

Indicador: Número de PRTs com realização do evento "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade e Interseccionalidades"								
Objetivo Estratégico: OE11 – Desenvolver a Política de Gestão de Pessoas			<p>Ação Estratégica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fomento à máxima integração entre os integrantes das PRTs e à atuação colaborativa de forma a garantir efetividade dos direitos sociais e direitos fundamentais;</li> <li>- Inclusão do tema equidade nas qualificações e nos programas de desenvolvimento de conhecimento, atitudes e habilidades realizados pelo MPT;</li> <li>- Realização de espaços de discussões coletivas, concedendo os devidos encaminhamentos, nos temas da Política Nacional de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual e da Discriminação, da Organização do Trabalho, e da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade.</li> </ul>					
Descrição do indicador			O indicador mede o número de PRTs que realizaram o evento "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade de Interseccionalidades".					
Fórmula de cálculo:			Soma das PRTs que receberam o evento.					
Unidade de medida:			Unidade					
Fonte dos dados e forma de coleta			Registro próprio do Gabinete da Vice-Procuradora-Geral do Trabalho					
Área gestora responsável / gestor responsável			Gab-Vice					
Observações			No contexto da Política Nacional de Equidade de Gênero, Raça e Diversidade, antes do início da pandemia do coronavírus Covid-19, foram realizados eventos e palestras interativas em 4 de 24 Regionais, "Perspectivas de Gênero, Raça e Diversidade e suas Interseccionalidades – Diálogo e Conscientização", os quais foram suspensos em razão do formato presencial inicialmente planejado. No ano de 2021 foram realizados em mais 2 no formato virtual até o momento.					
Monitoramento								
Ano	2019	2020	2021	2022				
Meta	-	4	6	8				

Avaliação do cumprimento da meta	
Mais de 80%	Ótimo
De 50% a 80%	Regular
Menos de 50%	Crítico

