

**Ministério Público do Trabalho**  
**Planejamento Estratégico 2023-2030**  
**Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica**

**Ficha de indicador**

IE46 - Taxa de Absenteísmo-doença	
<b>Alinhamento com o PEI-MPT</b>	OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar
<b>Descrição</b>	O indicador mede o percentual de dias não trabalhados por motivo de doença, própria ou de pessoa da família, formalmente justificados por atestado médico.
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\frac{[\text{Soma dos dias úteis não trabalhados por membros, membras, servidores e servidoras no exercício}]}{[(\text{Soma de dias úteis no exercício}) * (\text{Soma de membros, membras, servidores e servidoras em 31 de dezembro do exercício})]} \times 100$
<b>Unidade de medida</b>	Percentual (de dias)
<b>Periodicidade da coleta</b>	Anual
<b>Fonte dos dados</b>	MentoRH
<b>Polaridade</b>	Menor-Melhor
<b>Aplicável às Regionais</b>	Sim
<b>Responsável</b>	Diretoria de Assistência Integral à Saúde
<b>Observações</b>	Categorias (código e descrição) do MentoRH consideradas como ausência: 30 - Auxílio-doença; 32 - Licença para Tratamento da Saúde Homologada Pelo Orgão de Origem (ClT - Sem Fc ou Cc); 35 - Lic.P/ Motivo Doença Família; 34 Licença Para Tratamento De Saude; 42 Licença Para Tratamento De Saúde Até 15 Dias – Rgps; 105 Acidente Em Serviço; 156 Licença Aguardando Homologação

**Trajetória da meta**

