do TRT-16 (com foco no combate ao trabalho infantil doméstico e ao tráfico de crianças e adolescentes), visando engajar as gestões municipais na consolidação de políticas públicas efetivas.

Nome do município 1: Porto Franco

Número do procedimento instaurado: IC 000593.2026.16.000/8 - 50

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas:

Destaca-se como boa prática no município de Porto Franco/MA a participação direta do Prefeito na reunião inicial realizada logo na chegada ao município para o início das inspeções e visitas técnicas, demonstrando engajamento político e compromisso da alta gestão local com a erradicação do trabalho infantil.

Além disso, ressalta-se a participação expressiva e o elevado engajamento dos atores locais na oficina de capacitação da rede de proteção (membros do Conselho Tutelar, CRAS, CREAS, CMDCA, equipe do PETI e profissionais da educação e saúde), o que fortaleceu o alinhamento intersetorial, qualificou os fluxos de atendimento no município e abriu caminho para a consolidação das metas do Projeto Políticas Públicas.

Número de pessoas capacitadas: 40

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Etapas de inspeções técnicas e de capacitação da rede de proteção concluída.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Constatou-se o desconhecimento por parte da gestão municipal sobre o funcionamento e o potencial da aprendizagem profissional, que poderia ser melhor aproveitada e implementada na administração pública de acordo com o porte e a capacidade econômica do município.

PRT17

Titular do Ofício: Thais Borges da Silva

Responsável pelo ofício desde: 11/05/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

Foram realizadas: seleção do município; instauração de procedimento investigatório, reunião com o Sistema de Justiça e outros parceiros locais; audiência inicial com os gestores públicos do Município; visitas técnicas a três CRAS, quatro SCFV, ao CREAS, aos dois Conselhos Tutelares, ao CMDCA; entrevistas com representantes de CRAS, SCFV, CREAS, Conselhos Tutelares, CMDCA, referência do PETI. Entendo que a atividade de destaque foi a capacitação da rede de proteção, eis que houve participação de muitos representantes da assistência social, da saúde, da educação, da segurança pública.

Nome do município 1: Linhares

Número do procedimento instaurado: PP 000857.2026.17.000/0

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Foram realizadas visitas técnicas a três CRAS, ao único CREAS, aos dois Conselhos Tutelares, ao CMDCA, a quatro SCFV.

Número de pessoas capacitadas: 60

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Indicador atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

O destaque foi a realização da capacitação da rede de proteção, eis que conforme verificado na visita técnica, a falta de treinamento sobre trabalho infantil e aprendizagem profissional é uma grande queixa de todos os servidores dos órgãos de proteção socioassistencial. Participaram da capacitação muitos representantes da assistência social, saúde, educação, segurança pública.

PRT18

Titular do Ofício: Cláudia Letícia Alba Colucci Resende

Responsável pelo ofício desde: 12/12/2024

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Não realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Levantamento de dados para seleção do Município participante

Nome do município 1: Piracanjuba

Número do procedimento instaurado: IC 000091.2026.18.001/3 - 24

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Durante o primeiro semestre, houve apenas levantamento de dados e seleção do Município participante.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Houve descumprimento parcial da implementação do projeto durante o primeiro semestre em razão de afastamento, por motivos de saúde, da titular do cargo, com licença médica devidamente averbada junto ao setor responsável.

PRT19

Titular do Ofício: Claudia de Mendonça Braga Soares

Responsável pelo ofício desde: 20/11/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Realização de visitas técnicas (inspeção) in loco.

Nome do município 1: Município de Coruripe

Número do procedimento instaurado: IC 001291.2026.19.000/6 - 39

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Restou verificado a absoluta invisibilidade do trabalho infantil no território como uma violência, com ausência de notificação dos casos e ausência de registro de trabalho infantil no conselho tutelar, no CREAS e CRAS.

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

PROJETO POLÍTICAS PÚBLICAS

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Realização das de inspeções técnicas, presencialmente, no CREAS, CRAS, Conselho Tutelar, SCFV e CMDCA.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT20

Titular do Ofício: Alexandre Magno Morais Batista de Alvarenga

Responsável pelo ofício desde: 13/01/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Não realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Não realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Não realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Não realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Inspeções na rede de proteção dos municípios de Nossa Senhora do Socorro e Ribeirópolis

Nome do município 1: Ribeirópolis

Número do procedimento instaurado: 001263.2026.20.000/5

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Em geral, a estrutura utilizada encontra-se adequada, com a previsão de reformas e realocação em prédios mais novos os demais casos, conforme informado pelos servidores

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não atendido

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Conforme permitido pela Coordenação Nacional da COORDINFANCIA em anos anteriores, por se tratar de projeto de políticas públicas, de caráter estrutural, se está trabalhando com o prazo de 02 (dois) anos para a conclusão das metas do Projeto.

PRT21

Titular do Ofício: LUIS FABIANO PEREIRA

Responsável pelo ofício desde: 16/05/2022

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Não realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

Neste semestre ocorreram os seguintes fatos relevantes, em relação a municípios-alvos de períodos anteriores:

- 1) Município de João Câmara/RN (meta do 2º Semestre de 2022) – sentença de mérito pela procedência dos pedidos com trânsito em julgado (ACPCiv 0000783-54.2025.5.21.0018);
- 2) Município de Nova Cruz/RN (meta do 1º Semestre de 2023) – formalização e homologação de acordo judicial (ACPCiv 0000940-21.2025.5.21.0020);
- 3) Município de Parnamirim/RN (meta do ano de 2024) – sentença de mérito pela procedência dos pedidos – recurso interposto pelo Município (ACPCiv 0001476-86.2025.5.21.0002);
- 4) Município de Macaíba/RN (meta do ano de 2025) – assinatura do TAC 033.2026 (IC 000244.2026.21.000/0).

Nome do município 1: São José de Mipibu

Número do procedimento instaurado: 000263.2026.21.000/9-84

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não foi possível realizar a entrevista com a equipe do PETI, pois não existe no município.

Número de pessoas capacitadas: 74

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: As ações constantes do Indicador 1 foram integralmente realizadas.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT22

Titular do Ofício: NATALIA E SILVA AZEVEDO

Responsável pelo ofício desde: 30/09/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

Seleção do Município; instauração do Inquérito Civil; Audiência preliminar com representantes do Município; Visitas técnicas in loco aos órgãos socioassistenciais; promoção de capacitação presencial com a rede de proteção.

Nome do município 1: ALTOS

Número do procedimento instaurado: IC 000211.2026.22.001/9 - 28

Critério utilizado na seleção do município: Municípios que já firmaram TAC em anos anteriores à instituição dos GAETs, mas cujas cláusulas são insuficientes para a promoção efetiva dos direitos das crianças e dos adolescentes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Durante as visitas foram ouvidos os profissionais, verificadas suas condições de trabalho e identificado que o Município não possuía uma política ativa para identificação e acompanhamento de casos de trabalho infantil.

Número de pessoas capacitadas: 75

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Indicador alcançado, com realização das visitas e capacitação com participação satisfatória da rede de proteção.

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas:

Verifica-se que o Município tem apresentado expressivo crescimento nos últimos anos, inclusive por ser próximo à capital Teresina. Considera-se que municípios de porte médio ou em expansão proporcionam ambiente mais favorável à atuação do MPT, possibilitando maior efetividade na identificação de irregularidades, no tratamento de situações mais complexas e no desenvolvimento de estratégias de atuação institucional, tornando a experiência ministerial mais abrangente e qualificada.

PRT23

Titular do Ofício: André Canuto de Figueiredo Lima

Responsável pelo ofício desde: 02/10/2021

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre: Não informado

Nome do município 1: Nossa Senhora do Livramento

Número do procedimento instaurado: IC 000411.2026.23.000/8

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: 40

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Não informado

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PRT24

Titular do Ofício: Cândice Gabriela Arosio

Responsável pelo ofício desde: 29/04/2026

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
ETAPA 01 - SELECIONAR o Município conforme critérios aprovados pelo Colegiado da Coordinfância e INSTAURAR o procedimento em desfavor do Município selecionado.	Realizado
ETAPA 02 - REALIZAR reunião com o Sistema de Justiça e outros Parceiros Locais em áreas afetadas a criança e adolescente/combate ao trabalho infantil.	Realizado
ETAPA 03 - REALIZAR audiência inicial com os gestores públicos do Município para explicar sobre o projeto, cronograma e ações previstas, bem como articulação para realização da capacitação da rede de proteção.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CRAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CREAS.	Realizado
ETAPA 04 - REALIZAR as Visitas Técnicas aos principais órgãos socioassistenciais do Município (CRAS, CREAS), bem como órgãos que lidam com temática da proteção de crianças e adolescentes (Conselho Tutelar) — CONSELHO TUTELAR.	Realizado
ETAPA 05 - REALIZAR a capacitação da rede de proteção sobre trabalho infantil;	Realizado
ETAPA 06 - REALIZAR a entrevista técnica CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;	Realizado
ETAPA 07 - REALIZAR a entrevista técnica com a equipe de referência do PETI – Programa de Erradicação do Trabalho Infantil.	Realizado

Atividades de destaque do projeto no semestre:

Início das ações de coordenação, execução e monitoramento do eixo políticas públicas no âmbito da Procuradoria Regional do Trabalho da 24ª Região para o ano de 2026, em face do município de Ivinhema/MS, incluindo diligências in loco

Nome do município 1: Ivinhema

Número do procedimento instaurado: 000568.2026.24.000/8

Critério utilizado na seleção do município: Municípios com os piores índices de incidência de trabalho infantil, IDHM e que sejam cofinanciados para execução das AEPETI ou que tenham incidência de trabalho infantil em cadeias produtivas relevantes.

Considerações relevantes sobre as visitas e entrevistas técnicas realizadas: Não informado

Número de pessoas capacitadas: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios atingidos em que foram realizadas as etapas essenciais do projeto

Meta semestral:

Implementação do projeto em, ao menos, um município com conclusão, pelo menos, das etapas de inspeções técnicas em um dos principais equipamentos socioassistenciais (etapa 4) E de capacitação da rede de proteção (etapa 5).

Número de municípios em que foram cumpridas as etapas 4 e 5, no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi possível implementar as inspeções e capacitar a rede de proteção local de Ivinhema

3. DESTAQUES DO PROJETO

Dificuldades, destaques, lições ou práticas aprendidas: Não informado

PROJETOS REGIONAIS

26 formulários com respostas válidas

PROJETO REGIONAL

Atuação do MPT em Grandes Eventos

PRT01

PRT01

Responsável pelo preenchimento: LUCIENE REZENDE VASCONCELOS

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar uma reunião semestral com os organizadores do evento.	Realizado

Outras Informações relevantes:

Foram realizadas reuniões com integrantes do Fórum de Melhorias do Carnaval que conta com a participação das Ligas de carnaval tanto da Série Especial quanto da Série Ouro, Órgãos Públicos, como Superintendência Regional do Trabalho , Guarda Municipal, entre outros.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas.

Meta semestral: 1 reunião no semestre.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 5

Análise do resultado do indicador: As reuniões do Fórum de Melhorias do Carnaval contam com a participação de diversas entidades, além das Ligas que organizam os desfiles e distribuição dos valores recebidos pelos entes públicos às escolas de samba. Tais reuniões permitem conhecer com maior profundidade toda a cadeia de trabalho que envolve a realização do Carnaval no Município do Rio de Janeiro.

2.2. Número de audiências coletivas realizadas no âmbito do projeto.

Meta semestral: 1 audiência coletiva no semestre.

Resultado obtido no 1º semestre de 2024: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizada reunião coletiva com as Marcas que patrocinam o Rock In Rio 2026. Na reunião realizada, explanou-se sobre o caráter pedagógico do encontro bem como na necessidade de aprendizado tendo em vista irregularidades constatadas nas versões anteriores do evento. Foi dada ênfase nas questões relativas a conforto, higiene, calor, horas extras, alimentação, dormitórios, trabalho de adolescente, etc. Foi solicitada a indicação de contato para eventuais necessidades de contato nos dias do evento.

PROJETO REGIONAL

Adequação à NR-12 de gruas e elevadores utilizados na construção civil

PRT02

PRT02

Responsável pelo preenchimento: emilie margret henriques netto

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Fazer o levantamento das principais empresas fabricantes e locadoras de guias e elevadores para a indústria da construção civil que atuam na região de São Paulo e região metropolitana	Realizado
b) Realizar uma reunião técnica com as 15 (quinze) maiores empresas referidas no item "a" anterior, com a participação da SRTE, CREA/SP, SINTRACOM, CEREST, Poder Judiciário, dentre outros.	Realizado
b) Elaborar e entregar recomendação às empresas referidas no item "b" anterior.	Realizado

Outras Informações relevantes: A Recomendação foi elaborada em conjunto com a SRTE e foi entregue às empresas no formato "NAD" (Notificação para Apresentação de Documentos), para atender às exigências formais de ambos os parceiros (MPT e SRTE)

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões técnicas realizadas com as maiores empresas fabricantes e locadoras de guias e elevadores para a indústria da construção civil

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: cumprida integralmente a meta do primeiro semestre

PROJETO REGIONAL

Cadeia Produtiva do Cigarro de Palha

PRT03

PRT03

Responsável pelo preenchimento: Iandra Salviano Araújo
Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução

1. Atualizar os dados das ações realizadas no 2º biênio (2024-2025), a fim de sistematizar o número de empresas produtoras de cigarro de palha já incluídas no projeto e o número de trabalhadores beneficiados, dentre outras informações relevantes para a continuidade da execução do projeto	Realizado
2. Realizar reunião com a AMICIPA - ASSOCIAÇÃO MINEIRA DOS PRODUTORES DE CIGARRO DE PALHA, a fim de informar sobre a troca de gerência do projeto e coletar informações.	Realizado
3. Realizar audiência pública com a AMICIPA e as empresas associadas/participantes do projeto, para verificar a adoção das medidas constantes do despacho #853, extraídas do laudo de análise ergonômica do trabalho (AET) apresentado pela AMICIPA no peticionamento #828.	Não realizado

Outras Informações relevantes: Não foi realizada a audiência pública com as empresas, em virtude de conversa prévia com a própria Associação dos Produtores de Cigarro de Palha (AMICIPA), mas os dados foram coletados por meio de notificações e documentos apresentados.

2. INDICADORES

2.1. Ações internas de pesquisa de dados, consulta a sistemas, sistematização de informações para localização e contato com as empresas

Meta semestral: 1 ação praticada
Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1
Análise do resultado do indicador: Sistematização de informações por meio dos dados apresentados pela AMICIPA em audiência.

2.2. Ações realizadas em face das empresas acompanhadas pelo projeto (notificações, recomendações, audiências, eventos presenciais etc.)

Meta semestral: 10 ações
Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 13
Análise do resultado do indicador: 13 notificações expedidas

2.3. Ações realizadas junto a órgãos públicos e entidades privadas para consecução dos objetivos do projeto (reuniões, notificações, eventos, parcerias etc.)

Meta semestral: 1 ação
Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2
Análise do resultado do indicador: Uma notificação e uma audiência com a Associação Mineira dos Produtores de Cigarro de Palha (AMICIPA)

PROJETO REGIONAL

**PROMOÇÃO DA INFRAESTRUTURA DE
INTEGRIDADE E MELHORIA DA FISCALIZAÇÃO
CONTRATUAL TRABALHISTA EM MUNICÍPIOS DO
RIO GRANDE DO SUL**

PRT04

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROJETOS REGIONAIS
**PROJETO PROMOÇÃO DA INFRAESTRUTURA DE INTEGRIDADE E MELHORIA DA FISCALIZAÇÃO CONTRATUAL
TRABALHISTA EM MUNICÍPIOS DO RIO GRANDE DO SUL**

PRT04

Responsável pelo preenchimento: Marco Aurélio Gomes Cordeiro da Cunha

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar os municípios a serem alcançados pelo projeto (relevância social, por exemplo: número de habitantes) - 8 municípios - 1 por ofício GAET;	Realizado
2. Instaurar a Notícia de Fato	Realizado
3. Realizar a apreciação prévia e adotar as medidas necessárias à conversão em inquérito civil;	Realizado
4. Expedir a Notificação Requisitória inicial.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato instauradas

Meta semestral: 8 NFs autuadas - 1 para cada município

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 8

Análise do resultado do indicador: NFs instauradas

2.2. Número de Notificações Requisitórias expedidas

Meta semestral: 8 Notificações Requisitórias - 1 para cada município

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 8

Análise do resultado do indicador: notificações expedidas

PROJETO REGIONAL

Indução de políticas públicas e verificação do cumprimento de cotas legais relacionadas a aprendizes, pessoas com deficiência, trabalhadores resgatados de trabalho análogo à escravidão, pessoas privadas de liberdade e egressos do sistema prisional pelas empresas contratadas para serviços terceirizados no Município de Salvador e Estado da Bahia.

PRT05

PROJETO INDUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS E VERIFICAÇÃO DO CUMPRIMENTO DE COTAS LEGAIS RELACIONADAS A APRENDIZES, PESSOAS COM DEFICIÊNCIA, TRABALHADORES RESGATADOS DE TRABALHO ANÁLOGO À ESCRAVIDÃO, PESSOAS PRIVADAS DE LIBERDADE E EGRESSOS DO SISTEMA PRISIONAL PELAS EMPRESAS CONTRATADAS PARA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS NO MUNICÍPIO DE SALVADOR E ESTADO DA BAHIA.

PRT05

Responsável pelo preenchimento: Maria Manuella Britto Gedeon do Amaral

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reunião, entre as coordenadorias temáticas envolvidas, para definição das estratégias de trabalho	Realizado

Outras Informações relevantes: Reunião realizada para definir as estratégias de atuação em relação à indução de políticas públicas para cumprimento das cotas legais. No decorrer da reunião, o grupo chegou à conclusão de que este projeto não se adequaria às novas diretrizes previstas na Portaria PGT n º 872/2026, notadamente considerando que se trata de uma atuação estritamente promocional, não ensejando a instauração de NF's, IC's ou PAJ's. Por conta disso, o grupo entendeu pela criação de outros dois projetos regionais, como forma de substituir o presente , conforme informado à PGT no PGEA 20.02.0500.0000475/2026-51.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões das coordenadorias temáticas envolvidas.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: Satisfatória.

PROJETO REGIONAL

Combate aos Acordos Extrajudiciais Simulados: Uso da Homologação Judicial de Acordo Extajudicial para Fraudar Direitos Trabalhistas

PRT06

**PROJETO COMBATE AOS ACORDOS EXTRAJUDICIAIS SIMULADOS: USO DA HOMOLOGAÇÃO JUDICIAL DE ACORDO
EXTRAJUDICIAL PARA FRAUDAR DIREITOS TRABALHISTAS**

PRT06

Responsável pelo preenchimento: Ana Carolina Lima Vieira

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar Notícias de Fato em face das Investigadas.	Realizado

Outras Informações relevantes: Nfs atuadas com o número: 003226.2026.06.000/6-01, 003227.2026.06.000/1-01, 003228.2026.06.000/7-01, 003229.2026.06.000/2-01

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato atuadas

Meta semestral: 4 Notícias de Fato atuadas

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: Cumprimento da meta semestral do projeto. Nfs em investigação.

PROJETO REGIONAL

Trabalho decente e prevenção da acidentalidade

PRT06

PRT06

Responsável pelo preenchimento: Adriana Freitas Evangelista Gondim

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar 1 (uma) Promo para o Município de Tracunhaém	Não realizado
2. Realizar 1 (uma) reunião com o Município de Tracunhaém	Realizado
3. Realizar 1(uma reunião com o Cerest Estadual	Realizado

Outras Informações relevantes: Ações de vigilância foram estruturadas nos autos de inquérito civil.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas

Meta semestral: 2 reuniões

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: O resultado indicador atende o escopo do projeto, estando em andamento diligências com outras instituições.

PROJETO REGIONAL

Aprendizagem Profissional

PRT07

PRT07

Responsável pelo preenchimento: ANTONIO DE OLIVEIRA LIMA

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar reuniões com entidades formadoras e entes/órgãos públicos.	Realizado
2. Promover eventos com empresas, entidades formadoras, aprendizes e familiares.	Realizado
3. Realizar audiências com as empresas que não estão cumprindo a cota de aprendizagem.	Realizado
4. Firmar termos de cooperação para cumprimento alternativo da cota de aprendizagem.	Realizado
5. Acompanhar o cumprimento dos termos de cooperação firmados por empresas, entidades formadoras e entes/órgãos públicos.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de estabelecimentos (matrizes e filiais das empresas) em relação aos quais será feita a verificação do cumprimento da cota de aprendizagem profissional

Meta semestral: 50 estabelecimentos verificados

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 123

Análise do resultado do indicador: O numero de estabelecimentos verificado representa 246% da meta.

2.2. Número de aprendizes contratados

Meta semestral: 500 aprendizes contratados

Resultado obtido no 1º semestre de 2024: 2569

Análise do resultado do indicador: O resultado representa 511,8% da meta.

PROJETO REGIONAL

Aprendizagem

PRT08

PRT08

Responsável pelo preenchimento: ROBERTO RUY RUTOWITCZ NETTO

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Levantamento das empresas devedoras da cota de aprendizagem.	Realizado
2. Autuação de NFs ou Procedimentos de Acompanhamento a serem distribuídos entre os órgãos especializados.	Realizado
3. Resultado das notificações iniciais.	Realizado
4. Tratativas de soluções extrajudiciais.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. NF instauradas ou Procedimentos de Acompanhamento por semestre

Meta semestral: Pelo menos 80 (oitenta) NF instauradas ou Procedimentos de Acompanhamento durante o biênio de vigência do Projeto, sendo 20 (vinte) por semestre.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 25

Análise do resultado do indicador: RESULTADO ATINGIDO SENDO 25 NFS POR SEMESTRE

2.2. Número de Notificação sobre Aprendizagem fiscalizadas, no mínimo de 10 (dez) por semestre.

Meta semestral: Número de Notificação sobre Aprendizagem fiscalizadas não inferior ao número de NFs instauradas no biênio 2022/2023

Número de NFs instauradas no biênio 2022/2023: 100

Número de NFs sobre aprendizagem fiscalizadas no 1º semestre de 2026: 25

Análise do resultado do indicador: Resultado obtido no semestre

PROJETO REGIONAL

Cota Aprendizagem

PRT09

PRT09

Responsável pelo preenchimento: Thiago Milanez Andraus

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Atuar nova PROMO para registro e acompanhamento das atividades realizadas no biênio 2026/2027 (Coordenador(a)).	Realizado
2. Oficiar à SRTE, solicitando planilha contendo as empresas situadas no Estado do Paraná que descumprem a cota de aprendizagem (Coordenador(a)).	Realizado
3. Analisar a planilha recebida, elencando as 16 empresas descumpridoras da referida cota que serão notificadas no semestre (Coordenador(a)).	Realizado
4. Determinar a atuação de Notícias de Fato correspondentes às 16 empresas selecionadas, com distribuição aleatória entre os(as) membros(as) dos 8 Ofícios do GAET da PRT9 (Coordenador(a)).	Realizado
5. Atuar nas respectivas Notícias de Fato (Procurador(a) Titular do GAET).	Realizado
6. Provocar reunião com os titulares dos GAETs para verificação do andamento/realização do projeto (Coordenador(a)).	Realizado
7. Elaborar relatório com os resultados do semestre (Coordenador(a)).	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Quantidade de NFs atuadas

Meta semestral: 16 NFs atuadas por semestre

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 16

Análise do resultado do indicador: atingido

2.2. Quantidade de diligências realizadas para cumprimento da Cota Aprendizagem.

Meta semestral: 32 diligências realizadas por semestre.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 34

Análise do resultado do indicador: atingido

PROJETO REGIONAL

Àwùré

PRT10

PRT10

Responsável pelo preenchimento: Geny Helena Fernandes Barroso Marques

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instauração de 01 procedimento promocional.	Realizado
2. Articulação interinstitucional em fóruns, comitês, Sistema S e grupos em defesa dos direitos dos Povos Indígenas, dos Povos e Comunidades Tradicionais e Periféricas, no Distrito Federal.	Realizado
3. Realização de 01 escuta social.	Realizado
4. Realização de evento em parceria com o Sistema S (SENAC).	Realizado
5. Abertura de Notícia de Fato para investigar casos denunciados durante as escutas sociais.	Não realizado

Outras Informações relevantes: Não foi necessária a abertura de Notícia de Fato uma vez que não houve indicação de denúncias a serem investigadas durante as escutas sociais.

2. INDICADORES

2.1. Articulação Interinstitucional. Número de participações, organização e parceria em fóruns e etc.

Meta semestral: Realização de, pelo menos, 02 articulações interinstitucionais.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Foram realizadas 2 articulações interinstitucionais, inicialmente com reunião realizada na sede da Procuradoria Regional do Trabalho da 10 Região, com a participação do Sistema S, e grupos em defesa dos direitos dos Povos Indígenas, dos Povos e Comunidades Tradicionais e Periféricas, no Distrito Federal. A segunda articulação ocorreu com a participação do SENAC, para deliberações sobre escuta a ser realizada na Tribo Cariri Xocó e o desenvolvimento de projeto de aprendizagem e capacitação específica para adolescentes e jovens dos Povos Indígenas.

2.2. Capacitação para Procuradores(a)s, servidores, terceirizados e parceiros do terceiro setor

Meta semestral: 01 Formação com parceiros do projeto no Sistema S

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Capacitação realizada com parceiros, pelo SENAC

2.3. Escutas Sociais - Realização de escutas sociais

Meta semestral: 01 escuta com PCT

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Realizada escuta na Tribo Cariri Xocó, no dia 12 de março, com a presença de lideranças indígenas e famílias de diferentes aldeias: Guajajaras, Cariri Xocó, Funiô, Bororo e Tucanos

2.4. Curso de Institucionalização de Terreiros de Matriz Africana.

Meta semestral: 01 oficina

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Participação de evento Feira de Saúde: saberes ancestrais dos terreiros. O evento integra as práticas tradicionais de matriz africana aos serviços do Sistema Único de Saúde, reconhecendo os terreiros como espaços históricos de acolhimento, cura e promoção do bem-estar coletivo.

2.5. Número de NFs instauradas

Meta semestral: 01 NF

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não foi necessária a abertura de Notícia de Fato uma vez que não houve indicação de denúncias a serem investigadas durante as escutas sociais.

2.6. Curso online de Elaboração, Gestão, Prestação de Contas e Cadastramento de entidades no MPT de Projetos Sociais

Meta semestral: 01 curso online

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: Não foi realizado o curso online

2.7. Eventos em parceria com o Sistema S (SENAC) para intermediação de bolsas de Aprendizagem para alunos oriundos dos Povos Originários e de Comunidades Tradicionais do DF

Meta semestral: 01 atividade

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Foi realizado no dia 20 de março evento em parceria com o Sistema S (SENAC) para intermediação de bolsas de Aprendizagem para alunos oriundos dos Povos Originários e de Comunidades Tradicionais do DF

PROJETO REGIONAL

Segurança e Saúde nas Escolas

PRT11

PRT11

Responsável pelo preenchimento: Joali Ingracia Santos de Oliveira

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar o PA-PROMO.	Realizado
2. Realizar as atividades previstas no plano do projeto, no item "6. Escopo e cronograma".	Realizado
3. Atender à meta do Indicador 1: "Número de reuniões com os Municípios para apresentação do projeto".	Realizado

Outras Informações relevantes: Foi realizada a reunião em 19/03/2026 com os gestores escolar em conjunto com a Procuradora Erika Emediato, responsável pelo projeto MPT na Escola, a fim de apresentar os dois projetos na mesma ocasião, reforçando a necessidade de implementação das atividades nas escolas.

Foi elaborado o regulamento específico para a premiação regional do Concurso Cultural Segurança e Saúde nas Escolas em 13/04/2026 (atualizado em 21/07/2026), em complemento à premiação nacional, a fim de aumentar a participação das escolas no projeto.

Em 07/05/2026, foi realizada reunião com as Auditoras Fiscais do Trabalho Simone Belquior e Juliana, responsáveis pelo projeto Segurança e Saúde nas Escolas no âmbito da SRTE/AM para alinhamento quanto ao concurso cultural e estratégia de aumento do número de CIPAs escolares.

Em 21/05/2026, foram realizadas suas reuniões, uma com a Secretaria Municipal de Educação de Manaus e outra com a Secretaria Estadual de Educação do Amazonas, com participação das Auditoras-fiscais do Trabalho Simone Belquior e Juliana, a fim de tratar dos Acordos de Cooperação Técnica (já firmado com o Estado e em tratativas com o Município), para fins de implementação do projeto Segurança e Saúde nas Escolas.

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões com os Municípios para apresentação do projeto

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador atingido, tendo sido realizadas outras reuniões para fortalecimento da implementação do projeto no Estado do Amazonas.

PROJETO REGIONAL

Câncer Relacionado ao Trabalho

PRT12

PRT12

Responsável pelo preenchimento: Marcelo Goss Neves

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar PROMO para 1 empresa, num total de 8 no biênio, com alta probabilidade de casos de câncer relacionado ao trabalho	Realizado
2. Solicitar documentos às empresas selecionadas.	Realizado

Outras Informações relevantes: A solicitação de documentos às empresas selecionadas foi parcialmente cumprida,

2. INDICADORES

2.1. Número de PA-PROMOs instaurados.

Meta semestral: 8 PA-PROMOS instaurados

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 8

Análise do resultado do indicador: Cumprido

2.2. Número de recomendações encaminhadas

Meta semestral: 1 recomendação encaminhada

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 2

Análise do resultado do indicador: Antecipadamente cumprida parcialmente

PROJETO REGIONAL

Parceria com a Superintendência Regional do Trabalho na Paraíba

PRT13

PRT13

Responsável pelo preenchimento: TIAGO MUNIZ CAVALCANTI

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Realizar 8 reuniões (1 para cada coordenadoria);	Realizado
2. Instaurar um procedimento promocional.	Realizado

Outras informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas com a SRT/PB para apresentação do Projeto e debate sobre os pontos sensíveis levantados, a fim de delimitar-se a forma de atuação conjunta sobre as matérias escolhidas.

Meta semestral: 8 reuniões no 1º semestre, sendo 1 para cada Coordenadoria

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 8

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

2.2. Número de PA-PROMOs instaurados em cada Coordenadoria Temática referente às necessidades relacionadas no item anterior.

Meta semestral: Instauração de 1 procedimento promocional.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

2.3. Número de reuniões com membros GAET da PRT13, para discussão do projeto e identificação de pontos vulneráveis em que se faz necessário maior aproximação institucional, levando em consideração cada uma das Coordenadorias Temáticas.

Meta semestral: 1 reunião em cada semestre.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Meta alcançada

PROJETO REGIONAL

Litigância Estratégica Trabalhista

PRT14

PRT14

Responsável pelo preenchimento: Lucas Barbosa Brum

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Coleta dos dados dos maiores litigantes individuais fornecidos pelo TRT14;	Realizado
2. Análise dos dados e seleção de 9 casos prioritários;	Realizado
3. Autuação de 9 Notícias de Fato (NFs), sendo uma por ofício.	Não realizado

Outras Informações relevantes: Conquanto a execução do Projeto Litigância Estratégica tenha iniciado no PA-PROMO 000351.2026.14.000/8 – 49 em, a operacionalização dos Ofícios GAET restou prejudicada no âmbito da PRT14 durante o 1º Semestre de 2026. Conforme deliberação inicial do Colégio da PRT14 foi expedido o OFÍCIO Nº 830.2025 GPC/PRT14 de 18/12/2025 (PGEA Nº 20.02.1400.0001000/2025-24), solicitando a desinstalação de 5 (cinco) Ofícios GAET. Contudo, não houve deliberação sobre o pleito, sendo que diante das alterações na sistemática dos Ofícios Especiais, a Portaria nº 713, de 11 de maio de 2026, designou os(as) Membros(as) da PRT14 para exercício de titularidade em ofício especial consolidados na nova dinâmica e mantendo, em princípio 8 (oito) Ofícios GAET. Contudo, a resolução Regional quanto a temático somente foi definida em 3.8.2026 na 1º Reunião de Colégio de Procuradores e Procuradoras da PRT14 (PGEA .02.1400.0000006/2026-87), na qual se deliberou pela manutenção da instalação de 6 (seis) OE-GAET e pela suspensão da instalação de 2 (dois) OE-GAETs, tendo em vista a insuficiência de membros(as) na Regional, o que aguarda prazo de revisão geral dos Ofícios GAET prolongado pela Portaria PGT nº 1161.2026 para 30.9.2026. Dessa forma, considerando que a distribuição das NFs terá execução restritiva aos Ofícios Especiais GAETs, com base nos arts. 4º e 5º da Resolução CSMPT n. 185/2021, sendo que as metas serão ajustadas para o número de casos prioritários conforme o quantitativo de Ofícios Especiais GAETs que forem fixados pela Procuradoria Geral do Trabalho após a revisão geral, o que será regularizado no 2º semestre de 2026.

2. INDICADORES

2.1. Número de NFs instauradas

Meta semestral: 9 NFs instauradas

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 0

Análise do resultado do indicador: O quantitativo de procedimentos a serem instaurados na execução do Projeto Litigância Estratégica da PRT14, aguarda deliberação quanto ao número de Ofícios Especiais GAETs que estarão instalados para o ciclo 2026-2027.

PROJETO REGIONAL

Fiscalização da Jornada dos Motoristas Rodoviários (art. 235-C da CLT)

PRT15

PRT15

Responsável pelo preenchimento: MARCEL BIANCHINI TRENTIN

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Mapear os procedimentos existentes na Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região relacionados à jornada de trabalho de motoristas rodoviários, a fim de evitar que o ofício especial interfira na atuação do ofício no qual tramita a investigação anterior.	Realizado
2. Realizar levantamento preliminar de empresas potencialmente sujeitas à investigação, considerando o porte empresarial, o número de empregados motoristas, o grau de risco e as demais peculiaridades próprias da atividade econômica.	Realizado
3. Realizar levantamento preliminar sobre instrumentos normativos vigentes que veiculam cláusulas sobre a jornada de trabalho dos motoristas rodoviários.	Realizado
4. Selecionar critérios objetivos para definição das empresas que serão investigadas no biênio.	Realizado
5. Planejar as estratégias de atuação conjuntas dos escritórios especiais GAET.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de Atividades Preparatórias Concluídas.

Meta semestral: No mínimo, 4 atividades.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: No primeiro semestre de 2026 foram realizadas 4 reuniões com membros dos GAETs que titularizam Coordenadorias Temáticas na PRT15. Foram mapeados os procedimentos existentes na Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região relacionados à jornada de trabalho de motoristas rodoviários, a fim de evitar que o ofício especial interfira na atuação do ofício no qual tramita a investigação anterior. Realizou-se levantamento preliminar de empresas potencialmente sujeitas à investigação, considerando o porte empresarial, número de empregados (motoristas), grau de risco e demais peculiaridades próprias da atividade econômica. Foi feito levantamento preliminar sobre instrumentos normativos vigentes que veiculam cláusulas sobre a jornada de trabalho dos motoristas rodoviários; selecionou-se objetivos para definição das empresas que serão investigadas no biênio e planejou-se estratégias de atuação conjuntas dos escritórios especiais GAET.

PROJETO REGIONAL

Implantação da aprendizagem profissional da Administração Pública

PRT16

PRT16

Responsável pelo preenchimento: Renata Soraya Dantas Océa

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Identificar os municípios situados do 1º ao 15º lugar no ranking com maior incidência de trabalho infantil no Maranhão que receberam o cofinanciamento federal para a execução das AIPETIs.	Realizado
2. Realizar, pelo menos, uma reunião, conjunta ou não, com a Superintendência Regional do Trabalho no Maranhão (SRT/MA), a Secretaria de Desenvolvimento Social do Estado do Maranhão (SEDES/MA), o Ministério Público do Estado do Maranhão (MPMA), o Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (TRT16) e o Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional do Estado do Maranhão (FEAP/MA), para viabilizar apoio à execução de atividades vinculadas ao projeto regional e para seleção dos municípios.	Realizado
3. Notificar os municípios selecionados para participação em reunião, audiência pública ou evento similar, com o objetivo de buscar a edição da lei de aprendizagem no âmbito da administração pública municipal.	Realizado
4. Realizar, pelo menos, uma audiência pública ou evento similar com os municípios selecionados, para explanação sobre trabalho infantil e aprendizagem profissional, bem como para entrega de minuta de projeto de lei destinada à implantação da aprendizagem pela administração pública municipal.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de reuniões realizadas para organização do evento a ser promovido para a implantação da lei de aprendizagem profissional no âmbito da administração pública no estado do Maranhão.

Meta semestral: 1 reunião com as instituições e órgãos parceiros para organização do evento

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 02

Análise do resultado do indicador: Reunião prévia com os órgãos parceiros, dentre eles TRT e realização do I Encontro Estadual pela Aprendizagem Profissional e Erradicação do Trabalho Infantil

2.2. Número de eventos realizados para implantação da lei de aprendizagem profissional no âmbito da administração pública no estado do Maranhão.

Meta semestral: 1 evento com os municípios selecionados

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 01

Análise do resultado do indicador: 13 Municípios participantes do Evento I Encontro Estadual pela Aprendizagem Profissional e Erradicação do Trabalho Infantil

2.3. Número de municípios participantes do evento

Meta semestral: 2 municípios participantes

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 13

Análise do resultado do indicador: 13 Municípios participantes do Evento I Encontro Estadual pela Aprendizagem Profissional e Erradicação do Trabalho Infantil

PROJETO REGIONAL

Fortalecimento das CISATs Municipais em prol do combate à subnotificação de DARTs

PRT17

PRT17

Responsável pelo preenchimento: Polyana de Fátima França

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Autuar um PROMO na PTM de Colatina, conforme modelo da Portaria e Despacho constantes dos documentos nº 5 e 7 do PROMO 000173.2024.17.002/2.	Não realizado
2. Manter o PROMO já existente na PTM de São Mateus: PROMO 000173.2024.17.002/2.	Realizado
3. No PROMO vinculado à PTM de Colatina, realizar reunião com o CEREST Colatina para apresentar o projeto e indagar sobre o interesse de atuar em parceria com o MPT, de modo a fortalecer as VISATs municipais.	Não realizado
4. No PROMO vinculado à PTM de Colatina, encaminhar ofício ao CEREST Colatina solicitando a apresentação de diagnóstico da região no que tange à subnotificação de DARTs, conforme modelo do documento nº 11 do PROMO 000173.2024.17.002/2.	Não realizado
5. No PROMO vinculado à PTM de São Mateus, realizar reunião com o CEREST para indagar como tem sido o contato do CEREST com as VISATs da região, de modo a identificar quais municípios ainda não efetivaram a VISAT.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Parceria firmada com as unidades do CEREST

Meta semestral: Firmar parceria com pelo menos duas unidades do CEREST existentes no estado do Espírito Santo.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Indicador cumprido parcialmente (50%)

2.2. Número de municípios atingidos

Meta semestral: Atingir 14 municípios, dos 78 municípios do Estado do Espírito Santo, exigindo a implantação e efetivação das VISATs municipais.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 14

Análise do resultado do indicador: Resultado atingido através das atividades realizadas no âmbito do PA-Promo na PTM de São Mateus, que atinge exatamente os 14 municípios do âmbito de atribuição do Cerest Norte.

PROJETO REGIONAL

Aprendizagem

PRT18

PRT18

Responsável pelo preenchimento: MEICIVAN LEMES LIMA MASTRELLA

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
A. Autuar PROMO para acompanhamento do projeto.	Realizado
B. Identificar os 10 estabelecimentos com maior índice absoluto de descumprimento da cota de aprendizes em toda a Regional, processando, refinando e formatando os megadados disponíveis nos sistemas do MPT, a fim de apurar, detalhadamente, o déficit de aprendizes em cada estabelecimento, bem como gerar as respectivas planilhas e relatórios com os nomes e dados — CPF, função, data de admissão e de desligamento e remuneração — de todos os empregados e eventuais aprendizes.	Realizado
C. Instaurar ou identificar IC ou PP para cada empresa infratora, conforme item B, a fim de adotar todas as medidas concretas, extrajudiciais ou judiciais, necessárias para que os estabelecimentos cumpram integralmente a cota de aprendizes, objetivo a ser atingido no prazo máximo de 06 meses para cada um dos 10 estabelecimentos infratores.	Realizado
C.1. Adotar, no âmbito do Projeto Regional, medidas judiciais ou extrajudiciais até as seguintes fases: assinatura de TAC ou protocolização da petição inicial em ACP; negociação de multas ou protocolização da petição inicial em execução judicial, quando já houver TAC ou título judicial em vigor. Após tais fases, o respectivo procedimento deverá ser redistribuído ao Promotor Natural, para regular acompanhamento.	Realizado
D. Prestar auxílio a todos os Ofícios da PRT/18, sempre que solicitado, com as seguintes medidas: identificação detalhada do déficit de aprendizes em cada estabelecimento, bem como adoção das providências indicadas no item C.1, observado o limite de atuação ali informado.	Realizado
D.1. Ao solicitar o auxílio do Projeto Regional, os Ofícios da PRT/18 deverão instruir previamente o respectivo procedimento, requisitando das empresas os documentos e dados que serão indicados pelo Gerente do Projeto Regional de Aprendizagem.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. NÚMERO DE IC OU PP INSTAURADOS OU ACOMPANHADOS

Meta semestral: 10 ICs ou PPs autuados ou acompanhados

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 10

Análise do resultado do indicador: 10 ICs (PPs ou PAJs) já foram autuados ou estão sendo acompanhados. Para tanto, foram Identificados os 10 estabelecimentos com maior índice absoluto de descumprimento da cota de aprendizes, em toda a Regional. As atividades descritas no itens C e D também já estão em andamento. Resultados concretos já foram colhidos, tais como: TACs e Acordos judiciais firmados, Execuções judiciais em curso...

PROJETO REGIONAL

Cada vida conta. Cuidar é prevenir. Prevenir é salvar

PRT19

PRT19

Responsável pelo preenchimento: Marcela Dória

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Instaurar PA-PROMO para acompanhamento das ações envolvendo acidentes de trabalho fatais e o projeto regional, mapeando as principais unidades de atendimento primário às vítimas.	Realizado
2. Diagnosticar dos setores em que há maior número de acidentes com morte;	Realizado

Outras Informações relevantes: Número do procedimento: PROMO 000289.2026.19.001/5

2. INDICADORES

2.1. Reunião interna entre órgãos envolvidos no atendimento às vítimas fatais com finalidade de captação de dados visando elaboração de formulário com vistas à redução de subnotificação e escassez de informações para instrução de IC.

Meta semestral: 1 reunião

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: O indicador foi cumprido.

2.2. Instauração de PROMO, assinatura de Termo de Cooperação Técnica.

Meta semestral: 1 PROMO

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Número do procedimento: PROMO 000289.2026.19.001/5 - o indicador foi cumprido.

PROJETO REGIONAL

Estruturação da rede de prevenção e enfrentamento do abuso e exploração sexual contra crianças e adolescentes em Sergipe

PRT20

PROJETO ESTRUTURAÇÃO DA REDE DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ABUSO E EXPLORAÇÃO SEXUAL
CONTRA CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM SERGIPE

PRT20

Responsável pelo preenchimento: EMERSON ALBUQUERQUE RESENDE

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
a) Elaborar o Plano de Trabalho do Projeto Estratégico Regional “Estruturação da Rede de Prevenção e Enfrentamento do Abuso e Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes em Sergipe”.	Não realizado
b) Realizar reuniões com as instituições parceiras e implementar o Comitê Estadual de Escuta Protegida, previsto na Lei nº 13.431/2017, que institui o sistema de garantias de direitos das crianças e dos adolescentes vítimas ou testemunhas de violência.	Realizado
c) Monitorar, avaliar e fortalecer as políticas de escuta especializada.	Realizado
d) Monitorar dados sobre abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes no Estado de Sergipe.	Realizado
e) Realizar 01 inspeção por semestre para acompanhar o funcionamento do Centro de Referência de Atendimento Infanto-Juvenil do Estado de Sergipe (CRAI Sergipe), adotando as medidas necessárias para garantir a existência de pessoal qualificado, equipamentos, mobiliário e adequada situação do prédio, bem como para sanar eventuais irregularidades.	Realizado
f) Monitorar estabelecimentos e áreas consideradas críticas.	Realizado
g) Identificar municípios prioritários para atuação.	Realizado
h) Requisitar informações de, pelo menos, 5 municípios por semestre sobre medidas de prevenção e enfrentamento.	Realizado
i) Participar de eventos técnicos e seminários relacionados ao tema.	Realizado

Outras Informações relevantes: Apesar de realização de várias reuniões e eventos, inclusive com MPSE, UNICEF e Childhood Brasil, ainda não foi possível a elaboração de um plano de trabalho para enfrentamento do Abuso e Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes em Sergipe. Os dados requisitados foram apresentados no final do primeiro semestre e estão sob análise para elaboração do Plano.

2. INDICADORES

2.1. Inspeções para acompanhar o funcionamento do CRAI SERGIPE

Meta semestral: 9 entes federativos

Resultado obtido no 1º semestre de 2024: 01

Análise do resultado do indicador: O CRAI Sergipe continua funcionando com atendimento integral às crianças e adolescentes vítimas de violência sexual, prestando excelente serviço público nas áreas de medicina, psicologia, serviço social, perícia criminal, registro de boletim de ocorrência, procedimentos médicos, entre outros, tudo em um só local. No primeiro semestre, o MPT efetuou destinação de recursos para recuperação de todo o telhado do CRAI, bem como para aquisição de fardamento, computadores e brinquedos, para atendimento das crianças e adolescentes.

2.2. Percentual da população potencialmente beneficiada (por Município do Estado de Sergipe).

Meta semestral: 12,5%

Resultado obtido no 1º semestre de 2024: 100

Análise do resultado do indicador: O CRAI Sergipe presta atendimento para toda a população sergipana e municípios dos estados vizinhos (Bahia e Alagoas).

PROJETO REGIONAL

Promoção da Infraestrutura de Integridade e Melhoria da Fiscalização Contratual Trabalhista em Municípios

PRT21

PRT21

Responsável pelo preenchimento: Afonso de Paula Pinheiro Rocha

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
- Instauração de 2 Notícias de Fato: para dois municípios distintos por semestre, seguindo o critério de maior impacto social da atuação.	Realizado
- Expedição de 2 Notificações Requisitórias: uma para cada um dos municípios selecionados.	Realizado
- Realização de 2 Audiências Administrativas: uma com cada um dos municípios.	Não realizado

Outras Informações relevantes: Projeto regional que serviu de base para o Projeto Nacional adicional da CONAP para Municípios Íntegros

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato por cada ofício GAET

Meta semestral: 2 NFs autuadas por cada GAET em atuação e em face de dois municípios distintos.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 12

Análise do resultado do indicador: Todas as NFs foram isntaruadas seguindo os critérios de relevância do projeto.

2.2. Expedição de Notificações Requisitórias.

Meta semestral: Expedição de 2 Notificações Requisitórias: uma para cada um dos municípios selecionados.

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 12

Análise do resultado do indicador: Alguns ofícios GAET fizeram apenas 1 ou nenhuma notificação, porém o quantiativo foi complementado por outras notificações de outros ofícios.

2.3. Realização de Audiências Administrativas: uma com cada um dos municípios.

Meta semestral: 2 Audiências Administrativas: uma com cada um dos municípios

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: Parte dos ofícios GAET não conseguiu receber a documentação preliminar e realizar a análise previamente a audiência, consoante a dinâmica do projeto.

PROJETO REGIONAL

Cadeia Produtiva da Carnaúba - Palha Acolhedora

PRT22

PRT22

Responsável pelo preenchimento: EDNO CARVALHO MOURA

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Realizar Reunião com as empresas beneficiadoras do pó da palha da carnaúba e com os produtores;	Realizado
Instaurar Promo nos Gaet's dos Membros participantes do projeto;	Realizado
Realizar operação (força-tarefa) nas frentes de trabalho da carnaúba;	Realizado
Instaurar NF's em face do(s) empregador(es) praticando ilicitudes na cadeia produtiva da palha da carnaúba.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de operações de campo (forças-tarefa)

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 1

Análise do resultado do indicador: Considerando que a atividade inicia em algumas regiões do Estado na segunda quinzena de junho e outras apenas a partir de julho, uma operação é o ideal

2.2. Número de trabalhadores beneficiados pelo projeto

Meta semestral: 7

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 33

Análise do resultado do indicador: O número de trabalhadores beneficiados extrapolou em muito a meta estabelecida

2.3. Número de empregadores diretos e/ou ocultos flagrados praticando ilicitudes trabalhistas na cadeia produtiva da carnaúba

Meta semestral: 1

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 4

Análise do resultado do indicador: Assim como na meta anterior, o número de empregadores superou a meta estabelecida

PROJETO REGIONAL

MPT - Itinerante

PRT22

PRT22

Responsável pelo preenchimento: Maria Elena Moreira Rêgo

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Viajar para os Municípios sedes de Varas do Trabalho onde não haja PTM;	Realizado
2. Realizar inspeções nos Municípios que integrem a jurisdição das Varas do Trabalho visitadas;	Realizado
3. Atender trabalhadores, sindicatos, advogados e empresas que procurem o órgão ministerial durante o curso do MPT Itinerante.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios visitados

Meta semestral: 7

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 13

Análise do resultado do indicador: A meta foi ultrapassada

2.2. Número de inspeções realizadas

Meta semestral: 20

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 23

Análise do resultado do indicador: A meta foi ultrapassada

2.3. Número de trabalhadores beneficiados

Meta semestral: 100

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 448

Análise do resultado do indicador: A meta foi ultrapassada

PROJETO REGIONAL

Aprendizagem Profissional em MT: Maiores Descumpridores

PRT23

MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
PROJETOS REGIONAIS
PROJETO APRENDIZAGEM PROFISSIONAL EM MT: MAIORES DESCUMPRIDORES

PRT23

Responsável pelo preenchimento: André Canuto de Figueiredo Lima

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
1. Solicitar relação de maiores empresas descumpridoras da cota de aprendizagem à SRTb até 30/01/2026.	Realizado
2. Autuar, no mínimo, 5 notícias de fato para cada Ofício-GAET até 30/4/2026.	Realizado
3. Realizar audiências para assinatura de TAC em, no mínimo, 50% dos inquéritos instaurados, até 30/06/2026.	Realizado

Outras Informações relevantes: Solicito retificação do presente formulário, quanto ao indicador n. 2 no campo anterior (acima), uma vez que o número correto a ser mencionado é 5 (cinco) notícias de fato, conforme diretrizes aprovadas. No campo abaixo já está correto. Grato.

2. INDICADORES

2.1. Número de Notícias de Fato autuadas

Meta semestral: 3 Notícias de Fato autuadas por ofício especial

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: Total de notícias de fato: 6, sendo 3 por ofício

2.2. Número de audiências para propositura de TAC

Meta semestral: No mínimo 50% do total de inquéritos instaurados em 2026

Número de inquéritos instaurados: 6

Número de audiências realizadas: 6

Análise do resultado do indicador: Total de audiências realizadas: 6, sendo 3 por ofício

PROJETO REGIONAL

MPT na Escola - Ensino Médio

PRT24

PRT24

Responsável pelo preenchimento: Andreza Fernandes de Lima

Relatório referente ao 1º semestre de 2026

1. CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO PROJETO PREVISTAS PARA O SEMESTRE:

Atividades	Execução
Autuar procedimento administrativo promocional (PA-PROMO) para implementação do projeto, com o	Realizado
Mapear e indicar os municípios com maior potencial de contratação de aprendizes e/ou menor estimativa de cumprimento de cotas para aprendizes, bem como aqueles com maiores índices de trabalho infantil, conforme dados disponíveis no Observatório de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (Smartlab);	Realizado
Elaborar o edital/regulamento do Prêmio MPT na Escola - Ensino Médio, edição 2026;	Realizado
Expedir ofício à Secretaria de Estado de Educação para convidá-la a participar de reunião específica visando alinhar o cronograma de 2026 para implementação do projeto nas escolas estaduais, notadamente nos municípios apurados, conforme item 2;	Realizado
Realizar capacitação com os(as) profissionais de educação das escolas estaduais selecionadas e que aderiram à implementação; e	Realizado
Proceder ao fornecimento do material pedagógico que será utilizado pelos profissionais da educação em sala de aula com os(as) estudantes.	Realizado

Outras Informações relevantes: Não informado

2. INDICADORES

2.1. Número de municípios alcançados.

Meta semestral: 3

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 3

Análise do resultado do indicador: Não informado

2.2. Número de escolas alcançadas.

Meta semestral: 15

Resultado obtido no 1º semestre de 2026: 15

Análise do resultado do indicador: Não informado