

Ministério Público do Trabalho
Planejamento Estratégico 2023-2030
Secretaria de Planejamento e Gestão Estratégica

Ficha de indicador

IE42 - Percentual de líderes e substitutos(as) desenvolvidos(as) pelo Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL)	
Alinhamento com o PEI-MPT	OE16 - Aprimorar o desempenho no trabalho por meio do desenvolvimento e do reconhecimento de pessoas, zelando pela equidade e promovendo bem-estar
Descrição	O indicador mede percentual de membro(a)s, e servidore(a)s ocupantes de FC ou CC e seu(sua) substituto(a) que tenham pelo menos uma pessoa sob sua chefia, que participaram das ações de desenvolvimento do PDL constantes do Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDL) no exercício
Fórmula de cálculo	$\frac{[\text{Soma de membros(as) e servidores(as) ocupantes de FC ou CC ou seu respectivo(a) substituto(a) que participaram das ações de desenvolvimento, incluídos cursos, do PDL no exercício}] \div [\text{Número de membros(as) e servidores(as) ocupantes de FC ou CC ou seu respectivo(a) substituto(a) em 31 de dezembro do exercício}] \times 100$
Unidade de medida	Percentual (de líder/substituto(a))
Periodicidade de coleta	Anual
Fonte dos dados	Sistema Cosmos e Mentorh
Polaridade	Maior-Melhor
Aplicável às Regionais	Sim
Responsável	Diretoria de Gestão de Pessoas
Observações	A Portaria PGT nº 128.2024 estabelece que o PDL compreende um conjunto integrado de ações de aprendizagem e desenvolvimento voltadas ao aprimoramento contínuo de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias às lideranças, de forma alinhada à estratégia organizacional.

Trajetória da meta

